

R A P O R T

**URZĘDU PRACY
m.st. WARSZAWY**

2016

Warszawa, luty 2017



SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU	2
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY	7
3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	83
4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH	119
5. OBSŁUGA INTERESANTÓW	122
6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY	126
7. FUNDUSZ PRACY	151
8. KADRY	160
9. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY	165

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 STRATEGIA MIASTA i MISJA URZĘDU

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 3) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 4) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
- 5) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 6) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowanych zadań i załatwianych przez Urząd spraw,
- 7) spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
- 8) integrację warszawskiego rynku pracy z rynkiem Unii Europejskiej,
- 9) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 10) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 11) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania uwzględnia Społeczną Strategię Warszawy - Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020, która została uchwalona przez Radę m.st. Warszawy 18 grudnia 2008 roku. Jest ona ważnym przesłaniem dla obywateli i partnerów społecznych oraz gospodarczych działających w Warszawie. Przedstawiciele Urzędu brali udział w tworzeniu Strategii i biorą udział w jej realizacji.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy jest jednostką budżetową m.st. Warszawy w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje Klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 b (siedziba) i przy ul. Ciołka 10a (placówka). Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego, od września 2016 r. dyrektora Biura Rozwoju Gospodarczego.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienionym Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r. oraz Uchwałą Nr LXXVI/1967/2014 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 13 lutego 2014 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r., Zarządzenie zmieniające 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy).

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m.st. Warszawy oraz Dyrektora),

zapoznajanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszerogowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje zadania własne m.st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz informację zawodową,
- rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia,
- inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- wdraża instrumenty rynku pracy,
- realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- realizuje zadania związane z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikającym z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych

funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługi Klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca w siedzibie Urzędu przy ulicy Grochowskiej oraz placówce przy ul. Ciołka przyjmowanych jest ponad 49,3 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy, w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty proponowanych usług. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych, w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie. Interesanci są przyjmowani m.in. w następujących sprawach:

- rejestracji,
- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- zatrudnienia bezrobotnych,
- wypłaty zasiłków i innych świadczeń,
- zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy
- informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

1.2.5 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Przedstawicielem Najwyższego Kierownictwa w sprawach dotyczących systemu zarządzania jakością jest powołany przez Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością. Powyższe powołanie nastąpiło w wyniku wydania i przekazania do wiadomości zarządzenia Dyrektora Urzędu, w którym określono zakres zadań, uprawnienia i odpowiedzialność Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością .

Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością posiada niezbędne uprawnienia i jest odpowiedzialny za:

- planowanie i nadzór nad sporządzaniem dokumentacji systemu zarządzania jakością,
- koordynację działań i nadzór w zakresie wdrażania i utrzymywania systemu,
- przedstawianie kierownictwu sprawozdań dotyczących wdrażania, funkcjonowania, doskonalenia systemu,

- ścisłą współpracę z kierownictwem poszczególnych działów w zakresie wdrażanego, funkcjonującego i doskonalonego systemu.
- inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu stałe doskonalenie wdrożonego systemu zarządzania jakością,
- opracowywanie i realizację auditów wewnętrznych,
- ocenę skuteczności podejmowanych działań korygujących i zapobiegawczych,
- przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przeglądów systemu zarządzania jakością,
- analizowanie danych z auditów i przeglądów.

Naczelnym zadaniem Pełnomocnika ds. SZJ jest kształtowanie w Urzędzie świadomości, iż podstawową powinnością każdego urzędnika jest świadczenie usług, w trybie określonym prawem, w taki sposób, aby zawsze spełniać słuszne oczekiwania Klienta.

Pełnomocnik ds. SZJ jest uprawniony do kontaktów z jednostkami zewnętrznymi w sprawach certyfikacji i nadzoru nad systemem zarządzania jakością w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

1.2.6 KONTROLA ZARZĄDCZA

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz.1240), wprowadzającej instytucję kontroli zarządczej od 2010 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje System Kontroli Zarządczej wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Warszawa jest największym pod względem powierzchni i liczby ludności miastem w Polsce.¹ Stolica pełni ważne funkcje: polityczne, administracyjne, kulturalne, infrastrukturalne i gospodarcze. Warszawa jest również miejscem koncentracji kapitału zagranicznego i rodzimego, miejscem dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym, w stolicy usytuowało się także najwięcej uczelni wyższych.²

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w Warszawie na dzień 30 września 2016 r., w rejestrze REGON zarejestrowanych było 414 375 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 53,0% ogółu podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w województwie mazowieckim.

W porównaniu do września 2015 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 4,2% (wrzesień 2015 r. – 397 571 podmiotów gospodarczych).

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności*

wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2016 r.	stan w dniu 30.09.2015 r.	31.12.2015=100
ogółem	414 375	397 571	103,2
w tym:			
Przedsiębiorstwa państwowe	51	54	98,1
Spółki	154 846	141 058	106,8
w tym:			
handlowe	122 304	108 973	108,5
cywilne	32 530	32 073	100,9
Spółdzielnie	1 557	1 553	100,1
Fundacje	6 516	6 011	105,6
Stowarzyszenia i organizacje społ.	7 237	6 969	103,3
Osoby prowadzące działalność gosp.	226 206	224 399	101

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXV, nr 3, Listopad 2016 r.

Na dzień 30.09.2016 r. najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (54,6 %), natomiast w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego największą dynamikę wzrostu odnotowano w obszarze Spółek handlowych.

¹Miasta największe pod względem liczby ludności - stan na dzień 31.12.2015 r., Miasta największe pod względem liczby ludności - stan na dzień 31.12.2015 r., www.stat.gov.pl

² Urząd Statystyczny w Warszawie, www.stat.gov.pl/warsz/

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według sekcji

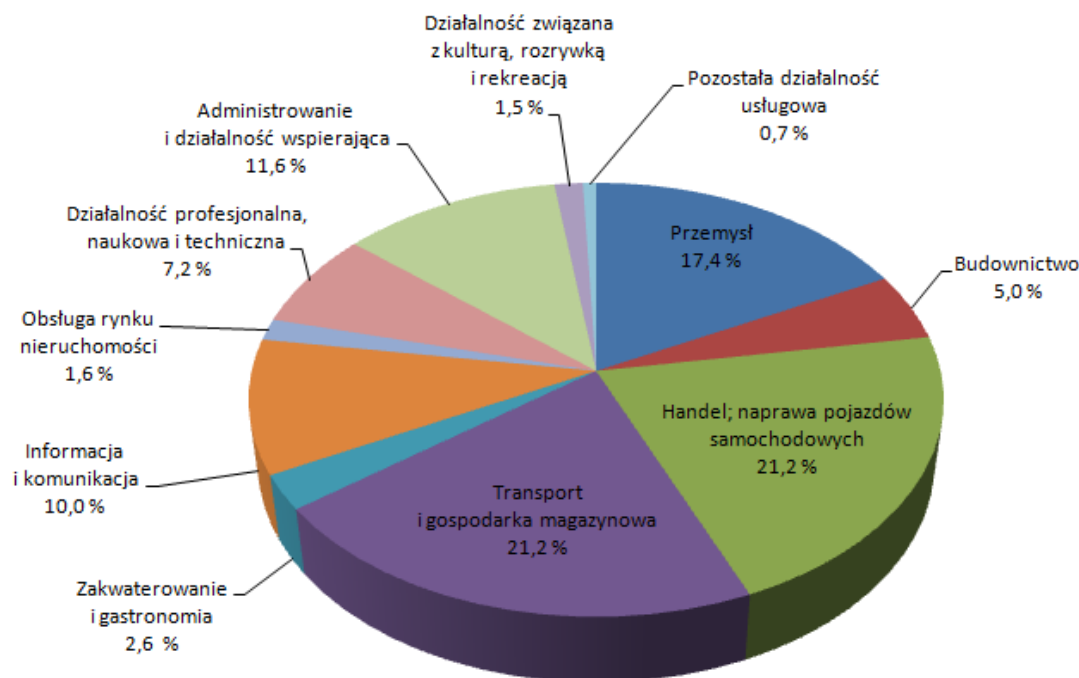
Wyszczególnienie	30.09.2016	31.12.2015	2016-2015	31.12.2015=100 (w %)
Ogółem	414 375	401 339	13 036	103,25
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 278	1 211	67	105,53
Przemysł	27 985	27 667	318	101,15
Budownictwo	30 477	29 898	579	101,94
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	91 326	89 674	1 652	101,84
Transport i gospodarka magazynowa	20 812	20 590	222	101,08
Zakwaterowanie i gastronomia	10 939	10 626	313	102,95
Informacja i komunikacja	33 701	31 523	2 178	106,91
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15 869	15 546	323	102,08
Obsługa rynku nieruchomości	24 078	23 106	972	104,21
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	74 902	71 490	3 412	104,77
Administrowanie i działalność wspierająca	18 139	17 026	1 113	106,54
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	392	387	5	101,29
Edukacja	13 995	13 658	337	102,47
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17 799	17 326	473	102,73
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6 899	6 629	270	104,07
Pozostała działalność usługowa	25 563	24 767	796	103,21

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXV, nr 3, Listopad 2016 r.

Wśród podmiotów gospodarki narodowej w m.st. Warszawie największy odsetek stanowiły jednostki funkcjonujące w sekcjach związanych z „Handlem; naprawą pojazdów samochodowych” (22,0%) i „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” (18,1%), a najmniejszy w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (0,1%).

Natomiast największy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2015 r. odnotowano w sekcjach: „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (plus 3 412 podmiotów) oraz „Informacja i komunikacja” (plus 2 178 podmiotów).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2016 r.



Źródło: Przegląd statystyczny Warszawa, rok XXV, nr 3, Listopad 2016

W okresie styczeń - wrzesień 2016 r. przeciętne zatrudnienie w Warszawie (w sektorze przedsiębiorstw) kształtowało się na poziomie 990,2 tys. osób i było wyższe o 3,4 % w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w województwie natomiast ukształtowało się na poziomie 1 385,7 tys. osób i było wyższe o 3,1 %.

W stolicy w ogólnej liczbie osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2016 r. najliczniejszą grupę stanowili zatrudnieni w sekcji „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (209,9 tys. osób), tj. 21,2% ogółu zatrudnionych oraz „Transport i gospodarka magazynowa” (209,6 tys. osób), tj. 21,2% ogółu zatrudnionych. W skali roku przeciętne zatrudnienie w tych sekcjach wzrosło odpowiednio o 2,9% i o 1,4%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w m.st. Warszawie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień 2016 r. kształtowało się na poziomie 5493,56 zł (w województwie - 5126,88 zł) i było wyższe o 3,4% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (w województwie o 3,6%).

W m.st. Warszawie w okresie styczeń – wrzesień 2016 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto zanotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” (8475,92 zł), było ono wyższe od przeciętnego

wynagrodzenia brutto ogółem w Warszawie o 54,3%. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego najwyższy wzrost (o 9,2 %) nastąpił w sekcji „Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją”. Najniższe przeciętne wynagrodzenie brutto w okresie styczeń - wrzesień 2016 r. odnotowano w sekcji „Administrowanie i działalność wspierająca” (3321,21 zł) i było ono niższe od najwyższego w tym okresie o 60,8 %, a od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem o 39,5 %.

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych
w poszczególnych dzielnicach**

Dzielnice	30.09.2016r.	30.09.2015r.	2016r.-2015r.
Bemowo	20 988	20 808	180
Białołęka	18 780	17 991	789
Bielany	23 211	23 036	175
Mokotów	56 819	55 012	1 807
Ochota	20 707	19 363	1 344
Praga Płd.	36 630	35 990	640
Praga Płn.	11 318	11 301	17
Rembertów	4 011	3 951	60
Śródmieście	67 883	62 618	5 265
Targówek	19 957	19 655	302
Ursus	9 216	8 971	245
Ursynów	30 322	29 647	675
Wawer	16 354	16 084	270
Wesoła	4 890	4 815	75
Wilanów	9 530	8 502	1 028
Włochy	11 994	11 503	491
Wola	38 627	36 353	2 274
Żoliborz	12 428	11 808	620

Zródło: Przegląd statystyczny Warszawa, rok XXV, nr 3, Listopad 2016

Warszawa jest wiarygodnym i stabilnym partnerem do inwestycji długoterminowych. Świadczą o tym oceny ratingowe. Agencja Fitch Polska S.A. przyznała stolicy długoterminowy rating krajowy na poziomie AAA z perspektywą stabilną. Agencja Moody's Investors Services przyznała Warszawie rating międzynarodowy na poziomie A2 również ze stabilną perspektywą. Przesłankami tak wysokiego ratingu są: bezpieczny poziom realizacji budżetu miasta, solidna płynność finansową, umiarkowana i obniżająca się wartość wskaźników zadłużenia, silne fundamenty gospodarcze.³

³ <https://www.um.warszawa.pl/aktualnosci/rating-mi-dzynarodowy-mst-warszawy-0>,
<http://www.um.warszawa.pl/taxonomy/term/147/0>

Autorzy raportu „Warszawa innowacyjna. Diagnoza potencjału” wskazują, że Warszawa posiada istotny potencjał innowacyjny. Na tle polskich miast to właśnie stolica przoduje w rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. W tym właśnie mieście skoncentrowana jest znaczna część krajowego potencjału innowacyjnego, który stanowią przede wszystkim wykształceni mieszkańcy. Jest to najczęściej wymieniany przez innowacyjne firmy atut lokalizacji w Warszawie. Kolejnym ważnym czynnikiem jest duża liczba instytucji naukowych i badawczo-rozwojowych oraz szkół wyższych, prowadzących działalność badawczą we wszystkich niemal dziedzinach nauki. Niektóre z nich osiągają poziom światowy, a znaczna część należy do najlepszych jednostek w kraju. Ponadto kluczowe dla innowacyjności są przedsiębiorstwa. W Warszawie działają firmy innowacyjne, również takie, które prowadzą własne badania i prace rozwojowe. Liczba oraz ich aktywność pozytywnie wyróżnia stolicę na tle innych polskich miast. Według autorów raportu nie zmienia to jednak tego, że w porównaniu z metropoliami zachodniej Europy potencjał przedsiębiorczości innowacyjnej w stolicy jest mały.⁴

W 2016 roku Warszawie przyznano tytuł jednego z miast o najwyższej jakości życia na świecie. Według najnowszego raportu „Sustainable Cities Index” opracowanego przez Arcadis, Warszawa zalicza się do 20 miast o najwyższej jakości życia. W rankingu ogólnym, który oprócz jakości życia uwzględniał także czynniki gospodarcze i środowiskowe, stolica Polski zajmuje 37. pozycję.⁵

W kategorii zrównoważonego rozwoju społecznego („people”) Warszawa zajmuje bardzo dobre 15. miejsce, i tym samym wyprzedza między innymi Paryż, Madryt i Kopenhagę. Stolica Polski wysokie noty dostała zwłaszcza za stosunkowo niskie koszty życia oraz korzystną strukturę demograficzną. W kategorii zrównoważonego rozwoju ekonomicznego („profit”) Warszawa znalazła się na 36. pozycji, sąsiadując z takimi miastami jak Sydney, Madryt czy Toronto.⁶

Z kolei w rankingu *Mastercard Global Destination Cities Index*, zestawiającym najczęściej odwiedzane miasta na świecie, Warszawa, jako jedyne polskie miasto w zestawieniu, znalazła się na 72. miejscu, wyprzedzając takie miasta jak Bukareszt (81.), Sofia (84.), Sankt Petersburg (85.) czy Tel Aviv (86.).⁷

Uwzględniając coroczny, najnowszy raport „Emerging Trends in Real Estate® Europe 2017” rośnie zainteresowanie inwestorów rynkami najbardziej dotkniętymi przez kryzys finansowy oraz miastami spoza pierwszej ligi. Warszawa znalazła się tym razem na 20 miejscu (spadek o 3 pozycje). W tegorocznym rankingu europejskich miast na lidera atrakcyjności lokalizacji nieruchomości komercyjnych w Europie Środkowo – Wschodniej wysunęła się czeska Praga.

⁴ „Warszawa innowacyjna. Diagnoza potencjału” Agnieszka Olechnicka, Adam Płoszaj, Maciej Smętkowski

⁵ <https://urbnews.pl/warszawa-15-miejscu-swiatowym-rankingu-miast-o-najwyzszej-jakosci-zycia/>

⁶ Ibid.

⁷ <http://newsroom.mastercard.com/eu/pl/press-releases/mastercard-bangkok-najczesciej-odwiedzanym-miastem-na-swiecie-warszawa-na-72-miejscu/>

W tegorocznym rankingu atrakcyjności inwestycyjnej pierwsze miejsca wciąż zajmują Berlin, Hamburg, Frankfurt oraz Dublin.⁸

2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2016 r., 30.06.2006 r. oraz 20.05.2002 r.

Dzielnice	2016 r.	2006 r.	*2002 r.	2016 r.- 2006 r.	2016 r.- 2002 r.
Bemowo	119 701	107 197	104 663	12 504	15 038
Białołęka	114 569	76 999	57 765	37 570	56 804
Bielany	131 876	135 307	138 356	-3 431	-6 480
Mokotów	217 883	226 911	235 381	-9 028	-17 498
Ochota	83 869	91 643	94 178	-7 774	-10 309
Praga Płd.	178 379	185 077	189 251	-6 698	-10 872
Praga Płn.	66 124	73 207	75 348	-7 083	-9 224
Rembertów	24 008	22 688	21 601	1 320	2 407
Śródmieście	118 537	134 306	138 299	-15 769	-19 762
Targówek	123 480	122 872	124 316	608	-836
Ursus	57 683	47 285	42 547	10 398	15 136
Ursynów	149 537	143 935	134 440	5 602	15 097
Wawer	74 308	66 094	61 817	8 214	12 491
Wesoła	24 670	20 749	17 531	3 921	7 139
Wilanów	34 027	15 188	13 731	18 839	20 296
Włochy	41 210	39 778	39 176	1 432	2 034
Wola	138 662	142 025	148 869	-3 363	-10 207
Żoliborz	50 393	49 275	51 932	1 118	-1 539
razem	1748916	1 700 536	1 707 425	48 380	41 491

* Do porównania przyjęto rok 2002, ponieważ znaczące zmiany demograficzne nie zachodzą w ciągu roku..

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXV nr 2/2016 kwartalnik Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXIII nr 3/2015 kwartalnik, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XV nr 3/2006 kwartalnik, Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003 r.

W 2016 r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (218 tys. mieszkańców), a najmniej w Rembertowie 24 tys. mieszkańców). W ciągu ostatnich 14 lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołęce, tj. 56 tys., a największy spadek ludności odnotowano w Śródmieściu (19 tys. mieszkańców).⁹

„Zgodnie z założeniami długookresowej prognozy ludności w m.st. Warszawa w 2035 r. będzie mieszkało 1.880,6 tys. osób, tj. o 160,2 tys. (o 9,3%) więcej niż w 2010 r.”¹⁰ (dane rzeczywiste z 2010 r. stanowią punkt odniesienia w prognozie). Do 2035 r. nastąpi istotne przesunięcie w strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku. W stosunku do danych z 2010 r., zwiększy się odsetek

⁸ Emerging Trends in Real Estate® Europe 2017, s. 31

⁹ Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

¹⁰ „Prognoza demograficzna dla podregionu m.st. Warszawa do roku 2035”, www.gus.gov.pl

osób w wieku poprodukcyjnym (z 21,1% do 25,2%) oraz udział dzieci i młodzieży (z 15,0% do 15,3%). Zmniejszy się natomiast udział ludności w wieku produkcyjnym (z 63,9% do 59,5%). Przewidywany jest ujemny przyrost naturalny, który z każdym kolejnym rokiem prognozy będzie się pogłębiał. Natomiast wzrost liczby ludności Warszawy wynikać będzie z dodatniego salda migracji.¹¹

Miasta, które nie tworzą warunków godnego życia i rozwoju mieszkańcom, wyludniają się i wyludniać się będą. Tego problemu nie ma stolica. Jak twierdzą specjaliści jest to efektem postępującej centralizacji. W Warszawie zlokalizowane są urzędy państwowe, większość central dużych firm, co przekłada się na najwyższe zarobki i szanse na karierę. Warszawa to również życie kulturalne. To wszystko przyciąga ludzi z aspiracjami, których coraz częściej nie mogą zaspokoić w mniejszych miastach. To również sprawia, że stolica nie traci na liczebności mieszkańców.¹²

2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30 września 2016 r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Przeciętne zatrudnienie w tys.	990,2	84,9	125,6	208,2	119,5	147,3	177,7
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	35,6	8,3	6,3	17,0	28,5	6,9	10,8
Stopa bezrobocia w %	3,0	3,7	3,0	3,8	8,4	2,0	3,0
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	7	8	6	6	14	7	3
Przeciętne wynagrodzenie brutto w zł	5 493,56	5 321,61	5 096,86	4 603,80	4 035,80	4 799,85	4 504,28
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.	414,4	74,8	47,0	133,3	92,4	109,9	115,4

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

Stopa bezrobocia w Warszawie była jedną z najniższych w Polsce. Na koniec roku stopa bezrobocia wynosiła 2,8%. Najniższą stopę bezrobocia w kraju na koniec grudnia 2016 r. miał Poznań - 1,9%.

Trzeba zwrócić uwagę, że w 2016 r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 7 osób bezrobotnych (rok wcześniej 8 osób), w Gdańsku - 8, w Poznaniu - 7 osób, w Łodzi - 14 osób, w Krakowie - 6 osób, w Katowicach - 6 osób i we Wrocławiu - 3 osoby.

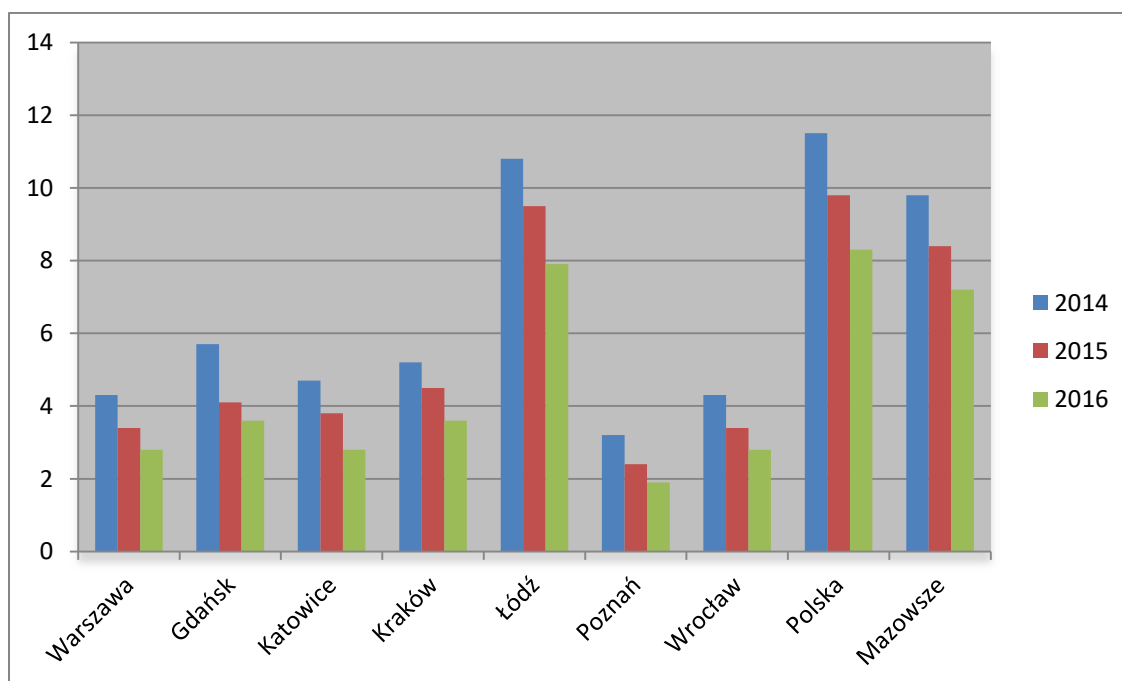
¹¹ j.w.

¹² „Mieszczuch znika w demograficznym niżu”, www.rp.pl

Wiadomym jest, że dane te nie oddają sytuacji na warszawskim rynku pracy. Są to tylko suche wskaźniki. Warszawa, jako metropolia, rozwija się i realizuje inwestycje, które generują miejsca pracy w bardzo określonych zawodach, najczęściej wymagających wysokich kwalifikacji. Pracodawcy poszukują osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację, chęć uczenia się i podnoszenia kwalifikacji, umiejętność samodzielnego poszukiwania pracy. W Warszawie jest wiele agencji zatrudnienia. Pracodawcy zgłaszają też swoje zapotrzebowanie na pracowników w internecie lub w prasie, a w szczególności poszukują pracowników poprzez kontakty osobiste. Wobec powyższego wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafia do Urzędu i nie znajduje swojego odzwierciedlenia w danych statystycznych.

STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na dzień 31 grudnia 2016 r.



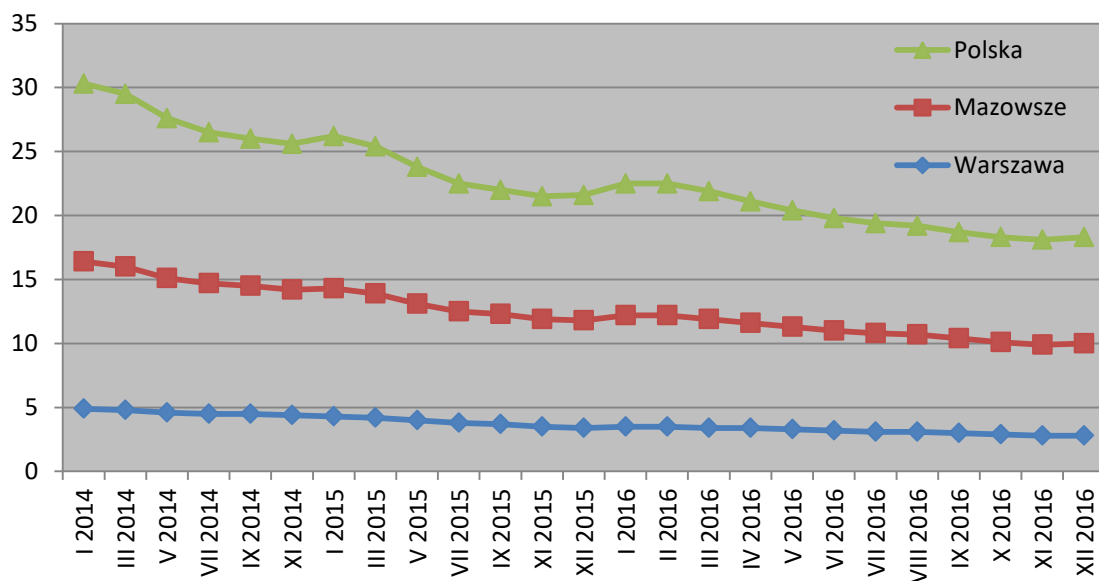
2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2016</u>	rok 2015	rok 2014
POLSKA	8,3%	9,8%	11,4%
MAZOWSZE	7,2%	8,4%	9,6%
WARSZAWA	2,8%	3,4%	4,2%

Stopa bezrobocia



W latach 2014 - 2016 w stolicy obserwowaliśmy względnie stały spadek stopy bezrobocia, który wahał się od 4,9 % w styczniu 2014 do 4,0 % na koniec maja 2014, a następnie osiągnął poziom 3,8 % w maju 2015 r. Na koniec grudnia 2015 stopa bezrobocia osiągnęła poziom 3,4 % . Na początku 2016 r odnotowano nieznaczny jej wzrost do poziomu 3,5 %, ale już w marcu 2016 r. znowu spadła i wynosiła już 3,4 % . Kolejne miesiące przyniosły dalszy jej spadek. W grudniu 2016 r. wyniosła 2,8 %. Na koniec grudnia 2016 r. stopa bezrobocia na Mazowszu wyniosła 7,2 %, a w Polsce 8,3%.

2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 33 212 osób bezrobotnych (w 2015 r. 39 724 osób), w tym 16 645 kobiet (w 2015 r. 19 212), które stanowiły 50,1 % ogółu bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

Stan na dzień 31 grudnia 2016 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani				
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego				
		razem	%	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		33 212	100%	16 645	4 695	2 819
z tego osoby	poprzednio pracujące	30 436	91,6%	15 266	4 692	2817
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	1 901	6,2%	1 101	895	507
	dotychczas nie pracujące	2 776	8,4%	1 379	3	2
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)						
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		500	1,5%	299	55	42
Cudzoziemcy		598	1,9%	343	26	13
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)						
Do 25 roku życia		1314	3,9%	887	83	64
Do 30 roku życia		4 060	13,3%	2 650	544	385
Długotrwale bezrobotne		18 377	55,3%	8908	42	41
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		x	x	3 367	x	328
Powyżej 50 roku życia		12 703	38,2%	4 720	1 823	872
Bez kwalifikacji zawodowych		9 243	30,3%	4 805	750	509
Bez doświadczenia zawodowego		4 611	13,9 %	2 310	11	10
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		3 738	11,2%	3 357	712	649
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku		6	0,02%	4	1	0
Niepełnosprawne		1 789	5,4%	798	173	105

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 1 619 osób poszukujących pracy, w tym 524 osoby niepełnosprawne i nie pozostające w zatrudnieniu. W dniu 31 grudnia 2016 r. 4 695 osób posiadało prawo do zasiłku (14,1% ogółu).

Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2016 r.

Dzielnice	2016	2015	2016-2015
Warszawa ogółem	33 212	39 724	-6 512
Bemowo	1 891	2 303	-412
Białołęka	1 690	1 997	-307
Bielany	2 603	3 132	-529
Mokotów	3 672	4 446	-774
Ochota	1 534	1 835	-301
Praga Południe	4 062	4 803	-741
Praga Północ	2 177	2 496	-319
Rembertów	495	618	-123
Śródmieście	2 455	2 863	-408
Targówek	2 571	3 053	-482
Ursus	922	1 099	-177
Ursynów	2 001	2 478	-477
Wawer	1 402	1 676	-274
Wesoła	391	483	-92
Wilanów	334	374	-40
Włochy	777	910	-133
Wola	3 404	4 118	-714
Żoliborz	831	1 040	-209

W roku 2016 we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w dzielnicy Praga Południe – o 741 osób, a najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w dzielnicy Wilanów – o 40 osób.

Profilowanie pomocy dla bezrobotnych

Od dnia 27 maja 2014 r. we wszystkich powiatowych urzędach pracy obowiązuje nowy sposób pracy z osobami bezrobotnymi, polegający na profilowaniu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej. Profilowanie wprowadzone zostało ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2014, poz. 598).

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która rejestruje się w urzędzie pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

Profil pomocy I - w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bo na zasiedlenie.

Profil pomocy II - w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak szkolenia, kierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd., z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

Profil pomocy III - w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Aby określić oddalenie od rynku pracy doradca klienta zadaje osobie bezrobotnej pytania dotyczące m.in. uprawnień zawodowych, umiejętności, miejsca zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwości dojazdu do pracy, czy dostępu do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami.

Przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy. Aby określić gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, doradca klienta zadaje osobie bezrobotnej m.in. pytania dotyczące gotowości do współpracy z urzędem pracy, zaangażowania w samodzielne poszukiwanie pracy, powodów rejestracji w urzędzie pracy, czy dyspozycyjności.

Profil pomocy ustalany jest przez doradę klienta podczas wywiadu z osobą bezrobotną. Po zakończeniu wywiadu doradca klienta ma obowiązek poinformować osobę bezrobotną o tym, jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu pomocy i umówić się z bezrobotnym na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan działania (IPD) jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej. IPD musi być przygotowany nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy. Musi być również dostosowany do ustalonego dla osoby bezrobotnej profilu pomocy. IPD zawiera:

- działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy;
- działania, które osoba bezrobotna będzie wykonywała samodzielnie;
- terminy realizacji poszczególnych działań;

- formę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

IPD może być modyfikowany w trakcie realizacji jeśli nastąpi zmiana w sytuacji osoby bezrobotnej. Pomoc udzielana w ramach profilu pomocy na podstawie IPD jest realizowana przez urząd pracy w okresie nie dłuższym niż:

180 dni dla profilu pomocy I, 540 dni dla profilu pomocy II, 720 dni dla profilu pomocy III. Urząd pracy w trakcie realizacji IPD co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z osobą bezrobotną.

Urząd pracy ustala nowy profil pomocy w dwóch sytuacjach:

1. jeśli w sytuacji osoby bezrobotnej nastąpi istotna zmiana np. osoba bezrobotna zmieni miejsce zamieszkania, podwyższy swoje kwalifikacje zawodowe, zmieni się jej stan zdrowia lub sytuacja rodzinna itd. lub
2. jeśli w wyniku realizacji IPD nie udało się doprowadzić osoby bezrobotnej do podjęcia pracy.

Na koniec grudnia 2016 r. liczba osób z ustalonym profilem pomocy wynosiła:

Ogółem – 31 353 w tym:

profil I – 2 741 (co stanowiło 8,8% ogółu),

profil II – 15 463 (co stanowiło 49,3% ogółu),

profil III – 13 149 (co stanowiło 41,9% ogółu).

2.4.3 NAPLYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2014-2016

W 2016 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 46 991 osób bezrobotnych (w tym 22 858 kobiet), czyli:

- o 4 275 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 2 043 bezrobotne kobiety mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

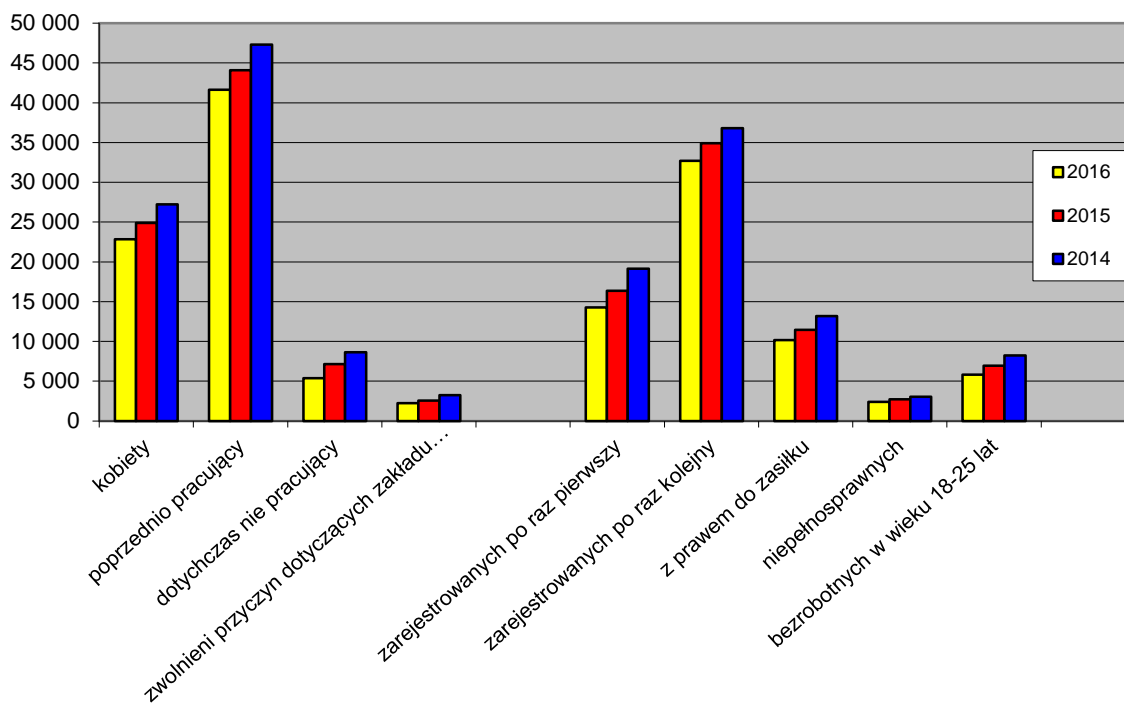
Napływ do bezrobocia w latach 2014 – 2016

Wyszczególnienie	2016	udział	2015	udział	2014	udział	Zmiana 2016- 2015	zmiana 2015- 2014
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	46 991	100%	51 266	100%	55 927	100%	-4 275	- 4 661
w tym:								
kobiet	22 858	48,6%	24 901	48,6%	27 216	48,6%	-2 043	-2 315
poprzednio pracujących	41 614	88,6%	44 100	86,0%	47 289	84,5%	-2 486	-3 189
dotychczas nie pracujących	5 377	11,4%	7 166	14,0%	8 638	15,5%	-1 789	-1 472
zwolnionych z przyczyn zakładu pracy	2 221	4,7%	2 578	5,0%	3 226	5,8%	-357	-648
zarejestrowanych po raz pierwszy	14 278	30,4%	16 356	31,9%	19 157	34,2%	-2 078	-2 801
zarejestrowanych po raz kolejny	32 713	69,6%	34 910	68,1%	36 797	65,8%	-2 197	-1 887
z prawem do zasiłku	10 178	21,7%	11 461	22,4%	13 200	23,6%	1 283	-1 739
niepełnosprawnych	2 409	5,1%	2 741	5,3%	3 039	5,4%	-332	-298
bezrobotnych w wieku 18-25 lat	5 833	12,4%	6 966	13,6%	8 243	14,7%	-1 133	-1 277

W omawianym okresie, w porównaniu do roku 2015, liczba osób rejestrujących się spadła o 4 721. W 2016 r. wśród osób rejestrujących się najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 41 614, co stanowi 88,6% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas nie pracujących było 5 377, tj. 11,4% ogółu napływu. Po raz kolejny zarejestrowano 32 713 osób (69,6% zarejestrowanych).

Wśród rejestrujących się w 2016 r. było 2 221 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, czyli o 357 osób mniej niż w roku 2015. Zanotowano spadek – o 1 283 osoby – liczby rejestrujących się osób z prawem do zasiłku.

