



**URZĄD PRACY
M.ST. WARSZAWY**



R A P O R T

**URZĘDU PRACY
M.ST. WARSZAWY**

ZA I PÓŁROCZE 2005r.

Warszawa, lipiec 2005r.

SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU	1
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY	12
3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	59
4. EURES I PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH	80
5. OBSŁUGA INTERESANTÓW	85
6. PLAN FINANSOWY URZĘDU.....	92
7. FUNDUSZ PRACY.....	101
8. FUNKCJONOWANIE URZĘDU.....	108
9. RADA ZATRUDNIENIA M. ST. WARSZAWY.....	119
10. ZAŁĄCZNIKI	121

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 MISJA

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja Misji opiera się na uzyskaniu zadowolenia Klienta poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klienta.

Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 2) spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
- 3) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami powszechnie obowiązującego prawa,
- 4) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej zadań i spraw realizowanych przez Urząd Pracy,
- 5) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Pracy,
- 7) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 8) zapewnienie realizacji praw i obowiązków osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców,
- 9) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 10) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 11) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest jednostką organizacyjną Miasta Stołecznego Warszawy finansowaną w formie jednostki budżetowej. Siedzibą Urzędu Pracy jest Miasto Stołeczne Warszawa. Urząd Pracy wykonuje zadania na obszarze Miasta Stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m. st. Warszawy obsługuje klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 B i przy ul. Ciołka 10A. Nadzór nad Urzędem Pracy sprawuje Prezydent Miasta Stołecznego Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca Prezydenta m. st. Warszawy za pośrednictwem dyrektora Biura Polityki Społecznej Urzędu m. st. Warszawy.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy w dniu 31 sierpnia 2004 roku.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny Urzędu Pracy m. st. Warszawy zatwierdzony przez Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy (Zarządzenie Nr 2263/2005 z dn. 16 marca 2005r.).

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Kierownikiem Urzędu jest Dyrektor Urzędu Pracy, który kieruje pracą Urzędu przy pomocy Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, Kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością. Dyrektor Urzędu Pracy reprezentuje Urząd na zewnątrz.

Główny Księgowy przygotowuje Dyrektorowi projekt planu finansowego Urzędu Pracy m. st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki na podstawie upoważnień Prezydenta m. st. Warszawy oraz Dyrektora, zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji co do wysokości

wynagrodzenia, przeszerogowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Dyrektor Urzędu Pracy powołał zarządzeniem:

- Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością,
- Zespół pilotujący Wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością.

Zadaniem pełnomocnika jest monitorowanie systemem jakości, wdrożenie i utrzymywanie zgodnie z normą PN-EN ISO 9001:2001.

1.2.5 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje zadania własne m. st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane porozumieniami zawartymi z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, w szczególności:

1. udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
2. rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
3. przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia,
4. inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz projekty lokalne i inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
5. wdraża instrumenty rynku pracy,
6. inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych ze zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
7. inicjuje i wspiera tworzenie klubów pracy,
8. realizuje zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej lub państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES.

Dążeniem kierownictwa jest, aby Urząd działał w zakresie ustawowych obowiązków, oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Najważniejsze priorytety i zadania Urzędu Pracy m. st. Warszawy to:

- 1) zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych,
- 2) przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia,
- 3) aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia,
- 4) integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych,

- 5) wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie,
- 6) integracja i reintegracja zawodowa kobiet,
- 7) doskonalenie i rozwój instrumentów rynku pracy stosowanych przez Urząd Pracy,
- 8) rozszerzanie działań klubów pracy,
- 9) utworzenie w oparciu o działające kluby pracy Centrów Promocji Zatrudnienia,
- 10) podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- 11) wsparcie instytucji, partnerów rynku pracy i organizacji społecznych w zakresie tworzenia miejsc pracy,
- 12) reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi oraz zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności w zakresie przekwalifikowania,
- 13) zwiększenie efektywności usługi EURES,
- 14) wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 15) monitorowanie lokalnego rynku pracy,
- 16) informacja o kształceniu ustawicznym,
- 17) promocja kształcenia przez całe życie,
- 18) podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy,
- 19) pozyskiwanie i wykorzystywanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w celu podwyższania kwalifikacji pracowników Urzędu Pracy oraz promocji usług Urzędu Pracy m. st. Warszawy,
- 20) konsolidacja informatycznego systemu dostępu do baz danych w celu usprawnienia obsługi klienta. Uruchomienie kompleksowego systemu informowania o ofertach zatrudnienia, internetowych portalach poświęconych rynkowi pracy, pracodawcach i usługach świadczonych przez Urząd Pracy.
- 21) prowadzenie kampanii promocyjnej informującej o działalności i usługach świadczonych przez Urząd Pracy,
- 22) aktywna współpraca ze stołeczną administracją samorządową oraz organizacjami pozarządowymi,
- 23) udział i współorganizacja przedsięwzięć związanych z promocją usług i oferty różnych partnerów rynku pracy (targi, giełdy, konferencje),
- 24) nawiązywanie kontaktu z instytucjami zagranicznymi – potencjalnymi partnerami w pozyskiwaniu funduszy unijnych,
- 25) usprawnienie funkcjonowania Urzędu, przybliżenie go do mieszkańców i podniesienie jakości działania poprzez wdrażanie narzędzi informatycznych i nowych technik pracy,
- 26) stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy różnymi instytucjami zajmującymi się problematyką edukacji, bezrobocia i pomocy społecznej,
- 27) wspieranie aktywnej roli partnerów społecznych w rozwiązywaniu problemów osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 28) wyposażenie Urzędu w urządzenia niezbędne do sprawnej i efektywnej obsługi interesantów.

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest organizacją posiadającą nowoczesną, uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponownych wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługiwanego Klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca Urząd Pracy m. st. Warszawy zlokalizowany przy ul. Ciołka i ul. Grochowskiej przyjmuje średnio około 50 – 60 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez pośrednictwo pracy, sekcję szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie. Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- skierowania do pracy,
- potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- zatrudnienia bezrobotnych,
- potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń,
- potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy swoje działania realizuje w oparciu o cele zawarte w Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2004-2008. Strategia wytycza główne kierunki działania Urzędu Pracy m. st. Warszawy na lata 2004-2008 z uwzględnieniem aktualnej i prognozowanej sytuacji na warszawskim rynku pracy.

Dyrektor razem z Kierownictwem Urzędu opracowuje Plan Zadaniowy na każdy rok działalności Urzędu. Plan Zadaniowy Urzędu Pracy m.st. Warszawy na rok 2005r. wynikał z wyzwań i celów określonych w „Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Warszawie w latach 2004-2008” oraz „Krajowego Programu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2005”. Urząd Pracy m.st. Warszawy w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi realizuje Politykę Personalną na lata 2005-2008. Zgodnie z polityką Personalną na lata 2005 – 2008 kierownictwo Urzędu Pracy bardzo aktywnie zachęca swoich pracowników do podnoszenia kwalifikacji i poziomu

wykształcenia. Dofinansowanie kosztów nauki na uczelniach wyższych wynosi 50% dla zakwalifikowanych pracowników, a w przypadku szkoleń do 75% kosztów szkolenia.

1.3 PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W WARSZAWIE NA ROK 2005

Wytyczna 1: Aktywne i zapobiegawcze działania dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

1.1 Aktywizacja zawodowa młodzieży.

Cel: Zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych.

Do młodych ludzi mających trudności ze znalezieniem pracy i zagrożonych bezrobociem, kierowane będą pro-zatrudnieniowe programy rynku pracy, takie jak staże i praktyki, aktywne pośrednictwo pracy, promocja samozatrudnienia i wolontariatu.

Rozbudowane zostanie poradnictwo zawodowe, szkolenia, zatrudnienie subsydiowane i przyznawanie jednorazowo środków dla osób podejmujących własną działalność gospodarczą.

Przewidywane efekty:

- 1). Do końca 2005 roku 1,8 tys. osób zostanie objętych różnymi formami aktywizacji zawodowej, z tego co najmniej 50% uczestników działań aktywizujących podejmie dalszą naukę lub pracę w okresie do 6 miesięcy od zakończenia udziału w programie aktywizacji.
- 2). W konsekwencji zakłada się zmniejszenie liczby młodych bezrobotnych o 1000 osób.

1.2 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Cel: Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej na rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób.

Na dzień 31.grudnia 2004 w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowanych było 32.911 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowi prawie 50% wszystkich zarejestrowanych. Konieczne jest podjęcie zdecydowanych działań w kierunku rozwijania poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, warsztatów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, szkoleń zawodowych oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy, subsydiowania zatrudnienia i jednorazowego przyznawania środków dla podejmujących własną działalność gospodarczą. Ze względu na negatywne skutki psychologiczne długotrwałego bezrobocia oraz szczególnie trudną sytuację na rynku pracy osób długotrwale bezrobotnych, działania pomagające długotrwale bezrobotnym w powrocie do zatrudnienia łączone będą w sekwencje, np. uczestnictwo w określonych zajęciach klubu pracy i szkoleniu zawodowym. Działania przeciwdziałające długotrwałemu bezrobociu oferowane będą bezrobotnym do 25 roku życia

i bezrobotnym powyżej 50 roku życia, w okresie do 6 miesięcy od daty zarejestrowania.

Przewidywane efekty:

- 1) W wyniku podjętych działań 2000 długotrwale bezrobotnych osób podejmie zatrudnienie.
- 2) Zakładane efekty „miękkie” to: poprawa własnego wizerunku przez osoby bezrobotne, zwiększenie ich zdolności komunikacyjnych i motywacji do poszukiwania pracy, skutkujące podniesieniem zdolności tych osób do zatrudnienia, umiejętność prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, pisanie cv i listu motywacyjnego.

1.3 Doskonalenie i rozwój instrumentów stosowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

Cel: Dostosowanie i promocja usług świadczonych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy do potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Przewidywane efekty:

- 1) W 2005 roku zostanie objętych szkoleniami ok.100 pracowników. Powstaną modelowe programy szkolenia dla pracowników.
- 2) Popularyzacja instrumentów rynku pracy i usług świadczonych przez Urząd poprzez spotkania panelowe, nawiązywanie stałej współpracy z pracodawcami i ich organizacjami, komercyjnymi agencjami pośrednictwa pracy, odpowiednio opracowane i przeprowadzone kampanie informacyjne.

1.4 Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Cel: Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

Przewidywane efekty:

- 1) W 2005 roku około 28.000 osób bezrobotnych i poszukujących pracy skorzysta z usług poradnictwa zawodowego w formach grupowych i indywidualnych.
- 2) Podjęcie współpracy z NGO's, szkołami ponadgimnazjalnymi-w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
- 3) Wdrażanie dla grupy pilotażowej Indywidualnych Planów Działania.
- 4) Promocja działalności klubów pracy, wykorzystanie pomieszczeń w godzinach popołudniowych na warsztaty prowadzone zarówno przez liderów jak i trenerów zewnętrznych.

Wytyczna 2: Tworzenie miejsc pracy

2.1 Wsparcie instytucji, partnerów rynku pracy i organizacji społecznych w zakresie tworzenia miejsc pracy.

Wytyczna 3: Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy.

3.1 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi oraz zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności w zakresie przekwalifikowania.

Cel: Zmiana kwalifikacji zawodowych pracowników sektorów podlegających restrukturyzacji, a także innych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacyjnych i tendencji gospodarczych.

Zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy w warunkach członkostwa w UE, a także lepsze dostosowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców do wymogów regionalnego rynku pracy poprzez monitoring regionalnego rynku pracy i upowszechnianie zebranych informacji.

Przewidywane efekty:

Przewiduje się, że około 600 osób zostanie objętych zadaniem, 400 ukończy z powodzeniem szkolenia i kursy.

3.2 Wdrożenie systemu EURES.

Cel: Wspieranie mobilności na krajowym i europejskim rynku pracy, udostępnianie wiedzy o europejskich rynkach pracy.

Przewidywane efekty:

- 1) Ułatwienie dostępu osobom poszukującym pracy, pracodawcom i innym zainteresowanym do informacji na temat EURES i ofert pracy na terenie EOG przy użyciu nowoczesnych technologii informatycznych.
- 2) Upowszechnienie usług EURES.

3.3 Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Cel: Koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy.

Przewidywane efekty:

Systematyczne określanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na warszawskim rynku pracy, przy wykorzystaniu bazy informatycznej, współpracy z uczelniami i instytucjami szkoleniowymi.

3.4 Monitorowanie lokalnych rynków pracy.

Cel: Polepszenie jakości usług rynku pracy w oparciu o analizę lokalnego rynku pracy i zdobytą wiedzę dotyczącą popytu i podaży pracy. Usługi oferowane będą dostosowywane do zaistniałych potrzeb, ujawnionych w wyniku analizy.

Wytyczna 4: Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie.

4.1 Informacja o kształceniu ustawicznym.

4.2 Promocja kształcenia przez całe życie.

4.3 Podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy.

Cel: Wzmocnienie zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia między innymi poprzez upowszechnienie wykorzystania komputerowej technologii informacyjnej w procesie kształcenia.

Wytyczna 5: Wspieranie aktywnego starzenia się.

5.1 Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia.

Cel: Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.

Przewidywane efekty:

1) Realizacja zadania w 2005 roku ma przyczynić się do zaktywizowania ok. 800 bezrobotnych.

Wytyczna 6: Równość kobiet i mężczyzn.

6.1 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.

Cel: Udzielenie wszechstronnego wsparcia kobietom na rynku pracy, prowadzącego do wzrostu stopy zatrudnienia kobiet i podniesienia ich statusu zawodowego i społecznego.

Wytyczna 7: Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji.

7.1 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

Cel: Zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z wykorzystaniem nowych i istniejących udoskonalonych instrumentów zwiększających potencjał osób niepełnosprawnych po raz pierwszy wchodzących na rynek pracy, długotrwale bezrobotnych lub mających największe trudności z wejściem na rynek pracy.

Zadanie realizowane będzie przez działania skierowane na dwa główne czynniki determinujące niekorzystną sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy, tj. relatywnie niskiemu poziomowi przygotowania zawodowego osób niepełnosprawnych i niskiej aktywności zawodowej. Działania informacyjne i promocyjne podejmowane we współpracy z NGO adresowane do pracodawców, współpracowników i instytucji szkoleniowych, przyczynią się do przełamania stereotypów utrudniających integrację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych w społeczeństwie i środowisku pracy. Dla podniesienia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych i zdobycia doświadczenia zawodowego wykorzystywane będą staże zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia oraz wspieranie alternatywnych form zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- 1) W 2005 r. działaniami objętych zostanie 400 osób, w tym 200 osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Zakłada się, że 100 osób niepełnosprawnych podejmie dalszą naukę lub pracę po zakończeniu udziału w działaniu.
- 2) Efektem „miękkim” będzie: zwiększenie integracji osób niepełnosprawnych z otwartym rynkiem pracy, podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej tych osób, zwiększenie zainteresowania pracodawców i innych partnerów działających na rynku pracy zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, ograniczenie funkcjonujących stereotypów i uprzedzeń wobec osób niepełnosprawnych w środowisku pracy i w społecznościach lokalnych.

7.2 Wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie.

Cel: Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy, utrzymania zatrudnienia lub powrotu do czynnego życia zawodowego.

Zadanie realizowane będzie przez działania obejmujące szkolenia (w tym - w zakresie umiejętności poszukiwania pracy), doradztwo, zatrudnienie subsydiowane w ramach Centrów Integracji Społecznej, subsydiowanie zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Przewidywane efekty:

W 2005 r. różnymi formami wsparcia objętych zostanie ogółem. 600 osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, z czego przewidywane jest podjęcie dalszej nauki lub pracy przez 120 osób objętych wsparciem.

Wytyczna 8: Działania wspierające.

8.1 Pozyskiwanie i wykorzystywanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w celu podwyższania kwalifikacji pracowników Urzędu Pracy i promocji usług Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

8.2 Rozszerzanie działań klubów pracy.

8.3 Utworzenie w oparciu o działające kluby pracy Centrów Promocji Zatrudnienia.

8.4 Konsolidacja informatycznego systemu dostępu do baz danych w celu usprawnienia obsługi interesantów. Uruchomienie kompleksowego systemu informowania o ofertach zatrudnienia, internetowych portalach poświęconych rynkowi pracy, pracodawcach i usługach świadczonych przez Urząd Pracy.

8.5 Prowadzenie kampanii promocyjnej informującej o działalności i usługach świadczonych przez Urząd Pracy.

- 8.6 Aktywna współpraca ze stołeczną administracją samorządową oraz z organizacjami pozarządowymi.**
- 8.7 Integracja działań publicznych służb zatrudnienia i ośrodków pomocy społecznej.**
- 8.8 Udział i współorganizacja przedsięwzięć związanych z promocją usług i oferty różnych partnerów rynku pracy (targi, giełdy, konferencje).**
- 8.9 Nawiązywanie kontaktów z instytucjami zagranicznymi - potencjalnymi partnerami w pozyskiwaniu funduszy unijnych.**
- 8.10 Uzyskanie certyfikatu ISO.**
- 8.11 Usprawnienie funkcjonowania Urzędu Pracy, przybliżenie go do mieszkańców i podniesienie jakości działania poprzez wdrażanie narzędzi informatycznych i nowych technik pracy.**
- 8.12 Stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy różnymi instytucjami zajmującymi się problematyką edukacji, bezrobocia i pomocy społecznej.**
- 8.13 Wspieranie aktywnej roli partnerów społecznych w rozwiązywaniu problemów osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**
- 8.14 Wyposażenie Urzędu w urządzenia niezbędne do sprawnej i efektywnej obsługi interesantów.**

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Warszawski rynek pracy pozostaje od lat największym rynkiem gospodarczym i największym rynkiem pracy zarówno w województwie mazowieckim, jak i w Polsce.

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w stolicy na dzień 31 marca 2005 r., w rejestrze REGON pozostawało 289.856 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 49,2% wszystkich podmiotów gospodarczych województwa mazowieckiego.

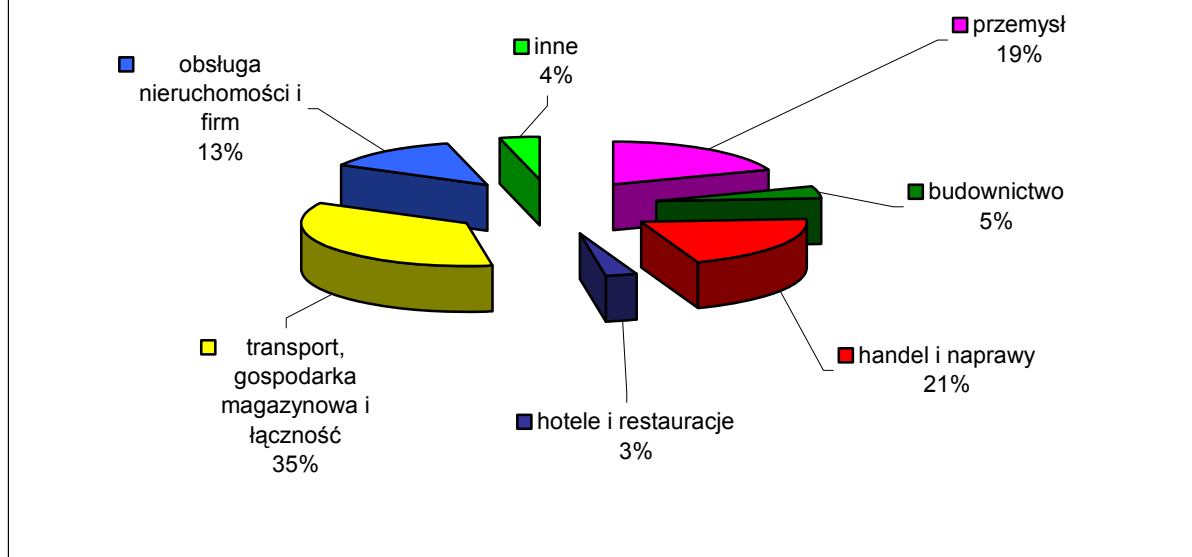
W porównaniu do marca 2004r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 4,3 % (marzec 2004r. – 277.776 podmiotów).

Wśród nich - podobnie jak w latach poprzednich dominował sektor prywatny – 98,0%.

podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności			
wyszczególnienie	stan w dniu 31.03.2005r.	stan w dniu 31.03.2004r.	31.03.2004r.= 100
ogółem	289.856	277.776	104,3
sektor publiczny	4.984	3.931	126,8
w tym:			
- przedsiębiorstwa państwowe	161	205	78,5
- spółki Skarbu Państwa	65	70	92,9
- spółki z przewagą państwowych osób prawnych	306	317	96,5
sektor prywatny	284.272	273.845	103,8
w tym:			
- osoby fizyczne	192.644	186.711	103,2
- spółki prywatne	59.024	56.905	103,7
- spółki z przewagą kapitału zagranicznego	13.469	12.676	106,3
- spółdzielnie	1.590	1.593	99,8
- zagraniczne przedsiębiorstwa drobnej wytwórczości	97	97	100

W końcu marca 2005r. w województwie mazowieckim w systemie REGON były zarejestrowane 589.292 podmioty gospodarcze, w tym 434.135 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw według sekcji na dzień 31.03.2005r.



Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIV nr 1/2005 kwartalnik

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2005 r. wynosiło 843,3 tys. osób i było o 16 tys. osób, tj. o 1,3% większe, niż w marcu 2004 r. W tym samym czasie przeciętne zatrudnienie w województwie mazowieckim zwiększyło się o 1,8%.

W stosunku do marca 2004 r. największy wzrost zatrudnienia zanotowano w sekcjach: hotele i restauracje (o 8,7%), handel i naprawy (o 6%), budownictwo (4,6%), obsługa nieruchomości i firm (3,7%), przemysł (0,7%). Spadek zatrudnienia został natomiast zanotowany w sekcji transport, gospodarka magazynowa i łączność (o 3,0%).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w omawianym okresie wynosiło 3.414,17 zł i było o 1,6% wyższe niż w marcu 2004 r. W tym samym okresie przeciętne miesięczne wynagrodzenie w województwie mazowieckim wynosiło 3.179,6 zł i było o 1,9% większe w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

Spadek przeciętnego wynagrodzenia brutto wystąpił tylko w sekcji budownictwo i handel oraz naprawy.

W marcu 2005r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze prywatnym (3.837,95) było o 31 % wyższe niż w sektorze publicznym (2.685,76zł)¹.

¹ Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIV nr 1/2005 kwartalnik

**LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH ZAREJESTROWANYCH
W POSZCZEGÓLNYCH DZIELNICACH**

Dzielnice	31.03.2005r.	31.03.2004r.	2005r.-2004r.
Bemowo	16.270	15.681	589
Białołęka	8.322	7.413	909
Bielany	21.241	20.751	490
Mokotów	41.094	39.078	2016
Ochota	14.526	13.980	546
Praga Płd	31.797	30.530	1267
Praga Płn	10.298	9.656	642
Rembertów	3.088	2.982	106
Śródmieście	38.614	37.152	1462
Targówek	17.346	17.029	317
Ursus	6.196	5.854	342
Ursynów	21.406	20.522	884
Wawer	11.606	11.252	354
Wesoła	2.874	2.670	204
Wilanów	2.846	2.756	90
Włochy	8.302	7.988	314
Wola	24.393	23.160	1233
Żoliborz	9.637	9.322	315
Warszawa	289.856	277.776	12.080

2.2 DEMOGRAFIA

Ludność Warszawy według dzielnic stan na 31.12.2004r. i stan na 31.12.2003r.

Dzielnice	2004r.	2003r.	2004r.-2003r.
Bemowo	105.532	105.057	475
Białołęka	70.146	65.458	4.688
Bielany	136.192	136.841	-649
Mokotów	228.078	230.617	-2.539
Ochota	92.822	93.069	-247
Praga Płd	186.392	187.601	-1.209
Praga Płn	74.124	74.364	-240
Rembertów	22.345	21.893	452
Śródmieście	135.883	136.343	-460
Targówek	122.787	123.083	-296
Ursus	45.627	44.610	1.017
Ursynów	140.711	138.276	2.435
Wawer	64.388	63.470	918
Wesoła	19.702	18.800	902
Wilanów	14.351	14.143	208
Włochy	39.774	39.612	162

Wola	143.905	145.823	-1.918
Żoliborz	50.095	50.499	-404
Warszawa	1.692.854	1.689.559	3.295

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIV nr 1/2005 kwartalnik, Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIII nr 1/2004 kwartalnik

2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Według szacunkowych danych liczba mieszkańców Warszawy będzie się zmniejszać i w 2030 r. wyniesie 1.552.900 tys. Na szczególne podkreślenie zasługuje to, że:

- liczba kobiet będzie się zmniejszać wolniej w porównaniu do liczby mężczyzn; wpłynie to na powiększającą się przewagę kobiet w ogólnej liczbie mieszkańców,

- liczba ludności w wieku poprodukcyjnym zwiększy się o ponad 30%, co przyczyni się do narastania problemu ludzi starych, bowiem ich udział w ogólnej liczbie mieszkańców Warszawy może przekroczyć 25%,

- liczba ludności w wieku produkcyjnym spadnie o około 12%, a ludności w wieku przedprodukcyjnym o około 20%².

Stan na dzień 31.12. 2004r.

	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Ludność w tys.	1.692,9	459,1	319,9	757,4	774	570,8	636,3
Przeciętne zatrudnienie w tys.	834,4	68,5	187,9	159,4	103,4	150,7	123,1
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	64,6	22,6	15,3	26,9	61,7	21,5	35,4
Stopa bezrobocia w %	6,5	11,4	7,7	7,5	18,2	7	12,4
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	146	2053	610	52	85	86	52
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.	287,156	58,222	42,084	104,051	93,976	88,056	94,465

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIV nr 1/2005 kwartalnik

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2004r zarejestrowanych było 64,6 tys. osób bezrobotnych, stopa bezrobocia wynosiła 6,5%. Była ona najniższa w Polsce. Na jedną ofertę przypadało w Warszawie 146 bezrobotnych, w Gdańsku 2.053 bezrobotnych, a w Krakowie czy Wrocławiu zaledwie 52.

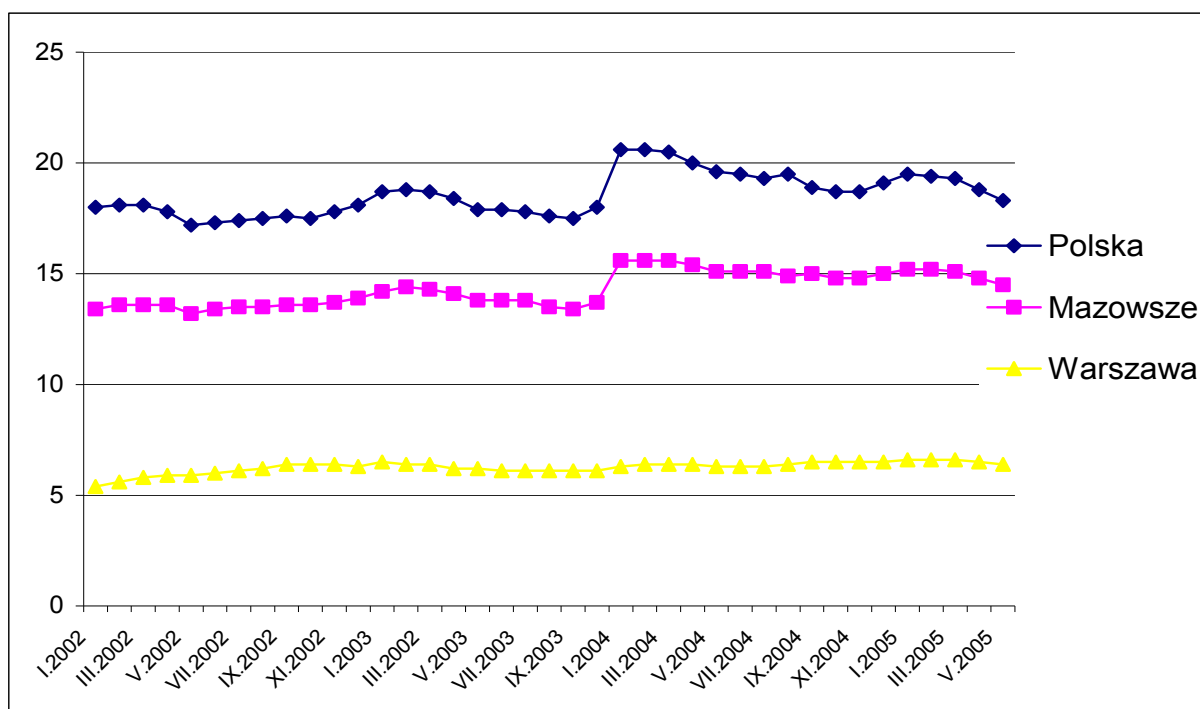
² Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003r.

2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

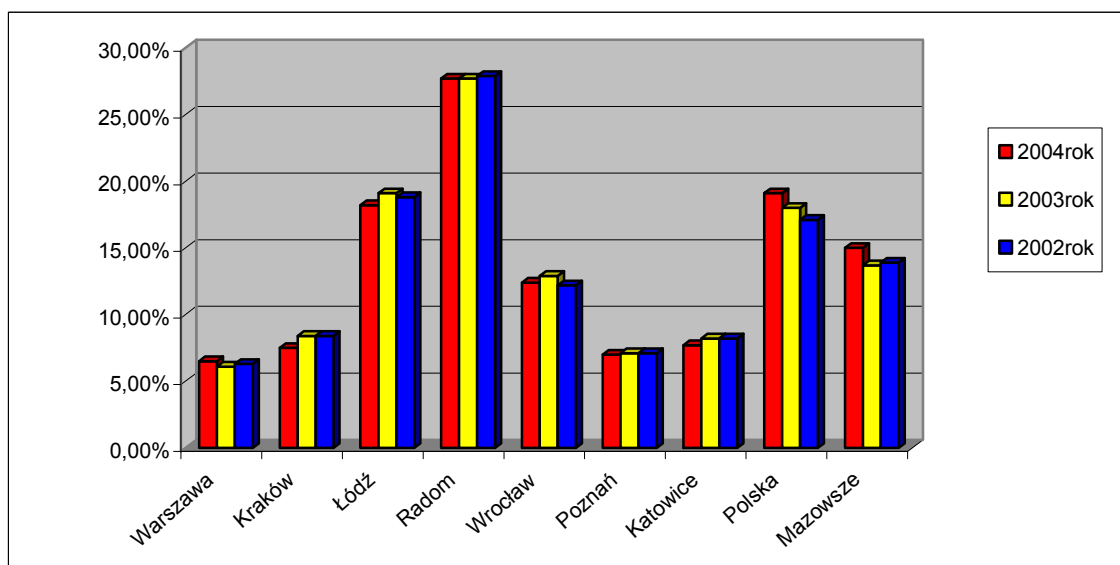
Na dzień 30. czerwca stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2005</u>	<u>rok 2004</u>
POLSKA	18%	19,5%
MAZOWSZE	14,4%	15,1%
WARSZAWA	6,3%	6,3%



STOPA BEZROBOCIA WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na 31. grudzień 2004r.



2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH - STAN NA DZIEŃ 30 CZERWIEC 2005 r.

W Urzędzie Pracy Miasta Stołecznego Warszawy na dzień 30. czerwca 2005r. zarejestrowanych było 62.817 bezrobotnych, w tym 31.803 kobiety (50,6% ogółu bezrobotnych).

Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące 52.589 (83,7%),
- osoby dotychczas nie pracujące 10.228 (16,3%),
- osoby posiadające prawo do zasiłku 7.376 (11,7%),
- osoby bezrobotne w wieku 18 – 24 lata 6.889 (11%),
- osoby niepełnosprawne 1.539 (2,4%).

Ponadto w rejestrze Urzędu było zarejestrowanych 1.888 osób poszukujących pracy, w tym 1.325 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu.

