



URZĄD PRACY m. st. WARSZAWY

RAPORT

URZĘDU PRACY
m.st. WARSZAWY

2007

Warszawa, marzec 2008



SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU	2
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY	7
3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	71
4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH i USŁUGA EURES	101
5. OBSŁUGA INTERESANTÓW	107
6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY	113
7. FUNDUSZ PRACY	136
8. KADRY	146
9. RADA ZATRUDNIENIA m.st. WARSZAWY	155

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 MISJA

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów dzięki sprawnej i terminowej obsłudze, dopasowaniu oferty świadczonych usług do ich potrzeb oraz kształtowanie wizerunku Urzędu jako instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej na potrzeby osób bezrobotnych.

Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 2) spełnianie wymagań określonych w dokumentach stanowiących podstawę działania Urzędu, korespondujących z oczekiwaniami Klientów,
- 3) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu z zachowaniem trybu i terminów określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 4) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej zadań i spraw realizowanych przez Urząd,
- 5) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów w celu doskonalenia świadczonych usług,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników,
- 7) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 8) zapewnienie możliwości korzystania z praw i egzekwowania obowiązków osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców,
- 9) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 10) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 11) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest jednostką organizacyjną miasta stołecznego Warszawy finansowaną w formie jednostki budżetowej. Siedzibą Urzędu jest miasto stołeczne Warszawa. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m. st. Warszawy obsługuje klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 B i przy ul. Ciołka 10 A. Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Polityki Społecznej Urzędu m. st. Warszawy.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy w dniu 31 sierpnia 2004 roku.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 2263/2005 z dn. 16 marca 2005 r.).

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m. st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki na podstawie upoważnień Prezydenta m. st. Warszawy oraz Dyrektora, zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeręgowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji

wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy powołał zarządzeniem:

- Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością,
- Zespół pilotujący Wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością.

Zadaniem pełnomocnika jest monitorowanie systemu jakości, wdrożenie i utrzymywanie go zgodnie z normą PN-EN ISO 9001:2001 (certyfikat nr 300/2005).

1.2.5 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje zadania własne m. st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- o udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- o rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- o przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia należne z tytułu pozostawania bez pracy,
- o inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz projekty i inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
- o wdraża instrumenty rynku pracy,
- o inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych ze zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- o inicjuje i wspiera tworzenie klubów pracy,
- o realizuje zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej lub państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Najważniejsze zadania Urzędu Pracy m. st. Warszawy to:

- 1) zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych,
- 2) przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia,

- 3) aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia,
- 4) integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych,
- 5) wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie,
- 6) integracja i reintegracja zawodowa kobiet,
- 7) doskonalenie i rozwój instrumentów rynku pracy,
- 8) rozszerzanie działań klubów pracy,
- 9) utworzenie w oparciu o działające kluby pracy Centrów Promocji Zatrudnienia,
- 10) podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- 11) wsparcie instytucji, partnerów rynku pracy i organizacji społecznych w zakresie tworzenia miejsc pracy,
- 12) reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi oraz zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności w zakresie przekwalifikowania,
- 13) zwiększenie efektywności usługi EURES,
- 14) prowadzenie stałego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 15) monitorowanie stołecznego rynku pracy,
- 16) rozpowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym,
- 17) promocja kształcenia przez całe życie,
- 18) podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy,
- 19) pozyskiwanie i wykorzystywanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w celu podwyższania kwalifikacji pracowników Urzędu oraz promocja usług świadczonych przez Urząd,
- 20) konsolidacja informatycznego systemu dostępu do baz danych w celu usprawnienia obsługi Klienta; uruchomienie kompleksowego systemu informowania o ofertach zatrudnienia, internetowych portalach poświęconych rynkowi pracy, pracodawcach i usługach świadczonych przez Urząd,
- 21) prowadzenie kampanii promocyjnej informującej o działalności i usługach świadczonych przez Urząd,
- 22) aktywna współpraca ze stołeczną administracją samorządową oraz organizacjami pozarządowymi,
- 23) udział i współorganizacja przedsięwzięć związanych z promocją usług i oferty różnych partnerów rynku pracy (targi, giełdy, konferencje),
- 24) nawiązywanie kontaktu z instytucjami zagranicznymi – potencjalnymi partnerami w pozyskiwaniu funduszy unijnych,
- 25) stałe usprawnianie funkcjonowania Urzędu, przybliżanie go do mieszkańców stolicy oraz podnoszenie jakości działania poprzez wdrażanie narzędzi informatycznych i nowych technik pracy,
- 26) stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy różnymi instytucjami zajmującymi się problematyką edukacji, bezrobocia i pomocy społecznej,

- 27) wspieranie aktywnej roli partnerów społecznych w rozwiązywaniu problemów osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 28) wyposażenie Urzędu w urządzenia niezbędne do sprawnej i efektywnej obsługi interesantów.

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną, z uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługiwanego Klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca w obu siedzibach Urzędu (przy ulicy Ciołka i ul. Grochowskiej) przyjmowanych jest średnio około 40 - 50 tys osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy, w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez pośrednictwo pracy, pion szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie. Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- o skierowania do pracy,
- o potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń,
- o potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy swoje działania realizuje w oparciu o cele zawarte w Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2004-2008. Strategia wytycza główne kierunki działania Urzędu Pracy m. st. Warszawy na lata 2004-2008 z uwzględnieniem aktualnej i prognozowanej sytuacji na warszawskim rynku pracy.

Dyrektor razem z Kierownictwem Urzędu opracowuje Plan Zadaniowy na każdy rok działalności Urzędu.

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Warszawa jest największym pod względem powierzchni i liczby ludności miastem w Polsce i jednocześnie jedną z największych stolic europejskich. Miasto to pełni ważne funkcje: polityczne, administracyjne, kulturalne, infrastrukturalne, gospodarcze. Warszawa jest również miejscem największej w kraju koncentracji kapitału zagranicznego i rodzimego, miejscem dobrze rozwiniętego sektora usług, zwłaszcza rynkowych, oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym.¹

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w stolicy na dzień 30 września 2007 r., w rejestrze REGON pozostawało 310.917 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 49,9% wszystkich podmiotów gospodarczych województwa mazowieckiego.

W porównaniu do września 2006 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 1,03 % (wrzesień 2006r. –301.370 podmiotów).

Wśród nich - podobnie jak w latach poprzednich - dominował sektor prywatny – 98,4% firm.

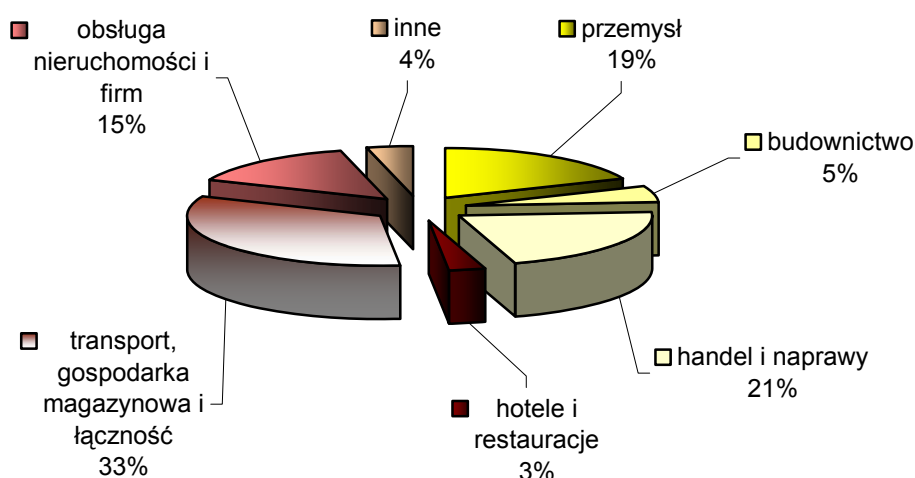
Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności

wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2007 r.	stan w dniu 30. 09.2006 r.	30. 09.2006 = 100
ogółem	310.917	301.370	103,2
sektor publiczny	5.106	5.135	99,4
w tym:			
- przedsiębiorstwa państwowe	105	122	86,1
- spółki Skarbu Państwa	62	60	103,3
- spółki z przewagą państwowych osób prawnych	273	283	96,5
sektor prywatny	305.811	296.235	103,2
w tym:			
- spółki prywatne	65.040	61.902	105,1
- spółki z przewagą kapitału zagranicznego	15.937	14.682	108,5
- spółdzielnie	1.596	1.589	100,4
- zagraniczne przedsiębiorstwa drobnej wytwórczości	102	101	101,1
- osoby fizyczne	201.996	198.033	102

W końcu września 2007 r. w województwie mazowieckim w systemie REGON było zarejestrowanych 622.395 podmiotów gospodarczych, tj. o 1,3% więcej niż rok wcześniej, w tym 450.769 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

¹ Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Badanie przedsiębiorców i podmiotów gospodarczych. Badanie osób poszukujących pracy. Wyniki”, Warszawa 2007r.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw według sekcji w okresie I-IX 2007r.



Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2007 r. wynosiło 901,6 tys. osób i było o 30,3 tys. osób, tj. o 3,5% większe, niż we wrześniu 2006 r. W tym samym czasie przeciętne zatrudnienie w województwie mazowieckim zwiększyło się o 5%.

W stosunku do 2006 r. we wszystkich sekcjach nastąpił wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. Największy wzrost zanotowano w sekcjach: budownictwo - o 13%, obsługa nieruchomości i firm - o 6,1%, hotele i restauracje - o 4,9%, handel i naprawy - o 4,4%, przemysł - o 3%, transport, gospodarka magazynowa i łączność - o 0,7%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2007r. wynosiło 3.738,6 zł i było o 7,4% wyższe, niż we wrześniu 2006r. W tym samym okresie przeciętne miesięczne wynagrodzenie w województwie mazowieckim wynosiło 3.516,73 zł i było o 7,7% wyższe w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

We wszystkich sekcjach odnotowano wzrost przeciętnego wynagrodzenia brutto. Najwięcej wzrosły wynagrodzenia w następujących sekcjach: budownictwo – 9,5%, %, przemysł – 7,7%, transport, gospodarka magazynowa i łączność – 7,7%. Natomiast najmniejszy wzrost odnotowano w sekcji obsługa nieruchomości i firm– 6,4%.

We wrześniu 2007r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze prywatnym (4.070,43 zł) było o 33,3% wyższe niż w sektorze publicznym (3.053,27 zł).²

² Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVI nr 3/2007 kwartalnik www.stat.gov.pl/urzedy/warsz

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych
w poszczególnych dzielnicach**

Dzielnice	30.09.2007r.	30.09.2006r.	2007r.-2006r.
Bemowo	18.010	17.328	682
Białołęka	10.051	9.319	732
Bielany	22.406	21.973	433
Mokotów	43.308	42.094	1.214
Ochota	15.840	15.234	606
Praga Płd.	33.150	32.731	419
Praga Płn.	10.656	10.445	211
Rembertów	3.307	3.226	81
Śródmieście	41.887	40.166	1.721
Targówek	17.921	17.710	211
Ursus	6.695	6.481	214
Ursynów	22.904	22.157	747
Wawer	12.442	12.059	383
Wesoła	3.444	3.202	242
Wilanów	3.369	3.118	251
Włochy	8.974	8.641	333
Wola	26.649	25.707	942
Żoliborz	9.904	9.779	125
Warszawa ogółem	310.917	301.370	9.547

Warszawa jest przyjaznym miejscem do inwestowania. Najnowszy raport "European Cities Monitor" (Cushman&Wakefield Healey&Baker) informuje o awansie Warszawy do pierwszej dwudziestki najlepszych lokalizacji biznesowych w Europie. Wśród 30 najlepszych dla inwestycji miast w Europie Warszawa zajmuje pierwsze miejsce pod względem niskich kosztów pracy i wartości powierzchni biurowej w stosunku do ceny.³

W 2007 r. Warszawa przesunęła się do góry w następujących kategoriach:

- najlepsze miasto do ulokowania dziś biznesu - z 22. miejsca w 2003 na 20. miejsce w roku bieżącym (w 2002 było to 26. miejsce),

³ Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Badanie przedsiębiorców i podmiotów gospodarczych. Badanie osób poszukujących pracy. Wyniki”, Warszawa 2007r.

- opłacalność i relatywne wartości uzyskiwane w zamian za pieniądze wydawane na wynajem powierzchni biurowej – z miejsca 7. (w 2003 r.) na 1. w 2007 roku,
- dostępność kwalifikowanej kadry z miejsca 26. (w 2003) na 16. miejsce w roku 2007,
- efektywność połączeń dla transportu międzynarodowego z miejsca 26. (w 2003 r.) na 24. w 2007r.,
- klimat dla rozwoju biznesu wynikający z rządowej polityki podatkowej i finansowej - z 5. miejsca w 2003 na 3. miejsce w 2007 r.,
- znajomość języków obcych - z 22. miejsca w 2003 na 21. miejsce w 2007 r.,
- dostępność powierzchni biurowej - z 10. miejsca w 2003 na 8 miejsce w 2007r.,
- efektywność transportu wewnątrz kraju - z 28. miejsca w 2003 na 27 miejsce w 2007 r.⁴

⁴ j.w.

2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2007r. i stan na 20.05.2002r.

Dzielnice	2007r.	*2002r.	2007r.-2002r.
Bemowo	109.004	104.663	4.341
Białołęka	80.803	57.765	23.038
Bielany	134.854	138.356	-3.502
Mokotów	226.599	235.381	-8.782
Ochota	91.158	94.178	-3.020
Praga Płd.	184.299	189.251	-4.952
Praga Płn.	72.579	75.348	-2.769
Rembertów	22.745	21.601	1.144
Śródmieście	131.891	138.299	-6.408
Targówek	122.757	124.316	-1.559
Ursus	48.285	42.547	5.738
Ursynów	145.657	134.440	11.217
Wawer	67.186	61.817	5.369
Wesoła	21.515	17.531	3.984
Wilanów	16.227	13.731	2.496
Włochy	39.717	39.176	541
Wola	140.600	148.869	-8.269
Żoliborz	48.841	51.932	-3.091
razem	1.704.717	1.707.425	-2.708

* Do porównania przyjęto rok 2002, ponieważ znaczące zmiany demograficzne nie zachodzą w ciągu roku.
Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVI nr 3/2007 kwartalnik,
Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003r.

Według szacunkowych danych liczba mieszkańców Warszawy będzie się zmniejszać i w 2030r. wyniesie 1.552.900 tys. Na szczególne podkreślenie zasługuje to, że:

- liczba kobiet będzie się zmniejszać wolniej w porównaniu do liczby mężczyzn; wpłynie to na powiększającą się przewagę kobiet w ogólnej liczbie mieszkańców,

- liczba ludności w wieku poprodukcyjnym zwiększy się o ponad 30%, co przyczyni się do narastania problemu ludzi starych, bowiem ich udział w ogólnej liczbie mieszkańców Warszawy może przekroczyć 25%,

- liczba ludności w wieku produkcyjnym spadnie o około 12%, a ludności w wieku przedprodukcyjnym o około 20%.⁵

W całej populacji większość stanowią osoby w wieku produkcyjnym i jest to wielkość stała, utrzymująca się na poziomie 65,5% wszystkich grup wiekowych. Natomiast druga co do wielkości grupa (wciąż zwiększająca się) są osoby w wieku poprodukcyjnym. Niekorzystnym zjawiskiem jest zatem postępujący proces starzenia się ludności Warszawy. Udział ludności w wieku 65 lat i więcej, w liczbie ludności Warszawy ogółem, zwiększył się z 19,5% w 2003 r. do 20% w 2006 r.⁶

Zjawisko starzenia się ludności Warszawy jest zapewne wynikiem stopniowego zmniejszania się liczby osób w wieku przedprodukcyjnym. Proces ten jest ściśle związany z charakterem aglomeracji, jaka jest Warszawa. Dotychczasowe obserwacje wskazują na to, że obszary wysoce zurbanizowane w Polsce, charakteryzowały się i nadal będą się charakteryzować niższym tempem przyrostu naturalnego, co oczywiście wpływa na liczebność populacji ludzi młodych. Jest to związane z mniejszą skłonnością kobiet, na obszarach miejskich, do rodzenia dzieci (współczynniki rodności są o wiele niższe) oraz odkładaniem tej decyzji na później, co jest wynikiem dążenia młodych kobiet przede wszystkim do realizowania swoich aspiracji zawodowych.⁷

Struktura ludności według wieku kształtuje się jednak nie tylko pod wpływem ruchu naturalnego, ale także migracji, czyli ruchów przestrzennych, chociaż czynnik ten należałoby uznać za mało istotny dla analizowanej sytuacji, bowiem badany obszar charakteryzował się dotychczas najwyższym dodatnim saldem migracji zarówno wewnętrznych, jak i zagranicznych. Niewielkie znaczenie może natomiast mieć zjawisko osiedlania się poza obszarami metropolitalnymi, które może spowodować niewielkie ograniczenie napływu do miasta ludności w wieku produkcyjnym, co może być również konsekwencją zmniejszającej się chłonności warszawskiego rynku pracy.⁸

⁵ Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Badanie przedsiębiorców i podmiotów gospodarczych. Badanie osób poszukujących pracy. Wyniki”, Warszawa 2007r.

⁶ j.w.

⁷ j.w.

⁸ j.w.

2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30. czerwca 2007r.

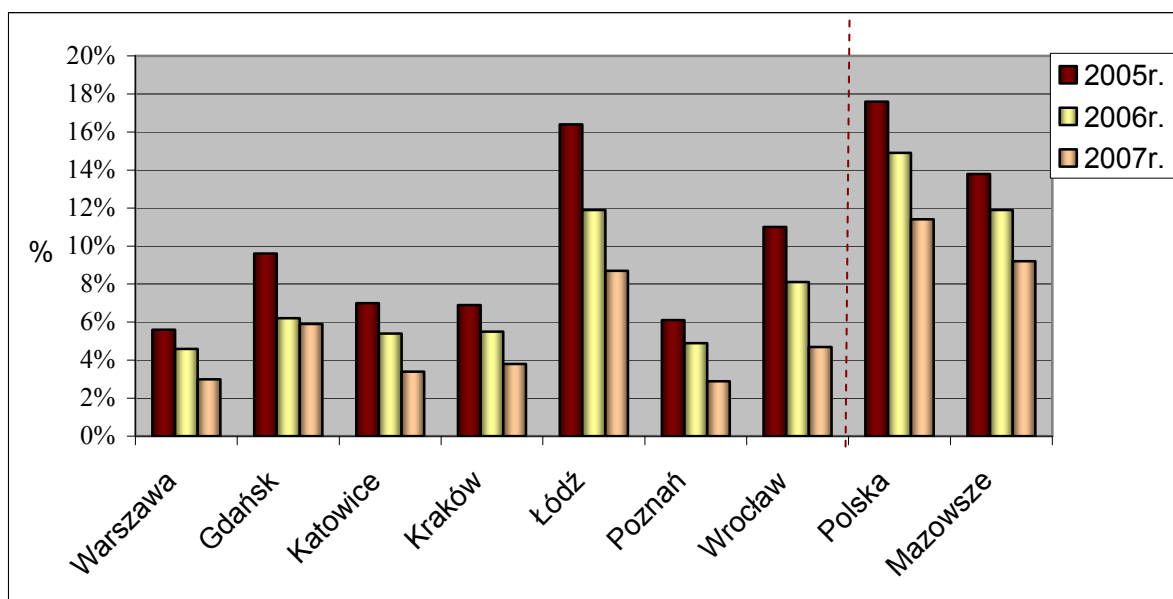
Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Ludność w tys.	1.704,7	456,1	313,5	756,3	756,7	564	634
Przeciętne zatrudnienie w tys.	893,3	77,5	174,5	189,4	107,8	146,2	142,2
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	41,4	9,1	8,7	17,1	33,3	12,6	18,1
Stopa bezrobocia w %	3,8	4,7	4,3	4,6	10,1	3,9	6,2
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	8	6	9	3	13	11	4
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.	307.962	58.692	42.807	103.918	93.325	90.142	93.107

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVI nr 3/2007 kwartalnik

Stopa bezrobocia w Warszawie jest jedną z najniższych w kraju (na koniec czerwca 2007r. wynosiła 3,8%, a na koniec grudnia 2007r. wynosiła 3%) i wykazuje tendencję spadkową od kilku już lat. Na jedną ofertę pracy w 2007r. w Warszawie przypadało 8 osób bezrobotnych, w Gdańsku 6 osób bezrobotnych, a w Łodzi i Poznaniu - odpowiednio 13 i 11 osób bezrobotnych.

STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na 31 grudnia 2007r.

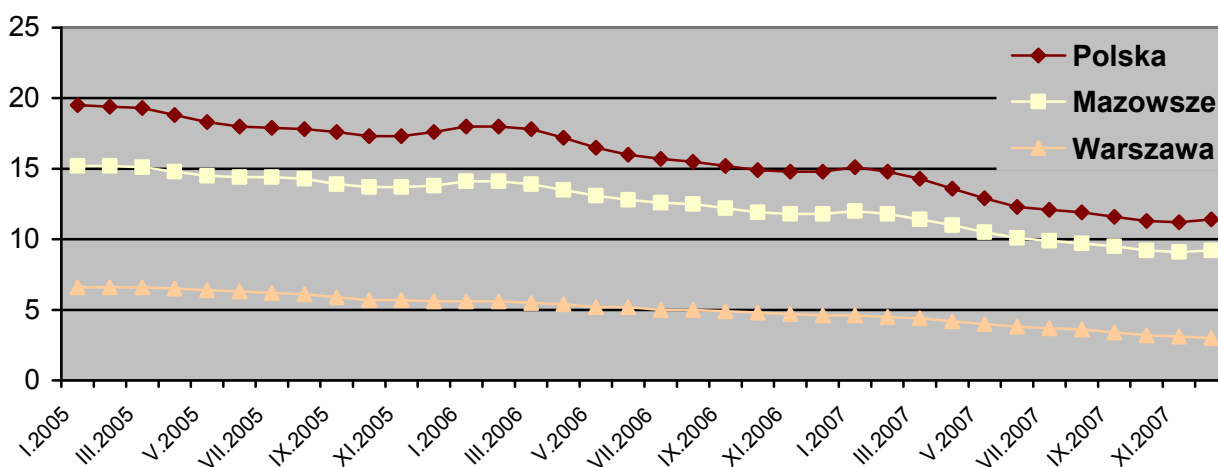


2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31. grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2007</u>	<u>rok 2006</u>
POLSKA	11,4%	14,9%
MAZOWSZE	9,2%	11,9%
WARSZAWA	3,0%	4,6%



Jak widać na powyższym wykresie stopa bezrobocia, we wszystkich wskazanych obszarach, maleje. Na koniec grudnia 2007r. wynosiła w Warszawie 3% i był to najniższy poziom od kilku lat (na Mazowszu 9,2%, a w Polsce 11,4%). Analitycy przewidują, że stopa bezrobocia nadal będzie malała i na koniec roku osiągnie poziom ok. 10 % w Polsce. Stopa bezrobocia w Warszawie prawdopodobnie będzie kształtować się na poziomie 2,6%-3%.