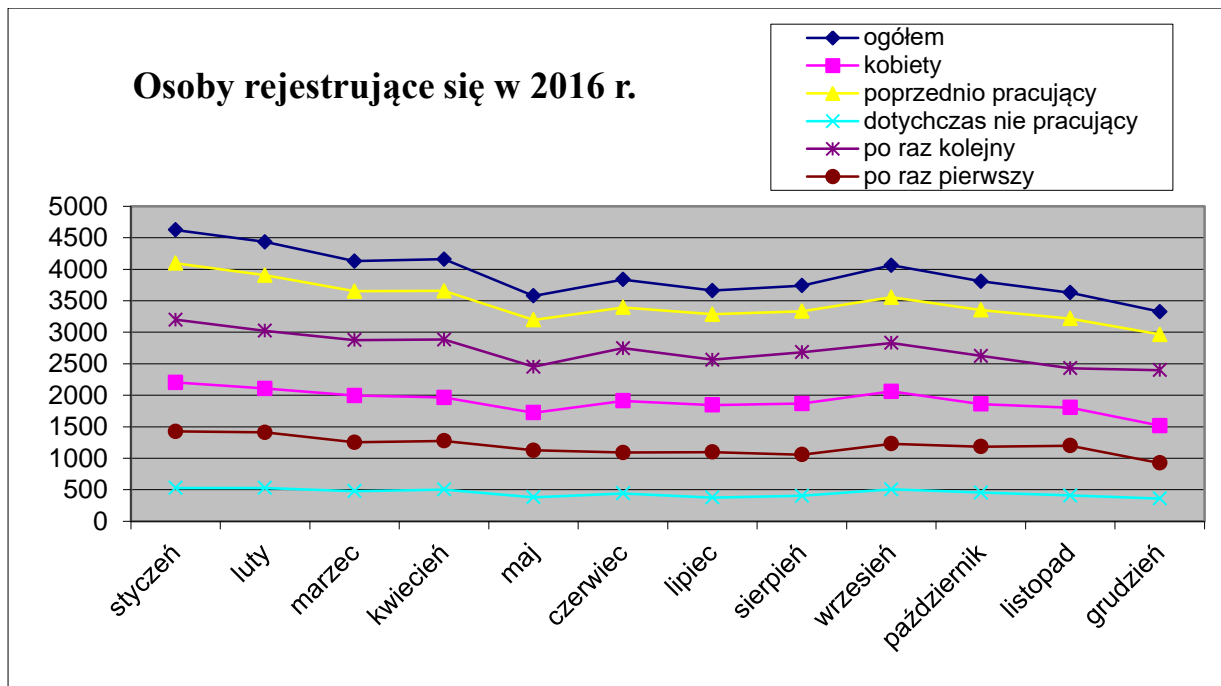
Napływ do bezrobocia w latach 2014-2016



**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2016 r.
(wybrane kategorie)**

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas nie pracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	4 625	2 204	4 097	528	3 200
luty	4 435	2 016	3 906	529	3 024
marzec	4 129	1 995	3 651	478	2 876
kwiecień	4 160	1 965	3 656	504	2 833
maj	3 578	1 723	3 197	381	2 453
czerwiec	3 838	1 911	3 395	443	2 747
lipiec	3 662	1 845	3 286	376	2 563
sierpień	3 740	1 867	3 335	405	2 683
wrzesień	4 062	2 060	3 555	507	2 832
październik	3 809	1 859	3 353	456	2 624
listopad	3 628	1 805	3 218	410	2 429
grudzień	3 325	1 518	2 965	360	2 399
suma	46 991	22 858	41 614	5 377	32 713

W 2016 r. najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu (4 625 osób). Najmniej osób zarejestrowało się w grudniu – 3 325. Średnio w miesiącu rejestrowało się 3 915 bezrobotnych.



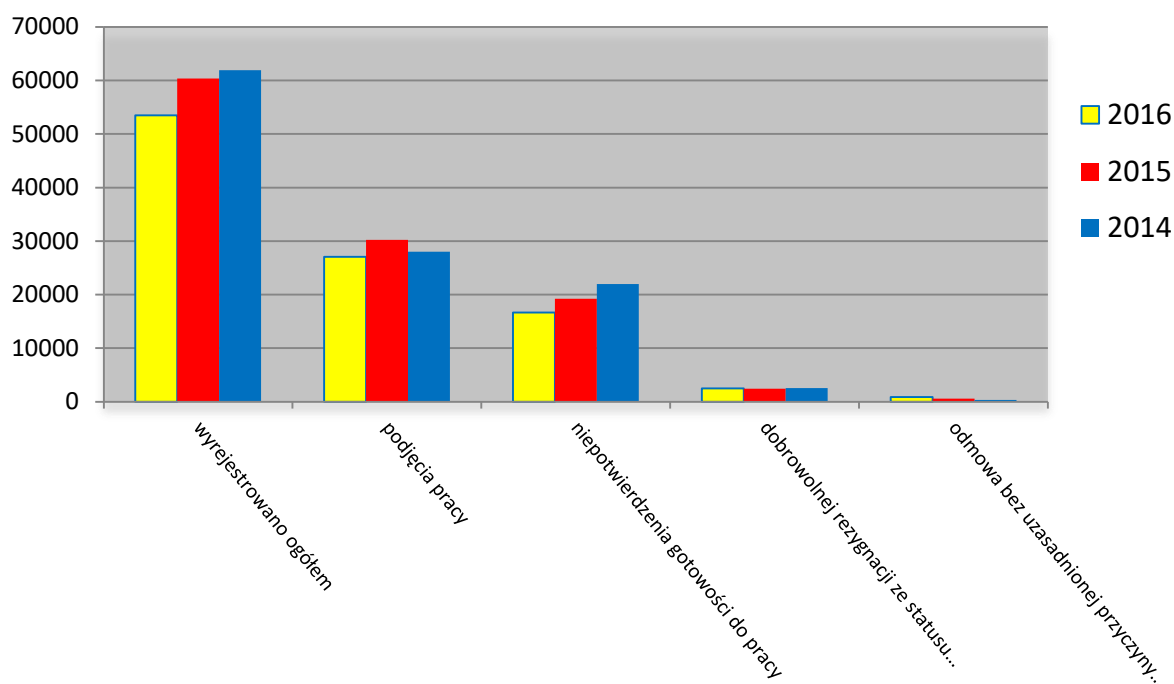
Liczba rejestrujących się osób w 2016 r. od stycznia do grudnia oscylowała w granicach od 3 325 do 4 625 osób co wskazuje na zauważalny trend malejący.

2.4.4 ODPLYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2014-2016

W 2016 roku wyłączono z ewidencji 53 503 osoby bezrobotne, z których pracę podjęło 27 049 (50,5% wszystkich wyłączonych). Najczęstszym powodem wyrejestrowań jest podjęcie pracy lub niepotwierdzenie gotowości do pracy. W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 16 665 osób bezrobotnych, tj. 31,1% wszystkich wyrejestrowanych w 2016 r. Były to osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie, gdyż np. podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

Wyszczególnienie	2016	udział	2015	udział	2014	udział	2016-2015	2015-2014
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	53 503	100%	60 382	100%	61 929	100%	-6 879	-1 547
w tym kobiet	25 425	47,52%	29 251	48,44%	30 013	48,5%	-3 826	-762
z przyczyny:								
podjęcia pracy	27 049	50,56%	30 229	50,06%	28 023	45,3%	-3 180	2 206
niepotwierdzenia gotowości do pracy	16 665	31,15%	19 223	31,84%	21 980	35,5%	-2 558	-2 757
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2 484	4,64%	2 452	4,06%	2 527	4,1%	32	-75
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	867	1,62%	559	0,93%	348	0,6%	308	211

Odływ z bezrobocia w 2016 r. w Warszawie



Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2016 r.

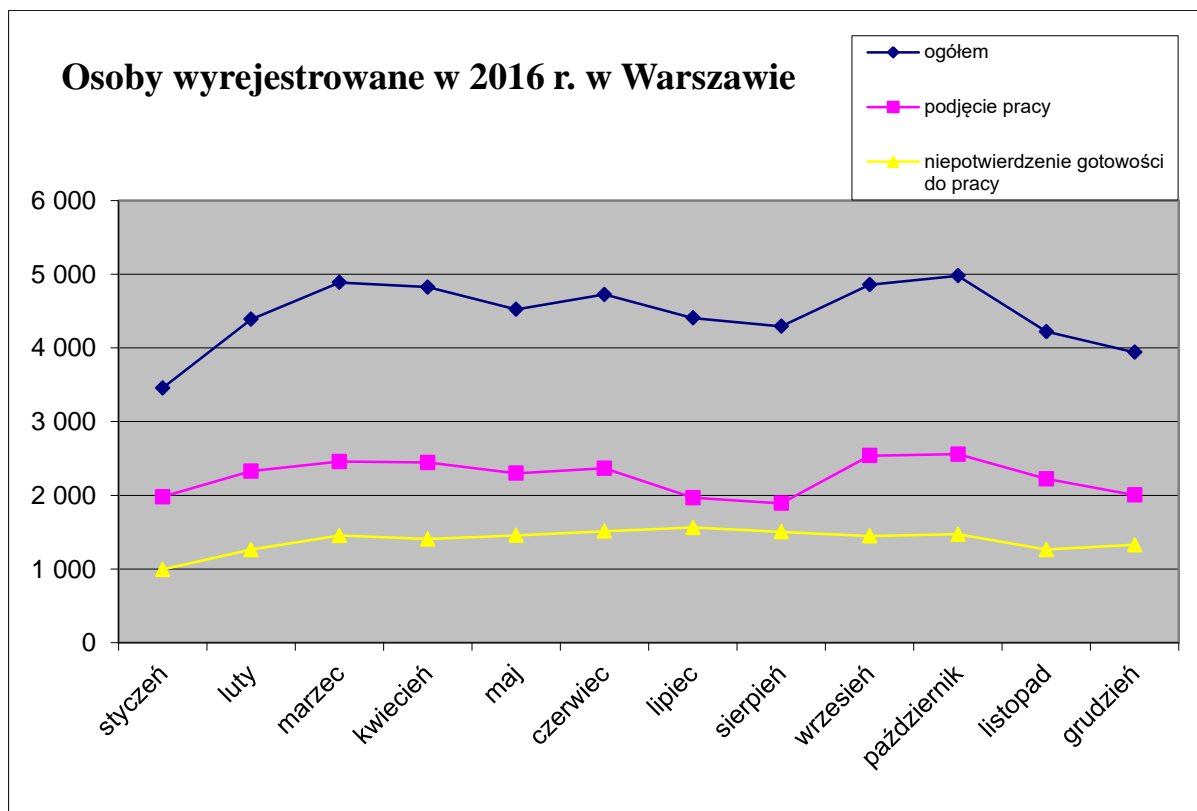
(wybrane kategorie)

miesiące	Wyrejestrowano		
	ogółem	podjęcie pracy	niepotwierdzenie gotowości do pracy
styczeń	3 456	1 979	994
luty	4 389	2 327	1 264
marzec	4 889	2 458	1 455
kwiecień	4 825	2 444	1 407
maj	4 523	2 298	1 457
czerwiec	4 725	2 366	1 512
lipiec	4 406	1 967	1 563
sierpień	4 293	1 890	1 503
wrzesień	4 857	2 537	1 448
październik	4 979	2 557	1 472
listopad	4 221	2 223	1 262
grudzień	3 940	2 003	1 328
suma	53 503	27 049	16 665

Od stycznia do kwietnia 2016 r. liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu Pracy m.st. Warszawy wykazywała tendencję rosnącą. W styczniu 2016 r. było najmniej wyrejestrowań

(3 456), w następnych miesiącach liczba wyrejestrowań był wyższa. Najwyższą liczbę wyrejestrowań odnotowaliśmy w październiku 2016 r. (4 979).

Najwięcej wyrejestrowań w wyniku podjęcia pracy było we wrześniu (2 557) i w marcu (2 458). Najwięcej niepotwierdzeń gotowości do pracy odnotowano w lipcu (1 563) i w czerwcu (1 503).



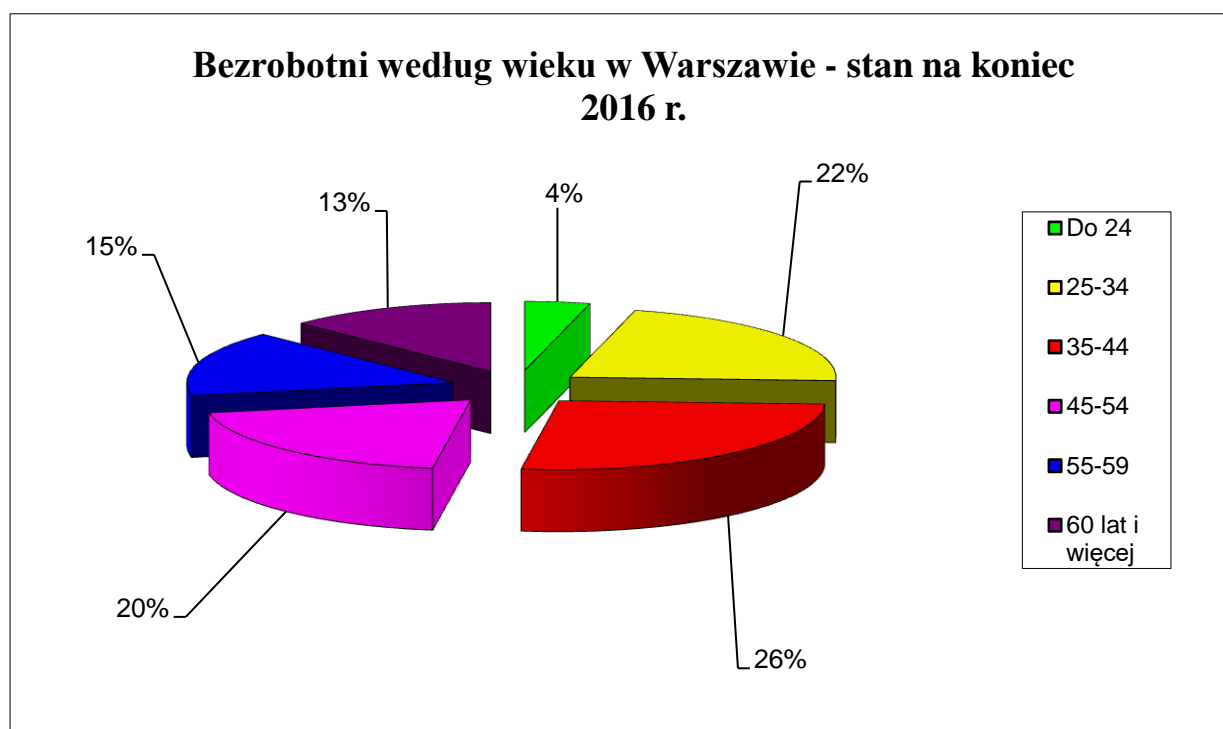
2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2014-2016

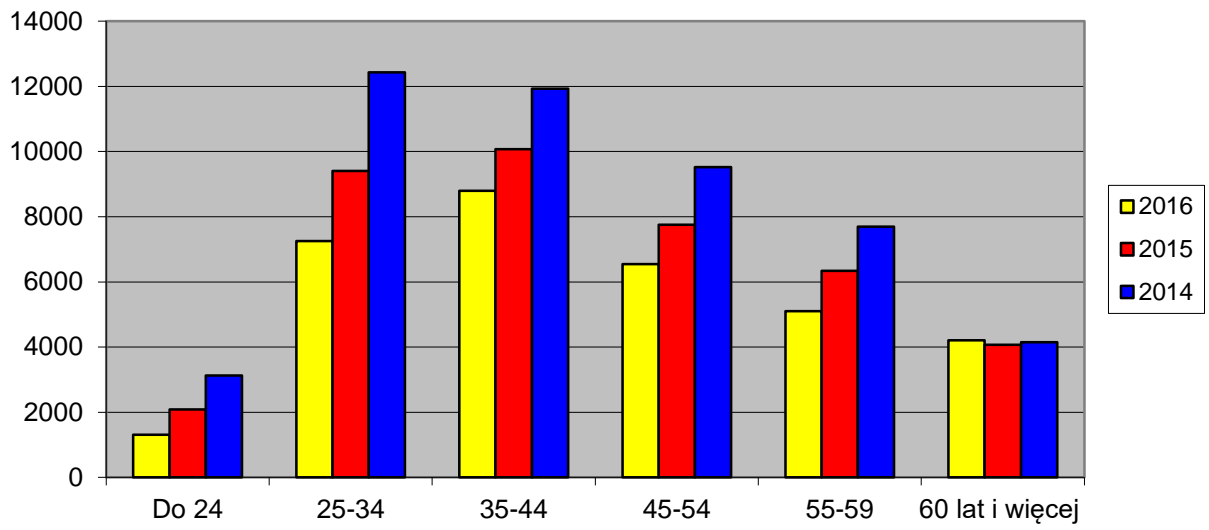
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata (26%). W roku 2016 w tej grupie liczba zarejestrowanych spadła o 1 279 osób. Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata (22% ogółu bezrobotnych) - spadek o - 2 154 osoby i był to największy spadek w porównaniu do roku poprzedniego.

Grupa osób w wieku do 24 lat jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 4% ogółu zarejestrowanych.

Na Mazowszu jedyną grupą wiekową w której odnotowano wzrost liczby zarejestrowań były osoby w wieku powyżej 60 roku życia (wzrost o 729 osób). Wzrost ten związany jest m.in. z podwyższeniem wieku emerytalnego. W pozostałych grupach odnotowano spadki - największe odpowiednio: grupa wiekowa od 25 do 34 r. życia - 7 420 osób oraz grupa wiekowa do 24 r. - 7 122 osób. Najliczniejsza grupa osób bezrobotnych to osoby w wieku 25-34 lat (49 601 osób) oraz osoby w wieku 35-44 lat (43 723 osób).



Bezrobotni według wieku w latach 2014-2016



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2014-2016

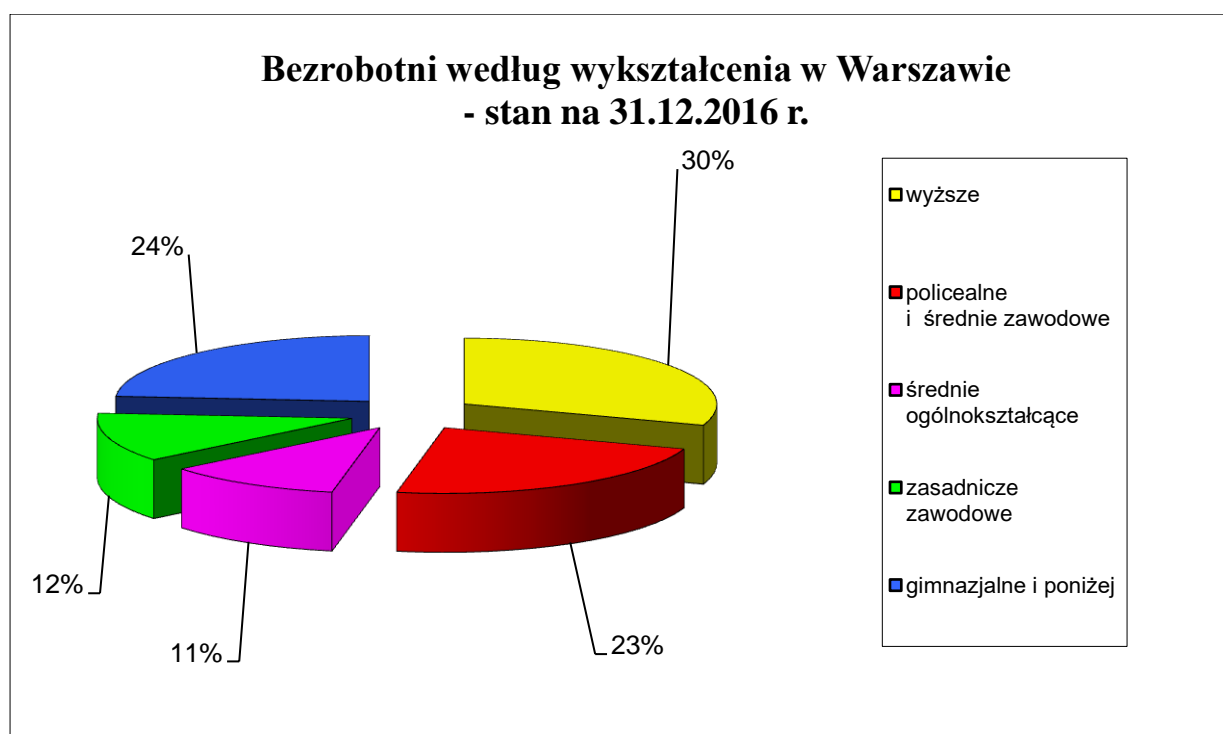
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016-2015	2015-2014	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016-2015	2015-2014	2016	2015	2014
Do 24	23 193	12%	30 315	14%	37 822	15%	-7 122	-7 507	1 314	4%	2 086	5%	3 122	6%	-772	-1 036	6%	7%	8%
25-34	49 601	26%	57 021	26%	67 775	27%	-7 420	-10 754	7 249	22%	9 403	24%	12 427	25%	-2 154	-3 024	15%	16%	18%
35-44	43 723	23%	48 040	22%	53 818	21%	-4 317	-5 778	8 795	26%	10 074	25%	11 927	24%	-1 279	-1 853	20%	21%	22%
45-54	34 537	19%	40 215	19%	46 582	19%	-5 678	-6 367	6 547	20%	7 757	20%	9 519	20%	-1 210	-1 762	19%	19%	20%
55-59	22 761	12%	26 570	12%	30 035	12%	-3 809	-3 465	5 103	15%	6 335	16%	7 697	16%	-1 232	-1 362	22%	24%	25%
60 lat i więcej	15 095	8%	14 366	7%	13 745	6%	729	621	4 204	13%	4 069	10%	4 148	9%	135	-79	28%	28%	30%
Ogółem	188 910	100%	216 527	100%	249 777	100%	-27 617	-33 250	33 212	100%	39 724	100%	48 840	100%	-6 512	-9 116	18%	18%	19%

2.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2014-2016

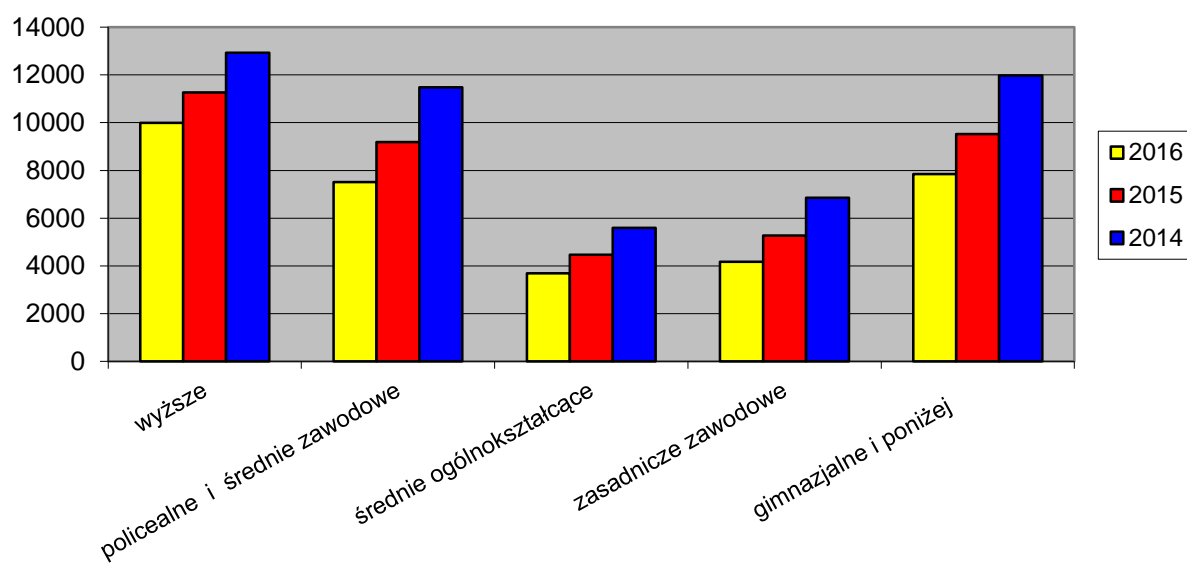
W końcu grudnia 2016 r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich wyodrębnionych grupach. Największy spadek, w porównaniu do roku poprzedniego, tj. o 1 684 zanotowano w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia nie ulega znaczącym zmianom.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym (30%), gimnazjalnym i poniżej (24%) oraz policealnym i średnim zawodowym (23%). Natomiast najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27%), a także z zasadniczym zawodowym (24%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11%) oraz wyższym (15%).



Bezrobotni według wykształcenia w latach 2014-2016



BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2014-2016

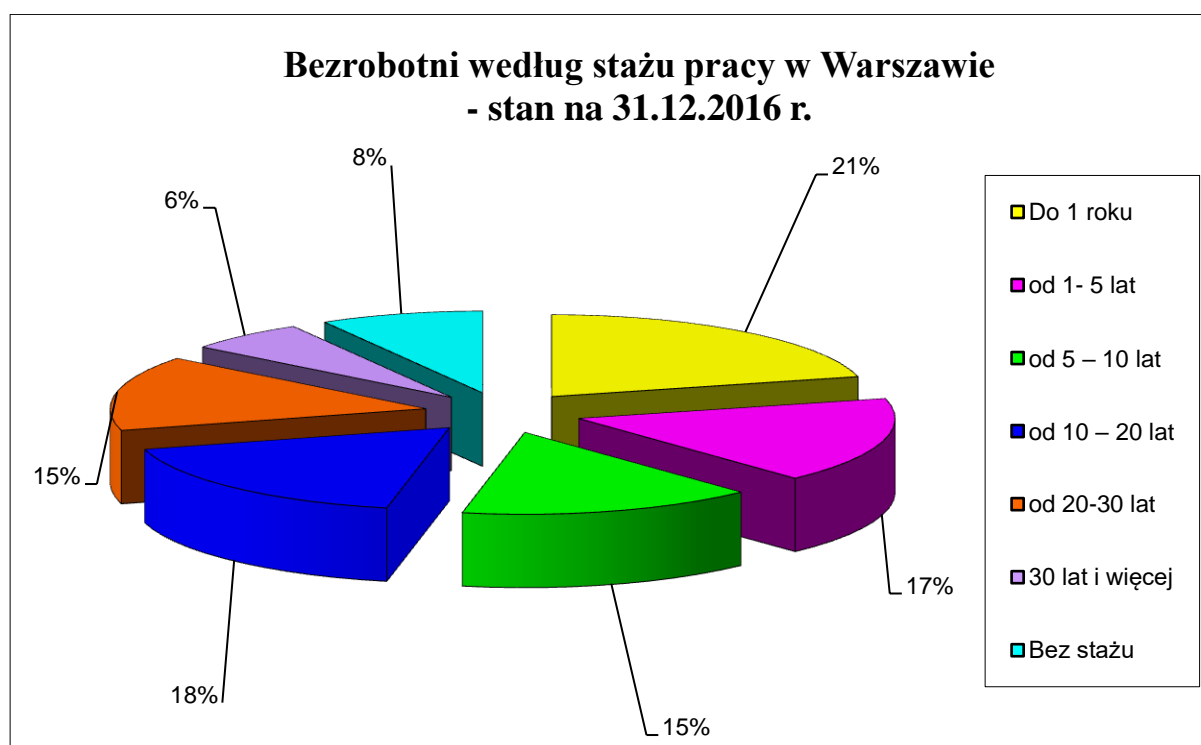
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016- 2015	2015- 2014	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016- 2015	2015- 2014	2016	2015	2014
wyższe	29 172	15%	32 256	15%	36 327	15%	-3 084	-4 071	9 990	30%	11 271	29%	12 935	26%	-1 281	-1 664	34%	35%	35%
policjalne i średnie zawodowe	41 032	22%	47 293	22%	55 439	22%	-6 261	-8 146	7 511	23%	9 190	23%	11 477	24%	-1 679	-2 287	18%	19%	20%
średnie ogólnokształcą ce	21 217	11%	24 323	11%	28 233	11%	-3 106	-3 910	3 689	11%	4 461	11%	5 592	11%	-772	-1 131	17%	18%	19%
zasadnicze zawodowe	45 582	24%	53 060	25%	61 625	25%	-7 478	-8 565	4 176	12%	5 272	13%	6 855	14%	-1 096	-1 583	9%	10%	11%
gimnazjalne i poniżej	51 907	28%	59 595	28%	68 153	27%	-7 688	-8 558	7 846	24%	9 530	24%	11 981	25%	-1 684	-2 451	15%	16%	17%
ogółem	188 910	100%	216 527	100%	249 777	100%	-27 617	-33 250	33 212	100%	39 724	100%	48 840	100%	-6 512	-9 116	18%	18%	19%

2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2014-2016

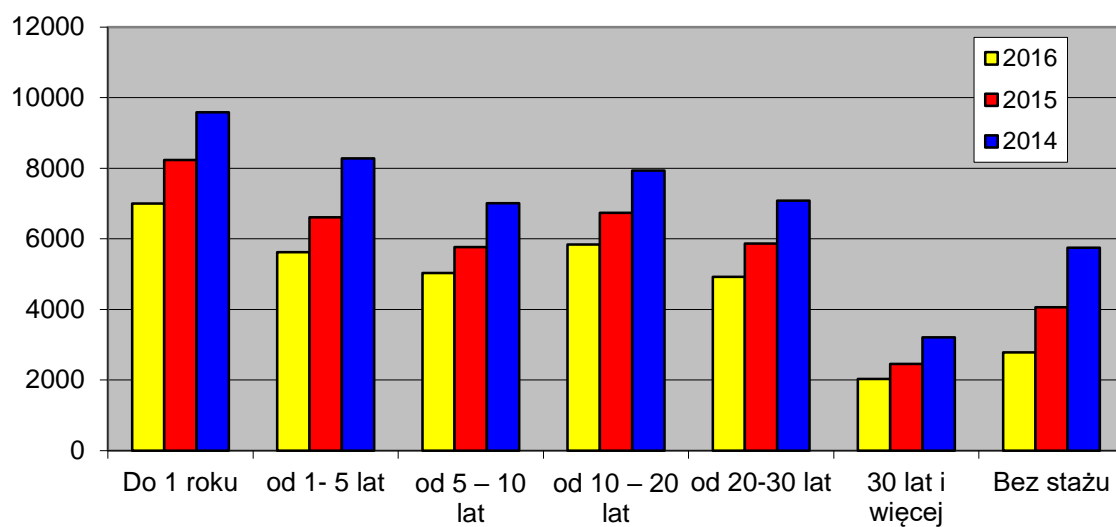
W 2016 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich badanych pod względem stażu pracy grupach. Największy spadek zanotowano w grupie osób bez stażu pracy – o 1 284 osoby. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej – o 430 osób.

Struktura bezrobotnych według stażu od lat jest niemalże niezmienna. Najliczniejsze grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku - 21% ogółu osób zarejestrowanych oraz osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat - 17% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy - 6% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem 1-5 lat (21%), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby bezrobotne ze stażem pracy do 1 roku (18%). We wszystkich grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek ilościowy nastąpił w grupie osób bez stażu pracy (7 930 osób), a najmniejszy w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej (1 421 osób).



Bezrobotni według stażu pracy w latach 2014-2016 w Warszawie



BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2014-2016

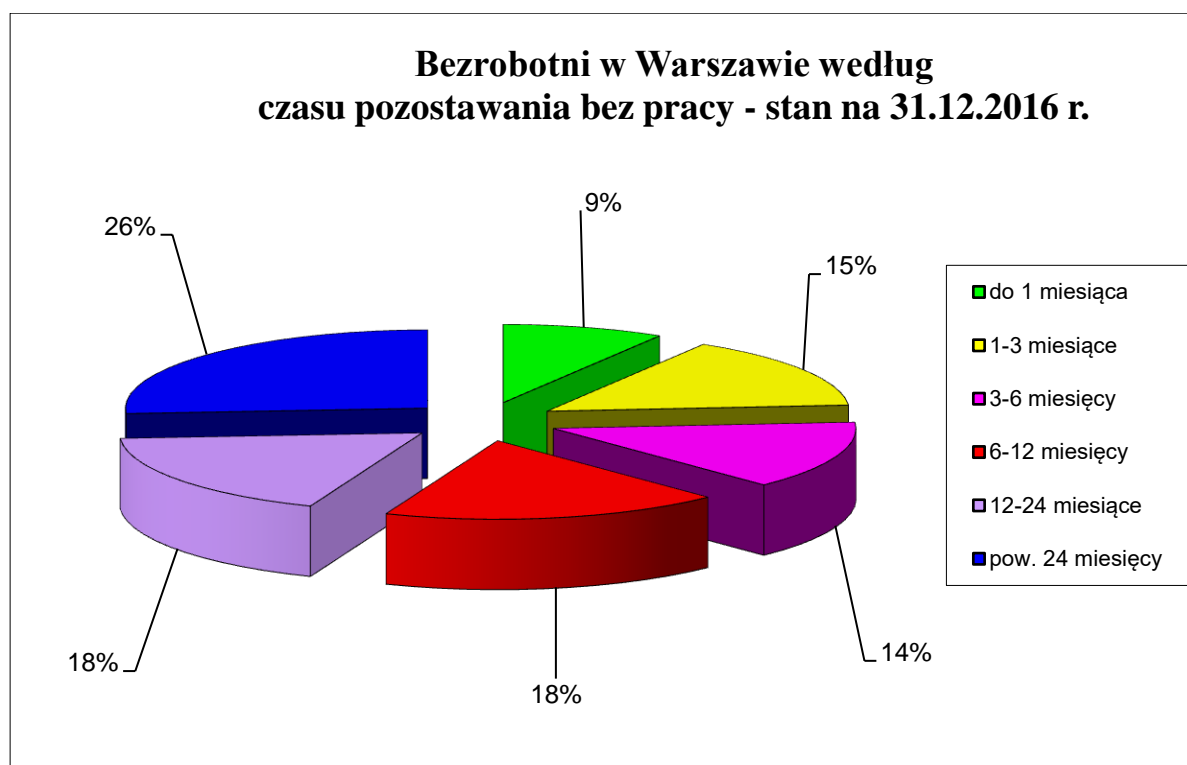
Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016- 2014	2015- 2014	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016- 2014	2015- 2014	2016	2015	2014
Do 1 roku	33 352	18%	36 936	17%	40 274	16%	-3 584	-3 338	7 003	21%	8 232	21%	9 585	20%	-1 229	-1 353	21%	22%	14%
od 1- 5 lat	40 338	21%	44 987	20%	51 042	21%	-4 649	-6 055	5 624	17%	6 606	17%	8 279	17%	-982	-1 673	21%	15%	16%
od 5 – 10 lat	28 633	15%	31 447	15%	35 924	14%	-2 814	-4 477	5 030	15%	5 767	14%	7 009	14%	-737	-1 242	21%	18%	19%
od 10 – 20 lat	29 619	16%	33 437	15%	37 720	15%	-3 818	-4 283	5 834	18%	6 734	17%	7 931	16%	-900	-1 197	21%	20%	21%
od 20-30 lat	19 304	10%	22 881	11%	26 896	11%	-3 577	-4 015	4 917	15%	5 867	15%	7 084	15%	-950	-1 217	21%	26%	26%
30 lat i więcej	6 744	4%	8 165	4%	9 928	4%	-1 421	-1 763	2 028	6%	2 458	6%	3 203	7%	-430	-745	21%	30%	32%
Bez stażu	30 744	16%	38 674	18%	47 993	19%	-7 930	-9 319	2 776	8%	4 060	10%	5 749	12%	-1 284	-1 689	21%	10%	12%
ogółem	188 734	100%	216 527	100%	249 777	100%	-61 043	-33 250	33 212	100%	39 724	100%	48 840	100%	-6 512	-9 116	21%	18%	19%

2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2014-2016

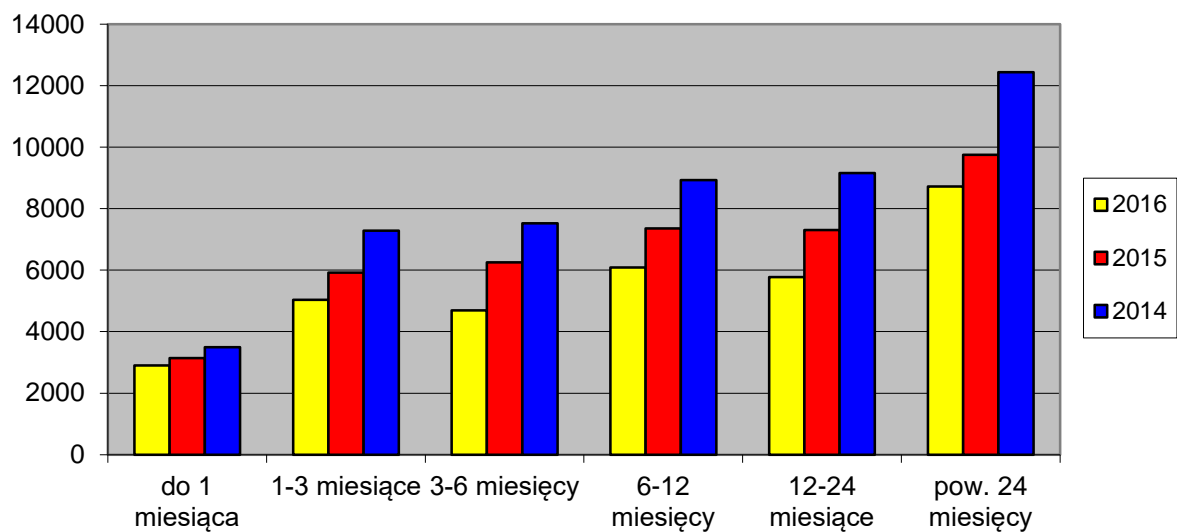
Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważyć można, że spadek liczby zarejestrowanych zanotowano we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy- o 1 521 osób. Najmniejszy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca - o 241 osób.

Na Mazowszu największy spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy o 6 268 osób. Natomiast najmniejszy spadek liczby zarejestrowanych osób odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca (1 690 osób).

W 2016 roku najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrze do jednego miesiąca - 9% ogółu zarejestrowanych (15 825 osób), natomiast najliczniejszą grupę (26%) odnotowano wśród osób, które pozostawały w urzędowych rejestrach powyżej 24 miesięcy tj. 53 385 osób.



Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014-2016



BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2014-2016

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016-2015	2015-2014	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016-2015	2015-2014	2016	2015	2014
do 1 miesiąca	15 825	8%	17 515	8%	19 295	8%	-1 690	-1 780	2 899	9%	3 140	8%	3 492	7%	-241	-352	18%	18%	18%
1-3 miesiące	29 135	16%	34 787	16%	38 655	15%	-5 652	-3 868	5 032	15%	5 918	15%	7 283	15%	-886	-1 365	17%	17%	18%
3-6 miesięcy	26 188	14%	31 588	15%	35 287	14%	-5 400	-3 699	4 690	14%	6 250	16%	7 527	16%	-1 560	-1 277	18%	20%	21%
6-12 miesięcy	32 069	17%	36 593	17%	41 934	17%	-4 524	-5 341	6 087	18%	7 361	19%	8 928	18%	-1 274	-1 567	19%	20%	21%
12-24 miesiące	32 308	17%	36 391	17%	47 265	19%	-4 083	-10 874	5 781	18%	7 302	18%	9 163	19%	-1 521	-1 861	18%	20%	19%
pow. 24 miesięcy	53 385	28%	59 653	27%	67 341	27%	-6 268	-7 688	8 723	26%	9 753	24%	12 447	25%	-1 030	-2 694	16%	16%	18%
ogółem	188 910	100%	216 527	100%	249 777	100%	-27 617	-33 250	33 212	100%	39 724	100%	48 840	100%	-6 512	-9 116	18%	18%	19%

2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI¹³

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem zarejestrowani w 2016 r.	Oferty pracy zgłoszone w 2016 r.
1	Sprzedawca*	522301	3 131	1 613
2	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1 050	564
3	Technik prac biurowych*	411004	916	314
4	Magazynier	432103	773	1 264
5	Robotnik gospodarczy	515303	661	481
6	Sprzątaczką biurową	911207	647	1 844
7	Doradca klienta	524902	576	822
8	Ekonomista	263102	561	132
9	Kucharz*	512001	492	1 549
10	Przedstawiciel handlowy	332203	465	2 174
11	Technik ekonomista*	331403	433	3
12	Księgowy	331301	388	681
13	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	386	906
14	Ślusarz*	722204	371	106
15	Kasjer handlowy	523002	370	841
16	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	370	277
17	Kelner*	513101	359	543
18	Kierowca samochodu osobowego	832203	353	385
19	Sekretarka	412001	326	147
20	Pomoc kuchenna	941201	319	1 234
21	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	312	2
22	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	299	697
23	Fryzjer*	514101	290	431
24	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	276	321
25	Specjalista bankowości	241304	273	194
26	Technik handlowiec*	522305	271	69
27	Technik mechanik*	311504	269	14
28	Specjalista administracji publicznej	242217	264	81
29	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	256	10
30	Recepcjonista	422602	241	118
31	Lekarz	221101	237	4
32	Mechanik samochodów osobowych	723105	227	69

¹³ według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2014 r., poz. 1145)

33	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	224	17
34	Psycholog	263401	219	17
35	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	218	384
36	Robotnik magazynowy	933304	207	237
37	Kierowca samochodu dostawczego	832202	203	441
38	Pracownik ochrony fizycznej	541307	202	1 688
39	Pedagog	235921	198	1
40	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	184	30
41	Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	173	113
42	Malarz budowlany	713102	166	545
43	Politolog	263304	159	1
44	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	158	398
45	Dziennikarz	264201	157	22
46	Technik informatyk*	351203	154	57
47	Hydraulik	712601	146	165
48	Pakowacz ręczny	932101	146	257
49	Kierownik biura	334101	145	52
50	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	140	110
51	Naczelnik / kierownik wydziału	121303	136	0
52	Architekt	216101	135	15
53	Specjalista do spraw logistyki	242108	133	73
54	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	126	134
55	Technik administracji*	334306	125	26
56	Barman	513202	124	135
57	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	122	995
58	Murarz	711202	122	2 167
59	Socjolog	263204	120	5
60	Dozorca	962902	119	66
61	Krawiec*	753105	118	224
62	Specjalista do spraw reklamy	243107	114	92
63	Piekarz*	751204	113	137
64	Stolarz*	752205	112	79
65	Cukiernik*	751201	110	67
66	Kierowca autobusu	833101	110	1 435
67	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	108	38
68	Analitik finansowy	241306	108	60
69	Kosmetyczka	514202	105	107
70	Fizjoterapeuta	229201	105	33
71	Tokarz w metalu	722314	104	16

72	Technik elektryk*	311303	102	25
73	Zaopatrzeniowiec	332302	102	42
74	Nauczyciel języka obcego	233008	99	96
75	Kierownik projektu	121904	99	72
76	Kulturoznawca	263203	98	0
77	Filolog języka nowożytnego	264302	98	5
78	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	96	11
79	Kierownik do spraw sprzedaży	122102	96	72
80	Specjalista zastosowań informatyki	251902	94	92
81	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	93	17
82	Asystent do spraw księgowości	431101	93	154
83	Lekarz weterynarii	225101	91	22
84	Kierownik do spraw marketingu	122101	89	23
85	Woźny	962906	88	153
86	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	88	49
87	Aktor	265501	87	0
88	Asystent dyrektora	334302	86	97
89	Asystent prawny	261901	86	46
90	Specjalista do spraw kadr	242307	85	91
91	Pielęgniarka	222101	83	65
92	Nauczyciel przedszkola	234201	82	115
93	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	81	56
94	Grafik komputerowy multimedialny	216602	80	86
95	Telemarketer	524404	80	456
96	Fotograf*	343101	80	24
97	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	80	430
98	Pokojowa	911203	79	617
99	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	76	99
100	Rejestratorka medyczna	422603	76	55

Najliczniej reprezentowanymi grupami wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych byli przedstawiciele zawodów: sprzedawca (3 131 osób), pozostali pracownicy obsługi biurowej (1 050 osób), technik prac biurowych (916 osób), magazynier (773 osoby), robotnik gospodarczy (661 osób), sprzątaczkę biurową (647 osób), doradca klienta (576 osób), ekonomista (561 osób), kucharz (492 osoby), przedstawiciel handlowy (465 osób), technik ekonomista (433 osoby) oraz księgowy (388 osób). Jak w każdym roku, najliczniejszą grupę (7 133 osoby) stanowiły osoby bez zawodu.

2.7 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Według stanu na 31 grudnia 2016 roku prawo do zasiłku posiadało 4 695 osób bezrobotnych (tj. 14,1% ogółu bezrobotnych), w tym 2 819 kobiet. Na koniec 2016 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była niższa o 679 osób niż na koniec grudnia 2015 r. Na koniec grudnia 2016 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku były 83 osoby w wieku do 25 lat (1,7% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku) oraz 1 823 osoby w wieku powyżej 50 roku życia (38,8 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród tych osób było też 26 cudzoziemców, którzy przyjechali do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia.

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2016	2014	2014	2016-2015	2015-2014
Styczeń	5 561	6 842	8 013	-1 281	-1 171
Luty	5 513	6 773	8 020	-1 260	-1 247
Marzec	5 268	6 590	7 684	-1 322	-1 094
Kwiecień	5 232	6 466	7 463	-1 234	-997
Maj	5 148	6 322	7 295	-1 174	-973
Czerwiec	5 204	6 263	7 173	-1 059	-910
Lipiec	5 249	6 159	7 246	-910	-1 087
Sierpień	5 050	5 933	7 134	-883	-1 201
Wrzesień	4 880	5 782	6 856	-902	-1 074
Październik	4 743	5 576	6 729	-833	-1 153
Listopad	4 778	5 615	6 576	-837	-961
Grudzień	4 695	5 374	6 474	-679	-1 100

W całym 2016 roku zarejestrowano 10 178 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku pozostawało w rejestrze Urzędu na koniec stycznia – 5 375 osób, a najmniej na koniec października – 4 743 osoby.

2.8 BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2016 r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet wynosiła 16 645, tj. 50,1% ogółu, i była o 2 567 niższa, niż w grudniu 2015 r.

Ogółem, w 2016 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

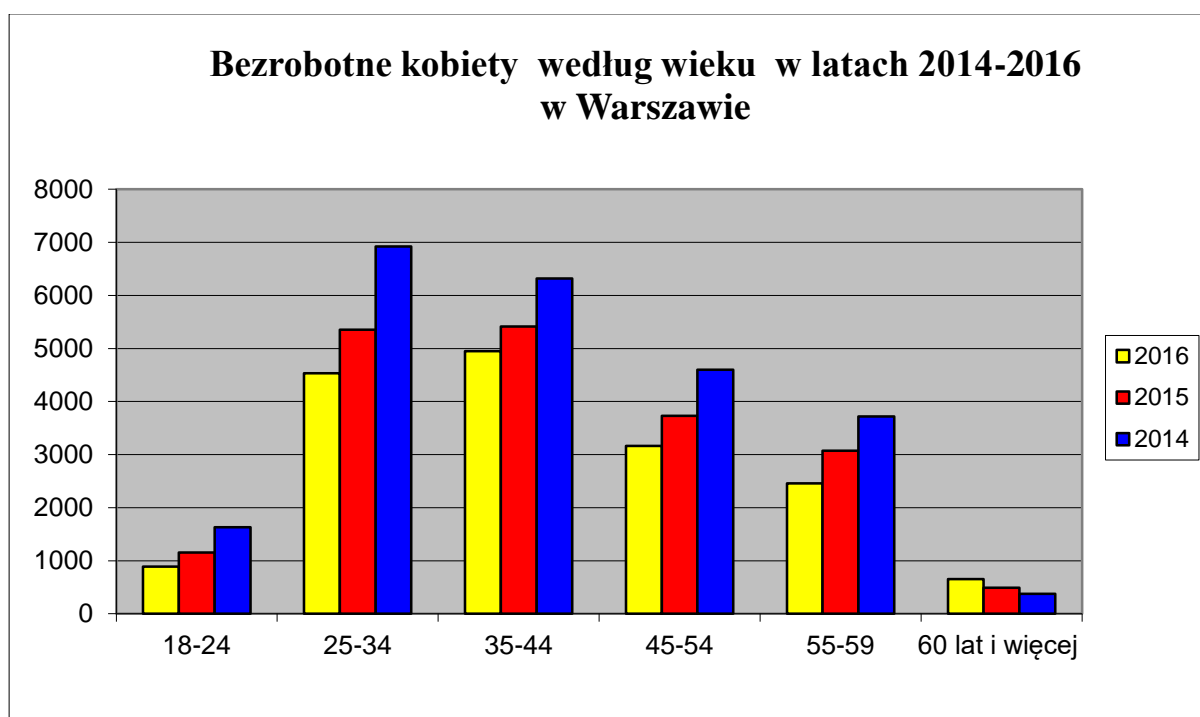
- zarejestrowano 22 858 kobiet,
- wyłączono z rejestru 25 425 kobiet, z których pracę podjęło 14 155. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru, podobnie jak wśród ogółu osób bezrobotnych, są z pewnością

kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

2.8.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2014-2016

W pięciu grupach wiekowych odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet 25-34 lata (821 kobiet) oraz w grupie kobiet 55-59 lat (613 osób). Jedna grupa, w której nastąpił wzrost - 60 lat i więcej - o 160 osób, i ma to związek z wydłużeniem wieku emerytalnego.

Na Mazowszu największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupach wiekowych: 18 - 24 lat - spadek o 2 910 oraz osób 25-34 lat - spadek o 2 525 osób. Jedna grupa, w której nastąpił wzrost - 60 lat i więcej - o 611 osób, i ma to związek z wydłużeniem wieku emerytalnego.



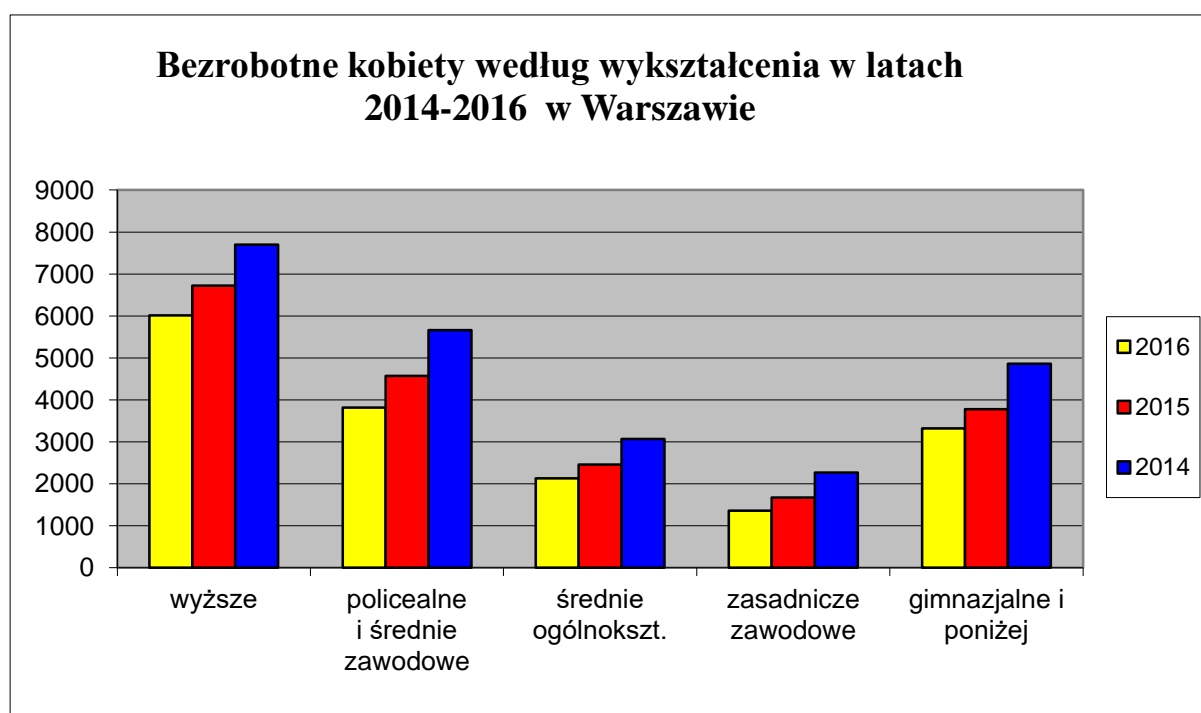
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2014-2016

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016-2015	2015-2014	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016-2015	2015-2014	2016	2015	2014
18-24	12 106	13%	15 016	14%	18 247	15%	-2 910	-3 231	887	5%	1 153	6%	1 633	7%	-266	-480	7%	8%	8%
25-34	28 960	31%	31 485	30%	36 544	30%	-2 525	-5 059	4 534	27%	5 355	28%	6 920	29%	-821	-1 565	16%	17%	19%
35-44	23 614	25%	25 271	24%	27 878	23%	-1 657	-2 607	4 948	30%	5 411	28%	6 319	27%	-463	-908	21%	21%	22%
45-54	16 410	18%	19 122	18%	22 222	19%	-2 712	-3 100	3 165	19%	3 729	19%	4 598	19%	-564	-869	19%	20%	22%
55-59	10 406	11%	12 094	12%	13 511	12%	-1 688	-1 417	2 458	15%	3 071	16%	3 716	16%	-613	-645	24%	25%	27%
60 lat i więcej	2 307	2%	1 696	2%	1 107	1%	611	589	653	4%	493	3%	376	2%	160	117	28%	29%	33%
razem	93 803	100%	104 684	100%	119 509	100%	-10 881	-14 825	16 645	100%	19 212	100%	23 562	100%	-2 567	-4 350	18%	18%	100%

2.8.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2014-2016

W m.st. Warszawa w końcu grudnia 2016 r. pod względem wykształcenia, w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy spadek odnotowano w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - o 757 osób (na Mazowszu również odnotowano największy spadek w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 2 909).

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie stanowią panie z wykształceniem wyższym (36%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 23%, gimnazjalnym i poniżej - 20%, średnim ogólnokształcącym - 13%, zasadniczym zawodowym - 8%.



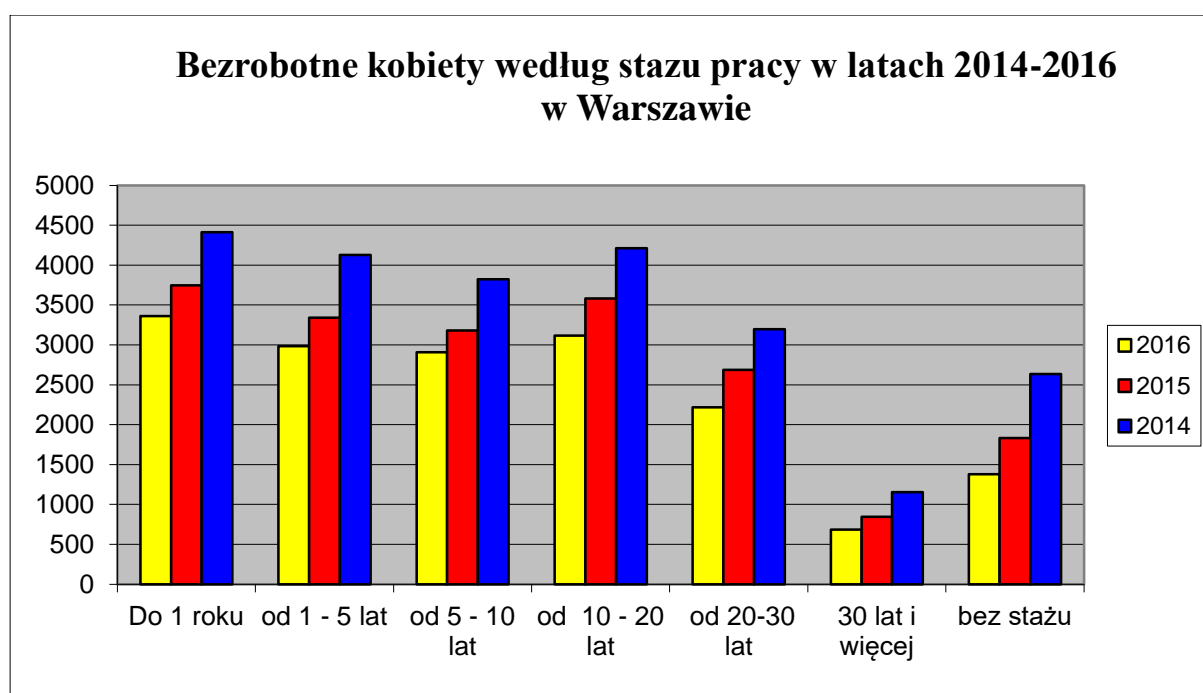
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2014-2016

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016- 2015	2015- 2014	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016- 2015	2015- 2014	2016	2015	2014
wyższe	19 364	21%	21 083	20%	23 583	20%	-1719	-2 500	6 016	36%	6 720	35%	7 697	33%	-704	-977	31%	32%	32%
policealne i średnie zawodowe	22 903	24%	25 812	25%	29 596	25%	-2909	-3 784	3 815	23%	4 572	24%	5 666	24%	-757	-1 094	17%	18%	19%
średnie ogólnokszt.	13 281	14%	14 833	14%	17 088	14%	-1552	-2 255	2 132	13%	2 462	13%	3 071	13%	-330	-609	16%	17%	18%
zasadnicze zawodowe	18 072	19%	20 675	20%	23 744	20%	-2603	-3 069	1 363	8%	1 677	9%	2 265	9%	-314	-588	8%	8%	10%
gimnazjalne i poniżej	20 183	22%	22 281	21%	25 498	21%	-2098	-3 217	3 319	20%	3 781	19%	4 863	21%	-462	-1 082	16%	17%	19%
razem	93 803	100%	104 684	100%	119 509	100%	-10881	-14 825	16 645	100%	19 212	100%	23 562	100%	-2 567	-4 350	18%	18%	19%

2.8.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2014-2016

W grudniu 2016 r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy do 1 roku - 20% (na Mazowszu 18%). Największy spadek odnotowano wśród zarejestrowanych kobiet ze stażem pracy do 1 roku do 5 lat – o 1 147 osób. Spadek liczby bezrobotnych kobiet odnotowano we wszystkich analizowanych grupach.

Na Mazowszu największy spadek zanotowano wśród kobiet bez stażu pracy o 7 952 osób. Najliczniejszą wśród analizowanych pod względem stażu pracy jest grupa od 1 - 5 lat stażu pracy (21 996 osób). Tuż za nią usytuowały się kobiety bez stażu pracy (17 668 osób). Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30 -letnim stażem pracy – 2% (2 085 kobiet).



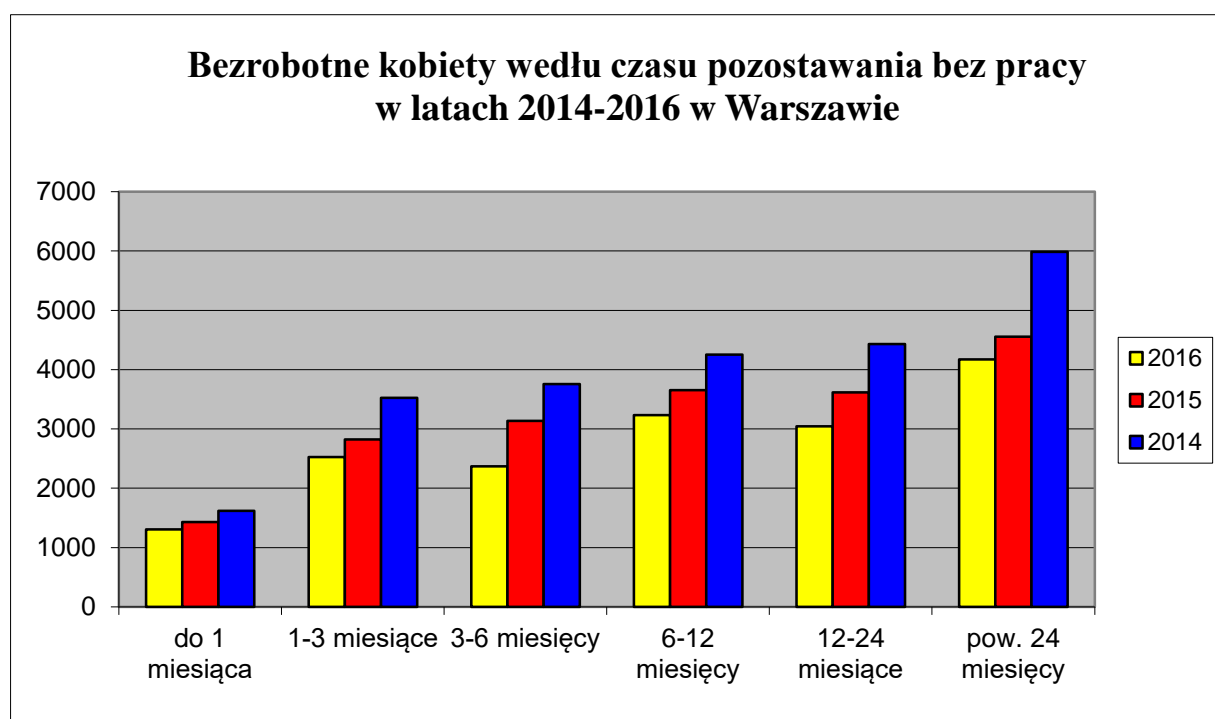
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2014-2016

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016- 2015	2015- 2014	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016- 2015	2015- 2014	2016	2015	2014
Do 1 roku	17 668	19%	18 902	18%	20 437	17%	-2 769	-1 535	3 360	20%	3 745	19%	4 411	18%	-1 051	-666	19%	20%	21%
od 1 - 5 lat	20 664	22%	21 996	21%	24 538	21%	-3 874	-2 542	2 982	18%	3 340	17%	4 129	18%	-1 147	-789	14%	15%	17%
od 5 - 10 lat	14 919	16%	15 906	15%	17 883	15%	-2 964	-1 977	2 907	18%	3 181	17%	3 824	16%	-917	-643	19%	20%	21%
od 10 - 20 lat	14 742	16%	16 541	16%	18 663	15%	-3 921	-2 122	3 116	19%	3 582	19%	4 213	18%	-1 097	-631	21%	22%	22%
od 20-30 lat	7 750	8%	9 360	9%	10 934	9%	-3 184	-1 574	2 216	13%	2 688	14%	3 195	14%	-979	-507	29%	29%	29%
30 lat i więcej	2 085	2%	2 564	2%	3 127	3%	-1 042	-563	685	4%	845	4%	1 156	5%	-471	-311	33%	33%	36%
bez stażu	15 975	17%	19 415	19%	23 927	20%	-7 952	-4 512	1 379	8%	1 831	10%	2 634	11%	-1 255	-803	9%	9%	11%
ogółem	93 803	100%	104 684	100%	119 509	100%	-25 706	-14 825	16 645	100%	19 212	100%	23 562	100%	-6 917	-4 350	18%	18%	19%

2.8.4 BEZROBOTNE KOBIECY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2014-2016

Analiza danych z końca grudnia 2016 r. pokazuje, iż wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące - 25% oraz od 6 do 12 miesięcy - 20% ogółu zarejestrowanych kobiet (na Mazowszu odpowiednio: 30% i 17%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 8% (na Mazowszu 7%).

Spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano we wszystkich grupach, ale największy w grupie osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy - o 765 (na Mazowszu spadek o 2 426 kobiet).



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2014-2016

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/ Mazowsze		
	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016- 2015	2015- 2014	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2016- 2015	2015- 2014	2016	2015	2014
do 1 miesiąca	6 389	7%	7 146	7%	7 923	7%	-757	-777	1 304	8%	1 432	7%	1 618	7%	-128	-186	20%	20%	20%
1-3 miesiące	13 123	14%	15 681	15%	17 605	15%	-2 558	-1 924	2 526	15%	2 822	15%	3 523	15%	-296	-701	19%	18%	20%
3-6 miesięcy	13 101	14%	15 527	15%	17 279	14%	-2 426	-1 752	2 369	14%	3 134	16%	3 754	16%	-765	-620	18%	20%	21%
6-12 miesiący	16 205	17%	17 726	17%	19 743	17%	-1 521	-2 017	3 231	20%	3 656	19%	4 255	18%	-425	-599	20%	21%	21%
12-24 miesiące	16 864	18%	18 037	17%	22 569	19%	-1 173	-4 532	3 043	18%	3 614	19%	4 429	19%	-571	-815	18%	20%	19%
pow. 24 miesięcy	28 121	30%	30 567	29%	34 390	28%	-2 446	-3 823	4 172	25%	4 554	24%	5 983	25%	-382	-1 429	15%	15%	17%
ogółem	93 803	100%	104 684	100%	119 509	100%	-10 881	-14 825	16 645	100%	19 212	100%	23 562	100%	-2 567	-4 350	18%	18%	19%

2.9 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

2.9.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

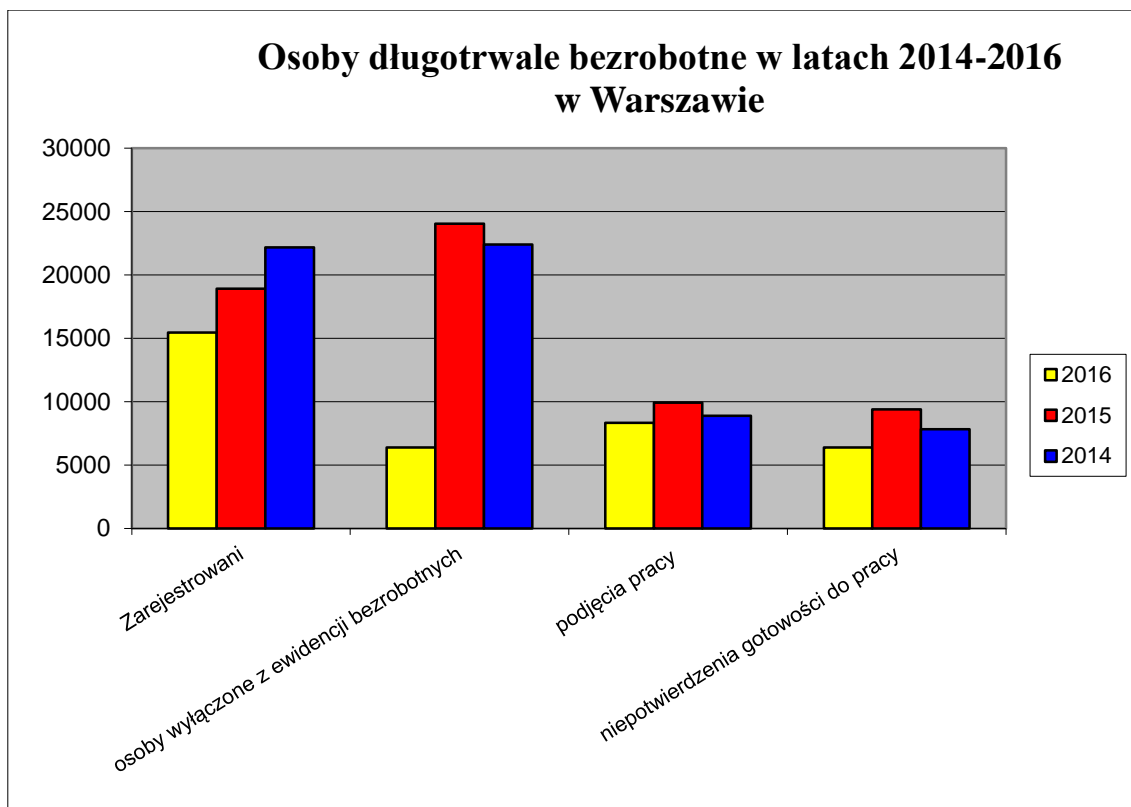
Osoba długotrwale bezrobotna oznacza osobę bezrobotną pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wynosiła 18 377 (tj. 55,3% ogółu bezrobotnych). Rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 55,0% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2016	2015	2014	2016-2014	2015-2014
Zarejestrowane w roku (napływ)		15 445	18 905	22 170	-3 460	-3 265
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		18 940	24 055	22 403	-5 115	1 652
w tym	podjęcia pracy	8 339	9 917	8 897	-1 578	1 020
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	6 382	9 391	7 828	-3009	1 563

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 15 445 osób długotrwale bezrobotnych (o 3 460 osób mniej niż w roku poprzednim),
- wyłączono z ewidencji 18 940 osób długotrwale bezrobotnych (o 5 115 osób więcej niż rok wcześniej); pracę podjęło 8 339 z nich, a 6 382 osoby zostały wyrejestrowane z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

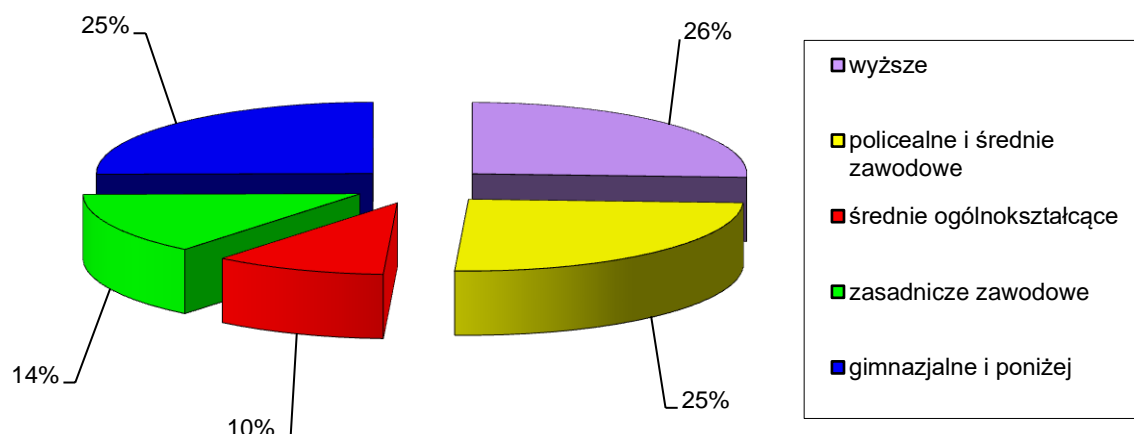


Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2016		2015		2014		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2016-2015	2015-2014
Wyższe	4 713	26%	5 378	25%	6 258	23%	-665	-880
policealne i średnie zawodowe	4 572	25%	5 502	25%	6 767	25%	-930	-1 265
średnie ogólnokształcące	1 939	10%	2 302	10%	2 948	11%	-363	-646
zasadnicze zawodowe	2 557	14%	3 312	15%	4 240	16%	-755	-928
gimnazjalne i poniżej	4 596	25%	5 378	25%	6 809	25%	-782	-1 431
Ogółem	18 377	100%	21 872	100%	27 022	100%	-3495	-5 150

Najlicniejszą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (26%), policealnym i średnim zawodowym – 25% oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (25%). Najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 14%.

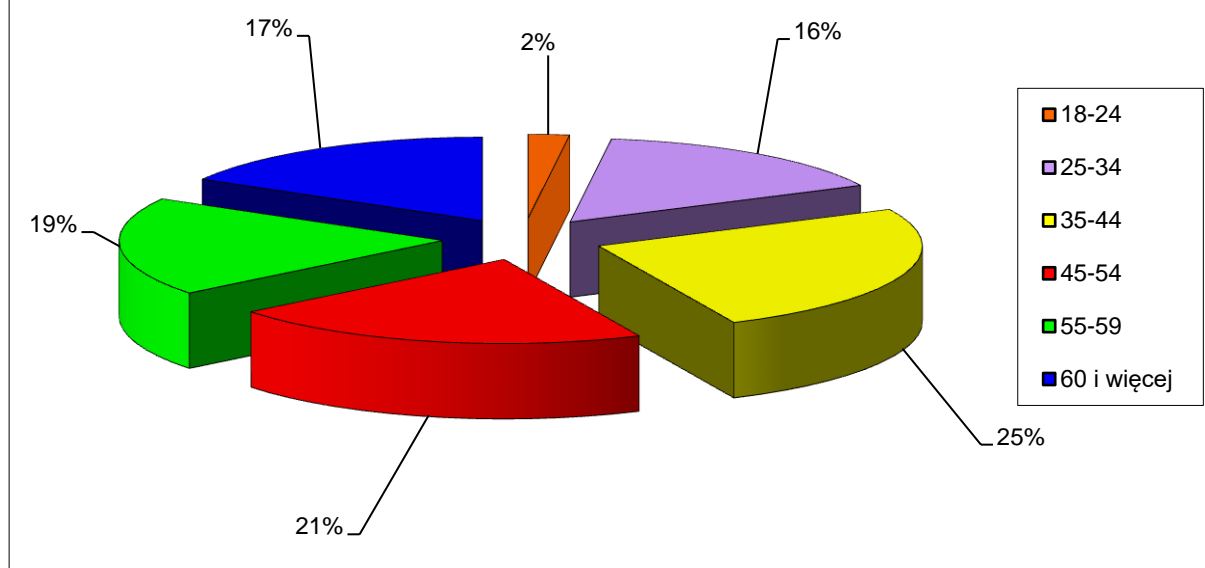
Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia w Warszawie - stan na 31.12.2016 r.



Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

wiek	2016		2015		2014		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2016-2015	2015-2014
18-24	377	2%	500	2%	927	3%	-123	-427
25-34	2 876	16%	3 924	18%	5 725	21%	-1048	-1 801
35-44	4 634	25%	5 524	25%	6 596	24%	-890	-1 072
45-54	3 961	21%	4 821	22%	5 927	22%	-860	-1 106
55-59	3 473	19%	4 253	20%	4 995	19%	-780	-742
60 i więcej	3 056	17%	2 850	13%	2 852	11%	206	-2
ogółem	18 377	100%	21 872	100%	27 022	100%	-3495	-5 150

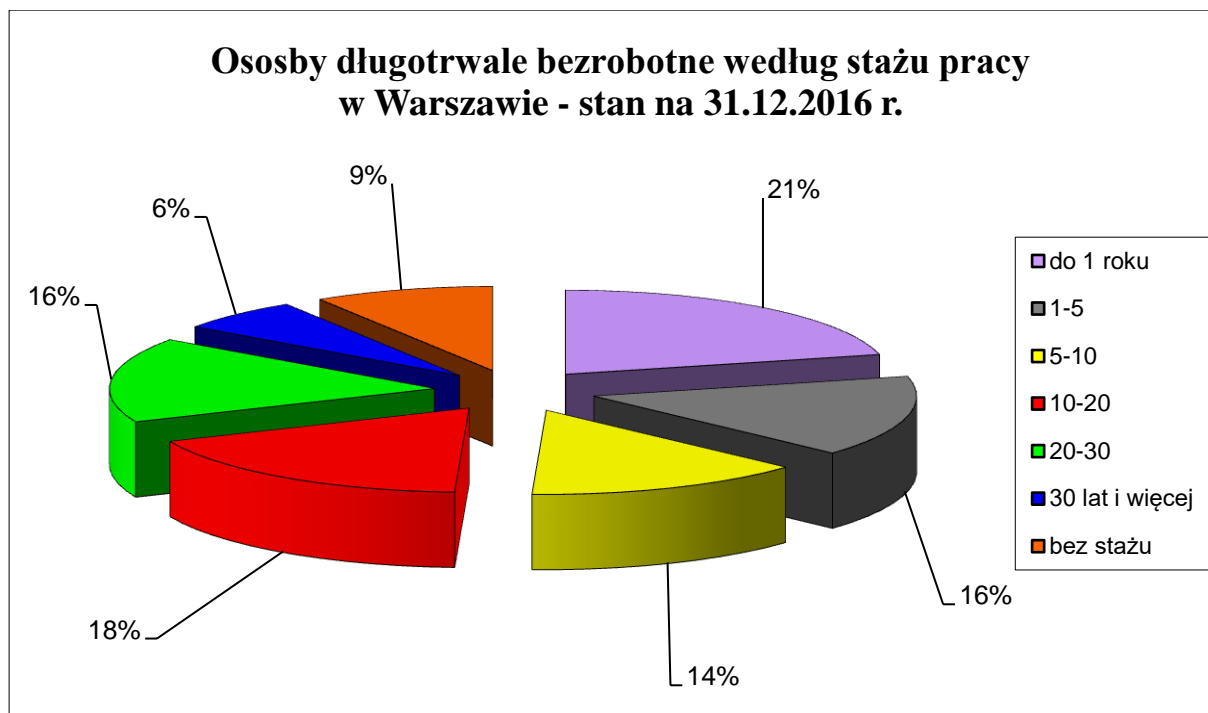
Osoby długotrwale bezrobotne według wieku w Warszawie - stan na 31.12.2016 r.