LICZBA BEZROBOTNYCH W DZIELNICACH WARSZAWSKICH

DZIELNICE	2005	2004	2005-2004
WARSZAWA	62.817	64.567	-1750
BEMOWO	3.323	3.454	-131
BIAŁOLEKA	2.241	2.283	-42
BIELANY	5.128	5.191	-63
MOKOTÓW	7.115	7.168	-53
OCHOTA	2.680	2.785	-105
PRAGA POŁUDNIE	8.440	8.946	-506
PRAGA PÓLNOC	5.056	5.326	-270
REMBERTÓW	886	922	-36
ŚRÓDMIEŚCIE	4.993	5.119	-126
TARGÓWEK	5.872	6.040	-168
URSUS	1.432	1.485	-53
URSYNÓW	3.364	3.385	-21
WAWER	2.606	2.521	85
WESOŁA	665	688	-23
WILANÓW	243	236	7
WŁOCHY	1.241	1.306	-65
WOLA	6.104	6.237	-133
ŻOLIBORZ	1.428	1.475	-47

2.4.3 NAPŁYW I ODPIYW DO BEZROBOCIA

W czerwcu br. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 4.294 bezrobotnych, w tym 2.187 kobiet, czyli:

- o 69 bezrobotnych więcej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 123 bezrobotne kobiety więcej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

2.4.4 NAPŁYW DO BEZROBOCIA

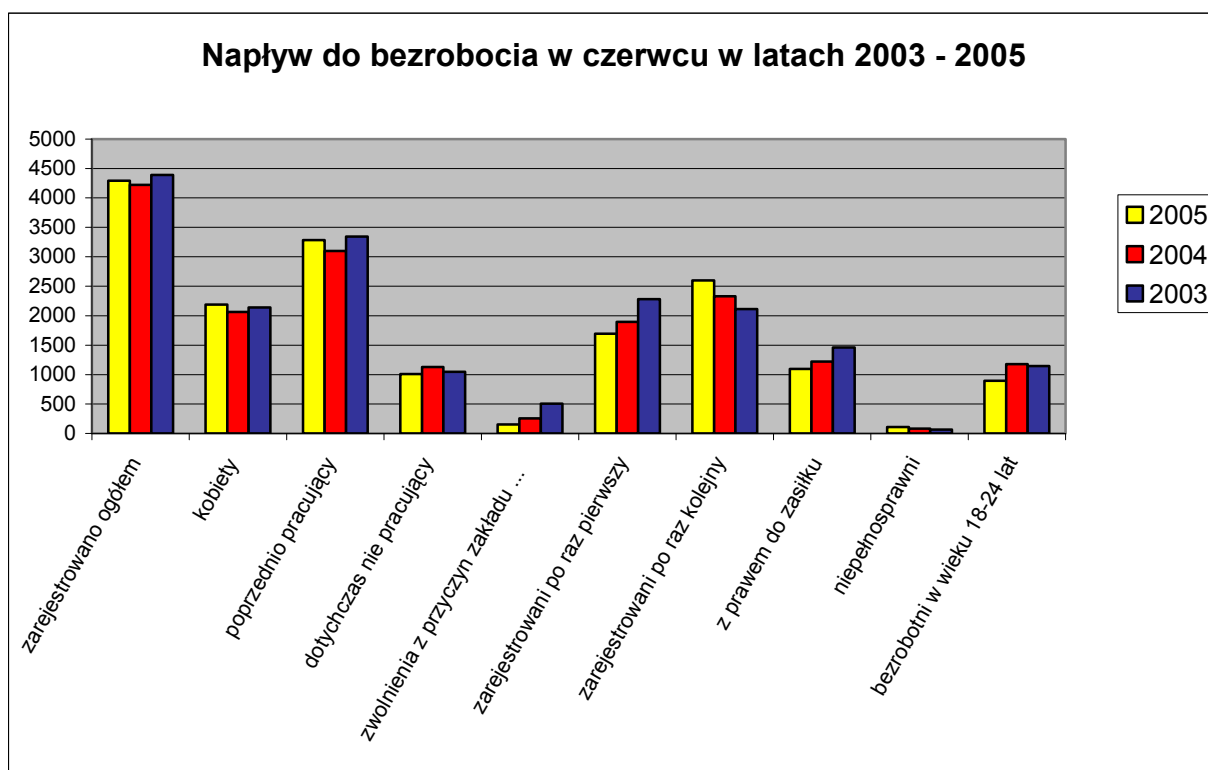
NAPŁYW DO BEZROBOCIA W CZERWCU 2003r.-2005r.

Wyszczególnienie	czerwiec 2005	udział %	czerwiec 2004	udział %	czerwiec 2003	udział %	zmiana 2005-2004	zmiana 2004-2003
zarejestrowano ogółem	4.294	100	4.225	100	4.391	100	69	-166
w tym:								
kobiety	2.187	50,9	2.064	48,9	2.139	48,7	123	-75
poprzednio pracujący	3.286	76,5	3.098	73,3	3.345	76,2	188	-247
dotychczas nie pracujący	1.008	23,5	1.127	26,7	1.046	23,8	-119	81
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	154	3,6	254	6	503	11,5	154	-249
zarejestrowani po raz pierwszy	1.692	39,4	1.896	44,9	2.278	51,9	-204	-382
zarejestrowani po raz kolejny	2.602	60,6	2.329	55,1	2.113	48,1	273	216
z prawem do zasiłku	1.099	25,6	1.220	28,9	1.462	33,3	-121	-242
niepełnosprawni	107	2,5	79	1,9	67	1,5	28	12
bezrobotni w wieku 18-24 lata	894	20,8	1.177	27,9	1.145	26,1	-283	32

W okresie od stycznia do czerwca br. zarejestrowało się w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy 26.046 bezrobotnych (tj. o 2.288 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego).

W czerwcu 2005r., tak jak analogicznym okresie w roku 2004 lub 2003, wśród osób nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 3.286 tj. 76,5% ogółu nowo zarejestrowanych. Osób bezrobotnych dotychczas niepracujących było 1.008, tj. 23,5% ogółu napływu.

W omawianym okresie w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego spadła liczba bezrobotnych, którzy rejestrowali się po raz pierwszy (o 11%), z prawem do zasiłku (o 10%) oraz dotychczas niepracujących (o 11%). Wzrosła natomiast liczba bezrobotnych, którzy rejestrowali się ponownie. Wzrost ten wyniósł ponad 11%.



2.4.5 ODPIY W Z BEZROBOCIA

Wyszczególnienie	czerwiec	udział	czerwiec	udział	czerwiec	udział	zmiana	zmiana
	2005	%	2004	%	2003	%	2005-2004	2004-2003
wyrejestrowano ogółem	5.414	100	4.567	100	5.505	100	847	-938
w tym kobiet	2.443	45,12	2.171	47,50	2.441	44,3	272	-270
<i>z przyczyny:</i>								
podjęcia pracy	2.337	43,17	2.169	47,50	2.058	37,4	168	111
niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.434	44,96	1.954	42,80	2.936	53,3	480	-982
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	174	3,21	182	4,00	123	2,2	-8	59
rozpoczęcia szkolenia lub stażu	195	3,60	75	1,60	219	4	120	-144

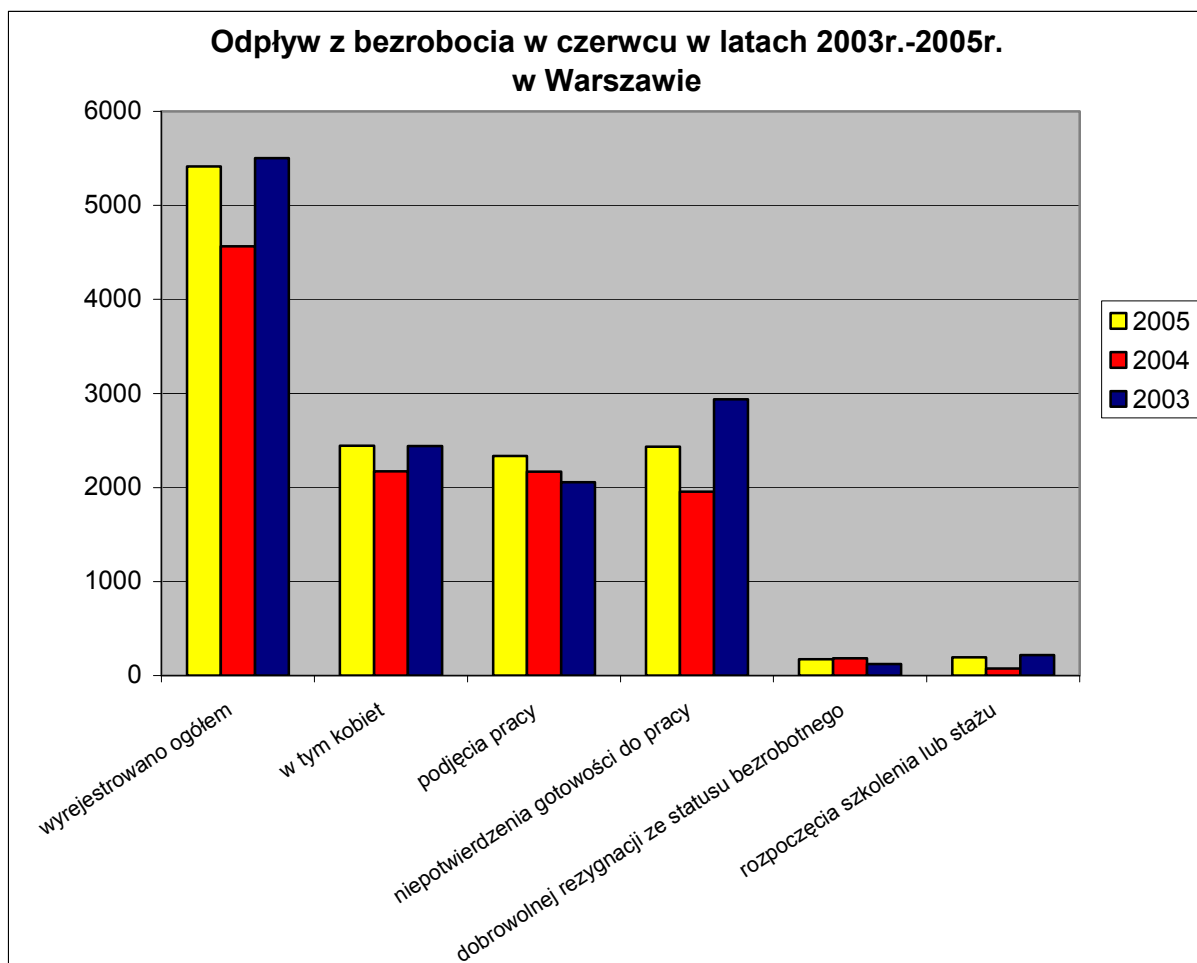
W czerwcu br. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- wyłączono z ewidencji 5.414 bezrobotnych, natomiast od stycznia do czerwca br. - 26.221 bezrobotnych,
- pracę podjęło 2.337 bezrobotnych, natomiast od stycznia do czerwca br. - 13.288 bezrobotnych.

W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku o 18% nastąpił wzrost liczby osób wyrejestrowanych z ewidencji Urzędu, z czego 43,17% stanowią osoby, które podjęły zatrudnienie, natomiast 44,96% to bezrobotni, którzy nie potwierdzili gotowości do pracy.

Należy zwrócić uwagę, że w czerwcu 2005r. w porównaniu z czerwcem 2004r. wzrosła o 18,5% liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu. Znacząco, bo o 25%, wzrosła też liczba osób, które zostały wyrejestrowane z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

W roku 2004 o ponad 65% spadła liczba osób wyłączonych w czerwcu z powodu rozpoczęcia szkolenia lub stażu, w porównaniu z czerwcem 2003r, natomiast w analogicznym okresie br. liczba ta ponownie wzrosła i wynosi 195 osób.



2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

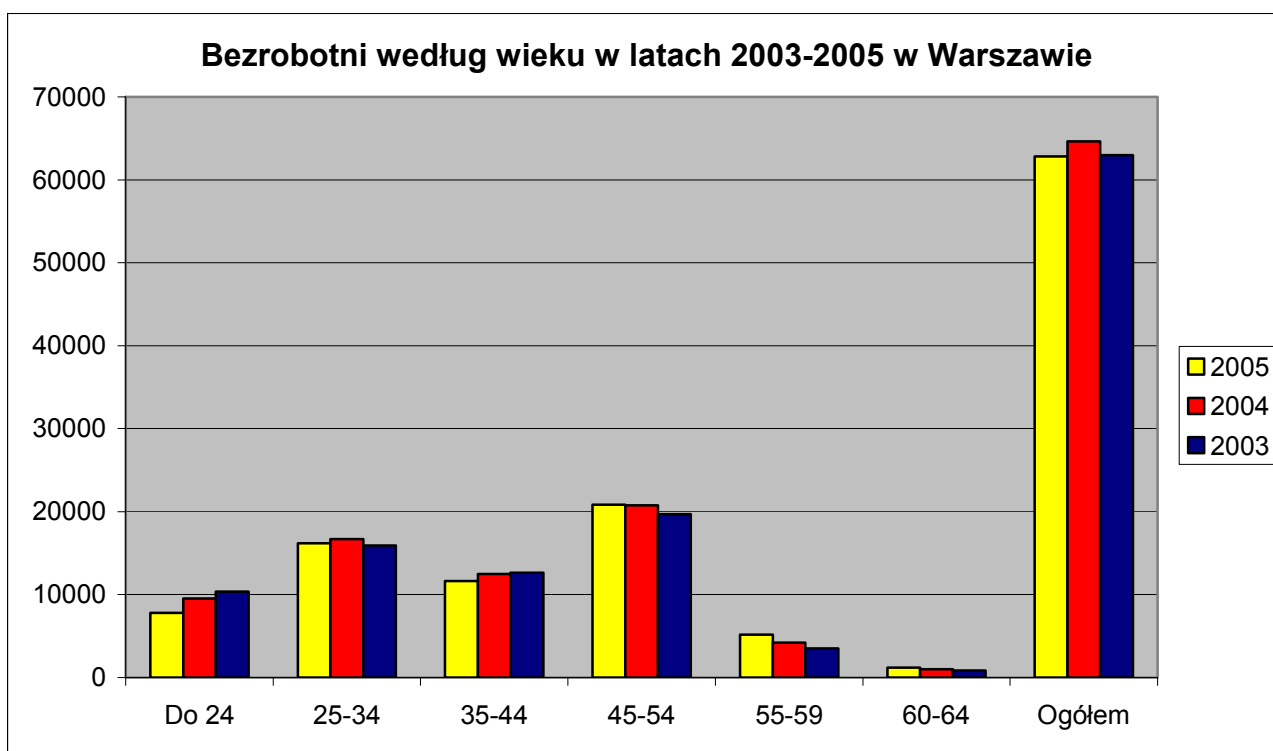
2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2003-2005

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 45 – 54 lata (33% ogółu bezrobotnych), od 2002r. właśnie w tej grupie nastąpił największy wzrost, teraz jednak największy wzrost odnotowano w grupie osób w wieku 60-64 lata.

Drugą co do wielkości grupę stanowią osoby w wieku 24-34 lat (26%).

Znacząco zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych w wieku do 24 lat. Zanotowano spadek liczby zarejestrowanych - w stosunku do poprzedniego roku - o 1.705 osób. Wydaje się, że można wskazać w związku z tym na pewną poprawę sytuacji młodzieży na stołecznym rynku pracy. Niewątpliwie ma to związek z wdrożeniem i realizacją wielu programów rynku pracy skierowanych do tej grupy beneficjentów.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 24-34 lata (28%), a drugą co do wielkości grupę - osoby w wieku 45-54 (25%). Największy spadek zanotowano w grupie osób w wieku do 24 lat (o 13.537 osób), natomiast największy wzrost nastąpił w grupie osób w wieku 55-59 lat – o 3.279 osób w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.



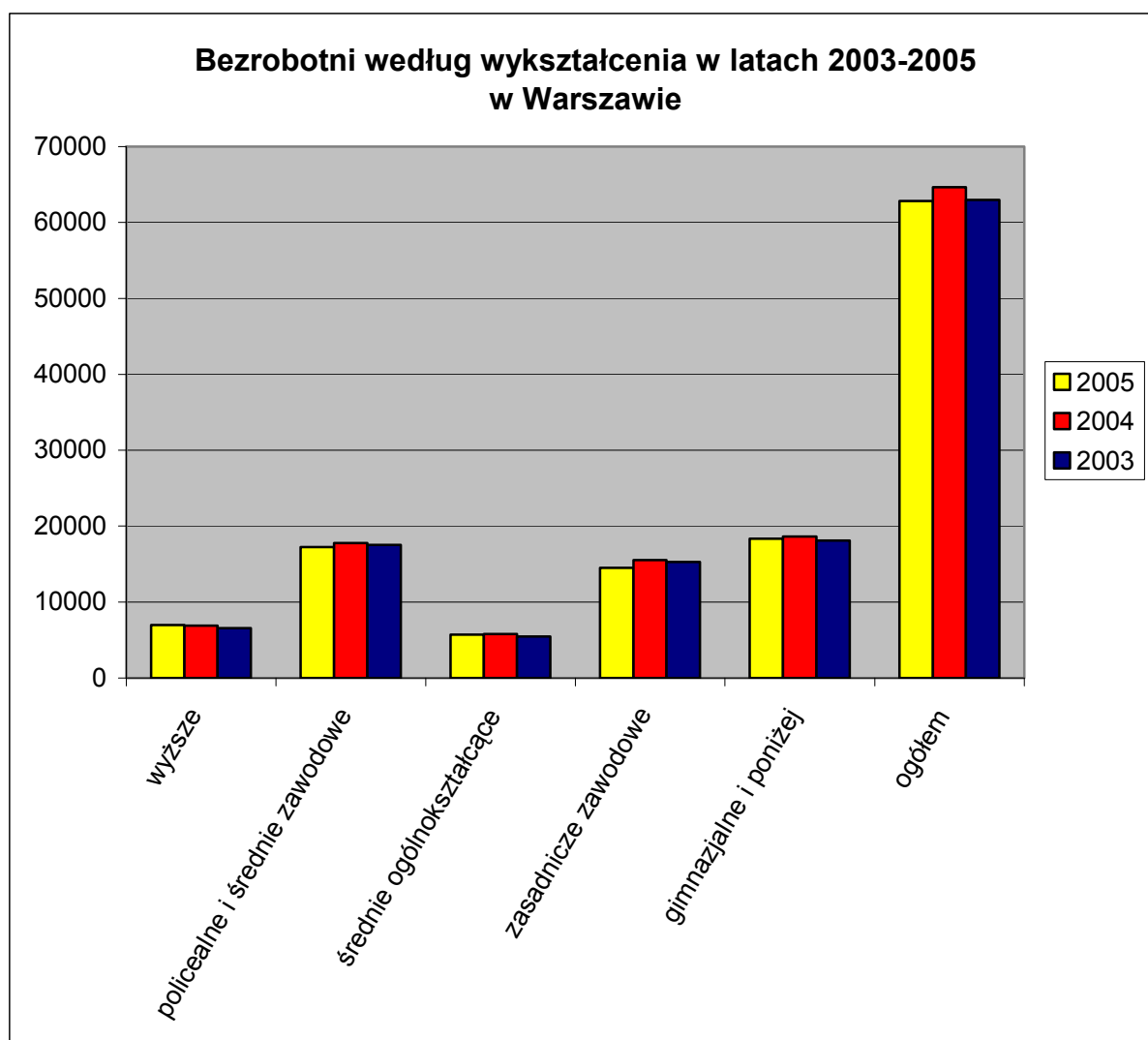
BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2003-2005

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005- 2004	2004- 2003	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005- 2004	2004- 2003	2005	2004	2003
Do 24	72.943	21%	86.480	24%	91.452	25%	-13.537	-4.972	7.796	12%	9.501	15%	10.363	16%	1.705	-862	11%	11%	11%
25-34	95.001	28%	100.132	28%	99.414	27%	-5.131	718	16.189	26%	16.690	26%	15.924	25%	-501	766	17%	17%	16%
35-44	68.491	20%	74.785	21%	77.616	21%	-6.294	-2.831	11.624	19%	12.477	19%	12.644	20%	-853	-167	17%	17%	16%
45-54	84.298	25%	84.748	23%	81.077	22%	-450	3.671	20.859	33%	20.783	32%	19.685	31%	76	1098	25%	25%	24%
55-59	17.044	5%	13.765	4%	11.532	3%	3.279	2.233	5.144	8%	4.201	6%	3.505	6%	943	696	30%	31%	30%
60-64	3.539	1%	2.908	1%	2.590	1%	631	318	1.205	2%	1.003	2%	857	1%	202	146	34%	34%	33%
Ogółem	341.316	100%	362.818	100%	363.681	100%	-21502	-863	62.817	100%	64.655	100%	62.978	100%	-1838	1677	18%	18%	17%

2.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2003-2005

W końcu czerwca 2004r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w czterech grupach spośród pięciu. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w grupie osób z wyższym wykształceniem (o 76 osób).

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (29%) oraz policealnym i średnim zawodowym (27%). Na Mazowszu natomiast wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (32%) oraz gimnazjalnym i poniżej (32%). Natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym (6%).



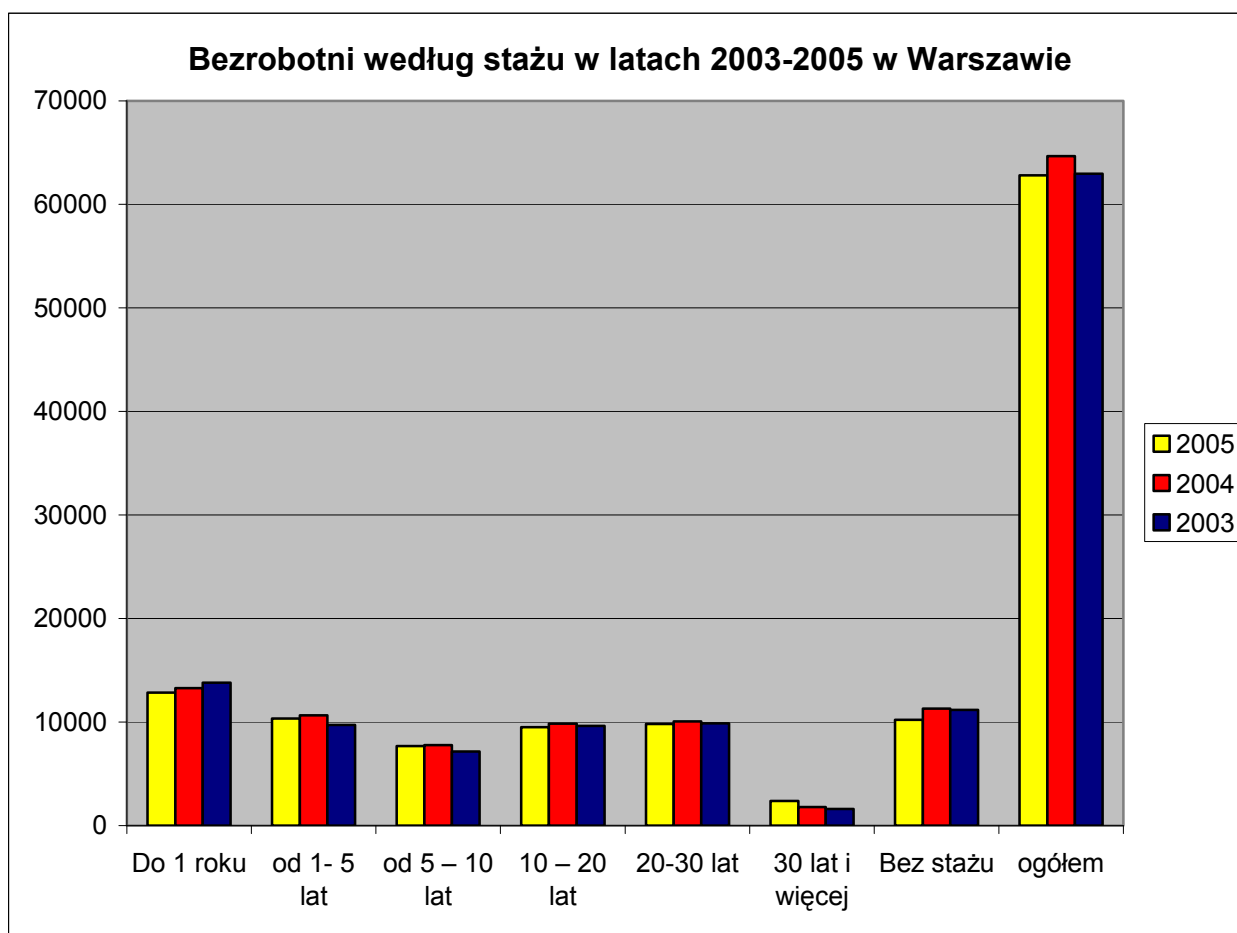
BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2003-2005

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005- 2004	2004- 2003	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005- 2004	2004- 2003	2005	2004	2003
wyższe	19.015	6%	18.195	5%	16.868	5%	820	1.327	6.986	11%	6.910	11%	6.573	10%	76	337	37%	38%	39%
policealne i średnie zawodowe	78.248	23%	82.378	23%	82.731	23%	-4.130	-353	17.253	27%	17.774	27%	17.543	28%	-521	231	22%	22%	21%
średnie ogólnokształcące	25.655	8%	25.371	7%	24.064	7%	284	1.307	5.720	9%	5.772	9%	5.469	9%	-52	303	22%	23%	23%
zasadnicze zawodowe	109.049	32%	121.277	33%	124.493	34%	-12.228	-3.216	14.526	23%	15.552	24%	15.293	24%	-1.026	259	13%	13%	12%
gimnazjalne i poniżej	109.349	32%	115.597	32%	115.525	32%	-6.248	72	18.332	29%	18.647	29%	18.100	29%	-315	547	17%	16%	16%
ogółem	341.316	100%	362.818	100%	363.681	100%	-21502	-863	62.817	100%	64.655	100%	62.978	100%	-1838	1677	18%	18%	17%

2.5.3 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2003-2005

Wzrost liczby zarejestrowanych zanotowano wśród osób ze stażem powyżej 30 lat o 610 osób, w pozostałych grupach zanotowano spadek liczby bezrobotnych: w grupie osób bez stażu pracy o 1.068 osób, wśród osób ze stażem do 1 roku o 433 osoby, w grupie ze stażem 10-20 lat o 323 osoby, 1-5 lat o 287 osób, 20-30 lat o 243 osoby, natomiast w grupie ze stażem pracy 5-10 lat o 94 osoby. Najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku. Najmniej liczną grupą stanowią osoby, które mają 30 lat i więcej stażu pracy.

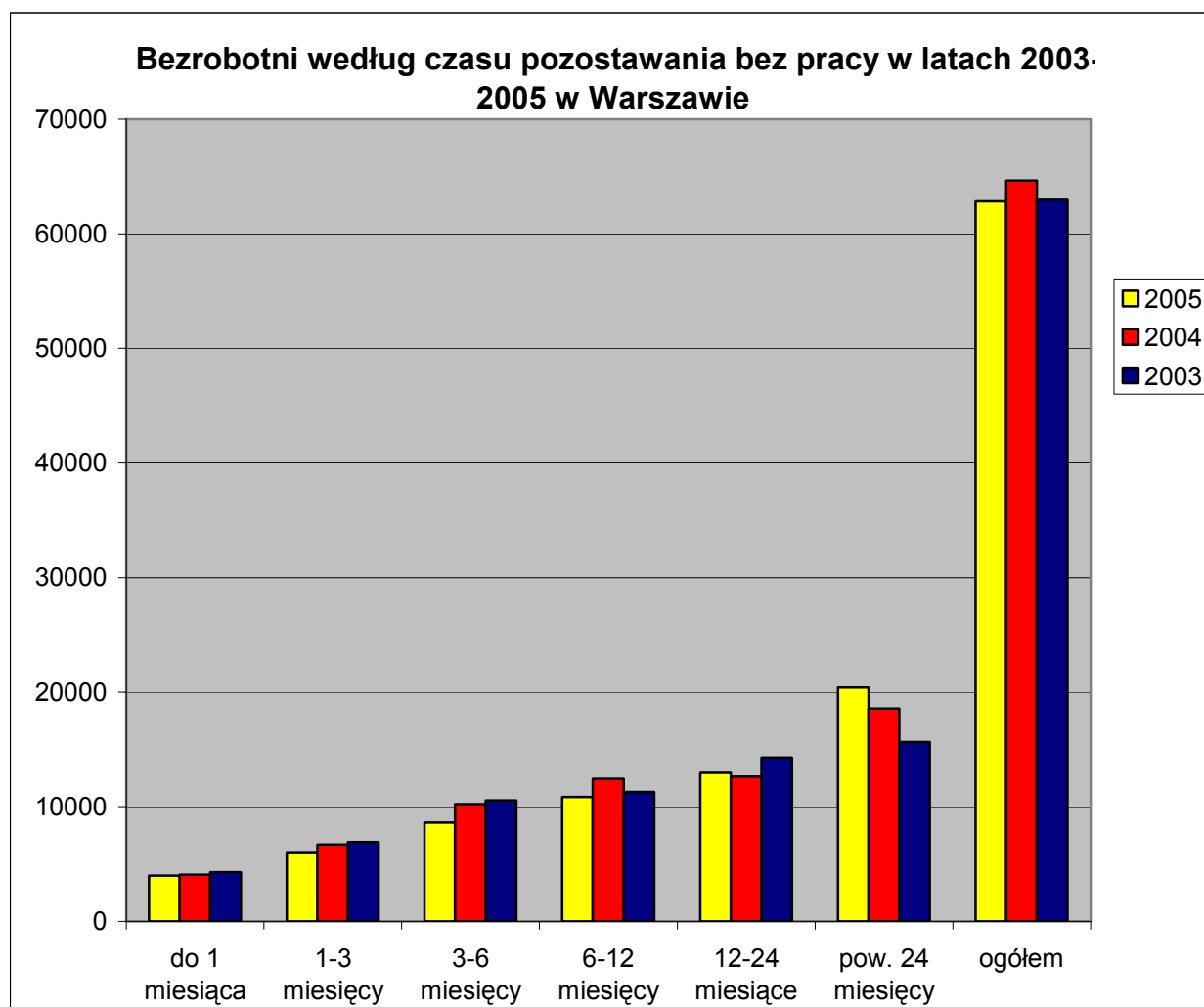
Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne bez stażu pracy (26%), drugą co do wielkości grupę stanowią osoby ze stażem do 1-5 lat (18%). Największy spadek zanotowano w grupie osób bez stażu pracy o 6.753 osoby oraz w grupie ze stażem od 10 do 20 lat o 3.810 w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.



BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2003-2005

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005- 2004	2004- 2003	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005- 2004	2004- 2003	2005	2004	2003
Do 1 roku	54.238	16%	57.624	16%	60.401	17%	-3.386	-2.777	12.840	20%	13.273	21%	13.807	22%	-433	-534	24%	23%	23%
od 1- 5 lat	61.443	18%	63.679	18%	63.651	18%	-2.236	28	10.353	16%	10.640	16%	9.736	15%	-287	904	17%	17%	15%
od 5 – 10 lat	44.407	13%	47.584	13%	46.829	13%	-3.177	755	7.683	12%	7.777	12%	7.152	11%	-94	625	17%	16%	15%
od 10 – 20 lat	51.030	15%	54.840	15%	55.932	15%	-3.810	-1.092	9.509	15%	9.832	15%	9.638	15%	-323	194	19%	18%	17%
od 20-30 lat	35.983	11%	38.993	11%	39.104	11%	-3.010	-111	9.814	16%	10.057	16%	9.867	16%	-243	190	27%	26%	25%
30 lat i więcej	6.012	2%	5.142	1%	4.519	1%	870	623	2.390	4%	1.780	3%	1.594	3%	610	186	40%	35%	35%
Bez stażu	88.203	26%	94.956	26%	93.245	26%	-6.753	1.711	10.228	16%	11.296	17%	11.184	18%	-1.068	112	12%	12%	12%
ogółem	341.316	100%	362.818	100%	363.681	100%	-21.502	-863	62.817	100%	64.655	100%	62.978	100%	-1838	1677	18%	18%	17%

2.5.4 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2003-2005



Analizując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w czerwcu 2005r. trzeba zwrócić uwagę na liczbę osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24. miesięcy - w Warszawie nastąpił w tej kategorii wzrost o 1.810 osób (na Mazowszu spadek o 4.538 osób). Osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24. miesięcy stanowią w Warszawie 32% (na Mazowszu 39%) i w obydwu przypadkach jest to najliczniejsza grupa bezrobotnych. W grupie osób pozostających bez pracy 12-24 miesiące – w Warszawie odnotowano wzrost o 338 osób (na Mazowszu spadek o 5.675 osoby). Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 3-6 miesięcy – o 1.608 osób, jak również w grupie osób pozostających bez pracy od 6-12 miesięcy – o 1.593 osoby. Na Mazowszu największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy 6-12 miesięcy – o 8.881 osób.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2003-2005

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005-2004	2004-2003	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005-2004	2004-2003	2005	2004	2003
do 1 miesiąca	23.782	7%	21.753	6%	22.077	6%	2.029	-324	3.986	6%	4.075	6%	4.273	7%	-89	-198	17%	19%	19%
1-3 miesiące	29.985	9%	30.306	8%	29.629	8%	-321	677	6.021	10%	6.717	10%	6.923	11%	-696	-206	20%	22%	23%
3-6 miesięcy	41.367	12%	45.483	13%	45.460	12%	-4.116	23	8.612	14%	10.220	16%	10.540	17%	-1.608	-320	21%	22%	23%
6-12 miesięcy	54.266	16%	63.147	17%	62.972	17%	-8.881	175	10.842	17%	12.435	19%	11.284	18%	-1.593	1.151	20%	20%	18%
12-24 miesiące	59.645	17%	65.320	18%	74.812	21%	-5.675	-9.492	12.964	21%	12.626	20%	14.297	23%	338	-1.671	22%	19%	19%
pow. 24 miesięcy	132.271	39%	136.809	38%	128.731	35%	-4.538	8.078	20.392	32%	18.582	29%	15.661	25%	1.810	2.921	15%	14%	12%
ogółem	341.316	100%	362.818	100%	36.3681	100%	-2.1502	-863	62.817	100%	64.655	100%	62.978	100%	-1838	1.677	18%	18%	17%

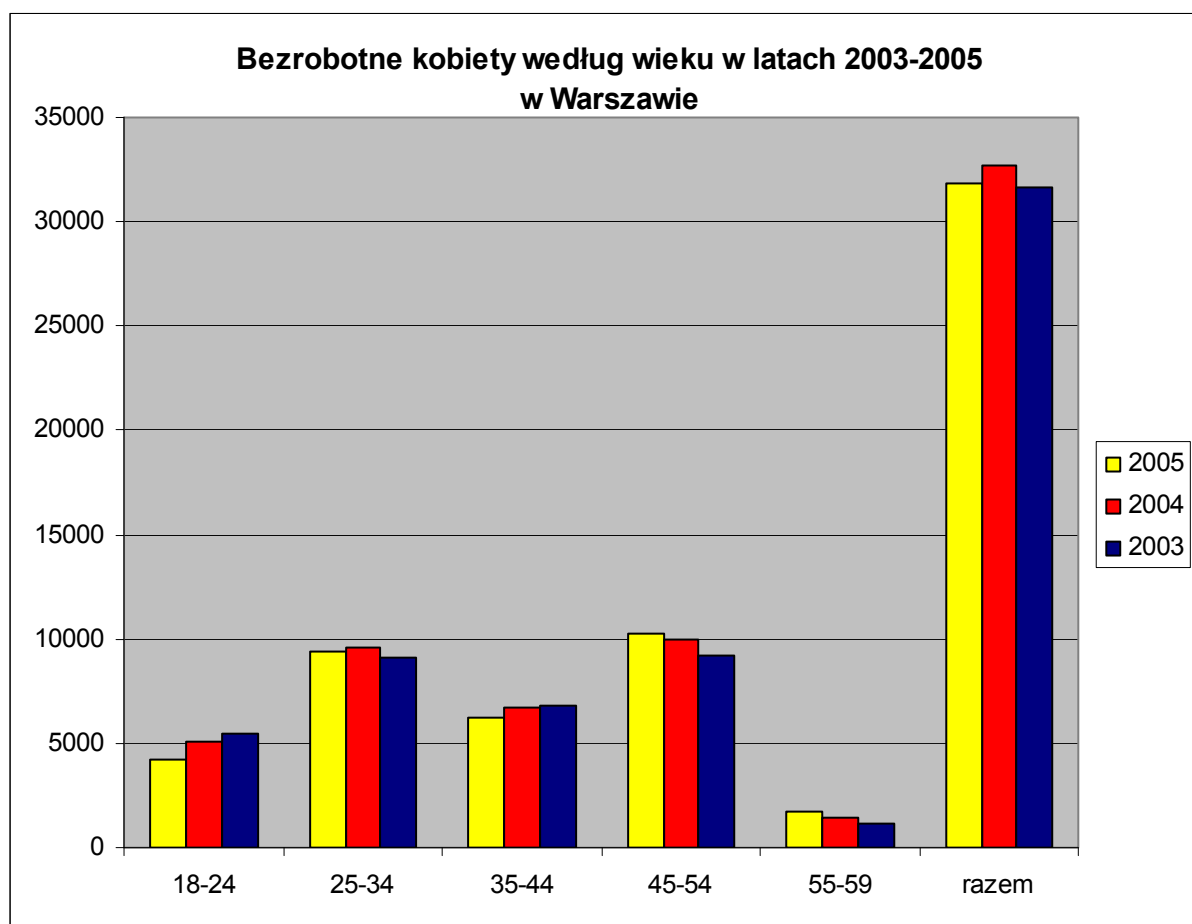
2.6 BEZROBOTNE KOBIETY

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet na koniec czerwca 2005r. wynosiła 31.803, tj. 50,6% ogółu bezrobotnych:

Do końca czerwca 2005r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 12.485 kobiet,
- wyłączono z rejestru 13.333 kobiety, z czego pracę podjęło 6.834 z nich.

2.6.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2003-2005



Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy najliczniejszą, bo 35-procentową grupę stanowią kobiety w wieku 45 – 54 lata (na Mazowszu 23%) oraz kobiety w wieku 25 – 34 lata, które stanowią 29% wszystkich zarejestrowanych (na Mazowszu 31%). W stosunku do analogicznego okresu w 2004r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych kobiet w wieku 18-24 lata o 917 osób (na Mazowszu spadek o 5.829 osób), oraz wśród kobiet w wieku 35–44 lata o 443 osoby (na Mazowszu spadek 2.916 osób), jak również wśród kobiet bezrobotnych wieku 25-34 o 175 osób. (na Mazowszu spadek o 2.479 osób).

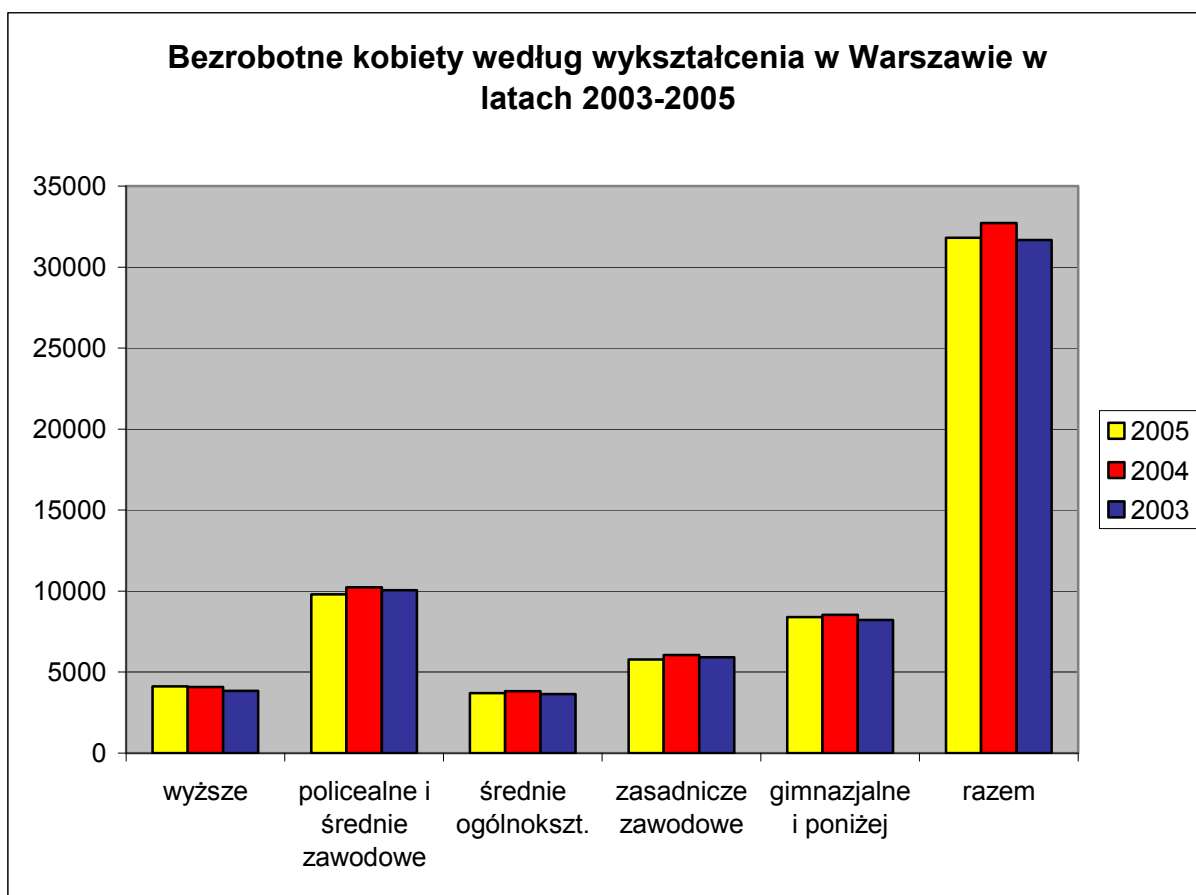
Największy wzrost wśród zarejestrowanych kobiet (o 319 osób) nastąpił w grupie w wieku 45-54 lata (na Mazowszu wzrost o 849 osoby) oraz w grupie kobiet w wieku 55-59 o 301 osób (na Mazowszu wzrost o 1.101 osób).

BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2003-2005

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005-2004	2004-2003	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005-2004	2004-2003	2005	2004	2003
18-24	37.442	22%	43.271	24%	45.852	25%	-5.829	-2.581	4.205	13%	5.122	16%	5.439	17%	-917	-317	11%	12%	12%
25-34	53.185	31%	55.664	31%	55.551	31%	-2.479	113	9.374	29%	9.549	29%	9.144	29%	-175	405	18%	17%	17%
35-44	35.959	21%	38.875	22%	40.257	22%	-2.916	-1.382	6.240	20%	6.683	20%	6.766	21%	-443	-83	17%	17%	17%
45-54	39.592	23%	38.743	21%	36.787	20%	849	1.956	10.263	32%	9.944	30%	9.167	29%	319	777	26%	26%	25%
55-59	5.263	3%	4.162	2%	3.430	2%	1.101	732	1.721	5%	1.420	4%	1.155	4%	301	265	33%	34%	34%
razem	171.441	100%	180.715	100%	181.877	100%	-9.274	-1.162	31.803	100%	32.718	100%	31.671	100%	-915	1047	19%	18%	17%

2.6.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2003-2005

W końcu czerwca 2005r. w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego w Warszawie nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych jedynie w grupie z wykształceniem wyższym o 43 osoby (na Mazowszu wzrost o 565 osób). Najbardziej liczną grupę stanowią kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (31%) i w tej grupie nastąpił spadek o 426 osób (na Mazowszu spadek 2.828). Kolejnymi grupami co do wielkości są grupy kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 26%, zasadniczym zawodowym – 18%, wyższym – 13%, średnim ogólnokształcącym – 12%.



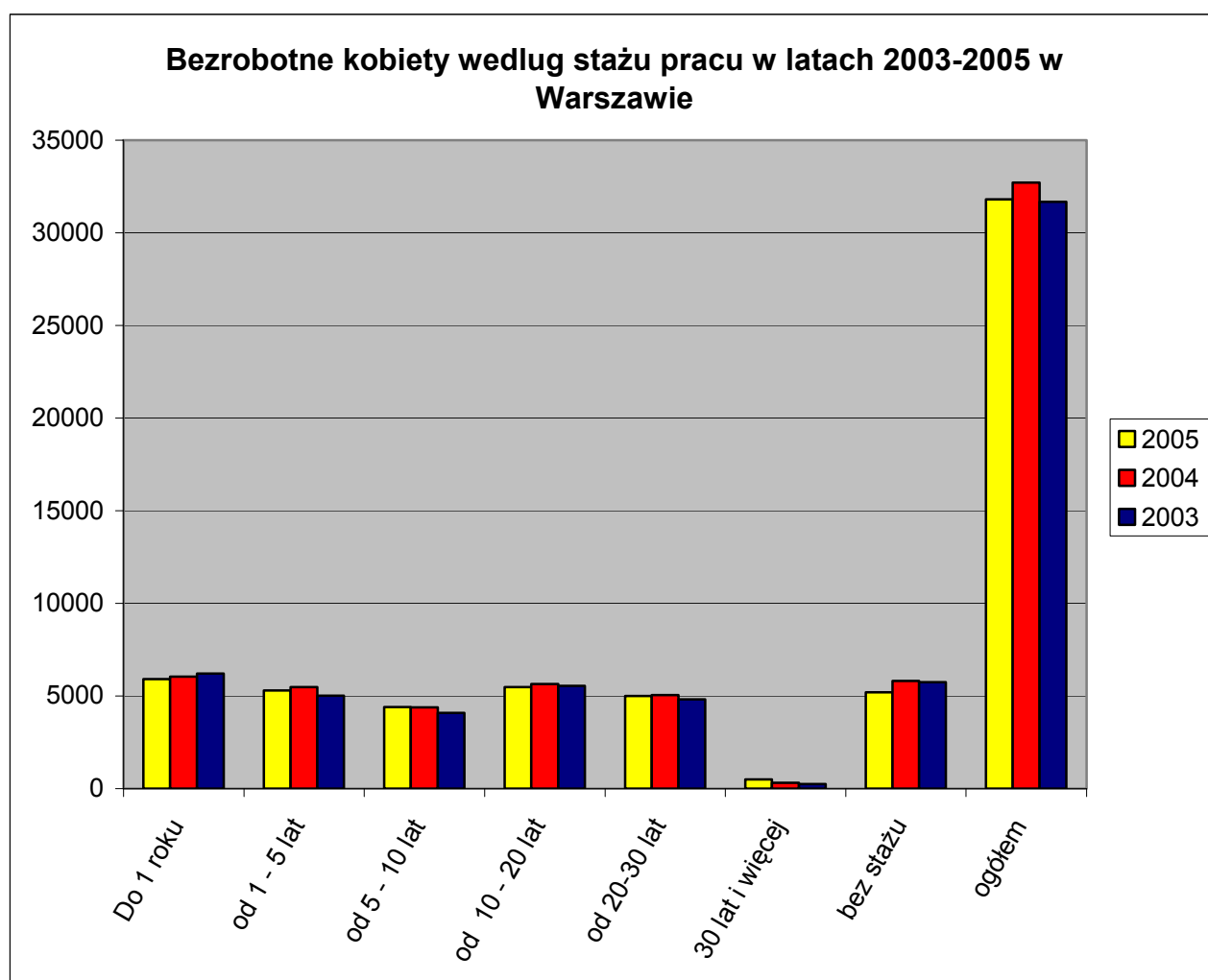
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2003-2005

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005- 2004	2004- 2003	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005- 2004	2004- 2003	2005	2004	2003
wyższe	12.145	7%	11.580	6%	10.603	6%	565	977	4.123	13%	4.080	12%	3.851	12%	43	229	34%	35%	36%
policealne i średnie zawodowe	47.557	28%	50.385	28%	50.865	28%	-2.828	-480	9.800	31%	10.226	31%	10.049	32%	-426	177	21%	20%	20%
średnie ogólnokszt.	18.351	11%	18.478	10%	17.852	10%	-127	626	3.709	12%	3.824	12%	3.643	12%	-115	181	20%	21%	20%
zasadnicze zawodowe	48.274	28%	52.625	29%	54.323	30%	-4.351	-1.698	5.768	18%	6.048	18%	5.915	19%	-280	133	12%	11%	11%
gimnazjalne i poniżej	45.114	26%	47.650	26%	48.285	27%	-2.536	-635	8.403	26%	8.540	26%	8.213	26%	-137	327	19%	18%	17%
razem	171.441	100%	180.718	100%	181.928	100%	-9.277	-1.210	31.803	100%	32.718	100%	31.671	100%	-915	1.047	19%	18%	17%

2.5.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2002-2004

W czerwcu 2005r. w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły kobiety ze stażem pracy do 1 roku – 19% (na Mazowszu 16%). W Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych kobiet ze stażem pracy do 1 roku o 123 osoby (na Mazowszu spadek o 1.565 osób). Niewielki wzrost nastąpił w grupie kobiet ze stażem pracy 5-10 lat – o 10 osób oraz ze stażem 30 lat i więcej – jest to najmniej liczna grupa kobiet zarejestrowanych (o 503 osoby).

Na Mazowszu największy spadek nastąpił w grupie kobiet bez stażu pracy o 2.655 osób oraz ze stażem pracy od 10-20 lat o 2.025 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.



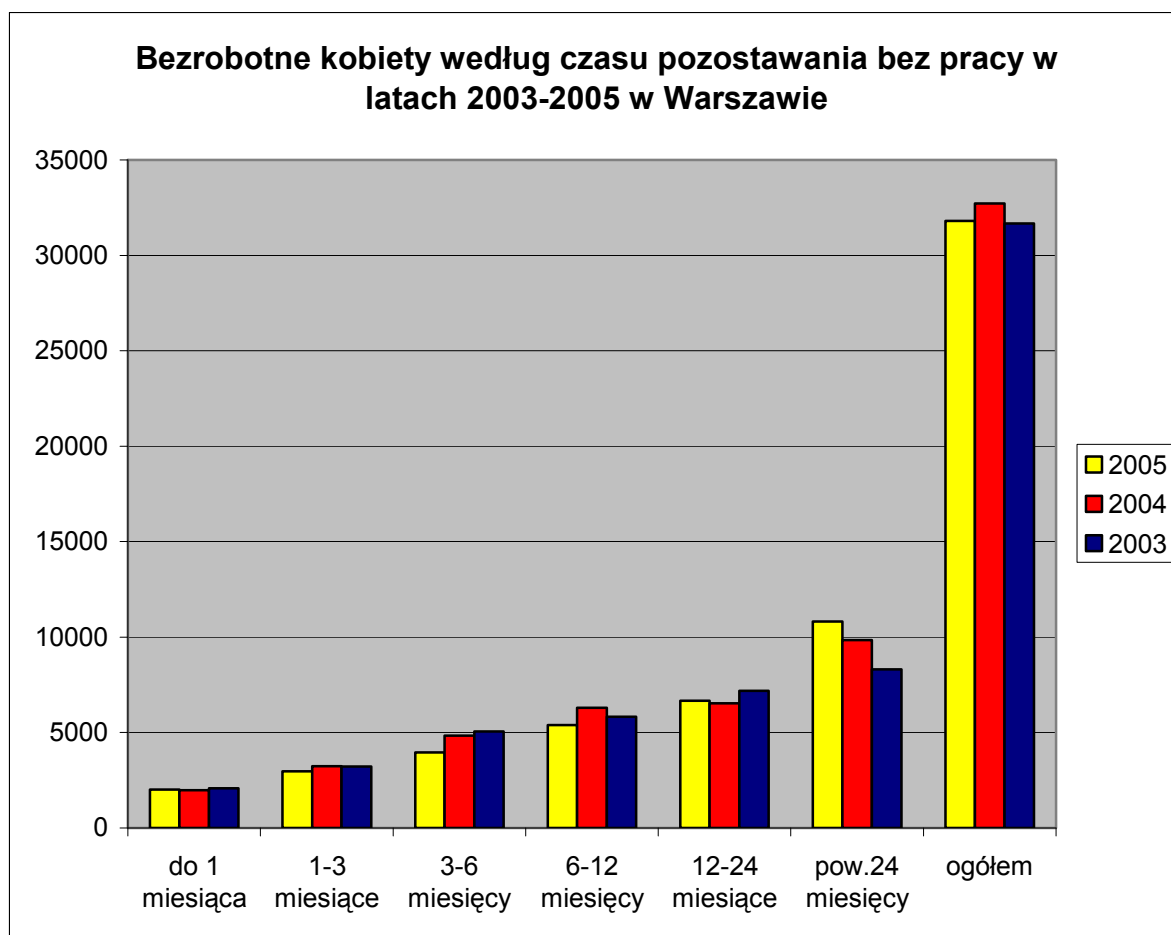
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2002-2004

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005- 2004	2004- 2003	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005- 2004	2004- 2003	2005	2004	2003
Do 1 roku	27.209	16%	28.774	16%	30.286	17%	-1.565	-1.512	5.915	19%	6.038	18%	6.206	20%	-123	-168	22%	21%	20%
od 1 - 5 lat	30.143	18%	31.048	17%	30.889	17%	-905	159	5.291	17%	5.478	17%	5.021	16%	-187	457	18%	18%	16%
od 5 - 10 lat	23.509	14%	24.879	14%	24.467	13%	-1.370	412	4.405	14%	4.395	13%	4.091	13%	10	304	19%	18%	17%
od 10 - 20 lat	27.533	16%	29.558	16%	30.365	17%	-2.025	-807	5.487	17%	5.639	17%	5.541	17%	-152	98	20%	19%	18%
od 20-30 lat	15.268	9%	16.327	9%	16.299	9%	-1.059	28	5.003	16%	5.043	15%	4.811	15%	-40	232	33%	31%	30%
30 lat i więcej	983	1%	681	0%	539	0%	302	142	503	2%	319	1%	248	1%	184	71	51%	47%	46%
bez stażu	46.796	27%	49.451	27%	49.083	27%	-2.655	368	5.199	16%	5.806	18%	5.753	18%	-607	53	11%	12%	12%
ogółem	171.441	100%	180.718	100%	181.928	100%	-9.277	-1.210	31.803	100%	32.718	100%	31.671	100%	-915	1047	19%	18%	17%

2.6.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2002-2004

Analiza danych z końca czerwca 2005r. pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24. miesięcy. W Warszawie grupa ta stanowi 34%; w stosunku do czerwca 2004r. nastąpił wzrost o 981 kobiet (na Mazowszu 44%, spadek o 3.136 osób).

W grupie kobiet pozostających bez pracy 6-12 miesięcy w Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych o 903 osoby (na Mazowszu spadek o 3.563 osoby). Zmniejszyła się również grupa kobiet pozostających bez pracy przez 3-6 miesięcy o 894 osoby (grupa ta stanowi 12%) oraz grupa kobiet, które pozostają bez pracy 1-3 miesięcy o 266 osób (co stanowi 9% ogólnej liczby kobiet zarejestrowanych jako bezrobotne).



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2002-2004

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005-2004	2004-2003	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2003 czerwiec	%	2005-2004	2004-2003	2005	2004	2003
do 1 miesiąca	11.997	7%	10.826	6%	10.581	6%	1.171	245	2.010	6%	1.979	6%	2.080	7%	31	-101	17%	18%	20%
1-3 miesiące	13.399	8%	13.252	7%	12.603	7%	147	649	2.963	9%	3.229	10%	3.211	10%	-266	18	22%	24%	25%
3-6 miesięcy	18.238	11%	19.018	11%	19.660	11%	-780	-642	3.947	12%	4.841	15%	5.052	16%	-894	-211	22%	25%	26%
6-12 miesięcy	24.767	14%	28.330	16%	28.904	16%	-3.563	-574	5.397	17%	6.300	19%	5.834	18%	-903	466	22%	22%	20%
12-24 miesiące	28.209	16%	31.325	17%	34.729	19%	-3.116	-3.404	6.663	21%	6.527	20%	7.183	23%	136	-656	24%	21%	21%
pow. 24 miesięcy	74.831	44%	77.967	43%	75.451	41%	-3.136	2.516	10.823	34%	9.842	30%	8.311	26%	981	1531	14%	13%	11%
ogółem	171.441	100%	180.718	100%	181.928	100%	-9.277	-1.210	31.803	100%	32.718	100%	31.671	100%	-915	1047	19%	18%	17%

2.7 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

2.7.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy osób długotrwale bezrobotnych na koniec czerwca 2005r. wynosiła 38.582, tj. 61,4% ogółu bezrobotnych.

W czerwcu 2005r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 1.937 osoby długotrwale bezrobotne,
- wyłączono z rejestru 2.450 osób długotrwale bezrobotnych
 - z czego pracę podjęło 929 osób,
 - niepotwierdziło gotowości 1.198 osób.

miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	niepotwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	2.355	1.562	771	582
luty	1.996	1.788	784	734
marzec	2.024	1.983	805	920
kwiecień	1.765	2.188	959	917
maj	1.690	1.892	797	746
czerwiec	1.937	2.450	929	1.198
suma	11.767	11.863	5.045	5.097

W okresie od stycznia do czerwca 2005r. w Urzędzie:

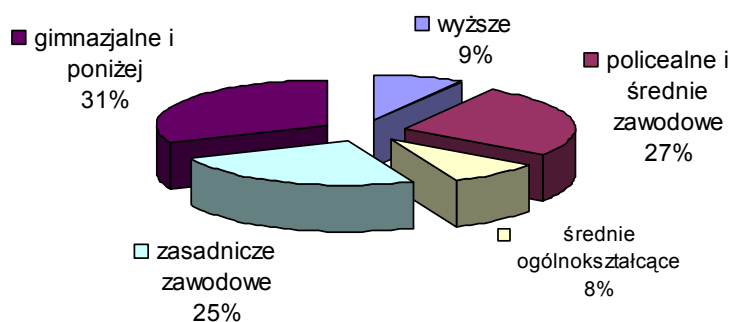
- zarejestrowano 11.767 osób długotrwale bezrobotnych,
- wyłączono z ewidencji 11.863 osoby długotrwale bezrobotne, z czego pracę podjęło 5.045 z nich, a 5.097 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy

OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Największą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 31% (Mazowsze – 35%). Najmniej jest osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 8% (Mazowsze – 6%) i wyższym – 9% (Mazowsze – 4%).

wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
wyższe	9.111	4%	3.286	9%
policealne i średnie zawodowe	47.294	20%	10.260	27%
średnie ogólnokształcące	14.147	6%	3.234	8%
zasadnicze zawodowe	79.727	34%	9.715	25%
gimnazjalne i poniżej	81.814	35%	12.087	31%
ogółem	232.093	100%	38.582	100%

Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia w Warszawie stan na koniec czerwca 2005r.

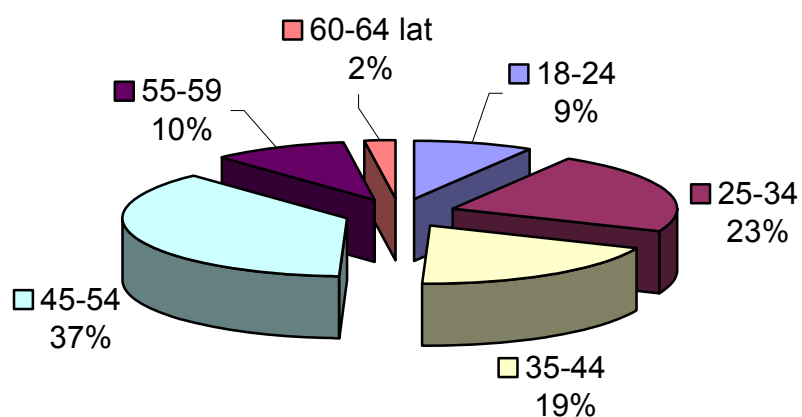


OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE WEDŁUG WIEKU

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych w Warszawie jest w wieku 45-54 lata – 37%. Najmniejszą grupę stanowią osoby w wieku 60-64 lata – 2%. Na Mazowszu również największą grupą są osoby w wieku 45-54 lata – 28%, a najmniejszą osoby w wieku 60-64 lata – zaledwie 1%.

wiek	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
18-24	37.751	16%	3.310	9%
25-34	63.913	28%	8.785	23%
35-44	50.369	22%	7.453	19%
45-54	63.979	28%	14.379	37%
55-59	13.275	6%	3.760	10%
60-64 lat	2.806	1%	895	2%
ogółem	232.093	100%	38.582	100%

Osoby długotrwale bezrobotne według wieku stan na koniec czerwca 2005r.

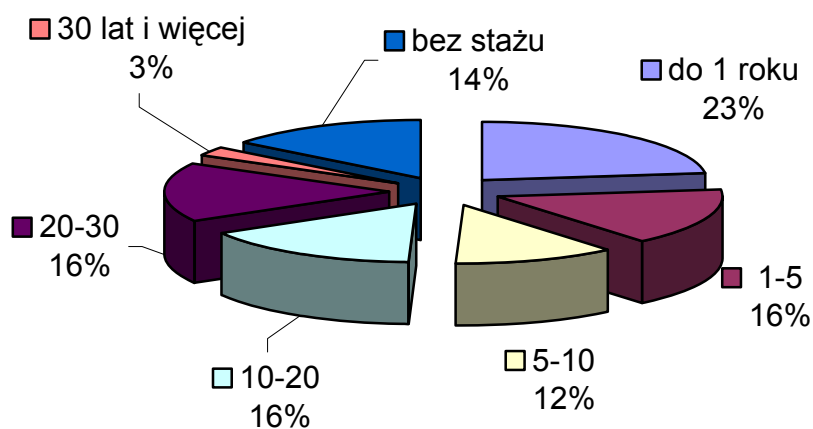


OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE WEDŁUG STAŻU PRACY

W Warszawie wśród osób długotrwale bezrobotnych najczęściej osób ma niecały rok stażu pracy, tj. 23% (na Mazowszu 18%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 lat i więcej stażu pracy – 3%, czyli 992 osoby (na Mazowszu 1%, czyli 2.723 osoby).

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
do 1 roku	41.780	18%	8.893	23%
1-5	41.266	18%	6.081	16%
5-10	29.539	13%	4.536	12%
10-20	36.918	16%	6.258	16%
20-30	23.979	10%	6.273	16%
30 lat i więcej	2.723	1%	992	3%
bez stażu	55.888	24%	5.549	14%
ogółem	232.093	100%	38.582	100%

Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy stan na koniec czerwca 2005r.



2.7.2 OSOBY DO 25. ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych do 25. roku życia na koniec czerwca 2005r. wynosiła 6.889, tj. 11% ogółu bezrobotnych.

W czerwcu 2005r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 894 osoby bezrobotne do 25. roku życia,
- wyłączono z rejestru 1.160 osób do 25. roku życia
 - z czego pracę podjęło 350 osób,
 - niepotwierdziło gotowości 617 osób.