2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

Stan na dzień 31 grudnia 2007 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani			
		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego			
		razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		31.934	17.014	4.074	2.181
z tego osoby	poprzednio pracujące	27.346	14.507	4.043	2.179
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	1.487	917	299	148
	dotychczas nie pracujące	4.588	2.507	31	2
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)					
Zamieszkali na wsi		0	0	0	0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		673	439	41	31
Cudzoziemcy		224	123	3	3
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)					
Do 25 roku życia		2.374	1.521	133	61
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		358	235	7	7
Długotrwale bezrobotne		19.102	10.317	30	13
Powyżej 50 roku życia		11.952	5.075	2.034	892
Bez kwalifikacji zawodowych		8.665	4.697	879	509
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia		1.631	1.554	105	99
Niepełnosprawni		1.363	676	151	95

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31. grudnia 2007r. zarejestrowanych było 31.934 bezrobotnych, w tym 17.014 kobiet, które stanowiły 53,3 % ogółu bezrobotnych.

Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące 27.346 (85,6 %),
- osoby dotychczas nie pracujące 4.588 (14,4 %),
- osoby posiadające prawo do zasiłku 4.074 (12,8%),
- osoby w okresie do 12. miesięcy od ukończenia nauki 673 (2,1%)
- cudzoziemcy 224 (0,7%)
- osoby bezrobotne do 25. roku życia 2.374 (7,4%)
- osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27. roku życia 358 (1,1%)

- osoby długotrwale bezrobotne 19.102 (59,8%)
- osoby powyżej 50. roku życia 11.952 (37,4%)
- bez kwalifikacji zawodowych 8.665 (27,1%)
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia 1.631 (5,1 %)
- niepełnosprawni 1.363 (4,3%)

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 2.051 osób poszukujących pracy, w tym 1.521 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu, oraz 1 cudzoziemiec z kraju UE z prawem do transferu zasiłku.

Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2007r.

Dzielnice	2007	2006	2007-2006
Warszawa ogółem	31.934	49.409	-17.475
Bemowo	1.558	2.564	-1.006
Białołęka	1.382	1.915	-533
Bielany	2.071	3.693	-1.622
Mokotów	3.849	5.769	-1.920
Ochota	1.101	1.943	-842
Praga Południe	4.953	6.916	-1.963
Praga Północ	2.555	3.900	-1.345
Rembertów	527	764	-237
Śródmieście	2.263	3.864	-1.601
Targówek	2.981	4.555	-1.574
Ursus	561	1.017	-456
Ursynów	1.859	2.788	-929
Wawer	1.624	2.152	-528
Wesoła	376	571	-195
Wilanów	174	220	-46
Włochy	505	850	-345
Wola	2.932	4.877	-1.945
Żoliborz	663	1.051	-388

W ubiegłym roku we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w dzielnicy Praga Południe – o 1.963 osób oraz na Woli – o 1.945 osób, a najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w dzielnicy Wilanów – o 46 osób, ale w tej dzielnicy jest również najmniej osób pozostających w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2005-2007

W 2007r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 41.705 bezrobotnych (w tym 20.812 kobiet), czyli:

- o 9.878 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 5.298 bezrobotnych kobiet mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Napływ do bezrobocia w latach 2005 – 2007

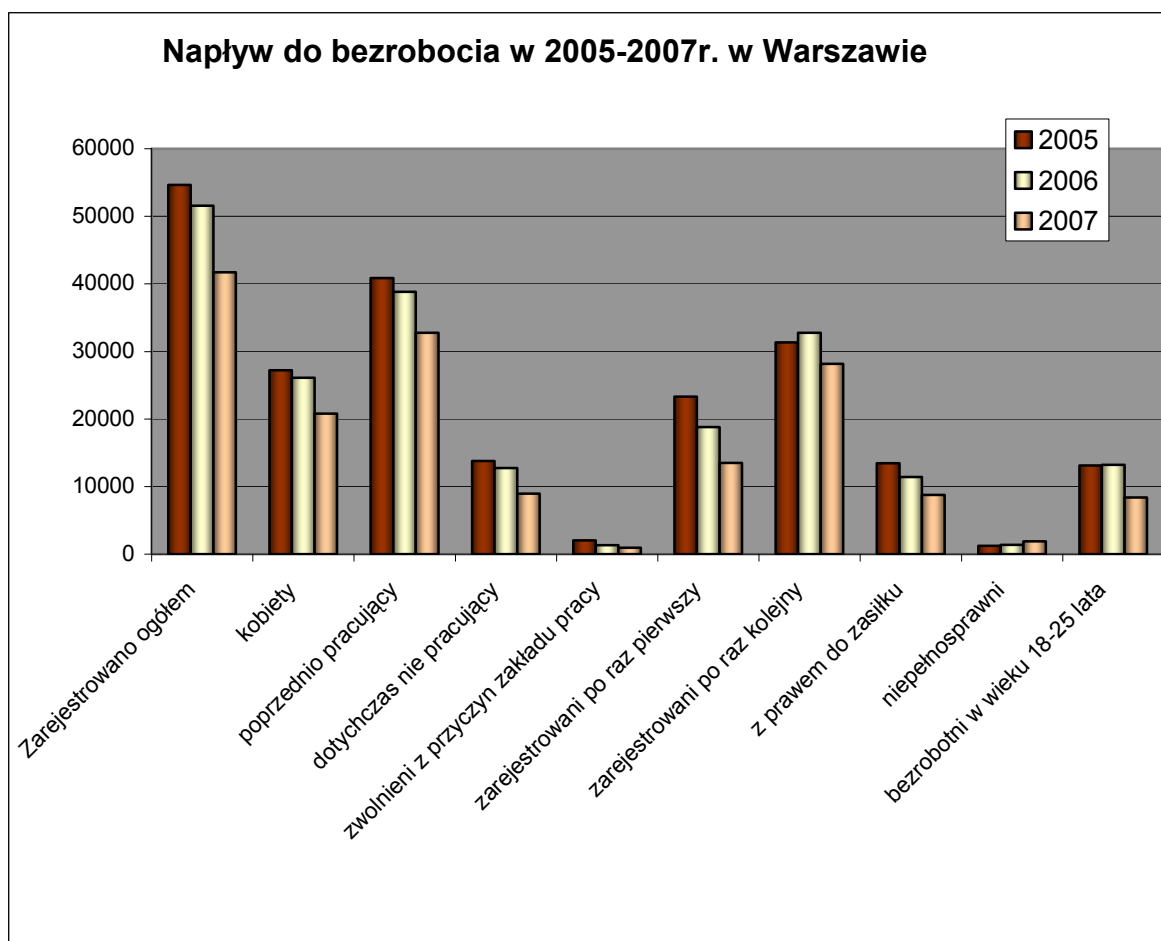
Wyszczególnienie	2007	udział %	2006	udział %	2005	udział %	zmiana 2007- 2006	zmiana 2006- 2005
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	41.705	100%	51.583	100%	54.639	100%	-9.878	-3.056
w tym:								
kobiety	20.812	49,9%	26.110	50,6%	27.247	49,9%	-5.298	-1.137
poprzednio pracujący	32.752	78,5%	38.833	75,3%	40.871	74,8%	-6.081	-2.038
dotychczas nie pracujący	8.953	21,5%	12.750	24,7%	13.768	25,2%	-3.797	-1.018
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	936	2,2%	1.328	2,6%	2.023	3,7%	-392	-695
zarejestrowani po raz pierwszy	13.517	32,4%	18.816	36,5%	23.295	42,6%	-5.299	-4.479
zarejestrowani po raz kolejny	28.188	67,6%	32.767	63,5%	31.344	57,4%	-4.579	1.423
z prawem do zasiłku	8.749	21%	11.420	22,1%	13.450	24,6%	-2.671	-2.030
niepełnosprawni	1.874	4,5%	1.379	2,7%	1.221	2,2%	495	158
bezrobotni w wieku 18-25 lat	8.401	20,1%	13.198	25,6%	13.135	24,0%	-4.797	63

W 2007r. wśród osób nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 32.752, co stanowi 78,5% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas nie pracujących było 8.953, tj. 21,5% ogółu napływu.

W omawianym okresie, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, o 4.579 osób spadła liczba bezrobotnych, którzy rejestrowali się po raz pierwszy oraz tych, którzy zarejestrowali się po raz kolejny – o 4.579 osób.

Wśród rejestrujących się w 2007 r. było 936 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli o 362 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

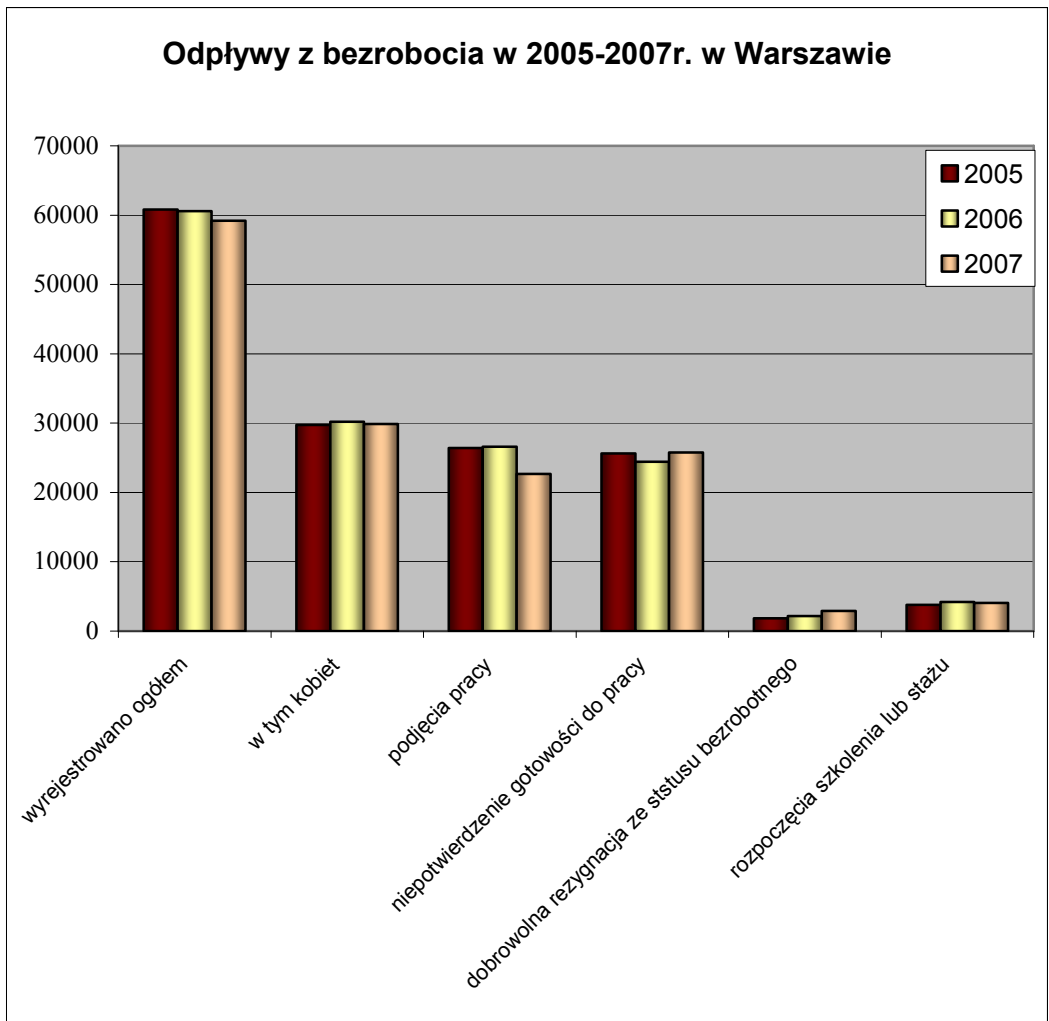
Zanotowano natomiast wzrost - o 495 – liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych.



2.4.4 ODPIY W Z BEZROBOCIA W LATACH 2005-2007.

W 2007 roku wyłączo z ewidencji 59.180 bezrobotnych, z których pracę podjęło 22.690 (38,3% wszystkich wyłączonych). W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 25.753 osoby bezrobotne, tj. 43,5% wszystkich wyrejestrowanych osób w 2007r.

Wyszczególnienie	2007	udział %	2006	udział %	2005	udział %	2007- 2006	2006- 2005
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	59.180	100%	60.572	100%	60.808	100%	-1392	-236
w tym kobiet	29.871	50%	30.178	49,8%	29.757	48,9%	-307	421
<i>z przyczyny:</i>								
podjęcia pracy	22.690	38,3%	26.586	43,9%	26.426	43,5%	-3.896	160
niepotwierdzenia gotowości do pracy	25.753	43,5%	24.405	40,3%	25.639	42,2%	1.348	-1.234
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2.895	4,9%	2.185	3,6%	1.846	3,0%	710	339
rozpoczęcia szkolenia lub stażu	4.060	6,9%	4.193	6,9%	3.782	6,2%	-133	411



2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2005-2007

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 45 – 54 lata (33% ogółu bezrobotnych). W roku 2007 w tej grupie liczba zarejestrowanych spadła o 6.032 osoby i był to największy spadek wśród wszystkich grup wiekowych.

Drugą co do wielkości grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata (26%) – spadek o 4.445 osób w stosunku do poprzedniego roku.

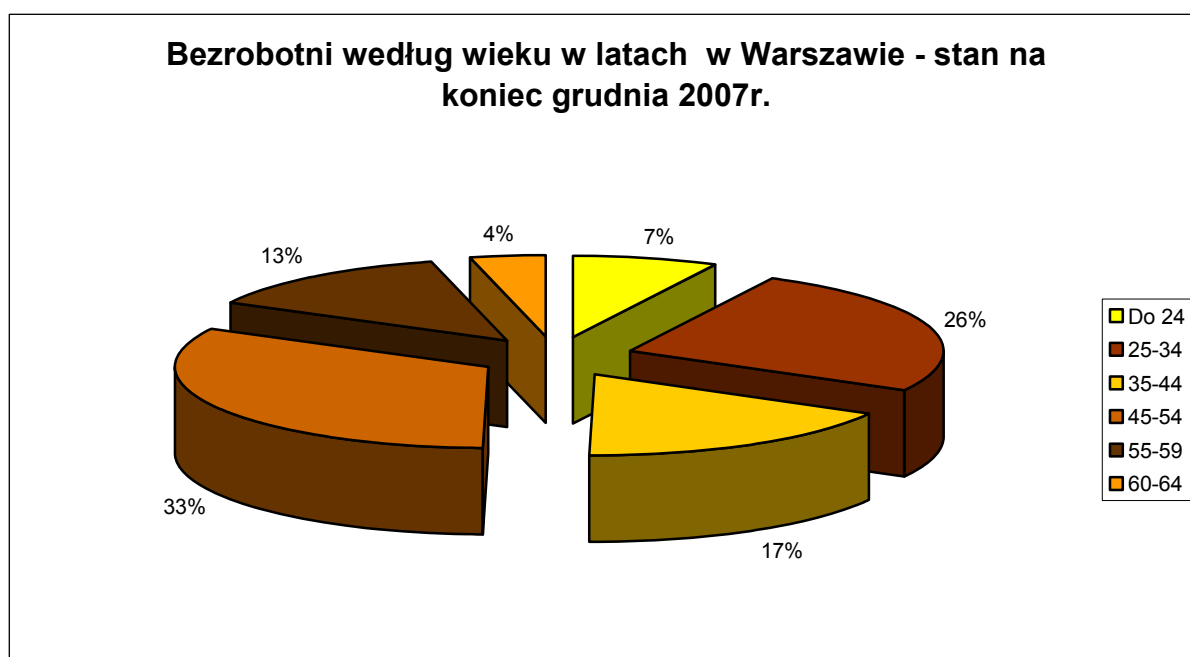
Znacząco zmniejszyła się również liczba osób bezrobotnych w wieku 35-44 lata. Zanotowano spadek liczby zarejestrowanych - w stosunku do poprzedniego roku o 3.268 osób.

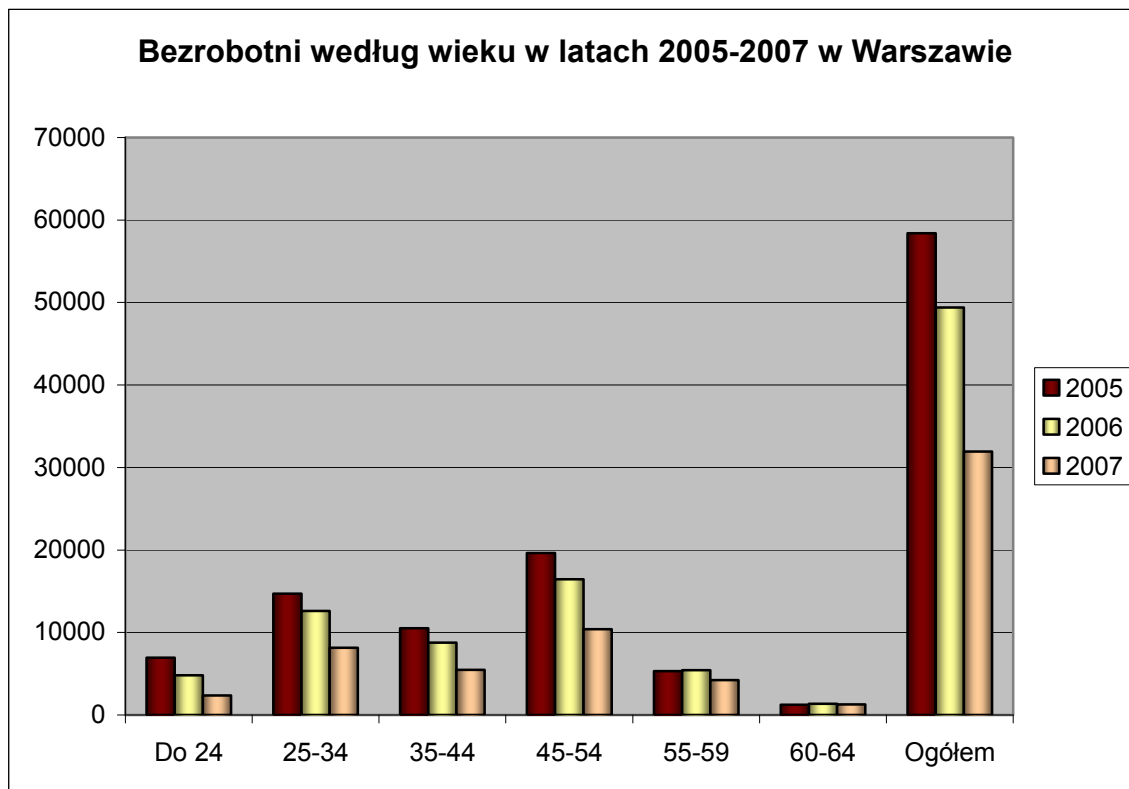
Zmniejszyła się również o 2.445 osób liczba zarejestrowanych do 24 roku życia. Kolejny raz zanotowano poprawę sytuacji młodzieży na stołecznym rynku pracy. Niewątpliwie ma to również związek z wdrożeniem i realizacją wielu programów i projektów rynku pracy skierowanych do tej grupy odbiorców.

W grupach osób 55-59 lat i 60-64 lata także odnotowano spadek liczby osób pozostających w rejestrze Urzędu odpowiednio o 1.194 osoby i 91 osób. Grupa osób w wieku 60-64 lata jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 4% ogółu zarejestrowanych. Jest to związane z faktem, że w tym wieku w rejestrze Urzędu pozostają tylko mężczyźni..

Na Mazowszu natomiast najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata (28%), a drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 (26%). Największy spadek zanotowano w grupie osób w wieku 24 - 34 lata (o 17.422 osoby).

Wzrost liczby zarejestrowanych odnotowano tylko w grupie wiekowej 60-64 lata – o 100 osób.





BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2005-2007

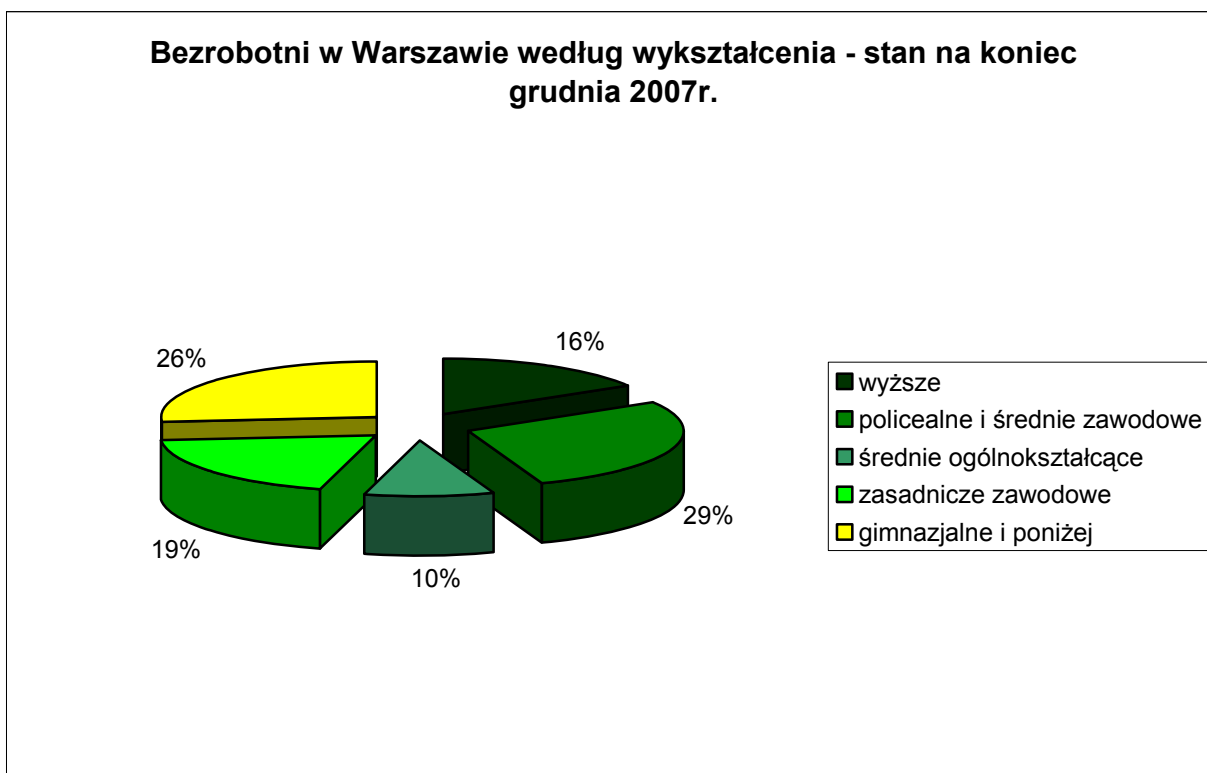
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007-2006	2006-2005	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2004 grudzień	%	2007-2006	2006-2005	2007	2006	2005
Do 24	38.837	18%	55.186	19%	69.463	21%	-16.349	-14.277	2.374	7%	4.819	10%	6.937	12%	-2.445	-2.118	6%	9%	10%
25-34	61.639	28%	79.061	28%	91.909	28%	-17.422	-12.848	8.167	26%	12.612	26%	14.717	25%	-4.445	-2.105	13%	16%	16%
35-44	41.658	19%	55.261	19%	66.063	20%	-13.603	-10.802	5.485	17%	8.753	18%	10.520	18%	-3.268	-1.767	13%	16%	16%
45-54	56.199	26%	73.019	26%	83.345	25%	-16.820	-10.326	10.411	33%	16.443	33%	19.646	34%	-6.032	-3.203	19%	23%	24%
55-59	17.424	8%	19.018	7%	18.143	5%	-1.594	875	4.220	13%	5.414	11%	5.329	9%	-1.194	85	24%	28%	29%
60-64	4.167	2%	4.067	1%	3.602	1%	100	465	1.277	4%	1.368	3%	1.249	2%	-91	119	31%	34%	35%
Ogółem	219.924	100%	285.612	100%	332.525	100%	-65.688	-46.913	31.934	100%	49.409	100%	58.398	100%	-17.475	-8.989	15%	17%	18%

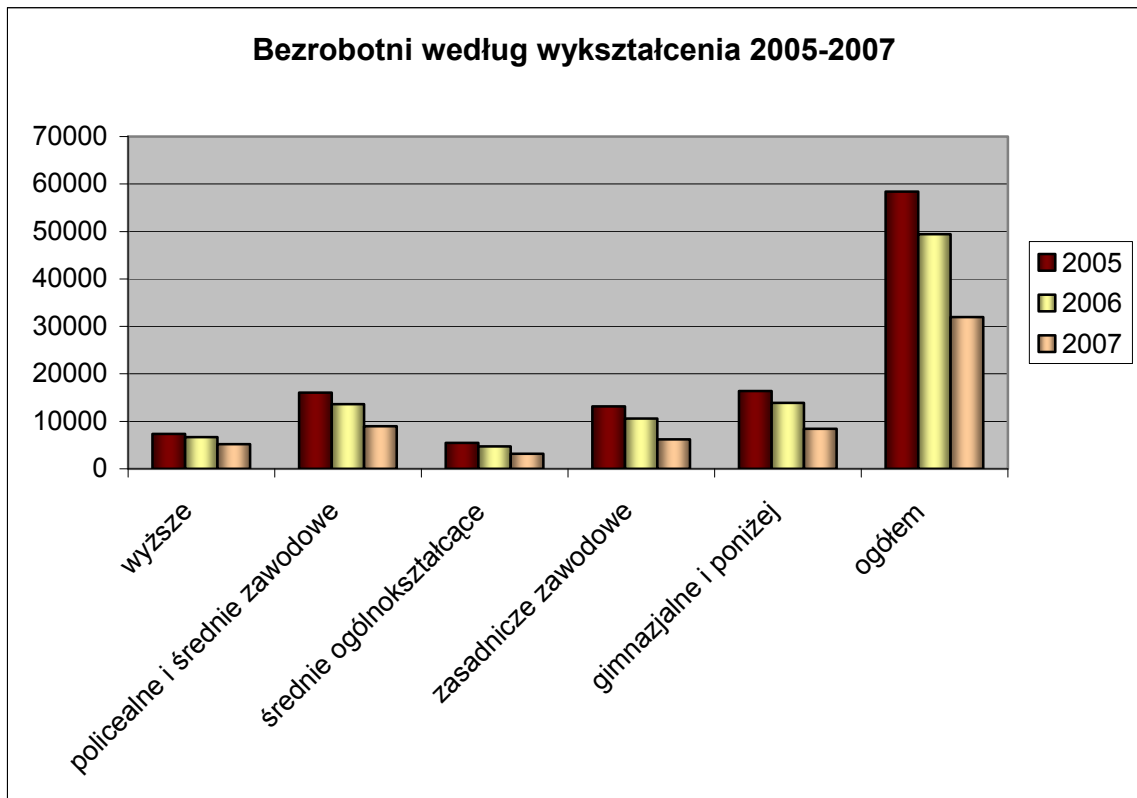
2.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2005-2007

W końcu grudnia 2007r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie ponownie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich grupach wyodrębnionych według wykształcenia.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28%) oraz gimnazjalnym i poniżej (26%). Natomiast najmniejszą liczną grupą są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (32%), a także z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29%). Najmniejszą grupę natomiast stanowią osoby z wykształceniem wyższym (7%).





BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2005-2007

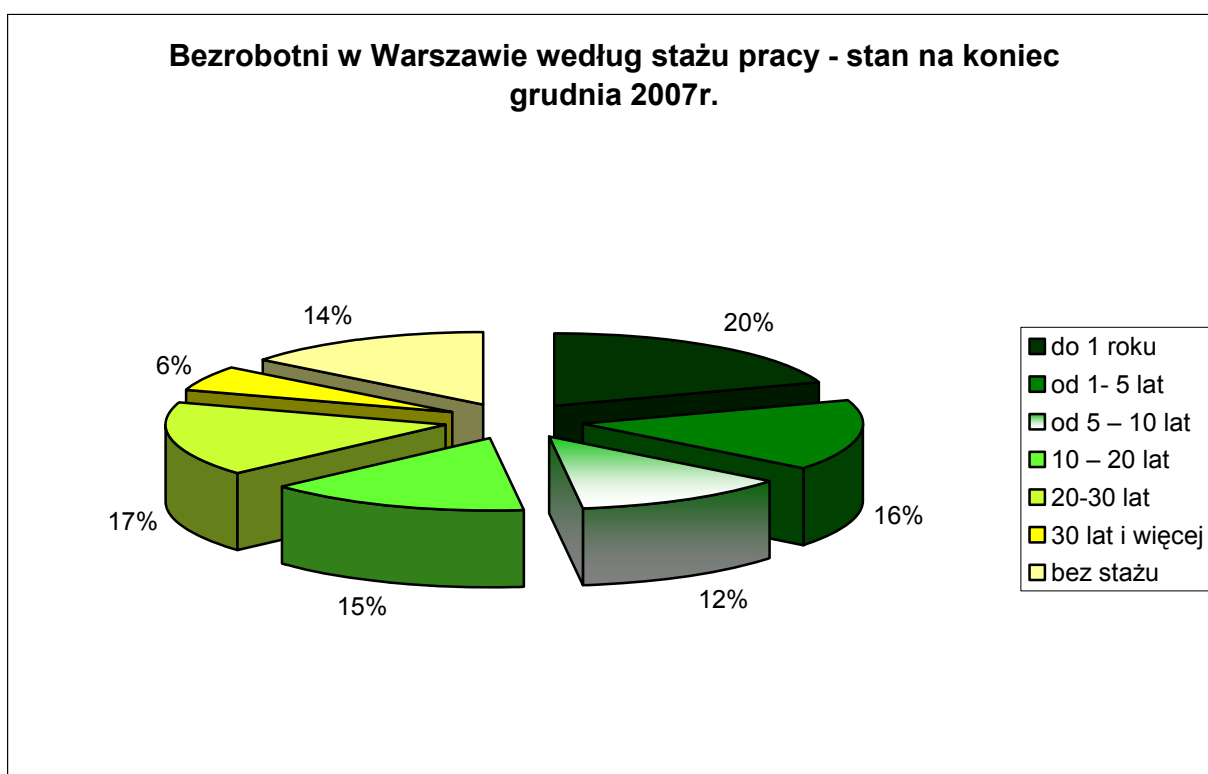
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsz e		
	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007- 2006	2006- 2005	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007- 2006	2006- 2005	2006	2005	2004
wyższe	16.353	7%	19.355	7%	20.666	6%	-3.002	-1311	5.210	16%	6.646	13%	7.336	13%	-1.436	-690	32%	34%	35%
policealne i średnie zawodowe	49.215	22%	64.207	22%	74.884	23%	-14.992	-10677	8.952	28%	13.589	28%	16.034	27%	-4.637	-2.445	18%	21%	21%
średnie ogólnokształcące	20.263	9%	24.278	9%	25.294	8%	-4.015	-1016	3.151	10%	4.737	10%	5.473	9%	-1.586	-736	16%	20%	22%
zasadnicze zawodowe	64.050	29%	86.169	30%	105.115	32%	-22.119	-18946	6.182	19%	10.564	21%	13.149	23%	-4.382	-2.585	10%	12%	13%
gimnazjalne i poniżej	70.043	32%	91.603	32%	106.566	32%	-21.560	-14963	8.439	26%	13.873	28%	16.406	28%	-5.434	-2.533	12%	15%	15%
ogółem	21.9924	100%	285.612	100%	332.525	100%	-65.688	-46913	31.934	100%	49.409	100%	58.398	100%	-17.475	-8.989	15%	17%	18%

2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2005-2007

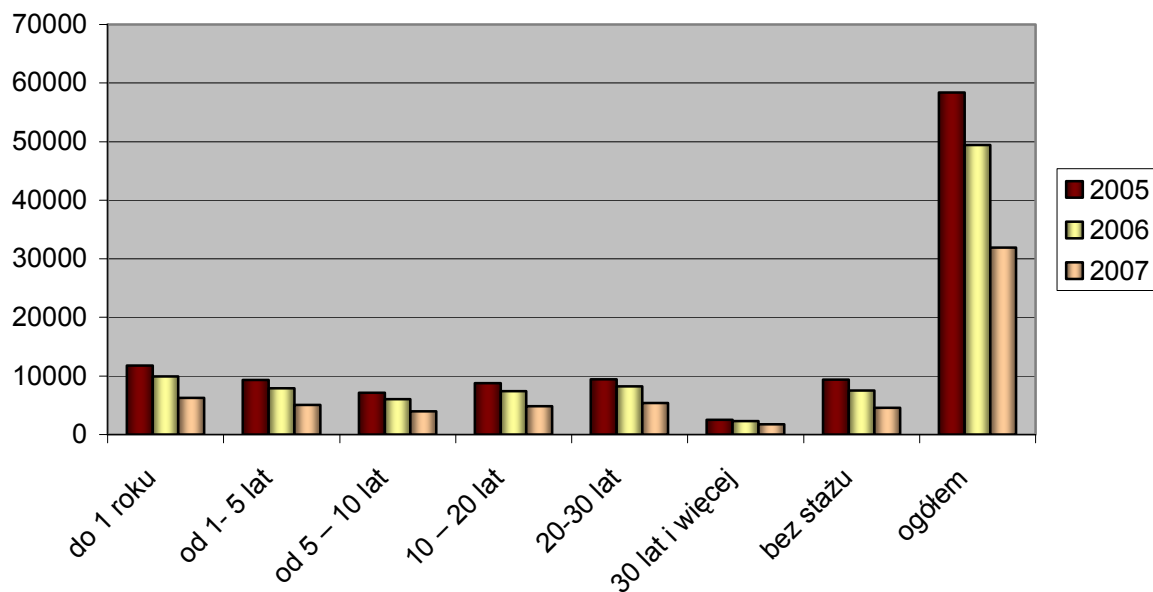
Spadek liczby bezrobotnych zanotowano we wszystkich grupach badanych grup pod względem stażu pracy. Największy spadek zanotowano w grupie osób ze stażem pracy do jednego roku – o 3.648 osób oraz w grupie osób bez stażu pracy – o 2.957 osób. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej – tylko o 548 osób.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku – 20% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy – 6% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne bez stażu pracy (25 %), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby ze stażem 1-5 lat (18%). Największy spadek liczby zarejestrowanych zanotowano w grupie osób bez stażu pracy o 18.166 osób oraz w grupie ze stażem od 1 do 5 lat o 10.907 w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.



Bezrobotni według stażu pracy w latach 2005-2007 w Warszawie



BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2005-2007

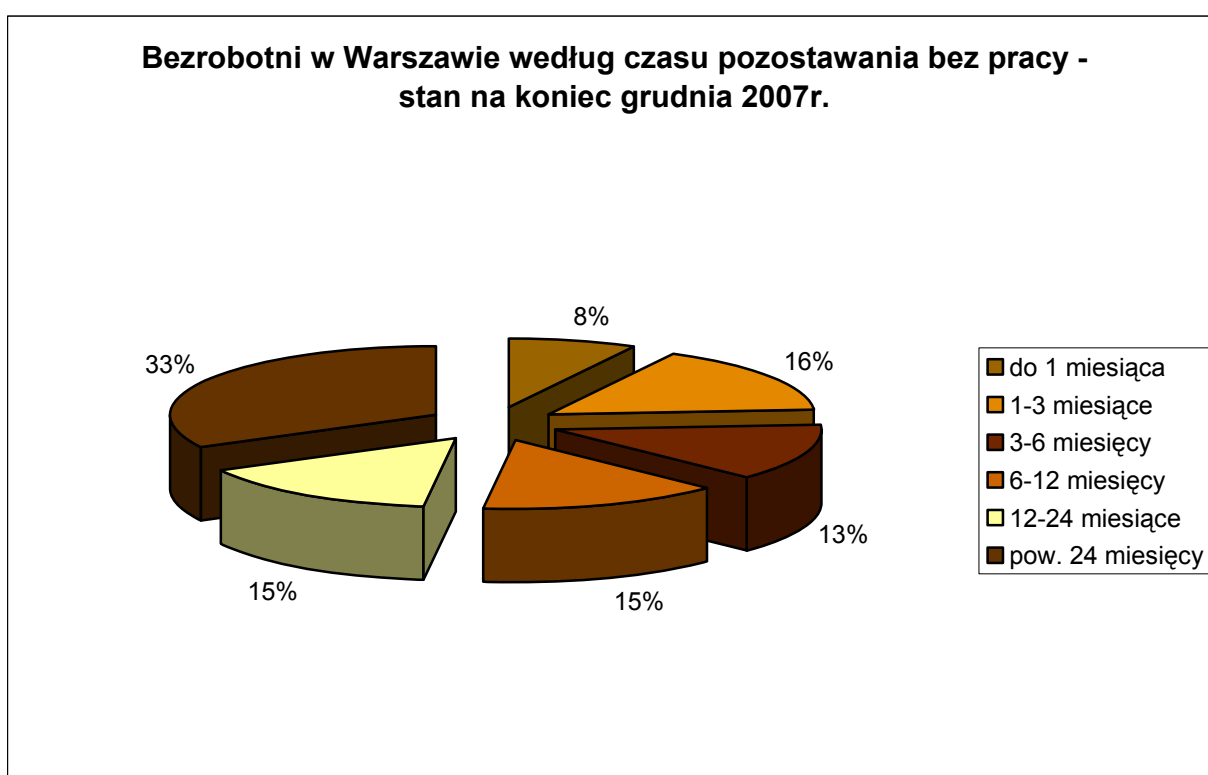
Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2006- 2005	2005- 2004	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007- 2006	2006- 2005	2007	2006	2005
Do 1 roku	35.796	16%	45.721	16%	52.721	16%	-9.925	-7.000	6.291	20%	9.939	20%	11.774	20%	-3.648	-1.835	18%	22%	22%
od 1- 5 lat	39.705	18%	50.612	18%	59.720	18%	-10.907	-9.108	5.066	16%	7.909	16%	9.348	16%	-2.843	-1.439	13%	16%	16%
od 5 – 10 lat	29.052	13%	37.522	13%	43.461	13%	-8.470	-5.939	3.971	12%	6.079	12%	7.160	12%	-2.108	-1.081	14%	16%	16%
od 10 – 20 lat	32.639	15%	42.417	15%	49.600	15%	-9.778	-7.183	4.868	15%	7.408	15%	8.765	15%	-2.540	-1.357	15%	17%	18%
od 20-30 lat	23.116	11%	30.679	11%	35.714	11%	-7.563	-5.035	5.387	17%	8.218	17%	9.465	16%	-2.831	-1.247	23%	27%	27%
30 lat i więcej	5.235	2%	6.114	2%	6.512	2%	-879	-398	1.763	6%	2.311	5%	2.524	4%	-548	-213	34%	38%	39%
Bez stażu	54.381	25%	72.547	25%	84.797	26%	-18.166	-12.250	4.588	14%	7.545	15%	9.362	16%	-2.957	-1.817	8%	10%	11%
ogółem	219.924	100%	285.612	100%	332.525	100%	-65.688	-46.913	31.934	100%	49.409	100%	58.398	100%	-17.475	-8.989	15%	17%	18%

2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2005-2007

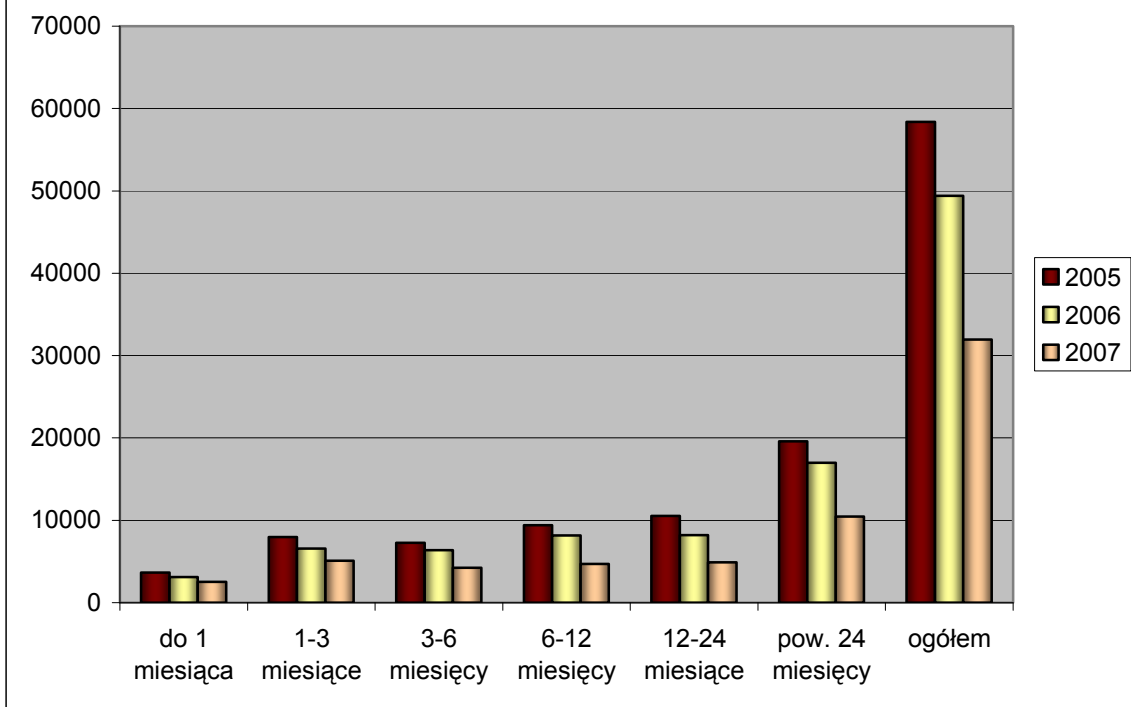
Spadek liczby zarejestrowanych nastąpił we wszystkich analizowanych tutaj grupach. Największy spadek zanotowaliśmy wśród zarejestrowanych dłużej niż 24 miesiące o 6.519 osób, najmniejszy natomiast wśród osób pozostających w rejestrze Urzędu do 1 miesiąca o 601 osób.

Na Mazowszu, również nastąpił spadek liczby zarejestrowanych we wszystkich tych grupach. Największy wśród osób, które są zarejestrowane dłużej niż 24 miesiące o 29.531 osób, a najmniejszy wśród tych, którzy pozostają w rejestrze do 1 miesiąca o 247 osób.

Największą grupę zarówno w Warszawie, (jak i na Mazowszu) stanowią osoby, które są zarejestrowane dłużej niż 24 miesiące – 33% (na Mazowszu – 36%), a najmniejszą grupą są osoby pozostające w rejestrze krócej niż miesiąc – 8% (na Mazowszu – 7%).



Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2005-2007 w Warszawie



BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2005-2007

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007-2006	2006-2005	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007-2006	2006-2005	2007	2006	2005
do 1 miesiąca	16.393	7%	16.640	6%	19.609	6%	-247	-2.969	2.512	8%	3.113	6%	3.641	6%	-601	-528	15%	19%	19%
1-3 miesiące	33.433	15%	38.409	13%	42.617	13%	-4.976	-4.208	5.108	16%	6.565	13%	7.986	14%	-1.457	-1.421	15%	17%	19%
3-6 miesięcy	28.496	13%	35.009	12%	40.435	12%	-6.513	-5.426	4.253	13%	6.378	13%	7.256	12%	-2.125	-878	15%	18%	18%
6-12 miesięcy	31.149	14%	41.547	15%	49.207	15%	-10.398	-7.660	4.707	15%	8.169	17%	9.396	16%	-3.462	-1.227	15%	20%	19%
12-24 miesiące	31.720	14%	45.743	16%	52.890	16%	-14.023	-7.147	4.904	15%	8.215	17%	10.539	18%	-3.311	-2.324	15%	18%	20%
pow. 24 miesięcy	78.733	36%	108.264	38%	127.767	38%	-29.531	-19.503	10.450	33%	16.969	34%	19.580	34%	-6.519	-2.611	13%	16%	15%
ogółem	219.924	100%	285.612	100%	332.525	100%	-65.688	-46.913	31.934	100%	49.409	100%	58.398	100%	-17.475	-8.989	15%	17%	18%

2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI⁹⁾

nazwa zawodu	ogółem zarejestrowani w 2007r.	oferty pracy zgłoszone w 2007r.
1	2	3
wykształcenie wyższe		
ekonomista	908	27
specjalista ds. marketingu i handlu	461	97
specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych	267	3
pedagog	255	11
prawnik legislator	202	8
politolog	193	0
filolog	187	1
psycholog	185	13
specjalista administracji publicznej	180	5
pozostali specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	167	92
pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	146	22
inżynier mechanik różne specjalności	127	15
socjolog	122	1
dyrektor wykonawczy	117	186
lekarz - zdrowie publiczne	110	0
specjalista bankowości	107	5
pielęgniarka	105	125
specjalista zastosowań informatyki	100	116
dziennikarz	88	19
specjalista ds. finansów	80	28
lekarz - weterynarii	79	29
kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowanej	73	83
kierownik działu marketingu i sprzedaży	65	62
architekt krajobrazu	65	3
inżynier technologii żywności	56	2
nauczyciel nauczania początkowego	56	7
chemik	55	1
nauczyciel języka obcego	55	8
specjalista ds. reklamy	53	4
inżynier elektronik	52	4
biolog	51	4
nauczyciel przedszkola	51	11
historyk	51	3
architekt	49	7
wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	49	18
redaktor wydawniczy	48	1
inżynier zootechnik	45	0
nauczyciel języka polskiego	44	0

⁹⁾ według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2004r. Nr.265, poz. 2644).