W roku 2016 najliczniejszymi grupami osób długotrwale bezrobotnych w Warszawie były osoby w wieku 35-44 lata (25%) oraz 45-54 lata (21%). Najmniej liczną natomiast grupą były osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-24 lata - 2%.

Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	2016		2015		2014		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2016-2014	2015-2014
do 1 roku	3 924	21%	4 435	20%	5 385	20%	-511	-950
1-5	2 887	16%	3 504	16%	4 482	17%	-617	-978
5-10	2 561	14%	3 059	14%	3 641	14%	-498	-582
10-20	3 297	18%	3 890	18%	4 661	17%	-593	-771
20-30	3 015	16%	3 591	17%	4 314	16%	-576	-723
30 lat i więcej	1 147	6%	1 372	6%	1 721	6%	-225	-349
bez stażu	1 546	9%	2 021	9%	2 818	10%	-475	-797
ogółem	18 377	100%	21 872	100%	27 022	100%	-3495	-5 150



Podobnie jak w latach ubiegłych - najczęściej wśród osób długotrwale bezrobotnych - 21% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 6% (1 546 osób).

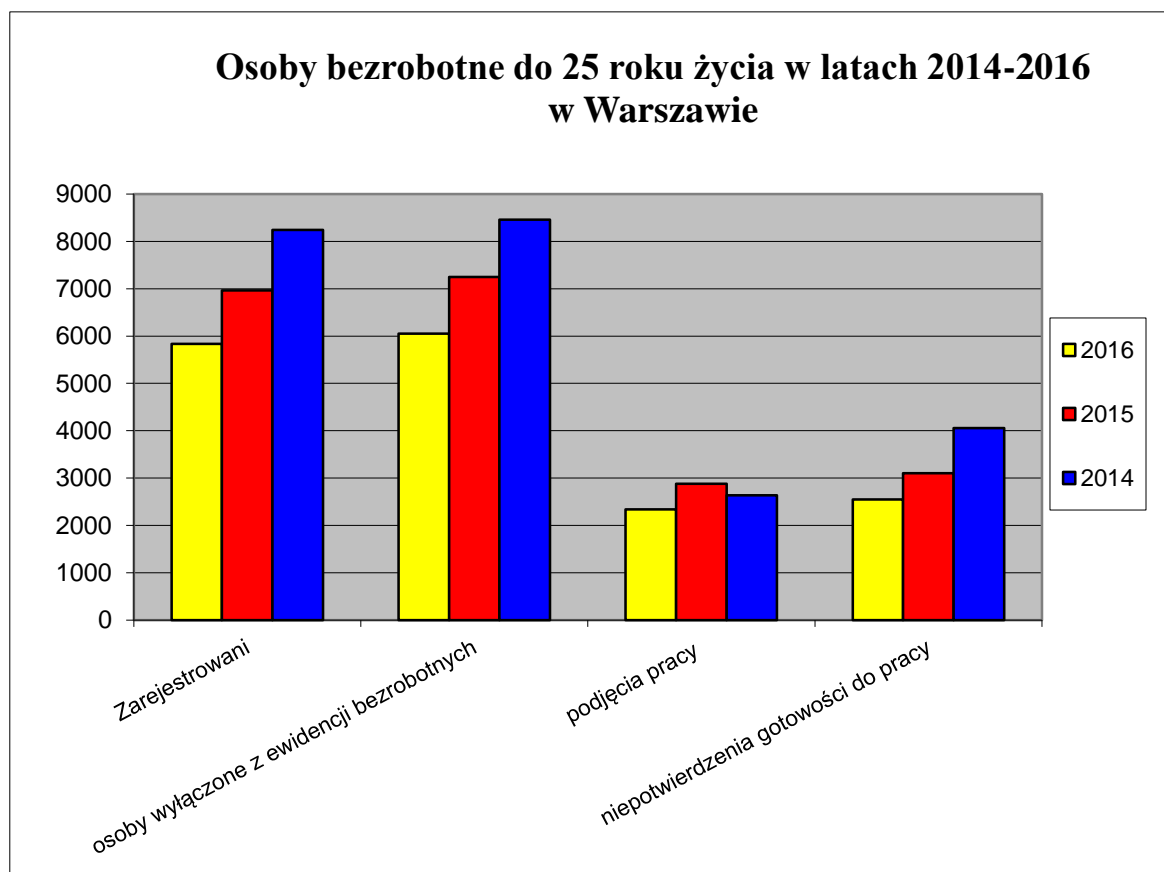
2.9.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2016 r. wynosiła 1 314 (3,9% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2016	2015	2014	2016-2015	2015-2014
Zarejestrowani w roku (napływ)		5 833	6 966	8 243	-1133	-1 277
wylączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		6 052	7 249	8 456	-1197	-1 207
w tym	podjęcia pracy	2 337	2 881	2 638	-544	243
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 552	3 105	4 058	-553	-953

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. w Urzędzie:

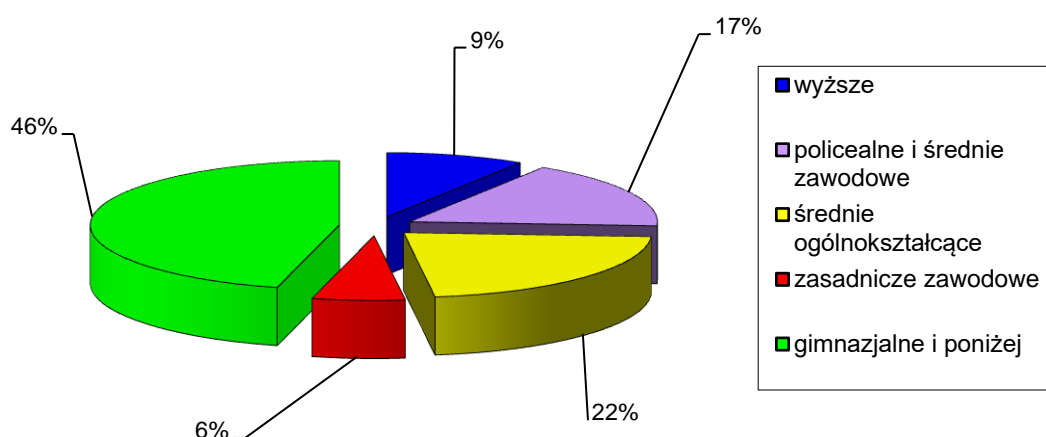
- zarejestrowano 5 833 osoby bezrobotne do 25 roku życia (w 2015 r. 6 966 osób),
- wyłączono z ewidencji 6 052 osoby bezrobotne do 25 roku życia (rok wcześniej 7 248 osób), z których podjęły pracę 2 003, a 2 552 osoby zostały wyrejestrowane z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2016		2015		2014		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2016-2015	2015-2014
wyższe	125	9%	228	11%	292	9%	-103	-64
policealne i średnie zawodowe	227	17%	448	21%	560	18%	-221	-112
średnie ogólnokształcące	285	22%	496	24%	782	25%	-211	-286
zasadnicze zawodowe	78	6%	129	6%	218	7%	-51	-89
gimnazjalne i poniżej	599	46%	785	38%	1 270	41%	-186	-485
ogółem	1 314	100%	2 086	100%	3 122	100%	-772	-1 036

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia w Warszawie - stan na 31.12.2016 r.

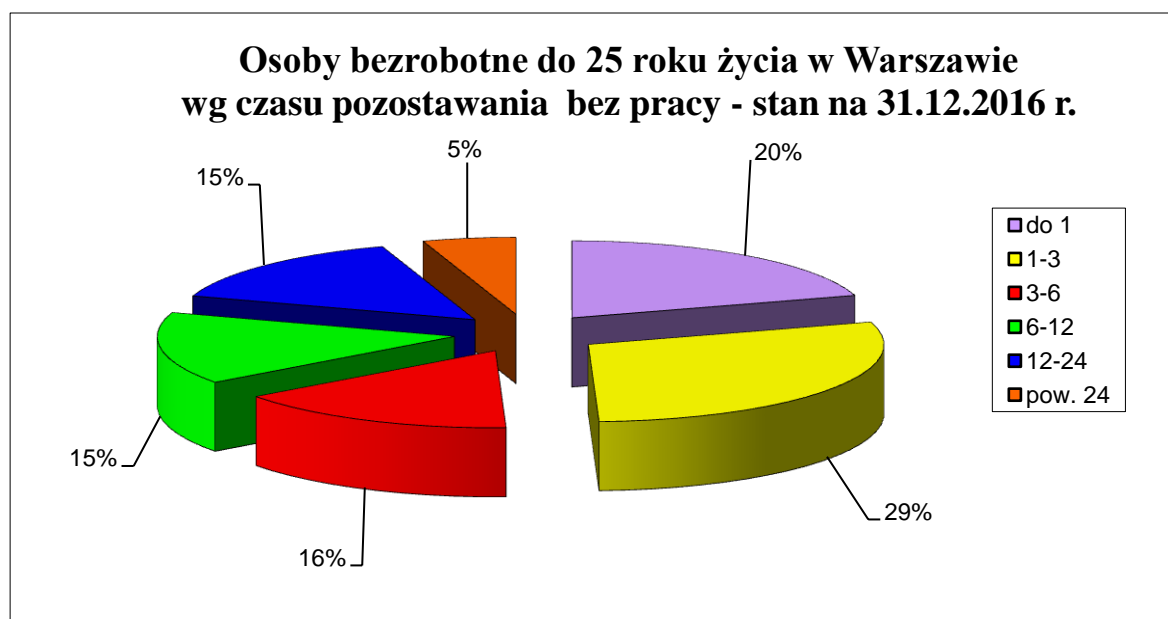


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia, podobnie jak w latach ubiegłych, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 599 osób (46%).

Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 78 (6% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25 roku życia).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

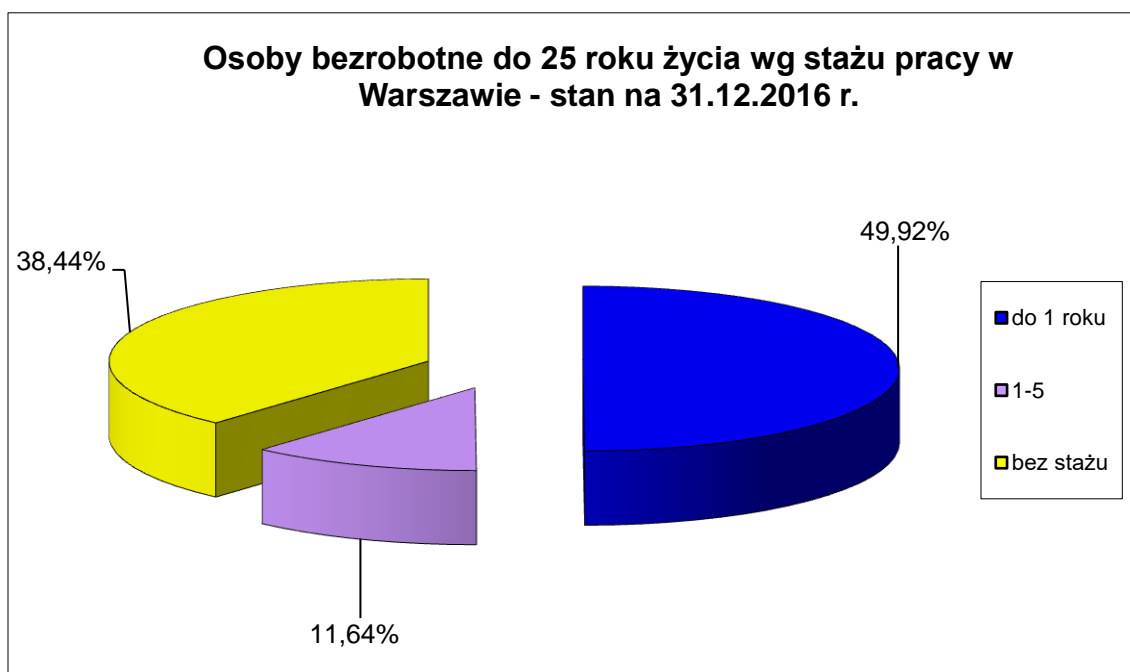
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2016		2015		2014		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2016-2015	2015-2014
do 1	268	20%	376	18%	447	14%	-108	-71
1-3	385	29%	639	31%	897	29%	-254	-258
3-6	204	16%	447	21%	651	21%	-243	-204
6-12	200	15%	333	16%	459	15%	-133	-126
12-24	190	15%	214	10%	403	13%	-24	-189
pow. 24	67	5%	77	4%	265	8%	-10	-188
ogółem	1 314	100%	2 086	100%	3 122	100%	-772	-1 036



W stolicy wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 29%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca - 20%. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (5%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2016		2015		2014		zmiana	
	do 25 roku życia	do 25 roku życia	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2016-2015	2015-2014
do 1 roku	656	49,92%	854	40,94%	1 018	32,61%	-198	-164
1-5	153	11,64%	193	9,25%	317	10,15%	-40	-124
5-10	0	0,00%	1	0,05%	3	0,10%	-1	-2
10-20	x	x	x	x	x	x	x	x
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	505	38,44%	1 038	49,76%	1 784	57,14%	-533	-746
ogółem	1 314	100,00%	2 086	100%	3 122	100,00%	-772	-1 036



Osoby bezrobotne do 25 roku życia dopiero wchodzą na rynek pracy. Są to więc głównie osoby, które albo jeszcze nie pracowały (38% ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia) albo mają bardzo krótki staż pracy: do 1 roku – 50% lub 1-5 lat – 12%.

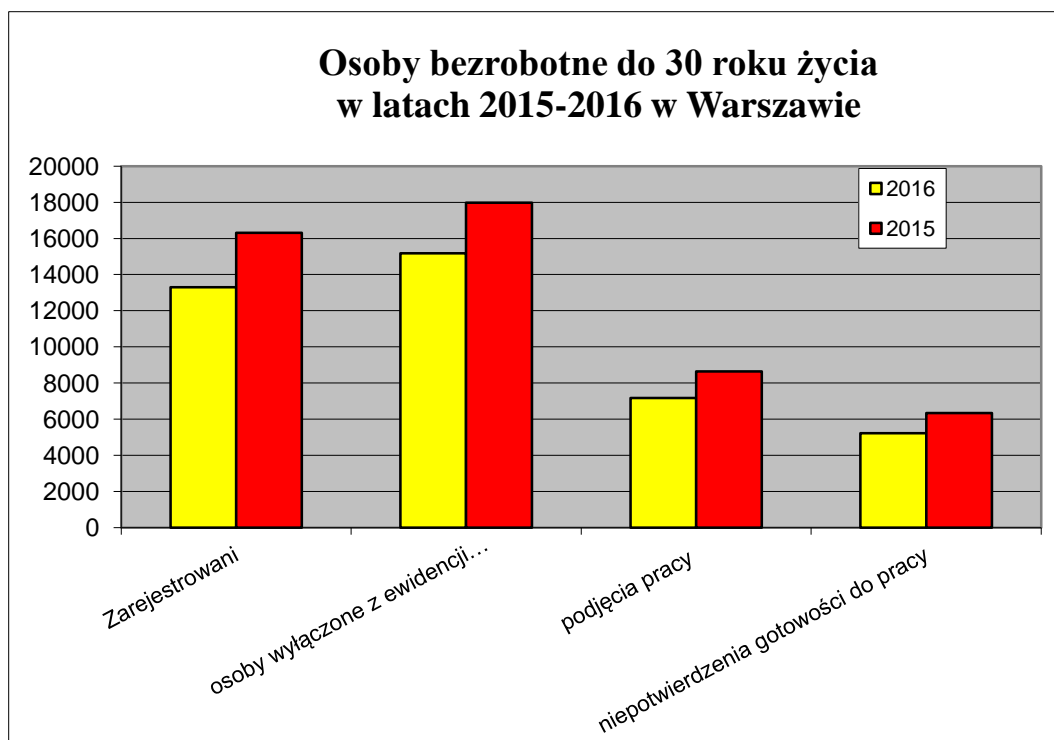
2.9.3 OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2016 r. wynosiła 4 060 (12,2% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 30. roku życia		2016	2015	2016-2015
Zarejestrowani w roku (napływ)		13 293	16 303	-3 010
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		15 176	17 976	-2 800
w tym	podjęcia pracy	7 172	8 641	-1 469
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	5 224	6 341	-1 117

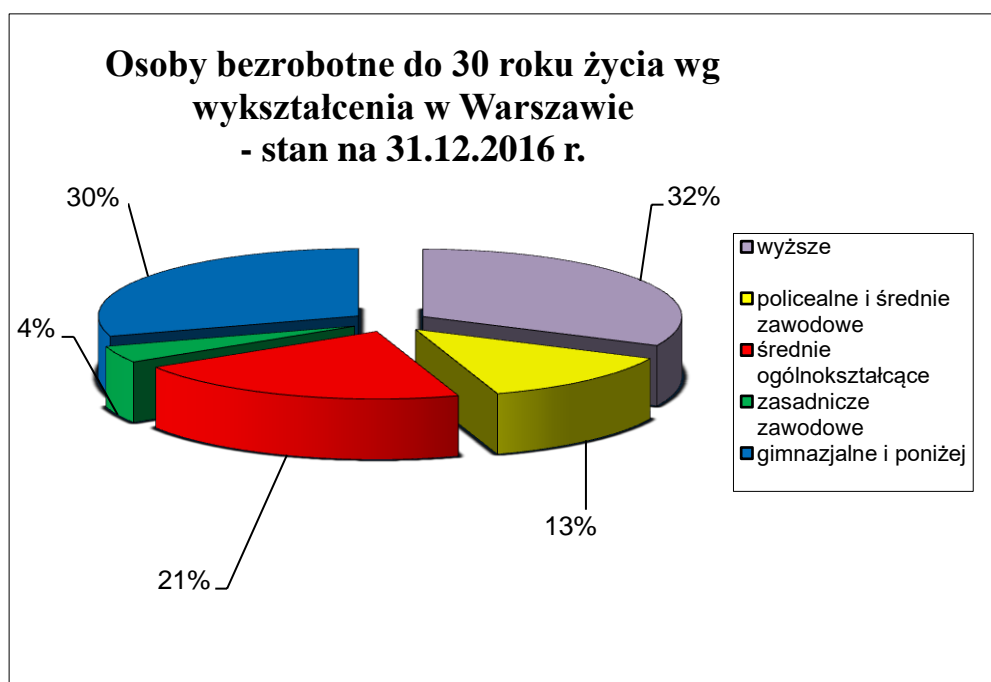
W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 13 293 osoby bezrobotne do 30 roku życia, (w 2015 r. 16 303 osoby),
- wyłączono z ewidencji 15 176 osób bezrobotnych do 30 roku życia (rok wcześniej 17 248 osób) z czego pracę podjęły 7 172 z nich, a 5 224 osoby zostały wyrejestrowane z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia

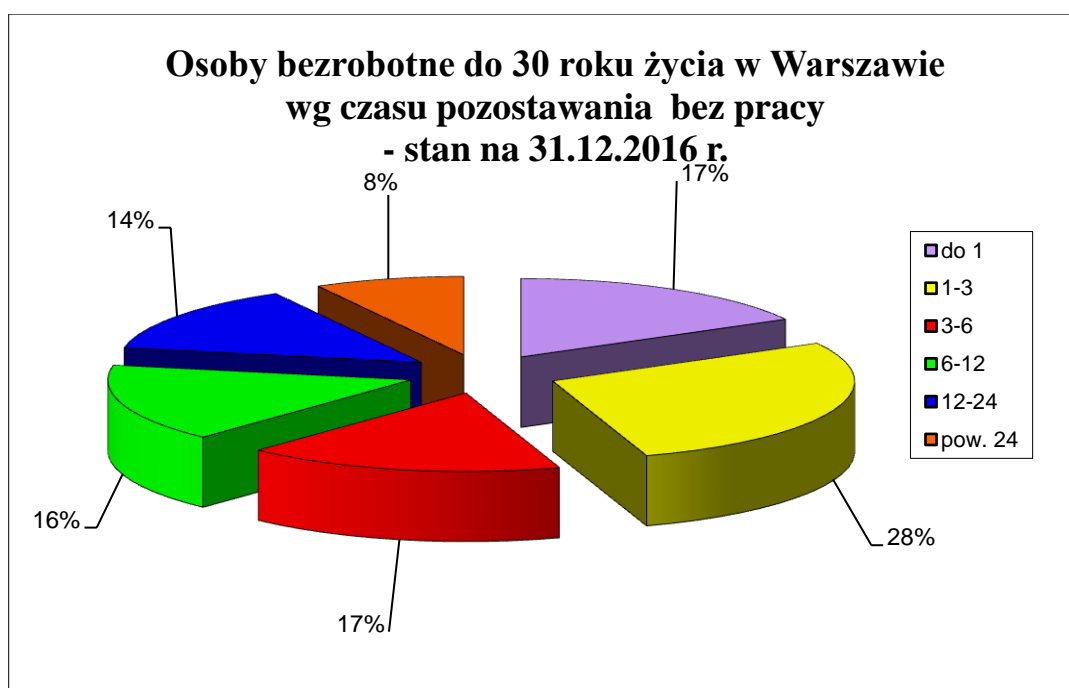
wykształcenie	2016		2015		zmiana
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2016-2015
wyższe	1 294	32%	1 991	33%	-697
policealne i średnie zawodowe	518	13%	874	14%	-356
średnie ogólnokształcące	854	21%	1 291	21%	-437
zasadnicze zawodowe	189	4%	285	5%	-96
gimnazjalne i poniżej	1 205	30%	1 680	27%	-475
ogółem	4 060	100%	6 121	100%	-2 061



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym 1 294 osoby (32%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 189 (4% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 30 roku życia).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2016		2015		Zmiana 2016-2015
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	
do 1	703	17%	925	15%	-222
1-3	1 143	28%	1 657	27%	-514
3-6	683	17%	1 248	20%	-565
6-12	646	16%	1 104	18%	-458
12-24	575	14%	726	12%	-151
pow. 24	310	8%	461	8%	-151
ogółem	4 060	100%	6 121	100%	-2 061

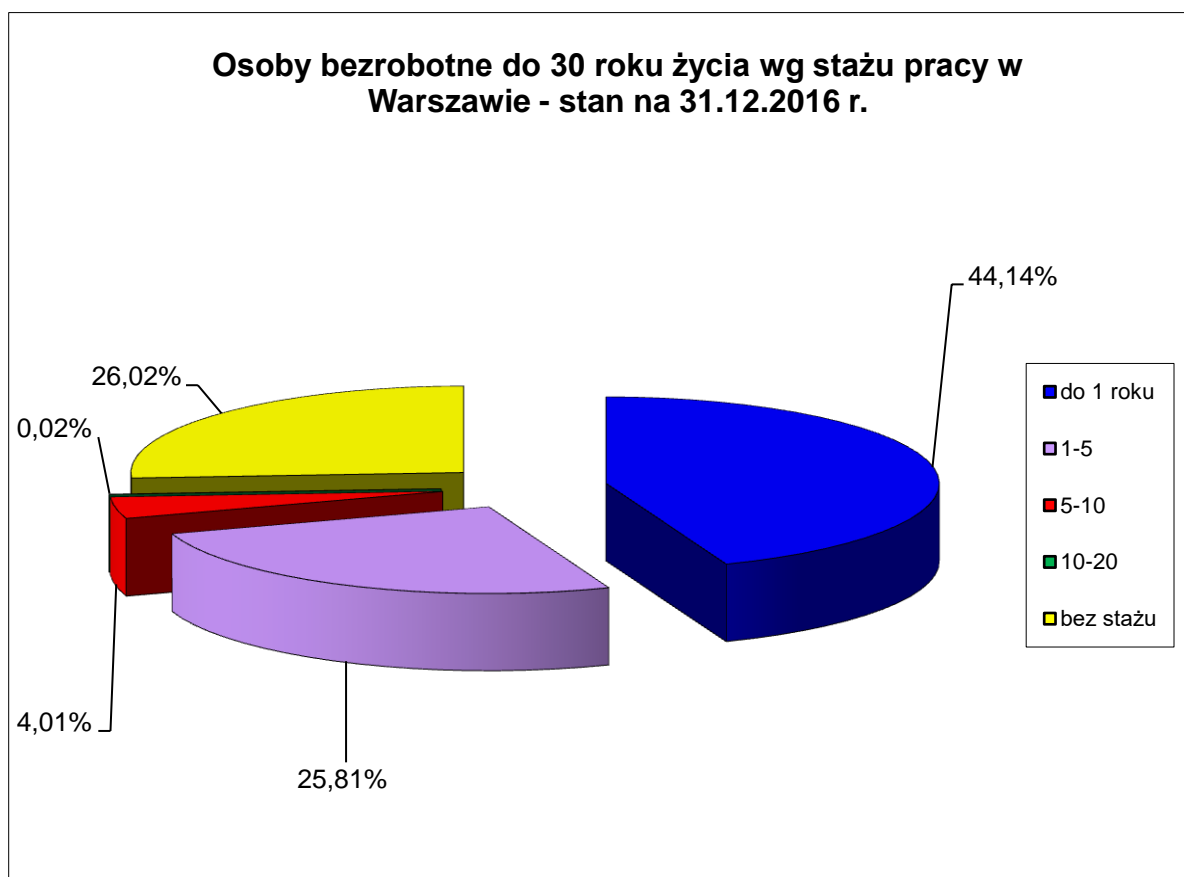


W stolicy wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 28%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy od 3 do 6 miesięcy - 17% oraz do 1 miesiąca - 17%

Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (8%).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2016		2015		Zmiana 2016-2015
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	
do 1 roku	1 792	44,14%	2 436	39,80%	-644
1-5	1 048	25,81%	1 402	22,91%	-354
5-10	163	4,01%	232	3,79%	-69
10-20	1	0,02%	2	0,03%	-1
20-30	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x
bez stażu	1 056	26,02%	2 049	33,47%	-993
ogółem	4 060	100,00%	6 121	100%	-2 061



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem do 1 roku (44%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat (0,02%).

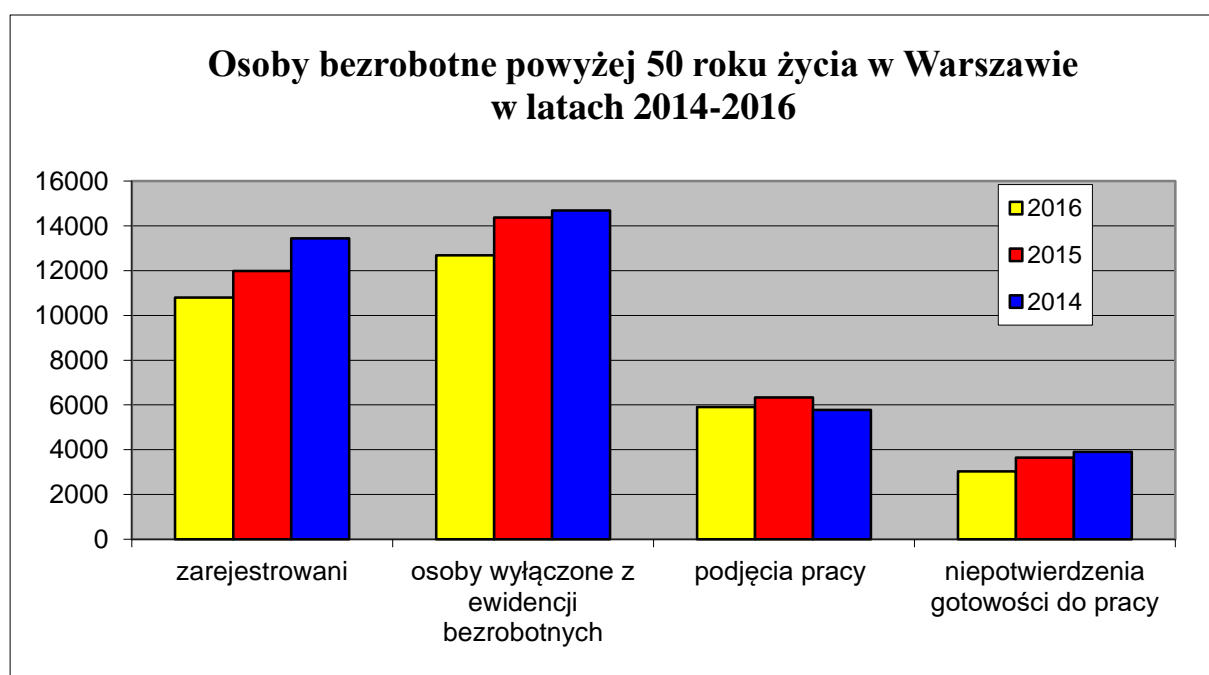
2.9.4 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2016 r. wynosiła 12 703, tj. 38,2% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2016	2015	2014	2016-2015	2015-2014
Zarejestrowani w roku (napływ)		10 793	11 977	13 447	-1 184	-1 470
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		12 686	14 367	14 686	-1 681	-319
w tym	podjęcia pracy	5 911	6 339	5 777	-428	562
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3 030	3 654	3 906	-624	-252

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. w Urzędzie:

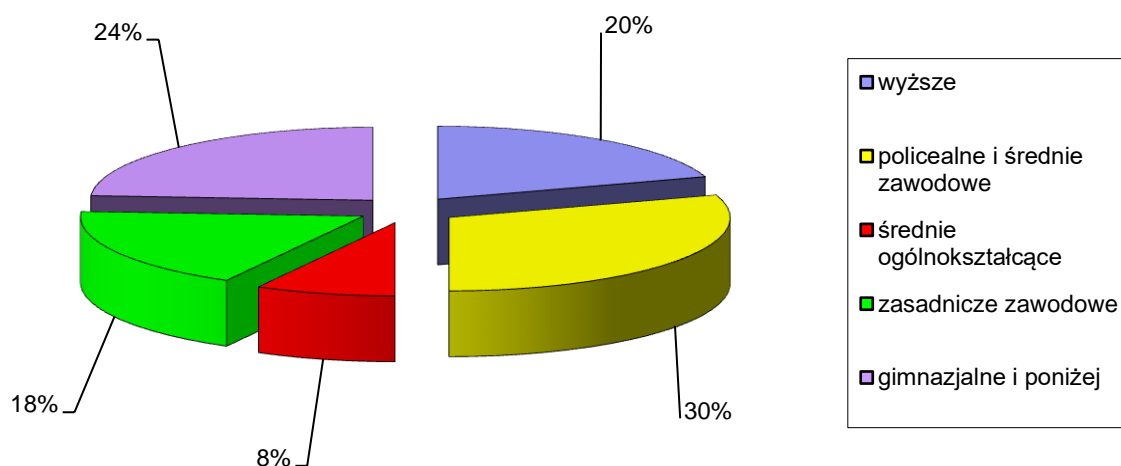
- zarejestrowano 10 793 osoby powyżej 50 roku życia (w 2015 r. 11 977 osób),
- wyłączono z ewidencji 12 686 osób powyżej 50 roku życia (rok wcześniej 14 367 osób), z czego pracę podjęło 5 911 z nich, a 3 030 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2016		2015		2014		zmiana	
	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	2016-2015	2015-2014
wyższe	2 503	20%	2 661	18%	2 886	17%	-158	-225
policealne i średnie zawodowe	3 829	30%	4 524	31%	5 336	32%	-695	-812
średnie ogólnokształcące	983	8%	1 074	7%	1 233	7%	-91	-159
zasadnicze zawodowe	2 259	18%	2 719	19%	3 262	19%	-460	-543
gimnazjalne i poniżej	3 129	24%	3 618	25%	4 269	25%	-489	-651
ogółem	12 703	100%	14 596	100%	16 986	100%	-1 893	-2 390

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie według wykształcenia stan na 31.12.2016 r.

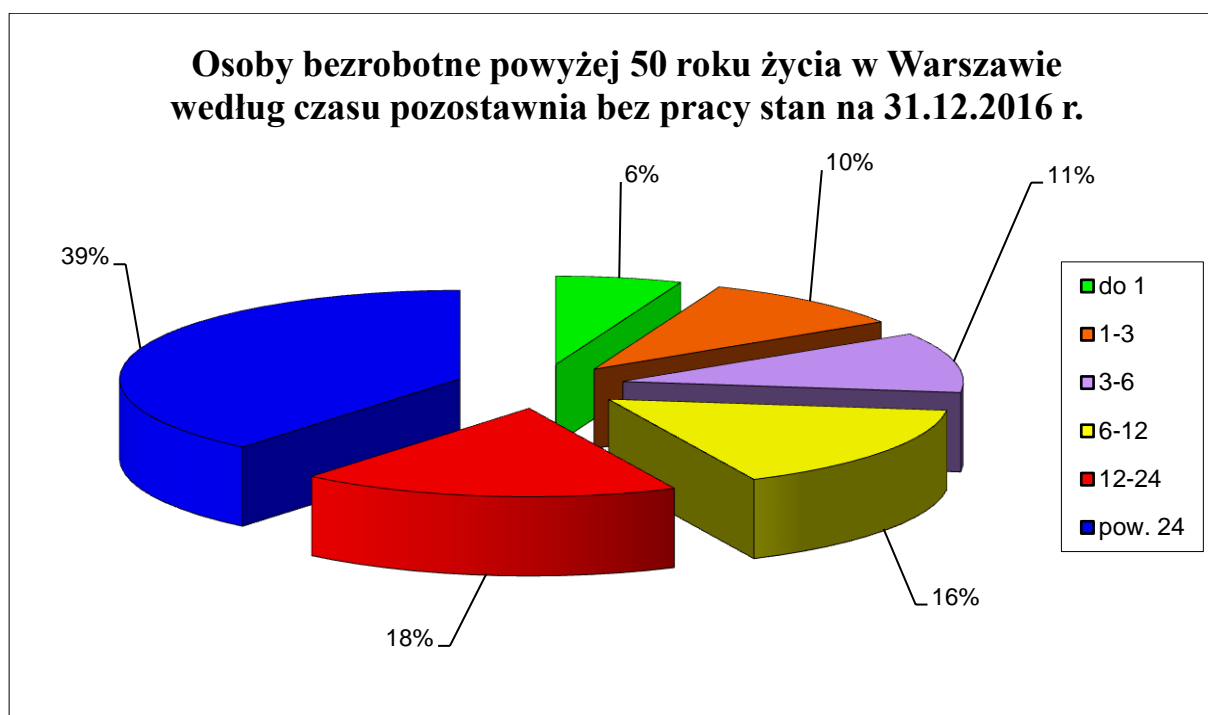


Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, podobnie jak w latach ubiegłych, stanowiły najliczniejszą - 30% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. 24% osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia miało wykształcenie gimnazjalne

i poniżej. Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 8%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

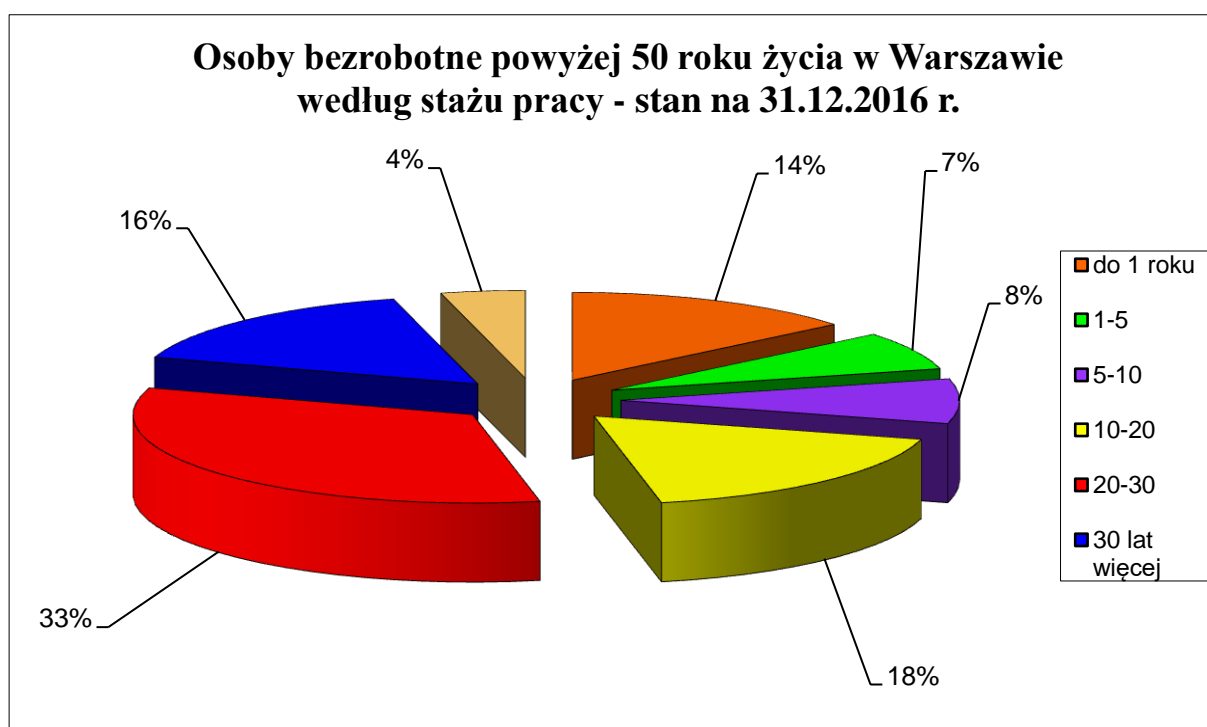
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2016		2015		2014		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2016-2015	2015-2014
do 1	697	6%	711	5%	744	4%	-14	-33
1-3	1 261	10%	1 419	10%	1 785	11%	-158	-366
3-6	1 448	11%	1 795	12%	2 098	12%	-347	-303
6-12	2 070	16%	2 540	17%	3 129	19%	-470	-589
12-24	2 343	18%	3 070	21%	3 557	21%	-727	-487
pow. 24	4 884	39%	5 061	35%	5 673	33%	-177	-612
ogółem	12 703	100%	14 596	100%	16 986	100%	-1893	-2 390



Według stanu na dzień 31.12.2016 r. największą grupę stanowiły osoby, które pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy - 39% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia stanowiły osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc - 6%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2016		2015		2014		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2016-2015	2015-2014
do 1 roku	1 746	14%	1 872	13%	2 020	12%	-126	-148
1-5	977	7%	1 099	8%	1 241	7%	-122	-142
5-10	1 078	8%	1 192	8%	1 289	8%	-114	-97
10-20	2 238	18%	2 557	18%	2 869	17%	-319	-312
20-30	4 161	33%	4 919	33%	5 837	34%	-758	-918
30 lat i więcej	2 015	16%	2 440	17%	3 172	19%	-425	-732
bez stażu	488	4%	517	3%	558	3%	-29	-41
ogółem	12 703	100%	14 596	100%	16 986	100%	-1893	-2 390



Pod względem stażu pracy największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 4 161 osób, co stanowiło 33%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby bez stażu tj. 488, czyli 4% oraz osoby ze stażem pracy 1-5 lat, tj. 977 osób, czyli - 7% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.10 BEZROBOTNI Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	rok 2014	rok 2015	rok 2016
styczeń	301	252	207
luty	266	229	222
marzec	266	249	209
kwiecień	268	250	205
maj	238	223	201
czerwiec	217	216	194
lipiec	256	254	187
sierpień	248	194	186
wrzesień	258	227	194
październik	259	229	217
listopad	237	198	188
grudzień	225	220	196
ogółem:	3 039	2 741	2 406

W ciągu całego 2016 r. zarejestrowało się 2 406 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. W stosunku do 2015 r. liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zmalała znacząco, o ponad 12%. Jest to kolejny rok mniejszej liczby rejestrujących się osób bezrobotnych niepełnosprawnych (w 2014 r. zarejestrowało się 3 039 osób bezrobotnych, w 2015r. – 2 741osób).