W okresie od stycznia do czerwca 2005r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 5.139 osób bezrobotnych do 25. roku życia
- wyłączono z ewidencji 5.461 osób bezrobotnych do 25. roku życia, z czego pracę podjęło 2.023 z nich, a 2.546 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

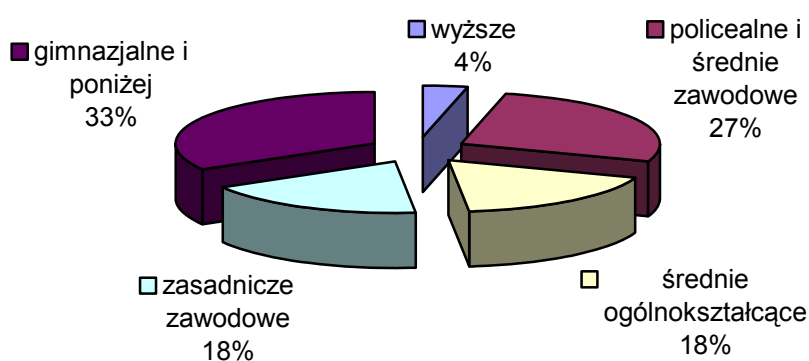
miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	niepotwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	932	716	274	346
luty	855	755	300	309
marzec	960	1.024	387	484
kwiecień	826	970	377	442
maj	672	836	335	348
czerwiec	894	1.160	350	617
suma	5.139	5.461	2.023	2.546

OSOBY DO 25. ROKU ŻYCIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Wśród osób bezrobotnych w Warszawie do 25. roku życia najbardziej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 2.295 osób – tj. 33% (na Mazowszu 15.110 – tj. 22%). Zaledwie 243 osoby mają wykształcenie wyższe, stanowi to 4% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25. roku życia (na Mazowszu – 3%).

wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%
wyższe	2.141	3%	243	4%
policealne i średnie zawodowe	21.468	32%	1.861	27%
średnie ogólnokształcące	10.583	16%	1.234	18%
zasadnicze zawodowe	18.689	27%	1.256	18%
gimnazjalne i poniżej	15.110	22%	2.295	33%
ogółem	67.991	100%	6.889	100%

Osoby bezrobotne do 25. roku życia według wykształcenia - stan na koniec czerwca 2005r.



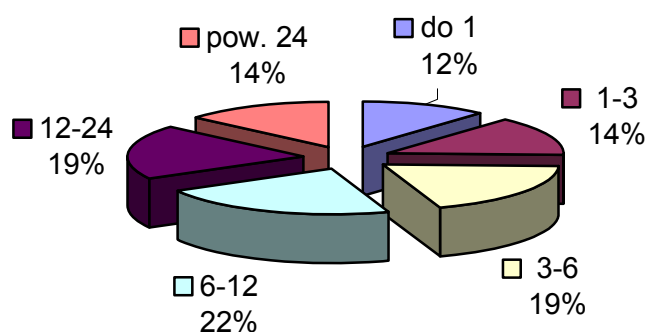
OSOBY DO 25. ROKU ŻYCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWIANIA BEZ PRACY

W Warszawie najbardziej liczną grupę stanowią osoby bezrobotne do 25. roku życia, które pozostają bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 22%. Osoby, które pozostają bez pracy do jednego miesiąca stanowią najmniej liczną grupę – 12%. Kolejne grupy to osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy i powyżej 24 miesięcy – 14% ogółu osób bezrobotnych do 25. roku życia.

Na Mazowszu największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy 6-12 miesięcy 13.735 – 20%. Najmniej jest osób, które pozostają bez pracy 1-3 miesięcy – 8.796 osób.

czas pozostawiania bez pracy (w miesiącach)	Mazowsze		Warszawa	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%
do 1	10.465	15%	803	12%
1-3	8.796	13%	949	14%
3-6	10.013	15%	1.328	19%
6-12	13.735	20%	1.530	22%
12-24	13.003	19%	1.332	19%
pow. 24	11.979	18%	947	14%
ogółem	67.991	100%	6.889	100%

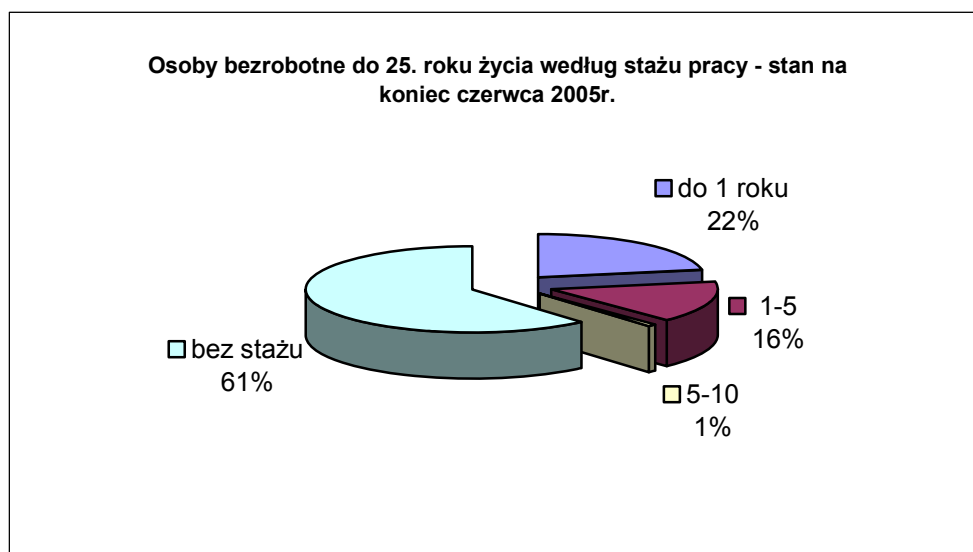
**Osoby bezrobotne do 25. roku życia według czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach)
stan na koniec czerwca 2005r.**



OSOBY DO 25. ROKU ŻYCIA WEDŁUG STAŻU PRACY

Osoby bezrobotne do 25. roku życia są to głównie osoby, które nie mają stażu pracy – w Warszawie, jest to 61% (na Mazowszu 69%) ogółu osób bezrobotnych do 25. roku życia, czyli 4.230 osób lub są to osoby, które mają krótki staż pracy: do 1 roku – 22%, tj. 1.527 osób (Mazowsze – 15%) lub 1-5 lat – 16%, tj. 1.080 osób (Mazowsze – 15%). Są to osoby, które dopiero wchodzą na rynek pracy.

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%
do 1 roku	10.129	15%	1.527	22%
1-5	10.307	15%	1.080	16%
5-10	527	1%	52	1%
10-20	X	X	X	X
20-30	X	X	X	X
30 lat i więcej	X	X	X	X
bez stażu	47.028	69%	4.230	61%
ogółem	67.991	100%	6.889	100%



2.7.3 OSOBY POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50. roku życia na koniec czerwca 2005r. wynosiła 18.110, tj. 28,8% ogółu bezrobotnych.

W czerwcu 2005r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 786 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- wyłączono z rejestru 1.026 osób powyżej 50. roku życia
 - z czego pracę podjęło 436 osób,
 - niepotwierdziło gotowości 380 osób.

miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	niepotwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	3.419	638	309	193
luty	802	748	345	229
marzec	756	811	332	320
kwiecień	739	928	443	279
maj	703	773	354	226
czerwiec	786	1.026	436	380
suma	7.205	4.924	2.219	1.627

W okresie od stycznia do czerwca 2005r. w Urzędzie:

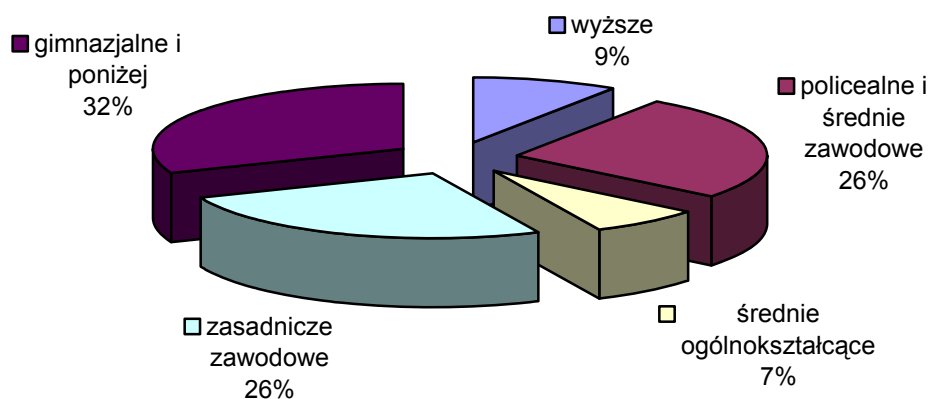
- zarejestrowano 7.205 osób powyżej 50. roku życia
- wyłączono z ewidencji 4.924 osoby powyżej 50. roku życia, z czego pracę podjęło 2219 z nich, a 1.627 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

OSOBY POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Najmniej liczną grupę osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 7% (na Mazowszu 18%) i wyższym – 9% (Mazowsze 4%). Natomiast osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tworzą największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia – 31% ogółu bezrobotnych powyżej 50. roku życia (Mazowsze 46%).

wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	pow. 50. roku życia	%	pow. 50. roku życia	%
wyższe	2.594	4%	1.705	9%
policealne i średnie zawodowe	11.571	18%	4.770	26%
średnie ogólnokształcące	3.244	5%	1.342	7%
zasadnicze zawodowe	16.500	26%	4.634	26%
gimnazjalne i poniżej	29.231	46%	5.659	31%
ogółem	63.140	100%	18.110	100%

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według wykształcenia - stan na koniec czerwca 2005r.

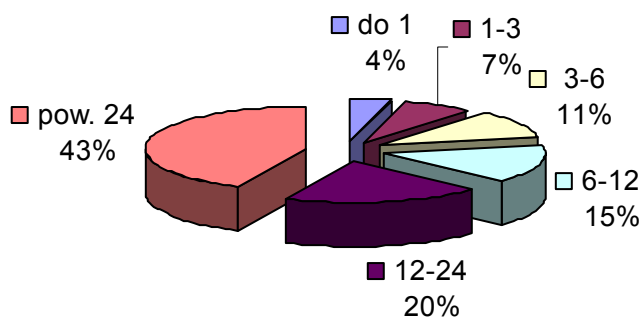


OSOBY POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Analizując powyższe dane można zauważyć, iż wraz z wydłużaniem się czasu pozostawania bez pracy rośnie liczba osób w poszczególnych grupach. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50. rok życia stanowią osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc – 4%, 1-3 miesiące – 7%, 3-6 miesięcy – 11%, 6-12 miesięcy – 15%, 12-24 miesięcy – 20%. Największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy – 43% ogółu bezrobotnych powyżej 50. roku życia, czyli 7.808 osób. Na Mazowszu sytuacja jest podobna. Najmniejszą grupę spośród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowią osoby, które pozostają bez pracy krócej niż miesiąc – 3%, a największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 2 lata – 51%.

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Mazowsze		Warszawa	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%
do 1	2.176	3%	749	4%
1-3	3.903	6%	1.246	7%
3-6	6.029	10%	1.989	11%
6-12	8.488	13%	2.705	15%
12-24	10.554	17%	3.613	20%
pow. 24	31.990	51%	7.808	43%
ogółem	63.140	100%	18.110	100%

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec czerwca 2005r.

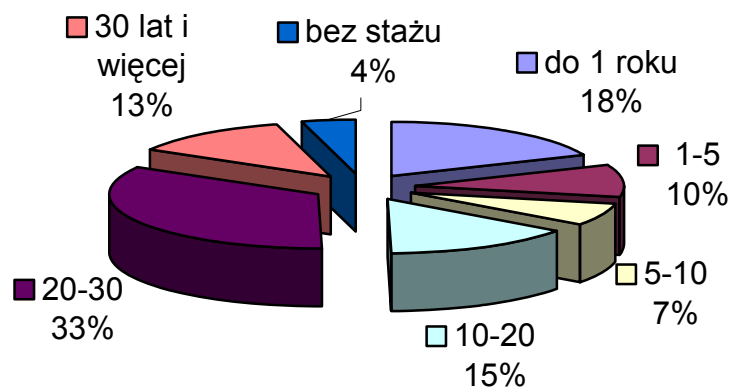


OSOBY POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA WEDŁUG STAŻU PRACY

Największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowią osoby ze stażem pracy 20-30 lat – 6.085 osób, tj. 34% (Mazowsze 20.689 osób – 33%). Natomiast osoby bez stażu pracy stanowią najmniejszą grupę – 4% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia tj. 741 osób (Mazowsze 9%, czyli 5.452 osoby).

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%
do 1 roku	8.488	13%	3.370	19%
1-5	5.549	9%	1.761	10%
5-10	4.988	8%	1.215	7%
10-20	12.295	19%	2.658	15%
20-30	20.689	33%	6.085	34%
30 lat i więcej	5.679	9%	2.280	13%
bez stażu	5.452	9%	741	4%
ogółem	63.140	100%	18.110	100%

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według stażu pracy - stan na koniec czerwca 2005r.



2.8 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Wg stanu na dzień 30.06.2005 roku zarejestrowanych niepełnosprawnych niepracujących było:

- ogółem 2.864 osoby, w tym:
- bezrobotnych 1.539 osób
- poszukujących pracy 1.325 osób

Jak kształtowała się liczba oraz średnia zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepracujących, w poszczególnych kwartałach, oraz za I półrocze 2005 roku pokazuje poniższa tabela.

Niepracujący	I Kwartał 2005		II Kwartał 2005		II kwartał 2004	
	31.03.	średnia	30.06	średnia	30.06	średnia
Ogółem	2.718	2.789	2.864	2.821	2.715	2.780
Bezrobotni	1.533	1.523	1.539	1.530	1.398	1.409
Poszukujący pracy	1.185	1.265	1.325	1.290	1.365	1.371

Na podstawie powyższej tabeli można zaobserwować wzrost liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy **niepracujących** /*pobierających rentę*/ w okresie 6 miesięcy 2005 roku, w stosunku do I kwartału 2005 roku, natomiast w stosunku do analogicznego okresu 2004 roku liczba zarejestrowanych poszukujących pracy nieznacznie spadła.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła w stosunku do I półrocza 2004 roku o 141 osób.

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych

Istnieje znaczna różnica pomiędzy poziomem wykształcenia niepełnosprawnych osób bezrobotnych, a poziomem wykształcenia osób poszukujących pracy. Różnicę tę pokazuje poniższa tabela.

W dalszym ciągu poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych jest znacznie niższy od poziomu wykształcenia osób poszukujących pracy. Wykształcenie podstawowe i poniżej posiada 39,4%, niepełnosprawnych bezrobotnych, a poszukujących pracy 26,8%.

Wykształcenie wyższe posiada 12,6% poszukujących pracy, natomiast wśród bezrobotnych niepełnosprawnych wykształcenie wyższe posiada 3,6 %. Należy zaznaczyć jednoprocenowy wzrost liczby osób z wykształceniem wyższym w stosunku do analogicznego okresu 2004 roku. Znaczna jest też różnica w wykształceniu pomaturalnym i średnim zawodowym. Wśród poszukujących pracy wykształcenie takie posiada 26,8%, natomiast wśród niepełnosprawnych bezrobotnych stanowi ono 18,8%. Wykształcenie

zasadnicze zawodowe posiada 31% niepełnosprawnych bezrobotnych, natomiast poszukujących pracy 24,2%. Nastąpił jednak 2 - procentowy wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych z wykształceniem średnim zawodowym w stosunku do analogicznego okresu 2004 roku.

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na 30.06.2005 r.

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	55	3,6	167	12,6	222	7,8
Policealne i średnie zawod.	289	18,8	355	26,8	644	22,5
Średnie ogólnokształcące	111	7,2	125	9,4	236	8,2
Zasadnicze zawodowe	478	31	320	24,2	798	27,9
Gimnazjalne	0	0	3	0,2	3	0,1
Podst. i podst. nieukończone	606	39,4	355	26,8	961	33,5
Ogółem	1.539	100	1.325	100	2.864	100

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	30	1,9	334	25,3	364	12,7
Umiarkowany	323	21,0	548	41,1	874	30,3
Lekki	1.186	77,1	443	33,6	1.629	57,0
Razem	1.539	100	1.325	100	2.864	100

Na podstawie powyższej tabeli, w dalszym ciągu zaznacza się duża różnica w stopniach niepełnosprawności pomiędzy bezrobotnymi, a poszukującymi pracy.

W grupie osób niepełnosprawnych bezrobotnych stopień znaczny stanowi 1,9%, natomiast wśród poszukujących pracy stanowi on 25,3%. Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiada

21% bezrobotnych i 41,1% poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne z lekkim stopniem niepełnosprawności 77,1%, a zarejestrowani poszukujący pracy ze stopniem lekkim stanowią 33,6%.

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń

Rodzaj schorzenia	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	102	6,6	59	4,5	161	5,6
Choroby psychiczne	193	12,5	158	12,0	351	12,3
Słuch	108	7,0	57	4,3	165	5,8
Wzrok	113	7,3	208	15,7	321	11,2
Narząd ruchu	356	23,1	239	18,0	595	20,8
Epilepsja	79	5,1	63	4,8	142	5,0
Układ oddechowy	115	7,5	106	8,0	221	7,7
Układ pokarmowy	19	1,2	10	0,8	29	1,0
Układ moczowo-płciowy	16	1	20	1,5	36	1,3
Neurologiczne	168	10,9	158	12	326	11,4
Inne	206	13,4	139	10,5	345	12,0
Nieustalone	64	4,2	101	7,6	165	5,8
Razem	1.539	100	1.325	100	2.864	100

Biorąc pod uwagę rodzaje schorzeń, najliczniejszą grupę zarówno wśród bezrobotnych, jak i poszukujących pracy stanowią osoby ze schorzeniami narządu ruchu (20,8%), drugą pozycję stanowią choroby psychiatryczne (12,3%), na trzecim miejscu znajdują się choroby inne (nowotworowe, endokrynologiczne i inne) – 12%, tuż za nimi znajdują się choroby neurologiczne 11,4 %.

Zaznaczyć należy, że w stosunku do analogicznego okresu 2004 r. nieznacznie (o 1%) spadł procent osób ze schorzeniami innymi, ruchowymi i neurologicznymi. Procentowo ilość schorzeń psychiatrycznych utrzymała się na tym samym poziomie.

Niepełnosprawni wg wieku

Na podstawie powyższej tabeli można stwierdzić, że najliczniejszą grupę stanowią osoby w grupie wiekowej 50-54 wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy (23%). Niepełnosprawni w wieku 45-49, stanowią 17,7% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

Na trzecim miejscu znajduje się grupa wiekowa 55-59, stanowi ona 15,1% zarejestrowanych.

W stosunku do II półrocza roku ubiegłego nieznacznie, bo o 2%, wzrosła rejestracja w grupie wieku 18-24, oraz 25-29 zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wiek	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	98	6,4	80	6,0	178	6,2
25-29	146	9,5	128	9,7	274	9,6
30-34	112	7,3	101	7,6	213	7,4
35-39	113	7,3	81	6,1	194	6,8
40-44	149	9,7	104	7,8	253	8,8
45-49	293	19,0	215	16,2	508	17,7
50-54	362	23,5	298	22,5	660	23,0
55-59	216	14,0	216	16,3	432	15,1
60 i więcej	50	3,3	102	7,8	152	5,4
razem	1.539	100	1.325	100	2.864	100

2.8.1 POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W ciągu I półrocza 2005 roku po oferty pracy zgłosiło się 13.259 osoby. Liczba ta w stosunku do analogicznego okresu 2004 roku utrzymała się na tym samym poziomie.

Poszukujący pracy 6.241 osób, co stanowi 47,1% ogółu przyjętych

Bezrobotni 3.834 osoby, co stanowi 28,9% ogółu przyjętych

Nie zarejestrowani 3.184 osoby, co stanowi 24,0% ogółu przyjętych

Analizując powyższe dane, z pośrednictwa pracy w dalszym ciągu korzysta mniej osób bezrobotnych, niż poszukujących pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2004 roku liczba bezrobotnych korzystających z pośrednictwa pracy utrzymała się na tym samym poziomie.

W I półroczu 2004 roku pośrednicy pracy zatrudnili 927 osób, jest to o 20 osób więcej niż w I półroczu 2004 roku.

Liczba miejsc pracy w stosunku do I półrocza 2004 roku nieznacznie wzrosła. Miejsca pracy pochodziły z :

- zakładów pracy chronionej -518, stanowiły one 54,6%
- zakładów pracy chronionej powstałych ze środków PFRON – 98, stanowiły one 10,3%

- zakładów rynku otwartego /niesubsydiowane/ -222, stanowiły one 23,4%
- zakładów rynku otwartego powstałych ze środków PFRON – 110, stanowiły one 11,7%

Miejsca pracy subsydiowanej stanowią 76,6% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, a z zakładów pracy chronionej 64,9%. Liczba tych miejsc zmniejszyła się o około 6% w stosunku do I kwartału br. Wzrosła natomiast o 6,1% liczba miejsc pracy niesubsydiowanej z tzw. otwartego rynku pracy.

Ofert pracy wymagających wykształcenia średniego i powyżej było 113 i stanowiły one 11,9% ogółu miejsc pracy, najliczniejsze były oferty pracy administracyjno-biurowej z dobrą obsługą komputera i stanowiły one 62% w tej grupie ofert pracy.

Ofert pracy dla pracowników księgowości było 11,3%, a dla grafików komputerowych i operatorów komputera 11,7%. Wystąpiły kłopoty z realizacją miejsc pracy dla pielęgniarek niepełnosprawnych, analityków finansowych z wykształceniem wyższym oraz fizykoterapeutów i rehabilitantów.

Oferty pracy wymagające wykształcenia zawodowego i poniżej stanowiły 88,1% ogółu ofert pracy. Zatrudnionych na stanowisku pracownika ochrony środowiska było 140 osób niepełnosprawnych i miejsca te stanowiły 17,2% ogółu miejsc pracy w tej grupie, drugą pozycję stanowiły miejsca pracy dla sprzątaczy i operatorów maszyn czyszczących - 16,8% oraz operatorzy maszyn – 16,3% ogółu ofert dla pracowników fizycznych.

W ciągu I półrocza 2005 roku pośrednicy pracy skontaktowali się z 57 pracodawcami z tzw. „otwartego rynku pracy” w wyniku czego pozyskano 49 miejsc pracy niesubsydiowanej.

Z 63. osób, które ukończyły szkolenie w I półroczu 2005 zatrudnienie podjęło 40 osób. Skierowanych na szkolenie w miesiącu czerwcu br. zostało 13 osób. Indywidualną opieką w I półroczu br. pośrednicy pracy objęli 30 osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym i umiarkowanym. Są to osoby głównie ze schorzeniami psychiatrycznymi, upośledzeniem umysłowym, epilepsją. Pracę podjęło 23 osoby, w tym zatrudniono 13 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności. W dalszym ciągu najtrudniej zatrudnia się osoby niepełnosprawne z epilepsją.

W ciągu ostatnich 2. miesięcy I półrocza 2005 r, doradca zawodowy zaopiniował 110 wniosków na szkolenie.

Pomimo usilnych starań pracowników Działu OON, aktywność w poszukiwaniu pracy osób niepełnosprawnych bezrobotnych jest znacznie niższa niż poszukujących pracy tak jak i chęć podnoszenia swoich kwalifikacji, poprzez uczestnictwo w kursach.

2.8.2 REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Od stycznia do czerwca br. zarejestrowało się 586 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, natomiast włączono do ewidencji 118 osoby bezrobotne, które nabyły stopień niepełnosprawności w ciągu tego półrocza. Wyłączono z ewidencji 689 osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Wyłączonych bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy było 254 osoby co stanowi 36,8% wyłączeń w tej grupie.

W I półroczu 2005 r. zarejestrowało się 814 osób poszukujących pracy. Wyłączono z ewidencji 820 osoby poszukujące pracy, w tym 673 osoby podjęło zatrudnienie co stanowi 72,5% wyłączeń w tej grupie.

Odływ bezrobotnych niepełnosprawnych kształtował się na poziomie 103 osób miesięcznie. Natomiast w grupie poszukujących pracy odływ kształtował się na poziomie 132 osoby miesięcznie.

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych w czerwcu 2005 r. miało 111 osób niepełnosprawnych.

W okresie I półrocza 2005 roku wydano 2596 decyzji, 661 zaświadczeń oraz 264 PIT-y.

2.8.3 PROGRAMY DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na bieżąco realizowane jest porozumienie zawarte z Miejskim Ośrodkiem Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie opracowania wniosków pracodawców starających się o zwrot środków z PFRON na przystosowanie istniejących lub nowych miejsc pracy; sygnalizuje dla jakich grup niepełnosprawnych istnieje ryzyko utraty pracy.

Na bieżąco realizowana jest współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej dotycząca osób niepełnosprawnych. Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych współpracuje ze Środowiskowymi Domami Samopomocy, pomagając w zatrudnieniu ich klientów. W każdy wtorek miesiąca, pracownik Działu przyjmuje osoby niepełnosprawne w Urzędzie Dzielnicy Targówek, a od maja br. co drugi i trzeci czwartek miesiąca w Ośrodku Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz.

Dział realizuje na bieżąco porozumienie z Warszawskim Domem Pod Fontanną dotyczące pracy przejściowej dla osób ze schorzeniami psychicznymi, pomaga w zatrudnieniu członków Domu. W miesiącu czerwcu br. została podpisana umowa o Partnerstwie na Rzecz Rozwoju Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL „Twarzą w Twarz z Rynkiem Pracy”, którego projektodawcą i administratorem projektu jest Warszawski Dom pod Fontanną.

Na bieżąco utrzymuje współpracę z fundacjami: „Pomocy Ludziom Niepełnosprawnym”, „Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo”, oraz stowarzyszeniami: „Polskim Stowarzyszeniem na rzecz Upośledzonych Umysłowo”, „Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji”.

Wspólnie ze Stowarzyszeniem Niepełnosprawni na rzecz Ochrony Środowiska „EKON” w I półroczu 2004 r. zatrudniliśmy 140 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w naszym Urzędzie.

W maju br. uczestniczyliśmy w trzech konferencjach: w ramach Inicjatywy Wspólnotowej

EQUAL, w konferencji międzynarodowej zorganizowanej przez Stowarzyszenie Przyjaciół „Integracja” na temat osób niepełnosprawnych oraz Konferencji Międzynarodowej Organizacji Pracy na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych na tzw. „otwartym rynku pracy”.

Również w maju br. pracownicy Działu, spotkali się w naszym Urzędzie z młodzieżą kończącą Zasadniczą Szkołę Zawodową Specjalną nr 54, przy ul. Długiej 5/7, w Warszawie.

Spotkania z pracodawcami realizowane są na bieżąco wg ustaleń z pracodawcami, w zależności od ich możliwości czasowych. Do tej pory pracownicy działu spotkali się z 57 pracodawcami, pozostałe spotkania zaplanowane są we: wrześniu – 20 spotkań, październik – 20 spotkań, listopad – 10 spotkań.

Terminarz i czas spotkań uzależniony jest od pracodawców.

W maju br. roku zorganizowane zostało spotkanie ze 100 osobami niepełnosprawnymi bezrobotnymi w celu zainicjowania Programu „Szansa na Pracę”. Do Programu przystąpiło 20 osób niepełnosprawnych, na dzień 30 czerwca br. w Programie tym uczestniczyło 27 osób niepełnosprawnych bezrobotnych. W ciągu ostatnich dwóch miesięcy I półrocza zatrudnienie podjęło 6 osób Programu „Szansa na Pracę”, w tym jedna osoba podjęła przygotowanie zawodowe.

W II kwartale 2005 roku wszyscy pośrednicy pracy oraz doradca zawodowy zostali skierowani na kurs języka migowego.

2.9 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec czerwca 2005r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy wyniosła 4.544 osoby (tj. 7,2% ogółu bezrobotnych), w tym 2.733 kobiety.

W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wyniosła 5.566 osób, w tym 3.330 kobiet.

ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ I ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY:

wyszczególnienie	w 2005 r.				w 2004 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
zgłoszenie zwolnień dot. zakładu pracy	9	3.865	23	2.133	34	3.000	47	5.488
zwolnieni w I półroczu	8	2.436	16	801	25	1.408	31	2.300

Od stycznia do czerwca br. zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy zgłosiło 32. pracodawców (w I półroczu 2004r. 81 pracodawców), w tym 9 firm z sektora publicznego (w I półroczu 2004r. - 34). Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 5.998, w tym 3.865 z sektora publicznego.

Urząd Pracy m.st. Warszawy zgodnie z zapisami art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy rozpoczął rozmowy z dwoma pracodawcami w zakresie przeprowadzania zwolnień monitorowanych. Są to Telekomunikacja Polska S.A. oraz Bank PEKAO S.A. Przygotowano stosowne projekty porozumień i podjęto działania zmierzające do zapewnienia odchodzącym pracownikom zameldowanym na terenie m.st. Warszawy pomocy w zakresie określonym przez ustawę.

W pierwszych dniach czerwca zgodnie z podpisanym porozumieniem została zorganizowana rejestracja osób odchodzących w ramach zwolnień grupowych z Telekomunikacji Polskiej S.A.

Z myślą o zapewnieniu wszystkim zwalnianym osobom możliwości uzyskania wsparcia i szeroko rozumianej pomocy w powrocie do zatrudnienia, podpisano również umowę partnerską z Firmą Doradztwa Personalnego Straight, która będzie realizowała wspólnie z Urzędem projekt współfinansowany ze środków EFS – w ramach Priorytetu 2 – Wzmocnienie Rozwoju Zasobów

Ludzkich w Regionach - ZPORR 2004-2006, Działanie 2.4 – Reintegracja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.

Ze wszystkimi pracodawcami zgłaszającymi zamiar dokonania zwolnień pracownikóv Urząd nawiązał kontakt. W każdym miesiącu sprawdzana jest także realizacja zgłoszonych zwolnień pracownikóv. W I półroczu 2005r. dokonano zwolnień w 24. zakładach pracy na łączną liczbę 3.237 osób (liczba osób zwolnionych dotyczy całego kraju). W ramach zwolnień monitorowanych podejmowane są działania dla 2. pracodawców – planowana liczba objętych usługą to około 270 osób zameldowanych na terenie m.st. Warszawy.

**ZAKŁADY PRACY, KTÓRE W I PÓLROCZU 2005r.
ZAPOWIEDZIAŁY ZWOLNIENIA PRACOWNIKÓV**

Wyszczególnienie	liczba osób
Telekomunikacja Polska S.A.	2845 w Polsce
Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A.	891 w Polsce
Bank PEKAO S.A.	401 w Polsce
Towarzystwo Ubezpieczeń i Reasekuracji S.A. WARTA	366 w Polsce
PROKOM-SOFTWARE S.A.	250 w Polsce
Orbis - Hotel Europejski	152
Krajowa Izba Rozliczeniowa	150 w Polsce
PZ Cussons Polska S.A.	128
Mazowiecka Spółka Gazownictwa Sp. z o.o. w Warszawie	120 na Mazowszu
PWPW Ochrona sp. z o.o.	90
125 Garnizonowa Piekarnia Wojskowa	73
Polskie Młyny S.A.	71 w Polsce
Ryder Polska Sp. z o.o.	54 w Polsce
NISSAN POLAND LTD Sp. z o.o.	52
INCO VERITAS S.A.	50 w Polsce
CARMAN POLSKA sp. z o.o.	48 w Polsce
Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A. Regionalna Jednostka Organizacyjna w Warszawie	47
Przedsiębiorstwo Robót Wiertniczych i Górniczych w Warszawie	45
COMMON Sp. z o.o.	38
JJM Sp. z o.o.	36
Jednostka Wojskowa Nr 3964	23
Dom Wydawniczy Życie Sp. z o.o.	19
CEAC –Polonia sp. z o.o.	15
Przedsiębiorstwo Usług Komunalno-Socjalnych sp. z o.o.	14
Marks & Spencer Franchise Sp. z o.o.	14
AL.-EX ZPCh w upadłości	11
Narodowy Bank Polski O/Warszawa	10
Warszawski Dom Handlowy S.A.	10

2.10 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Na koniec czerwca br. prawo do zasiłku posiadało 7.376 bezrobotnych (tj. 11,7% ogółu bezrobotnych), w tym 3.682 kobiety. Na koniec I półrocza poprzedniego roku liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była większa o 312 osób.

W czerwcu br. w Urzędzie zarejestrowano 1.099 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, czyli o 121 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

Od stycznia do czerwca zarejestrowano 7.056 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

Wśród osób posiadających prawo do zasiłku jest między innymi 539 osób w wieku do 25. lat, oraz 2844 osoby w wieku powyżej 50. roku życia. Wśród tej grupy osób jest też 6 cudzoziemców, którzy przyjechali w poszukiwaniu zatrudnienia do Polski.

Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych utrzymuje się od kilku lat na poziomie 11%. Jest to spowodowane trudnością w utrzymaniu zatrudnienia przez okres 12 miesięcy przed rejestracją, co może świadczyć o dużej i częstej fluktuacji zatrudnienia w stolicy.