1	2	3
inżynier ogrodnictwa	42	1
kierownik działu osobowego i działów pokrewnych	40	6
inżynier budownictwa	40	45
nauczyciel wychowania fizycznego	37	0
inżynier elektryk	36	33
inżynier ochrony środowiska	36	6
archiwista	34	20
inżynier transportu	32	0
specjalista ds. rachunkowości	26	22
kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym	22	255
pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	22	87
specjalista ds. public relations	21	7
programista	20	33
prezes	19	368
specjalista ds. rekrutacji pracowników	18	6
lekarz - choroby wewnętrzne	17	16
wykładowca na kursach	16	101
pozostali specjaliści ds. rynku nieruchomości	15	27
pośrednik w obrocie nieruchomości	11	28
pozostali specjaliści ds. finansowych	7	13
specjalista ds. konsultingu	7	15
wykształcenie średnie		
pracownik biurowy	1.857	1.015
asystent ekonomiczny	1.051	29
technik mechanik	667	31
handlowiec	455	96
księgowy	403	163
pracownik administracyjny	306	453
sekretarka	300	92
przedstawiciel handlowy	291	181
technik elektronik	253	90
technik elektryk	203	39
technik budownictwa	189	52
zaopatrzeniowiec	121	5
plastyk	102	2
technik informatyk	100	4
asystent rachunkowości	100	9
grafik komputerowy	88	12
technik żywienia i gospodarstwa domowego	78	0
sekretarz asystent	75	30
pracownik socjalny	63	7
technik technologii odzieży	57	3
fotograf	53	2
telemarketer	52	935
technik poligraf	50	7
technik ogrodnik	43	2
organizator obsługi turystycznej	43	0
muzyk	42	0

1	2	3
pozostali technicy mechanicy	36	4
pozostali pośrednicy handlowi	36	4
operator sprzętu komputerowego	35	12
opiekun w domu pomocy społecznej	31	66
laborant chemiczny	30	7
kontroler jakości wyrobów-artykuły przemysłowe	29	48
agent ubezpieczeniowy	27	35
bibliotekarz	27	5
technik geodeta	23	12
opiekunka środowiskowa	21	172
pozostali technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	20	40
inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	17	7
pozostali agenci ds. sprzedaży	6	159
wyszktałenie zasadnicze zawodowe		
sprzedawca	2.942	2.542
ślusarz (różne)	597	289
pracownik ochrony mienia i osób	541	1.677
magazynier	530	854
kierowca samochodu osobowego	402	206
mechanik samochodów osobowych	361	65
kucharz	350	344
kasjer handlowy	337	1.210
kelner	301	119
fryzjer	248	76
krawiec	243	64
malarz budowlany	241	108
kierowca samochodu ciężarowego	216	672
tokarz	214	86
monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	206	89
elektromonter (elektryk) zakładowy	162	82
recepjonista	156	83
cukiernik	153	52
stolarz (różne)	151	63
introligator poligraficzny	138	25
murarz	137	916
bufetowy	125	65
elektromonter instalacji elektrycznych	121	171
piekarz	119	71
ogrodnik terenów zieleni	103	45
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	102	31
kosmetyczka	92	40
szwaczka	92	70
telefonistka	83	38
lakiernik samochodowy	83	7
spawacz ręczny gazowy	60	99
kierowca autobusu	58	273
monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	56	141
blacharz samochodowy	56	12
frezer	56	17

1	2	3
stolarz budowlany	54	215
pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	53	375
kaletnik	52	2
ekspedient w punkcie usługowym	49	2
opiekunka domowa	47	424
maszynista maszyn offsetowych	47	6
pracownik ds. osobowych	45	21
elektromechanik pojazdów samochodowych	42	40
dekarz	41	175
listonosz	40	40
brukarz	40	103
monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych	39	6
cieśla	38	533
malarz - tapeciarsz	38	5
tapicer	38	3
opiekunka dziecięca	36	68
mechanik samochodów ciężarowych	35	24
kierowca operator wózków jezdniowych	34	61
rejestratorka medyczna	33	20
glazurnik	33	142
pozostali ślusarze i pokrewni	31	82
złotnik - jubiler	31	2
monter maszyn i urządzeń przemysłowych	30	0
pozostali mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń	29	17
zbrojarz	28	332
elektromonter maszyn elektrycznych	27	13
pozostali elektromonterzy	27	202
szef kuchni	26	27
kasjer w przedsiębiorstwie	25	27
ekspedient pocztowy	24	69
posadzkarz	23	31
kurier	20	7
kamieniarz	19	32
operator kserokopiarek	18	9
spawacz ręczny łukiem elektrycznym	16	94
monter podzespołów i zespołów elektronicznych	15	9
betoniarz	14	329
tynkarz	12	714
zgrzewacz	12	51
rzeźnik wędliniarz	12	11
pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	11	179
pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	10	50
operator koparek i zwałowarek	9	46
pozostali magazynierzy i pokrewni	5	64
parkieciarz	5	34
pozostali doręczyciele pocztowi i pokrewni	2	32
pozostali kucharze	1	538
pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	1	33

wykształcenie gimnazjalne i poniżej		
1	2	3
robotnik gospodarczy	1.133	483
sprzątaczką	904	2833
robotnik budowlany	313	935
pomoc kuchenna	295	650
robotnik magazynowy	234	222
dozorca	222	107
robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	202	11
robotnik placowy	143	386
pakowacz	116	455
gospodarz domu	92	12
woźny	92	3
salowa	91	35
robotnik drogowy	82	75
pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	68	203
pokojowa	61	364
portier	57	20
parkingowy	50	327
prasowaczka	24	47
szatniarz	24	8
sortowacz	21	310
pomoc domowa	20	171
pracznica	19	44

W 2007r. najwięcej osób rejestrujących się w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy legitymujących się wykształceniem wyższym było reprezentantami następujących zawodów: ekonomista (908 osób), specjalista ds. marketingu i handlu (461 osób), specjalista ds. organizacji usług turystycznych (267 osób), pedagog (255 osób), prawnik legislator (202 osoby). Wśród osób posiadających wykształcenie średnie najwięcej osób zarejestrowało się w zawodach: pracownik biurowy (1857 osób), asystent ekonomiczny (1051 osób), technik mechanik (667 osób), handlowiec (455 osób), księgowy (403 osoby), pracownik administracyjny (306 osób), sekretarka (300 osób), przedstawiciel handlowy (291 osób). Jeżeli chodzi o wykształcenie zasadnicze zawodowe, to wśród rejestrujących się osób najwięcej było w zawodzie: sprzedawca (2942 osoby), ślusarz (597 osób), pracownik ochrony osób i mienia (541 osób), magazynier (530 osób), kierowca samochodu osobowego (402 osoby), mechanik samochodów osobowych (361 osób), kucharz (350 osób), kasjer handlowy (337 osób), kelner (301 osób). W przypadku wykształcenia gimnazjalnego i poniżej najwięcej osób rejestrowało się w zawodach: robotnik gospodarczy (1133 osób), sprzątaczką (904 osoby), robotnik budowlany (313 osób), pomoc kuchenna (295 osób), robotnik magazynowy (234 osoby), dozorca (222 osoby).

Należy również wspomnieć, że na warszawskim rynku pracy mamy do czynienia z istotną rozbieżnością między oczekiwaniami pracodawców co do kwalifikacji osób, które chcieliby zatrudnić, a umiejętnościami osób poszukujących pracy. Przy niskiej elastyczności zasobów pracy, która występuje na lokalnym rynku pracy, może to być czynnik, który utrudni dopasowywanie podaży pracy do popytu na nią. Może to przyczyniać się do powstawania szoku relokacyjnego, szczególnie na początku każdego z kolejnych lat, czyli nasilania się zjawiska bezrobocia

Raport Urzędu Pracy m.st. Warszawy – 2007r. 37

strukturalnego. Tendencje w ciągu roku mogą wygasać, co najczęściej wydaje się być konsekwencją efektywnych działań, prowadzonych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.¹⁰

Jak zatem wynika z Opracowania Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych brak odpowiednich kwalifikacji jest główną barierą w procesie rekrutacji pracowników, znacznie ważniejszą niż brak doświadczenia zawodowego.

Jak wynika z innych badań, przywołanych w Opracowaniu Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych, bezrobotni przede wszystkim chcą doskonalić swoje umiejętności językowe oraz znajomość komputera. Natomiast pracodawcy zwracają przede wszystkim uwagę na posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

Tego rodzaju zróżnicowanie opinii może często utrudniać podjęcie pracy przez osoby jej poszukujące oraz wpływać na obniżenie ich pozycji konkurencyjnej na rynku pracy. Jak wynika bowiem z wcześniejszego zestawienia, tego rodzaju umiejętności są wysoko cenione tylko przez nielicznych pracodawców.

¹⁰ Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Badanie przedsiębiorców i podmiotów gospodarczych. Badanie osób poszukujących pracy. Wyniki”, Warszawa 2007r.
Raport Urzędu Pracy m.st. Warszawy – 2007r. 38

2.7 BEZROBOTNE KOBIETY

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2007 r. wynosiła 17.014, tj. 53,3% ogółu, i była o 9.059 niższa, niż w grudniu 2006r.

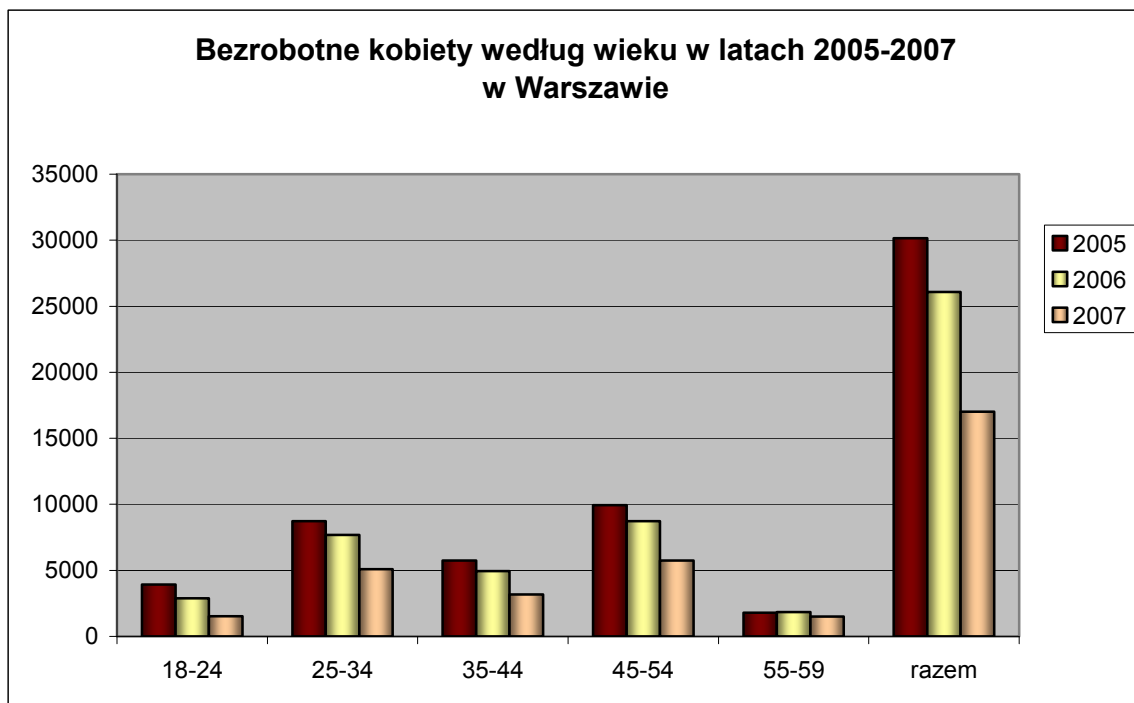
Ogółem w 2007 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 20.812 kobiet,
- wyłączono z rejestru 29.871 kobiet, z których pracę podjęło 12.483.

2.7.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2005-2007

Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy najliczniejszą, bo 34-procentową grupę stanowią kobiety w wieku 45 – 54 lata (na Mazowszu 25%) oraz kobiety w wieku 25 – 34 lata, które stanowią 30% wszystkich zarejestrowanych (na Mazowszu 32%).

Tak jak wśród ogółu wszystkich osób bezrobotnych, taki i we wszystkich grupach wiekowych wśród kobiet nastąpił spadek liczby zarejestrowanych. W stosunku do analogicznego okresu w roku ubiegłym w 2007r. największy spadek nastąpił wśród zarejestrowanych kobiet w wieku 45-54 lata o 2.983 osób (na Mazowszu spadek o 7.127 osoby) oraz wśród kobiet w wieku 25-34 lata o 2.606 osób (na Mazowszu spadek o 9.185 osób).



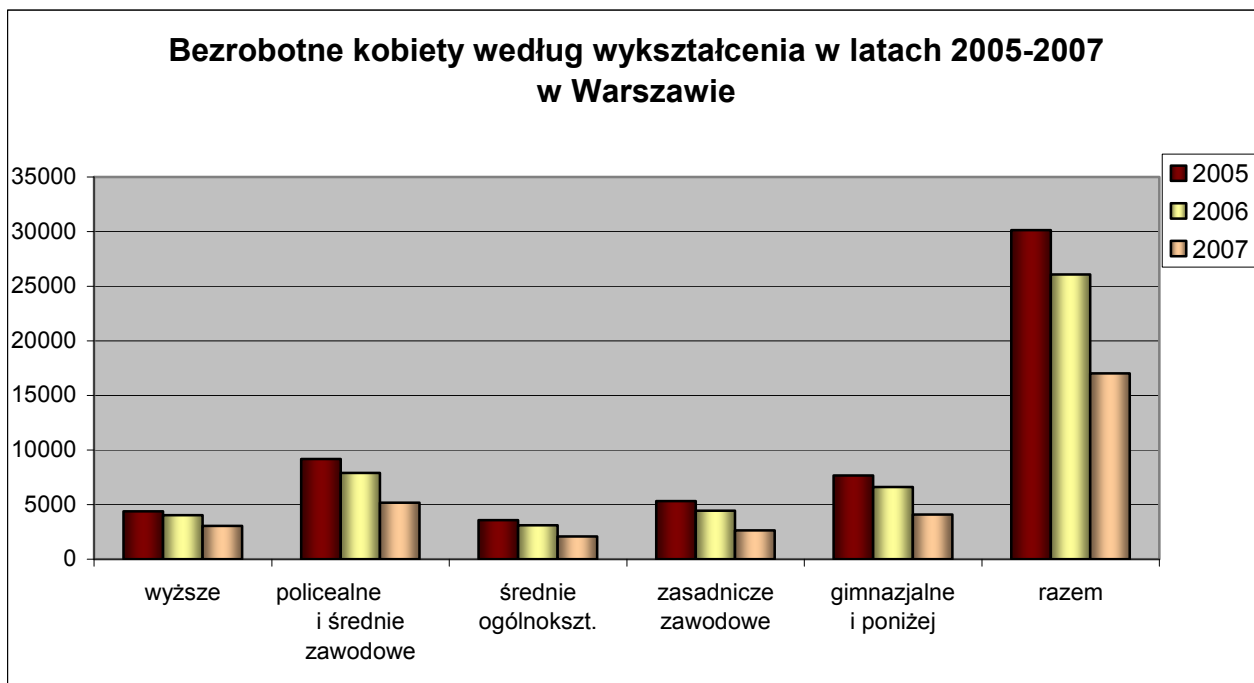
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2005-2007

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007-2006	2006-2005	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007-2006	2006-2005	2007	2006	2005
18-24	21.510	18%	29.181	20%	35.002	21%	-7.671	-5.821	1.521	9%	2.881	11%	3.917	13%	-1.360	-1.036	7%	10%	11%
25-34	37.247	32%	46.432	31%	51.706	31%	-9.185	-5.274	5.083	30%	7.689	29%	8.737	29%	-2.606	-1.048	14%	17%	17%
35-44	23.790	20%	30.528	21%	34.705	21%	-6.738	-4.177	3.173	19%	4.941	19%	5.746	19%	-1.768	-805	13%	16%	17%
45-54	29.117	25%	36.244	24%	39.366	24%	-7.127	-3.122	5.746	34%	8.729	33%	9.938	33%	-2.983	-1.209	20%	24%	25%
55-59	5.778	5%	6.078	4%	5.498	3%	-300	580	1.491	9%	1.833	7%	1.803	6%	-342	30	26%	30%	33%
razem	117.442	100%	148.463	100%	166.277	100%	-31.021	-17.814	17.014	100%	26.073	100%	30.141	100%	-9.059	-4.068	14%	18%	18%

2.7.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2005-2007

W końcu grudnia 2007r. pod względem wykształcenia w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, w Warszawie we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy - w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o 2.700 osób (na Mazowszu spadek o 8.883 osoby), a najmniejszy w grupie kobiet z wykształceniem wyższym o 995 osób (na Mazowszu spadek o 1.961 osób).

Najbardziej liczną grupę w Warszawie stanowią kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (30%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 24%, wyższym – 18 %, zasadniczym zawodowym – 15%, średnim ogólnokształcącym – 12%.



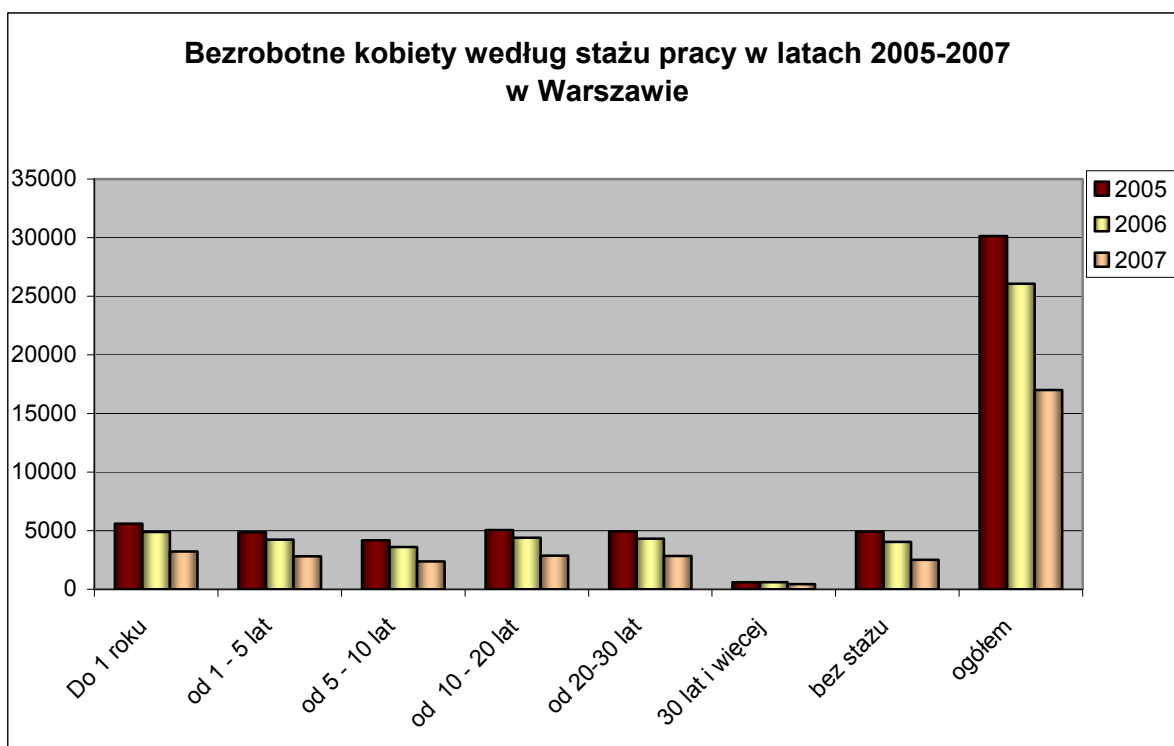
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2005-2007

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007- 2006	2006- 2005	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007- 2006	2006- 2005	2007	2006	2005
wyższe	10.789	9%	12.750	9%	13.259	8%	-1.961	-509	3.038	18%	4.033	15%	4.374	15%	-995	-341	28%	32%	33%
policealne i średnie zawodowe	30.710	26%	39.593	27%	45.153	27%	-8.883	-5.560	5.188	30%	7.888	30%	9.193	30%	-2.700	-1.305	17%	20%	20%
średnie ogólnokszt.	14.272	12%	17.081	12%	17.778	11%	-2.809	-697	2.087	12%	3.100	12%	3.576	12%	-1.013	-476	15%	18%	20%
zasadnicze zawodowe	30.580	26%	39.844	27%	46.374	28%	-9.264	-6.530	2.619	15%	4.438	17%	5.327	18%	-1.819	-889	9%	11%	11%
gimnazjalne i poniżej	31.091	26%	39.195	26%	43.713	26%	-8.104	-4.518	4.082	24%	6.614	25%	7.671	25%	-2.532	-1.057	13%	17%	18%
razem	117.442	100%	148.463	100%	166.277	100%	-31.021	-17.814	17.014	100%	26.073	100%	30.141	100%	-9.059	-4.068	14%	18%	18%

2.7.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2005-2007

W grudniu 2007r. w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły kobiety ze stażem pracy do 1 roku – 19% (na Mazowszu 16%). W 2007r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych kobiet w każdej z grup wydzielonej ze względu na długość stażu pracy. Największy, wśród kobiet ze stażem pracy do 1 roku o 1.683 osoby (na Mazowszu o 4.597 osób).

Na Mazowszu największy spadek zanotowano wśród kobiet bez stażu pracy - o 8.206 osób. Jest to też najbardziej liczna grupa osób według stażu pracy. Najmniejszą grupę stanowią kobiety bezrobotne z ponad 30-letnim stażem pracy.



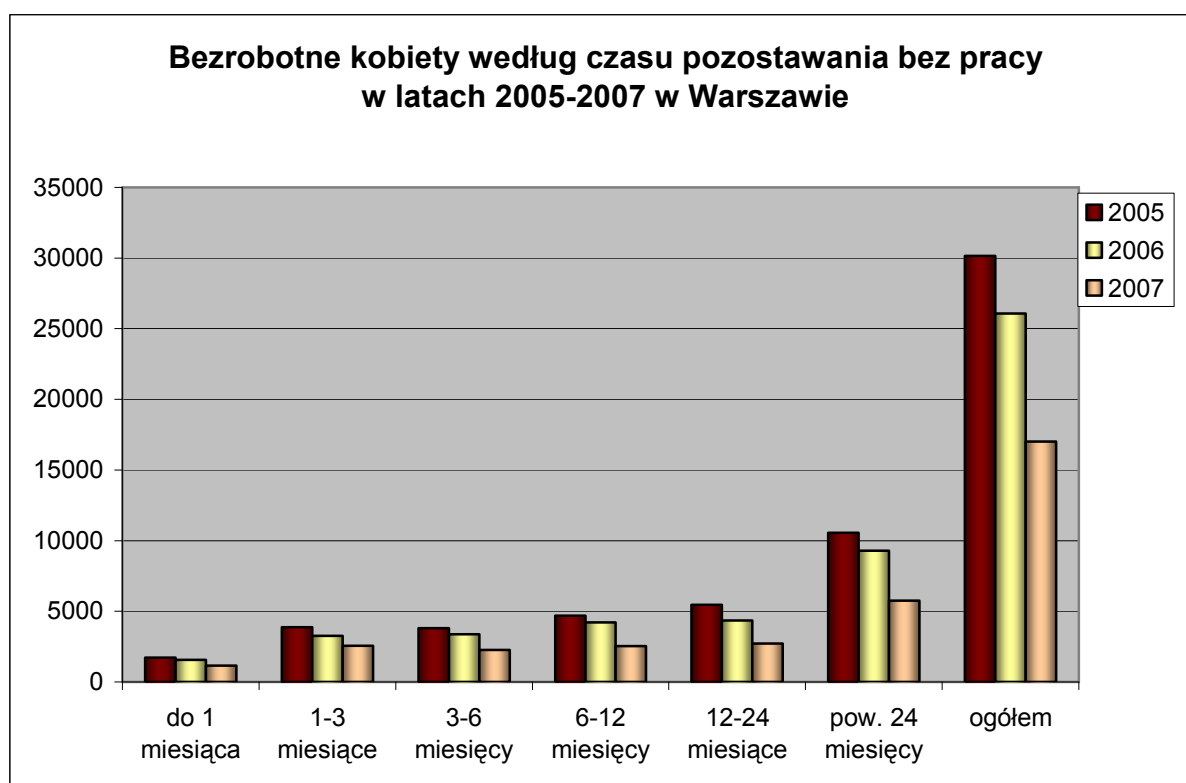
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2005-2007

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007- 2006	2006- 2005	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007- 2006	2006- 2005	2007	2006	2005
Do 1 roku	19.165	16%	23.762	16%	26.455	16%	-4.597	-2.693	3.211	19%	4.894	19%	5.590	19%	-1.683	-696	17%	21%	21%
od 1 - 5 lat	20.934	18%	25.989	18%	29.200	18%	-5.055	-3.211	2.808	17%	4.241	16%	4.870	16%	-1.433	-629	13%	16%	17%
od 5 - 10 lat	16.250	14%	20.696	14%	22.961	14%	-4.446	-2.265	2.369	14%	3.604	14%	4.175	14%	-1.235	-571	15%	17%	18%
od 10 - 20 lat	18.339	16%	23.494	16%	26.584	16%	-5.155	-3.090	2.864	17%	4.389	17%	5.054	17%	-1.525	-665	16%	19%	19%
od 20-30 lat	10.187	9%	13.607	9%	15.244	9%	-3.420	-1.637	2.826	17%	4.307	17%	4.941	16%	-1.481	-634	28%	32%	32%
30 lat i więcej	1.170	1%	1.312	1%	1.208	1%	-142	104	429	3%	598	2%	592	2%	-169	6	37%	46%	49%
bez stażu	31.397	27%	39.603	27%	44.625	27%	-8.206	-5.022	2.507	15%	4.040	15%	4.919	16%	-1.533	-879	8%	10%	11%
ogółem	117.442	100%	148.463	100%	166.277	100%	-31.021	-17.814	17.014	100%	26.073	100%	30.141	100%	-9.059	-4.068	14%	18%	18%

2.7.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2005-2007

Analiza danych z końca grudnia 2007r. pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowią Panie pozostające bez pracy powyżej 24. miesiący. W Warszawie grupa ta stanowi 34%. W stosunku do grudnia 2006r. zanotowano spadek o 3.537 kobiet w tej grupie i był to największy spadek liczby zarejestrowanych osób (na Mazowszu 40%, spadek o 14.937 osób). Natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 7%.