W roku 2016 najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w lutym (222) oraz w październiku (217). Najmniej rejestracji miało miejsce w sierpniu (186).

W 2016 r. odnotowano nieznaczny wzrost liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (667 osób). W 2015 r. zarejestrowano 631 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, a rok wcześniej 989 osób.

POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	266	14,9	92	21,1	358	16,1
Policealne i średnie zawodowe	499	27,9	138	31,7	637	28,6
Średnie ogólnokształcące	190	10,6	51	11,7	241	10,9
Zasadnicze zawodowe	367	20,5	78	17,9	445	20,0
Gimnazjalne oraz poniżej	467	26,1	76	17,6	543	24,4
Ogółem	1 789	100	435	100	2 224	100

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2016 r.

W 2016 r., podobnie jak w latach wcześniejszych widoczne były różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Odmienne jak w latach wcześniejszych największa różnica odnotowana została w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Osoby z takim wykształceniem stanowiły w grupie bezrobotnych 26,1% a grupie osób poszukujących pracy 17,6%. W roku wcześniejszym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 25,9% osób bezrobotnych i 18,7% osób poszukujących pracy.

W 2015 r. istotne różnice dotyczyły zwłaszcza osób z wykształceniem wyższym (w grupie bezrobotnych – 14,8%, poszukujących pracy – 23,5%). W roku 2016 osoby z wykształceniem wyższym w grupie bezrobotnych stanowiły 14,9%, a w grupie poszukujących pracy 21,1%.

W grupie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach wcześniejszych najliczniej reprezentowana jest grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28,6% ogółu zarejestrowanych osób).

Podobnie jak w latach wcześniejszych najmniej licznie reprezentowana jest grupa osób z wykształceniem średnim ogólnym (10,9%) i wyższym (16,1 %).

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	35	2,0	62	14,3	97	4,4
Umiarkowany	834	46,6	295	67,8	1129	50,7
Lekki	920	51,4	78	17,9	998	44,9
Razem	1 789	100	435	100	2 224	100

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2016 r.

W 2016 r. wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych najwięcej osób miało orzeczonego stopień niepełnosprawności lekki (51,4%), a najmniej stopień znaczny (2,0%). W latach wcześniejszych najliczniej reprezentowana była grupa z orzeczonego stopniem niepełnosprawności umiarkowanym (w roku 2015 – 49,0%). Najniższy procent zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby z orzeczonego stopniem niepełnosprawności znacznym – 2,0%. Podobny rozkład procentowy zarejestrowanych osób reprezentowany był w latach ubiegłych.

Wśród osób poszukujących pracy najwięcej osób niepełnosprawnych miało stopień niepełnosprawności umiarkowany (67,8%), a najmniej znaczny (14,3%). W latach wcześniejszych również najliczniej były reprezentowane osoby ze stopniem niepełnosprawności umiarkowanym a najmniej licznie – osoby ze stopniem niepełnosprawności znacznym.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	36	2,0	15	3,4	51	2,3
Choroby psychiczne	275	15,4	112	25,7	387	17,4
Słuch, mowa	102	5,7	22	5,1	124	5,6
Całościowe zaburzenia rozwojowe	5	0,3	2	0,5	7	0,3
Wzrok	119	6,7	39	9,0	158	7,1
Narząd ruchu	541	30,2	71	16,3	612	27,5
Epilepsja	92	5,1	21	4,8	113	5,1
Układ oddechowy i krążenia	118	6,6	23	5,3	141	6,3
Układ pokarmowy	33	1,8	3	0,7	36	1,6
Układ moczowo-płciowy	47	2,6	5	1,1	52	2,3
Neurologiczne	165	9,2	63	14,5	228	10,3
Inne	246	13,8	48	11,0	294	13,2
Nieustalone	10	0,6	11	2,5	21	0,9
Razem	1 789	100	435	100	2 224	100

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2016 r.

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze schorzeniem narządu ruchu (27,5%) i chorobami psychicznymi (17,4%). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (0,3%) oraz nieustalonymi (0,9%) i układu pokarmowego (1,6%).

Podobne wyniki były odnotowywane w ostatnich kilku latach.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne (2015 r.)					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	32	1,8	10	2,3	42	1,9
25-29	83	4,6	24	5,5	107	4,8
30-39	267	14,9	70	16,1	337	15,2
40-44	138	7,7	48	11,0	186	8,4
45-49	175	9,8	33	7,6	208	9,4
50-54	271	15,1	60	13,8	331	14,9
55-59	456	25,5	75	17,2	531	23,9
60 i więcej	367	20,5	115	26,4	482	21,7
razem	1 789	100	435	100	2 224	100

Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2016 r.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane są osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat – 23,9% (osoby bezrobotne – 25,5%, poszukujące pracy – 17,2%). Kolejna co do liczebności grupa to osoby w wieku 60 lat i więcej – 21,7% (osoby bezrobotne – 20,5%, poszukujący prace – 26,4%). Wynik ten zbliżony jest do danych z lat wcześniejszych. Zauważalny jest jednak wzrost liczby osób powyżej 60 roku życia.

W 2016 r. najmniej liczna była grupa osób najmłodszych, w przedziale wiekowym 18 – 24 lata – 1,9% (osoby bezrobotne – 1,8%, poszukujące pracy – 2,3%). Również pod tym względem wyniki z lat wcześniejszych były podobne.

Dane takie mogą być wynikiem trudności w zatrudnieniu osób z grupy 50+ oraz pogarszającego się z wiekiem stanu zdrowia – co skutkuje największą liczbą orzeczeń o niepełnosprawności właśnie w tej grupie zarejestrowanych osób.

OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

Dane dotyczące podjęć pracy w 2016 r. dotyczą wyłącznie grupy osób bezrobotnych. Najwięcej podjęć pracy odnotowano w październiku (106). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w sierpniu (68). Osoby wyrejestrowujące się ze względu na podjęcie pracy stanowiły 39,62% ogółu wyrejestrowanych w 2016 r. osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

Nieznacznie zmalała ogólna liczba osób wyrejestrowanych ze względu na podjęcie pracy, w stosunku do danych z roku 2015.

	2014	2015	2016
miesiąc	podjęcia pracy	podjęcia pracy	podjęcia pracy
Styczeń	70	53	80
Luty	69	77	89
Marzec	76	92	85
Kwiecień	94	85	88
Maj	52	95	90
Czerwiec	70	93	94
Lipiec	105	93	79
Sierpień	69	74	68
Wrzesień	84	119	94
Październik	93	114	106
Listopad	78	80	97
Grudzień	76	76	70
Ogółem:	936	1 051	1 040

PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2016 doradca zawodowy udzielał porad indywidualnych i przeprowadzał rozmowy wstępne.

Szczegółowe dane dotyczące poradnictwa zawodowego w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych w roku 2016

Lp.	Zadania	Dział OON
1.	rozmowa wstępna	104
2.	porady zawodowe i informacja zawodowa indywidualna	498
3.	Symulowane rozmowy kwalifikacyjne	79
4.	Osoby objęte IPD	49

W roku 2016 r. z usług doradcy zawodowego (porady i informacja, indywidualne rozmowy, symulowane rozmowy kwalifikacyjne) w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystało 730 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. W stosunku do roku ubiegłego liczba ta zmalała (w 2015 r. – 886 osób).

Wśród działań poradnictwa zawodowego należy wymienić, podobnie jak w latach wcześniejszych współpracę z organizacjami pozarządowymi m.in. fundacjami: eF Kropka, TUS, Pomocy Młodzieży i Dzieciom Niepełnosprawnym „Hej Koniku”, SPOZA, Polskich Kawalerów Maltańskich oraz Stowarzyszeniem Otwarte Drzwi, Biurem Centrum Dzwoni, Warszawskim Domem Pod Fontanną, jak również z ośrodkami pomocy społecznej, szkołami specjalnymi i warsztatami terapii zajęciowej. Współpraca polegała na udzielaniu informacji na temat działalności Urzędu Pracy, organizowaniu szkoleń i prezentacji na temat usług i instrumentów rynku pracy, pomocy w rekrutacji beneficjentów projektów organizacji pozarządowych oraz informowaniu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych o możliwości uzyskania pomocy świadczonej przez OPS i organizacje pozarządowe.

POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 721, z późn. zm.).

Pośrednicy pracy – doradcy klienta - realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. W roku 2016 zgłoszonych zostało 2 919 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (w roku 2015 – 3 283, 2014 – 4 026, 2013 – 4 490). Tendencja spadku liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy dedykowanych osobom niepełnosprawnym utrzymuje się od roku 2013. Pośrednicy pracy obsługują zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy oraz udzielają informacji osobom niezarejestrowanym.

W roku 2016 pośrednicy pracy obsługujący osoby niepełnosprawne przyjęli 12 051 osób, w tym 4 749 kobiet (w roku 2015 w pośrednictwie pracy przyjętych zostało 8 445, w tym 3 496 kobiet). Średnia liczba dzienna przyjmowanych osób w pośrednictwie to 48.

Wydano 2 881 zaświadczeń o rejestracji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2015 r. wydano 3 632 zaświadczeń).

PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – przyznanych w roku 2016 na rehabilitację zawodową ogółem (w zł)	1.796.900,00
Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2016r. na rehabilitację zawodową ogółem, w tym (w zł):	1.789.567,00
szkolenia	62.588,00
staże, przygotowania zawodowe, badania	178.815,00
jednorazowe środki na działalność gospodarczą	559.400,00
wyposażenie stanowisk pracy	987.934,00
przystosowanie stanowisk pracy	0
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	830,00
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy - ogółem, w tym:	79
szkolenia	15
staże, przygotowania zawodowe, badania	36
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10
na wyposażenie stanowisk pracy	17
na przystosowanie stanowisk pracy	0
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	1

W 2016 r. wykorzystano środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 1.789.567,00 zł., 79 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zostało objętych programami rynku pracy. Najwięcej – 36 osób - skorzystało ze staży i zostało skierowanych na badania lekarskie w celu określenia ich zdolności do podjęcia określonych prac. 17 osób zostało zatrudnionych na stanowiskach subsydiowanych (wyposażenie stanowisk pracy). Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 10 osobom.

Z instrumentów finansowanych z Funduszy Pracy skorzystało 118 osób niepełnosprawnych bezrobotnych.

SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w okresie sprawozdawczym (PFRON).

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatkowanie w zł
Staż	40	36	36	178.815,00
Refundacja części kosztów wyposażenia stanowiska pracy	20	13	17	987.934,00
Razem:	60	49	53	1.166.749,00

W 2016 r. 36 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało skierowanych do odbycia stażu finansowanego ze środków PFRON. Ponadto 17 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo zrefundowany ze środków PFRON.

Tabela nie zawiera danych dotyczących staży, robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych.

ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2016 roku kontynuowano wizyty monitorujące beneficjentów, którzy w ubiegłych latach podpisali umowy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków PFRON. Monitorowanie umów z lat ubiegłych to także weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (przed 2008 r.) oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON.

Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

	liczba wniosków/umów	środki w zł
Liczba wniosków złożonych w <i>okresie sprawozdawczym</i>	51 (w tym 3 na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej)	2.734.198,00
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do systemu informatycznego - w ramach środków PFRON	10	559.400,00

Wśród osób, które rozpoczynały w 2016 r. działalność gospodarczą najczęściej osób wybierało branżę: usługową (np. tłumaczenia, usługi prawne, zakład fryzjerski, usługi związane z rehabilitacją zdrowotną); handlową np. sklep z odzieżą, z artykułami bhp.

Wśród 10 osób podejmujących własną działalność gospodarczą było 6 osób bezrobotnych, 4 poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.

Wnioskodawcy występowali niemal we wszystkich przypadkach o maksymalną kwotę dofinansowania. Prezentowane dane dotyczą wyłącznie wykorzystania środków PFRON. Osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych.

SZKOLENIA

Szkolenia finansowane ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Podjęcia pracy w ciągu 3 m-cy po szkoleniu w procentach	Podjęcia pracy 4-6 m-cy
1	2	3	4	5	6	7
1.	Intensywny kurs obsługi komputera	1	1	1	100%	0
2.	Kurs spawania blach i rur metodą 11 (MMA) pachwinowo oraz czołowo	1	1	1	100%	0
3.	Kurs kosmetyczno-fryzjerski	1	1	1	100%	0
4.	Kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	3	3	1	33,3%	0
5.	Certyfikowany kurs samodzielnego księgowego z specjalistą ds. wynagrodzeń i Symfonia	1	1	1	100%	0
6.	Kurs prawa jazdy kategorii C. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kategorii C,C+E,C1,C1+E prawa jazdy	1	1	1	100%	0
7.	Pomiary elektryczne ochrony przeciwporażeniowej instalacji i urządzeń elektrycznych, kurs na uprawnienia elektryczne	1	1	0	0	0
8.	Kurs przygotowawczy do egzaminu ECDL Base	1	1	0	0	0
9.	Kadry Płace ZUS z Płatnikiem z obsługą programu Symfonia	1	1	0	0	0
10.	Certyfikowany kurs kadry i płace od podstaw weekendowo oraz Ms Excel w dziale kadr i płac	1	1	1	100%	0

11.	Szkolenie dla osób zajmujących się dozorem i eksploatacją urządzeń elektroenergetycznych GI	1	1	0	0	0
12.	Makijaż permanentny, techniki wizażu, kosmetyka podstawowa	1	1	0	0	0
13.	Funkcjonalne narzędzia w programie Microsoft Excel	1	1	0	0	0
Razem		15	15	7	46,6%	0

W roku 2016 r. szkolenia dla osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu były realizowane w trybie indywidualnym. O sfinansowanie szkoleń wnioskowały 22 osoby. Osoba wnioskująca o szkolenie do wniosku dołączała uzasadnienie celowości szkolenia w postaci uzasadnienia własnego, dodatkowo można było dołączyć oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia bądź oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej wraz z biznesplanem. Urząd pozytywnie rozpatrzył 15 wniosków. Wszystkie osoby skierowane ukończyły szkolenia. Ponad połowa osób przeszkolonych to osoby z niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym bądź znacznym. Na chwilę obecną podjęcie pracy zgłosiło 7 osób, 2 kolejne osoby zostały wyłączone z ewidencji z innych powodów niż podjęcie pracy. Część szkoleń zakończyła się w IV kwartale. Oczekujemy na podjęcie zatrudnienia przez pozostałe osoby przeszkolone. Wszystkie osoby pozostające nadal w rejestrze pozostają pod opieką doradców klienta.

DOFINANSOWANIE DO 50% OPROCENTOWANIA KREDYTU BANKOWEGO ZACIĄGNIĘTEGO NA KONTYNUOWANIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W roku 2016 z możliwości otrzymania ze środków PFRON dofinansowania do 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej skorzystała jedna osoba niepełnosprawna. Wypłacone zostały środki w wysokości 830,00 zł.

2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW

Na koniec grudnia 2016 r. w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozostawało 1 901 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników (tj 5,7% ogółu bezrobotnych). W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wynosiła 2 300 (tj. 6,1% ogółu bezrobotnych).

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników

wyszczególnienie	w 2016 r.				w 2015 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	Osoby
Zgłoszenie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników	7	1 482	54	10 766	12	2 036	49	8 508
zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	5	132	36	3 171	5	125	34	2 093

Od stycznia do grudnia 2016 r. wpłynęło 61 zgłoszeń (tyle samo co w roku 2015) o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników, wśród których było 7 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 12 248 (o 1 704 osoby więcej niż w całym roku 2015), w tym 1 482 z sektora publicznego.

Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosiło 7 pracodawców i zmniejszenie dotyczyło 772 osób, dwóch pracodawców anulowało zgłoszenia na liczbę 322 osób. Od stycznia do grudnia 2016 r. firmy zwolniły 3 302 osoby spośród 12 248 zgłoszonych do zwolnienia. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, jednakże prowadzą działalność na terenie całej Polski. Z uwagi na to tylko część osób zgłoszonych do zwolnienia/zwolnionych stanowią mieszkańcy stolicy. Duża część procesów zwolnień grupowych jest kontynuowana w 2017 r. W roku 2016 ogółem zwolniono 5 104 osoby, z czego 3 302 osoby zwolniono w ramach zgłoszonych zwolnień grupowych w 2016 r. pozostałe zwolnienia dotyczyły procesów zgłoszonych w 2015 r. i kontynuowanych w roku 2016.

Warto zauważyć, że część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które nie przerodziły się w zwolnienia grupowe, gdyż pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy i w konsekwencji nie dochodziło do zwolnień grupowych.

W 2016 r. zgłoszenia składały firmy, które działały m.in. w branżach: bankowość, ubezpieczenia, transport drogowy towarów, produkcja gotowych wyrobów tekstylnych, doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, pośrednictwo w obrocie nieruchomościami, pozostałe formy udzielania kredytów, reklama, wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, telekomunikacja, działalność w zakresie technologii informatycznych i komputerowych, produkcja wyrobów cukierniczych, magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów, przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting). sprzedaż hurtowa napojów alkoholowych, spożywcza, edukacyjna, wynajem i zarządzanie nieruchomościami, budowlana, usługi porządkowe, organizacja członkowska, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż hurtowa mebli, dywanów i sprzętu oświetleniowego, usługi finansowe, transport kolejowy towarów, produkcja wyrobów budowlanych z betonu, budowlana, działalność związana z grami losowymi, działalność usługowa wspomagająca eksploatację złóż ropy naftowej i gazu ziemnego, sprzedaż detaliczna artykułów spożywczych, transport, sprzedaż detaliczna obuwia, wydawnicza, sprzedaż detaliczna artykułów spożywczych, działalność pocztowa i kurierska, telekomunikacja, pośrednictwo pracy, produkcja, sprzedaż hurtowa, farmaceutyczna.

Zwolnienia monitorowane

Zwolnienia monitorowane w okresie od stycznia do grudnia 2016 r. dotyczyły 7 firm na łączną liczbę 4 540 osób, w tym realizowane we współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy dotyczyły 6 firm na łączną liczbę 2 827 osób.

W 2016 r., wzorem lat ubiegłych, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych.

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami, w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy podpisywane były porozumienia (w 2016 r. podpisano 5 porozumień), na podstawie których organizowane były punkty konsultacyjne w zakładach pracy, w trakcie których można było skorzystać z porad pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji. Dodatkowo organizowane były zajęcia aktywizacyjne lub warsztatowe.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r., w ramach podpisanych porozumień z Urzędem Pracy m.st. Warszawy, zostały zorganizowane 3 punkty konsultacyjne w zakładach pracy objętych zwolnieniami grupowymi, w których ogółem uczestniczyło ponad 100 pracowników. Ponadto

w omawianym okresie pięć razy odbyły się dwudniowe spotkania w ramach zajęć poradnictwa grupowego, podczas których zwalniani pracownicy mogli uzupełnić wiedzę i umiejętności potrzebne do poszukiwania pracy. W zajęciach uczestniczyło 60 osób.

Realizacja zadań związanych z outplacementem dotyczyła zwalnianych pracowników z: Centrum Cyfrowej Administracji w Likwidacji, Zakładu Przemysłu Cukierniczego "Mieszko" S.A., Mieszko Services Sp. z o.o., Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, Agorą S.A.

Wybrane zakłady pracy, które w 2016 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych w 2016 r.
Generali Życie Towarzystwo Ubezpieczeń S.A.	41	27
Generali FINANCE Sp. z o.o.	54	23
Generali Towarzystwo Ubezpieczeń S.A.	87	87
Makro Cash and Carry Polska S.A.	681	363
Credit Agricole Bank Polska S.A.	47	17
LeasingTeam Sp. z o.o.	88	66
Teva Pharmaceuticals Polska Sp. z o.o.	160	104
Casino Polonia – Wrocław Sp. z o.o.	228	214
Trakcja PRKil S.A.	300	65
T-mobile Polska S.A.	650	590
Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich	46	46

3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wyodrębnione są Centra Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ to komórka organizacyjna urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy pełnią funkcję doradcy klienta. Pracownicy CAZ (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi) biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy ustalają dla osób bezrobotnych profil pomocy w sposób zindywidualizowany realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy.

3.1 POŚREDNICTWO PRACY REALIZOWANE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) oraz rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667) oraz z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. poz. 631).

Realizacja pośrednictwa pracy odbywa się z wykorzystaniem bazy danych Syriusz^{Std}, zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty pracy - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane jest w CAZ przez pośredników pracy-doradców klienta. Pośrednictwo pracy prowadzone jest zarówno w formie bezpośrednich, indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z klientami Urzędu (tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami), jak również w formie giełd i targów pracy. Do realizacji usług wykorzystywane są również technologie teleinformatyczne.

Utrzymywane są kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu. Karty pracodawców prowadzone są w formie elektronicznej w systemie Syriusz^{Std}.

Udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu odbywało się m.in. za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu i publikacji na portalach internetowych m.in. MonsterPolska.pl, infoPraca.pl, GazetaPraca.pl. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się również w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy. Oferty pracy są aktualizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem.

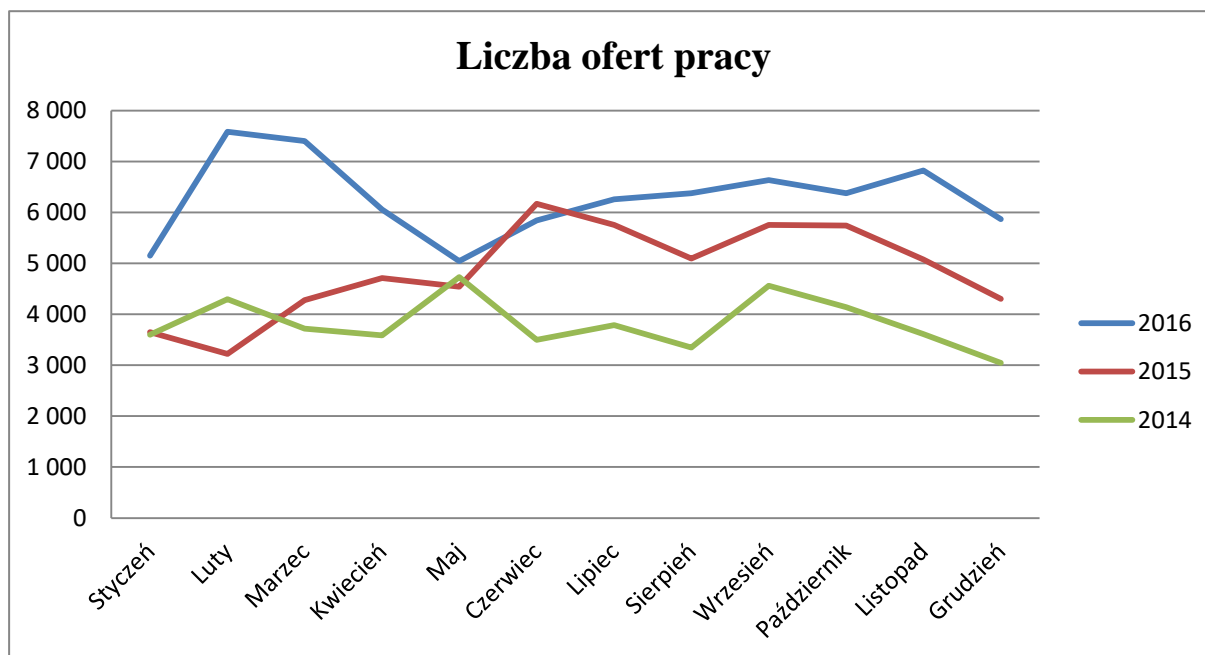
W trakcie rejestracji w Urzędzie Klienci otrzymują pakiet informacyjny obejmujący ulotki i foldery zawierające informacje o prawach i obowiązkach oraz usługach i instrumentach rynku pracy, jakie realizowane są przez Urząd. Wszystkich niezbędnych informacji o usługach udzielają również pośrednicy pracy podczas wizyt w CAZ.

Pośrednicy pracy realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierując osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców informują o ich prawach i obowiązkach oraz wydają skierowanie, wyznaczając termin stawiennictwa w Urzędzie w celu poinformowania o skutkach podjętych działań. Pośrednicy pracy odnotowują informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o niestawiennictwie bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wydawane skierowanie zawiera wymagane dane i zapisy określone w ustawie. Odpowiednie zapisy dokonywane są w bazie Syriusz^{Std}.

3.2 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY (2014 r. - 2016 r.)					
Miesiąc	2016	2015	2014	2016-2015 r.	2015-2014 r.
Styczeń	5 154	3 651	3 600	1 503	51
Luty	7 588	3 223	4 301	4 365	-1 078
Marzec	7 401	4 277	3 721	3 124	556
Kwiecień	6 061	4 713	3 590	1 348	1 123
Maj	5 044	4 545	4 733	499	-188
Czerwiec	5 844	6 169	3 502	-325	2 667
Lipiec	6 258	5 755	3 788	503	1 967
Sierpień	6 379	5 096	3 351	1 283	1 745
Wrzesień	6 637	5 759	4 562	878	1 197
Październik	6 377	5 745	4 141	632	1 604
Listopad	6 824	5 076	3 615	1 748	1 461
Grudzień	5 868	4 307	3 047	1 561	1 260
Razem	75 435	58 316	45 951	17 119	12 365

LICZBA OFERT PRACY



W 2016 r. w odniesieniu do poprzedniego roku nastąpił znaczący wzrost pozyskanych ofert pracy, aż o 29,3% (tj.: + 17 119 ofert), a w stosunku do 2014 r. przyrost ten wyniósł ponad 64% (tj.: + 29 484 oferty).

Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:

Inżynierowie:

informatycy (programiści - administrowanie bazami danych oraz analitycy systemów komputerowych, teleinformatycznych ze znajomością języków obcych - głównie angielski) <od 1.850 – 12.000 zł>

Ekonomiści:

– księgowi/samodzielni księgowi (staż pracy minimum 1 rok, znajomość programów księgowych: Płatnik, Symfonia, inne oraz rozliczenia ZUS, VAT) <od 1.850 do 8.000 zł>

Nauczyciele:

- lektorzy języków obcych - stawki godzinowe <od 20 do 66 zł/godz. lekcyjna>

- nauczyciele, głównie języków obcych <od 1.850 do 15.699 zł>

Zarządzanie i marketing:

– specjalista ds. marketingu i handlu (doświadczenie zawodowe, głównie ze znajomością rynków zagranicznych, znajomością języków obcych - angielskiego,) <od 2.000 do 7.081 zł>

– specjaliści ds. sprzedaży –głównie ze znajomością języka obcego: angielskiego, <od 1.850 do 7.000 zł>

Technicy - średni personel techniczny:

– technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV, uprawnieniami wykonawczymi <od 1.850 do 4.210 zł>

– elektrycy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) - <od 1.850 do 3.500 zł>

Pracownicy w ochronie zdrowia:

– opiekunowie do dzieci <od 1.850 zł>

Handlowcy:

– handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) – podstawa <od 1.850 zł -8.000 zł>

Pracownicy administracyjni i biurowi:

– sekretarki, asystentki (średnie, często wyższe wykształcenie), asystenci zarządu - znajomość języków obcych - najczęściej angielski, obsługa komputera, urządzeń biurowych - od 1.850 zł do 4.000 zł

– pracownicy obsługi biurowej (repcjonistki) ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych: angielskiego, niemieckiego <od 1.850 do 3.300 zł>

Gastronomia:

– Kucharze - najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata (głównie wietnamskiej, tureckiej, chińskiej i hinduskiej) <od 1.850 do 5.000 zł>

– pomoc kuchenna - chętnie z doświadczeniem w gastronomii - <od 1.850 do 3.493 zł>

Sprzedawcy/Magazynierzy:

– Sprzedawcy i kasjerzy - najczęściej w sklepach ogólnospożywczych, obsługa kasy fiskalnej, ale również bez wymagań , do przyuczenia od 1.850 zł -4.120 zł

– Magazynierzy (z uprawnieniami na wózki widłowe i obsługą programów magazynowych np. WF MAG – komputer) <od 1.850 do 4.000 zł>

Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

–fryzjerzy, kosmetyczki (osoby po szkole lub z ukończonym kursem) <od 1.850 zł – 3.500 zł + prowizja>

–agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) <od 11,50 zł/h brutto>

Robotnicy wykwalifikowani w budownictwie:

– murarze, glazurnicy, tynkarze, brukarze z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie -
< od 1.850 do 5.000 zł>

Kierowcy:

–kierowcy samochodów ciężarowych
<od 2.000 do 8.500 zł brutto>

–kierowcy, kurierzy z prawem jazdy kat. B <od 1.850 zł do 5.000 zł>

Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste - bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe - w większości bez doświadczenia <od 1.850 zł>

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm, agencji zajmujących się pośrednictwem pracy, zatrudnieniem a ponadto pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników w internecie, w prasie lub informacja o wakacie rozpowszechniana jest z wykorzystaniem własnej sieci kontaktów. Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

Warszawski rynek pracy jest wymagający, a także dość specyficzny tak w skali Mazowsza, jak i kraju, bowiem oprócz pracodawców z sektora MŚP funkcjonują tu również międzynarodowe firmy o zasięgu globalnym. Generuje to zapotrzebowanie na wysoko wykwalifikowanych pracowników, znających dobrze języki obce – ma to miejsce zwłaszcza w zawodach związanych z wysokimi technologiami, branżą IT, jak również marketingiem, księgowością i sprzedażą. Stanowiska te są często związane z realizowaniem usług dla klientów zagranicznych, czy też z szerokim działaniem tych podmiotów na rynku międzynarodowym.

Pracodawcy chcieliby, aby kandydaci do pracy znali specyfikę stanowisk pracy, na które rekrutują, co pozwala na natychmiastowe podjęcie pracy, bez dodatkowych szkoleń. W ostatnim roku coraz trudniej było pracodawcom pozyskać takich kandydatów. Pracodawcy coraz częściej obniżali swoje wymagania podczas rekrutacji i wybierali osoby chętne do pracy, które deklarowały, że chcą na dłużej związać się z danym pracodawcą. W ostatnim czasie warszawski rynek pracy stał się rynkiem pracownika.

3.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacja w 2016 r.	realizacja w 2015 r.
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	6 584	5 300
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	75 435	58 316
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	46 222	41 768
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych)	2 617	2 225
5.	Liczba zorganizowanych: » targów pracy (dużych imprez targowych /lokalnych i środowiskowych targów/ oraz giełd pracy)	1	1
	» giełde pracy w Urzędzie lub u pracodawców	34	37
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy { % }	59	69

W 2016 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy znaczącą liczbę nowych pracodawców - wzrost o 1 284 firmy. Wzrosła także liczba pozyskanych miejsc pracy (+ 17 119 miejsc) oraz liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy tj.: + 4 454 oferty.

3.4 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepis § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 588) w 2016 r. w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy zarejestrowano 41 856 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy – 38 426, a najmniej obywateli Armenii - 90. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat. Jeżeli chodzi o branże, to najczęściej dotyczyły one sekcji - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca. Najczęściej oświadczenie wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy.

**Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia
wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2016 r.**

2015 r. Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	1 971	268	38 426	947	154	90	41 856
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	338	82	18 355	460	31	18	19 284
2. Liczba kobiet	217	105	14 379	330	29	27	15 087
3. Wiek pracownika	x	x	x	x	x	x	x
3.1. poniżej 26 lat	331	65	10 410	246	30	17	11 099
3.2. 26-40 lat	1 131	146	17 082	438	80	43	18 920
3.3. 41-65 lat	507	57	10 890	262	44	30	11 790
3.4. powyżej 65 lat	2	0	44	1	0	0	47
4. Sekcje PKD	x	x	x	x	x	x	x
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2	5	568	1	1	0	577
B. Górnictwo i wydobywanie	0	0	3	0	0	0	3
C. Przetwórstwo przemysłowe	137	17	5 115	72	30	3	5 374
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	53	1	0	0	54
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	6	1	424	0	0	0	431
F. Budownictwo	813	17	6 523	82	35	7	7 477
G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	94	22	804	5	8	6	939
H. Transport i gospodarka magazynowa	355	23	3 538	36	8	13	3 973
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	20	10	1 618	80	6	6	1 740
J. Informacja i komunikacja	39	73	331	4	3	6	456
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3	11	66	1	0	2	83
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	1	135	0	1	0	140
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	57	21	1 009	0	4	27	1 118
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	388	46	15 862	654	51	13	17 014
O. Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	1	2	0	0	0	3
P. Edukacja	3	1	63	0	0	0	67
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	50	0	0	0	50
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	13	6	57	1	1	0	78
S. Pozostała działalność usługowa	14	4	297	3	1	3	322

T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	24	9	1 907	7	5	4	1 956
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	1	0	0	0	1
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności	x	x	x	x	x	x	x
5.1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	14	12	90	4	1	1	122
5.2. Specjaliści	96	109	672	10	12	8	907
5.3. Technicy i inny średni personel	39	29	631	8	1	4	712
5.4. Pracownicy biurowi	45	10	2 919	7	17	6	3 004
5.5. Pracownicy usług i sprzedawcy	27	5	1 260	3	9	12	1 316
5.6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	350	6	0	0	356
5.7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 127	34	8 505	171	37	39	9 913
5.8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	480	20	7 467	126	18	9	8 120
5.9. Pracownicy przy pracach prostych	143	49	16 521	612	59	11	17 395
5.10. Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0	0
6. Rodzaj umowy	x	x	x	x	x	x	x
6.1. Umowa o pracę	1 445	188	18 403	287	68	77	20 468
6.2. Umowa zlecenie	492	60	18 882	647	82	11	20 174
6.3. Umowa o dzieło	34	18	1 034	12	4	2	1 104
6.4. Inne	0	2	107	1	0	0	110
7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie	x	x	x	x	x	x	x
7.1. Poniżej 1 miesiąca	16	8	517	4	1	0	546
7.2. Od 1 do 3 miesięcy	70	13	3 910	153	5	4	4 155
7.3. Od 3 do 6 miesięcy	1 885	247	33 999	790	148	86	37 155
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto	x	x	x	x	x	x	x
8.1. Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	2 422,48	5 003,56	2 008,30	1 967,05	2 293,82	2 826,37	2 048,86

W 2016 r. wydano 10 410 informacji starosty o lokalnym rynku pracy na 31 091 miejsc pracy. Najczęściej dotyczyły one, podobnie jak w latach ubiegłych: kucharzy, handlowców, specjalistów w branży IT, pracowników budowlanych, pracowników biurowych.

Większość pracodawców ubiegających się o informację starosty o lokalnym rynku pracy oferowała zatrudnienie na terenie Warszawy - 95 %, tylko 5 % na terenie Polski.

3.5 PORADNICTWO ZAWODOWE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego w Centrum Aktywizacji Zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. poz. 631).

Na bieżąco prowadzona była usługa poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielano porad indywidualnych, w ramach których wykonywane były testy WKP i KZZ, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, omawianie sytuacji na rynku pracy, udzielanie informacji o zawodach, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

Usługa poradnictwa zawodowego była również realizowana poprzez inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi koordynowali oraz realizowali program „Aktywni 50+”. Wszyscy uczestnicy przystępujący do programu zostali objęci indywidualnym wsparciem oraz mieli wypracowany, przy udziale doradców zawodowych indywidualny plan działania. W trakcie porad grupowych zapoznawano szczegółowo klientów z aktywnymi metodami i technikami poszukiwania pracy, przygotowano ich do rozmowy kwalifikacyjnej, wspólnie sporządzano dokumenty aplikacyjne.

Doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy realizowali program „Mama Praca i Ja” skierowany do osób w wieku do 30 roku życia, które wychowują dziecko do 6 roku życia. Głównym celem przedsięwzięcia było doprowadzenie uczestników do powrotu lub wejścia na rynek pracy.