3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

3.1 POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wykorzystaniem bazy danych SI PULS zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zawsze zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Dystrybucja ofert w pośrednictwie półotwartym odbywa się z wykorzystaniem kart referencyjnych wydawanych każdej osobie zainteresowanej i spełniającej warunki określone przez pracodawcę lub też w ramach pośrednictwa otwartego w formie informacji-ogłoszenia, podawanego do wiadomości wszystkich zainteresowanych na tablicach ogłoszeń i na witrynie internetowej Urzędu.

Informacje o wszystkich ofertach zatrudnienia pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy dostępne są na stronie internetowej.

Pośrednicy pracy obsługują osoby bezrobotne w dwóch siedzibach Urzędu oraz w 5. filiach na terenie m.st. Warszawy.

Wspólnie z pionem marketingu pośrednicy przeprowadzili rekrutację w ramach programu „Czysta Warszawa”. Na jego potrzeby skierowano do pracodawcy - Zarządu Oczyszczania Miasta – 1.600 osób bezrobotnych, które zatrudniono w ramach:

- robót publicznych - 150 osób,
- umowy zlecenia - 276 osób,
- niesubsydiowanej umowy o pracę – 131 osób.

Program „Czysta Warszawa” objął ogółem 557 osób, z których ponad 1/3 to osoby powyżej 50. roku życia.

3.1.1 PROGRAM „SZANSA NA PRACĘ”

Zgodnie z założeniem realizowany jest program indywidualnej obsługi osób bezrobotnych „Szansa na pracę”, do którego w I półroczu 2005r. przystąpiło 819 osób, w tym czasie udzielono 3.614 porad indywidualnych. W omawianym okresie efektywność programu wyniosła 31%.

3.1.2 PODPROGRAM „SZANSA NA PRACĘ - MŁODZIEŻ”

Dla potrzeb indywidualnej obsługi młodzieży rozpoczęto też realizację podprogramu „Szansa na pracę – młodzież”.

Stanowisko zajmujące się obsługą osób do 25. roku życia oraz do 27. roku, w okresie 12. miesięcy po ukończeniu studiów wyższych, zainteresowanych stażami w miejscu pracy na bieżąco realizowało zadania związane z pośrednictwem i aktywizacją zawodową w/w osób.

W pierwszym półroczu 2005 roku zostało zrealizowanych 309 umów stażowych, oraz 33 na przygotowanie zawodowe. Wydano łącznie 1040 skierowań na staże, przygotowanie zawodowe, roboty publiczne i prace interwencyjne. Wydawano także skierowania na badania lekarskie. Ogółem wydano 904 decyzje o skierowaniu na staż oraz 90 decyzji o skierowaniu osoby bezrobotnej do odbywania przygotowania zawodowego.

W ramach programu „Szansa na pracę – młodzież” zbierane były i aktualizowane C.V. osób zainteresowanych podjęciem pracy i staży zawodowych.

Zostało zorganizowanych 19 spotkań informacyjnych, w czasie których młodzież otrzymała podstawowe informacje o zasadach odbywania staży zawodowych oraz innych formach aktywizacji zawodowej realizowanych przez Urząd. W spotkaniach tych uczestniczyło 381 osób.

Warto dodać, że w czasie spotkań informacyjnych ich uczestnicy wypełniali ankiety zawierające pytania dotyczące przyszłej pracy i preferowanych kierunków szkoleń. Ankiety te wykorzystywane były także przez dział szkoleń przy rekrutacji kandydatów na szkolenia.

Oferty stażowe i informacje o zasadach odbywania staży zostały też zaprezentowane w czasie Targów Edukacyjnych, II Ogólnopolskich Targów Pracy Psychologów, Międzynarodowych Targów Pracy organizowanych przez TWP i XII Targów Pracy Politechniki Warszawskiej .

Nawiązano współpracę z kilkunastoma biurami Karier stołecznych uczelni wyższych mającą na celu informowanie absolwentów o możliwościach odbywania staży organizowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

3.2 MARKETING

Pracownicy pionu marketingu na bieżąco współpracują z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy i innymi partnerami rynku pracy. Realizują usługę pośrednictwa pracy zmierzającą do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji.

Na bieżąco odbywa się promocja usług świadczonych przez Urząd.

W ramach realizowanych usług pion marketingu współpracuje z organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi.

W ramach prowadzonych działań Urząd współpracuje z licznymi organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami rynku pracy, m. in. z: Wojskowym Centrum Aktywizacji Zawodowej, Fundacją „Bez Względu Na Niepogodę”, Stowarzyszeniem „Otwarte Drzwi”, Fundacją „Świat Na Tak”, Centrum Promocji Kobiet, Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo, Stowarzyszeniem EKON, Stowarzyszeniem Osób Niepełnosprawnych „Integracja”, Stowarzyszeniem Studentów Politechniki Warszawskiej BEST, Biurami Karier Studenckich warszawskich uczelni, Fundacją „LaStrada”, Fundacją Szewczyka oraz Mazowiecką Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy opracowywana jest obowiązująca sprawozdawczość statystyczna i analizy rynku pracy.

Zgodnie z założeniami kontraktu zadaniowego na rok 2005 w I półroczu 2005r. zostało zorganizowanych 25 giełd pracy, które odbywały się zarówno siedzibie Urzędu, jak również u pracodawców.

- **11. stycznia** - firma Impel – stanowisko: pracownik sprzątający – 39 osób
- **27. stycznia** - firma Polskie Centrum Marketingowe – stanowisko: telemarketer – 83 osoby. Proces rekrutacji dla PCM-u wspomagali doradcy zawodowi z Urzędu przeprowadzając dobór kandydatów z uwzględnieniem powszechnie stosowanych metod.
- **23. marca** - firma 5aSec – stanowisko: pracownik pralni, osoba do poprawek krawieckich - 28 osób
- **w okresie 11. lutego - 28. czerwca** - Zarząd Oczyszczania Miasta, w 17 giełdach wzięło udział ok. 1600 osób bezrobotnych.
- **6. kwiecień** - firma Leader Price – stanowisko: kasjer, sprzedawca – 11 osób
- **8. czerwiec** - firma Ahold Polska – stanowisko: kasjer, sprzedawca, magazynier – 15 osób
- **8. czerwiec** – firma Wydawnictwo „Atena” – stanowisko: pracownik handlowy – 35 osób
- **10. czerwca** - firma BADFORD – stanowisko: pracownik sprzątający.- 83 osoby
- **23. czerwiec** - firma Mc Donald’s – stanowisko: pracownik restauracji - 8 osób

Pracownicy pionu marketingu - w okresie do 06.01.2005 do 22.02.2005 – przeprowadzili rekrutację dla firmy Eurest Poland na około 90 miejsc pracy na stanowiska: kucharz, pomoc kuchenna, bufetowy.

TARGI PRACY

Podobnie jak w ubiegłym roku pracownicy pionu marketingu współorganizowali oraz brali udział w licznych targach pracy.

- **11. marca** - Urząd Pracy m. st. Warszawy wziął udział w III Akademickich Dniach Rozwoju Zawodowego i Kariery Studentów. Przedsięwzięcie przebiegające pod hasłem „Aktywność młodzieży gwarancją kariery” miało miejsce w siedzibie Wyższej Szkoły Ekonomicznej przy ulicy Wolskiej 45 w Warszawie,
- **18. marca** - przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy mieli okazję uczestniczyć w Międzynarodowych Targach Pracy w Gdańsku,
- **17.-19. marca** – IV. Międzynarodowy Salon Edukacyjny PERSPEKTYWY 2005.
W trakcie targów odbywających się na terenie warszawskiego Centrum EXPO XXI. Urząd Pracy m. st. Warszawy, zaprezentował licznie przybyłej młodzieży bogatą ofertę staży oraz perspektywy pracy w Unii Europejskiej w ramach sieci EURES. W czasie targów można było także skorzystać z usługi poradnictwa zawodowego, z której skorzystało wielu uczestników,
- **14. kwietnia** Targi Pracy - Białołęka 2005, które odbyły się w Ośrodku Sportu przy ul. Strumykowej 21 w Warszawie. Współorganizatorami, wraz z Urzędem Pracy m. st. Warszawy, było Miasto Stołeczne Warszawa, Dzielnica Białołęka, Wojskowe Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON. Targi odwiedziło ok. 4000 osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia- wśród nich mieszkańcy Warszawy oraz powiatu legionowskiego i nowodworskiego, a także absolwenci różnego typu szkół wchodzący na rynek pracy, osoby niepełnosprawne, oraz byli żołnierze zawodowi, byli pracownicy wojska i ich rodziny.

Wszyscy uczestnicy Targów mieli okazję zapoznać się zarówno z różnorodnymi ofertami zatrudnienia (w tym także za granicą), jak i z propozycją programową warszawskich klubów pracy. Wielu z nich wzięło udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy prowadzonych przez doradców zawodowych Urzędu. Warto podkreślić, że w Targach wzięło udział 87. wystawców z Warszawy i okolic, którzy zaoferowali osobom bezrobotnym ponad 5 000 miejsc pracy,

- **19.-22. kwietnia** Międzynarodowe Targi Pracy w Pałacu Kultury i Nauki organizowane przez Wszechnicę Polską,
- **20. kwietnia** Wiosenne Targi Pracy w Dzielnicy Bemowo współorganizowane przez Dzielnicę Bemowo m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej w Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy,
- **26. – 27. kwietnia** II Ogólnopolskie Targi Pracy Psychologów współorganizowane przez Wydział Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy,

- **11 - 12 .maja** 12 Targi Pracy Politechniki Warszawskiej,
- **7. czerwca** – Giełda pracy w Zespole Szkół Zawodowych Nr 28 w Warszawie dla uczniów absolwentów szkół elektroenergetycznych,
- **4.-5. czerwca** – **II Warszawski Piknik Internautów** – prezentacja usług Urzędu.
- **9. czerwca** – Bielańska Giełda Pracy współorganizowana przez Urząd Pracy m. st. Warszawy, Dzielnice Bielany m.st. Warszawy oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Bielany m.st. Warszawy,
- **15. czerwca** – III Praskie Targi Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych, współorganizowane przez Dzielnice Praga Południe m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej m.st. Warszawy i Urząd Pracy m.st. Warszawy,
- **29. czerwca** – **Targi Pracy w Dzielnicy Bemowo** – współorganizowane przez Dzielnice Bemowo m.st. Warszawy oraz Wojskowe Centrum Aktywizacji Zawodowej i Urząd Pracy m.st. Warszawy.

KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU

W I półroczu 2005r. pracownicy pionu marketingu Urzędu Pracy m. st. Warszawy przygotowali prezentacje tematyczne oraz byli współorganizatorem szeregu spotkań i konferencji.

- **2. marca** przedstawiciele naszego urzędu pracy wzięli udział w spotkaniu roboczym w siedzibie Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy poświęconym działaniom zmierzającym do poprawy czystości i wizerunku miasta. Na spotkanie to została przygotowana prezentacja multimedialna pt. „Program Rynku Pracy Czysta Warszawa - aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych”.

Na początku marca przygotowane zostały materiały konferencyjne oraz prezentacja tematyczna, poświęcona warszawskiemu rynkowi pracy oraz realizowanym działaniom na rzecz promocji zatrudnienia, które zostały wykorzystane na konferencji prasowej z udziałem Prezydenta m. st. Warszawy, Dyrektora Biura Polityki Społecznej Urzędu m. st. Warszawy, oraz Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy.

- **17. maja** pracownicy pionu marketingu wspólnie z doradcami zawodowymi wzięli udział w spotkaniu partnerów rynku pracy w siedzibie Wojskowego Centrum Aktywizacji Zawodowej, w trakcie którego została przedstawiona prezentacja dotycząca działań i usług Urzędu.
- **18. maja** miała miejsce konferencja „Młodzież – dlaczego warto ją zatrudnić?” zorganizowana przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Dzielnicy Wawer m.st. Warszawy, w trakcie której została przedstawiona prezentacja dla pracodawców pod tytułem „Urząd Pracy m. st. Warszawy - niezawodny partner każdego pracodawcy”

- **1. – 2. czerwca** odbył się Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Mazowieckiego, na który przygotowano prezentację multimedialną „Jaki jest Urząd Pracy m. st. Warszawy”.
- **30. czerwca – 1. lipca** pracownicy Urzędu byli uczestnikami konferencji szkoleniowej dla partnerów rynku pracy zorganizowanej w ramach projektu „Modelowa współpraca urzędu pracy i organizacji pozarządowej” współfinansowanego ze środków Phare 2002. Konferencja została zorganizowana przez pracowników pionu marketingu Urzędu, który jest partnerem w programie. Uczestnikami konferencji, połączonej ze szkoleniem team buildingowym, byli także przedstawiciele Fundacji Pomocy Informatykom i Matematykom Niepełnym Ruchowo, Wojskowego Centrum Aktywizacji Zawodowej, Fundacji „Bez Względu Na Niepogodę” oraz Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP. Elementami konferencji były liczne prezentacje multimedialne połączone z panelem dyskusyjnym.

3.3 PROGRAMY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

„Praca z internetu”

Na początku 2005 roku rozpoczęła się realizacja programu „Praca z Internetu” opartego na idei pośrednictwa pracy z wykorzystaniem sieci informatycznej. Dzięki sieci „kiosków multimedialnych” i komputerów z dostępem do internetu rozmieszczonych w tej chwili w siedzibach Urzędu Pracy m. st. Warszawy, urzędach dzielnic: Bemowo, Bielany, Białołęka, Ochota, Śródmieście, Włochy i Żoliborz oraz w siedzibie Biblioteki Publicznej m.st. Warszawy w Ursusie, a także w siedzibie Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych INTEGRACJA. Dzięki temu osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają łatwy dostęp do dużej liczby ofert zatrudnienia, portali oferujących wolne miejsca zatrudnienia oraz bieżących informacji na temat rynku pracy.

W III kwartale br. zaplanowano zainstalować komputery i infomaty w siedzibie Urzędu Dzielnicy Praga Południe, przy klubie pracy działającym w dzielnicy Praga Południe oraz w trzech wskazanych lokalizacjach - siedzibach Biblioteki Publicznej m.st. Warszawy w dzielnicy Śródmieście. Do końca roku zostaną zainstalowane kolejne infomaty i zestawy komputerowe w wielu miejscach w stolicy, tak, aby dostęp do potrzebnych informacji był dla wszystkich zainteresowanych „w zasięgu ręki”.

„Lokal dla przedsiębiorczych”

W II kwartale br. Urząd Pracy m. st. Warszawy wspólnie z Biurem Polityki Lokalowej Urzędu m. st. Warszawy rozpoczął realizację programu „Lokal dla przedsiębiorczych”. Program adresowany jest do osób bezrobotnych, planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą, z wykorzystaniem lokali użytkowych będącymi własnością m.st. Warszawy.

Cele programu to aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy przez okres co najmniej 6 miesięcy, zwiększenie efektywności przy podejmowaniu przez nie własnej działalności gospodarczej oraz wykorzystanie sieci lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy.

Istotą programu jest oddawanie w najem osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy lokali użytkowych, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzonych dwóch konkursów ofert na wynajem. Są to na ogół lokale usytuowane w budynkach mieszkalnych w mniej atrakcyjnych punktach dzielnic, np. oficyny.

Przez okres nie dłuższy niż 12. miesięcy należności za lokal będą ograniczone wyłącznie do opłat związanych z utrzymaniem lokalu bez opłat za czynsz. W następnych okresach wyjściowe stawki czynszu będą negocjowane i mogą być obniżone w stosunku do obowiązujących. Decyzję o skali ich obniżenia podejmą zarządy dzielnic m. st. Warszawy po uzyskaniu opinii rad dzielnic. Wśród oferowanych powierzchni, mogą być lokale przeznaczone na różne rodzaje działalności - biurową, handlową i usługową.

„Pomóż sobie i innym”

W II kwartale br. Urząd Pracy m.st. Warszawy również rozpoczął realizację programu „Pomóż sobie i innym”. Celem Programu jest promocja działalności i usług Urzędu Pracy m. st. Warszawy wśród pracodawców i innych partnerów rynku pracy. Cele szczegółowe to: pozyskanie nowych ofert zatrudnienia dla osób bezrobotnych, aktywizacja zawodowa osób uczestniczących w programie.

Jest to program aktywizujący – szkoleniowy skierowany do osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tzn. osób długotrwale bezrobotnych, bezrobotnej młodzieży i osób powyżej 50 roku życia zmierzający do wypracowania unikatowego sposobu uzyskiwania ofert zatrudnienia dla bezrobotnych, w tym także dla siebie samych, z wykorzystaniem wiedzy i potencjału oraz doświadczenia życiowego osób biorących udział w programie.

Osoby uczestniczące w projekcie będą szeroko promowały ofertę usługową Urzędu, zapoznawały zainteresowanych pracodawców z możliwościami i korzyściami płynącymi ze współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia, zwracali uwagę partnerów na profesjonalizm i skuteczność działania pracowników Urzędu.

„Czysta Warszawa”

Wzorem lat ubiegłych w pierwszym półroczu 2005r. realizowano program „Czysta Warszawa”. Celem programu jest poprawa stanu sanitarnego i estetyki miasta, a także – w konsekwencji - aktywizacja zawodowa uczestników programu.

W ramach programu zorganizowano w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta Stołecznego Warszawy 7 giełd pracy na stanowisko pracownik sprzątający. W grupie zatrudnionych przeważały

osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy – długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji oraz osoby powyżej 50. roku życia.

Zwolnienia monitorowane

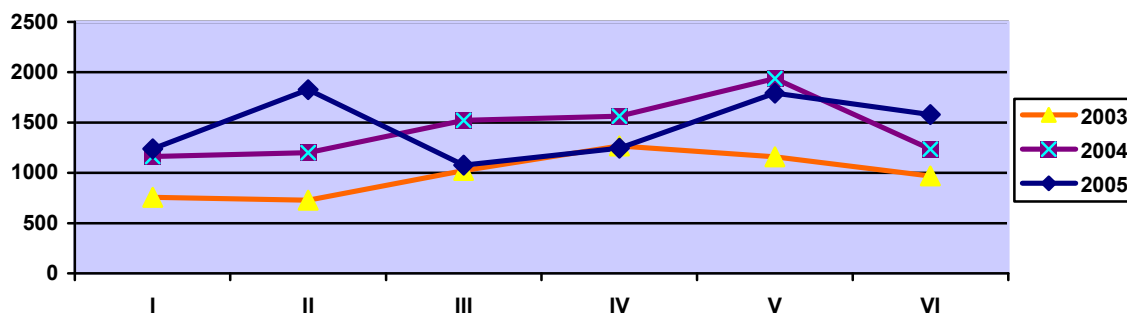
W I półroczu prowadzone były również działania związane z realizacją zadań określonych w art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczące wspólnych działań Urzędu i pracodawcy w zakresie zwolnień monitorowanych. Realizacja zadań związanych z outplacementem w szczególności dotyczyć będzie zwalnianych pracowników Telekomunikacji Polskiej S.A. oraz Banku Pekao S.A. Z tymi pracodawcami zostały podpisane porozumienia o współpracy. w czerwcu 2005r. podpisana została również umowa o partnerstwie z firmą doradztwa personalnego STRAIGHT, która będzie aplikował do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie o środki na realizację projektu „...i co dalej?” w ramach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.4 - Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.

Przygotowywano również dwa programy rynku pracy z działania 1.2a (SPO RZL) i działania 1.3a (SPO RZL). Są to programy: „Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość” oraz „Zawód – przedsiębiorca”.

3.4 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY W LATACH 2003-2005					
miesiąc	rok 2005	rok 2004	rok 2003	2005-2004	2004-2003
styczeń	1.240	1.164	756	76	408
luty	1.828	1.202	727	626	475
marzec	1.076	1.523	1.023	-447	500
kwiecień	1.246	1.563	1.266	-317	297
maj	1.792	1.937	1.161	-145	776
czerwiec	1.580	1.237	968	343	269
razem	8.762	8.626	5.901	136	2725

LICZBA OFERT PRACY



W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego można zaobserwować niewielki wzrost liczby ofert pracy (o 1,5%) pozostających w dyspozycji Urzędu.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy:

Wyższe techniczne:

- inżynierowie budownictwa (z uprawnieniami) – 2100 – 2500 zł
- inżynierowie elektrycy/elektronicy – 1800 – 2500 zł
- inżynierowie informatycy (programiści - administrowanie bazami danych) – 2000 – 3000 zł
- inżynierowie transportu (logistyka) – 2200 – 2500zł

Wyższe:

Ekonomiści:

- główni księgowi – od 3000 zł
- księgowi – 1500 – 3000 zł
- specjaliści ds. finansów – 1500 – 3000 zł

Zarządzanie i ekonomia:

- audytor – 2500 – 3000 zł
- specjalista ds. handlu i marketingu – 2000 – 2800 zł
- zarządcy i pośrednicy nieruchomości – 2000 – 3000 zł

Prawnicy, organizacja i zarządzanie – od 2000 zł

Nauczyciele szkół podstawowych i ponadpodstawowych (przedmioty ścisłe, języki obce) – wg Karty Nauczyciela

Pracownicy w ochronie zdrowia:

- Farmaceuci (magistrowie i technicy)
- pielęgniarki (wyższe i średnie) – od 1200 zł

Technicy - średni personel techniczny:

- Technicy budownictwa najczęściej z uprawnieniami budowlanymi – 1500 – 2200 zł
- technicy urządzeń sanitarnych z uprawnieniami – 1500 – 2200 zł
- technicy elektrycy z uprawnieniami SEP - od 1500 zł
- technicy elektrycy z uprawnieniami SEP i uprawnieniami wykonawczymi – od 1800 – 2800 zł
- technicy elektronicy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) – 1600 – 2600 zł
- technicy mechanicy (naprawy i konserwacja) – 1600 – 2500 zł
- grafik komputerowy ze znajomością języków obcych głównie angielski – od 2000 zł
- technik informatyk – znajomość języka angielskiego, języka oprogramowania) – 1800 - 2800 zł
- technik poligraf (znajomość procesów drukowania) – od 1500 zł
- technik ogrodnik (zakładanie i pielęgnowanie terenów zielonych) – od 1300 – 2000 zł
- inspektor BHP – ze stażem pracy – od 1200 do 2400 zł

- Agenci i pośrednicy ubezpieczeniowi ze średnim i z wyższym wykształceniem – wynagrodzenie prowizyjne lub samozatrudnienie.

Agenci ds. sprzedaży:

- handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) – podstawa (849 zł) + prowizja
- telemarketerzy – wynagrodzenie od 5,00 zł/h

Pracownicy administracyjni i biurowi:

- sekretarki, asystentki (średnie, często wyższe wykształcenie) – znajomość języków obcych – najczęściej występujące: angielski, niemiecki, francuski
- pracownicy obsługi biurowej ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych – 1200 – 1800 zł

- pracownicy recepcji ze znajomością języka obcego – 1200 – 1600 zł
- archiwiści z umiejętnością prowadzenia dokumentacji i doświadczeniem w zawodzie – 1300-1800 zł

Gastronomia:

- Kucharze – najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata – od 1000 zł
- bufetowy, kelner, barman od 1000 zł + prowizja
- pomoc kuchenna, zmywająca – od 849 – 1000 zł + premia uznaniowa

Sprzedawcy:

- Sprzedawcy i kasjerzy – najczęściej w sklepach ogólnospożywczych i dużych sieciach handlowych – 850 – 1000 zł
- Pracownicy hali – od 849 zł
- Magazynierzy (z uprawnieniami na wózki i obsługa programów magazynowych – komputer) – od 1000 – 1300 zł

Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

- fryzjerzy, kosmetyczki, krawcowe (szwaczki) – od 850 zł
- agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) – od 4,5 zł/h

Robotnicy wykwalifikowani

W budownictwie:

- murarze, zbrojarze, cieśle, stolarze, malarze budowlani, brukarz, glazurnik, posadzkarz, tynkarz z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie – płaca na ogół akordowa nie mniej niż 849 zł
- monterzy instalacji sanitarnych wewnętrznych i zewnętrznych – od 849 zł
- instalatorzy elektrycy – od 849 zł

Obróbka metali i mechanicy maszyn i urządzeń:

- mechanicy samochodowi (lakiernicy, blacharze, elektrycy, elektronicy samochodowi) – od 849 – 1500 zł
- ślusarze, frezerzy, szlifierze, tokarze, ustawiacze maszyn – od 849 – 1200 zł
- elektrycy, elektromonterzy, elektromechanicy – 1200 – 1500 zł

Kierowcy:

- Kierowcy z pr. jazdy CE w transporcie towarów 1500 – 1800 zł
- kierowcy w transporcie międzynarodowym (podstawowa znajomość języka obcego i podstawy przepisów celnych) – wynagrodzenie zryczałtowane
- operatorzy urządzeń w transporcie: wózki załadownicze różne – 1200 – 1500 zł
- operatorzy urządzeń do prac ziemnych i budowlanych: koparki, ładowarki – 1200 – 1500 zł

Ogrodnicy:

- ogrodnicy i pracownicy terenów zielonych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – od 849 zł

Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste – bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe, czyszciele pojazdów, robotnicy gospodarczy, robotnicy w transporcie, parkingowi – 900 – 1000 zł

3.4.1 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI³⁾ stan na dzień 30 czerwca 2005r.

nazwa zawodu ⁴	ogółem zarejestrowani	oferty pracy
Bez zawodu	4201	113
Dyrektor wykonawczy	97	141
Prezes	22	214
Pozostali zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	0	142
Kierownik działu finansowego i administracyjnego	23	4
Kierownik działu osobowego i działów pokrewnych	42	1
Kierownik działu marketingu i sprzedaży	69	28
Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowani	12	40
Kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym	21	103
Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowani	17	18
Chemik	85	7
Geolog	29	1
Administrator baz danych	29	1
Programista	14	25
Specjalista zastosowań informatyki	77	14
Architekt	65	4
Inżynier budownictwa-budownictwo ogólne	74	9
Inżynier elektryk	63	3
Inżynier elektronik	62	6
Inżynier mechanik-maszyny i urządzenia przemysłowe	71	2
Inżynier mechanik-mechanika precyzyjna	41	1
Inżynier mechanik-środki transportu	43	1
Inżynier zootechnik	43	0
Lekarz weterynarii	45	16
Pielegniarka	198	30
Nauczyciel języka obcego	73	22
Nauczyciel nauczania początkowego	84	7
Nauczyciel przedszkola	61	6
Pedagog szkolny	50	0
Ekonomista	1283	29
Specjalista bankowości	145	1
Specjalista do spraw finansów (analityk finansowy)	121	14
Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaż)	430	44
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	100	6
Specjalista do spraw reklamy	68	3
Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	85	26
Prawnik legislator	143	14

³⁾ według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z 8 grudnia 2004r. dotyczącym klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2004r. Nr.265, poz. 2644).

⁴⁾ wybrano zawody lub grupy zawodów uwzględniające znaczącą liczbę osób zarejestrowanych i liczbę ofert pracy

Referendarz sądowy	0	64
Pozostali pracownicy gdzie indziej niesklasyfikowani	55	5
Archiwista	49	12
Pedagog	126	1
Socjolog	41	3
Politolog	101	0
Filolog	106	2
Psycholog	94	10
Dziennikarz	102	8
Redaktor wydawniczy	65	2
Specjalista administracji publicznej	105	69
Laborant chemiczny	89	2
Technik geodeta	58	1
Technik budownictwa	385	7
Technik elektryk	326	4
Technik elektronik	441	10
Technik telekomunikacji	92	0
Technik mechanik	1126	4
Pozostali technicy mechanicy	107	0
Technik technologii chemicznej	58	2
Grafik komputerowy	105	17
Technik poligraf	83	0
Technik technologii odzieży	105	0
Technik informatyk	130	7
Operator sprzętu komputerowego	71	4
Fotograf	91	0
Kontroler jakości wyrobów-artykuły przemysłowe	75	15
Technik ogrodnik	86	2
Technik rolnik	43	0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	143	1
Technik dentystyczny	42	0
Masażysta (Technik masażyста)	11	27
Agent ubezpieczeniowy	81	1
Organizator obsługi turystycznej (Technik obsługi turystycznej)	68	1
Handlowiec (Technik handlowiec)	458	50
Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	448	90
Telemarketer	31	132
Zaopatrzeniowiec	227	5
Pozostali pośrednicy handlowi	136	1
Agent celny	51	0
Pracownik administracyjny (Technik administracji)	621	636
Sekretarz asystent	57	9
Księgowy (samodzielny)	543	77
Opiekun w domu pomocy społecznej	47	1
Pracownik socjalny	78	27
Plastyk	135	3
Muzyk	56	3
Sekretarka	490	38
Operator wprowadzania danych	71	1
Asystent rachunkowości (Technik rachunkowości)	240	6
Magazynier	877	65

Listonosz	58	32
Pracownik biurowy (Technik prac biurowych)	4017	150
Pracownik do spraw osobowych	66	5
Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	50	10
Kasjer handlowy	416	50
Kasjer w przedsiębiorstwie	59	10
Recepcjonista	172	17
Rejestratorka medyczna	104	6
Telefonistka	166	5
Kucharz	532	162
Pozostali kucharze	1	115
Bufetowy (barman)	231	19
Kelner	449	75
Opiekunka dziecięca	68	14
Sanitariusz szpitalny	51	0
Opiekunka domowa	74	88
Fryzjer (Fryzjer, Technik usług fryzjerskich)	454	35
Kosmetyczka (Technik usług kosmetycznych)	90	7
Pracownik ochrony mienia i osób (Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	839	347
Ekspedient w punkcie usługowym	75	2
Księgarz (Technik księgarstwa)	75	0
Sprzedawca	6186	493
Ogrodnik terenów zieleni	138	15
Murarz	434	78
Zbrojarz	58	0
Cieśla	84	95
Stolarz budowlany	146	0
Brukarz	69	2
Dekarz	65	10
Glazurnik	119	6
Posadzkarz	65	1
Tynkarz	41	23
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	104	1
Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	541	15
Malarz budowlany	625	4
Malarz-tapeciarz	141	0
Lakiernik samochodowy	168	4
Spawacz ręczny gazowy	165	10
Blacharz samochodowy	116	7
Pozostali blacharze	60	2
Ślusarz	1264	28
Frezer	120	6
Tokarz	428	17
Mechanik samochodów	804	27
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	100	0
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	178	1
Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	80	1
Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	117	1
Elektromechanik pojazdów samochodowych	91	12
Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	52	1

Elektromonter (elektryk) zakładowy	344	15
Elektromonter maszyn elektrycznych	76	6
Elektromonter instalacji elektrycznych	210	12
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	95	2
Optyk mechaniczny	52	1
Złotnik-jubiler	73	0
Introligator poligraficzny	300	18
Cukiernik	278	5
Piekarz	213	20
Stolarz	177	12
Stolarz meblowy	93	0
Dziewiarz	64	1
Krawiec	620	15
Szwaczka	220	24
Tapicer	90	1
Kaletnik	122	5
Operator koparek i zwałowarek	22	12
Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	3	15
Maszynista maszyn offsetowych	153	1
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	61	0
Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	80	24
Kierowca samochodu osobowego	848	18
Kierowca samochodu ciężarowego	552	83
Kierowca operator wózków jezdniowych	61	4
Pomoc domowa	63	41
Pokojowa (w hotelu)	97	18
Pomoc kuchenna	539	57
Salowa	147	1
Sprzątaczk	2050	662
Praczk	65	8
Prasowaczk (ręczna)	50	5
Gospodarz domu	164	5
Robotnik gospodarczy	3145	126
Konwojent	50	1
Dozorca	469	54
Portier	141	3
Szatniarz	60	1
Woźny	177	0
Robotnik placowy	514	1036
Robotnik budowlany	809	306
Pakowacz	228	30
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	480	24
Sortowacz	11	288
Robotnik magazynowy	497	14

3.4.2 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacja w I półroczu 2005	realizacja w I półroczu 2004	2005-2004
1.	Liczba pracodawców pozyskanych do współpracy	811	494	317
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	8.762	8.626	136
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	6.127	5.813	314
4.	Liczba wizyt u pracodawców	408	598	-190
5.	Liczba miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	2.369	2.080	289
6.	Liczba zorganizowanych:			
	• targów pracy (dużych imprez targowych)	3	4	-1
	• lokalnych i środowiskowych targów i giełd pracy	8	5	3
	• giełd pracy w siedzibie Urzędu i u pracodawców	25	22	3
7.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	70,7%	67,7	x

3.5 PORADNICTWO ZAWODOWE

Zgodnie z przyjętymi założeniami na bieżąco realizowana jest współpraca z instytucjami i środowiskami zainteresowanymi rozwojem i doskonaleniem usług poradnictwa i informacji zawodowej. Prowadzona jest również na bieżąco usługa doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Doradcy zawodowi kontynuują działania ukierunkowane na aktywizację zawodową młodzieży i osób osadzonych zgodnie z przyjętym harmonogramem.