We wszystkich grupach, w analizowanym okresie, nastąpił spadek liczby osób zarejestrowanych. Jak wspomniano wcześniej największy spadek liczby osób zarejestrowanych odnotowano w grupie kobiet pozostających poza zatrudnieniem dłużej niż 24 miesiące. Najmniejszy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca – o 406 kobiet.



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2005-2007

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007-2006	2006-2005	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2007-2006	2006-2005	2007	2006	2005
do 1 miesiąca	6.777	6%	6.932	5%	7.753	5%	-155	-821	1.163	7%	1.569	6%	1.732	6%	-406	-163	17%	23%	22%
1-3 miesiące	15.271	13%	17.013	11%	18.538	11%	-1.742	-1.525	2.556	15%	3.252	12%	3.869	13%	-696	-617	17%	19%	21%
3-6 miesięcy	14.529	12%	18.037	12%	19.586	12%	-3.508	-1.549	2.275	13%	3.386	13%	3.815	13%	-1.111	-429	16%	19%	19%
6-12 miesięcy	15.929	14%	20.542	14%	23.026	14%	-4.613	-2.484	2.540	15%	4.211	16%	4.688	16%	-1.671	-477	16%	20%	20%
12-24 miesiące	17.412	15%	23.478	16%	25.347	15%	-6.066	-1.869	2.721	16%	4.359	17%	5.470	18%	-1.638	-1.111	16%	19%	22%
pow. 24 miesięcy	47.524	40%	62.461	42%	72.027	43%	-14.937	-9.566	5.759	34%	9.296	36%	10.567	35%	-3.537	-1.271	12%	15%	15%
ogółem	117.442	100%	148.463	100%	166.277	100%	-31.021	-17.814	17.014	100%	26.073	100%	30.141	100%	-9.059	-4.068	14%	18%	18%

2.8 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

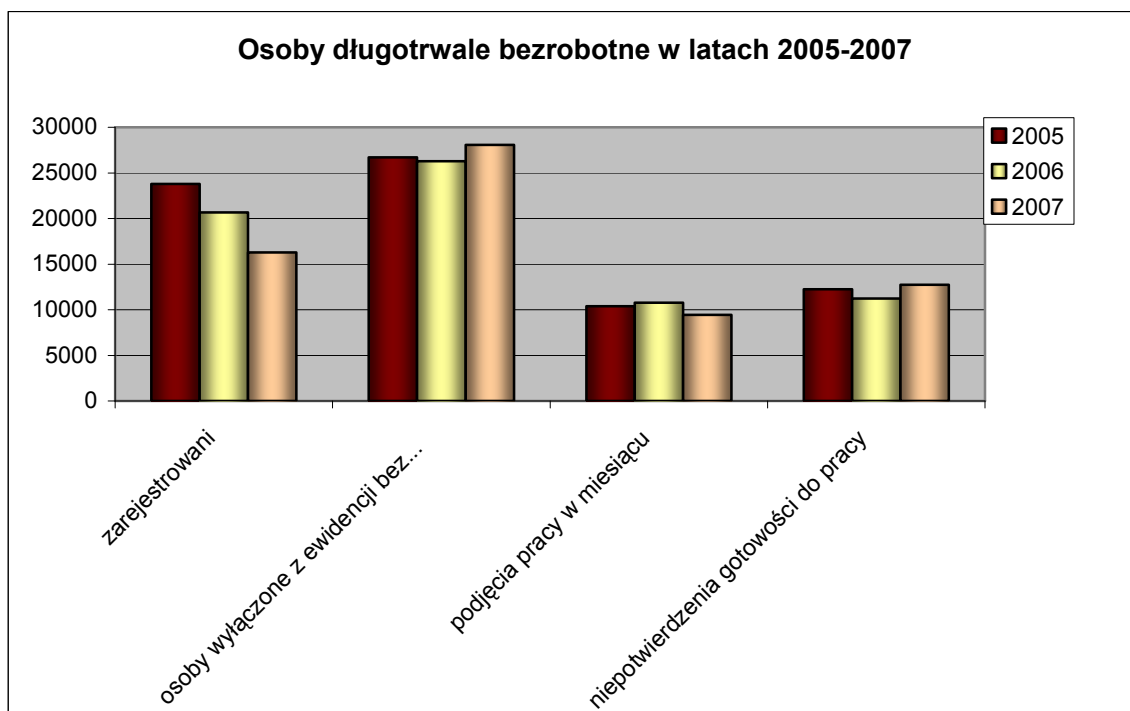
2.8.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2007 roku wynosiła 19.737, tj. 61,8% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2007	2006	2005	2007-2006	2006-2005
zarejestrowane		16.297	20.681	23.798	-4.384	-3.117
wyłączone z ewidencji bezrobotnych		28.069	26.298	26.713	1.771	-4.15
w tym	podjęcia pracy	9.448	10.765	10.381	-1.317	384
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	12.750	11.240	12.263	1.510	-1.023

W okresie od stycznia do grudnia 2007r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 16.297 osób długotrwale bezrobotnych,
- wyłączono z ewidencji 28.069 osób długotrwale bezrobotnych; pracę podjęło 9.448 z nich, a 12.750 osób zostało wyrejestrowanych z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy.

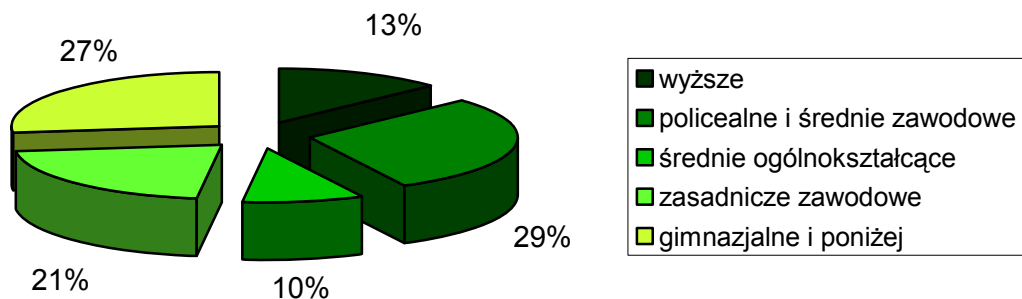


Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2007		2006		2005		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwal e bezrobotni	%	2007-2006	2006-2005
wyższe	2.492	13%	3.146	10%	3.256	9%	-654	-110
policealne i średnie zawodowe	5.630	29%	8.614	28%	9.682	27%	-2.984	-1.068
średnie ogólnokształcące	1.816	10%	2.757	9%	3040	9%	-941	-283
zasadnicze zawodowe	4.006	21%	7.235	23%	8.878	25%	-3.229	-1.643
gimnazjalne i poniżej	5.158	27%	9.122	30%	10.907	30%	-3.964	-1.785
ogółem	19.102	100%	30.874	100%	35.763	100%	-11.772	-4.889

Największą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 29%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10% oraz z wykształceniem wyższym – 13%.

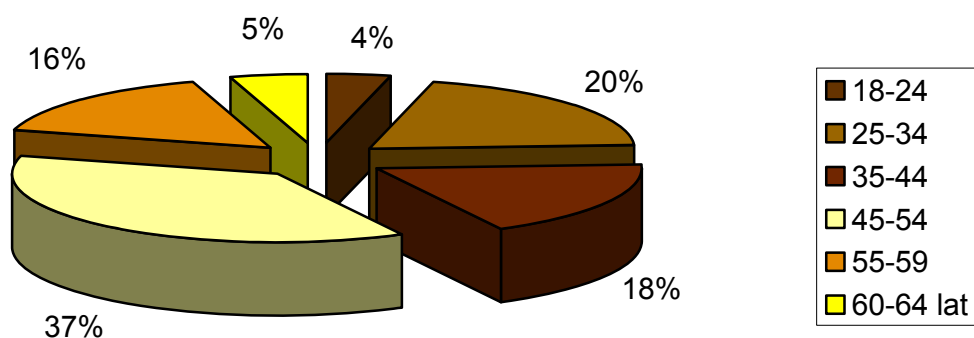
Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia stan na koniec grudnia 2007r.



Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

wiek	2007		2006		2005		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2007-2006	2006-2005
18-24	747	4%	1.695	5%	2.599	7%	-948	-904
25-34	3.892	20%	6.571	21%	7.846	22%	-2.679	-1.275
35-44	3.444	18%	5.806	19%	6.800	19%	-2.362	-994
45-54	7.044	37%	11.714	38%	13.715	38%	-4.670	-2.001
55-59	3.072	16%	4.075	13%	3.895	11%	-1.003	180
60-64 lat	903	5%	1.013	3%	908	3%	-110	105
ogółem	19.102	100%	30.874	100%	35.763	100%	-11.772	-4.889

Osoby długotrwale bezrobotne według wieku stan na koniec grudnia 2007r.

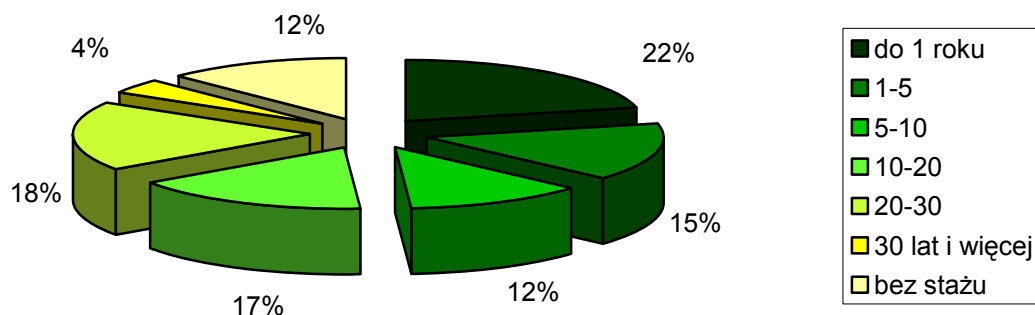


Najlichnieszta grupa osób długotrwale bezrobotnych w Warszawie to osoby w wieku 45-54 lata (37%). Najmniej liczną natomiast, jest grupa osób w wieku 18-24 lata – 4%. W poprzednich latach najmniej liczną grupą były osoby długotrwale bezrobotne w wieku 60-64 lata (tylko mężczyźni).

Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	2007		2006		2005		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2007-2006	2006-2005
do 1 roku	4.095	21%	6.759	22%	7.894	22%	-2.664	-1.135
1-5	2.889	15%	4.772	15%	5.587	16%	-1.883	-815
5-10	2.344	12%	3.729	12%	4.262	12%	-1.385	-533
10-20	3.167	17%	5.019	16%	5.893	16%	-1.852	-874
20-30	3.453	18%	5.439	18%	6.127	17%	-1.986	-688
30 lat i więcej	784	4%	1.146	4%	1.118	3%	-362	28
bez stażu	2.370	12%	4.010	13%	4.882	14%	-1.640	-872
ogółem	19.102	100%	30.874	100%	35.763	100%	-11.772	-4.889

Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy stan na koniec grudnia 2007r.



Podobnie jak w latach ubiegłych, wśród osób długotrwale bezrobotnych 21% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 4% (784 osoby).

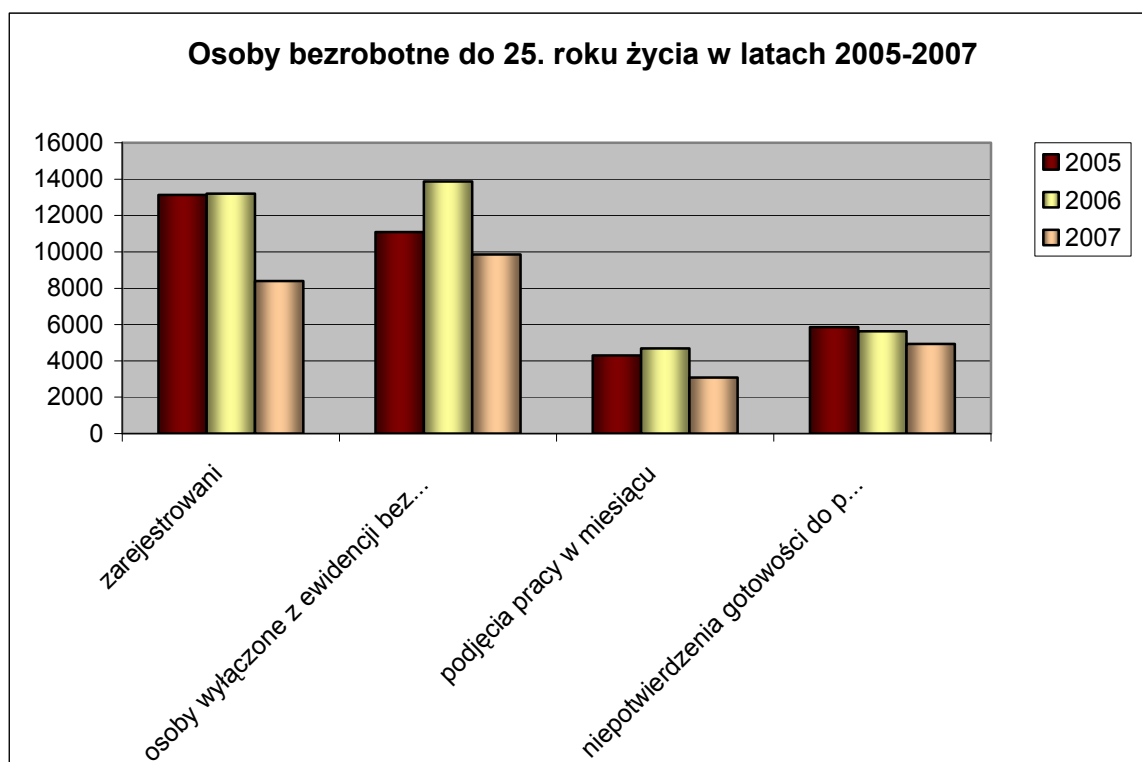
2.8.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25. ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25. roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2007r. wynosiła 2.618, tj. 8,2% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2007	2006	2005	2007-2006	2006-2005
zarejestrowani		8.401	13.198	13.135	-4.797	63
wyłączone z ewidencji bezrobotnych		9.854	13.868	11.089	-4.014	2.779
w tym	podjęcia pracy	3.080	4.688	4.301	-1.608	387
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	4.933	5.637	5.860	-704	-223

W okresie od stycznia do grudnia 2007r. w Urzędzie:

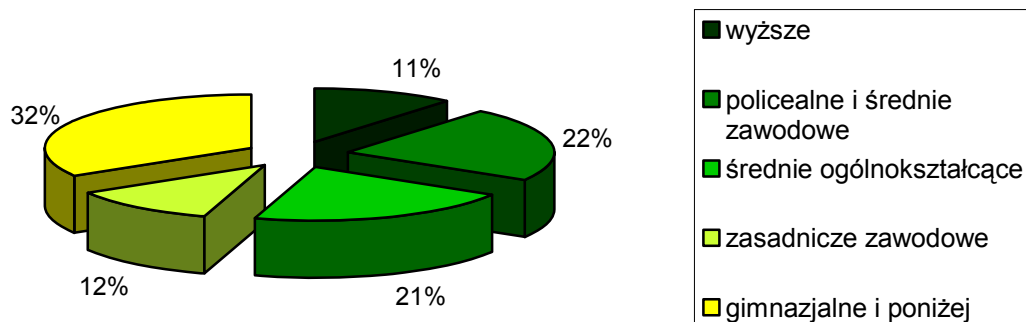
- zarejestrowano 8.401 osób bezrobotnych do 25. roku życia,
- wyłączono z ewidencji 9.854 osoby bezrobotne do 25. roku życia, z czego pracę podjęło 3.080 z nich, a 4.933 osoby zostały wyrejestrowane z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2007		2006		2005		zmiana	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	2007-2006	2006-2005
wyższe	262	11%	443	9%	646	9%	-181	-203
policealne i średnie zawodowe	534	22%	1.200	25%	1.835	26%	-666	-635
średnie ogólnokształcące	500	21%	935	19%	1.269	18%	-435	-334
zasadnicze zawodowe	281	12%	675	14%	1.123	16%	-394	-448
gimnazjalne i poniżej	797	34%	1.566	32%	2.064	30%	-769	-498
ogółem	2.374	100%	4.819	100%	6.937	100%	-2.445	-2.118

Osoby bezrobotne do 25. roku życia według wykształcenia - stan na koniec grudnia 2007r.

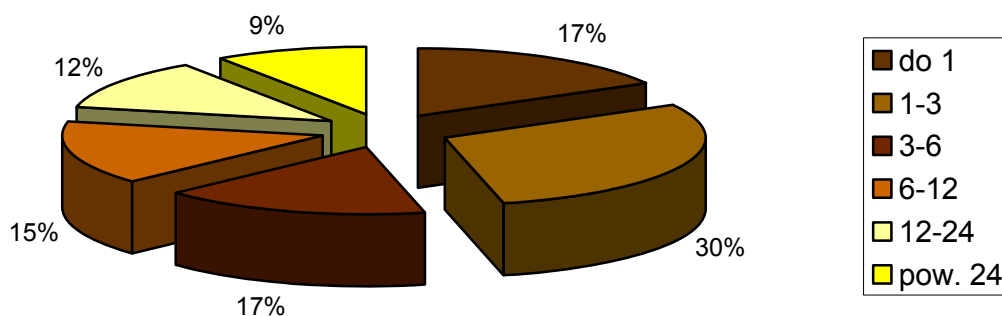


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia najbardziej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 797 osób – tj. 34%. Zaledwie 262 osoby mają wykształcenie wyższe, co stanowi 11% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25. roku życia.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2007		2006		2005		zmiana	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	2007-2006	2006-2005
do 1	405	17%	683	14%	876	13%	-278	-193
1-3	696	29%	1.273	26%	1.873	27%	-577	-600
3-6	393	17%	911	19%	1.296	19%	-518	-385
6-12	367	15%	825	17%	981	14%	-458	-156
12-24	289	12%	605	13%	998	14%	-316	-393
pow. 24	224	9%	522	11%	913	13%	-298	-391
ogółem	2.374	100%	4.819	100%	6.937	100%	-2.445	-2.118

Osoby bezrobotne do 25. roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) stan na koniec grudnia 2007r.

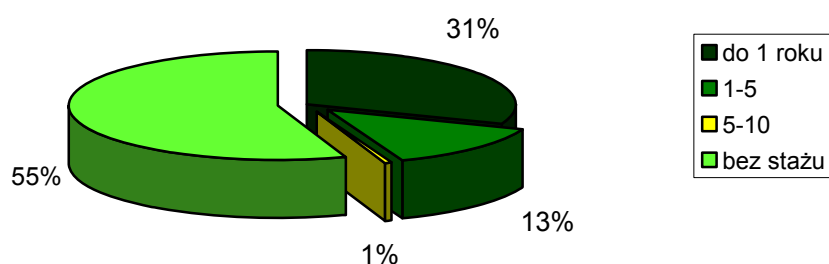


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia najbardziej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 29%. Drugą co do wielkości grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy do 1 miesiąca – 17% oraz pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy – 17%. Osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 24. miesiące stanowią najmniej liczną grupę – po 9% (224 osoby).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2007		2006		2005		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2007-2006	2006-2005
do 1 roku	729	31%	1298	27%	1604	23%	-569	-306
1-5	317	13%	679	14%	1069	15%	-362	-390
5-10	13	1%	33	1%	72	1%	-20	-39
10-20	x	x	x	x	x	x	x	x
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	1.315	55%	2.809	58%	4.192	60%	-1.494	-1.383
ogółem	2.374	100%	4.819	100%	6.937	100%	-2.445	-2.118

Osoby bezrobotne do 25. roku życia według stażu pracy stan na koniec grudnia 2007r.



Osoby bezrobotne do 25. roku życia są to osoby, które dopiero wchodzi na rynek pracy, a więc głównie osoby, które jeszcze nie pracowały – 55% ogółu osób bezrobotnych do 25. roku życia lub są to osoby, które mają krótki staż pracy: do 1 roku - 31 lub 1-5 lat – 13%.