W roku 2016 doradcy zawodowi uczestniczyli w różnych działaniach zewnętrznych, prowadząc spotkania indywidualne i prezentacje:

- spotkanie ze studentami Uniwersytetu Warszawskiego,
- udział w debacie dotyczącej młodzieży,
- spotkanie z wychowankami Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego,
- współpraca z Ośrodkiem Wsparcia dla Kobiet "Eteżja",
- udział w konferencji „Sukces pisany szminką”,
- Wolskie Miasteczko Zawodów-prezentacja,
- udział w Komisji ds. Repatriacji i Osiedlenia w Urzędzie m.st. Warszawy,
- udział w badaniu "Barometr zawodów",
- udział w Targach Pracy- prezentacja oraz spotkania indywidualne,

- udział w spotkaniu w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy na temat spółdzielni socjalnych,
- uczestnictwo w grupie roboczej w Urzędzie m.st. Warszawy dotyczącej operacyjnego programu SSW-podniesienie jakości i konkurencyjności kapitału ludzkiego,
- spotkania grupowe oraz warsztaty aktywizacyjne w Zakładach Cukierniczych Mieszko,
- udział w badaniu Instytutu Badań Edukacyjnych na temat Zintegrowanego Systemu Kwalifikacyjnego,
- udział w badaniu Uniwersytetu Warszawskiego na temat pracy doradcy zawodowego,
- wywiad dla Radia Kolor na temat programu „Aktywni 50+”,
- udział w strefie doradztwa w ramach wydarzenia „Sukces to ja”.

Lp.	Zadanie	Ilość w skali roku 2016
Usługi poradnictwa zawodowego		
1	Usługa rekrutacyjna dla pracodawcy	Świadczone usługę
2	Opieka i udzielanie niezbędnej pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym	Świadczone usługę
3	Prowadzenie doradztwa zawodowego	Porada indywidualna: 13.034

3.6 MARKETING

Pracownicy działu marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Biurem Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, Biurem Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, Centralnym Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. W 2016 roku pracownicy Działu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy przeprowadzili 2 617 wizyty w efekcie, których pozyskano 15 508 miejsc pracy.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2016 roku realizował swoje zadania kładąc nacisk na rozwój kapitału ludzkiego w dziedzinach takich jak m.in. edukacja, praca, przedsiębiorczość, szeroko rozumiana aktywność obywatelska, rozwój kompetencji społecznych, uczestnictwo w społeczeństwie i gospodarce opartej na wiedzy i innowacyjności. Podejmowane działania skupiały się na kreowaniu i wskazaniu źródeł wspierania małej i średniej przedsiębiorczości w Warszawie, a także pozwoliły utrwalić wizerunek stolicy jako miejsca przyjaznego dla inwestorów. W programie działań podejmowanych w 2016 r. znalazły się, już tradycyjnie, Targi Pracy i Przedsiębiorczości, kampania „Pracodawco! Tnij koszty, Twórz etaty!” oraz liczne wydarzenia targowe, konferencje i seminaria, realizowane wspólnie z wieloma partnerami rynku pracy.

Pracownicy Urzędu udzielali odpowiedzi na liczne pytania dziennikarzy, brali udział w wywiadach telewizyjnych i radiowych oraz przygotowywali materiały prasowe dotyczące tematyki warszawskiego rynku pracy. Brali również udział w licznych projektach badawczych m.in. poprzez uczestnictwo w wywiadach bezpośrednich, kwestionariuszowych, ankietowych.

W 2016 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził intensywną kampanię radiową w rozgłośniach najbardziej dopasowanych do słuchaczy z grupy przedsiębiorców, właścicieli firm. Wyemitowano 170 spotów radiowych w stacjach o największej słuchalności w Warszawie wśród potencjalnych odbiorców instrumentów rynku pracy adresowanych do bezrobotnej młodzieży, szczególnie staży. Należy także wspomnieć o promowaniu rozwiązania w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które pozwala wypełnić lukę w obszarze kształcenia ustawicznego pracowników jak i pracodawcy.

3.6.1 GIEŁDY PRACY

W 2016 r. zostały zorganizowane 34 giełdy pracy, które zgromadziły 1 284 osoby. Giełdy odbywały się zarówno w samym Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jak również w siedzibach pracodawców. Były to m.in. następujące giełdy:

21.01.2016 r. – Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik przyjęcia towaru, sprzedawca, kasjer/ka w Dziale Kas/ Art. Spożywczych, Konserwator części, liczba uczestników: 51,

11.02.2016 r. – LEM COMMERCIAL GROUP Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik fizyczny, liczba uczestników: 19,

15.02.2016 r. – Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, liczba uczestników: 73,

15.02.2016 r. – Work Service SA - stanowisko: pracownik produkcji w zakładzie energetycznym (elektryk), pracownik produkcji (maszynista urządzeń pomocniczych) liczba uczestników: 45,

16.02.2016 r. – Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, liczba uczestników: 59,

18.02.2016 r. – ROBSON Robert Marczak - stanowisko: sprzedawca pieczywa, liczba uczestników: 48,

23.02.2016 r. – Lprojekt Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik biurowy, liczba uczestników: 46,

23.02.2016 r. – WELCOME AIRPORT SERVICES Sp. z o.o. - stanowisko: obsługa płytowa, liczba uczestników: 56,

24.02.2016 r. – Lprojekt Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik biurowy, liczba uczestników: 25,

24.02.2016 r. – WELCOME AIRPORT SERVICES Sp. z o.o. - stanowisko: sortownik bagażu, liczba uczestników: 47,

10.03.2016 r. – Mobilis Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 26,

03.03.2016 r. – Mobilis Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 47,

15.03.2016 r. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, liczba uczestników: 48,

24.03.2016 r. – Mobilis Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 41,

21.04.2016 r. – Mobilis Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 22,

05.05.2016 r. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, liczba uczestników: 52,

12.05.2016 r. – Netto Sp. z o.o. - stanowisko: menadżer/ka działu, liczba uczestników: 17,

16.05.2016 r. – EUREST POLAND Sp. z o.o. - stanowisko: sprzątac/ka, pomoc kuchenna, wydający/ca, liczba uczestników: 33,

17.05.2016 r. – Netto Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 28,

20.05.2016 r. – Konsalnet Security Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik ochrony, liczba uczestników: 43,

14.06.2016 r. – Auchan Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali, kasjer, liczba uczestników: 33,

15.06.2016 r. – LS AIRPORT SERVICES SA - stanowisko: pracownik ds. obsługi naziemnej rampa, liczba uczestników: 20,

28.06.2016 r. – WELCOME AIRPORT SERVICES Sp. z o.o. - stanowisko: Obsługa płytowa, liczba uczestników: 26,

30.06.2016 r. – Mobilis Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 19,

30.06.2016 r. – Auchan Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali, kasjer, liczba uczestników: 36,

05.07.2016 r. – LS AIRPORT SERVICES SA - stanowisko: pracownik do sprzątania pokładów samolotów, liczba uczestników: 54,

13.07.2016 r. – Przedsiębiorstwo Państwowe Porty Lotnicze - stanowisko: stażysta w Lotniskowej Straży Pożarnej, liczba uczestników: 39,

25.08.2016 r. – Auchan Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali, kasjer, liczba uczestników: 35,

07.10.2016 r. – Auchan Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali, kasjer, liczba uczestników: 26,
08.11.2016 r. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, rzeźnik, piekarz, pracownik produkcji, pracownik ochrony, liczba uczestników: 37,
09.11.2016 r. – Tell Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka w salonie Orange, specjalista ds. sprzedaży w salonie Orange, liczba uczestników: 81,
17.11.2016 r. – Auchan Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali, kasjer, liczba uczestników: 39,
23.11.2016r. – Tonic Medical Care Sp. z o.o. – stanowisko: salowa, liczba uczestników: 23
07.12.2016 r. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, liczba uczestników: 37.

3.6.2 TARGI PRACY

X Akademickie Targi Pracy Jobbing – 2 marca 2016 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Biuro Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy uczestniczyły w X Akademickich Targach Pracy JOBBING. W trakcie Targów zaprezentowane zostały możliwości wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Licznie przybyła młodzież mogła skorzystać z ofert staży, jakimi dysponuje Urząd Pracy m.st. Warszawy. Przedstawiciele Biura Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego przedstawili odwiedzającym projekty realizowane przez miasto stołeczne Warszawa, adresowane do osób rozważających założenie własnego biznesu.

Targi Praca.pl – 9 marca 2016 Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w targach pracy organizowanych przez portal Praca.pl Odwiedzający Targi mieli możliwość zapoznania się z ofertami pracy, staży i szkoleń oraz programów adresowanych do bezrobotnej młodzieży.

Absolvent Talent Days – 10 marca 2016 r. na Stadionie Narodowym odbyły się targi Absolvent Talent Days. Przygotowane zostały one z myślą o wielu studentach, absolwentach oraz wszystkich młodych osobach szukających swojej drogi zawodowej. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w wiosennej edycji tego przedsięwzięcia, które było dobrą okazją do zaprezentowania rozwiązań dedykowanych młodzieży do 30 roku życia w ramach realizacji gwarancji dla młodych. Kilku tysiącom odwiedzającym przedstawiona została oferta bonów stażowych, zatrudnieniowych, szkoleniowych a także na zasiedlenie.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości - 5 października 2016 r., w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie po raz kolejny odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Patronat honorowy nad przedsięwzięciem objęła Prezydent m.st. Warszawy.

Obecne trendy na rynku pokazują, że pracodawcy zgłaszają duże zapotrzebowanie na kandydatów, starając się przyciągnąć jak największą liczbę chętnych do pracy. Z kolei oczekiwania osób poszukujących zatrudnienia sprawiają, iż spada odsetek osób chętnych do wzięcia udziału

w procesach rekrutacyjnych. Biorąc pod uwagę dużą liczbę ofert pracy dostępnych na rynku, dziś można powiedzieć, że potencjalny pracownik ma „w czym wybierać”.

Jednak niezależnie od panującej sytuacji na rynku rekrutacyjnym Targi Pracy i Przedsiębiorczości dalej są skutecznym miejscem spotkań pracodawców i pracobiorców. Pozostają one dalej jednym z największych tego typu wydarzeń na Mazowszu.

Na odwiedzających czekało 115 wystawców. Przygotowano Strefę Pracodawców Francuskich, gdzie odbywały się rekrutacje do pracy w 21 firmach zrzeszonych we Francusko-Polskiej Izbie Gospodarczej. Podczas Targów przedstawiono ogółem ponad 8 000 ofert pracy z branż: transportowej, nowoczesnych technologii, FMCG, handlowej, hotelowej, produkcyjnej i technicznej, gastronomii, usług porządkowych, ochrony osób i mienia, a także administracji publicznej i służb mundurowych. Poszukiwano programistów, inżynierów, optyków, kierowców, lekarzy, pracowników służby zdrowia, księgowych, konstruktorów, specjalistów ds. marketingu, finansów, kierowników oraz przedstawicieli wielu innych, atrakcyjnych na rynku, zawodów. Można zastanowić się co sprawia, że Targi Pracy i Przedsiębiorczości cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem, pomimo spadającego bezrobocia.

Elementem odróżniającym Targi Pracy i Przedsiębiorczości od wielu imprez jest bogata oferta łącząca temat podejmowania pracy, planowania kariery i zakładania własnego biznesu prezentowana w jednym miejscu i czasie. Ważną ich cechą jest duża skala przedsięwzięcia. Jak potwierdza wieloletnie doświadczenie organizatorów, duże imprezy przyciągają rzesze zainteresowanych odwiedzających. Specjalne wyeksponowanie stoisk, w tym budowa Strefy Pracodawców Francuskich, Salonu Przedsiębiorczości oraz Salonu Doradztwa Zawodowego, zapewnienie najlepszych ekspertów, ciekawego programu oraz dogodna lokalizacja miejsca targów to najmocniejsze strony wydarzenia, które gwarantują sukces. Spotkania z ekspertami związane z planowaniem kariery zawodowej, wchodzeniem lub powrotem na rynek pracy, a także podejmowaniem działalności gospodarczej to kolejny element zapewniający wysokie zainteresowanie osób odwiedzających targi.

Podobnie jak w ubiegłorocznej edycji przedstawiono ofertę instytucjonalnego wsparcia dla planujących przygodę z własnym biznesem. Na stoiskach zaprezentowały się m.in. Miasto Stołeczne Warszawa - Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA4, Mazowiecka Jednostka Wrażania Programów Unijnych, Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Izba Skarbowa w Warszawie.

Wykłady prowadzone w dwóch salach konferencyjnych przyciągnęły kilkuset słuchaczy. Szczególnym zainteresowaniem cieszyły się tematy związane z rozwojem talentów, sztuką autoprezentacji i mową ciała, a także bezpieczeństwem wyjazdów do pracy za granicę. Przyszli przedsiębiorcy mogli z kolei nauczyć się, w jaki sposób uruchomić kreatywność, znaleźć swój pomysł na firmę i przygotować profesjonalny biznesplan. Spotkania z praktykami biznesu i ekspertami pozwoliły uczestnikom Targów poznać czym jest innowacja, fachowy mentoring, a także jakie są możliwości finansowania i rozwoju firmy. Przedsiębiorcza młodzież miała okazję poznać ofertę

Miasta Stołecznego Warszawy zarówno w aspekcie edukacji jak i zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych.

Salon Doradztwa Zawodowego obejmował 10 stanowisk z 23 doradcami, którzy podczas Targów prowadzili indywidualne rozmowy z osobami chcącymi znaleźć swoją ścieżkę kariery. Zainteresowani mogli dowiedzieć się m.in., jak poprawnie napisać CV i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także w jaki sposób z sukcesem przejść procesy rekrutacyjne.

Duża liczba odwiedzających Targi Pracy i Przedsiębiorczości (w tegorocznej edycji ponad 3 500 osób) to w dużej mierze zasługa intensywnej promocji. Szeroka reklama mobilna w autobusach, tramwajach, metrze, kampanie w prasie, radio i internecie przyniosły pożądany efekt. Poszukujący pracy mieli okazję nawiązać kontakt z przedstawicielami firm prowadzących rekrutację.

Sukces nie byłby możliwy bez wspólnego zaangażowania wielu partnerów rynku pracy: Urzędu m.st. Warszawy, Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej, Ośrodka Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Północ m.st. Warszawy, Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Uniwersytetu Warszawskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Francusko-Polskiej Izby Gospodarczej, Auchan Retail Polska, Bricoman Polska Sp. z o.o., Poczty Polskiej, Mobilis Group oraz GADMED Sp. z o.o.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości są doskonałym przykładem jak organizować profesjonalne przedsięwzięcia, doskonale odpowiadające potrzebom rynku pracy, przy zaangażowaniu partnerów publicznych, samorządowych, uczelni oraz sektora komercyjnego.

Targi Pracy na Targówku – 24 listopada 2016 r. Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Targówek oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy zorganizowały po raz szósty targi pracy. Były one okazją do nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy, ofertą szkoleniową, uzyskania wsparcia z zakresu prawa, promocji przedsiębiorczości i skutecznego poruszania się po rynku pracy.

3.6.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU

Rok 2016 to również liczne konferencje, prezentacje i warsztaty, w których pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy brali czynny udział.

W styczniu 2016 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy rozpoczął realizację akcji promocyjnej „Pracodawco! Tnij koszty! Twórz etaty!” której celem było rozpowszechnienie wśród pracodawców informacji o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia. Główne założenia kampanii były skoncentrowane na komunikacji poprzez media adresowane do biznesu, zwłaszcza portale branżowe skupiające specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Niezwykle istotnym elementem działań promocyjnych realizowanym w ramach tej akcji, okazały się spotkania z przedsiębiorcami, przybliżające pracodawcom korzyści jakie wynikają ze współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i z zatrudniania kandydatów pozostających w rejestrze osób bezrobotnych.

Pracownicy Urzędu zainicjowali i przeprowadzili seminaria z udziałem firm członkowskich zrzeszonych w czołowych organizacjach pracodawców, takich jak Brytyjsko - Polska Izba Handlowa, Francuska Izba Przemysłowo - Handlowa w Polsce, Towarzystwa Biznesowe, Krajowa Izba Gospodarcza, Polsko Niemiecka Izba Przemysłowo Handlowa, Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza.

Podczas tych spotkań przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy szczegółowo zaprezentowali instrumenty rynku pracy wspierające proces rekrutacji i zatrudniania pracowników przy mniejszych kosztach. Największe zainteresowanie wśród pracodawców wzbudziły korzyści wynikające z organizacji staży oraz kwestie związane z refundacją części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wiele firm dopytywało również o możliwości pozyskania kandydatów przeszkolonych zgodnie z zapotrzebowaniem na konkretne kwalifikacje zawodowe. Tematyka zatrudniania osób z niepełnosprawnością, jak również osób bezrobotnych pozostających w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy zwróciły szczególną uwagę przedstawicieli działów zarządzania zasobami ludzkimi.

W dniach 4 – 15 kwietnia 2016 roku po raz pierwszy odbyły się Europejskie Dni Pracodawcy zainicjowane przez sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem przedsięwzięcia było wspieranie i promocja współpracy między pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia poprzez m.in. podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat oferowanych usług oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników. W kalendarz ogólnopolskich działań związanych z organizacją Europejskich Dni Pracodawcy włączył się Urząd Pracy m.st. Warszawy. Zorganizowano serię spotkań i seminariów z przedsiębiorcami oraz związkami pracodawców, których celem było zaprezentowanie rozwiązań dedykowanych pracodawcom wspierających powstawanie nowych miejsc pracy. Wydarzenia te zgromadziły ponad 120 firm.

W dniu 14 kwietnia 2016 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy miał swój punkt informacyjny podczas wydarzenia o charakterze informacyjno-edukacyjnym „Europa zmienia Warszawę” organizowanego przez Biuro Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, w ramach projektu pod nazwą Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct Warszawa. Celem tego wydarzenia było poinformowanie szerokiego grona mieszkańców stolicy na temat Unii Europejskiej, jej celów, polityk i programów oraz możliwości wykorzystania funduszy europejskich w m.st. Warszawie poprzez prezentację działań związanych z tematyką europejską.

W 2016 r. w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4 odbywały się comiesięczne spotkania z przedstawicielami Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ramach cyklu szkoleń „Jak zacząć...środki na własny start” oraz „Pracodawco! Tnij Koszty twórz etaty!”. Pracownicy Działu Marketingu przedstawili uczestnikom informacje o specyfice warszawskiego rynku pracy w ramach prezentacji „Poszukiwany, poszukiwana na warszawskim rynku pracy”. Słuchacze mogli w ramach szkoleń poznać rozwiązania jakie oferuje Urząd zarówno dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców. Zaprezentowano rozwiązania skierowane dla młodych osób takich jak m.in.: system bonów i refundacji kosztów zatrudnienia dedykowanych osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia.

Uczestniczyliśmy w branżowych konferencjach i seminariach oraz przygotowaliśmy liczne prezentacje dotyczące sytuacji na warszawskim rynku pracy, jak również ustawowych rozwiązań adresowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które były przedstawiane w trakcie spotkań.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2016 roku został koordynatorem prac nad Programem Operacyjnym „Praca” w ramach Strategii Społecznej Warszawy. Powołany został zespół ekspertów, (grupa robocza), który skupia przedstawicieli Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Biur Urzędu m.st. Warszawy - Biura Edukacji, Biura Rozwoju Gospodarczego, Biura Pomocy i Projektów Społecznych, Biura Funduszy Europejskich i Polityki Rozwoju, Centrum Komunikacji Społecznej, a także przedstawicieli Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego. W ramach prac nad Programem przeprowadzono:

- 5 spotkań grupy roboczej,
- 4 konsultacje indywidualne eksperta w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy oraz Biurach Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
- 5 grudnia 2016 roku zorganizowane zostało Warszawskie Forum Polityki Społecznej pt. „Rozwój rynku pracy w polityce społecznej Warszawy”. Celem seminarium było oficjalne otwarcie prac nad Strategią Społeczną Warszawy Programem „Praca” i zaprezentowanie wstępnych ustaleń diagnostycznych i założeń. Podczas seminarium przedstawiono ogólną charakterystykę warszawskiego rynku pracy oraz omówiono z jednej strony możliwości uwolnienia potencjału na rynku pracy, a z drugiej strony zidentyfikowano wyzwania dla warszawskiego rynku pracy.

Uczestnikami Warszawskiego Forum Polityki Społecznej pt. „Rozwój rynku pracy w polityce społecznej Warszawy” byli pracodawcy, przedstawiciele organizacji pozarządowych działających na

rzecz rozwoju rynku pracy, liderzy ekonomii społecznej (perspektywa organizacji pozarządowych i ekonomii społecznej), eksperci i przedstawiciele sektora nauki (uczelnie, instytucje badawczo-rozwojowe wspierające rynek pracy), - praktycy.

Głównym ekspertem wspierającym powstanie Programu jest Prof. Urszula Sztanderska z Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego, wspiera ją pracownik UW, dr Tomasz Gajderowicz. Koordynatorem Programu jest Lech Antkowiak, Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Kluczowymi kwestiami dla tego programu to zwiększanie zatrudnienia i kreowanie popytu na pracę. Program ma na celu integrację działań różnych jednostek działających na rzecz rynku pracy.

Pracownicy Urzędu przeprowadzili prezentacje pt.:

- „Pracodawco Tnij koszty! Twórz etaty”,
- „Poszukiwany, poszukiwana.... na warszawskim rynku pracy”,
- „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – możliwości aktywizacji zawodowej”,
- „Urząd Pracy m.st. Warszawy - niezawodnym partnerem na rynku pracy”,
- „Osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności”,
- „Urząd Pracy m.st. Warszawy niezawodnym partnerem dla przedsiębiorców oraz osób przedsiębiorczych”,
- Współpraca urząd pracy – agencja zatrudnienia, Doświadczenia Urzędu Pracy m.st. Warszawy,
- Warszawski rynek pracy (wstęp do dyskusji czy Warszawa jest miastem przyjaznym pracy?),
- „Cudzoziemcy na warszawskim rynku pracy”,
- „Co z tą pracą? Jak szukać aby znaleźć”,
- Coś dla przedsiębiorczych?
- „Ekonomia społeczna... jak stać się pracodawcą ...”,
- „Ekonomia społeczna. Jak to się robi... w Warszawie”,
- Rola Urzędu Pracy w procesie aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców Warszawy,
- Projekt „Partnerstwo dla pracy” - delegowanie usług,
- Kobiety na rynku pracy,
- Oferta Urzędu Pracy m.st. Warszawy – ustawowe możliwości aktywizacji Zawodowej,
- Program Aktywizacja i Integracja (PAI) 2016,
- Społeczna Strategia Warszawy Program Praca,
- Oferta Urzędu Pracy m.st. Warszawy Z JAKICH ROZWIĄZAŃ MOŻESZ SKORZYSTAĆ.

3.7 PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA (PAI)

Na podstawie art. 62 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) w roku 2016 realizowany był Program Aktywizacja i Integracja (PAI) dla 129 osób bezrobotnych, z ustalonym profilem pomocy III, będących pod opieką ośrodków pomocy społecznej z dzielnic: Bemowo, Białołęka, Bielany, Praga Południe, Praga Północ, Rembertów, Śródmieście, Targówek, Ursus, Ursynów, Wawer, Wesoła, Wilanów, Włochy, Wola, Żoliborz.

Celem PAI było udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, integracja społeczna i przeciwdziałanie pogłębieniu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Projekt miał na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowej interakcji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników.

W ramach PAI realizowane były dwa zadania:

- Zadanie pierwsze realizacja założeń programu grupowego i indywidualnego wsparcia w procesie integracji społecznej.
- Zadanie drugie to realizacja działań ukierunkowanych na proces aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne (psu).

Do Programu skierowanych zostało 140 osób bezrobotnych, spośród których udział w obydwu formach wsparcia rozpoczęło 129 osób. W ramach realizacji I i II cyklu Programu utworzonych zostało 13 grup warsztatowych (od 7 do 12 osób w grupie) z uwzględnieniem miejsca zamieszkania uczestników. W ramach realizacji III cyklu utworzone zostały 3 grupy warsztatowe (od 9 do 10 osób w grupie).

Osiągnięte efekty ilościowe

- 1) Do I i II cyklu PAI skierowanych zostało 140 osób z których 129 osób rozpoczęło obydwie formy wsparcia w tym cykl I rozpoczęło 115 osób a cykl II 108 osób.
- 2) I i II cykl PAI ukończyło 89 osób, z czego rekomendacje do udziału w III cyklu uzyskało 29 osób.

W trakcie I i II cyklu:

- 16 osób przerwało udział w programie,
 - 6 osób zostało wycofanych z programu,
 - 7 osób podjęło zatrudnienie,
 - 1 osoba osiągnęła wiek emerytalny.
- 3) III cykl PAI rozpoczęło 25 osób.
 - 4) III cykl PAI ukończyło 19 osób.

W trakcie III cyklu:

- 3 osoby przerwały udział w programie
 - 2 osoby podjęły zatrudnienie
 - 1 osoba otrzymała zasiłek stały od Ośrodka Pomocy Społecznej
- 4) zostało zrealizowanych 2 088 godzin grupowych zajęć warsztatowych i grupowego poradnictwa specjalistycznego;
- 5) zostało zrealizowanych 2 140 godzin indywidualnego poradnictwa specjalistycznego;

Uczestnicy Programu nabyli wiedzę i umiejętności z zakresu kompetencji społecznych (m.in. umiejętności komunikowania się, asertywności, autoprezentacji), a także kompetencji życiowych (m.in. umiejętność rozwiązywania problemów i konfliktów, współpracy w grupie). Dzięki pracom społecznie użytecznym wzrosło ich poczucie systematyczności i obowiązkowości. Wzrosły ich umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, a także pokonywania własnych barier i ograniczeń. W 2016 r. 24 osoby uczestniczące w Programie Aktywizacja i Integracja (PAI) podjęły zatrudnienie.

Program był realizowany od 1 marca do 31 października 2016 r. Dwa pierwsze cykle (I i II) były przeprowadzone w okresie od 1 marca do 30 czerwca 2016 r., trzeci cykl (III) rozpoczął się 1 września i trwał do 31 października 2016 r.

PROGRAM AKTYWNI 50+

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia.

Czas realizacji 01.01.2016-31.12.2016

Celem głównym programu było doprowadzenie do zatrudnienia jego uczestników. Planowana była bardzo wysoka efektywność zatrudnieniowa -70%, osiągnięto aż 94 % efektywność.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 726 osób. Program ukończyło 680 osób, które podjęły zatrudnienie lub założyły własną działalność gospodarczą.

W ramach projektu przeprowadzono:

1. 10 porad grupowych,
2. 30 grupowych informacji zawodowych,
3. wydano prawie 3 000 ofert pracy,
4. przeszkolono 100 osób,
5. 104 osoby podjęły staż,
6. 47 osób zostało zatrudnionych w ramach prac refundowanych,
7. 63 osoby otrzymały środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Pracodawcy dostarczyli realizatorom programu bardzo ważną informację zwrotną o osobach, które zatrudnili. Potwierdzili, że odnaleźli w grupie 50+ bezcenny kapitał posiadający doświadczenie

zawodowe i życiowe, a także dużą motywację do pracy. Program będzie kontynuowany w kolejnym roku.

MAMA PRACA I JA

Uczestniczki projektu: kobiety wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Termin realizacji projektu: wrzesień 2016 – grudzień 2017

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa grupy klientek Urzędu, wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Przedmiotem projektu jest wzbudzenie i/lub utrzymanie w uczestniczkach zainteresowania samopoznaniem zawodowym, nabycie nowych umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy i podejmowaniem decyzji zawodowych, uzyskanie zatrudnienia zgodnego z predyspozycjami zawodowymi i możliwościami osobistymi

Liczba uczestniczek: 40 klientek urzędu w wieku do 30 lat, wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Formy wsparcia realizowane w projekcie:

1. Pośrednictwo pracy
2. Doradztwo zawodowe: warsztaty grupowe oraz poradnictwo indywidualne
3. Szkolenia zawodowe: w przypadku zdefiniowanej potrzeby uzyskania lub uaktualnienia kwalifikacji
4. Zastosowanie bonu zatrudnieniowego jako instrumentu angażującego osobę zainteresowaną w proces dochodzenia do zatrudnienia
5. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w czasie szkolenia lub/i w przypadku podjęcia zatrudnienia z wynagrodzeniem poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres 6 miesięcy.

Początkowo chęć uczestnictwa w programie zadeklarowało 65 osób, faktyczna liczba uczestniczek programu w 2016 r.: 31 osób.

W ramach projektu: 16 osób skorzystało z doradztwa zawodowego, 7 osób wzięło udział w szkoleniach, 10 osób podjęło staż, 1 osoba złożyła wniosek o refundację kosztów opieki nad dzieckiem podczas szkolenia, 12 osób podjęło pracę, 1 osoba podjęła pracę w ramach prac refundowanych, 3 osoby otrzymały dotację na założenie własnej działalności gospodarczej.

ŚWIADCZENIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH NA TERENIE M.ST. WARSZAWY

Zlecenie działań aktywizacyjnych przez marszałka województwa

W 2016 r. Urząd Pracy kontynuował realizację Umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych.

Umowa została zawarta w dniu 16 marca 2015 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, Urzędem Pracy m.st. Warszawy, Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrołęce,

Powiatowym Urzędem Pracy w Szydłowcu, Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie oraz Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.

Na potrzeby projektu wytworzono specjalne dokumenty: informacja dla uczestnika projektu, skierowania do udziału w projekcie, listy uczestników, formularz informacji o rezygnacji, podjęciu pracy, wyłączeniu z projektu, skierowania powrotne do urzędu po zakończeniu udziału w projekcie, formularz informacji o zrealizowanych działaniach aktywizacyjnych.

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, będący również agencją zatrudnienia zobowiązał się do aktywizacji 400 osób długotrwale bezrobotnych z m.st. Warszawy. Urząd Pracy m.st. Warszawy miał za zadanie skierować do udziału w działaniach 400 osób bezrobotnych z których co najmniej 80 miało należeć do grupy osób poniżej 25 roku życia i również co najmniej 80 do grupy osób dla których ustalono III profil pomocy.

Umowa była realizowana do dnia 5 grudnia 2016 r. W ramach usługi osobom bezrobotnym zaproponowana była oferta kompleksowej pomocy w obszarze aktywizacji zawodowej.

W procesie realizacji usług aktywizacyjnych zapewniono uczestnikom wsparcie asystenta aktywizacji - indywidualnego opiekuna, który pomagał w poszukiwaniu pracy i wspierał po jej podjęciu. Podstawą aktywizacji była indywidualna diagnoza sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej oraz projekt działań aktywizacyjnych.

Każda osoba bezrobotna po zgłoszeniu się do punktu aktywizacyjnego została skierowana do opiekuna – Asystenta Aktywizacji z którym była zobowiązana utrzymywać stały kontakt.

Asystent aktywizacji pomagał osobie bezrobotnej w skutecznym poszukiwaniu pracy oraz wspierał po jej podjęciu, w tym:

- przygotował diagnozę sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej
- przygotowywał projekt działań aktywizacyjnych
- udostępnił oferty pracy i kierował do pracodawców był komputer z podłączeniem do Internetu, drukarka, skaner, ksero oraz wsparcie w ich wykorzystaniu do celów związanych z poszukiwaniem pracy.

W ramach działań aktywizacyjnych każda osoba bezrobotna objęta była kompleksowym wsparciem mającym na celu pomoc w podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia.

Podstawowe działania aktywizacyjne - udział w działaniach podstawowych był obowiązkowy (obligatoryjny) dla każdej osoby bezrobotnej:

- zajęcia aktywizacyjne, przygotowanie CV i listu motywacyjnego, doradztwo zawodowe, dodatkowe działania aktywizacyjne - udział w działaniach dodatkowych był uzależniony od indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej i był określony przez asystenta aktywizacji w projekcie działań aktywizacyjnych:

- kursy i szkolenia zawodowe - uzupełnienie lub nabycie przydatnych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych w kierunkach/obszarach dostosowanych do indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej

- grupa wsparcia - cykliczne spotkania grupowe stanowiące źródło wzmocnienia osób bezrobotnych na etapie poszukiwania pracy (spotkania jeden raz w tygodniu)
- trening zarządzania czasem - zajęcia grupowe kształtujące umiejętność skutecznej organizacji czasu (1 dzień - 5 godzin)
- warsztaty kreacji wizerunku - zajęcia grupowe skoncentrowane na poprawie wyglądu i pogłębieniu umiejętności profesjonalnej autoprezentacji (1 dzień - 5 godzin)
- konsultacje biznesowe - indywidualne spotkania z doradcą biznesowym dla osób zainteresowanych uruchomieniem własnej działalności gospodarczej (min 1 spotkanie max 10 spotkań)
- konsultacje z zakresu ekonomii społecznej - indywidualne spotkania z doradcą osób zainteresowanych udziałem w przedsięwzięciach ekonomii społecznej np.: spółdzielni socjalnej (min 1 spotkanie max 10 spotkań).

Do uczestnictwa w projekcie wydano 728 skierowań w tym 133 w ramach rekrutacji uzupełniającej. Część uczestników rezygnowała przy wydawaniu skierowań, część nie stawiała się w wyznaczonych terminach, osoby bezrobotne rezygnowały także już po odbyciu pierwszej sesji otwarcia.

W związku z zakończeniem rekrutacji podstawowej uczestnikami projektu zostało 400 osób.

Na podstawie informacji przekazywanych przez uczestników programu oraz przez Realizatora w trakcie programu wyłączono 215 osób w związku z podjęciem pracy i 9 osób w związku z podjęciem działalności gospodarczej. Trzeba dodać, że według danych uzyskanych z WUP podjęcie odpowiedniej pracy w myśl zapisów Umowy dotyczyło tylko części z tych zatrudnień – 159, wśród których podjęcia pracy w ramach: umowy o pracę dotyczyły 46,54%, umowy cywilno-prawne 47,17% a podjęcia działalności 6,29%.

Zlecenie usługi doprowadzenia skierowanych osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej

Zgodnie z art. 61b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził procedurę wyboru wykonawcy w trybie ustawy prawo zamówień publicznych na usługę doprowadzenia skierowanych 160 osób bezrobotnych (8 grup po 20 osób), będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy. W toku postępowania wybrane zostały dwie agencje zatrudnienia.

W dniu 16 marca 2016 r. podpisane zostały:

- cztery umowy na realizację usługi z Polskim HR Doradztwo Personalne Sp. z o.o. Według zapisów umów realizacja usługi dotyczyła 80 osób (4 grupy po 20 osób), wśród których było 8 osób niepełnosprawnych i 48 osób powyżej 50 roku życia. Realizacja umowy odbywać się miała

w Punkcie Obsługi Bezrobotnych (POB) zlokalizowanym w Warszawie Al. Jerozolimskie 123A. W trakcie realizacji POB został przeniesiony do innej lokalizacji przy ul. Chmielnej 132/134. Program został nazwany przez Wykonawcę „Sukces w Twoich rękach”,

- cztery umowy (cztery grupy) na realizację usługi z Biurem Pracy Tymczasowej Sp. z o.o. 1 Spółka komandytowa. Według zapisów umów realizacja usługi dotyczyła 80 osób (4 grupy po 20 osób) wśród których było 8 osób niepełnosprawnych, 64 osoby powyżej 50 roku życia. Realizacja umowy odbywać się miała w Punkcie Obsługi Bezrobotnych (POB) zlokalizowanym w Warszawie Al. Jana Pawła II 23. Program został nazwany przez Wykonawcę „Projekt aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych”.

Rekrutacja uczestników – osób bezrobotnych odbyła się zgodnie z harmonogramami ustalonymi z Wykonawcami:

- Biuro Pracy Tymczasowej - spośród skierowanych 120 osób dokonało wyboru 80 osób, w tym 8 osób z niepełnosprawnością i 64 osób powyżej 50 roku życia.
- Polski HR Doradztwo Personalne - spośród skierowanych 120 osób dokonał wyboru 80 osób, w tym 8 osób z niepełnosprawnością i 48 osób powyżej 50 roku życia.

Polski HR Doradztwo Personalne Sp. z o.o. udokumentował zatrudnienie 12 osób, z których w przypadku trzech osób usługa została wykonana w całości tzn. doprowadzono do zatrudnienia i utrzymania w zatrudnieniu przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy. Biuro Pracy Tymczasowej Sp. z o.o. 1 Spółka komandytowa nie udokumentowało zatrudnienia żadnej osoby.

Według posiadanych danych zaczerpniętych z systemu Syriusz Std. z rejestru osób bezrobotnych uczestniczących w programach prowadzonych przez Wykonawców wyłączono:

- z uwagi na podjęcie pracy 37 osób;
- w związku z przerwaniem udziału w programach 12 osób;
- podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 1 osoba
- uzyskanie uprawnień do renty – 1 osoba
- zmarł 1 uczestnik programu.

W programie uzyskano efektywność 24 %.

Wybrani wykonawcy zgłosili oferty na łączną kwotę 848 212, 00 zł

Wyplacono razem – 209 981,48 zł

Razem zwrot dotyczy kwoty: 169 280,83 zł

3.8 PRACE INTERWENCYJNE, ROBOTY PUBLICZNE, REFUNDACJA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach podpisanych umów o zorganizowanie *prac interwencyjnych* kładł nacisk na pozyskiwanie prywatnych przedsiębiorców, którzy dzięki tej formie pomocy mogli utworzyć nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych. Świadczy o tym liczba podpisanych umów (176) oraz efektywność generowana głównie przez tych przedsiębiorców. Efektywność zatrudnienia po realizacji programu wyniosła w 2016 roku 97,52%. W większości przypadków wnioskodawcami byli mikroprzedsiębiorcy, którzy nikogo nie zatrudniali lub zatrudniali tylko jednego pracownika.

Możliwość uzyskania refundacji sporej części kosztów pracy jaką daje refundacja w ramach prac interwencyjnych zachęca do podejmowania ryzyka związanego z zatrudnieniem nowego pracownika. Z branży w jakich działają wnioskodawcy często występuje fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne, naprawa pojazdów samochodowych, sprzedaż, budownictwo, przedszkola i żłobki, księgowość, utrzymanie czystości, gastronomia, stomatologia.

Roboty publiczne były zorganizowane w instytucjach takich jak: Urząd Miasta Stołecznego Warszawy, Stowarzyszenie MONAR Zarząd Główny, Stowarzyszenie „ALTER EGO”, Dom Pomocy Społecznej im. Św. Franciszka Salezego, Ośrodek Sportu i Rekreacji m.st. Warszawy Dzielnicy Żoliborz, OPS Dzielnicy Praga Południe, Białołęka, Wola m.st. Warszawy, Urząd Gminy Celestynów. Efektywność robót publicznych w 2016 r. wyniosła 85,71%.