Również w ramach projektów współfinansowanych z EFS realizowana była ocena umiejętności miękkich dla 652 osób w nich uczestniczących.

Wspólnie z Ośrodkiem Pomocy Społecznej Dzielnicy Włochy m.st. Warszawy realizowany jest przez doradców zawodowych projekt kierowany do osób pozostających w rejestrze Urzędu ponad 24 miesiące, zmierzający do skierowania ich na szkolenia miękkie i zawodowe. W I kwartale rozpoczęła się rekrutacja uczestników projektu, który docelowo ma objąć 80 osób.

W omawianym okresie 2.410 osób było objętych poradnictwem zawodowym (w analogicznym okresie 2004. – 3.398 osób); informacja zawodowa została udzielona 4.234 osobom (w 2004r. 2.984 osób), w zajęciach klubu pracy uczestniczyło 4.469 osób (w 2004r. – 618 osób), zajęcia z młodzieżą obejmujące informację zawodową i szkolenia aktywizacyjne zorganizowano dla 593 osób. Informacja zawodowa i szkolenia aktywizacyjne objęły także 49 osób osadzonych (w 2004r. 28 osób). Usługą dla pracodawców w zakresie rekrutacji i outplacementu objęto 57 osób (w roku 2004 .124 osoby - rekrutacja dla pracodawców zewnętrznych).

3.5.1 KLUBY PRACY

W Warszawie realizowany jest unikatowy w skali całego kraju projekt, skierowany do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W oparciu o zarządzenie Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 października 2003 roku, Urząd Pracy m.st. Warszawy we współpracy ze stołecznymi dzielnicami i ośrodkami pomocy społecznej, a także innymi partnerami rynku pracy, stworzył sieć klubów pracy, obejmującą swoim zasięgiem wszystkie dzielnice stolicy. Pierwsze półrocze br. to również ważne wydarzenia związane z otwarciem kolejnych 8. klubów pracy. Zostały one zlokalizowane w dzielnicach Targówek, Wesoła, Śródmieście i Praga Północ, dzięki współpracy z burmistrzami i Ośrodkami Pomocy Społecznej. Kluby pracy dla młodzieży zorganizowano wspólnie z Fundacją „Świat na Tak” i Mazowiecką Wojewódzka Komendą OHP; powstał także klub pracy dla młodzieży akademickiej założony wspólnie z Wyższą Szkołą Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego, a także klub pracy zorganizowany wspólnie z Fundacją Centrum Promocji Kobiet.

Aktualnie działa 21 klubów pracy na terenie stolicy oraz dwa w obydwu siedzibach Urzędu. Na bieżąco prowadzony jest monitoring sieci klubów pracy, zmierzający do zapewnienia wysokiej jakości świadczonych w nich usług.

3.6 SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Stanowiska zajmujące się refundowanymi miejscami pracy, stażami oraz przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy na bieżąco prowadzą współpracę z pozyskanymi pracodawcami.

W styczniu 2005r. przygotowany został harmonogram realizacji zadań w zakresie organizowania subsydiowanych miejsc pracy w podziale na miesiące.

W pierwszym półroczu 2005 r. sporządzono 1.020 zaświadczeń o odbyciu stażu.

W każdym miesiącu prowadzono statystykę wydatków i monitoring wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W I półroczu 2005r. sporządzono sprawozdania z udzielonej pomocy publicznej przedsiębiorcom za IV kwartał 2004 r., i I kwartał 2005r.

W pierwszej dekadzie każdego miesiąca obsługiwano grupę ok. 900 osób odbywających staż w celu zweryfikowania prawa do wypłaty stypendium stażowego. Osobom, które ukończyły staż na bieżąco wydawano zaświadczenia i decyzje o ukończeniu stażu. Wszystkim osobom odbywającym staż wydano lub wysłano PIT-11 za 2004 r.

W pierwszym półroczu 2005 r. kontynuowano realizację Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich „Od stażu do zatrudnienia” oraz „Szansa na powrót”.

Zorganizowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w pierwszym półroczu 2005 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, objętych formą aktywizacji
Stáže	483	296	911
Prace interwencyjne	48	43	59
Roboty publiczne	12	9	276
Przygotowanie zawodowe	54	33	86
Razem	597	381	1.332

3.7 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osobom zainteresowanym wydano 2.720 kompletów dokumentów wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

	ilość	wartość w pln
Liczba przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności	70	792.368
w tym:		
- na działalność usługową	39	436.000
- na działalność usługowo-handlową	9	100.043
- na działalność handlową	22	221.325
- na działalność produkcyjno-handlową	3	35.000

Opracowane zostały wnioski i kryteria oceny dotyczące jednorazowych środków na podjęcie indywidualnej działalności gospodarczej oraz wniosków i kryteriów na refundację wyposażenia i doposażenia miejsc pracy. Opracowano kartę kandydata na szkolenie i wzór promesy szkoleniowej. Opracowano procedurę przyznawania środków z Funduszu Pracy na wyposażenie i doposażenie miejsc pracy. Zgodnie z Uchwałą Rady m.st. Warszawy w sprawie zasad najmu i dzierżawy lokali użytkowych w domach wielolokalowych, która przewiduje oddawanie w najem osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy lokali użytkowych, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzenia dwóch konkursów ofert, rozpoczęto realizację autorskiego programu rynku pracy „Lokal dla przedsiębiorczych”.

W I półroczu 2005r. przeprowadzono 45 kontroli pożyczkobiorców z poprzednich lat.

Działania te miały na celu wypełnienie postanowień zawartych w umowach pożyczkowych dotyczących przedstawienia dokumentów potwierdzających rozpoczęcie działalności i wykorzystanie kwoty pożyczki zgodnie z celem (§7 Umowy) oraz dokonywania odpowiednich kontroli w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (§ 10 Umowy).

3.8 DODATKI AKTYWIZACYJNE

W I półroczu 2005r. na bieżąco realizowana było obsługa osób uprawnionych do uzyskania dodatków aktywizacyjnych i stypendiów na kontynuowanie nauki. W omawianym okresie dodatki aktywizacyjne przyznano 719. osobom, a stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 5. osobom

3.9 SZKOLENIA

Mając na uwadze zapewnienie odpowiedniego poziomu efektywności szkoleń pracownicy pionu szkoleń skierowali do 18. firm szkolących prośbę o sugestie dotyczące tematyki i organizacji szkoleń, tj. ich długości, częstotliwości, zakresu merytorycznego oraz proponowanego podziału na część teoretyczną i warsztatową. Uzyskane w ten sposób informacje pozwolą na bardziej efektywne planowanie szkoleń.

Wdrożono procedurę związaną z przygotowaniem szkoleń dla osób bezrobotnych poprzedzoną przygotowaniem harmonogramu ich realizacji, zawierającego planowaną tematykę, czas trwania szkoleń, liczbę osób i określenie grupy beneficjentów.

Przygotowano 14 tematów szkoleń dla 790 osób

Lp	Temat szkolenia	Oczekiwania wobec kandydatów	Termin realizacji	Przewidywana grupa beneficjentów
1.	Kurs prawa jazdy kat. D	posiadanie prawa jazdy kat. B, niekaralność	I – III kw.	osoby długotrwale bezrobotne
2.	Obsługa wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowej oraz programami magazynowymi wraz z umiejętnością stosowania systemu HACCP i systemów dobrej praktyki higienicznej GHP	wykszt. min. zawodowe, mile widziane doświadczenie w pracy magazynowej	II – IV kw. (ewentualnie I kw. 2006r.)	osoby do 25. roku życia długotrwale bezrobotne, powyżej pięćdziesiątego roku życia
3.	Obsługa wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowej wraz z umiejętnością stosowania systemu HACCP i systemów dobrej praktyki higienicznej GHP	wykszt. min. podstawowe	II – III kw.	osoby do 25. roku życia, długotrwale bezrobotne, powyżej pięćdziesiątego roku życia
4.	Komputerowy system obsługi magazynów i obsługa kasy fiskalnej z umiejętnością stosowania systemu HACCP i systemów dobrej praktyki higienicznej GHP	wykszt. min. zawodowe	II – III kw.	osoby do 25. roku życia, długotrwale bezrobotne, powyżej pięćdziesiątego roku życia
5.	Pracownik ochrony fizycznej I i II stopnia	wykszt. min. zawodowe (przy I stopniu) lub średnie (przy II stopniu), niekaralność, brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zadań pracownika ochrony fizycznej	II – III kw.	osoby do 25. roku życia, długotrwale bezrobotne
6.	Obsługa urządzeń elektroenergetycznych bez ograniczeń (SEP)	wykszt. min. zawodowe, doświadczenie zawodowe	II – III kw.	osoby długotrwale bezrobotne, powyżej pięćdziesiątego roku życia
7.	Prace budowlano - wykończeniowe tj. murarz, tynkarz, glazurnik	doświadczenie zawodowe	II – III kw.	osoby długotrwale bezrobotne

8.	Język angielski przygotowujący do egzaminu FCE	znajomość języka angielskiego na poziomie średnio zaawansowanym	II – III kw.	osoby do 25. roku życia , powyżej pięćdziesiątego roku życia
9.	Język polski	repatrianci nie znający języka polskiego	II – III kw.	-
10.	Księgowość podmiotów gospodarczych z zagadnieniami kadrowo – płacowymi	wykszt. kierunkowe lub kilkuletnie doświadczenie zawodowe	II – IV kw. (ewentualnie I kw. 2006r.)	osoby długotrwale bezrobotne, powyżej pięćdziesiątego roku życia
11.	Pozyskiwanie i zarządzanie funduszami strukturalnymi UE	znajomość języka obcego, dobra znajomość pakietu Office	II – III kw.	osoby do 25. roku życia, długotrwale bezrobotne, powyżej 50. roku życia
12.	Powrót do zawodu pielęgniarki/ położnej po 5 – letniej przerwie	pielęgniarki i położne, które utraciły prawo wykonywania zawodu po 5-letniej przerwie	II – III kw.	-
13.	Obsługa komputera – od podstaw: Word, Excel, Outlook, Internet, Power Point, Acces	wykszt. min. zawodowe oraz doświadczenie w pracy magazynowej, biurowej lub sprzedaży	II – III kw.	osoby długotrwale bezrobotne, powyżej pięćdziesiątego roku życia
14.	Specjalista ds. reklamy w Internecie wraz z obsługą programów graficznych	bardzo dobra obsługa pakietu Office, mile widziane doświadczenie zawodowe	II – III kw.	osoby do 25. roku życia, długotrwale bezrobotne

W I półroczu 2005r. skierowano 117 osób na szkolenia grupowe, 315 osób na szkolenia indywidualne; na szkolenia w trybie grupowym Urząd Pracy m.st. Warszawy zaplanował przeznaczenie kwoty 2 330 210 PLN, a na szkolenia indywidualne 374 745 PLN.

Lp	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Podjęcia pracy po 3 mies.	Podjęcia pracy po 6 mies. (dane podane narastająco)
1.	Operator DTP	3	20	4	6
2.	Grafika komputerowa	-	44	7	10
3.	Profesjonalny asystent/asystentka	-	20	6	6
4.	Podstawy dobrego sprzątnia (wykazane również osoby niepełnosprawne)	30	30	17	17
5.	ABC działalności gospodarczej	-	-	3	6
6.	Administrowanie firmą w UE	-	19	7	8
7.	Zarządzanie funduszami UE			8	13
8.	Pracownik biura i recepcji			7	13
9.	Specjalista ds. reklamy w internecie	-	15	9	11
10.	Wózek podnośnikowy			6	14
11.	System obsługi magazynów i sprzedaży	-	15	2	2
12.	Obsługa wózków podnośnikowych z programami magazynowymi z umiejętnością stosowania systemu HACCP i systemów dobrej praktyki higienicznej	-	30	3	4
13.	Asystent w dziale księgowości	-	29	6	8

14.	Język angielski przygotowujący do FCE			2	5
15.	Księgowość z elementami kadr i płac	-	-		6
16.	SEP	-	-	8	10
17.	Specjalista ds. rachuby i płac	-	-	2	4
18.	Powrót do zawodu pielęgniarstwa	-	-	8	10
19.	Prawo jazdy kat. D	24	-	-	-
20.	Warsztaty psychologiczne	53	53	1	1
21.	Konsultant ds. instrumentów rynku pracy	7	-	-	-
Razem		117	275	106	154

Na podstawie umowy trójstronnej podpisanej pod koniec 2004 roku przez Urząd z pracodawcą firmą Impel S.A i firmą szkolącą Pi Sp. z o.o., skierowano 30 osób na szkolenie pt. „Podstawy dobrego sprzątnia” Szkolenie zakończyło się w połowie lutego, a do końca marca pracę podjęło 17 osób; 3 osoby same zrezygnowały z zatrudnienia.

W omawianym okresie po szkoleniach indywidualnych pracę podjęło 13 osób - na 57, które ukończyły szkolenia. Najwięcej osób szkoliło się z zakresu uzyskania uprawnień na przewóz osób, które wymagane są przy kierowaniu autobusami. Osoby te najczęściej mają zagwarantowaną pracę w Miejskich Zakładach Autobusowych. Stosunkowo dużym zainteresowaniem cieszy się również szkolenie na „Instruktorów nauki jazdy”, z zakresu spawania oraz obsługi komputera (na różnym poziomie zaawansowania).

Stworzono bazę firm szkolących w Microsoft Excel, które współpracowały z Urzędem w zakresie szkolenia osób bezrobotnych lub złożyły ofertę współpracy. Celem tej bazy jest usystematyzowanie informacji o firmach szkolących, co umożliwia szybkie ich wyszukiwanie.

4. EURES I PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

4.1 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Poniżej opisano projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy uczestniczy jako wnioskodawca, partner lub instytucja wspierająca.

Szansa na powrót (Działanie 1.3a SPO RZL) - lider projektu: Urząd Pracy m. st. Warszawy

Zakończenie realizacji programu – liczba uczestników 236 osób – realizowane formy wsparcia: szkolenia zawodowe 181 osób, przygotowanie zawodowe – 61 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 17 osób, intensywne pośrednictwo pracy dla 3szystkich uczestników, prace interwencyjne – 5 osób.

Termin realizacji: 01.07.2004-30.06.2005

Źródło finansowania: Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 1037681 PLN, wydatki kwalifikowane – 741.573 PLN, wykorzystanie środków – 75%

koordynator projektu: Agnieszka Łączyńska: Dział Aktywizacji Rynku Pracy

Od stażu do zatrudnienia (Działanie 1.2a SPO RZL) - lider projektu: Urząd Pracy m. st. Warszawy

Zakończenie realizacji projektu- liczba uczestników ogółem 917 osób – realizowane formy wsparcia: szkolenia zawodowe - 157 osób, staże 745 osób, prace interwencyjne – 15 osób.

Termin realizacji: 01.07.2004-30.06.2005

Źródło finansowania: Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 2.798.815 PLN – wydatki kwalifikowane 2.798.815 PLN, wykorzystanie środków - 100%.

koordynator projektu: Iwona Trzecińska, zastępca Kierownika Działu Aktywizacji Rynku Pracy

Modelowa współpraca Urzędu Pracy i organizacji pozarządowej na rzecz

przeciwdziałania bezrobociu (Phare 2002) - partner projektu: Urząd Pracy m. st. Warszawy

Stan zaawansowania: kontynuacja projektu i przygotowanie do zamknięcia projektu – realizacja badań ankietowych w celu dokonania oceny socjologicznej i przygotowania contentów do szkoleń e-learningowych, organizacja warsztatów merytorycznych, realizacja zakupów dotyczących sprzętu multimedialnego, realizacja szkolenia integracyjnego, przygotowania do konferencji prasowej, która odbyła się 13 i 14 lipiec 2005r. (projekt w trakcie rozliczenia),

partner projektu

Termin realizacji: 01.09.2004-31.08.2005

Źródło finansowania: Phare 2002 Koordynacja działań instytucji rynku pracy

Wartość projektu: 133516,68 EUR

Współrealizator: Iwona Trzecińska, Piotr Kłosowski- Dział Aktywizacji Rynku Pracy

Asystent Osoby Niepełnosprawnej (Phare 2002) - instytucja wspierająca: Urząd Pracy m. st. Warszawy

Stan zaawansowania: w trakcie rozliczenia

Termin realizacji: 01.05.2004-30.06.2005

Źródło finansowania: Phare 2002 Aktywne formy zwalczania bezrobocia

Wartość projektu: 149346 EUR

współpracujący: Iwona Trzecińska, zastępca Kierownika Działu Aktywizacji Rynku Pracy

Program reintegracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z Dzielnicy Włochy (Działanie 1.5 SPO RZL) - partner projektu: Urząd Pracy m. st. Warszawy

Stan zaawansowania: realizacja projektu – rekrutacja grupy docelowej, w planach szkolenia interpersonalne i zawodowe, przygotowanie zawodowe, działania towarzyszące: zapewnienie opieki nad dziećmi, dodatki szkoleniowe;

Termin realizacji: 01.02.2005-31.01.2006

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 335840 PLN

koordynator projektu: Ewa Sienicka: Dział Aktywizacji Rynku Pracy

Życie zaczyna się po czterdziestce (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL) - partner projektu:

Urząd Pracy m. st. Warszawy

Stan zaawansowania: podpisana umowa bilateralna, nie podpisano umowy o partnerstwie,

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 2000000 PLN

koordynator projektu: Agnieszka Łączyńska: Dział Aktywizacji Rynku Pracy

Związkowa Promocja i Ochrona Równouprawnienia w Zatrudnieniu Osób

Niepelnosprawnych (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL) - partner projektu: Urząd Pracy m. st.

Warszawy

Stan zaawansowania: podpisanie umowy o partnerstwie, przygotowania do realizacji działania 2

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 11931100 PLN

koordynator projektu: Katarzyna Książek: Dział Aktywizacji Rynku Pracy

Niepelnosprawni-samodzielność, rodzina, rehabilitacja, edukacja, praca-zintegrowany

system podejścia (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL) - Urząd pozostaje tylko instytucją wspierającą

Stan zaawansowania: nie podpisano umowy biratelarnej ani umowy o partnerstwie

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 4111037 PLN

koordynator projektu: Iwona Trzeńska: zastępca Kierownika Działu Aktywizacji Rynku Pracy

IRIS: reintegracja społeczna i zawodowa kobiet-ofiar handlu ludźmi (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL) - partner projektu: Urząd Pracy m. st. Warszawy

Stan zaawansowania : podpisano umowę o partnerstwie, rozpoczęcie realizacji działania 2

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 3771534 PLN.

koordynator projektu: Iwona Murawska: Dział Aktywizacji Rynku Pracy

Projekt Reintegracji Zawodowej Bezrobotnych Mieszkańców Żoliborza „EFEKT”

(Działanie 1.5 SPO RZL) - partner projektu: Urząd Pracy m. st. Warszawy

Stan zaawansowania: działania rekrutacyjne, pośrednictwo zawodowe;

Termin realizacji: 2005-2007

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Pomoc Związku Pracodawców w zatrudnieniu młodzieży (Działanie 1.2b SPO RZL) -

instytucja wspierająca: Urząd Pracy m. st. Warszawy

Stan zaawansowania – udział w rekrutacji grupy docelowej oraz promocji projektu, organizacja staży

Termin realizacji: 01.02.2005-31.05.2005

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Samozatrudnienie Twoją szansą (Działanie 1.3b SPO RZL) - instytucja wspierająca: Urząd

Pracy m. st. Warszawy

Stan zaawansowania - udział w rekrutacji grupy docelowej oraz promocji projektu ;

Termin realizacji: 01.02.2005-31.05.2005, Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Zdobądź wiedzę-zdobędziesz pracę (Działanie 1.3b SPO RZL) - instytucja wspierająca: Urząd Pracy m. st. Warszawy

Stan zaawansowania – rekrutacja grupy docelowej, promocja i informacja o projekcie;

Termin realizacji: 01.02.2005-31.05.2005

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Przedsiębiorca – Twoja Przyszłość (Działanie 1.2b SPO RZL) - instytucja wspierająca: Urząd Pracy m. st. Warszawy

Stan zaawansowania – udział w rekrutacji grupy docelowej;

Termin realizacji: 2005

„i co dalej ?”(Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi Działanie 2.4 ZPORR 2004-2006) - partner projektu: Urząd Pracy m. st. Warszawy

Stan zaawansowania: podpisana umowa o partnerstwie z Firmą STRAIGHT Doradztwo Personalne s.c., która jest wnioskodawcą tego projektu

Termin realizacji: 2005-2006

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 1396540 PLN

koordynator projektu: Urszula Murawska Dział Aktywizacji Rynku Pracy

W I półroczu br. powstały również dwa nowe projekty:

- w ramach Działania 1.2a SPO RZL - „Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość” skierowany do bezrobotnej młodzieży i obejmujący szkolenia z prowadzenia własnej firmy w tym również marketingu i reklamy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia zawodowe oraz staże.

W projekcie weźmie udział 1.300 osób. Wartość ogólna projektu to 7.063.880 PLN w tym: środki EFS – 5.128.377 PLN, wkład własny (Fundusz Pracy 1.935.503 PLN);

- W ramach działania 1.3a SPO RZL – „Zawód: przedsiębiorca”, skierowany do osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, obejmujący szkolenie przygotowujące do samozatrudnienia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i szkolenie językowe zakończone uzyskaniem certyfikatu LCCI.

W projekcie weźmie udział 330 osób. Wartość ogólna projektu to 4.502.217,60 PLN, w tym: środki EFS – 3.318.134,36 PLN, wkład własny – 1.184.083,24 PLN.

Wartość realizowanych projektów wynosi 11.566.097,60 PLN, w tym środki EFS to 8.446.511,36 PLN., a projektów w których jesteśmy partnerami 282.862,68 EURO i 23.210.211 PLN.

4.2 ASYSTENT EURES

Asystenci EURES udzielają pomocy:

- osobom poszukującym pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE, Lichtenstein, Norwegia, Islandia) w znalezieniu odpowiedniej oferty pracy, a także zajmują się

poradnictwem w zakresie możliwości podjęcia zatrudnienia, umiejętności zawodowych, oceny kwalifikacji i możliwości rozwoju,

- pracodawcom w znalezieniu pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje,
- w zakresie pośredniczenia w kontaktach między bezrobotnymi i poszukującymi pracy a pracodawcami,
- w zakresie informowania o specyfice rynków pracy oraz warunkach życia w poszczególnych krajach oraz wymiany informacji między służbami zatrudnienia państw członkowskich UE nt. wolnych miejsc pracy,
- w zakresie informowania o ofertach pracy za granicą, warunkach życia w danym kraju oraz obowiązującego prawa pracy.

Asystent EURES na bieżąco prowadzi również kompletowanie i aktualizowanie bazy cv klientów i kampanię informacyjną dotyczącą usługi EURES. Asystenci EURES pomagają również kontaktować się z instytucjami, które wydają niezbędne do wyjazdu dokumenty, przekazują adresy internetowe oraz pomagają w zdobywaniu informacji. W przypadku wątpliwości, pomagają w pisaniu CV i umieszczeniu go na międzynarodowej stronie Internetowej sieci EURES.

Asystent EURES uczestniczył w spotkaniach z przedstawicielem niemieckiej firmy PAJ, zajmującej się organizowaniem opieki nad osobami starszymi, przedstawicielami Keane International, irlandzkiej firmy – agencji zatrudnienia oraz z przedstawicielami dwóch agencji zatrudnienia – polskiej „Polish Cooperation Service” oraz angielskiej „Horizon Recruitment”. Asystent Eures uczestniczył również w przeprowadzonej rekrutacji pracowników produkcji dla firmy Laurens Patisseries, brał udział w organizowaniu rekrutacji i rozmów kwalifikacyjnych dla brytyjskiej firmy International Cuisine oraz rekrutacji i rozmów kwalifikacyjnych dla brytyjskiej firmy Briarcare.

Kontaktował się również z takimi instytucjami, jak: Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Agencje Zatrudnienia, Ośrodki Pomocy Społecznej i Klubami Pracy. Współpracował z innymi Urzędami Pracy z województwa mazowieckiego oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Odbyło się również spotkanie z delegacją kadry EURES z Finlandii, na którym przedstawiona została działalność Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz sieci EURES; z przedstawicielami EURES i szpitali prywatnych we Włoszech; omawiane były możliwości nawiązania współpracy i przyjęcia przez stronę polską oferty pracy dla pielęgniarek. W I kwartale br. Asystent Eures uczestniczył w negocjacjach z brytyjską firmą Thyssen Krupp wraz z doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz odwiedził Międzynarodowe Targi Pracy w Gdańsku. Udało się ta nawiązać kontakty z europejskimi doradcami Eures –z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Szwecji i Słowenii oraz pracodawcami z tych krajów.

W II kwartale br. odbyło się spotkanie z przedstawicielami firmy Swiss Phone Menagment – w sprawie zatrudniania niemieckich studentów na okres wakacji (przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie), współpracowano z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie w

organizowaniu rekrutacji i rozmów kwalifikacyjnych dla firmy Bowlplex, współpracowano również z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie przy rekrutacji nauczycieli dla Retronix Education Service, przeprowadzono także wśród klientów ankiety na temat usługi EURES - ankieta została przygotowana przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy.

Prowadzono również spotkania z cudzoziemcami, którzy otrzymali transfer zasiłku i poszukują pracy na terenie Polski. Kompletowano i aktualizowano bazę CV osób poszukujących zatrudnienia poza granicami kraju.

5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- przy ul. Grochowskiej 171 b dla dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesola,
- przy ul. Ciołka 10A dla dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy

oraz w punktach informacyjno - doradczych przy:

- ul. Rosoła 54 (Ursynów), punkt czynny w każdą środę w godz. 8.30 – 15.30,
- ul. Św. Wincentego 85 (Targówek), punkt czynny w każdy wtorek w godz. 8.30 - 15.30,
- ul. Milenijna 2A (Białołęka), punkt czynny w każdy czwartek w godz. 8.30. – 15.30,
- ul. Rydygiera 3 (Żoliborz), punkt czynny dwa razy w miesiącu,
- ul. Włókienniczej 54 (Wawer), punkt czynny raz w miesiącu,
- ul. 1-go Praskiego Pułku 21A (Wesola), punkt czynny raz w miesiącu.

	I półrocze 2004 roku	I półrocze 2005 roku
Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie	ok. 353 tys.	ok. 406 tys.
Liczba wizyt interesantów	ok. 300 tys.	ok. 345 tys.
Liczba wydawanych decyzji	72.700	67.973
Ilość pism, które wpłynęły	34.839 w tym: 24.219 (ul. Ciołka) 10.620 (ul. Grochowska)	26.897 w tym: 19.152 (ul. Ciołka) 7.745 (ul. Grochowska)
Ilość opinii o rynku pracy	2231, w tym: 1758 (UP ul. Ciołka) 473 (UP ul. Grochowska)	1.769 w tym: 1.333 (ul. Ciołka) 436 (ul. Grochowska)

* W skali miesiąca Urząd Pracy m. st. Warszawy zlokalizowany przy ul. Ciołka i ul. Grochowskiej przyjmuje średnio 50 - 60 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez np. pośrednictwo pracy, sekcję szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- skierowania do pracy,
- potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,

- potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia)
- potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- zatrudnienia bezrobotnych,
- wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5.1 REJESTRACJA

Liczba osób zarejestrowanych w 2004 i I półroczu 2005 roku:

miesiąc	2004 r. ogółem	I półrocze 2005 r.	
		ogółem	w tym do 25 roku życia
styczeń	5.860	5.224	932
luty	5.237	4.340	855
marzec	4.895	4.432	960
kwiecień	4.102	4.216	826
maj	4.015	3.540	672
czerwiec	4.225	4.294	894
lipiec	4.366	-	-
sierpień	4.263	-	-
wrzesień	5.255	-	-
październik	4.731	-	-
listopad	4.486	-	-
grudzień	4.142	-	-
ogółem:	55.577	26.046	5.139

Średni czas obsługi interesantów był dotrzymywany i wynosił ok. 60 min. Tylko na początku każdego miesiąca czas oczekiwania wynosił ok. 180 min. Spowodowane to było dużą liczbą osób zgłaszających się do rejestracji. Średnio w miesiącu rejestrowało się 4.341 bezrobotnych.

5.2 OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

W I półroczu 2005 roku odpływ wynosił średnio 4.633 osoby miesięcznie.

miesiąc	2004r.				I półrocze 2005r.			
	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy
Styczeń	3.445	1.821	129	1.170	3.902	2.021	142	1.406
Luty	4.099	1.996	131	1.448	4.256	2.124	126	1.550
Marzec	5.309	2.600	129	2.015	4.868	2.231	109	2.086
Kwiecień	4.538	2.464	130	1.567	4.995	2.447	139	1.893
Maj	4.263	2.238	185	1.599	4.361	2.174	129	1.521
Czerwiec	4.567	2.169	182	1.954	5.414	2.337	174	2.434
Lipiec	4.594	2.186	159	2.059	-	-	-	-
Sierpień	4.078	1.914	114	1.808	-	-	-	-
Wrzesień	4.702	2.537	126	1.477	-	-	-	-
Październik	5.140	2.428	118	1.906	-	-	-	-
Listopad	4.325	2.258	102	1.412	-	-	-	-
Grudzień	4.492	2.024	110	1.610	-	-	-	-
Ogółem :	53.552	26.635	1.615	20.025	27.796	13.334	819	10.890

5.3 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Obsługi Interesantów w I półroczu 2005 roku przygotowali:

- ok. 68 tys. projektów decyzji administracyjnych
- 16.429 informacji PIT dla bezrobotnych,
- 51.824 zaświadczenia, w tym 2.789 do kapitału początkowego,
- 5.355 list wypłat zasiłków i innych świadczeń (dodatków szkoleniowych, aktywizacyjnych oraz stypendiów),
- 1.219 odpowiedzi na pisma do policji, prokuratury, sądów, OPS, ośrodków MONAR,

Ponadto uczestniczyli na terenie tutejszego urzędu w 2 spotkaniach informacyjno-doradczych dla zwalnianych pracowników z przedstawicielami firm: PKO SA i TP SA. Dział Obsługi Interesantów zorganizował rejestrację dla zwalnianych pracowników w wydzielonym pomieszczeniu na terenie tutejszego urzędu. Łącznie zostało zarejestrowanych 51 osób.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów do 7 dni.

W jednostkowych przypadkach czas wydania zaświadczenia dotyczącego kapitału początkowego wynosił do 2 miesięcy (brak kart rejestracyjnych bezrobotnego, poszukiwanie decyzji płacowych, przeprowadzanie rozmów z osobami, dla których przygotowywane są zaświadczenia).