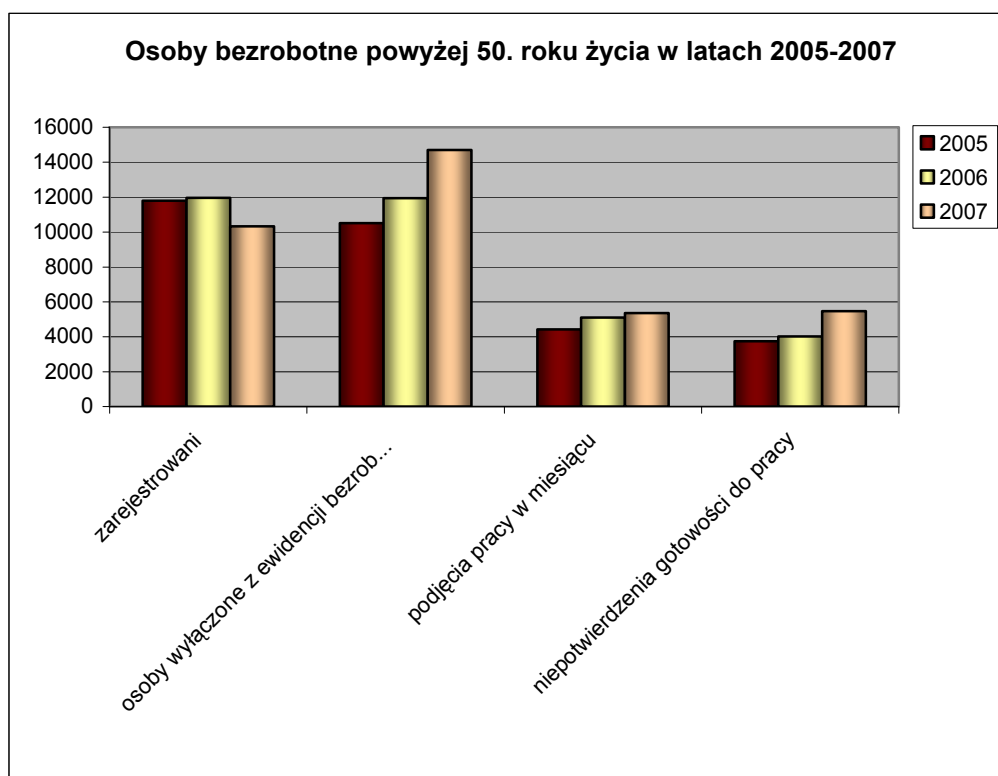
2.8.3 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50. roku życia na koniec grudnia 2007r. wynosiła 12.130, tj. 38% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2007	2006	2005	2007-2006	2006-2005
zarejestrowani		10.330	11.967	11.800	-1.637	167
wyłączone z ewidencji bezrobotnych		14.696	11.945	10.519	2.751	1.426
w tym	podjęcia pracy	5.357	5.109	4.422	248	687
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	5.461	4.024	3.752	1.437	272

W okresie od stycznia do grudnia 2007r. w Urzędzie:

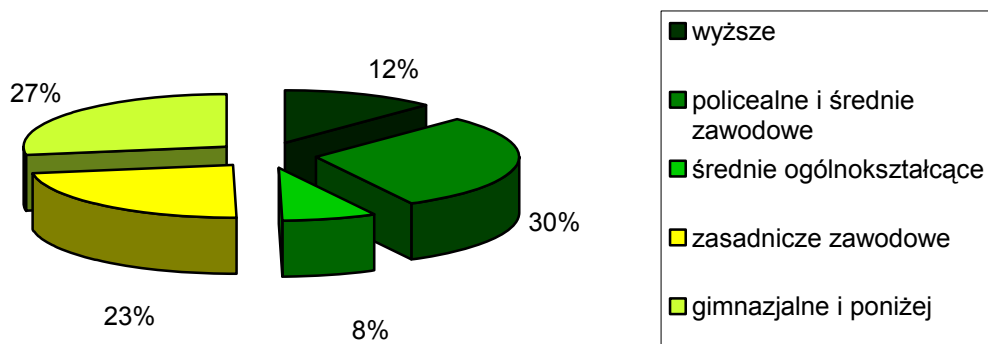
- zarejestrowano 10.330 osób powyżej 50. roku życia
- wyłączono z ewidencji 14.696 osób powyżej 50. roku życia, z czego pracę podjęło 5.357 z nich, a 5.461 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2007		2006		2005		zmiana	
	pow. 50. roku życia	%	pow. 50. roku życia	%	pow. 50. roku życia	%	2007-2006	2006-2005
wyższe	1.475	12%	1.656	10%	1.684	10%	-181	-28
policealne i średnie zawodowe	3573	30%	4.587	28%	4.603	27%	-1.014	-16
średnie ogólnokształcące	910	8%	1.286	8%	1.268	7%	-376	18
zasadnicze zawodowe	2.708	23%	3.978	24%	4.323	25%	-1.270	-345
gimnazjalne i poniżej	3.286	27%	4.811	29%	5.232	31%	-1.525	-421
ogółem	11.952	100%	16.318	100%	17.110	100%	-4.366	-792

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według wykształcenia - stan na koniec grudnia 2007r.

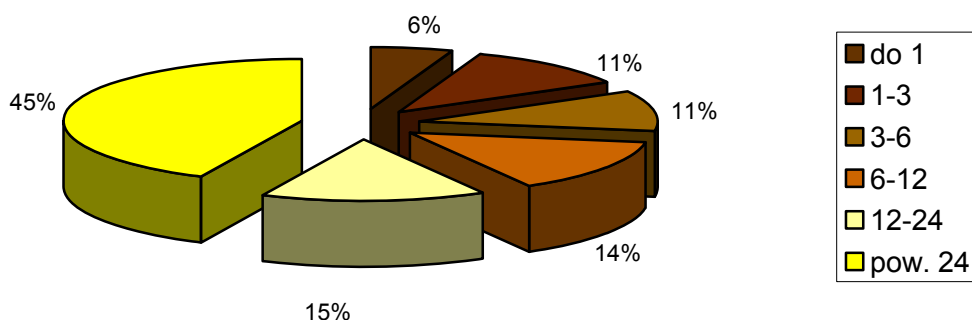


Najmniej licznymi grupami osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 8% i wyższym – 12%. Natomiast osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym tworzą największą – 30% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2007		2006		2005		zmiana	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	2007-2006	2006-2005
do 1	665	6%	602	4%	636	4%	63	-34
1-3	1.349	11%	1.413	9%	1.483	9%	-64	-70
3-6	1.259	11%	1.550	9%	1.555	9%	-291	-5
6-12	1.695	14%	2.456	15%	2.687	16%	-761	-231
12-24	1.847	15%	2.865	18%	3.170	19%	-1.018	-305
pow. 24	5.137	43%	7.432	46%	7.579	44%	-2.295	-147
ogółem	11.952	100%	16.318	100%	17.110	100%	-4.366	-792

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) - stan na koniec grudnia 2007r.

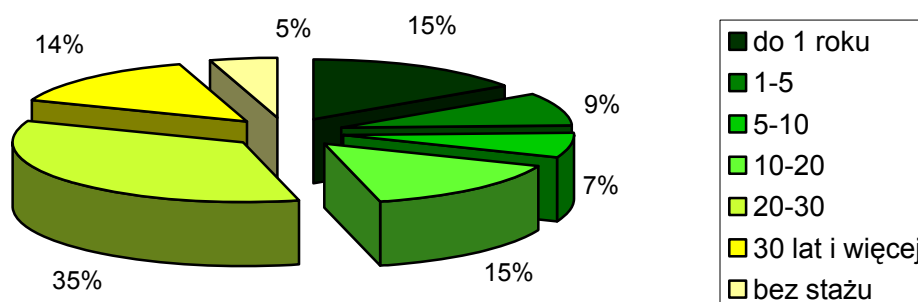


Z powyższych danych wynika, iż wraz z wydłużaniem się czasu pozostawania bez pracy rośnie liczba osób w poszczególnych grupach. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50. rok życia stanowią osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc – to zaledwie 6%. Największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 24 miesiące – 43% ogółu bezrobotnych powyżej 50. roku życia.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2007		2006		2005		zmiana	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	2007-2006	2006-2005
do 1 roku	1.845	15%	2.765	17%	3.056	18%	-920	-291
1-5	1.071	9%	1.519	9%	1.574	9%	-448	-55
5-10	795	7%	1.044	6%	1.118	7%	-249	-74
10-20	1.795	15%	2.327	14%	2.415	14%	-532	-88
20-30	4.140	35%	5.738	35%	5.852	34%	-1.598	-114
30 lat i więcej	1.731	14%	2.244	14%	2.401	14%	-513	-157
bez stażu	575	5%	681	4%	694	4%	-106	-13
ogółem	11.952	100%	16.318	100%	17.110	100%	-4.366	-792

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według stażu pracy - stan na koniec grudnia 2007r.



Największą pod względem stażu pracy grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowią osoby, które przepracowały 20-30 lat – 4.140 osób, co stanowi 35%. Natomiast osoby bez stażu pracy stanowią najmniej liczną grupę, tj. 575 osób – 5% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia.

2.9 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Według stanu na dzień 31.12.2007 roku zarejestrowane były ogółem 2.884 osoby niepełnosprawne **niepracujące**, w tym:

- 1.363 osób bezrobotnych,
- 1.521 osób poszukujących pracy.

Jak kształtowała się liczba bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy **niepracujących**, w poszczególnych kwartałach, oraz w roku 2007 pokazuje poniższa tabela:

Niepracujący	I kwartał 2007 (31.03)	II kwartał 2007 (30.06)	III Kwartał 2007 (30.09)	IV Kwartał 2007 (31.12)	Rok 2006 (31.12)
Ogółem	2.610	2.532	2.706	2.884	2.496
Bezrobotni	1.348	1292	1.317	1.363	1.404
Poszukujący pracy	1.184	1.318	1.389	1.521	1.092

Na podstawie powyższej tabeli można zaobserwować systematyczny wzrost liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepracujących */pobierających rentę/* w poszczególnych kwartałach 2007 roku w odniesieniu do roku 2006.

Wzrost liczby zarejestrowanych osób poszukujących pracy niepełnosprawnych można tłumaczyć koniecznością rejestracji osób poszukujących pracy, biorących udział w projektach EFS z działań 1.4, gdzie istniała konieczność rejestracji w Urzędzie Pracy. Nieznacznie wzrosła liczba zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do I kwartału 2007 roku o 15 osób.

2.9.1 POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Istnieje znaczna różnica pomiędzy poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych, a poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Różnicę tę pokazuje poniższa tabela.

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	81	5,9	197	12,9	278	9,6
Policealne i średnie zawod.	271	19,9	401	26,4	672	23,4
Średnie ogólnokształcące	118	8,7	158	10,4	276	9,5
Zasadnicze zawodowe	390	28,6	289	19	679	23,6
Gimnazjalne oraz poniżej	503	36,9	476	31,3	979	33,9
Ogółem	1.363	100	1.521	100	2.884	100

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2007 r.

Na podstawie powyższej tabeli można stwierdzić, że w dalszym ciągu poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych jest znacznie niższy od poziomu wykształcenia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 36,9% niepełnosprawnych bezrobotnych, a poszukujących pracy 33,9%.

Wykształcenie wyższe posiada 12,2% osób poszukujących pracy, natomiast wśród bezrobotnych niepełnosprawnych wykształcenie wyższe posiada 5,9%, zaznaczyć należy dwuprocentowy wzrost liczby osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym w stosunku do lat ubiegłych. Znaczna jest też różnica w wykształceniu policealnym i średnim zawodowym, wśród poszukujących pracy wykształcenie takie posiada 26,4%, natomiast wśród niepełnosprawnych bezrobotnych stanowi ono 19,9%. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiada 28,6% niepełnosprawnych bezrobotnych, natomiast poszukujących pracy 19%.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	45	3,3	284	18,6	329	11,4
Umiarkowany	442	32,4	781	51,4	1223	42,4
Lekki	876	68,9	456	30	1332	46,2
Razem	1.363	100	1.521	100	2. 884	100

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2007 r.

Na podstawie analizy powyższej tabeli, można stwierdzić, że w dalszym ciągu zaznacza się duża różnica w stopniach niepełnosprawności pomiędzy bezrobotnymi, a poszukującymi pracy.

W grupie osób niepełnosprawnych bezrobotnych stopień znaczny stanowi 3,3%, natomiast wśród poszukujących pracy stanowi on 18,6%. Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiada 32,4% bezrobotnych i 51,4% poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne z lekkim stopniem niepełnosprawności 68,9%, a zarejestrowani poszukujący pracy ze stopniem lekkim stanowią 30%.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby		Osoby		Osoby niepełnosprawne	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	70	5,1	73	4,2	143	4,9
Choroby psychiczne	171	12,5	258	17	429	14,9
Słuch	98	7,2	61	4	159	5,5
Wzrok	72	5,3	170	11,7	242	8,4
Narząd ruchu	291	21,3	276	18,1	568	19,7
Epilepsja	85	6,3	71	4,7	156	5,5
Układ oddechowy	99	7,3	99	6,6	198	6,9
Układ pokarmowy	15	1,1	12	0,7	27	0,9
Układ moczowo-płciowy	30	2,2	21	1,4	51	1,8
Neurologiczne	142	10,4	211	13,9	353	12,3
Inne	250	18,4	164	10,8	414	14,2
Nieustalone	40	2,9	104	6,9	144	4,9
Razem	1363	100	1521	100	2884	100

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2007 r.

Biorąc pod uwagę rodzaje schorzeń najliczniejszą grupę zarówno wśród bezrobotnych jak i poszukujących pracy stanowią osoby ze schorzeniami narządu ruchu 19,7%, drugą pozycję stanowią choroby psychiczne 14,9%, na trzecim miejscu znajdują się choroby inne (nowotworowe, endokrynologiczne i inne) – 14,2%, tuż za nimi znajdują się choroby neurologiczne 12,3%.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	48	3,5	87	5,7	135	4,7
25-34	192	14,1	264	17,3	456	15,8
35-44	191	14	214	14,1	405	14
45-54	599	44	499	32,8	1098	38,2
55-59	248	18,1	292	19,2	540	18,7
60-64	85	6,3	165	10,9	250	8,6
razem	1.363	100	1.521	100	2.884	100

Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2007 r.

Na podstawie powyższej tabeli można stwierdzić, że najliczniejszą grupę stanowią osoby w grupie wiekowej 45-54 wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy (38,2%), oraz niepełnosprawni w wieku 55-59, stanowią 18,7% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych. Na trzecim miejscu znajduje się grupa wiekowa 25-34, stanowi ona 15,8% zarejestrowanych.

2.9.2 POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2007r. z pośrednictwa pracy skorzystały następujące osoby:

Poszukujący pracy	7.203 osoby	co stanowi	36,6%	ogółu przyjętych,
Bezrobotni	8.300 osób	co stanowi	42,2%	ogółu przyjętych,
Nie zarejestrowani	4.159 osób	co stanowi	21,2%	ogółu przyjętych.

Analizując powyższe dane, można dojść do przekonania, iż z pośrednictwa pracy zaczęło korzystać znacznie więcej osób bezrobotnych, niż poszukujących pracy. W porównaniu do analogicznego okresu lat ubiegłych liczba bezrobotnych korzystających z pośrednictwa pracy wzrosła, a liczba poszukujących pracy zdecydowanie zmalała.

Wzrosła liczba osób niepełnosprawnych nie zarejestrowanych korzystających z pośrednictwa pracy.

Coraz częściej niepełnosprawni kontaktują się z pośrednictwem pracy za pomocą Internetu oraz telefonu.

W ciągu 2007 roku pośrednicy pracy zatrudnili 1.079 osób zarejestrowanych. Liczba miejsc

pracy w stosunku do 2006 roku zmalała o 200 miejsc pracy, z:

zakładów pracy chronionej	było 306	stanowiły one 27,8% zakładów pracy chronionej
powstałych ze środków PFRON	było 176	stanowiły one 16% zakładów rynku otwartego
/niesubsydiowane/	było 530	stanowiły one 48,2% zakładów rynku otwartego
powstałych ze środków PFRON	było 88	stanowiły one 8%

Miejsca pracy subsydiowanej stanowiły 51.8% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, a z zakładów pracy chronionej 43.8%. Zaznaczyć należy, że w stosunku do lat ubiegłych znacznie zmniejszyła się liczba miejsc pracy z zakładów pracy chronionej, natomiast w stosunku do 2006 roku zdecydowanie wzrosła liczba miejsc pracy z tzw. „otwartego rynku pracy”. Miejsca pracy z „otwartego rynku pracy” stanowiły 56,2% wszystkich miejsc pracy. Nie zrekomensowały one jednak utraty miejsc pracy z zakładów pracy chronionej.

Ofert pracy wymagających wykształcenia średniego i powyżej było 345 i stanowiły one 31,4% ogółu miejsc pracy; najwięcej było ofert pracy administracyjno-biurowej z dobrą obsługą komputera, stanowiły one 42,5% w tej grupie ofert pracy. Ofert pracy dla pracowników księgowości było 17,2%, a dla grafików komputerowych i operatorów komputera 10,7%. Wystąpiły kłopoty z realizacją miejsc pracy dla pielęgniarek, telemarketów, kontrolerów jakości, operatorów fotoskładu, inżynierów, osób z dobrą znajomością języka angielskiego, niemieckiego.

Ofert pracy wymagających wykształcenia zawodowego i poniżej było 755 i stanowiły one 68,6% ogółu ofert pracy. Miejsc pracy dla sprzątaczy i operatorów maszyn czyszczących było 361 co stanowiło to 47,8% ogółu ofert dla pracowników fizycznych. Kolejną, najliczniejszą grupę ofert pracy stanowiły miejsca dla dozorców, portierów i pracowników ochrony mienia, było ich 205 i stanowiły 27,2% całości. Nastąpiły trudności z realizacją ofert na stanowiska: pomoc listonosza, stolarza, zabrakło ślusarzy, frezerów, elektromonterów oraz elektryków oraz innych pracowników do prac wymagających kwalifikacji.

Zaznaczyć należy, że rosła wymagania pracodawców odnośnie kwalifikacji osób niepełnosprawnych, zwłaszcza dotyczy to stanowisk pracy dla pracowników administracyjnych.

W ciągu 2007 roku pośrednicy pracy skontaktowali się z 80 pracodawcami z tzw. „otwartego rynku pracy” w wyniku, czego pozyskano 92 miejsca pracy niesubsydiowanej.

Z 305 osób, które ukończyły szkolenie w ciągu 2007 r. zatrudnienie podjęło 67 osób. Zaznaczyć należy, że 80% szkoleń została zrealizowana w końcu grudnia.

Indywidualną opieką w ciągu 2007 roku pośrednicy pracy objęli 52 osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym i umiarkowanym. Są to osoby głównie ze schorzeniami psychicznymi, upośledzeniem umysłowym, epilepsją. Pracę podjęło 21 osób. W dalszym ciągu najtrudniej zatrudnia się osoby niepełnosprawne z epilepsją.

W ciągu roku 2007, doradca zawodowy przyjął 586 osób, w tym zaopiniował 406 wniosków na szkolenie.

„Szansa na Pracę” – w ciągu 2007 roku w programie uczestniczyło 32 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Zatrudnione zostały 23 osoby.

2.9.3 REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Od stycznia do czerwca 2007r. zarejestrowało się 1.874 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, natomiast włączono do ewidencji 489 osób bezrobotnych, które nabyły stopień niepełnosprawności w ciągu roku.

Wyłączono z ewidencji 1.829 osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Wyłączonych bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy było 666 osób, co stanowi 36,4 % tej grupy. Zaznaczyć należy, że w większości przypadków jest to zatrudnienie powyżej 3 miesięcy. Osób, które w trakcie rejestracji otrzymały prawo do renty z ZUS lub zasiłku stałego z OPS było 167, co stanowi 9,1%, a osób wyrejestrowanych za niestawienie się w wyznaczonym terminie w 2007 roku było 996 osób, co stanowi 54,4%.

W ciągu 2007 r. zarejestrowało się 1.320 osób poszukujących pracy. Wyłączono z ewidencji 1.255 osób poszukujących pracy, w tym 434 osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi 34,6% wyłączeń w tej grupie.

Odływ bezrobotnych niepełnosprawnych kształtował się na poziomie 152 osób miesięcznie. Natomiast w grupie poszukujących pracy na poziomie 105 osób miesięcznie. Miesięczny odływ z grupy zarejestrowanych osób niepełnosprawnych to 257.

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych w miesiącu grudniu 2007r. miało 151 osób niepełnosprawnych.

2.9.4 PROGRAMY DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na bieżąco realizowana jest współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej dotycząca osób niepełnosprawnych. Współpracujemy ze środowiskowymi domami samopomocy, pomagając w zatrudnieniu ich klientów. W każdy wtorek, pracownik Działu obsługuje osoby niepełnosprawne w Urzędzie Dzielnicy Targówek.

Dział realizuje na bieżąco porozumienie z Warszawskim Domem Pod Fontanną dotycząca pracy przejściowej dla osób ze schorzeniami psychicznymi, pomaga w zatrudnieniu członków Domu. W czerwcu 2005r. została podpisana umowa o Partnerstwie na Rzecz Rozwoju Inicjatywy Wspólnotowej Equal „Twarzą w Twarz z Rynkiem Pracy”, którego projektodawcą i administratorem projektu jest Warszawski Dom pod Fontanną. Do grudnia 2007r Urząd Pracy zorganizował 6 miejsc pracy zatrudnienia przejściowego u pracodawców z tzw. „otwartego rynku pracy”.

Na bieżąco utrzymujemy współpracę z fundacjami: „Pomocy Ludziom Niepełnosprawnym”, „Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo”, oraz stowarzyszeniami: „Polskim Stowarzyszeniem na rzecz Upośledzonych Umysłowo”, „Stowarzyszeniem Przyjaciół

Integracji” oraz innymi.

Wspólnie ze Stowarzyszeniem Niepełnosprawni na rzecz Ochrony Środowiska „EKON” w roku 2007 r. zatrudniliśmy 95 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w naszym Urzędzie.

W ciągu 2007 roku przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w 19 konferencjach organizowanych między innymi przez Inicjatywę Wspólnotową Equal, w konferencji międzynarodowej zorganizowanej przez Stowarzyszenie Przyjaciół „Integracja” na temat osób niepełnosprawnych oraz Konferencji Międzynarodowej Organizacji Pracy na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych na tzw. „otwartym rynku pracy”.

W maju 2007r. pracownicy Działu, spotkali się w Urzędzie z niepełnosprawnymi w stopniu znacznym i umiarkowanym, uczestniczącymi w programach aktywizacji zawodowej organizowanymi przez organizację charytatywną CARITAS oraz Fundację „VIA”.

Zorganizowane zostały dwa spotkania z osobami niepełnosprawnymi zarejestrowanymi w Urzędzie, spotkania miały charakter informacyjny.

2.10 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

W dniu 31 grudnia 2007 roku prawo do zasiłku posiadało 4.074 bezrobotnych (tj. 12,8% ogółu bezrobotnych), w tym 2.181 kobiet. Na koniec 2006 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była wyższa o 1.829 osób.

W grudniu 2007 r. w Urzędzie zarejestrowano 489 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, czyli:

- o 261. bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

W całym 2007 roku zarejestrowano 8.749 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2007r.	2006r.	2005r.	2007-2006	2006-2005
Styczeń	6.070	7.296	7.071	-1.226	225
Luty	5.957	7.368	7.212	-1.411	156
Marzec	5.716	7.107	7.202	-1.391	-95
Kwiecień	5.438	6.810	7.254	-1.372	-444
Maj	5.206	6.646	7.391	-1.440	-745
Czerwiec	5.079	6.474	7.376	-1.395	-902
Lipiec	4.904	6.280	7.159	-1.376	-879
Sierpień	4.615	6.121	7.075	-1.506	-954
Wrzesień	4.267	6.067	7.094	-1.800	-1.027
Październik	4.229	6.060	7.061	-1.831	-1.001
Listopad	4.249	6.010	7.102	-1.761	-1.092
Grudzień	4.074	5.903	7.076	-1.829	-1.173

Na koniec grudnia wśród osób posiadających prawo do zasiłku były 133 osoby w wieku do 25. lat, oraz 2.034 osoby w wieku powyżej 50. roku życia. Wśród tych osób było też 3 cudzoziemców, którzy przyjechali w poszukiwaniu zatrudnienia do Polski.

2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec grudnia 2007r. w rejestrze Urzędu Pracy m. st. Warszawy pozostawało 1.487 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (tj.4,6% ogółu bezrobotnych), w tym 917 kobiet.

W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wyniosła 2.751, w tym 1.718 kobiet.

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy

wyszczególnienie	w 2007 r.				w 2006 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
zgłoszenie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników	9	3.988	32	5.102	17	1.278	38	4.872
	w grudniu 2007				w grudniu 2006			
zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	1	37	6	717	2	38	4	558

Od stycznia do grudnia 2007r. wpłynęły 43 zgłoszenia zamiaru zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy od 34 pracodawców, w tym od 9 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 9.090, (o 2.940 osób więcej niż w całym roku 2006) w tym 3.988 z sektora publicznego (aż o 2.710 osób więcej niż w poprzednim roku). W omawianym okresie w całości od zwolnień odstąpiło 2 pracodawców, którzy zamierzali zwolnić 58 osób. Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosiło również 4 pracodawców; i zmniejszenie dotyczyło 1.075 osób.