W roku 2016 zawarto 3 umowy (dla 3 osób bezrobotnych) w sprawie *jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego*.

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy w 2016 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Prace interwencyjne	198	176	210	97,52%	1.095.871,50
Roboty publiczne	14	12	65	85,71%	733.369,80
Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne	5	3	3	100%	21.597,50
Razem	217	191	278	94,41%	1.850.838,80

3.9 STAŻE, BONY STAŻOWE, PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH, BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA 50+

W roku 2016 pracownicy Działu Rynku Pracy odpowiedzialni za organizację staży, bonów stażowych oraz przygotowania zawodowego dorosłych na bieżąco prowadzili współpracę z pozyskanymi pracodawcami. W każdym miesiącu prowadzono statystykę osób bezrobotnych objętych stażami i stażami w ramach bonu stażowego oraz monitoring wydatków aktywnych form rynku pracy. Sporządzono dodatkowo sprawozdania z aktywnych programów rynku pracy za 2015 rok.

W 2016 r. pracodawcy złożyli ogółem 1 795 wniosków o zorganizowanie stażu (w tym 114 wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego). Liczba osób, które rozpoczęły staż wyniosła ogółem 1 317 (w tym 81 w ramach bonu stażowego). Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej takich jak Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Ośrodek Rozwoju Edukacji, Urząd ds. Cudzoziemców, Główny Inspektorat Farmaceutyczny, Sąd Rejonowy dla Warszawy Mokotowa, Zarząd Transportu Miejskiego, Centrum Personalizacji Dokumentów MSWiA, Samorządowe Kolegium Odwoławcze, Mazowiecki Urząd Wojewódzki, ośrodki pomocy społecznej, urzędy skarbowe, w Szpitalu Praskim oraz w Poczcie Polskiej S.A. Urząd Pracy m.st. Warszawy współpracował w zakresie organizacji staży również ze Stowarzyszeniem „Otwarte Drzwi”, które pomaga osobom bezrobotnym wychodzić z bezdomności.

Wśród firm prywatnych dominowały biura finansowo-księgowe, zakłady fryzjerskie, salony kosmetyczne, lecznice weterynaryjne oraz kancelarie prawne. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były pracownik biurowy, sekretarka, księgowa, fryzjer, kosmetyczka, lekarz weterynarii. Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 30 roku życia. Wynika to z faktu, że niejednokrotnie odbycie stażu jest jedyną drogą do wejścia na rynek pracy młodych ludzi, ponieważ pozwala na zdobycie doświadczenia i niezbędnych kwalifikacji.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Urzędu Pracy m.st. Warszawy zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy (są organizatorami stażu, zatrudniają bezrobotnych po skończonym stażu). Efektywność staży (wraz z bonami stażowymi) w 2016 roku wyniosła 91,16%.

Staże, staże w ramach bonu stażowego i przygotowanie zawodowe dorosłych w 2016 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Staże ogółem	1 795	1 086	1 317	91,16%	7.424.879,77
w tym: staż w ramach bonu stażowego	114	80	81	94,79%	1.223.272,09
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	0	0	0,00%	0
Razem	1 796	1 086	1 317	91,16 %	7.424.879,77

Na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) na wniosek bezrobotnego do 30 roku można wydać *bon zatrudnieniowy*. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano ten bon. W roku 2016 wydano 167 bonów zatrudnieniowych, w ramach których zatrudnienie podjęło 25 osób.

Pracodawcy korzystali również z możliwości przyznania *dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia* (na okres 12 miesięcy jeśli nie ukończył 60 lat lub na okres 24 jeśli ukończył 60 lat). Kwota dofinansowania nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 (jeśli bezrobotny nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (jeśli bezrobotny ukończył 60 lat). Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W 2016 r. podpisano 105 umów dotyczących refundacji części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia.

3.10 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2016 r. przyjęto ogółem 245 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których 88 zostało rozpatrzonych negatywnie, a w 17 przypadkach Wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o refundację na etapie oceny wniosku. Natomiast 140 wniosków uzyskało ocenę pozytywną, z czego 4 pracodawców zrezygnowało z dalszego ubiegania się o refundację.

W związku z powyższym 136 podmiotów - po podpisaniu umowy - uzyskało w 2016 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla zatrudnianych osób

bezrobotnych. Utworzono w ten sposób 136 nowych miejsc pracy, a kolejne 103 osoby zatrudniono na refundowanych stanowiskach pracy w ramach uzupełnienia zatrudniania w ramach wymiany pracowników na już istniejących stanowiskach pracy.

Zorganizowane miejsca pracy w 2016r.

liczba złożonych wniosków		liczba podpisanych umów	liczba rezygnacji	liczba nowych miejsc pracy	uzupełnienia z tytułu wcześniejszych umów
rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie				
136	88	136	21	136	Ogółem: 103
-	-	Fundusz Pracy: 72	na etapie oceny wniosków: 17	FP: 72	FP: 75
-	-	RPO: 64	Na etapie umowy: 4	RPO: 64	RPO: 28

3.11 ŚRODKI PRYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2016 r. wpłynęło 1 096 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego rozpatrzono 1 067 wniosków, 9 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu, gdyż wpłynęły po wyznaczonym terminie, 9 osób złożyło podanie o nierozpatrywanie wniosku, z tego 4 osoby złożyły ponownie wniosek do rozpatrzenia.

W omawianym okresie z 389 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (162 w ramach projektu „POWER” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), 79 w ramach projektu „RPO” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i 148 ze środków Funduszu Pracy (FP). Realizacja umów była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 3.695.604,56 zł oraz kwoty 2.195.271,26 zł z Funduszu Pracy.

Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	148	77	13	9	56
EFS	241	138	20	64	50
razem	389	215	33	73	106

Charakterystyka podejmowanych działalności

Najchętniej podejmowana była działalność wg PKD-2007:

74.10.Z - działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (10,03%, czyli 39 umów),

69.10.Z - działalność prawnicza (6,69%, czyli 26 umów),

47.91.Z - sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet (6,43%, czyli 25 umów),

96.02.Z – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (6,17%, czyli 24 umowy),

74.20.Z - działalność fotograficzna (4,63%, czyli 18 umów),

85.59.B – pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane (3,60%, czyli 14 umów).

Spółdzielnie socjalne

Starosta, może przyznać ze środków Funduszu Pracy bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Zgodnie z art. 46 ust.1 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wysokość przyznanych środków, nie może przekraczać:

- 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni,
- 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W 2016 r. wpłynęły 3 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej, z których 3 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie oraz 8 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej, z czego 4 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

W 2016 r. zawarto 2 umowy o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz 4 umów o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej (powstała 1 nowa spółdzielnia socjalna). Łączna kwota wypłaconych środków to 86.299,61 zł z Funduszu Pracy.

Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	6	1	1	1	1
razem	6	1	1	1	1

W 2016 r. dokonano wypłaty z Funduszu Pracy w kwocie 7.778,73 zł z tytułu zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne oraz wypłaty z Funduszu Pracy w kwocie 1.389,95 zł z tytułu zaliczki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne, za osoby bezrobotne zatrudnione przez spółdzielnie socjalne.

3.12 SZKOLENIA

Zgodnie z art. 40 ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2016 r. Urząd kierował osoby uprawnione tj. osoby posiadające status bezrobotnej lub poszukującej pracy na szkolenia w ramach:

- 1) zawartych umów w trybie indywidualnym,
- 2) zawartych umów w trybie grupowym,
- 3) zawartych umów w ramach bonu szkoleniowego.

SZKOLENIA W TRYBIE INDYWIDUALNYM

Osoba ubiegająca się o sfinansowanie szkolenia w trybie indywidualnym zobowiązana była do złożenia wniosku o skierowanie na szkolenie wraz z uzasadnieniem celowości odbycia wnioskowanego szkolenia w odniesieniu do swojej sytuacji na rynku pracy. Urząd szczególną uwagę zwracał na wnioski zawierające oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby po ukończeniu szkolenia lub oświadczenie osoby bezrobotnej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej z własnych środków finansowych po ukończeniu szkolenia wraz z opisem planowanego przedsięwzięcia. Powyższe oświadczenia w znaczący sposób urealniały powrót osoby bezrobotnej na rynek pracy. Z pozytywnie rozpatrzonych wniosków 529 osób przedstawiło oświadczenie pracodawcy, a 159 zadeklarowało rozpoczęcie działalności na własny rachunek. Szkolenia w 2016 r. finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

-aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa

i

- aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (II).

W ramach szkoleń indywidualnych zawartych zostało 756 umów, w tym 7 dotyczyło osób posiadających status osoby poszukującej pracy. 19 osób kontynuuje szkolenie w 2017 r.

SZKOLENIA W TRYBIE GRUPOWYM

Zgodnie z zatwierdzonym Planem Szkoleń na 2016 rok Urząd dla osób uprawnionych zrealizował następujące tematy szkoleń.

1. *Język polski* - dla 30 osób, kurs finansowany ze środków Funduszu Pracy.
2. *Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym* - dla 15 osób, kurs finansowany ze środków Funduszu Pracy.
3. *Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną* - dla 71 osób, kurs finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
4. *Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną* - dla 9 osób, kurs finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
5. *Szkolenie z przedsiębiorczości* - dla 30 osób, kurs finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. *Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych wraz z egzaminami uprawniającymi do uzyskania certyfikatu ECDL STANDARD* - dla 30 osób, kurs finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
7. *Kurs operatora wózka jezdniowego* - dla 25 osób, kurs finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
8. *Uprawnienia kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych do 1 KV - nauka zawodu od podstaw* - dla 15 osób, kurs finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szkolenia z wyłączeniem pozycji 1, 5 i 6, wymagały przed ich rozpoczęciem zorganizowania i przeprowadzenia badań lekarskich i/lub psychologicznych. W przypadku negatywnego wyniku badań osoba nie była kierowana na szkolenie. Dodatkowo szkolenia z zakresu prawa jazdy zawierały wyższy wymiar godzin zajęć praktycznych niż regulują to przepisy prawa w celu lepszego przygotowania do egzaminu państwowego w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego, których koszt również został wliczony w koszt szkolenia. Ostatecznie w szkoleniach grupowych udział wzięło 220 osób.

SZKOLENIA W RAMACH BONU SZKOLENIOWEGO

Zgodnie z art. 66k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bezrobotny zobowiązany jest do uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po odbyciu szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego (w przypadku, gdy koszt przekracza wartość przyznanego bonu wówczas bezrobotny pokrywa różnicę) finansowane są koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości do 150zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin lub powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - b) powyżej 550 zł do 1.100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - c) powyżej 1100 zł do 1.500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2016 r. bon szkoleniowy został przyznany 5 osobom i dotyczył sfinansowania następujących kursów:

1. Kucharz sushi-master.
2. Kurs komputerowy MS Excel, MS Word, MS PowerPoint - od poziomu średniozaawansowanego do zaawansowanego.
3. Kurs kosmetyki i stylizacji paznokci.
4. Kurs front-end developer.
5. Torty artystyczne – autorska pracownia.

EGZAMINY/LICENCJE

Zgodnie z art. 40 ust 3a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2016 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy zawarł 16 umów, w ramach których zostały wniesione bezpośrednio na konto instytucji egzaminującej/ wydającej licencje wnioskowane kwoty za egzaminy/licencje. Sfinansowaniu podlegały m.in.: egzamin adwokacki, egzamin radcowski, egzamin notarialny, egzamin na prawo jazdy kategorii C i C+E, licencja detektywa.

FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PARCOWNICZYCH

Zgodnie z ustawą z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z 2015 r. poz. 150) oraz Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2015 r. (Dz. U. 2015 r., poz. 168) w sprawie dofinansowania kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy, Urząd Pracy m.st. Warszawy zawarł w 2016 r. umowę z jednym pracodawcą na dofinansowanie szkolenia dla 18 pracowników obejmujących wyłącznie należność przysługującą instytucji szkoleniowej z tytułu szkolenia.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Zgodnie z art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2016 roku do Urzędu wpłynęły 864 wnioski. Zawartych zostało 76 umów, na łączną kwotę 3 156 697,89 zł, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 1 325 pracodawców i pracowników. Największym zainteresowaniem cieszyło się działanie obejmujące kursy i studia podyplomowe.

3.13 DODATKI AKTYWIZACYJNE, STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ, BONY NA ZASIEDLENIE

DODATEK AKTYWIZACYJNY

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2016 r. dodatki aktywizacyjne przyznano 2 406 osobom.

STYPENDIUM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki. W 2016 r. stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 16 osobom.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2016 r. bon na zasiedlenie został przyznany 18 osobom.

3.14 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 674 ze zm.) istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów, do wysokości 100 % tej kwoty, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy. W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje ograniczenie refundacji kosztów studiów podyplomowych do 6.000 zł udokumentowanych kosztów należnych organizatorowi studiów.

W 2016 r. z tej usługi skorzystało 91 osób bezrobotnych.

3.15 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 674 ze zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2016 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystała 1 osoba.

3.16 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz
2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2016 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystały 22 osoby.

3.17 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY NIE UKOŃCZYŁ 30 ROKU ŻYCIA

Na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia, przyjęto

ogółem 594 wnioski. Ocenę negatywną otrzymało 66 wniosków (w tym w 12 przypadkach Wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o refundację na etapie oceny wniosku). Ocenę pozytywną uzyskało 528 wniosków.

W związku z powyższym, Urząd Pracy m. st. Warszawy w roku 2016 z 427 pracodawcami/przedsiębiorcami zawarł 477 umów o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia. Utworzono w ten sposób 591 nowych miejsc pracy (w tym 339 miejsc dla kobiet), a kolejnych 108 osób zatrudniono na refundowanych stanowiskach pracy w ramach uzupełnienia zatrudniania pracowników na już istniejących stanowiskach pracy.

Na koniec 2016 roku 483 osoby kontynuowały zatrudnienie.

W 2016r. Urząd Pracy dokonał wypłaty refundacji pracodawcom/przedsiębiorcom na łączną kwotę 4.286.532,60 zł ze środków Funduszu Pracy.

4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy miał charakter wnioskodawcy:

- Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (Poddziałanie 1.1.1 PO WER)

Uczestnicy projektu: osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotne, posiadające jednocześnie I lub II profil pomocy, które są tak zwaną młodzieżą NEET.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2016 r – 957 osób

Formy wsparcia realizowane w projekcie:

1. Szkolenia realizowane w trybie indywidualnym - skierowano łącznie 150 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - umowy podpisano z 162 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 645 osób.

Termin realizacji projektu: 01.01.2016 r. do 31.12.2017 r.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 16.731.039,40 zł., w tym kwota dofinansowania stanowi 84,28% wydatków kwalifikowalnych. Na rok 2016 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 8.437.867,00 zł, z czego zaangażowana została kwota 5.495.426,46 zł

- Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (Działanie 8.1 RPO WM)

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne z I lub II profilem pomocy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, w wieku 30 lat i powyżej, należące jednocześnie do przynajmniej jednej z poniższych grup defaworyzowanych:

1. osoby powyżej 50 roku życia,
2. osoby z niepełnosprawnościami,
3. osoby długotrwale bezrobotne,
4. osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do wykształcenia średniego włącznie)
5. kobiety.

Projekt był realizowany w okresie od 01.01.2015 do 31.12.2016 r.

Liczba uczestników objętych wsparciem w trakcie trwania całego projektu to 784 osoby, w tym w 2016r. – 416 osób

Formy wsparcia realizowane w projekcie:

1. Szkolenia realizowane w trybie indywidualnym - skierowano łącznie 117 osób, w tym w 2016 r. – 52 osoby.
2. Szkolenie z przedsiębiorczości przeszło łącznie 30 osób – wszystkie w 2016 r. Z tej formy wsparcia skorzystały osoby, których wnioski o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały rekomendowane do objęcia wsparciem, jednak dodatkowo osoby te wymagały wsparcia merytorycznego w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej.
3. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano łącznie z 176 osobami, w tym z 79 osobami w 2016 r.
4. Staż – skierowano łącznie 364 osoby, w tym w 2016 r. 203 osoby.
5. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy na refundowanym stanowisku pracy zatrudniono łącznie 127 osób, w tym 82 osoby w 2016 r.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 8.272.428,22 zł., w tym kwota dofinansowania stanowi 80% wydatków kwalifikowalnych. Na rok 2016 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 4.904.841,00 zł., z czego zaangażowana została kwota 4.430.323.73 zł.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jako Partner w Projektach współfinansowanych ze środków unijnych:

Projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w subregionach: m. st. Warszawa i warszawsko-wschodnim” realizowany we współpracy Miasta stołecznego Warszawa z Fundacją Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych.

Projekt zakłada współpracę na rzecz rozwoju ekonomii społecznej (w tym tworzenia i rozwijania przedsiębiorstw społecznych i podmiotów ekonomii społecznej) oraz aktywizacji społecznej i zawodowej mieszkańców miasta stołecznego Warszawy, zwłaszcza osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ubóstwem.

Współpraca obejmuje m.in.: informowanie zainteresowanych osób bezrobotnych o możliwości uzyskania wsparcia eksperckiego w Fundacji z zakresu tworzenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstw społecznych i podmiotów ekonomii społecznej.

Projekt „Modelowa Rewitalizacja Miast – Aktywizacja Zawodowa Osób Nieaktywnych” - projekt realizowany we współpracy z Biurem Rozwoju Gospodarczego m. st. Warszawy, w latach 2016-2018.

Celem projektu jest wypracowanie zasad współpracy pomiędzy różnymi instytucjami, podmiotami i organizacjami zajmującymi się aktywizacją zawodową w celu skoordynowania i zwiększenia skuteczności działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i ograniczeniu jego skutków.

Współpraca obejmuje zaangażowane w cykle spotkań konsultacyjnych, warsztaty, spotkania indywidualne oraz w grupy fokusowe.

5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- o przy ul. Grochowskiej 171 b dla klientów z dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- o przy ul. Ciołka 10 a dla klientów z dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy oraz osoby niepełnosprawne z terenu całej Warszawy.

	2016 rok	2015 rok
Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie	592 tys.	701 tys.
Liczba pism, które wpłynęły	90 274 w tym: 64 096 (ul. Ciołka) 26 178 (ul. Grochowska)	96 216 w tym: 65 453 (ul. Ciołka 10a) 30 763 (ul. Grochowska 171b)
Liczba opinii o rynku pracy	31 091	15 728

W skali miesiąca Urząd Pracy m.st. Warszawy przyjmuje średnio 49,3 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług takich jak np. pośrednictwo pracy, szkolenia, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach m.in.:

- o skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia),
- o potwierdzenia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5.1 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2016 przygotowali:

- ponad 110 000 projektów decyzji administracyjnych,
- 47 861 zaświadczeń, w tym 2 361 dla potrzeb emerytalno-rentowych,
- około 35 000 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 4 093 odpowiedzi na pisma kierowane do policji, prokuratury, sądów, OPS, WUP, ośrodków MONAR, szpitali, zakładów opieki zdrowotnej.

Ponadto uczestniczyli w 2 spotkaniach informacyjno-doradczych organizowanych w siedzibach pracodawców objętych zwolnieniami grupowymi.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

5.2 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie 01.01.2016 r. - 31.12.2016 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 132 222 decyzji administracyjnych. W większości decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 645, z późn. zm.), ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2016r. poz. 734) oraz ustawy z dnia 16 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016r. poz. 23, z późn. zm.) wśród wydanych decyzji:

1) 127 894 decyzje to decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, stypendium z tytułu kontynuacji nauki; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przerwania stażu lub przerwania innej formy określonej w ustawie) zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, aresztu, osiągniętych dochodów, przyznania emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty, zasiłku z ośrodka pomocy społecznej, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych, stypendium),

2) 102 decyzje , w tym:

- 2 decyzje o odmowie umorzenia dotacji,
- 4 decyzje o rozłożeniu na raty zwrotu dotacji,
- 1 decyzja o odroczeniu terminu spłaty dotacji,
- 2 decyzje o umorzeniu zwrotu jednorazowych środków ,

- 1 decyzja o odmowie rozłożeniu na raty jednorazowych środków,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia odsetek rozłożeniu na raty jedn. środków,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia zwrotu jednorazowych środków,
- 14 decyzji o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 7 decyzji o odmowie umorzenia i rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 3 decyzje odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
- 9 decyzji o umorzeniu niezależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzja o odmowie odroczenia terminu spłaty i rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 43 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 6 decyzji o odmowie rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 2 decyzje o rozłożeniu na raty spłaty kredytu mieszkaniowego,
- 1 decyzja o odroczeniu spłaty rat kredytu mieszkaniowego
- 1 decyzja o odmowie umorzenia 50% kredytu mieszkaniowego i o odmowie rozłożenia na raty 50% kredytu mieszkaniowego,
- 1 decyzji o odmowie umorzenia spłat kredytu mieszkaniowego,
- 1 decyzja o odmowie rozłożenia na raty spłaty bonu zasiedleniowego,
- 1 decyzja o rozłożeniu na raty spłaty bonu zasiedleniowego.

3) 3 743 decyzje wydane w trybie art. 151 kpa w związku z art. 145 kpa lub art. 104 kpa dotyczące w szczególności: uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylecia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania świadczenia przedemerytalnego, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną, uchylecia decyzji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych w niższej wysokości i orzeczenie o przyznaniu zasiłku w wyższej wysokości lub w wyższej wysokości i na dłuższy okres, przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych od dnia udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku.

5.3 ODWOŁANIA OD DECYZJI

1) W 2016 r. wpłynęło 1 597 odwołań, z czego w 483 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym decyzje: o przywróceniu statusu osoby bezrobotnej, o przyznaniu prawa do zasiłku lub zmiany wysokości przyznanego zasiłku oraz w sprawach zmiany decyzji z powodu zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 1 114 odwołań. Organ II instancji wydał 724 decyzji oraz 68 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, umorzył postępowanie odwoławcze, z czego:

- 611 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
- 72 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- 7 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i umorzył postępowanie,
- w 34 przypadkach Wojewoda Mazowiecki wydał decyzje rozstrzygające co do istoty sprawy,
- w przypadku 7 decyzji na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji.
- Wojewódzki Sąd Administracyjny wydał 5 rozstrzygnięć w sprawach, w których zaskarżono decyzje Wojewody Mazowieckiego.

W 2016r. wpłynęło 285 decyzji Wojewody Mazowieckiego dotyczących spraw przekazanych w roku 2015r.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły odpowiednio:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w Urzędzie wyznaczonym terminie,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- odmowy przyznania zasiłku w wyższej wysokości lub na dłuższy okres,
- przerwania uczestnictwa w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
- utraty prawa do zasiłku z powodu maksymalnego upływu okresu na jaki został przyznany,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Radcowie Prawni

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych, opiniowania projektów zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy.

6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

Zgodnie z Uchwałą nr XXI/516//2015 Rady m. st. Warszawy z dnia 10 grudnia 2015 roku w sprawie budżetu miasta stołecznego Warszawy na 2016 rok przyjęto dochody i wydatki w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w następujących wysokościach:

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 2 800 zł.

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 25 361 000 zł.

Dział 853 rozdział 85333:

- wynagrodzenia i pochodne 12 106 572 zł.
- wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 1 995 968 zł.
- świadczenia na rzecz osób fizycznych – 14 460 zł.

6.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 478 000 zł

dział	rozdział	§	Treść	kwota
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 460
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 376 678
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	790 000
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 741 494
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	50 000
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	10 000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	133 600
		4260	Zakup energii	324 000
		4270	Zakup usług remontowych	135 000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000
		4300	Zakup usług pozostałych	570 157
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	53 000
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	340 000
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000
4430	Różne opłaty i składki	700		
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	247 411		

		4480	Podatek od nieruchomości	15 000
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 100
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000
		4700	Szkolenia pracowników	20 000
		Razem		14 117 000
851	85156	4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 361 000
		Ogółem		25 361 000

Plan dochodów

dział	rozdział	§	treść	Kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	2 800

6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 478 000 zł (PIERWSZA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 55/2016 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 19 stycznia 2016 roku w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2016 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy:

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 460	14 280	-180
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 376 678	9 376 678	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	790 000	790 000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 741 494	1 741 494	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	50 000	50 000	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 000	10 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	133 600	153 000	+19 400
		4260	Zakup energii	324 000	308 508	-15 492
		4270	Zakup usług remontowych	135 000	135 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	570 157	566 429	-3 728
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	53 000	53 000	0		

		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	340 000	340 000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	700	700	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	247 411	247 411	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 100	54 100	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0
OGÓŁEM:				14 117 000	14 117 000	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 361 000	25 361 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 361 000	25 361 000	0

6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 478 000 zł (DRUGA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 337/2016 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 14 marca 2016 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2016 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy:

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	różnica
		3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 280	14 280	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 376 678	9 376 678	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	790 000	790 000	0
853	85333	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 741 494	1 741 494	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	50 000	50 000	0

		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 000	10 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	153 000	153 000	0
		4260	Zakup energii	308 508	308 508	
		4270	Zakup usług remontowych	135 000	135 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	566 429	565 929	-500
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	53 000	53 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	340 000	340 000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	700	1 200	+500
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	247 411	247 411	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 100	54 100	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0
OGÓŁEM:				14 117 000	14 117 000	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 361 000	25 361 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 361 000	25 361 000	0

6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 631 000 zł (TRZECIA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 412/2016 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 31 marca 2016 r. w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2016 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 280	14 280	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 376 678	9 376 678	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	790 000	790 000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 741 494	1 741 494	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	50 000	50 000	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 000	10 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	153 000	153 000	0
		4260	Zakup energii	308 508	308 508	0
		4270	Zakup usług remontowych	135 000	135 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	565 929	565 929	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	53 000	53 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	340 000	340 000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	247 411	247 411	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 100	54 100	0		
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0		
4700	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0		
OGÓLEM:				14 117 000	14 117 000	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 361 000	25 514 000	+153 000
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 361 000	25 514 000	+153 000

6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 631 000 zł (CZWARTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 565/ Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 21 kwietnia 2016 r. w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2016 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 280	26 580	+12 300
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 376 678	9 388 515	+11 837
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	790 000	778 163	-11 837
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 741 494	1 741 494	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	50 000	37 700	-12 300
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 000	10 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	153 000	153 000	0
		4260	Zakup energii	308 508	308 508	0
		4270	Zakup usług remontowych	135 000	135 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	565 929	561 429	-4 500
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	53 000	53 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	340 000	337 630	-2 370
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	247 411	249 781	+2 370
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 100	54 100	0		
4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	0	4 500	+4 500		

		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	
		4700	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0
OGÓLEM:				14 117 000	14 117 000	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 514 000	25 514 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 514 000	25 514 000	0

6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 631 000 zł (PIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 691/2016 z dnia 11 maja 2016 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2016 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	26 580	26 580	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 388 515	9 388 515	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 163	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 741 494	1 741 494	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	37 700	37 700	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 000	10 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	153 000	178 000	+25 000
		4260	Zakup energii	308 508	283 508	-25 000
		4270	Zakup usług remontowych	135 000	135 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	561 429	562 032	+603
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	53 000	53 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	337 630	337 630	0
4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0		

		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	249 781	249 598	-183
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 100	53 680	-420
		4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	4 500	4 500	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0
OGÓLEM:				14 117 000	14 117 000	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 514 000	25 514 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 514 000	25 514 000	0

6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 705 000 zł (SZÓSTA ZMIANA)

Uchwałą Nr XXX/732/2016 Rady m. st. Warszawy z dnia 16 czerwca 2016 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy:

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
		3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	26 580	26 580	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 388 515	9 388 515	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 163	0
853	85333	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 741 494	1 741 494	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	37 700	37 700	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 000	10 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	178 000	178 000	0
		4260	Zakup energii	283 508	283 508	0
		4270	Zakup usług remontowych	135 000	79 000	-56 000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0

		4300	Zakup usług pozostałych	562 032	562 032	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	53 000	53 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	337 630	337 630	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	249 598	249 598	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	53 680	53 680	0
		4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	4 500	4 500	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	0	130 000	+130 000
OGÓLEM:				14 117 000	14 191 000	+74 000
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 514 000	25 514 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 514 000	25 514 000	0

6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 705 000 zł (SIÓDMA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1314/2016 z dnia 22 sierpnia 2016 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
		3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	26 580	21 008	-5 572
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 388 515	9 388 515	0

853	85333	4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 163	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 741 494	1 741 494	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	37 700	37 700	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 000	10 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	178 000	172 023	-5 977
		4260	Zakup energii	283 508	283 508	0
		4270	Zakup usług remontowych	79 000	79 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	562 032	582 104	+20 072
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	53 000	54 301	+1 301
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	337 630	315 605	-22 025
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	4 000	-12 000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	6 000	-4 000
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	249 598	249 598	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	53 680	52 951	-729
		4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	4 500	4 500	0
4590	Kary i odszkodowania wypłacone na rzecz osób fizycznych	0	18 930	+18 930		
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0		
4700	Szkolenia pracowników	20 000	30 000	+10 000		
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	130 000	130 000	0		
OGÓŁEM:				14 191 000	14 191 000	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 514 000	25 514 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 514 000	25 514 000	0

6.9 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 40 302 700 zł (ÓSMA ZMIANA)

Uchwałą Nr XXXIII/805/2016 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 25 sierpnia 2016 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	21 008	21 008	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 388 515	9 899 515	+511 000
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 163	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 741 494	1 828 194	+86 700
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	37 700	37 700	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 000	10 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	172 023	172 023	0
		4260	Zakup energii	283 508	283 508	0
		4270	Zakup usług remontowych	79 000	79 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	582 104	582 104	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	54 301	54 301	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	315 605	315 605	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	4 000	4 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	6 000	6 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	249 598	249 598	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	52 951	52 951	0		
4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	4 500	4 500	0		

		4590	Kary i odszkodowania wypłacone na rzecz osób fizycznych	18 930	18 930	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	30 000	30 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	130 000	130 000	0
OGÓŁEM:				14 191 000	14 788 700	+597 700
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 514 000	25 514 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 514 000	25 514 000	0

6.10 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 40 322 700 zł (DZIEWIĄTA ZMIANA)

Uchwałą Nr XXXVI/888/2016 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 10 października 2016 roku oraz Uchwałą Nr XXXVI/887/2016 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 20 października 2016 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozd.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	21 008	21 008	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 899 515	9 899 515	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 163	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 828 194	1 828 194	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	37 700	37 700	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 000	10 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	172 023	172 023	0
		4260	Zakup energii	283 508	283 508	0
		4270	Zakup usług remontowych	79 000	79 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	582 104	582 104	0

		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	54 301	54 301	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	315 605	315 605	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	4 000	4 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	6 000	6 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	249 598	249 598	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	52 951	52 951	0
		4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	4 500	4 500	0
		4590	Kary i odszkodowania wypłacone na rzecz osób fizycznych	18 930	18 930	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	30 000	30 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	130 000	150 000	+20 000
OGÓŁEM:				14 788 700	14 808 700	+20 000
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 514 000	25 514 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 514 000	25 514 000	0

6.11 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 910 157 zł (DZIESIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1594/2016 z dnia 27 października 2016 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
		3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	21 008	21 008	0

853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 899 515	9 899 515	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 163	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 828 194	1 828 194	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	37 700	37 700	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 000	10 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	172 023	172 023	0
		4260	Zakup energii	283 508	283 508	0
		4270	Zakup usług remontowych	79 000	79 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	582 104	582 104	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	54 301	54 301	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	315 605	315 605	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	4 000	4 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	6 000	6 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	249 598	249 598	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	52 951	52 951	0
		4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	4 500	4 500	0
		4590	Kary i odszkodowania wypłacone na rzecz osób fizycznych	18 930	18 930	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	30 000	30 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	150 000	150 000	0
		OGÓLEM:				14 808 700
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 514 000	23 101 457	-2 412 543
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 514 000	23 101 457	-2 412 543

6.12 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 37 910 157 zł (JEDENASTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1718/2016 z dnia 25 listopada 2016 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	21 008	21 008	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 899 515	9 903 515	+4 000
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 163	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 828 194	1 828 194	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	37 700	20 842	-16 858
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 000	6 000	-4 000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	172 023	178 023	+6 000
		4260	Zakup energii	283 508	278 370	-5138
		4270	Zakup usług remontowych	79 000	79 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	582 104	599 242	+17 138
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	54 301	55 301	+1 000
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	315 605	322 187	+6 582
		4410	Podróże służbowe krajowe	4 000	2 000	-2 000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	6 000	0	-6 000
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	249 598	249 598	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	16 000	+1 000
4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	52 951	52 951	0		
4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	4 500	5 526	+1 026		

		4590	Kary i odszkodowania wypłacone na rzecz osób fizycznych	18 930	18 930	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	250	-2 750
		4700	Szkolenia pracowników	30 000	30 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	150 000	150 000	0
OGÓŁEM:				14 808 700	14 808 700	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	23 101 457	23 101 457	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	23 101 457	23 101 457	0

6.13 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 37 279 57 zł (DWUNASTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1816/2016 z dnia 12 grudnia 2016 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	21 008	21 008	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 903 515	9 903 515	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 163	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 828 194	1 828 194	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	20 842	20 842	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	6 000	6 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	178 023	178 023	0
		4260	Zakup energii	278 370	278 370	0
		4270	Zakup usług remontowych	79 000	79 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	599 242	599 242	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 301	55 301	0

		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	322 187	322 187	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	-6 000
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	249 598	249 598	0
		4480	Podatek od nieruchomości	16 000	16 000	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	52 951	52 951	0
		4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	5 526	5 526	0
		4590	Kary i odszkodowania wypłacone na rzecz osób fizycznych	18 930	18 930	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	250	250	0
		4700	Szkolenia pracowników	30 000	30 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	150 000	150 000	0
OGÓLEM:				14 808 700	14 808 700	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	23 101 457	22 470 837	-630 620
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	23 101 457	22 470 837	-630 620

6.14 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 37 991 837 zł (TRZYNASTA ZMIANA)

Uchwałą Nr XXXVIII/958/2016 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 15 grudnia 2016 roku oraz Uchwałą Nr XXXVIII/957/2016 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 15 grudnia 2016 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
		3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	21 008	21 008	0

853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 903 515	10 623 515	+720 000
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 163	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 828 194	1 945 494	+117 300
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	20 842	20 842	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	6 000	6 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	178 023	178 023	0
		4260	Zakup energii	278 370	278 370	0
		4270	Zakup usług remontowych	79 000	79 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	599 242	599 242	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 301	55 301	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	322 187	322 187	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	249 598	249 598	0
		4480	Podatek od nieruchomości	16 000	16 000	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	52 951	52 951	0
		4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	5 526	5 526	0
		4590	Kary i odszkodowania wypłacone na rzecz osób fizycznych	18 930	18 930	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	250	250	0
		4700	Szkolenia pracowników	30 000	30 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	150 000	25 000	-125 000
		OGÓLEM:				14 808 700
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	22 470 837	22 470 837	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	22 470 837	22 470 837	0

6.15 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 37 991 837 zł (CZTERNASTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1872/2016 z dnia 22 grudnia 2016 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	21 008	21 008	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 623 515	10 623 515	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 163	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 945 494	1 945 494	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	188 400	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	20 842	20 842	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	6 000	6 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	178 023	181 453	+3 430
		4260	Zakup energii	278 370	278 250	-120
		4270	Zakup usług remontowych	79 000	79 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	599 242	599 242	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 301	55 301	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	322 187	320 687	-1 500
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	249 598	249 598	0
		4480	Podatek od nieruchomości	16 000	14 070	-1 930
4510	Oplaty na rzecz budżetu państwa	0	120	+120		
4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	52 951	52 951	0		
4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	5 526	5 526	0		

		4590	Kary i odszkodowania wypłacone na rzecz osób fizycznych	18 930	18 930	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	250	250	0
		4700	Szkolenia pracowników	30 000	30 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	25 000	25 000	0
OGÓŁEM:				15 521 000	15 521 000	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	22 470 837	22 470 837	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	22 470 837	22 470 837	0

6.16 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 37 991 837 zł (PIĘTNASTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1895/2016 z dnia 29 grudnia 2016 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2016 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	21 008	21 008	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 623 515	10 623 515	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 163	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 945 494	1 944 494	-1 000
		4120	Składki na Fundusz Pracy	188 400	189 400	+1 000
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	20 842	20 842	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	6 000	6 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	181 453	181 453	0
		4260	Zakup energii	278 250	278 250	0
		4270	Zakup usług remontowych	79 000	79 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	21 000	0
		4300	Zakup usług pozostałych	599 242	599 242	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 301	55 301	0

		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	320 687	320 687	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	249 598	249 598	0
		4480	Podatek od nieruchomości	14 070	14 070	0
		4510	Oplaty na rzecz budżetu państwa	120	120	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	52 951	52 951	0
		4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	5 526	5 526	0
		4590	Kary i odszkodowania wypłacone na rzecz osób fizycznych	18 930	18 930	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	250	250	0
		4700	Szkolenia pracowników	30 000	30 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	25 000	25 000	0
OGÓŁEM:				15 521 000	15 521 000	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	22 470 837	22 470 837	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	22 470 837	22 470 837	0

6.17 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO BUDŻETU JST URZĘDU PRACY M. ST. WARSZAWY ZA ROK 2016.