5.4 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 01.01.2005r. do 30.06.2005r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wydał **67.973** decyzji na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

1) **67.515** decyzji: o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowym, stypendium, dodatku aktywizacyjnym, dodatku z tytułu kontynuacji nauki, zasiłku przedemerytalnym lub świadczeniu przedemerytalnym, o uznaniu za bezrobotnego absolwenta, o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (np. z powodu niestawienia się na wizytę obowiązkową, podjęciu pracy, przyznaniu świadczeń emerytalnych), decyzje zmieniające kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej: z powodu zatrudnienia, aresztu, osiągniętych dochodów, powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, przyznanie emerytury, renty, zasiłku z OPS, decyzje zmieniające zasiłek dla bezrobotnych po 7 dniach, 90 dniach, 180 dniach, zasiłek przedemerytalny, świadczenie przedemerytalne, zmieniające wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużeniu pobierania zasiłku dla bezrobotnych do 18 lub 12 miesięcy oraz decyzje przywracające status osoby bezrobotnej;

2) do dnia 30.06.2005r. wydano **113** decyzji o refundowaniu pracodawcom wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, natomiast dalszych 53 decyzji nie wydano ze względu na brak funduszy;

3) **78** decyzji, w tym:

- 9 decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
- 4 decyzje o umorzeniu pożyczki z powodu trudnej sytuacji życiowej,
- 11 decyzji odraczających termin spłaty rat pożyczki,
- 3 decyzje odraczające termin spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
- 6 decyzji o rozłożeniu na raty niespłaconej pożyczki,
- 29 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 10 decyzji odmawiających umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzję odmawiającą umorzenia pożyczki,
- 1 decyzję odmawiającą rozłożenia na raty pożyczki,
- 2 decyzje odmawiające odroczenia terminu spłaty pożyczki,
- 1 decyzję odmawiającą odroczenia terminu spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzję orzekającą o wygaśnięciu decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

5.5 ODWOŁANIA OD DECYZJI

Sprawozdanie z odwołań za okres 01.01. do 30.06.2005r. składanych przez:

- osoby bezrobotne,
- osoby poszukujące pracy,
- osoby pobierające zasiłki przedemerytalne,
- osoby pobierające świadczenia przedemerytalne,
- osoby korzystające z pożyczki z Funduszu Pracy.

W tym okresie wpłynęło 2.439 spraw, zarówno z urzędu jak i z odwołania, rozpatrzono 2.327 spraw, do rozpatrzenia pozostało 112 spraw.

Z rozpatrzonych 2.327 spraw (w 2004r. rozpatrzono 3.533 sprawy):

1) Prezydent m. st. Warszawy wydał 2.659 decyzji we własnym zakresie, z czego:

2.276 decyzji różnych – odmownych, zmieniających, przyznających i innych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

383 decyzje przywracające status osoby bezrobotnej;

2) do Wojewody Mazowieckiego przekazano 267 odwołań osób, w stosunku do których wydano 194 decyzji (w 2004r. – 664 odwołania, w 2003r. – 862 odwołania, 2002r. – 466), z czego:

155 decyzji Prezydenta m. st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,

29 decyzji Prezydenta m. st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki uchylił w całości: m.in. przywrócił status osoby bezrobotnej, przyznał prawo do zasiłku dla bezrobotnych lub uchylił w całości, co stanowi 15% decyzji przekazanych do Wojewody; przekazał do ponownego rozpatrzenia, stwierdził nieważność decyzji Prezydenta m. st. Warszawy,

10 decyzji Prezydenta m. st. Warszawy uchylił w całości i umorzył postępowanie przed organem I instancji

w **1** przypadku zawiesił postępowanie przed organem II instancji

w **16** przypadkach Wojewoda Mazowiecki stwierdził niedopuszczalność odwołania na skutek uchybienia terminu przez bezrobotnego;

3) ponadto wydano:

1.217 postanowienia wynikające z kodeksu postępowania administracyjnego,

254 pisma tematycznie dotyczące ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych, ustawy o świadczeniach rodzinnych, ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Tematycznie odwołania dotyczyły :

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej utraconego z różnych powodów,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- zmiany wysokości przyznanego zasiłku dla bezrobotnych,
- przedłużenia wypłaty zasiłku dla bezrobotnych z różnych powodów,
- przyznania prawa do zasiłku przedemerytalnego,
- przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego,
- zmiany kwalifikacji utraty statusu osoby bezrobotnej,
- innych decyzji wynikających z ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

W okresie od 01.01.2005r do 30.06.2005r. przekazano do Naczelnego Sądu Administracyjnego lub do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego dokumenty 4 osób z powodu zaskarżenia decyzji wydanych przez Wojewodę Mazowieckiego, z czego:

- w **17** przypadkach Sąd skargi oddalił, (wyżej wymienione sprawy dotyczyły postępowań wszczętych w latach wcześniejszych) a **4** sprawy wszczęte w tym roku są rozpatrywane przez Sądy.

5.6 SKARGI

W pierwszym półroczu 2005r. (od 01.01.2005r. do 30.06.2005r.) złożono 15 skarg, rozpatrzono 12 skarg, 3 skargi są aktualnie w trakcie rozpatrywania. W pierwszym półroczu 2004r. złożono 24 skargi (23 skargi były rozpatrzone, jedna była w trakcie rozpatrywania).

Na podstawie złożonych skarg oraz zebranych dokumentów ustalono, że w 6 przypadkach skargi okazały się nieuzasadnione, w 2 przypadkach były zasadne, a w 2 przypadkach były to skargi zasadne, ale bez winy Urzędu Pracy (przesunięcie terminu wypłaty zasiłków dla bezrobotnych spowodowane było nowym programem PULS tj. zmianą wysokości składki na ubezpieczenie obowiązującą od dnia 01.01.2005r., długie oczekiwanie w kolejce po zaświadczenie o wysokości otrzymanego zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego dla potrzeb ZUS – świadczenie przekazane do ZUS z dniem 01.08.2004r.), w 2 przypadkach skargi były częściowo zasadne gdyż wina leżała po obu stronach, tj. po stronie pracownika urzędu oraz osoby skarżącej.

5.7 PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE

- Zgodnie z zawartym „Porozumieniem o współpracy” pomiędzy Powiatem Warszawskim, a **Gminą Warszawa – Ursynów** w dniu 08.04.2002 r. rozpoczął swoją działalność punkt informacyjno - doradczy dla potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Punkt czynny jest w każdą środę w godz. 8.30. – 15.30.

Pracownicy Urzędu Pracy realizowali następujące zadania: rejestracja osób bezrobotnych (ok. 30 osób dziennie), udzielanie informacji o aktualnie posiadanych ofertach, potwierdzanie kart OPS, konsultacje z doradcą zawodowym.

W I półroczu 2005r. w punkcie informacyjno – doradczym zarejestrowały się 643 osoby, w ramach pośrednictwa pracy skorzystało 3.000 osób.

- Zgodnie z zawartym „Porozumieniem o współpracy” pomiędzy Powiatem Warszawskim, a **Gminą Warszawa – Białoleka** w dniu 09.10.2002 r. rozpoczął swoją działalność punkt informacyjno - doradczy dla potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Punkt czynny jest w każdy czwartek w godz. 8.30. – 15.30.

Pracownicy Urzędu Pracy rejestrowali osoby bezrobotne, prowadzili pośrednictwo i udzielali informacji o usługach urzędu. (W I półroczu 2005r. w punkcie informacyjno – doradczym zarejestrowały się 293 osób).

- Zgodnie z zawartym „Porozumieniem o współpracy” pomiędzy Burmistrzem Powiatu Warszawskiego a **Gminą Warszawa – Targówek** w dniu 15.03.2005r. rozpoczął działalność punkt informacyjno - doradczy dla potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Punkt czynny jest w każdy wtorek w godz. 8.30 – 15.30. W I półroczu 2005r. w punkcie konsultacyjno – doradczym zarejestrowały się 72 osoby.

Pracownicy Urzędu Pracy realizowali następujące zadania: bieżąca obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie udostępniania informacji o wolnych miejscach pracy, bieżąca obsługa osób niepełnosprawnych w zakresie udostępniania informacji o wolnych miejscach pracy.

- W dniu 13.05.2004r. rozpoczął swoją działalność punkt informacyjno - doradczy dla potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy z dzielnicy **Żoliborz**. Punkt czynny jest dwa razy w miesiącu.

Pracownicy Urzędu Pracy realizowali następujące zadania: rejestracja osób bezrobotnych, udzielanie informacji o aktualnie posiadanych ofertach.

- W dniu 12.05.2004r. rozpoczął swoją działalność punkt informacyjno - doradczy dla potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy w dzielnicy **Wawer**. Punkt czynny jest raz w miesiącu.

Pracownicy Urzędu Pracy realizowali następujące zadania: rejestracja osób bezrobotnych, udzielanie informacji o aktualnie posiadanych ofertach.

- W dniu 14.03.2005r. rozpoczął swoją działalność punkt informacyjno - doradczy dla potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy dla mieszkańców **Wesołej**. Punkt czynny jest raz w miesiącu.

Pracownicy Urzędu Pracy realizowali następujące zadania: rejestracja osób bezrobotnych, udzielanie informacji o aktualnie posiadanych ofertach.

6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY

Zgodnie z art. 125 ust. 1 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych, w uchwale Rady m.st. warszawy budżetowej w sprawie budżetu Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, przyjęto następujące wielkości dochodów i wydatków do realizacji przez Urząd Pracy m. st. Warszawy w 2004 roku:

Dochody Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 26.300 zł

Wydatki bieżące

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 9.979.200 zł

Dział 853 rozdział 85333 – wynagrodzenia i pochodne – 5.890.310 zł

wydatki rzeczowe – 1.706.609 zł

wydatki inwestycyjne – 1.619.000 zł

6.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY – KWOTA 19.195.119 zł PROJEKT PLANU

Do czasu uchwalenia przez Radę m. st. Warszawy planu finansowego Urzędu Pracy Urząd Pracy funkcjonował na podstawie projektu planu finansowego Urzędu Pracy na rok 2005.

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.625.606
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	309.000
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	839.717
		4120	Składki na Fundusz Pracy	118.987
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783
		4260	Zakup energii	140.000
		4270	Zakup usług remontowych	94.000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000
		4430	Różne opłaty i składki	12.600
		4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	116.526
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000
		6050	Wydatki inwestycyjne	1.619.000
			OGÓLEM:	9.215.919

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	9.979.200
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	9.979.200

Plan dochodów

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300

W powyższym planie ustalono kwotę wynagrodzeń w wysokości 4.188.246 zł, w skład której wchodzi wynagrodzenia dla 167 osób, oraz premie dla pracowników za aktywną pracę w wysokości 150.000 zł, kwota 78.360 zł na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne, oraz fundusz nagród w kwocie 359.000 zł.

Wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie Urzędu ustalone zostały w kwocie 1.706.609 zł z przeznaczeniem na zakup materiałów i wyposażenia, papieru do kserokopiarek i drukarek, materiałów piśmiennych, paliwa do samochodów, oraz zakup regałów, biurek, mebli w związku z rozbudową Urzędu przy ul. Grochowskiej, zakup tuszy i tonerów. Ustalono również kwoty na opłatę energii, usługi remontowe takie jak: konserwację komputerów i kserokopiarek, usługi w zakresie remontu biura oraz inne naprawy i remonty niezbędne dla utrzymania sprawności budynków i urządzeń technicznych.

Dużą pozycję stanowią usługi pozostałe jak: ochrona i sprzątanie budynków oraz terenu, opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka, opłaty za używanie telefonów, zakupy niezbędnych druków, doradztwo i ekspertyza finansowa, obsługa księgową Urzędu, opracowanie bilansu i sprawozdania finansowego za 2004 r., kontynuacja procesu certyfikacji norma ISO-9001:2000, audyt Funduszu Pracy, usługi kominiarskie i wywóz nieczystości, a także dopłaty do studiów pracownikom i szkolenia pracowników.

Zaplanowana została kwota 1.619.000 zł na wydatki inwestycyjne przeznaczone na rozbudowę Urzędu przy ul. Grochowskiej kwota 905.000 zł oraz adaptację budynków Zespołu Szkół przy ul. Młynarskiej 43/45 na Centrum Służb Społecznych m. st. Warszawy kwota 714.000 zł.

6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY – KWOTA 19.690.119 zł

Na podstawie uchwały Rady m. st. Warszawy nr XLVI/1126/2005 z dnia 10 lutego 2005 r. w sprawie budżetu m. st. Warszawy Prezydent m. st. Warszawy Zarządzeniem nr 2238/2005 r. z dnia 3 marca 2005 r. w sprawie ustalenia układu wykonawczego budżetu Miasta Stołecznego Warszawy w 2005 r. zatwierdził plan finansowy Urzędu Pracy na rok 2005.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.625.606	4.625.606	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	309.000	309.000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	836.717	836.717	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	118.987	118.987	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783	327.783	0
		4260	Zakup energii	140.000	140.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	94.000	94.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	10.500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200	963.200	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	10.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	22.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	12.600	12.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	116.526	116.526	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	1.619.000	2.114.000	+ 495.000
OGÓLEM:				9.215.919	9.710.919	+ 495.000
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	9.979.200	9.979.200	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	9.979.200	9.979.200	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300	26.300	0

6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY – KWOTA 21.820.226 zł (PIERWSZA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 2354/2005 z dnia 28 kwietnia 2005 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy dotyczące podwyższenia planu składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.625.606	4.625.606	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	309.000	309.000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	836.717	836.717	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	118.987	118.987	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783	327.783	0
		4260	Zakup energii	140.000	140.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	94.000	94.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	10.500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200	963.200	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	10.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	22.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	12.600	12.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	116.526	116.526	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	2.114.000	2.114.000	0
OGÓŁEM:				9.710.919	9.710.919	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	9.979.200	12.109.307	+2.130.107
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	9.979.200	12.109.307	+2.130.107

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300	26.300	0

6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY – KWOTA 21.820.226 zł (DRUGA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 2455/2005 z dnia 31 maja 2005 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy.

Zmiany dotyczyły zwiększenia § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 15.503 zł, a zmniejszenia o tą kwotę § 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.625.606	4.641.109	+15.503
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	309.000	293.497	-15.503
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	836.717	836.717	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	118.987	118.987	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783	327.783	0
		4260	Zakup energii	140.000	140.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	94.000	94.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	10.500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200	963.200	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	10.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	22.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	12.600	12.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	116.526	116.526	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	2.114.000	2.114.000	0
OGÓLEM:				9/710.919	9.710.919	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.109.307	12.109.307	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.109.307	12.109.307	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300	26.300	0

6.5 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO URZĘDU PRACY W I PÓŁROCZU 2005 r.

§	treść	plan na 2005r.	wykonanie I półrocze 2005 r.	% 5:4
1	2	4	5	6
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.641.109	2.226.079,77	48
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	293.497	293.496,09	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	836.717	411.513,39	49
4120	Składki na Fundusz Pracy	118.987	58.437,06	49
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783	99.278,25	30
4260	Zakup energii	140.000	79.309,12	55
4270	Zakup usług remontowych	94.000	23.797,26	25
4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	2.058,00	20
4300	Zakup usług pozostałych	963.200	391.301,45	41
4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	3.359,30	34
4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	2.500,00	11
4430	Różne opłaty i składki	12.600	7.388,40	59
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	116.526	87.395,00	75
4480	Podatek od nieruchomości	10.000	4.946,39	50
6050	Wydatki inwestycyjne	2.114.000	3.782,20	0,3
OGÓLEM:		9.710.919	3.691.641,68	38

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2005 r.	zobowiązania
<u>4130</u>	Składka zdrowotna	12.109.307	5.352.837,49	1.000.117,65
	Razem	12.109.307	5.352.837,49	1.000.117,65

Dochody dział 853 rozdział 85333

§	plan	wykonanie	%
0970	26.300	4.920,63	19
Ogółem	26.300	4.920,63	19

Część opisowa wydatków

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe, kwota 2.226.079,49 realizacja 48%

- Środki na wynagrodzenia pracowników – 1.823.424,50 zł
 - ⇒ 158,3 etatów kalkulacyjnych,
 - ⇒ średnia płaca na etat – 2.088 zł (na dzień 30.06.2005 r.),
 - ⇒ średnia podwyżka płac – 250 zł ,podwyżki dotyczyły wprowadzenia premii regulaminowej lub dodatków za licencje (płatne z Funduszu Pracy),
 - ⇒ wartość jednego punktu – 6,50 zł (Uchwała XVIII/276/2003 Rady m. st. Warszawy z dnia 02.10.2003 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kat. wartości jednego punktu w złotych),
 - ⇒ odpowiedni procent dodatku funkcyjnego,
 - ⇒ średnio 11% dodatku stażowego,
 - ⇒ premia przyznana pracownikom i kierownictwu 141.602,37 zł,
- nagrody jubileuszowe – 24.299,54 zł
- odprawy emerytalne – 27.388,80 zł
- fundusz na nagrody za aktywną pracę – 209.364,28 zł.

Urząd Pracy skorzystał z 14 robót publicznych i 34 staży absolwenckich Zobowiązania w wysokości 172.552,15 zł – podatek i składki społeczne i zdrowotne od pracownika - z terminem płatności lipiec 2005 r.

§ 4040 - dodatkowe wynagrodzenie roczne, kwota 293.496,09 zł realizacja 100,%

⇒ według faktycznego wykonania.

§ 4110 - składki na ubezpieczenia społeczne, kwota 411.513,39 zł realizacja 49%

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 99.098,43 zł składki społeczne od płac z terminem płatności lipiec 2005 r.

§ 4120 - składki na Fundusz Pracy, kwota 58.437,06 realizacja 49%

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 13.709,22 zł od płac – z terminem płatności lipiec 2005 r.

§ 4210 - zakup materiałów i wyposażenia, kwota 99.278,25 zł realizacja 30%

- papier komputerowy, papier do kserokopiarek, taśmy do wydawania numerków bezrobotnym – 6.213,28 zł
- materiały piśmienne – 4.163,86 zł
- wyposażenie biura – 34.688,28 zł (szafy z drzwiami przesuwanymi, laminator, biurko, lodówka, czajniki elektryczne, książki, serwis kawowy, przepływowy podgrzewacz wody),
- zakup tonerów i tuszy do drukarek – 36.395,38 zł
- inne materiały do drobnych napraw wykonywanych we własnym zakresie – 11.468,82 zł
- paliwo do dwóch samochodów – 6.348,63 zł

Zobowiązanie w kwocie 2.187,64 zł - z terminem płatności w lipcu 2005 r.

§ 4260 - zakup energii, kwota 76.309,12 zł realizacja 55%

- opłata za energię elektryczną, centralne ogrzewanie, wodę oraz gaz według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 4.808,80. - z terminem płatności w lipcu 2005 r.

§ 4270 - zakup usług remontowych, kwota 23.797,26 zł realizacja 25%

- konserwacja kserokopiarek, komputerów, urządzeń liczących, dźwigu – 17.796,04 zł
- pozostałe remonty i konserwacje – 6.001,22 zł

Zobowiązanie w kwocie 184,90 zł – z terminem płatności lipiec 2005 r.

§ 4280 - zakup usług zdrowotnych, kwota 2.058,00 zł realizacja 20%

- opłata za okresowe badania lekarskie pracowników wg rachunków wystawianych przez spółdzielnię lekarską, z którą Urząd zawarł w wyniku postępowania przetargowego umowę, szczepienie ochronne dla pracowników urzędu, dofinansowanie do okularów korekcyjnych.

§ 4300 - zakup usług pozostałych, kwota 391.301,45 zł realizacja 41%

- ochrona budynków i sprzątanie – 82.009,99 zł
- opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka 10A – 130.340,70 zł
- usługi pocztowe, telefoniczne oraz abonament za internet – 62.708,30 zł
- zakup druków 97,60 zł zapotrzebowanie było dużo większe, część finansowana z Funduszu Pracy
- dopłata do studiów i przeszkolenia pracowników – 43.636,00 zł wydatkowane na podniesienie wiedzy 11 pracowników oraz realizację zawartych 48 umów na dopłatę do studiów. Program dopłat do studiów ma wpływ na podniesienie kwalifikacji i poziomu wykształcenia pracowników. Urząd pokrywa 50% kosztów studiów
- opłata za pieczętki – 11.325,09 zł
- usługi kominiarskie i wywóz nieczystości – 2.089,72 zł
- abonament RTV – 4.353,20
- przegląd samochodu – 318,03 zł
- opłata za parking strzeżony – 1.157,36 zł
- ekspertyzy i opracowania – 4.148,00 zł
- wdrożenie w Urzędzie Pracy normy ISO – 19.608,64 zł
- opracowanie bilansu i sprawozdania za 2004 r – 20.000,00 zł
- pozostałe usługi (prenumeraty, poradnictwo w zakresie zamówień publicznych) – 9.508,82 zł

Zobowiązanie w kwocie 23.015,08 zł – z terminem płatności lipiec 2005 r

§ 4410 - podróże służbowe krajowe, kwota 3.359,30 zł realizacja 34%

- ryczałt za samochody – 698,04 zł
- delegacje – 2.661,26 zł

§ 4420 – podróże służbowe zagraniczne, kwota 22.000 zł realizacja 2.500,00 zł 11%

- delegacja do Londynu – konferencja EURES oraz spotkanie w Urzędzie Pracy, Zobowiązanie w kwocie 34,60 zł – z terminem płatności lipiec 2005 r

§ 4430 - różne opłaty i składki, kwota 7.388,40 realizacja 59%

- ubezpieczenie sprzętu komputerowego – 1.790,38 zł
- opłata za użytkowanie wieczyste gruntu – 5.598,02 zł.

§ 4440 - odpisy na Zakładowy Fundusz Socjalny, kwota 87.395,00 zł realizacja 75%

- odpis obliczony ze stawki roku 2005

§ 4480 – podatek od nieruchomości, kwota 4.946,39 zł realizacja 50%

Podatek od nieruchomości za użytkowany budynek przy ul. Ciołka 10A.

Nie jesteśmy obciążani podatkiem od nieruchomości za budynek na ul. Grochowskiej 171B.

§ 6050 – wydatki na inwestycje kwota 3.782,20 zł realizacja 0,3%

dotyczy rozbudowy budynku przy ul. Grochowskiej 171B

Zobowiązanie w kwocie 717,80 zł – termin realizacji lipiec 2005

Dział 851 rozdział 85156

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku kwota 5.352.837,49 zł realizacja 44%

Dochody dział 853 rozdział 85333

§ 0970 – wpływy z różnych dochodów – 4.920,63 zł realizacja 19%

W paragrafie tym Urząd Pracy wykazał dochody z tytułu wpłat pracowników za sprzęt komputerowy, który został zlikwidowany ze stanu urzędu, wpływ za zastępstwo procesowe oraz zwrot z polisy za ubezpieczenie samochodu. Otrzymane dochody zostały w całości przekazane do budżetu miasta.

7. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznaczają się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy

7.1 PIERWSZA WERSJA PLANU

Prezydent m. st. Warszawy zatwierdził Zarządzeniem nr 2151/2005 z dnia 2 lutego 2005 r. plan Funduszu Pracy na rok 2005.

Rozchody – Dział 853 rozdział 85333

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	3110,4110,4300	1.685.330
2	Prace interwencyjne	4010,4110	600.000
3	Roboty publiczne	4010,4110	1.905.300
4	Przygotowanie zawodowe	3110,4110,4280	1.494.159
5	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3110,4010,4110,4280	4.500.000
6	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	4010	300.000
7	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	4010, 4110	570.000
8	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	3118, 4018, 4118, 4288	822.016
9	Realizacja projektu SPO RZL „Szansa na powrót ”	3118, 4018, 4118, 4288	309.295
10	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	4210,4300,5480, 4590,6120	2.626.100
RAZEM:			14.812.200

7.2 DRUGA WERSJA PLANU

Prezydent Miasta Stołecznego Warszawy Zarządzeniem nr 2295/2005 z dnia 14 kwietnia 2005 r. zatwierdził korektę Planu Funduszu Pracy na rok 2005.

L.p.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na rok 2005 (w zł)	Plan po zmianach	Wzrost/spadek
1.	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	3110,4110,4300	1.685.330	2.980.300	+ 1.294.970
2.	Prace interwencyjne	4010,4110	600.000	500.000	- 100.000
3.	Roboty publiczne	4010,4110	1.905.300	2.200.000	+ 294.700
4.	Przygotowanie zawodowe	3110,4110,4280	1.494.159	300.000	- 1.194.159
5.	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3110,4010,4110,4280	4.500.000	5.500.000	+ 1.000.000
6.	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	4010	300.000	805.000	+ 505.000
7.	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	4010,4110	570.000	570.000	0
8.	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	3118,4018,4118,4288	822.016	804.400	- 17.616
9.	Realizacja projektu SPO RZL „Szansa na powrót”	3118,4018,4118,4288	309.295	318.200	+ 8.905
10.	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	4210,4300,45804590,6120	2.626.100	3.917.100	+ 1.291.000
RAZEM:			14.812.200	17.895.000	+ 3.082.800

Zgodnie z decyzją Ministra Gospodarki i Pracy nr DF.I.4021/5/AŁ/05 z dnia 07.02.2005 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy otrzymał środki w łącznej wysokości 17.895.000 zł, z tego - 13.977.900 zł na realizację programów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i 3.917.100 zł na finansowanie zadań określonych w art. 108

ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (aktywizacja zawodowa młodzieży, przeciwdziałanie skutkom i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, aktywizacja osób powyżej 50 roku życia, doskonalenie oraz rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy). Celem jest zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych, ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej na rynku pracy oraz udzielenie pomocy otoczeniu społecznemu tych osób, a także zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.

Zaproponowano zwiększenie planu wydatków na szkolenia i pożyczki szkoleniowe o kwotę 1.294.970 zł. Ogólna kwota przeznaczona na ten cel - 2.980.300 zł - pozwoliłaby przeszkolić w 2005 r. grupę ok. 1656 osób bezrobotnych. Średni miesięczny koszt szkolenia jednej osoby to 1.800 zł – łącznie z wypłatą dodatków i stypendiów szkoleniowych. Zakłada się, że efektywność szkoleń wyniesie ok. 40%.

Jednocześnie zaproponowano zmniejszenie o 100.000 zł planowanej pierwotnie kwoty na prace interwencyjne ze względu na mniejsze, niż zakładano wcześniej zainteresowanie pracodawców tą formą subsydiowanego zatrudnienia. Kwota 500.000 zł pozwoli objąć w 2005 r. tą formą aktywizacji zawodowej ok. 170 osób. Średni miesięczny koszt zatrudnienia jednej osoby w ramach prac interwencyjnych na okres 6 miesięcy wynosi 500 zł oraz składka na ZUS (16,26% plus składka na ubezpieczenie wypadkowe) liczona od tej kwoty. Zakłada się, że ze względu na obwarowania zawarte we wspomnianych wyżej ustawie i rozporządzeniu efektywność prac interwencyjnych wyniesie ok. 80 %.

W związku z realizacją trzeciej edycji programu „Czysta Warszawa” oraz kontynuacją programu „Bezrobotni w służbie zabytków” zaproponowano zwiększenie planu wydatków na roboty publiczne o 294.700 zł, co pozwoli na zaktywizowanie osób bezrobotnych, zagrożonych długotrwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym. Ogólna kwota 2.200.000 zł obejmie aktywizacją ok. 329 osób bezrobotnych, z których zostanie zatrudnionych ok. 20 %. Średni miesięczny koszt zatrudnienia osoby w ramach robót publicznych to 50% przeciętnego wynagrodzenia brutto w ostatnim kwartale bieżącego roku oraz składki na ubezpieczenia społeczne liczone od określonego wyżej wynagrodzenia przez okres do 6 miesięcy.

Zaproponowano natomiast zmniejszenie o 1.194.159 zł planu wydatków na przygotowanie zawodowe ze względu na małe zainteresowanie zarówno pracodawców, jak i osób bezrobotnych tą formą aktywizacji zawodowej. Kwota 300.000 zł pozwoli skierować na przygotowanie zawodowe w 2005 r. ok. 90 osób, a zakładana efektywność wyniesie

ok. 30 %. Średni miesięczny koszt odbycia przygotowania zawodowego przez osobę bezrobotną wynosi 504,20 zł plus składka na ubezpieczenie społeczne w wysokości 33,49% liczona od powyższej kwoty (łącznie 673,06 zł) oraz koszt badań lekarskich.

Zaproponowano zwiększenie o 1.000.000 zł planu wydatków na aktywizację młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Przewidziana na aktywizację młodzieży ogólna kwota 5.500.000 zł sprawi, że Urząd skieruje na staże w 2005 r. ok. 2000 osób bezrobotnych. Efektywność wyniesie ok. 50%. Średni miesięczny koszt odbycia stażu przez osobę bezrobotną wynosi 504,20 zł plus składka na ubezpieczenie społeczne w wysokości 33,49% liczona od powyższej kwoty (łącznie 673,06 zł) oraz koszt badań lekarskich.

Ze względu na bardzo duże zainteresowanie bezrobotnych uzyskaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, a pracodawców dofinansowaniem wyposażenia miejsc pracy, zaproponowano zwiększenie planu wydatków na tę formę pomocy o kwotę 505.000 zł. Dzięki ogólnej kwocie 805.000 zł będzie można udzielić wsparcia 80 osobom bezrobotnym lub zrefundować pracodawcom część kosztów wyposażenia i wyposażenia tworzonych przez nich nowych miejsc pracy. Średni koszt jednego dofinansowania to 10.000 zł.

Zgodnie z Aneksami nr 1 do Porozumienia nr 1.2/A/32/2004/32/P z dnia 30.06.2004 r. w sprawie wspólnej realizacji projektu finansowanego z EFS „Europejska Szansa Młodzieży” w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla Młodzieży SPO RZL oraz Porozumienia nr 1.3/A/32/2004/32/P z dnia 30.06.2004 r. w sprawie wspólnej realizacji projektu finansowanego z EFS „Powrót osób bezrobotnych na europejski rynek pracy” w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL z 17.12.2004 r. zaproponowano zmniejszenie planu wydatków na realizację projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia” o kwotę 17.616 zł oraz zwiększenie planu wydatków o kwotę 8.905 zł na realizację projektu SPO RZL „Szansa na powrót”. Wnioskowaną kwotę dofinansowania przewidzianą na 2005 r. na Działanie 1.2 zmniejszono w związku ze zmianami wydatków dotyczących beneficjentów ostatecznych w zakresie stypendiów, dodatków i szkoleń w roku 2004 oraz przesunięciem realizacji prac interwencyjnych na rok 2005.

Zwiększono limit środków na Działanie 1.3 w 2005 r., ponieważ kwota wydatków na prace interwencyjne została przeniesiona na ten rok. Środki przyznane na prace interwencyjne w 2004 r., razem z przewidywanym wkładem prywatnym, nie mogły być wydane ze względu na to, że umowy były zawierane w listopadzie i grudniu 2004 r., tak więc pierwsze refundacje będą możliwe dopiero w roku bieżącym.

7.3 WYKONANIE FUNDUSZU PRACY (na dzień 30 czerwca 2005r.)

Rozchody – Dział 853 rozdział 85333

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Plan na rok 2005	Wykonanie na dzień 30.06.2005 r.	Realizacja w % (kol. 4/kol.3)
1	2	3	4	5
1	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	2.980.300	391.487	13,13
2	Prace interwencyjne	500.000	58.652	11,73
3	Roboty publiczne	2.200.000	460.402	20,92
4	Przygotowanie zawodowe	300.000	80.074	26,69
5	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5.500.000	2.425.399	44,10
6	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	805.000	536.520	66,64
7	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	570.000	304.546	53,42
8	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	804.400	806.223*	100,23*
9	Realizacja projektu SPO RZL „Szansa na powrót ”	318.200	281.703	88,53
10	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	3.917.100	1.145.750	29,25
RAZEM:		17.895.000	6.490.756	36,27

* kwota zostanie zweryfikowana w sprawozdaniu sierpniowym

W analizowanym okresie zrealizowano wydatki Funduszu Pracy (FP) na poziomie prawie 6.500 tys. zł. Wskaźnik wykonania planu FP w zakresie wydatków limitowanych osiągnął poziom 36,27 %, co stanowi o wolniejszym tempie wzrostu dynamiki wydatków w okresie I – VI 2005 r. w porównaniu do wskaźnika upływu czasu. Powyżej wskaźnika upływu

czasu odnotowano wydatki w grupie „Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcie działalności gospodarczej” (ponad 66 %) oraz w grupie „Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego” (53,42 %).