Zwolnienia monitorowane

W 2007 r. prowadzone były również działania związane z realizacją zadań określonych w art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące wspólnych działań Urzędu i pracodawcy w zakresie zwolnień monitorowanych. Realizacja zadań związanych z outplacementem w szczególności dotyczyć miała zwalnianych pracowników Polskiego Radia S.A. Telekomunikacji Polskiej S.A

Wybrane zakłady pracy, które w 2007 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Wyszczególnienie	liczba osób
Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A.	2.852 w Polsce
Telekomunikacja Polska S.A.	2.700 w Polsce
Profesjonął Sp. z o.o.	590
Computerland S.A.	300
Polskie Radio S.A.	295
Skanska S.A.	216
Szpital Kliniczny Dzieciątka Jezus Centrum Leczenia Obrażeń	175
Auto Tools Sp. z o.o.	157
Orbis S.A. Oddział Hotel Grand	94
Polsnack Sp. z o.o.	93
Polskie Młyny S.A.	84
Damis	84
Przedsiębiorstwo Robót Górniczych „Metro” Sp. z o.o.	80
P.R.ES.C.O. DMS Sp. z o.o.	78
VOS Logistics Polska Sp. z o.o.	75
TPP Sp. z o.o.	70
ZTISZE Sp. z o.o.	70
Unilever Polska S.A.	70
Krajowa Agencja Handlowa „Społem” Sp. z o.o.	70
Orbis S.A. Oddział Hotel VERA	65
Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego Zakład Gospodarczy	53
Agora Grupa Radiowa Sp. z o.o.	50
DHL Exel Supply Chain Trade (Poland)	43
Spółdzielnia Inwalidów „Polmedica”	41
ERPOL Sp. z o.o.	40
Centrum Informatyki i Obsługi Administracyjnej Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego	37
Fundacja „Współpraca-Nauka-Kultura” Zakład Eksploatacji i Usług	36
Support Sp. z o.o.	35
Biuro Rozliczeń Międzynarodowych	32
Wojskowa Administracja Koszar nr 20	30
Specjalny ośrodek Szkolno Wychowawczy nr 25	25
Mobile Zone Sp. z o.o.	23 w Polsce
Libella Sp. z o.o.	20
SURMA Agencja Ochrony osób i mienia	19
Dziewiarska Spółdzielnia Pracy im. „17 stycznia”	19
Kodak Polska Sp. z o.o.	12

3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

3.1 POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 99 poz. 1001 z póź. zm.), z wykorzystaniem bazy danych SI PULS zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zawsze zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Dystrybucja ofert w pośrednictwie półotwartym odbywa się z wykorzystaniem kart referencyjnych wydawanych każdej osobie zainteresowanej i spełniającej warunki określone przez pracodawcę. W ramach pośrednictwa otwartego realizacja odbywa się w formie informacji-ogłoszeń, podawanych do wiadomości wszystkich zainteresowanych na tablicach i na witrynie internetowej Urzędu.

Pośrednicy pracy obsługują osoby bezrobotne w dwóch siedzibach Urzędu oraz w 5. filiach na terenie m.st. Warszawy.

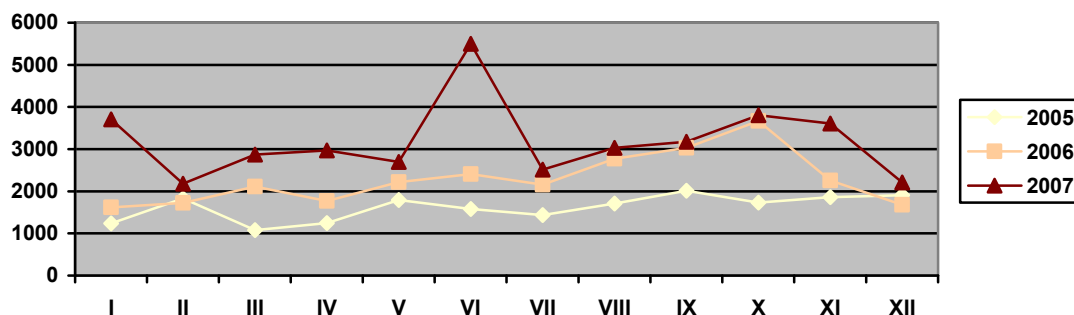
3.1.1 PROGRAM „Szansa na pracę”

Zgodnie z przyjętymi założeniami realizowany jest program indywidualnej aktywizacji osób bezrobotnych „Szansa na pracę”, do którego w 2007r. przystąpiły 772 osoby. W omawianym okresie efektywność programu wyniosła 32%.

3.2 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY LATACH 2005-2007					
Miesiąc	2007 r.	2006 r.	2005 r.	2007r. -2006r.	2006r.-2005r.
Styczeń	3.710	1.617	1.240	2.093	377
Luty	2.179	1.722	1.828	457	-106
Marzec	2.872	2.111	1.076	761	1.035
Kwiecień	2.973	1.766	1.246	1.207	520
Maj	2.698	2.221	1.792	477	429
Czerwiec	5.500	2.411	1.580	3.089	831
Lipiec	2.515	2.158	1.436	357	722
Sierpień	3.029	2.774	1.706	255	1.068
Wrzesień	3.173	3.028	2.013	145	1.015
Październik	3.805	3.665	1.730	140	1.935
Listopad	3.610	2.257	1.860	1.353	397
Grudzień	2.210	1.679	1.909	531	-230
Razem	38.274	27.409	19.416	10.865	7.993

LICZBA OFERT PRACY



W porównaniu do roku 2006, w roku 2007 nastąpił wzrost liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu o 40%.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy:

Wyższe:

Inżynierowie:

- inżynierowie budownictwa (często z uprawnieniami i znajomością języka obcego przeważnie angielskiego) – 4500 zł – 5000 zł,
- inżynierowie elektrycy/elektronicy – od 3500 zł,
- inżynierowie informatycy (programiści - administrowanie bazami danych oraz analitycy systemów komputerowych) – od 5000 zł,
- inżynierowie inżynierii środowiska (instalacji sanitarnych) - od 4000 zł.

Ekonomiści:

- główni księgowi (staż pracy na samodzielnym stanowisku minimum 3 lata, znajomość programów księgowych: Płatnik, Raks, Symfonia) – od 5000 zł,
- księgowi/samodzielni księgowi (staż pracy minimum 1 rok, znajomość programów księgowych: Płatnik, Raks, Symfonia oraz rozliczenia ZUS, VAT) – 2500 – 3500 zł,
- specjaliści ds. finansów-analitycy finansowi (staż pracy minimum 1 rok) – 3000 – 3500 zł,
- specjaliści ds. rachunkowości – od 3000 zł.

Zarządzanie i ekonomia:

- specjalista ds. handlu i marketingu (doświadczenie zawodowe, znajomość rynków zagranicznych – szczególnie: Rosja, Ukraina, Daleki Wschód) – od 2800 zł,
- zarządcy i pośrednicy nieruchomości (licencje) – 3000 – 3500 zł lub prowizja.

Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi – 3000 – 4000 zł.

Technicy - średni personel techniczny:

- technicy budownictwa najczęściej z uprawnieniami budowlanymi i doświadczeniem – od 3000 zł,
- technicy urządzeń sanitarnych z uprawnieniami – od 2500 zł,
- technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV, uprawnieniami wykonawczymi (ale również bez takich uprawnień) – 2300 – 3000 zł,
- technicy elektronicy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) – 2200 – 2800 zł,
- technicy mechanicy (naprawy i konserwacja) – od 2000 zł,
- technicy informatyki (znajomość jęz. ang., programowanie w wybranych językach, konfigurowanie sprzętu i oprogramowania) – od 3100 zł.

Pracownicy w ochronie zdrowia:

Pielęgniarki, opiekunki (dziecięce, osób starszych, w domach opieki) – 1300-1500 zł.

- Agenci i pośrednicy ubezpieczeniowi ze średnim i z wyższym wykształceniem – wynagrodzenie prowizyjne lub samozatrudnienie.

Agenci ds. sprzedaży:

- handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) – podstawa (od 1600 zł) + prowizja
- telemarketerzy (wykształcenie minimum średnie, również bez doświadczenia) – wynagrodzenie 10,00 – 15,00 zł/h,
- telemarketerzy ze znajomością języka obcego: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, ukraińskiego – od 15 zł/h.

Pracownicy administracyjni i biurowi:

- sekretarki, asystentki (średnie, często wyższe wykształcenie) – znajomość języków obcych – najczęściej występujące: angielski, niemiecki, obsługa komputera, urządzeń biurowych – od 2500 zł,
- pracownicy obsługi biurowej (recepjonistki) ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych: angielskiego, niemieckiego lub rosyjskiego – 1800 – 2200 zł.

Gastronomia:

- Kucharze – najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata – od 1600 zł,
- bufetowy, kelner, barman – chętnie z doświadczeniem w zawodzie – od 1300 zł + prowizja,
- pomoc kuchenna, zmywająca – chętnie z doświadczeniem w gastronomii – 1200 – 1800 zł (+często premia uznaniowa),
- piekarze, cukiernicy – od 1600- 1800 zł.

Sprzedawcy:

- Sprzedawcy i kasjerzy – najczęściej w sklepach ogólnospożywczych i dużych sieciach handlowych, obsługa kasy fiskalnej, ale również bez wymagań do przyuczenia – 1200 – 2000 zł,
- Pracownicy hali – od 1200 zł,
- Magazynierzy (często z uprawnieniami na wózki widłowe i obsługą programów magazynowych np. WF MAG – komputer) – od 1700 – 2500 zł lub stawki godzinowe.

Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

- fryzjerzy, kosmetyczki (osoby po szkole lub z ukończonym kursem) – głównie system prowizyjny lub 1200 zł + prowizja,
- agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) – od 7,00- 9,00 zł/h brutto.

Robotnicy wykwalifikowani

W budownictwie:

- murarze, zbrojarze, cieśle, stolarze, malarze budowlani, brukarz, glazurnik, posadzkarz, tynkarz z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie – płaca na ogół akordowa nie mniej niż 2000 zł.
- monterzy instalacji sanitarnych wewnętrznych i zewnętrznych – minimum 1 rok stażu pracy – od 2000 zł.
- instalatorzy elektrycy – uprawnienia SEP od 1 kV, chętnie ze stażem pracy – od 2000 zł/

Obróbka metali i mechanicy maszyn i urządzeń:

- mechanicy samochodowi (lakiernicy, blacharze, elektrycy, elektronicy samochodowi) – osoby z doświadczeniem 3 – 5 lat, ale również osoby tuż po szkole – od 1700 – 3500 zł + przy niższych stawkach często prowizja/
- Spawacze – 2100 – 2500 zł/
- Ślusarze – 2100 – 2500 zł.

Kierowcy:

- kierowcy z prawem jazdy kat. C, E w transporcie towarów, praktyka w zawodzie minimum 1 – 2 lata – 3000 – 4000 zł,
- kierowcy w transporcie międzynarodowym (podstawowa znajomość języka obcego – głównie: rosyjskiego, ukraińskiego, angielskiego i podstawy przepisów celnych) – wynagrodzenie zryczałtowane,
- operatorzy urządzeń do prac ziemnych i budowlanych: koparki, ładowarki – koniecznie z uprawnieniami na obsługę tych urządzeń i z kilkuletnią praktyką w zawodzie – od 2500 zł (w zależności od kwalifikacji i stażu pracy).

Ogrodnicy: ogrodnicy i pracownicy terenów zielonych z wykształceniem średnim lub zasadniczym zawodowym, często z uprawnieniami na traktor – 1200 zł – 2000 zł.

Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste – bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe, czyszciele pojazdów, robotnicy gospodarczy, robotnicy w transporcie, – często z minimum rocznym stażem pracy – od 1200 zł – 1500 zł,
- pakowacze/sortowacze – od 1200 zł.

3.3 MARKETING

Pracownicy pionu marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Wojskowym Centrum Aktywizacji Zawodowej, Fundacją „Bez Względu Na Niepogodę”, Fundacją „Świat Na Tak”, Fundacją Centrum Promocji Kobiet, Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niesprawnym Ruchowo, Stowarzyszeniem EKON, Fundacją TUS, Stowarzyszeniem Osób

Niepełnosprawnych „Integracja”, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, biurami karier warszawskich uczelni, Fundacją „LaStrada” oraz Mazowiecką Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy.

Realizowana była również usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

W listopadzie 2007r. pracownicy pionu marketingu wraz z pośrednikami pracy przeprowadzili zapisy na badania wykonywane w ramach Otwartego Dnia Badań i Konsultacji Medycznych - zwyczajowo zwanego Akademią Zdrowia i Urody. Motywem przewodnim było hasło "Wygrać z rakiem". Oprócz badań ściśle związanych z profilaktyką nowotworów, dostępne były inne badania z zakresu diagnozy ogólnego stanu zdrowia tj. badania słuchu w kabinie i badanie wzroku, dermatoskopowe badanie znamion skóry, spirometryczne oraz konsultacje lekarzy specjalistów.

3.3.1 GIELDY PRACY

W 2007 r. zostało zorganizowanych 48 giełd pracy dla 25 pracodawców. Odbływały się one zarówno w siedzibach Urzędu, jak również u pracodawców.

17 stycznia - Ahold Polska - stanowisko: kasjer/sprzedawca - 5 osób,

24 stycznia - 5 a Sec Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik pralni, pracownik ds. poprawek krawieckich - 27 osób,

7 lutego - Czekolada Sp. z o.o. - stanowisko: kierownik pijalni czekolady, kelner/ka - 13 osoby,

8 lutego - Makro Cash & Carry Polska - stanowisko: kasjer, operator wózka widłowego, pracownik stoiska - 17 osób,

14 lutego - Sodexo Polska Sp. z o.o. – stanowisko: kucharz, pomoc kuchenna, pracownik zmywający, kasjer -16 osób,

21 luty - Ahold Polska – stanowisko: kasjer/sprzedawca – 8 osób,

7 marca - EURO-NET - stanowisko: kasjer, pracownik magazynu, kierowca – 52 osoby,

20 marca - AUCHAN Polska - stanowisko: pracownik hali, rzeźnik, cukiernik, kasjer -21 osób,

21 marca - Ahold Polska - stanowiska: sprzedawca/kasjer - 2 osoby,

11 kwietnia - Sheraton & Westin Hotel - stanowisko: pomocnik kelnera w dziale bankietów, pracownik zaplecza kuchni, kucharz, pokojowa/y - 191 osób,

11 kwietnia – Wilson & Brown - stanowisko: frezer CNC, stolarz, montażysta elementów reklamowych - 15 osób,

15 kwietnia - Polesie Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca/kasjer - 93 osób,

26 kwietnia - Laudam Praca Sp. z.o.o. - stanowisko: robotnik magazynowy, zgrzewacz, monter samochodowy, operator prasy - 34 osób,

27 kwietnia - Agencja Pracy Tymczasowej Work Service - stanowisko: pracownik produkcji - 15 osób,

12 czerwca - Feu Vert Polska Sp. z o.o. - stanowisko: frezer sprzedawca, mechanik - 93 osoby,

13 czerwca - 5 a Sec Sp. z o.o. - stanowisko: pralni, pracownik ds. poprawek krawieckich - 30 osób,

2 lipca - Społem WSS WOLA - stanowisko: kierownik sklepu, robotnik gospodarczy, sprzedawca - 60 osób,

4 lipca - Carrefour Polska - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik sklepu, - 16 osób,

6 lipca - Teleperformance Polska - stanowisko: konsultant telefoniczny - 5 osób,

29 sierpnia - Efekt Service Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik produkcji - 14 osób,

2 października - AUCHAN Polska - stanowisko: kasjer, sprzedawca, pracownik hali, agent ochrony zewnętrznej - 33 osoby,

25 października - Eurest Poland - stanowisko: kucharz, pracownik obsługi klienta - 28 osób,

29 października - Randstad - stanowisko: pracownik produkcji - 15 osób,

12 listopada - CRICP - stanowisko: operator procesu technologicznego, pracownik magazynu - 27 osób,

19 listopada - Lidl Polska - stanowisko: kasjer/sprzedawca - 27 osób,

22 listopada - Solid Security - stanowisko: pracownik ochrony fizycznej, przedstawiciel handlowy, asystent przedstawiciela handlowego, serwisant systemów alarmowych - 21 osób,

26 listopada - Manpower Polska - stanowisko: pracownik produkcji - 38 osób,

4 grudnia - Trenkwalder&Partner Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik produkcji - 45 osób,

W ramach realizacji programu „Czysta Warszawa” zorganizowano 20 giełd pracy na stanowisko pracownika sprzątającego w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta, w których wzięły łącznie udział 1.383 osoby. Giełdy te odbywały się od stycznia do maja 2007 roku.

3.3.2 TARGI PRACY

1-3 marca 2007r. odbył się VIII Salon Edukacyjny PERSPEKTYWY, który jak co roku zgromadził tysiące młodych ludzi stojących przed wyborem dalszej drogi edukacji, jak również kierunku przyszłej ścieżki zawodowej. Licznie przybyła młodzież gimnazjalna i ponadgimnazjalna miała możliwość zapoznać się z usługami rynku pracy. Młodzi ludzie mieli okazję porozmawiania z asystentem EURES i doradcami zawodowymi, którzy prezentowali ofertę publicznych służb zatrudnienia, zarówno na stoisku Urzędu Pracy m.st. Warszawy, jak również w MIASTECZKU ZAWODÓW, które było częścią oferty edukacyjnej miasta stołecznego Warszawy. Doradcy zawodowi za pośrednictwem prezentacji multimedialnej przedstawili profile poszczególnych zawodów. W trakcie Salonu miało miejsce Warszawskie Forum Edukacyjne, w którym uczestniczyli: przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Biura Edukacji m.st. Warszawy oraz licznie zgromadzeni dyrektorzy szkół, nauczyciele, a także przedstawiciele związków pracodawców. Przedmiotem debaty wynikłej podczas forum była ocena sytuacji stołecznego szkolnictwa na poziomie ponadgimnazjalnym oraz próba określenia kierunków kształcenia zawodowego młodzieży, w odniesieniu do bieżących potrzeb rynku pracy. Urząd Pracy m.st. Warszawy aktywnie uczestniczył także w licznych przedsięwzięciach adresowanych do absolwentów wyższych uczelni wchodzących na rynek pracy.

13-14 marca 2007r. w Pałacu Kultury i Nauki odbyły się TARGI KARIERY AROMEDIA, których odbiorcą była głównie młodzież studiująca. Przedstawiciele Urzędu w trakcie dwóch dni targów przekazywali ofertę usług i instrumentów rynku pracy tłumnie zgromadzonej młodzieży.

19 marca pracownicy Urzędu wzięli udział w Targach Pracy JOBBING, które były inicjatywą kilkunastu akademickich biur karier ze stolicy. Stoisko Urzędu Pracy m.st. Warszawy cieszyło się niesłabnącym zainteresowaniem młodzieży odwiedzającej Targi. Młodzi ludzie mieli możliwość zapoznania się z ofertami zatrudnienia i stażu.

22 marca 2007r. odbyły się Bemowskie Wiosenne Targi Pracy, których organizatorami byli: Urząd Pracy m.st. Warszawy, Miasto Stołeczne - Dzielnica Bemowo wraz z Ośrodkiem Pomocy Społecznej Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy. W trakcie Targów miała miejsce prezentacja multimedialna o sposobach poszukiwania zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którą poprowadził asystent EURES. Targi odwiedziło ponad 2.000 osób.

17-18 kwietnia 2007r. pracownicy Urzędu wzięli udział w 14 Inżynierskich Targach Pracy Politechniki Warszawskiej. Targi te były doskonałą okazją do zapoznania licznie przybyłych absolwentów uczelni technicznych z usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, instrumentami rynku pracy, a także z ofertą warszawskich klubów pracy oraz perspektywami pracy w Unii Europejskiej w ramach sieci EURES.

16 maja 2007r. w Białołęckim Ośrodku Sportu odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości 2007. Organizatorami tego przedsięwzięcia byli: Urząd Pracy m. st. Warszawy, Miasto Stołeczne Warszawa – Dzielnica Białołęka, Wojskowe Centrum Aktywizacji Zawodowej, Stowarzyszenie

Niepełnosprawni dla Środowiska "EKON", Polskie Stowarzyszenie Osób z Upośledzeniem Umysłowym oraz Białołęcki Ośrodek Sportu. Patronat honorowy nad Targami sprawowała Prezydent m.st. Warszawy - Pani Hanna Gronkiewicz-Waltz, zaś uroczystego ich otwarcia dokonał Zastępca Prezydenta stolicy Pan Włodzimierz Paszyński wraz z przedstawicielami organizatorów. Targi były zarówno miejscem spotkania pracodawców z przyszłymi pracobiorcami, jak również odpowiedzią na potrzeby osób planujących założenie własnej firmy. Integralną ich część stanowił Salon Przedsiębiorczości,

w ramach którego prezentowane były instytucjonalne formy wsparcia dla osób zamierzających skorzystać z samozatrudnienia. Osoby poszukujące zatrudnienia miały możliwość kontaktu z blisko 70 pracodawcami, którzy zaoferowali kilka tysięcy miejsc pracy.

9 czerwca 2007r. w siedzibie Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy wzięli udział w wydarzeniu pt. „Startery Biznesu” adresowanym do młodzieży zainteresowanej założeniem własnej firmy.

21 czerwca 2007r. odbyła się Giełda Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych - Bemowo 2007 – zorganizowana przez Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Bemowo, Ośrodek Pomocy Społecznej w Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy, uczestniczyło w nich ok. 1.200 osób.

12 września 2007r. odbyły się IV Wawerskie Targi Pracy, które organizował Urząd Pracy m.st. Warszawy wraz z Ośrodkiem Pomocy Społecznej Dzielnicy Wawer m.st. Warszawy.

23 września 2007r. pracownicy pionu marketingu uczestniczyli w Wolskim Korowodzie, który był przeglądem działań organizacji społecznych i instytucji rynku pracy z terenu dzielnicy Wola. Korowód był doskonałą okazją do zapoznania mieszkańców z szerokim spektrum usług rynku pracy. Wzięły w nim udział 44 organizacje i licznie zgromadzeni mieszkańcy stolicy.

13 października 2007r. w Hali KS „Warszawianka” odbyły się II Mokotowskie Targi Pracy. Organizatorami Targów byli Urząd Dzielnicy Mokotów m. st. Warszawy (Wydział Spraw Społecznych i Zdrowia), Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Mokotów, Ochotnicze Hufce Pracy oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy.

24 października 2007r. w salach wystawowych Pałacu Kultury i Nauki odbyły się IV Międzynarodowe Targi Pracy - Warszawa 2007. Są to największe targi pracy na Mazowszu. Zostały one zorganizowane przez: Biuro Polityki Społecznej Urzędu m.st. Warszawy, Fundację TUS, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym, Uniwersytet Warszawski, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Wojskowe Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. Partnerami organizacyjnymi byli: Fundacja BGŻ, Sheraton Warsaw Hotel, The Westin Warsaw, ITS Michalczewski oraz Med-Expert. Wzięło w nich udział 134 wystawców krajowych i zagranicznych, którzy zaoferowali blisko osiem tysięcy miejsc pracy. Goście honorowi - pracodawcy z Norwegii, przeprowadzali bezpośrednio rekrutację kandydatów do pracy. Odwiedzający Targi mieli także możliwość wzięcia udziału w zajęciach warsztatowych

i prezentacjach dotyczących m.in. warunków życia i pracy w Norwegii. Doradca zawodowy z Urzędu Pracy m.st. Warszawy przeprowadził warsztaty aktywnego poszukiwania pracy. IV Międzynarodowe Targi Pracy Warszawa 2007 odwiedziło ponad dziewięć tysięcy osób poszukujących zatrudnienia. Patronat honorowy nad tym przedsięwzięciem objęli: Prezydent m.st. Warszawy Hanna Gronkiewicz - Waltz oraz Ambasador Królestwa Norwegii w Polsce J.E. Knut Hauge.