§	treść	plan na 2016 r.	wykonanie 2016 r.	% 5:4
1	2	4	5	6
3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	21 008	19 197,95	91,38
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 623 515	10 587 210,96	99,66

4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	778 163	778 162,70	99,99
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 944 494	1 930 295,16	99,27
4120	Składki na Fundusz Pracy	189 400	188 626,60	99,59
4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	20 842	17 454,00	83,74
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	6 000	5 332,36	88,87
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	181 453	178 482,82	98,36
4260	Zakup energii	278 250	213 579,31	76,76
4270	Zakup usług remontowych	79 000	75 981,58	96,18
4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	18 986,00	90,41
4300	Zakup usług pozostałych	599 242	596 019,78	99,46
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 301	54 547,83	98,64
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	2 988,90	99,63
4400	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	320 687	319 540,03	99,64
4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	143,80	7,19
4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 102,66	91,89
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	249 598	249 598	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	14 070	14 068,65	99,99
4510	Opłaty na rzecz budżetu państwa	120	120	100,00
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	52 951	52 906,68	99,92
4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	5 526	5 525,25	99,99
4590	Kary i odszkodowania wypłacane na rzecz osób fizycznych	18 930	0	0
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	250	50,00	20,00
4700	Szkolenie pracowników	30 000	20 819,10	69,40
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	25 000	24 925,95	99,70
OGÓŁEM:		15 521 000,00	15 355 666,07	98,93

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2016 r.	%
4130	Składka zdrowotna	22 470 837	21 963 712,31	97,74
	Razem	22 470 837	21 963 712,31	97,74

Dochody dział 853 rozdział 85333

plan	wykonanie	%
2 800	12 704	453,71

CZĘŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy m. st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2016 roku zatrudnienie w etatach wyniosło 207,54.

Na bieżące funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio z Urzędu Miasta St. Warszawy.

Na uregulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd Pracy otrzymuje środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Stosownie do przepisu art. 108 ust.1h ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Miasta St. Warszawy otrzymuje od ministra właściwego do spraw pracy z Funduszu Pracy środki odpowiadające 5% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta.

Zgodnie z art. 108 ust.1i Minister właściwy do spraw pracy przekazuje środki odpowiadające 2% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze na wniosek Prezydenta pod warunkiem osiągnięcia wskaźników przez Urząd Pracy określonych w cytowanej wyżej ustawie.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 2016 rok został ustalony na poziomie: 37 991 837 zł, z czego przeznaczone zostało na finansowanie:

- 22 470 837 zł zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku,
- 15 496 000 zł na bieżące funkcjonowanie Urzędu,
- 25 000 zł na wydatki majątkowe.

Ogólna kwota wydatków na dzień 31.12.2016 r. wyniosła 37 319 378,38 zł, co stanowi 98,2 % całego planu finansowego.

Wyjaśnienia do procentowego zaangażowania zrealizowanych wydatków budżetowych w stosunku do planu na dzień 30.06.2016 r.

Paragraf 3020–wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń – wydatkowane w kwocie 19 197,95 zł, w tym wypłacone dofinansowanie do okularów korekcyjnych w kwocie 5 750,00 zł, ekwiwalent za pranie odzieży służbowej w kwocie 720,00 zł, zakup odzieży ochronnej w kwocie 427,95 zł, odprawa pośmiertna 12 300,00 zł, stanowiące 91,4 % planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 10 587 210,96 zł, stanowiące 99,7 % planu, w tym:

- wynagrodzenia pracowników w kwocie:	9 152 576,26 zł,
- nagrody jubileuszowe na kwotę:	78 942,93 zł,
- odprawy emerytalne w wysokości:	119 454,00 zł,
- ekwiwalenty za urlop w wysokości:	5 237,77 zł,
- nagrody	1 231 000,00 zł.

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2015 rok - wykonanie na kwotę 778 162,70 zł, stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 1 930 295,16 zł, co stanowi 99,3% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4120 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 188 626,60 zł, co stanowi 99,6 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4130– składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku finansowane bezpośrednio z budżetu państwa – zrealizowane wydatki w kwocie: 21 963 712,31 zł, stanowiące 97,7 % planu.

Paragraf 4140 – wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - wykonanie na łączną kwotę 17 454,00 zł, co stanowi 83,7% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4170 – fundusz wynagrodzeń bezosobowych - wykonanie w wysokości 5 332,36 zł, stanowiące 88,9 % planu.

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – wykonanie w kwocie: 178 482,82 zł, w tym wydatki na zakupy niezbędne do bieżącego funkcjonowania Urzędu tj.: zakup wyposażenia, artykułów biurowych, prasa, publikacje, prenumeraty, paliwo i inne drobne zakupy, stanowiące 98,4 % planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – wykonanie na kwotę: 213 579,31 zł, w tym wydatki na dostawy energii elektrycznej w wysokości: 113 807,21 zł, energii cieplnej w kwocie 49 696,04 zł, gazu w wysokości 40128,73 zł i dostawa wody na kwotę 9 947,33 zł, stanowiące 76,8 % planu.

Paragraf 4270–zakup usług remontowych–zrealizowane wydatki w kwocie: 75 981,58 zł, stanowiące 96,2% planu - w tym wydatki na konserwację i naprawy sprzętu (kserokopiarek, drukarek, faksów, kopertownicy, kalkulatorów), dźwigu osobowego, urządzeń, samochodów służbowych i inne drobne naprawy.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota: 18 986,00 zł wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników Urzędu Pracy, stanowiąca 90,4 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – zrealizowane wydatki budżetowe w kwocie: 596 019,78 zł, w tym wydatki związane z odprowadzeniem ścieków w wysokości 15 205,15 zł, ochroną budynków i sprzątnięciem w kwocie 489 190,76 zł, kontrolą przestrzegania procedur Normy ISO w wysokości 6 703,50 zł, zakupem usług wytwarzania pieczętek na potrzeby Urzędu w kwocie 7 919,99 zł, i inne wydatki w wysokości 77 000,38 zł poniesione na zakup usług parkingowych, kominiarskich, roczny

przeгляд budynków, przeglądy samochodów służbowych, BHP, KRD, wynajem powierzchni pod składnicę akt, abonamentu RTV, wartościowanie stanowisk, niszczenie dokumentów i innych drobne, stanowiące 99,5% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych–wykonanie na kwotę: 54 547,83 zł, stanowiące 98,6% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4390 – zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii – wykonanie na kwotę: 2 988,90 zł, stanowiące 99,6 % planu.

Paragraf 4400 – opłaty za najem powierzchni biurowych w budynku zajmowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a – wykonanie na kwotę: 319 540,03 zł, stanowiące 99,6 % planu.

Paragraf 4410 – krajowe podróże służbowe – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 143,80 zł, stanowiące 7,2 % planu.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 1 102,66 zł., przeznaczone na ubezpieczenie budynków i inne opłaty, stanowiące 91,9% kwoty planowanej.

Paragraf 4440–odpis na ZFŚS–wydatki na kwotę: 249 598,00 zł, stanowiące 100,0% kwoty planowanej.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości–kwota 14 068,65 zł za użytkowany budynek przy ul. Ciołka 10a. wykonanie na poziomie 100,0 %.

Paragraf 4510–opłaty na rzecz budżetu państwa–zrealizowane wydatki na kwotę 120 zł, przeznaczone na opłatę za wydanie interpretacji przepisów prawa podatkowego (interpretacji podatkowej), stanowiące 100,0% kwoty planowanej.

Paragraf 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego – zrealizowane wydatki na kwotę 52 906,68 zł, przeznaczone na opłatę wieczystego użytkowania i za wywóz śmieci, stanowiące 99,9% kwoty planowanej.

Paragraf 4530 – Podatek od towarów i usług (VAT) - wydatki na kwotę: 5 525,25 zł, stanowiące 100,0% kwoty planowanej.

Paragraf 4590 – koszty i odszkodowania wypłacane na rzecz osób fizycznych–nie wydatkowano kwoty: 18 930 zł., stanowiące 0 % planu.

Paragraf 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego–wydatkowano kwotę: 50,00 zł., stanowiące 20,0 % planu.

Paragraf 4700 - szkolenie pracowników Urzędu Pracy – kwota: 20 819,10 zł, stanowiąca 69,4 % planu.

Paragraf 6050 – wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych – wydatkowano kwotę: 24 925,95 zł, stanowiące 99,7 % kwoty planowanej.

Źródła pochodzenia zrealizowanych dochodów budżetowych Urzędu Pracy m. st. Warszawy na dzień 31.12.2016 r.

Na dochody Urzędu Pracy m. st. Warszawy w wysokości 12 704,00 zł składają się: wynagrodzenia płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatku dochodowego, zwrócone koszty za szczepionki przeciwko grypie przez pracowników, zwrot kosztów zastępstwa procesowego, co stanowi 453,7% wykonania planu.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu Miasta.

7. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn.zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

7.1 PIERWSZY KWARTAŁ ROKU 2016 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF-I.4021.7.1.2016.JW z dnia 22.12.2015 r. ustalił na rok 2016 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

– 32 044 200,00 zł. – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wielkości tej ujęta jest kwota 13 678 323,00 zł., w tym:

- kwota 11 325 199,00 zł., stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- kwota 2 353 124,00 zł., stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

b) 2 044 500,00 zł. – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

2. Nr DF-I.4021.23.1.2016.JW z dnia 1 lutego 2016 r. przyznał środki Funduszu Pracy w kwocie 3 200 000,00 zł. na finansowanie w 2016 r. zadań określonych w art. 69a ust. 2 i art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

3. Nr DF-I.4021.7.2.2016.JW z dnia 28.12.2015 r. ustalił na rok 2016 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy, w kwocie 6 568 200,00 zł

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2016	Plan po zmianach na dzień 31.03.2016 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	242 800,00	242 800,00
2	Świadczenia społeczne	3110	5 472 720,00	5 472 720,00
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 555 629,00	4 555 629,00
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	931 145,00	931 145,00
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	9 947 208,00	9 947 208,00
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 405 609,00	2 405 609,00
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	522 636,00	522 636,00
8	Wynagrodzenia	4010	9 999 000,00	9 999 000,00
9	Wynagrodzenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4017	162 437,00	162 437,00
10	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	30 298,00	30 298,00
11	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 845 889,00	2 845 889,00
12	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 323 783,00	1 323 783,00
13	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	270 103,00	270 103,00
14	Różne opłaty i składki	4430	5 000,00	5 000,00
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	2 241,00	2 241,00
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	442,00	442,00
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000	20 000
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	170 133,00	170 133,00

19	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4 949 827,00	4 949 827,00
Razem			43 856 900,00	43 856 900,00

7.2 DRUGI KWARTAŁ ROKU 2016 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF-I.4021.7.5.2016..JW z dnia 7 kwietnia 2016 r. ustalił na rok 2016 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

a) 32 264 600,00 zł. – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wielkości tej ujęta jest kwota 13 342 708,00 zł., w tym:

- kwota 11 035 307,00 zł., stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,

- kwota 2 307 401 zł., stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

b) 5 418 100,00 zł. – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

2. Nr DF-I.4021.7.6.2016.JW z dnia 26 kwietnia 2016 r. ustalił na rok 2016 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

a) 31 714 600,00 zł. – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wielkości tej ujęta jest kwota 13 342 708,00 zł., w tym:

- kwota 11 035 307,00 zł., stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,

- kwota 2 307 401 zł., stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

b) 5 418 100,00 zł. – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2016	Plan po zmianach na dzień 30.06.2016 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	242 800,00	242 800,00
2	Świadczenia społeczne	3110	5 472 720,00	5 492 220,00
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 555 629,00	4 610 521,00

4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	931 145,00	842 838,00
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	9 947 208,00	12 650 456,00
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 405 609,00	1 981 970,00
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	522 636,00	429 321,00
8	Wynagrodzenia	4010	9 999 000,00	9 939 423,00
9	Wynagrodzenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4017	162 437,00	0,00
10	Wynagrodzenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4019	30 298,00	181 776,00
11	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 845 889,00	2 892 466,00
12	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 323 783,00	1 311 461,00
13	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	270 103,00	271 035,00
14	Różne opłaty i składki	4430	5 000,00	5 000,00
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	2 241,00	1 612,00
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	442,00	332,00
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000	30 000,00
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	170 133,00	216 999,00
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	0,00	613 000,00
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4 949 827,00	5 187 670,00
Razem			43 856 900,00	46 900 900,00

7.3 TRZECI KWARTAŁ ROKU 2016 PLAN FUNDUSZU PRACY

Wprowadzono zmiany w planie wydatków polegających na przeniesieniach pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej stosownie do potrzeb.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2016	Plan po zmianach na dzień 30.09.2016 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	242 800,00	282 800,00
2	Świadczenia społeczne	3110	5 492 220,00	5 039 940,00
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 610 521,00	4 655 911,00
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	842 838,00	854 185,00
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	12 650 456,00	13 427 579,00
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	1 981 970,00	1 922 712,00
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	429 321,00	414 668,00
8	Wynagrodzenia	4010	9 939 423,00	9 680 870,00
9	Wynagrodzenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4019	181 776,00	181 776,00
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 892 466,00	2 688 676,00
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 311 461,00	1 323 986,00
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	271 035,00	274 166,00
13	Różne opłaty i składki	4430	5 000,00	6 500,00
14	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	1 612,00	2 956,00
15	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	332,00	506,00

16	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	30 000,00	30 000,00
17	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	216 999,00	217 000,00
18	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	613 000,00	709 000,00
19	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		5 187 670,00	5 187 669,00
Razem			46 900 900,00	46 900 900,00

7.4 CZWARTY KWARTAŁ ROKU 2016 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją Nr DF.VII.4021.7.10.2016.AŁ z dnia 15 września 2016 r. dokonał zmiany ustalonego wcześniej planu poprzez zmniejszenia o kwotę 2 126 000,00 zł. środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2016	Plan po zmianach na dzień 31.12.2016 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	282 800,00	282 800,00
2	Świadczenia społeczne	3110	5 039 940,00	4 399 630,00
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 655 911,00	4 572 204,00
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	854 185,00	937 892,00
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	13 427 579,00	12 188 579,00
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	1 922 712,00	1 904 876,00
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	414 668,00	432 504,00
8	Wynagrodzenia	4010	9 680 870,00	8 990 870,00
9	Wynagrodzenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4019	181 776,00	181 776,00
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 688 676,00	2 623 986,00
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego	4117	1 323 986,00	1 300 187,00

	Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny			
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	274 166,00	297 965,00
13	Różne opłaty i składki	4430	6 500,00	6 500,00
14	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	2 956,00	2 893,00
15	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	506,00	569,00
16	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	30 000,00	30 000,00
17	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	217 000,00	205 000,00
18	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	709 000,00	509 000,00
19	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		5 187 669,00	5 907 669,00
Razem			46 900 900,00	44 774 900,00

7.5 WYKONANIE WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

Aktywne formy i inne zadania fakultatywne

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
			wykonanie na 31.12.2016 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	204 983,66
2	Świadczenia społeczne	3110	3 527 176,00
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	2 651 375,00
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	565 669,50
5	Wynagrodzenia	4010	6 837 003,45
6	Wynagrodzenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4019	102 964,83

7	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1 860 622,06
8	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	751 765,46
9	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	177 996,49
10	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	1 882 374,25
11	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	877 252,26
12	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4219	219 313,09
13	Zakup energii	4260	20 802,87
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	160 457,85
15	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	24 443,12
16	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	5 546,88
17	Zakup usług pozostałych	4300	8 084 756,43
18	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	711 279,18
19	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4309	147 804,17
20	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	66 514,21
21	Różne opłaty i składki	4430	3 305,89
22	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	133,88
23	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	28,32
24	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	12 678,06
25	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	166 820,60
26	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	373 263,18
27	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		5 877 515,28
Razem			35 313 845,97

W roku 2016 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 35 313 845,97 zł. Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 78,87%, w tym w zakresie:

- wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wskaźnik wydatków wyniósł 79,74% planu,
- wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 79,7%,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego osiągnął wskaźnik 97,33 % planu,
- Praca Dla Młodych wskaźnik realizacji planu wyniósł 65,26%,

8. KADRY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2016 r. było zatrudnionych 227 pracowników.

8.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	-Wanda Adach wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 19 lat,
Zastępca Dyrektora	-Lech Antkowiak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 9 lat,
Zastępca Dyrektora	- Andrzej Cudak wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 2 tygodnie
Główny księgowy	- Renata Czapska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 16 lat,
Kierownik Działu Finansowo-Księgowego	- Stefania Chrost wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 9 lat,
Kierownik Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Dorota Klaus wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 17 lat,
Zastępca Kierownika Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Robert Zduńczyk wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 14 lat,
Kierownik Działu Rynku Pracy	- Maciej Bątkiewicz wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 14 lat,
Kierownik Działu OON Obsługi Osób Niepełnosprawnych	- Beata Tryc wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 9 lat,
p.o. Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej (siedziba ul. Ciołka)	- Maria Borek wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 8 lat,

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (siedziba ul. Grochowska)	- Ewa Cedro wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 16 lat,
Kierownik Działu Rejestracji i Ewidencji	- Krystyna Wysocka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 25 lat,
Zastępca kierownika Działu Rejestracji i Ewidencji	- Dorota Morzyńska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 14 lat,
Kierownik Działu Marketingu	- Urszula Murawska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż w Urzędzie 19 lat,
Kierownik Działu Prawnego	- Elwira Bylinka wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 8 lat.

8.2 . STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2014 r.	liczba osób 2015 r.	liczba osób 2016 r.
1	Kierownictwo Urzędu	4	4	4
2	Dział Rejestracji i Ewidencji	47	48	46
3	Centrum Aktywizacji Zawodowej	62	64	63
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	26	24	25
5	Dział Finansowo – Księgowy	19	22	24
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	18	15	15
7	Dział Rynku Pracy	25	29	29
8	Dział Marketingu	9	8	8
9	Dział Prawny	8	8	9
10	Wieloosobowe stanowisko ds. kadrowo-płacowych	3	3	4

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania oraz ustawą o pracownikach samorządowych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązywał otwarty nabór pracowników. W roku 2016 przeprowadzono 4 procesy rekrutacyjne. W ciągu roku 62 osoby odbywały staż w Urzędzie, byli to absolwenci szkół wyższych lub średnich. W Urzędzie zatrudnionych jest 12 osób niepełnosprawnych.

W 2016 r. zatrudniliśmy 26 nowych pracowników, w tym 2 osoby podjęły pracę po raz pierwszy, a 7 osób, które zostały zatrudnione w ramach umowy o pracę, odbyło co najmniej 6 miesięczny staż w Urzędzie. Ponadto 1 pracownica powróciła do pracy po urlopie wychowawczym.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa poważniejszym zmianom. Nowi pracownicy są zatrudniani w ramach umów na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika z powodu urlopów związanych z rodzicielstwem.

Od początku roku rozwiązaliśmy umowę o pracę z 19 pracownikami, w tym: 11 osób rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, w tym 5 osób w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych, 2 umowy uległy rozwiązaniu z upływem czasu, na jaki były zawarte, 2 osoby – wypowiedzenie umowy przez pracodawcę, 1 osoba – wypowiedzenie przez pracownika, 1 osoba – wygaśnięcie umowy o pracę (śmierć pracownika), 1 osoba – przeniesienie służbowe, 1 osoba – rozwiązanie umowy z przyczyn niezawinionych.

Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.

Stanowisko	liczba osób 2015 r.	Liczba osób 2016 r.
DYREKTOR	1	1
ZASTĘPCA DYREKTORA/GŁÓWNY KSIĘGOWY	3	3
KIEROWNIK DZIAŁU	9	9
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	2	2
RADCA PRAWNY	2	2
SPECJALISTA ds. KADR i PŁAC	3	4
DORADCA ZAWODOWY	12	12
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWOD.	23	28
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	3	3
POŚREDNIK PRACY	55	57
POŚREDNIK PRACY- stażysta	13	6
STARSZY INFORMATYK	1	1
INFORMATYK	2	2
SPECJALISTA	5	4
SPECJALISTA ds. ANALIZ RYNKU PRACY	0	0
SPECJALISTA ds. REJESTRACJI	23	21
SPECJALISTA ds. EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	22	23
ST.KSIĘGOWY/KSIĘGOWY	8	9
INSPEKTOR	27	32
PODINSPEKTOR	4	1
REFERENT	5	4
PRACOWNICY OBSŁUGI	2	2

8.3 WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	%	2014	%	2015	%	2016
Wyższe	83,7	185	85,0	191	90,3	205
Pomaturalne	4,9	11	4,4	10	6,7	15
Średnie	10,8	24	10,2	23	2,6	6
Zasadnicze	0,4	1	0,4	1	0,4	1

W porównaniu z latami ubiegłymi, odsetek pracowników z wyższym wykształceniem nadal wzrasta.

8.4. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Od początku roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 197 pracowników, część pracowników uczestniczyła w więcej niż jednym szkoleniu. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	liczba szkoleń	liczba osób
1	Ochrona danych osobowych w Urzędzie Pracy	5	65
2	Specjalista ds. funduszy europejskich 2014-2020	2	5
3	Wdrożenie dyrektywy 2014/36/UE /Problematyka zatrudniania cudzoziemców w działalności PUP	3	6
4	Vademecum kadrowe i finansowe w UP	1	1
5	Odmowa udostępniania informacji publicznej	1	3
6	Praktyczne aspekty doręczania e-dokumentów (...)	2	6
7	Naliczanie wynagrodzeń dla początkujących	1	1
8	Ocena autentyczności dokumentów	2	40
9	Klient trudny-radzenie sobie z psychomanipulacją	1	2
10	Ustawa o ponownym wykorzystaniu informacji sektora publicznego	2	4
11	Krajowy Fundusz Szkoleniowy zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków	2	8
12	Rachunkowość w Urzędzie Pracy warsztaty	1	3
13	Pomoc de minimis udzielana przez Urzędy Pracy	2	6
14	Excellent Manager-sztuka delegowania i motywowania zespołu	1	3
15	Specjalista ds. rekrutacji i selekcji kandydatów	3	18
16	Wyspecjalizowane metody aktywizacji osób bezrobotnych w 2016 r.	1	3
17	Profesjonalna obsługa interesanta w urzędzie/rejestracja i obsługa cudzoziemców	2	4
18	Nowości w rozliczaniu świadczeń nienależnie pobranych, zwrot składki zdrowotnej, listy wypłat (...)	1	5
19	Klient instytucjonalny – klient kluczowy w UP	1	1
20	Centralizacja w zakresie rozliczania VAT w UP	1	2
21	Certyfikowany kurs zamówień publicznych	1	1
22	Dotacje i refundacje od A do Z	1	2
23	Przedsiębiorczość społeczna dla niepełnosprawnych	1	1
24	Aktywizacja osób niepełnosprawnych i osób z niepełnosprawnością nie orzeczoną	1	1
25	Prawo pracy-podstawy i nowelizacje w prawie związane z zatrudnieniem	1	4
26	Elastyczne formy zatrudniania, umowy cywilnoprawne a stosunek pracy	1	1
27	Archiwizacja dokumentacji w administracji publicznej	1	1

8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy są wynagradzani zgodnie z zasadami zawartymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy” z dnia 23 lutego 2015 r. Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 31 grudnia 2016 r. 3475,94 zł brutto (z uwzględnieniem wysokości miesięcznej premii regulaminowej oraz dodatków z FP).

9. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY

Kadencja 2014 - 2017

Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m.st. Warszawy w sprawach polityki rynku pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do podstawowych zadań Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy,

Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy opiniuje także celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:

- liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
- zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
- koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- proponowane przez urząd pracy zmiany realizacji programów specjalnych,
- celowość realizacji Programu Aktywizacji i Integracji, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności kryteria doboru bezrobotnych, zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacji i Integracji.

W skład Rady, zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm), wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;

- jednostek samorządu terytorialnego;
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Kadencja Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 6450/2014 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 8 sierpnia 2014 r. w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy do składu Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy powołano:

1. Urszulę Woźniak,
2. Wojciecha Sędziaka,
3. Andrzeja Gantnera,
4. Grzegorza Iwanickiego,
5. Zbigniewa Macieja Kaźmierczaka,
6. Cezarego Mączkę,
7. Annę Kieszkowską – Grudny,
8. Piotra Palikowskiego,
9. Jacka Całus,
10. Agnieszkę Zielińską,
11. Katarzynę Jaszczuk,
12. Michała Olszewskiego,
13. Jarosława Józwiaka.

Zarządzeniem Nr 1625/2016 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 listopada 2016 r. w sprawie zmiany składu Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy, ze składu Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy został odwołany Pan Jarosław Józwiak, w skład Rady Rynku Pracy została powołana Pani Marta Jakubiak.

Wykaz uchwał podjętych przez Radę Rynku Pracy m.st. Warszawy w roku 2016

1. Uchwała Nr 1/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum nr 27 im. Prof. Józefa Zawadzkiego w Zespole Szkół Nr 21 w Warszawie przy ul. Saskiej 78 nowego zawodu technik chłodnictwa i klimatyzacji.
2. Uchwała Nr 2/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Budowlanym nr 5 im. Prof. S. Bryły w Centrum kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 1 w Warszawie przy ul. Księcia Janusza 45/47 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej.
3. Uchwała Nr 3/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum nr 23 im. F. Skarbka w Zespole szkół nr 32 im. K.K. Baczyńskiego w Warszawie przy ul. Ożarowskiej 71 kształcenia w zawodzie technik optyk.
4. Uchwała Nr 4/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenie opinii dotyczącej wprowadzenia Szkole Zasadniczej w Zespole Szkół Samochodowych i Licealnych Nr 2 w Warszawie przy ul. Al. Jana Pawła II 69 kształcenia w zawodzie elektromechanik pojazdów samochodowych.

5. Uchwała Nr 5/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Ogrodniczym w Zespole Szkół Nr 39 im. Profesora Edmunda Jankowskiego w Warszawie przy ul. Bełskiej 1/3 kształcenia w zawodzie technik weterynarii.
6. Uchwała Nr 6/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zespole Szkół Odzieżowych, Fryzjerskich i Kosmetycznych Nr 22 w Warszawie przy ul. Kazimierzowskiej 60 kształcenia w zawodzie technik przemysłu mody.
7. Uchwała Nr 7/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zasadniczej Szkole Spożywczo-Gastronomicznej im. Jana Pawła II w Zespole Szkół Spożywczo-Gastronomicznych w Warszawie przy ul. Komorskiej 17/23 kształcenia w zawodzie wędliniarz.
8. Uchwała Nr 8/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
9. Uchwała Nr 9/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
10. Uchwała Nr 10/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
11. Uchwała Nr 11/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu xxxx xxxx.
12. Uchwała Nr 12/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
13. Uchwała Nr 13/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu xxxx xxxx.
14. Uchwała Nr 14/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z dalszymi odsetkami Pani xxxx xxxx.
15. Uchwała Nr 15/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z dalszymi odsetkami Pani xxxx xxxx.
16. Uchwała Nr 16/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w sprawie kredytu mieszkaniowego Pani xxxx xxxx.
17. Uchwała Nr 17/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lutego 2016r. w sprawie Wyrażenia opinii na temat kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na rok 2016.
18. Uchwała Nr 18/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu xxxx xxxx.
19. Uchwała Nr 19/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 214 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu xxxx xxxx.
20. Uchwała Nr 20/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
21. Uchwała Nr 21/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.

22. Uchwała Nr 22/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
23. Uchwała Nr 23/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
24. Uchwała Nr 24/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu xxxx xxxx.
25. Uchwała Nr 25/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
26. Uchwała Nr 26/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu xxxx xxxx.
27. Uchwała Nr 27/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
28. Uchwała Nr 28/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
29. Uchwała Nr 29/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
30. Uchwała Nr 30/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
31. Uchwała Nr 31/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu xxxx xxxx.
32. Uchwała Nr 32/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
33. Uchwała Nr 33/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
34. Uchwała Nr 34/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
35. Uchwała Nr 35/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
36. Uchwała Nr 36/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
37. Uchwała Nr 37/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
38. Uchwała Nr 38/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
39. Uchwała Nr 39/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.

40. Uchwała Nr 40/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu xxxx xxxx.
41. Uchwała Nr 41/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu xxxx xxxx.
42. Uchwała Nr 42/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani xxxx xxxx.
43. Uchwała Nr 43/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu xxxx xxxx.
44. Uchwała Nr 44/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu xxxx xxxx.
45. Uchwała Nr 45/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu xxxx xxxx.
46. Uchwała Nr 46/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Panu xxxx xxxx.
47. Uchwała Nr 47/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od udzielonej pożyczki Pani xxxx xxxx.
48. Uchwała Nr 48/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia kosztów studiów podyplomowych Panu xxxx xxxx.
49. Uchwała Nr 49/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia Panu xxxx xxxx ITALNET
50. Uchwała Nr 50/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji z tytułu prac interwencyjnych Pani xxxx xxxx.
51. Uchwała Nr 51/2016 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie zmiany składu Komisji Ekonomicznej Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy.

Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy

1. Zarządzenie Nr 1/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 4 stycznia 2016r. zmieniające Zarządzenie Nr 50/2011 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 grudnia 2011r. w sprawie wprowadzenia instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz instrukcji o organizacji i zakresie działania składnicy akt w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
2. Zarządzenie Nr 2/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 8 stycznia 2016r. w sprawie ogłoszenia „Konkursu dla organizatorów stażu” , wprowadzenia Zasad „Konkursu dla organizatorów stażu” stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia oraz powołania Komisji ds. oceny wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w ramach „Konkursu dla organizatorów stażu”.
3. Zarządzenie Nr 3/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 stycznia 2016r. w sprawie ogłoszenie otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, uczestniczących w Programie Aktywizacji i Integracji, w 2016r.
4. Zarządzenie Nr 4/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 stycznia 2016r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu

Szkoleniowego (KFS), wzoru wniosku pracodawcy o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego, obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

5. Zarządzenie Nr 5/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 stycznia 2016r. zmieniające Zarządzenie 28/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 14 maja 2015r. w sprawie powołania i ustalenia zasad działania Komisji ds. niszczenia weksli, będących w dyspozycji Urzędu Pracy m. st. Warszawy, jako zabezpieczenie przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
6. Zarządzenie Nr 6/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 stycznia 2016r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania kosztów egzaminów lub uzyskania licencji umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, okresowych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.
7. Zarządzenie Nr 7/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 19 stycznia 2016r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne wraz z załącznikami obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
8. Zarządzenie Nr 8/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 stycznia 2016r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
9. Zarządzenie Nr 9/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 stycznia 2016r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, wzoru karty oceny formalno – prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
10. Zarządzenie Nr 10/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 stycznia 2016r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.
11. Zarządzenie Nr 11/2016r. Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 stycznia 2016r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
12. Zarządzenie Nr 12/2016r. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 28 stycznia 2016r. w sprawie: wprowadzenia zasad dokonywania zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, o których mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych, obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o zawarcie umowy o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej, o zaliczkę na opłacanie składek za członków spółdzielni socjalnej, zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę bądź innej umowy potwierdzającej zatrudnienie w spółdzielni, wzoru wniosku o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne oraz wzoru wniosku o zaliczkę na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne.
13. Zarządzenie Nr 13/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 28 stycznia 2016r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164), w trybie przetargu nieograniczonego na usługę doprowadzenia skierowanych przez Urząd Pracy m.st.

- Warszawy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy, zgodnie z art. 61b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 149).
14. Zarządzenie Nr 14/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 stycznia 2016r. w sprawie: wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym osobom niepełnosprawnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.
 15. Zarządzenie Nr 15/2016r. Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 stycznia 2016r. w sprawie powołania komisji konkursowej do opiniowania ofert złożonych w otwartym konkursie ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2016 r.
 16. Zarządzenie Nr 16/2016r. Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 1 lutego 2016r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, zasad refundacji ze środków Funduszu Pracy, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis oraz wzoru wniosku o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis.
 17. Zarządzenie Nr 17/2016r. Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 2 lutego 2016r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy oraz wzoru wniosku o przyznanie z Funduszu Pracy jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis (założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do spółdzielni socjalnej).
 18. Zarządzenie Nr 18/2016r. Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 lutego 2016r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
 19. Zarządzenie Nr 19/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 lutego 2016r. w sprawie ogłoszenia wyników otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2016 r.
 20. Zarządzenie Nr 20/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 lutego 2016r. w sprawie częściowego unieważnienia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2016 r. ogłoszonego Zarządzeniem nr 3/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11.01.2016r.
 21. Zarządzenie Nr 21/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 lutego 2016r. w sprawie wprowadzenie zasad przyznawania bonu szkoleniowego dla bezrobotnego do 30 roku życia, wzoru wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia wraz z załącznikami obowiązującymi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 22. Zarządzenie Nr 22/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 lutego 2016r. w sprawie ogłoszenie II otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2016 r.
 23. Zarządzenie Nr 23/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 lutego 2016r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny „Wniosków Pracodawcy o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego(KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego”, w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 24. Zarządzenie Nr 24/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 10 lutego 2016r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych ((Dz. U. z 2015r., poz. 2164), w trybie

- przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług poligraficznych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
25. Zarządzenie Nr 25/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 15 lutego 2016r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu dotyczącego zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
 26. Zarządzenie Nr 26/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 15 lutego 2016r. w sprawie: wprowadzenia zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawa.
 27. Zarządzenie Nr 27/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 15 lutego 2016r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawa.
 28. Zarządzenie Nr 28/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 lutego 2016r. w sprawie powołania komisji konkursowej do opiniowania ofert złożonych w II otwartym konkursie ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2016 r.
 29. Zarządzenie Nr 29/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 lutego 2016r. w sprawie ogłoszenia wyników II otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2016r.
 30. Zarządzenie Nr 30/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 7 marca 2016r. zmieniające Zarządzenie Nr 53/2011 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2011r. w sprawie ustalenia Polityki Rachunkowości w Urzędzie Pracy oraz Zarządzenie Nr 66//2012 z dnia 31 grudnia 2012 r. w sprawie ustalenia Polityki Rachunkowości w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
 31. Zarządzenie Nr 31/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 marca 2016r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług medycznych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy”.
 32. Zarządzenie Nr 32/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 marca 2016r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych ze środków pochodzących z Unii Europejskiej na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r. poz. 2164).
 33. Zarządzenie Nr 33/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 marca 2016r. zmieniające Zarządzenia 7/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 19 stycznia 2016r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym, wzoru wniosku o skierowania na szkolenie indywidualne wraz z załącznikami obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 34. Zarządzenie Nr 34/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 marca 2016r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
 35. Zarządzenie Nr 35/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 marca 2016r. zmieniające Zarządzenie Nr 9/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 stycznia 2016r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, wzoru karty oceny formalno – prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny

- merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
36. Zarządzenie Nr 36/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 marca 2016r. zmieniające Zarządzenie Nr 9/2016 Dyrektora Urzędu Pracy vm.st. Warszawy z dnia 22 stycznia 2016r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, wzoru karty oceny formalno – prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
 37. Zarządzenie Nr 37/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 kwietnia 2016r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzania postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164), na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Funduszu Pracy i dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.
 38. Zarządzenie Nr 38/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 8 kwietnia 2016r. zmieniające Zarządzenie 41/2015 Dyrektora Urzędu Pracy vm.st. Warszawy z dnia 02.10.2015r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej określonej dla spółdzielni socjalnych w ramach pomocy de minimis.
 39. Zarządzenie Nr 39/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 kwietnia 2016r. w sprawie powołania i ustalenia zasad działania Komisji ds. niszczenia weksli, będących w dyspozycji Urzędu Pracy m. st. Warszawy, jako zabezpieczenie przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
 40. Zarządzenie Nr 40/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 kwietnia 2016r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164), w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę fabrycznie nowych materiałów eksploatacyjnych do drukarek komputerowych, komputerowych urządzeń wielofunkcyjnych, kserokopiarek i faksów dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz odbiór zużytych materiałów dostarczonych w ramach umowy”.
 41. Zarządzenie Nr 41/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
 42. Zarządzenie Nr 42/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 kwietnia 2016r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164), w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostarczenie materiałów poligraficznych, materiałów informacyjnych oraz ulotek dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
 43. Zarządzenie Nr 43/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 kwietnia 2016r. zmieniające Zarządzenie Nr 12/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 28.01.2016 r. w sprawie wprowadzenia zasad dokonywania zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, obowiązujących w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, wzoru wniosku o zawarcie umowy o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej, o zaliczkę na opłacenie składek za członków spółdzielni socjalnej, zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę bądź innej umowy potwierdzającej zatrudnienie

- w spółdzielni, wzoru wniosku o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne oraz wzoru wniosku o zaliczkę na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne.
44. Zarządzenie Nr 44/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 kwietnia 2016r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r. poz. 2164).
 45. Zarządzenie Nr 45/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 maja 2016r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zasad dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo w celu prowadzenia własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych, wniosku osoby niepełnosprawnej o dofinansowanie maksymalnie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo własne lub dzierżawione gospodarstwa rolnego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
 46. Zarządzenie Nr 46/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 maja 2016r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne wraz z załącznikami, wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnym wraz z załącznikami.
 47. Zarządzenie Nr 47/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 czerwca 2016r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
 48. Zarządzenie Nr 48/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 czerwca 2016r. w sprawie wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.
 49. Zarządzenie Nr 49/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 lipca 2016r. w sprawie wprowadzenia Procedury przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu w Urzędzie Pracy miasta stołecznego Warszawy.
 50. Zarządzenie Nr 50/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2016r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
 51. Zarządzenie Nr 51/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 sierpnia 2016r. w sprawie wprowadzenia Instrukcji zarządzania systemami informatycznymi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 52. Zarządzenie Nr 52/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 1 września 2016r. zmieniające Zarządzenie Nr 48/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 czerwca 2016r. w sprawie wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.
 53. Zarządzenie Nr 53/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 października 2016r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
 54. Zarządzenie Nr 54/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 października 2016r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r. poz. 2164 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę sprzętu komputerowego i oprogramowania dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
 55. Zarządzenie Nr 55/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 października 2016r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r. poz. 2164 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.

56. Zarządzenie Nr 56/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 października 2016r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
57. Zarządzenie Nr 57/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2016r. w sprawie określenia zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz organizowania szkoleń dla pracowników Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy.
58. Zarządzenie Nr 58/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2016r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r. poz. 2164 z późn. zm.), na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Funduszu Pracy i dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.
59. Zarządzenie Nr 59/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 grudnia 2016r. wprowadzenia zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizacji „Programu wyrównania różnic między regionami III” w 2017r.
60. Zarządzenie Nr 60/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 grudnia 2016r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu refundacji ze środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w roku 2017. na nowoutworzone stanowisko pracy w spółdzielni socjalnej osób prawnych dla skierowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu w ramach pomocy de minimis.
61. Zarządzenie Nr 61/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 grudnia 2016r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych (budżet i Fundusz Pracy) w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.