Również dwa projekty Sektorowych Programów Operacyjnych Rozwój Zasobów Ludzkich charakteryzują się bardzo wysokim współczynnikiem realizacji planu wydatków. Wskaźnik ten dla działania 1.2 a „Od stażu do zatrudnienia” osiągnął pułap 100%. Natomiast dla działania 1.3 a „Szansa na powrót”, wydatki osiągnęły poziom ponad 282 tys. zł, co stanowi 88,53 % przyznanych środków. Oba projekty z dniem 30 czerwca br. zostały zakończone. Projekty te zostały rozpoczęte z dniem 1 lipca 2004 r. i posiadały budżety rozłożone na dwa okresy planistyczne tj. rok 2004 i rok 2005. W zakresie działania 1.2 „Od stażu do zatrudnienia” budżet projektu został zrealizowany w 98,49 %. Natomiast w zakresie działania 1.3 „Szansa na powrót” wydatki kwalifikowane zostały zrealizowane na poziomie 92,98 %.

Najniższe wskaźniki realizacji planu Funduszu Pracy należy odnotować przy realizacji prac interwencyjnych (11,73 %) oraz przy robotach publicznych (20,92%). Obwarowania zawarte w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 13 lipca 2004 r. w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne oraz kryteria doboru osób sprawiły, że prace interwencyjne stały się zdecydowanie mniej atrakcyjne dla pracodawców.

Dynamika realizacji wydatków na funkcjonowanie Urzędu (29,25%) nie wynika z .

7.4 BUDŻET ZADANIOWY (I półrocze 2005r.)

Zadania	Etaty	Koszt	% całości kosztów
Utrzymanie jednostki	34,3	947.214	20%
Pośrednictwo pracy	54	1.491.241	32%
Obsługa formalna bezrobotnych	51	1.408.394	30%
Poradnictwo zawodowe	7	193.308	4%
EURES	2	55.231	1%
Obsługa osób niepełnosprawnych	7	193.308	4%
Składki zdrowotne za osoby bezrobotne	2	55.231	1%
Organizacja szkoleń	6,2	171.215	3%
Kluby pracy	4	110.461	2%

8. FUNKCJONOWANIE URZĘDU

8.1 KADRY

W Urzędzie Pracy m. St. Warszawy w dniu 30 czerwca 2005r. było zatrudnionych 171 pracowników.

8.1.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor Urzędu Pracy	- Robert Kwiatkowski wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 5 lat
Główny Księgowy	- Elżbieta Szwacka wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 11 lat
Kierownik Działu Organizacyjnego	- Dorota Księżak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 5 lat
Kierownik Działu ARP	- Mariusz Ratajkiewicz wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 3 lata
Kierownik Działu OON	- Anna Hurko-Romeyko wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 10 lat
Zastępca kierownika Działu OI	- Joanna Nowak wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 13 lat
Zastępca kierownika Działu OI	- Krystyna Wysocka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 14 lat
Zastępca kierownika Działu ARP	- Iwona Trzińska wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 1 rok 9 miesięcy
Zastępca kierownika Działu ARP	- Wanda Adach wykształcenie wyższe łącznie staż w Urzędzie 7 lat

Od sierpnia 2003 r. nie ma pracownika zatrudnionego na stanowisku Kierownika Działu Obsługi Interesantów, jego funkcję i obowiązki realizuje Dyrektor Urzędu.

8.1.2 STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2003 r.	liczba osób 2004 r.	liczba osób I półrocze 2005 r.
1	Dyrektor Urzędu	1	1	1
2	Dział Obsługi Interesantów	75	54	52
3	Dział Aktywizacji Rynku Pracy	49	74	82
4	Dział Organizacyjny	11	8	10
5	Dział Finansowo – Księgowy	11	12	11
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	5	6	7
7	Dział Prawny	5	7	8
8	Audytor wewnętrzny	0	1	0
OGÓLEM:		157	163	171

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania w Urzędzie Pracy obowiązywał konkursowy nabór pracowników.

Od początku roku 36 absolwentów szkół wyższych lub średnich odbywało w Urzędzie Pracy staże, natomiast 14 osób było zatrudnionych w ramach robót publicznych. W Urzędzie zatrudnionych jest 13 osób niepełnosprawnych, w tym 7 na stanowiskach refundowanych w ramach umowy zawartej z PFRON, co stanowi około 8% ogółu pracowników.

W I półroczu 2005r. zatrudniliśmy 24 nowych pracowników, w tym 15 młodych ludzi podejmujących pracę po raz pierwszy. 12 osób spośród nich to absolwenci zatrudnieni w ramach umowy o pracę po co najmniej 6 miesiącach stażu w Urzędzie.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa poważniejszym zmianom. Przyrost zatrudnienia spowodowany jest przede wszystkim zawieraniem umów na zastępstwo z powodu urlopów macierzyńskich i wychowawczych. W przeciągu ostatnich dwóch lat, przeciętna średnia wieku pracowników zatrudnionych w Urzędzie znacznie się obniżyła i jest rzeczą naturalną, że młode kobiety zostają matkami.

Od początku roku rozwiązałyśmy umowę o pracę z 14 osobami, w tym: 2 osoby przeszły na emeryturę, 6 rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 6 z upływem czasu określonego lub za wypowiedzeniem dokonany przez pracownika, 3 panie poprosiły o udzielenie urlopu wychowawczego.

8.1.3 WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	2003	%	2004	%	2005	%
Wyższe	61	39	82	50	98	57
Pomaturalne	20	12	19	12	54	11
Średnie	75	48	62	38	62	32
Zasadnicze	1	1	0	0	0	0
Ogółem	157	100	157	100	171	100

Zgodnie z Polityką Personalną na lata 2005 - 2008 Kierownictwo Urzędu Pracy bardzo aktywnie zachęca swoich pracowników do podnoszenia kwalifikacji i poziomu wykształcenia. Dofinansowanie kosztów nauki wynosi 50% dla zakwalifikowanych pracowników.

Aktualnie 44 pracowników kontynuuje naukę w szkołach wyższych oraz 4 na studiach podyplomowych. Najczęściej wybierane kierunki to pedagogika pracy, doradztwo zawodowe i samorząd terytorialny.

Zgodnie z założeniami Polityki Personalnej w porównaniu z rokiem ubiegłym, systematycznie wzrasta odsetek pracowników z wyższym wykształceniem. W I półroczu 2005 r. przekroczył 57 % i do końca roku wzrośnie o dalsze 5%.

8.1.4 SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Od początku roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 123 pracowników. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie:

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba uczestników
1	Rola kontroli wewnętrznej w wykrywaniu nieprawidłowości	1
2	Zmiany w k.p.c	1
3	Trener „Spadochron”	4
4	Planowanie i sprawozdawczość w zamówieniach publicznych	2
5	Świadczenia krótkoterminowe ZUS-nowe przepisy	1
6	System zarządzania jakością zgodny z wymaganiami norm 9001	5
7	Prawo zamówień publicznych bez kontrowersji i wątpliwości	2
8	Techniki auditowania i sporządzania raportów z auditów	4
9	Prawo zamówień publicznych	1
10	Leadership- przywództwo w organizacji i zespole	1
11	Najważniejsze elementy z zakresu prawa zamówień publicznych	2

12	Bezwzrokowe pisanie na klawiaturze	16
13	Dokumentacja finansowo-księgowo z zakresu EFS	3
14	Przygotowanie do prowadzenia archiwum zakładowego	1
15	Program płatnika –warsztaty komputerowe- zmiana wersji	1
16	Profesjonalny sekretariat	1
17	Praktyka udzielania zamówień publicznych na usługi szkoleniowe	2
18	Auditor wewnętrzny systemu zarządzania jakością	3
19	Dyscyplina finansów publicznych	2
20	Audytor wewnętrzny systemu zarządzania bhp	1
21	Audyt projektu realizowanego przez beneficjentów funduszy strukturalnych	5
22	Psychologiczne aspekty obsługi klienta w urzędzie pracy	45
23	Program komputerowy CorelDRAW	2
24	Świadczenia rodzinne po zmianach	1
25	SI PULS moduł FO	44
26	Aktualne problemy w zakresie rachunkowości i sprawozdawczości jednostek budżetowych	1
27	Praca z klientem bezrobotnym w kryzysie	3
28	Windykacja należności-praktyka dla nieprawników	2
29	Udzielanie zamówień publicznych w praktyce OPS m. st. Warszawy	1

8.1.5 WYNIKI OCENY PRACOWNICZEJ

Zakończył się już tegoroczny proces oceny pracowników naszego Urzędu.

W tym roku po raz drugi wykorzystano system ocen opracowany przez zespół specjalistów dla potrzeb powiatowych urzędów pracy. Nowym elementem było wprowadzenie samooceny. Każdy z pracowników otrzymał stosowną kartę, którą wypełnił i oddał w podpisanej kopercie do kadr, przed rozpoczęciem prac komisji oceniającej. Oceniano zarówno sposób realizacji obowiązków służbowych, jak i predyspozycje oraz kompetencje określone w karcie opisu funkcji pracownika. Oceniane elementy zostały pogrupowane w pięciu obszarach: kompetencje zawodowe, ponoszenie odpowiedzialności, organizowanie i usprawnianie pracy, kontakty z ludźmi, specyficzne właściwości. Celem oceny było określenie mocnych

i słabych stron pracowników, ustalenie potrzeb z zakresu szkoleń mających na celu podwyższenie kwalifikacji zawodowych, zapoznanie się z uwagami pracowników dotyczącymi warunków pracy, wypromowanie najlepszych, porównanie wyników oceny za 2005 r. z wynikami oceny z roku ubiegłego.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stawia pracownikom Urzędu bardzo wysokie wymagania w zakresie poziomu wykształcenia jak również doskonalenia posiadanej wiedzy. Aby sprostać tym wyzwaniom, musimy poznać mocne i słabe strony pracowników, żeby wiedzieć co i w jaki sposób należy skorygować lub zmienić. Spośród 170. osób zatrudnionych oceniono – 145. Punktem wyjścia do budowania systemu ocen jest pracownik dobry. Uzyskane oceny:

Skala ocen	2004 r.		2005 r.	
	Liczba osób 149	% w stosunku do liczby ocenianych	Liczba osób 145	% w stosunku do liczby ocenianych
WYRÓŻNIAJĄCA	4	2,68	6	4,14
BARDZO DOBRA	80	53,69	81	55,86
DOBRA +	-	-	22	15,17
DOBRA	57	38,26	30	20,69
DOBRA -	-	-	5	3,45
ZADOWALAJĄCA	6	4,03	1	0,69
NIEZADOWALAJĄCA	2	1,34	-	-

w tym:

Skala ocen	Dział OI	Dział ARP	Dział DO	Dział FK	Dział Prawny	Dział OON
Wyróżniająca	3	-	1	1	-	-
Bardzo dobra	29	37	4	5	2	4
Dobra +	8	10	1	2	1	-
Dobra	7	18	1	2	1	1
Dobra -	-	5	-	-	-	-
Zadowolająca	-	1	-	-	-	-

Zgodnie z Arkuszem Okresowej Oceny Pracowników Służby Cywilnej dobry pracownik służby cywilnej, to taki który wykonywał wszystkie obowiązki wynikające z opisu funkcji w sposób odpowiadający oczekiwaniom. Natomiast pracownik bardzo dobry, to taki który wykonuje swoje obowiązki w sposób często przewyższający oczekiwania, a w razie konieczności podejmuje się zadań dodatkowych i realizuje je zgodnie z ustalonymi standardami.

Po dokonaniu oceny wyróżniono nagrodą – 99 osób (68,75%), oraz 7. - zmieniono stanowiska i zwiększono wynagrodzenia (4,86%).

W porównaniu z rokiem 2004 procentowa struktura ocen nie uległa zasadniczym zmianom. Najbardziej cieszy fakt, że nie ma ocen niezadowolających i tylko jedna osoba otrzymała notę zadawalającą, nieznacznie wzrósł odsetek ocen wyróżniających, bardzo dobrych i dobrych. Natomiast wyniki samooceny są na ogół wyższe niż oceny komisji.

8.1.6 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy są wynagradzani zgodnie z zasadami określonymi w „Regulaminie zatrudniania i wynagradzania pracowników w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy” z dnia 15 września 2003 r. z późniejszymi zmianami.

Z dniem 1 maja 2005r. wszedł w życie załącznik Nr 3 do Regulaminu zatrudniania i wynagradzania pracowników określający zasady przyznawania premii regulaminowej albo dodatku do wynagrodzenia finansowanego z Funduszu Pracy.

Prawa do dodatku nabywają pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pośredników pracy lub doradców zawodowych, którym wojewoda w trybie decyzji administracyjnej nadał licencję zawodową. Pozostali pracownicy mają prawo do premii regulaminowej. Premia albo dodatek jest przyznawana na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, po dokonaniu przez bezpośredniego przełożonego oceny jego pracy, wykonanej w okresie trzech miesięcy kalendarzowych poprzedzających datę przeprowadzenia oceny. Dla nowozatrudnionych pracowników pierwsza premia lub dodatek może być przyznana po upływie trzech miesięcy od podjęcia pracy.

Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 30 czerwca 2005 r. 2.088,00 zł brutto (z uwzględnieniem wysokości miesięcznej premii regulaminowej albo dodatku z FP).

Struktura wynagrodzeń pracowników Urzędu

Stanowisko	liczba osób	średnia płaca brutto	płaca w Urzędzie (w zł)
DYREKTOR	1	5.162,00	wg Roz.R.M.
AUDYTOR WEWNĘTRZNY*	1	1750,00	1750,00 na ½ etatu
KIEROWNIK DZIAŁU	4	3.974,00	3.650,00 -4.180,00
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	5	3755.76	3.600,00-3.899,80
RADCA PRAWNY	2	3173,50	2.880,00-3.467,00
ST. INSPEKTOR POWIATOWY	10	2.569,47	2.100,00-3.270,00
DORADCA ZAWODOWY	7	2.095,00	1.950,00-2.639,60
DORADCA ZAWODOWY -stażysta	3	1.683,33	1.450,00-1.900,00
POŚREDNIK PRACY	44	2.039,44	1.500,00-2.566,60
POŚREDNIK PRACY- stażysta**	15	1.735,14	1.450,00-2.368,00
INSPEKTOR	59	2.023,17	1.698,80-2.282,00
PODINSPEKTOR	20	1.653,22	1.450,00-1.850,00

* zatrudniony do końca maja

** w tej grupie są uwzględnieni wszyscy pracownicy wykonujący pracę na stanowisku pośrednika pracy bez licencji

8.2 WARUNKI LOKALOWE

Urząd Pracy w Warszawie zlokalizowany jest w dwóch budynkach:

ul. Grochowska 171B

Budynek został przekazany w dniu 31 grudnia 1992r. Rejonowemu Biuru Pracy przez Wojewodę Warszawskiego (jedyne ślad dokumentu to fotokopia protokołu zdawczo – odbiorczego środka trwałego nr AG-I-2103/29(92).

Budynek zlokalizowany jest na działce 1.773 m². Budynek murowany, jednopiętrowy, podpiwniczony o łącznej powierzchni użytkowej 901,10 m². W latach 1996 - 97 został poddany generalnemu remontowi, a jego wyposażenie i układ tzn. „droga bezrobotnego” jest zgodny ze standardem europejskim. Dostosowany jest do przyjmowania osób niepełnosprawnych.

Przewidywano, że obiekt ten jest dostosowany do obsługi maksymalnie 5 tysięcy osób. Aktualnie w tym budynku obsługiwanych jest około 19 tysięcy osób miesięcznie. Jedyne koszty utrzymania budynku to opłaty za energię elektryczną, gaz, wodociągi i telefony.

Drobne naprawy i remonty w budynku wykonywane są we własnym zakresie.

ul. Ciołka 10A

Budynek kupiony w 1996 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. W dniu 10.01.2001r. zostało zawarte porozumienie o użyczenie lokali do czasu wydania decyzji przez Wojewodę Mazowieckiego. Wojewoda Mazowiecki decyzją nr 7/W/03 z dnia 21.02.2003 r. stwierdził nabycie przez Województwo Mazowieckie z mocy prawa z dniem 01.01.2000r. budynku i gruntu położonego w Warszawie przy ulicy Ciołka 10A.

W dniu 8 grudnia 2003 roku została zawarta umowa najmu pomiędzy Mazowieckim Zarządem Nieruchomości a Urzędem Pracy na wynajem powierzchni biurowej i piwnic.

Zajmujemy 58% budynku, tzn. 1.632,90 m², z czego powierzchnia biurowa wynosi 1.196,7m², a powierzchnia użytkowa 436,2 m². W budynku zajmujemy: parter, pierwsze piętro, drugie piętro - gdzie obsługiwani są interesanci; oraz piwnice o powierzchni 470,2 m² - gdzie znajduje się archiwum Urzędu Pracy.

Generalnego remontu wymaga instalacja elektryczna, centralne ogrzewanie oraz instalacja kanalizacyjna. Remontu wymagają też piwnice, gdzie powinny być stworzone warunki pracy dla archiwum (karty rejestracyjne oraz dokumenty bezrobotnych należy przechowywać przez 50 lat).

Budynek jest nieprzystosowany do obecnej liczby interesantów Urzędu Pracy. Aktualnie w tym budynku obsługiwanych jest do 40 tys. osób miesięcznie.

Od 2001 roku systematycznie wymieniamy meble oraz sprzęt biurowy. W 2004 roku dokupiliśmy kolejną partię mebli, sprzętu biurowego – między innymi 2 szt. profesjonalnych

niszczarek, 2 szt. rzutników multimedialnych do wykorzystywania na targach, wystawach i prezentacjach oraz 2 szt. profesjonalnych kserokopiarek. Ponadto zakupiliśmy również kolejną partię sprzętu komputerowego na wymianę w Urzędzie oraz do klubów pracy. Również w 2004r. zostało zakupionych 10 szt. infomatów (kiosków informacyjnych), które zostały zainstalowane w poczekalniach w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy. Umożliwiły one szerszy dostęp do internetu dla naszych interesantów.

8.3 INWESTYCJE

W I półroczu 2005r. Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził dwa zadania inwestycyjne:

1. „Rozbudowa budynku Urzędu Pracy m. st. Warszawy przy ul. Grochowskiej 171B”

W ogłoszonym w dniu 09.03.2005r. przez Urząd Pracy m. st. Warszawy postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie robót budowlano-instalacyjnych dotyczących rozbudowy budynku Urzędu Pracy m. st. Warszawy przy ul. Grochowskiej 171B”, SIWZ pobrały cztery firmy. Do dnia 4.05.2005r.(termin składania ofert), tylko jedna firma złożyła ofertę na wykonanie przedmiotu zamówienia, za cenę brutto **1.470.136,03** zł z terminem realizacji 22 tygodnie od dnia podpisania umowy. W związku ze wzrostem wartości robót budowlanych o 271.000 zł wzrasta również wartość nadzoru inwestorskiego o około 5.000 zł.

W wyniku uchwały Rady M.St. Warszawy i zwiększenia środków na zadanie inwestycyjne „Rozbudowa budynku Urzędu Pracy m. st. Warszawy przy ul. Grochowskiej 171B” o 271.600 zł. możliwe było podpisanie umowy na realizację inwestycji.

Planowane zakończenie rozbudowy budynku – grudzień 2005.

2. Adaptacja budynku przy ul. Młynarskiej 43/45 na potrzeby jednostek miasta – prace przygotowawcze”

W dniu 07.03.2005r. został złożony wniosek o ustalenie lokalizacji inwestycji celu publicznego dla w/w zadania inwestycyjnego. Inwestycja będzie polegała na zmianie sposobu użytkowania obiektu oraz dobudowaniu tarasów i parkingu zgodnie z koncepcją umieszczoną w „Koncepcji programowo-przestrzennej zagospodarowania na cele społeczne nieruchomości położonej przy ul. Młynarskiej 43/45 w Warszawie ”. W budynku tym mają się mieścić niżej wymienione instytucje:

- Urząd Pracy m. st. Warszawy,
- Warszawskie Centrum Pomocy Rodzinie,
- Miejski Ośrodek Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji.

W dniu 11.05.2005r. została złożona nowa korekta wniosku wynikająca z faktu, że jedna z działek na której ma być prowadzona inwestycja jest własnością Zarządu Dróg Miejskich.

W chwili obecnej czekamy na odpowiedź z Zarządu Dróg Miejskich i wydanie decyzji.(decyzja została wydana 22 lipca 2005r.)

Po uprawomocnieniu się decyzji następnego dnia zostanie ogłoszone postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego.

8.4 SPRAWY ORGANIZACYJNE

8.4.1 WYPOSAŻENIE TECHNICZNE

W pierwszym półroczu 2005r. w użytkowaniu Urzędu Pracy m. st. Warszawy znajdowało się:

- 11. serwerów
- 173. komputery
- 12. laptopów
- 122. drukarek

W I półroczu 2005r. zakupiono dla Urzędu:

- 10. komputerów
- 5. drukarek

Do realizacji programu „Praca z Internetu” zakupiono:

- 20 komputerów
- 4 drukarki

W I półroczu 2005r. Urząd otrzymał z Ministerstwa Gospodarki i Pracy:

- 2 komputery
- 2 serwery

Na doposażenie klubów pracy Urząd otrzymał 12 komputerów z Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

8.4.2 AKTY PRAWNE DOTYCZĄCE FUNKCJONOWANIA URZĘDU

1. Zarządzenie nr 1/2005 z dnia 03.01.2005r. – w sprawie planu etatów w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
2. Zarządzenie nr 2/2005 z dnia 10.01.2005r. –w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania na dostawę prasy dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy o wartości zamówienia poniżej 60.000 euro.
3. Zarządzenie nr 3/2005 z dnia 17.01.2005r. – w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Urzędu Pracy m. st. Warszawy.

4. Zarządzenie nr 4/2005 z dnia 20.01.2005r. – w sprawie wprowadzenia wniosków i innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
5. Zarządzenie nr 5/2005 z dnia 31.01.2005r. – w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania na dostawę oryginalnych materiałów eksploatacyjnych do drukarek i kserokopiarek dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
6. Zarządzenie nr 6/2005 z dnia 01.03.2005r. – w sprawie powołania Komisji ds. przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.
7. Zarządzenie nr 7/2005 z dnia 08.03.2005r. – w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania na roboty budowlane: „Wykonanie robót budowlano-instalacyjnych dotyczących rozbudowy budynku Urzędu Pracy m. st. Warszawy przy ul. Grochowskiej 171B” o wartości zamówienia poniżej 5.000.000 euro.
8. Zarządzenie nr 8/2005 z dnia 15.03.2005r. – w sprawie podziału środków Funduszu Pracy art. 108 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na poszczególne paragrafy na rok 2005.
9. Zarządzenie nr 9/2005 z dnia 15.03.2005r. – w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania na „Ochronę i sprzątanie budynku i posesji Urzędu Pracy m. st. Warszawy przy ul. Grochowskiej 171B”.
10. Zarządzenie nr 10/2005 z dnia 22.03.2005r. – w sprawie instrukcji kancelaryjnej i rzeczowego wykazu akt.
11. Zarządzenie nr 11/2005 z dnia 23.03.2005r. – w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania na organizację szkolenia „Język angielski - kurs ogólny”.
12. Zarządzenie nr 12/2005r. z dnia 23.03.2005r. – w sprawie zmiany § 4 Zarządzenia Nr 40/2004 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 01.10.2004r.
13. Zarządzenie nr 13/2005 z dnia 23.04.2005r. – w sprawie wprowadzenia zasad dokonywania zakupów o wartości poniżej 6.000 euro.
14. Zarządzenie nr 14/2005 z dnia 07.04.2005r. – w sprawie dnia wolnego od pracy w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
15. Zarządzenie nr 15/2005 z dnia 11.04.2005r. – w sprawie przeprowadzenia oceny okresowej pracowników Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
16. Zarządzenie nr 16/2005 z dnia 11.04.2005r. – w sprawie wprowadzenia Polityki Personalnej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy na lata 2005-2008.
17. Zarządzenie nr 17/2005 z dnia 12.05.2005r. – w sprawie wprowadzenia Procedur i Instrukcji obowiązujących w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
18. Zarządzenie nr 18/2005 z dnia 27.05.2005r. – w sprawie Regulaminu zatrudniania i wynagradzania pracowników Urzędu pracy m. st. Warszawy.
19. Zarządzenie nr 19/2005 z dnia 31.05.2005r. – w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 40/2004 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 01.10.2004r.
20. Zarządzenie nr 20/2005 z dnia 31.05.2005r. – w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowań na szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
21. Zarządzenie nr 21/2005 z dnia 01.06.2005r. – w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania na świadczenie usług poligraficznych – drukowanie i dostawa druków dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy.

22. Zarządzenie nr 22/2005 z dnia 21.06.2005r. – w sprawie planu etatów w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
23. Zarządzenie nr 23/2005 z dnia 21.06.2005r. – w sprawie zmiany wysokości Funduszu premiowego w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
24. Zarządzenie nr 24/2005 z dnia 21.06.2005r. – w sprawie zmiany wysokości Funduszu nagród w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

8.5 BADANIE KLIMATU ORGANIZACYJNEGO

W dniu 10 czerwca b.r. odbyła się II edycja badania klimatu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Pracownicy podobnie jak rok temu wypełniali kwestionariusz w miejscu pracy i wrzucali do urn zainstalowanych na terenie Urzędu. Kwestionariusz wypełniło 107 osób (77% ogółu pracowników, w roku ubiegłym – 87,3%). Na skali od 0. do 10. wskaźnik zadowolenia wynosił 7,1 (w roku ubiegłym – 5,9), w obu siedzibach Urzędu wynosił tyle samo – 7,1, natomiast w poszczególnych działach Urzędu wyglądał następująco: Dział Aktywizacji Rynku Pracy - 7,1; Dział Obsługi Interesantów - 7,8; Inne działy - 8,1; Brak danych - 6,1.

Największym plusem pracy w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy według pracowników jest stała praca (42,9%), możliwość rozwoju i szkoleń (31,4%), możliwość pomagania ludziom (18,6%) oraz kontakt z ludźmi (15,7%). Ponad 47% pracowników uznało, że największym minusem pracy w Urzędzie jest niskie wynagrodzenie, natomiast według 16,4% - trudni interesanci.

Według pracowników UP najbardziej pomaga im w pracy dobra atmosfera w zespole (63,6%), przełożeni (15,2%) oraz system informatyczny - organizacja pracy (13,6%). 79,4% biorących udział w badaniu uważa, że Urząd jest przyjazny dla pracowników, a 79,4% jest dumnych, że pracują w tej instytucji. Według 74,8% pracowników kadra kierownicza utrzymuje dobre kontakty ze swoimi podwładnymi, natomiast 15,9% nie zgadza się z tym twierdzeniem. Według 78,5% w Urzędzie można zauważyć stale rosnącą poprawę usług świadczonych przez firmę

Pośród wszystkich pracowników biorących udział w badaniu - 69,2% uważa, że jest odpowiednio poinformowana o wszystkim, co jest potrzebne w codziennej pracy a 62,6% twierdzi, że przekazywanie pracownikom decyzji przez przełożonych odbywa się we właściwy sposób. Według 40,2% pracowników wymiana informacji pomiędzy działami funkcjonuje dobrze, natomiast 57,0% nie zgadza się z tym twierdzeniem.

48,6% badanych uważa, że system wynagradzania (płaca oraz świadczenia dodatkowe) zachęca do pracy w UP, natomiast 39,3% ma na ten temat inne zdanie.

9. RADA ZATRUDNIENIA M.ST. WARSZAWY

W I półroczu 2005r. działała Rada Zatrudnienia III Kadencji powołana Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1872/2004 z dnia 11 października w składzie:

1. Waldemar Antoni Bieńko
2. Paweł Bromski
3. Jan Dąbek
4. Robert Draba
5. Henryk Jędrzejczak
6. Marcin Kapusta
7. Danuta Kędziora
8. Lech Kościelak
9. Andrzej Kropiwnicki
10. Kazimierz Kuberski
11. Czesław Łazarczyk
12. Czesław Ochenduska
13. Marian Ochman
14. Krzysztof Paweł Prokopczyk
15. Ryszard Syroka
16. Stanisław Uzdowski
17. Paweł Wypych

Zgodnie z ustawą Rada Zatrudnienia posiada następujące kompetencje:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

W I półroczu 2005r. odbyły się dwa posiedzenia Rady Zatrudnienia i zostały podjęte następujące uchwały:

1. Uchwała Nr 1/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie zaopiniowania rocznego sprawozdania z działalności Urzędu Pracy m.st. Warszawy za rok 2004.
2. Uchwała Nr 2/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie zmiany podziału środków Funduszu Pracy na rok 2005.

3. Uchwała N. 3/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty części pożyczki wraz z odsetkami Panu Jerzemu Buza.
4. Uchwała Nr 04/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii w sprawie umorzenia spłaty części pożyczki wraz z odsetkami Pani Bożenie Leszczyńskiej.
5. Uchwała Nr 05/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej przekształcenia szkoły nr 16 im. gen. Władysława Sikorskiego w Warszawie i utworzenia Centrum Kształcenia Ustawicznego.
6. Uchwała Nr 06/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej przekształcenia Liceum Ogólnokształcącego dla Nieśłyszących w Instytucie Głuchoniemych w Warszawie przy Placu Trzech Krzyży 4/6 w XII Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Warszawie przy Placu Trzech Krzyży 4/6.
7. Uchwała Nr 07/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej założenia Szkoły Policealnej Nr 28 dla Dorosłych w Warszawie, ul. Ogrodowa 16.
8. Uchwała Nr 08/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej rozwiązania Zespołu Szkół Hotelarsko – Gastronomicznych w Warszawie, ul. Krasnołęcka 3, oraz przekształcenia wchodzącego w skład tego Zespołu Policealnego Studium Hotelarsko – Turystycznego.
9. Uchwała Nr 09/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej rozwiązania Zespołu Szkół Fryzjersko – Kosmetycznych Nr 22 i zmiany nazwy Zespołu Szkół Odzieżowych i Licealnych oraz w sprawie zamiaru likwidacji, zmiany siedziby i zmiany nazwy niektórych szkół wchodzących w ich skład.
10. Uchwała Nr 10/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zamiaru likwidacji szkół wchodzących w skład Zespołu Szkół Elektroniczno – Mechanicznych w Warszawie, ul. Pstrowskiego 3.
11. Uchwała Nr 11/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zamiaru likwidacji szkół wchodzących w skład Zespołu Szkół Nr 27 w Warszawie, ul. Rzymowskiego 38.
12. Uchwała Nr 12/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej planowanych zawodów i profili w pierwszych klasach szkół ponadgimnazjalnych w roku 2005/2006.
13. Uchwała Nr 13/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie założenia, przekształcenia, zamiaru likwidacji oraz zamiaru postawienia w stan stopniowej likwidacji niektórych szkół ponadgimnazjalnych.
14. Uchwała Nr 16/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani Marii Naiszewskiej.
15. Uchwała Nr 17/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia Pani Bożenie Borowa.

10. ZAŁĄCZNIKI

10.1 LICZBA BEZROBOTNYCH W LATACH 2005, 2004 i 2003.

miesiąc	liczba bezrobotnych			zmiana	
	2005r.	2004r.	2003 r.	2005-2004	2004-2003
Styczeń	65.889	64.957	65.941	932	-984
Luty	65.973	66.095	66.669	-122	-574
Marzec	65.537	65.681	66.365	-144	-684
Kwiecień	64.758	65.245	65.679	-487	-434
Maj	63.937	64.997	64.092	-1060	905
Czerwiec	62.817	64.655	62.978	-1838	1677

10.2 LICZBA BEZROBOTNYCH Z PRAWEM DO ZASIŁKU W LATACH 2005, 2004 i 2003.

miesiąc	liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku			zmiana	
	2005r.	2004r.	2003 r.	2005-2004	2004-2003
Styczeń	7.071	7.427	7.888	-356	-461
Luty	7.212	7.724	8.125	-512	-401
Marzec	7.202	7.534	8.026	-332	-492
Kwiecień	7.254	7.145	7.812	109	-667
Maj	7.391	7.068	7.735	323	-667
Czerwiec	7.376	7.064	7.920	312	-856