21 listopada 2007r. w Hali Sportowej OSiR przy ul. Siennickiej 40 w Warszawie odbyły się V Praskie Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych, których współorganizatorem był Urząd Pracy m.st. Warszawy. Wydarzenie to, jak co roku, cieszyło się ogromnym zainteresowaniem odwiedzających.

3.3.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU

W dniach 26 lutego oraz 23 marca 2007r. miały miejsce dwa duże wydarzenia adresowane dla menadżerów HR: Konferencja KADRY 2007 i IX Kongres KADRY W FIRMIE. Przedsięwzięcia te zostały zorganizowane przez Instytut Zarządzania oraz Grupę Wydawniczą INFOR. W trakcie obu konferencji została przedstawiona licznie zgromadzonym pracodawcom prezentacja Urzędu Pracy m.st. Warszawy na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz możliwości współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia.

W kwietniu 2007 roku do Polski przyjechał przedstawiciel holenderskiej fundacji związanej z branżą transportową i logistyczną, VTL. Podczas tego spotkania omawiany był projekt współpracy polsko - holenderskiej, mający na celu międzynarodowe działania prowadzące do szkolenia i zatrudnienia pracowników branży transportowej.

Natomiast w maju 2007r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami brytyjskiej firmy Ingeus, wspierającej instytucje rynku pracy w Wielkiej Brytanii, Niemczech, Francji i Szwecji. Ingeus współpracując z urzędami pracy w różnych krajach koncentruje się na działaniach mających pomóc w powrocie na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem. Podczas spotkania poruszone były kwestie klientów Urzędu zaliczających się do tzw. "grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy" oraz możliwości współdziałania Ingeus i Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Spotkania te były doskonałą okazją do wzajemnej wymiany doświadczeń.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest organizatorem cyklu seminariów pod tytułem "50+motywacja+doświadczenie = bezcenny kapitał" poświęconych diagnozie sytuacji oraz możliwościom wspierania i aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia. Pierwsze ze spotkań miało miejsce 18 października 2007 roku w siedzibie Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego.

Uroczystego otwarcia dokonała Pani Hanna Gronkiewicz Waltz - Prezydent m.st. Warszawy, która objęła patronat honorowy nad tym przedsięwzięciem. Wśród prelegentów znaleźli się przedstawiciele świata nauki, biznesu oraz organizacji i instytucji zajmujących się programami skierowanymi do osób z grupy 50+, m.in. Pan prof. Stefan Kwiatkowski - Dyrektor Instytutu Badań Edukacyjnych MEN, Pani Krystyna Lewkowicz - Prezes Uniwersytetu Trzeciego Wieku Szkoły

Główniej Handlowej, Pan Tomasz Schimanek - Dyrektor Programowy Akademii Rozwoju - Filantropii w Polsce, oraz Jacek Męcina - ekspert największej organizacji pracodawców polskich - PKPP Lewiatan.

Drugie seminarium odbyło się w dniu 11 grudnia 2007r. w Sali Senatu Uniwersytetu Warszawskiego. Prelegenci, m.in. goście z Wielkiej Brytanii, Słowacji i Niemiec - reprezentujący ośrodki naukowe, władze municypalne oraz stowarzyszenia zajmujące się szeroko pojętym rynkiem pracy, zaprezentowali interesującą i kompleksową diagnozę sytuacji osób z grupy 50+ oraz przedstawili przykłady stosowanych rozwiązań. Kolejne seminarium zostało zaplanowane na pierwszy kwartał 2008 roku. Jego uczestnicy przedstawia projekty możliwych rozwiązań legislacyjnych i systemowych, mogących wspierać aktywizację zawodową tej grupy osób poszukujących pracy.

W dniu 7 grudnia w siedzibie Urzędu Pracy m.st. Warszawy przy ul. Grochowskiej 171B odbyło się spotkanie z ukraińską delegacją, którego inicjatorem była Międzynarodowa Organizacja do Spraw Migracji. Delegacja z Ukrainy składała się z dyrektorów regionalnych centrów zatrudnienia, liderów organizacji pozarządowych, reprezentantów służb migracyjnych i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Wizyta miała na celu wymianę informacji i doświadczeń związanych z migracją obywateli Ukrainy do Polski. Przedstawiciele naszego Urzędu zaprezentowali przybyłym gościom sytuację cudzoziemców, w tym uchodźców, na warszawskim rynku pracy, a także usługi rynku pracy i procedury obsługi obcokrajowców, którzy starają się uzyskać zatrudnienie w Polsce. Spotkanie było częścią projektu "Capacity Building of Migration Management: Ukraine" współfinansowanego przez Komisję Europejską.

W ubiegłym roku na zlecenie Urzędu Pracy m.st. Warszawy zostało przygotowane przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych opracowanie naukowo-badawcze dotyczące warszawskiego rynku pracy. Przedmiotem ekspertyzy była analiza popytu i podaży na pracę. Badanie przeprowadzono wśród warszawskich pracodawców i osób poszukujących zatrudnienia w Warszawie. Wyniki ukazały obszar branż, zawodów, kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych jakie są poszukiwane i pożądane na warszawskim rynku pracy. Badanie to miało charakter pilotażowy. W 2008r. Urząd Pracy m.st. Warszawy przygotowuje się do przeprowadzenia kompleksowej i perspektywicznej, ilościowej i jakościowej, analizy lokalnego rynku pracy. W chwili obecnej tworzone są założenia koncepcji badań. W perspektywie kilku miesięcy planowane jest opracowanie i zrealizowanie całego projektu badawczego.

3.4 PROGRAMY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

„Praca z internetu”

W 2007r. kontynuowano realizację programu „Praca z Internetu”, opartego na idei pośrednictwa pracy z wykorzystaniem sieci informatycznej. Dzięki sieci „kiosków multimedialnych” i komputerów z dostępem do internetu rozmieszczonych w tej chwili w siedzibach Urzędu Pracy m. st. Warszawy, urzędach dzielnic: Bemowo, Bielany, Białołęka, Ochota, Śródmieście, Włochy i Żoliborz oraz w siedzibach Biblioteki Publicznej m.st. Warszawy w Ursusie, Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych INTEGRACJA, Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Szkoły Głównej Służby Pożarniczej, w Ośrodkach Pomocy Społecznej w Dzielnicy Praga Południe (2 lokalizacje), klubie pracy w dzielnicy Białołęka, Ośrodku Pomocy Społecznej dla Dzielnicy Wola, Dzielnicy Wawer, w siedzibie Fundacji Bez Względu Na Niepogodę, w Ośrodku Pomocy Społecznej dla Dzielnicy Bemowo, na stacji Metra Ratusz, w siedzibie Ruchu Samorządowego Porozumienie Obywatelskie, na Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego. Dzięki temu osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają łatwy dostęp do dużej liczby ofert pracy, portali oferujących wolne miejsca zatrudnienia oraz bieżących informacji na temat rynku pracy.

„Lokal dla przedsiębiorczych”

W 2007r. Urząd Pracy m. st. Warszawy wspólnie z Biurem Polityki Lokalowej Urzędu m. st. Warszawy kontynuował realizację programu „Lokal dla przedsiębiorczych”. Program adresowany jest do osób bezrobotnych planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą, z wykorzystaniem lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy.

Cele programu to aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, zwiększenie efektywności przy podejmowaniu przez nie własnej działalności gospodarczej oraz wykorzystanie sieci lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzonych dwóch konkursów ofert na wynajem.

Warto przypomnieć, że przez okres nie dłuższy niż 12. miesięcy należności za lokal będą ograniczone wyłącznie do opłat związanych z jego utrzymaniem, bez opłat za czynsz. W następnych okresach wyjściowe stawki czynszu są negocjowane i mogą być obniżone w stosunku do obowiązujących. Decyzję o skali ich obniżenia podejmą zarządy dzielnic m. st. Warszawy po uzyskaniu opinii rad dzielnic. Wśród oferowanych powierzchni, znajdują się lokale przeznaczone na różne rodzaje działalności - biurową, handlową i usługową.

W 2007r. wydano 77 zaświadczeń osobom bezrobotnym uczestniczącym w programie „Lokal dla przedsiębiorczych”.

„Czysta Warszawa”

Wzorem lat ubiegłych w 2007r. realizowano program „Czysta Warszawa”. Celem programu, jak co roku, była poprawa stanu sanitarnego i estetyki miasta, a także – w konsekwencji - aktywizacja zawodowa uczestników programu.

W ramach programu zorganizowano w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta Stołecznego Warszawy 20 giełd pracy na stanowisko pracownika sprzątającego. W spotkaniach tych wzięło udział 1.383 osób, pracodawca zatrudnił 410 osób w ramach niesubsydiowanych miejsc zatrudnienia oraz 90 osób w ramach robót publicznych. W grupie zatrudnionych przeważały osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy – długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych oraz osoby powyżej 50. roku życia (osoby w wieku powyżej 50. lat stanowiły – 43% ogółu uczestników).

„Szansa na pracę- Ja wam jeszcze pokażę”

Od września 2007r. rozpoczęła się realizacja projektu „Szansa na pracę – Ja wam jeszcze pokażę”. Skierowany jest on do 40 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, posiadających co najmniej średnie wykształcenie. Celem projektu jest ułatwienie jego uczestniczkom powrotu na rynek pracy - pomoc w podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia.

W ramach projektu zaplanowano zorganizowanie: szkoleń zawodowych (Usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych + wizaż, Opiekunka dzieci i osób starszych + wizaż, Doradca klienta z elementami telemarketingu + wizaż, Trener technik szybkiego czytania i zapamiętywania + wizaż), szkolenie rozwijające kompetencje społeczno-zawodowe pod nazwą Akademia Motyle (szkolenie wstępne: wypracowanie listy celów życiowych, społecznych i zawodowych, opracowanie inwentarza własnych umiejętności, określenie planu rozwoju osobistego, szkolenia rozwijające i wzmacniające: zagadnienia równości szans, elementy prawa pracy i kurs samoobrony wendo, szkolenie zamykające). Uczestniczki projektu są objęte opieką pośredniczki pracy w ramach programu „Szansa na pracę”.

W 2007r. przeprowadzono rekrutację uczestniczek projektu, przeprowadzono I część szkolenia rozwijającego kompetencje społeczno-zawodowe pod nazwą Akademia Motyle – szkolenie wstępne, zrealizowano kursy zawodowe, rozpoczęto II część szkolenia rozwijającego kompetencje społeczno-zawodowe pod nazwą Akademia Motyle – szkolenie rozwijające wraz z modułem wendo. Prowadzona była również indywidualna aktywizacja zawodowa – opieka konkretnej pośredniczki pracy w ramach programu „Szansa na pracę”.

„Z nami spotka Cię Zawód”

Projekt realizowany był w okresie od 10 kwietnia do 31 grudnia 2007r. Skierowany był do osób bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu, a w szczególności do osób bez kwalifikacji zawodowych oraz tych, których kwalifikacje zawodowe okazują się być niewystarczające do podjęcia

zatrudnienia, lub ich kompetencje utraciły wymagane na współczesnym rynku pracy standardy, osób długotrwale bezrobotnych, osób do 25 roku życia, pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na deficytowe zawody. Projekt zakładał przeprowadzenie szkoleń, zorganizowanie prac interwencyjnych, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto zakładał on nawiązanie współpracy z instytucjami szkoleniowymi oraz pracodawcami, ze szczególnym uwzględnieniem branży budowlanej, okołobudowlanej i transportowej, w celu pozyskania odpowiednich miejsc zatrudnienia dla grupy docelowej programu, objęcie usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego środowiska osób bezrobotnych, do których skierowany jest program, promocja instytucji rynku pracy w środowisku pracodawców, wypracowanie metod współdziałania i dobrych praktyk pomiędzy partnerami w projekcie.

Przez cały czas trwania projektu Urząd współpracował z Fundacją Rozwoju Kapitału Ludzkiego. Fundacja przeprowadziła szereg spotkań z przedstawicielami firm budowlanych, aby stworzyć wiarygodny profil kompetencyjny pracownika branży budowlanej. Pracodawcy za cechy pracowników branży budowlanej uznali: rzetelność, sumienność, mobilność, dyspozycyjność, motywację do pracy, praca w grupie, komunikatywność, gotowość do nauki, gotowość do pracy w trudnych warunkach. W ramach szkoleń budowlanych poza zajęciami teoretycznymi i praktycznymi związanymi z nauką zawodu, zostały także zorganizowane Warsztaty kompetencyjne, których celem był rozwój cech właśnie pod kątem stworzonego Profilu kompetencji.

FRKL przeprowadzała wizyty ewaluacyjne wśród uczestników szkolenia i na bieżąco dostarczała informację zwrotną dotyczącą realizowanych szkoleń, zarówno pod kątem zadowolenia z zawartego w szkoleniu materiału, jak i oceny pracy instruktorów. Uczestnicy szkoleń deklarowali gotowość do aktywnego udziału w zajęciach praktycznych, których ich zdaniem było zbyt mało. Kilka osób dzięki Warsztatom kompetencyjnym zainteresowało się własną działalnością gospodarczą.

Jeśli chodzi o pozostałe formy aktywizacji wykorzystywane w tym projekcie, to należy zwrócić uwagę na fakt, iż dużym zainteresowaniem cieszyły się wypłacane jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznano je 32 osobom.

Mimo prowadzonej na szeroką skalę akcji reklamowej i promocyjnej projektu, która skierowana była zarówno do osób bezrobotnych jak i do pracodawców, szczególnie z branży budowlanej (ogłoszenia nt. projektu, jego działań i specjalnych możliwości dla beneficjentów były zamieszczane w dziennikach: Rzeczpospolita, Gazeta Wyborcza – dodatek Praca, Metro i Gazeta Prawna, Życie Warszawy) nie przyniosły one oczekiwanych rezultatów. Pracodawcy, którzy uczestniczyli w kwietniu 2007r. w konferencji rozpoczynającej projekt i zgłaszający zapotrzebowanie na konkretnych fachowców, w chwili, gdy nasi kandydaci ukończyli szkolenia, nie zgłosili się z ofertą by ich zatrudnić.

W ramach projektu „Z nami spotka Cię Zawód” przeprowadzono następujące szkolenia: Glazurnik – Hydraulik, Kurs spawacza metodą MMA i MAG, Operator żurawia wieżowego, Podstawowy kurs spawania metoda TIG – kontynuacja dla spawania Mma i MAG, Prawo jazdy kat.

D, Przewóz osób, Rynek pracy i rozwój kompetencji zawodowych, Spawanie gazowe i metodą MAG w osłonie CO2 uzupełnienie szkolenia Hydraulik –Glazurnik, Specjalista – tynkarz tynków dekoracyjnych, dociepleniowiec, Spedytor, Uprawnienia elektroenergetyczne bez ograniczeń, Zbrojarz – cieśla, Monter ścian działowych, malarz, tapeciarsz.

Ogółem szkolenia rozpoczęły 523 osoby w tym 14 kobiet, poniżej charakterystyka skierowanych osób.

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym kobiet
Osoby do 25 roku życia	60	0
Osoby powyżej 50 roku życia	128	1
Osoby długotrwale bezrobotne	222	2

Pośrednicy pracy oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego wysyłali wezwania do osób bezrobotnych w celu przedstawienia im propozycji szkolenia lub przeprowadzenia rozmowy rekrutacyjnej przez doradcę zawodowego, której skutkiem miało być ustalenie właściwej ścieżki pomocy ze strony Urzędu. Wezwano około 1.000 osób, z których jedynie 25% była zainteresowana szkoleniem.

Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia związane z branżą budowlaną - spawanie i uprawnienia elektroenergetyczne oraz związane z transportem - prawo jazdy szczególnie kat. D oraz kursy niezbędne do wykonywania zawodu takie jak przewóz osób, przewóz rzeczy czy przewóz materiałów niebezpiecznych. Wobec osób, które uchylały się od podjęcia aktywizacji zawodowej zastosowano przewidziane ustawą konsekwencje, jednak okazywały się one być zbyt mało dolegliwe wobec postaw biernych prezentowanych przez naszych klientów.

„Wspieramy przedsiębiorczych”

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, ukierunkowana na pobudzanie postaw przedsiębiorczości oraz podejmowanie indywidualnej działalności gospodarczej. Odbiorcami projektu były głównie osoby bezrobotne: długotrwale, do 25. roku życia, po 50. roku życia, niepełnosprawne, osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz samotnie wychowujące dziecko do lat 7.

Program miał na celu również osiągnięcie następujących celów szczegółowych: uzyskanie dodatkowych kwalifikacji przydatnych przy podejmowaniu samozatrudnienia, pobudzenie i wsparcie postaw przedsiębiorczych u osób bezrobotnych oraz umożliwienie im podjęcia działalności gospodarczej poprzez przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy.

Wychodząc naprzeciw opisywanym powyżej potrzebom program przewidywał dwie ścieżki projektowe:

1. udział w szkoleniu przygotowującym do prowadzenia działalności gospodarczej oraz złożenie wniosku umożliwiającego uzyskanie środków finansowych
2. w przypadku posiadania wystarczających kwalifikacji lub doświadczenia - złożenie wniosku umożliwiającego uzyskanie środków finansowych

Zorganizowane szkolenie, zapewniające podstawową wiedzę z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej skupiało się na zapewnieniu konkretnej wiedzy teoretycznej oraz rozwijaniu tzw. „miękkich” kompetencji. Zakres tematyczny obejmował: prawne uwarunkowania podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej, narzędzia analizy niezbędne do tworzenia biznes planu i montażu finansowego, podstawy marketingu i tworzenia wizerunku firmy, psychologiczne aspekty kierowania zespołem i kontaktów z klientami, warunki ubiegania się o dodatkowe środki pomocowe na rozwój firmy, obsługę podstawowych programów komputerowych, prowadzenie skutecznej rekrutacji pracowników, warsztaty asertywności i postaw przedsiębiorczych.

Podstawowym instrumentem były jednak środki finansowe umożliwiające realizację planów biznesowych beneficjentów, po spełnieniu przez nich wszystkich ustawowych wymagań.

W projekcie wzięły udział:

- 32 osoby zarejestrowane dłużej niż 24 miesiące,
- 9 osób powyżej 50 roku życia,
- 24 osoby do 25 lat,
- 25 kobiet bezrobotnych,
- 2 osoby niepełnosprawne.

W ramach projektu zostało przeszkolonych 30 osób. Natomiast 62 osoby uzyskały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

„Coś dla poławiaczy pereł”

W 2007r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wraz z Fundacją Centrum Promocji Kobiet rozpoczął realizację projektu „Coś dla poławiaczy pereł”. Przedmiotem projektu było wzbudzenie w Beneficjentkach zainteresowania samopoznaniem zawodowym i, poprzez udział w projekcie (zrozumienie procesu wyboru zawodu, nabycie nowych umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy i podejmowaniem decyzji zawodowych), uzyskanie zatrudnienia zgodnego z predyspozycjami zawodowymi, możliwościami osobistymi i uznawanymi wartościami. Był to program szkolenia, aktywizacji zawodowej dla 10 kobiet w wieku 50+, mieszkających na terenie miasta stołecznego.

3.5 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacji w 2007r.	realizacja w 2006r.	2007-2006
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	1.750	2.032	-282
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	38.274	27.409	10.865
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	28.682	22.424	6.258
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych)	3.763	1.886	-1.173
5.	Liczba zorganizowanych: □ targów pracy (dużych imprez targowych lokalnych i środowiskowych targów i giełd pracy	12	13	-1
	□ giełd pracy w siedzibie Urzędu i u pracodawców	50	49	1
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	72,6	77,1	x

W 2007r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy 1.750 nowych pracodawców. Zwiększyła się znacznie liczba pozyskanych miejsc pracy – o 10.865 oraz liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy – o 6.258 ofert. Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy wyniosła 72,6%.

3.6 PORADNICTWO ZAWODOWE

Zgodnie z przyjętymi założeniami na bieżąco realizowana była współpraca z instytucjami i środowiskami zainteresowanymi rozwojem i doskonaleniem usług poradnictwa oraz informacji zawodowej. Prowadzona była również na bieżąco usługa doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Doradcy zawodowi kontynuowali działania ukierunkowane na aktywizację zawodową młodzieży i osób osadzonych zgodnie z przyjętym harmonogramem.

W omawianym okresie 9.363 osoby były objęte poradnictwem zawodowym i informacją zawodową (w analogicznym okresie 2006r. – 11.164 osoby). W zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 2.248 osób, a porad indywidualnych udzielono 7.733 osobom. Zajęcia z młodzieżą obejmujące informację zawodową i szkolenia aktywizacyjne zorganizowano dla 1.134 osób. Zajęcia aktywizacyjne objęły także 111 osób osadzonych.

3.6.1 KLUBY PRACY

W Warszawie realizowany jest unikatowy w skali całego kraju projekt, skierowany do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W oparciu o zarządzenie Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 października 2003 roku, Urząd Pracy m.st. Warszawy we współpracy ze stołecznymi dzielnicami i ośrodkami pomocy społecznej, a także innymi partnerami rynku pracy, stworzył sieć klubów pracy, obejmującą swoim zasięgiem wszystkie dzielnice stolicy. Wśród nich są kluby pracy dla młodzieży zorganizowane wspólnie z Fundacją „Świat na Tak” i Mazowiecką Wojewódzką Komendą OHP; powstał także klub pracy dla młodzieży akademickiej założony wspólnie z Wyższą Szkołą Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego, a także klub pracy zorganizowany wspólnie z Fundacją Centrum Promocji Kobiet i Integracyjny Klub Pracy Caritas.

Aktualnie na terenie stolicy działają 22 kluby pracy oraz dwa w obu siedzibach Urzędu. Na bieżąco prowadzony jest monitoring sieci klubów pracy, zmierzający do zapewnienia wysokiej jakości świadczonych w nich usług. W 2007r. w klubach pracy 741 osób wzięło udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy, 2.248 osób wzięło udział w zajęciach aktywizacyjnych oraz 7.733 osobom udzielono porad indywidualnych. Natomiast z baz danych klubów pracy i dostępu do informacji skorzystało 79.018 osób.

3.7 SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Stanowiska zajmujące się refundowanymi miejscami pracy, stażami oraz przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy na bieżąco prowadziły współpracę z pozyskanymi pracodawcami.

W każdym miesiącu 2007 r. prowadzona była statystyka i monitoring wydatków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Sporządzono również sprawozdanie z aktywnych programów rynku pracy za 2007 rok.

W 2007 r. sporządzono sprawozdania z udzielonej pomocy publicznej przedsiębiorcom za IV kwartał 2006 r., za cały 2006 rok za I, II, i III kwartał 2007 r., które przekazywano do Pani Prezydent m.st. Warszawy.

Osobom, które ukończyły staż na bieżąco wydawano zaświadczenia i decyzje o ukończeniu stażu. Organizowanie miejsc odbywania stażu pozostaje jedną z najpopularniejszych form współpracy pracodawców z Urzędem.

Chcąc zatem zapewnić naszym młodym bezrobotnym najlepsze warunki do odbywania stażu i zaproponować możliwie najciekawsze programy edukacji w miejscu pracy podjęliśmy decyzję o zorganizowaniu „Konkursu dla pracodawców”. Celem konkursu było zwiększenie zatrudnienia wśród młodych osób bezrobotnych oraz umożliwienie im uczestnictwa w programach aktywizacji zawodowej, realizowanych wspólnie przez Urząd i najlepszych pracodawców.

Do ubiegania się o zorganizowanie miejsc odbywania stażu mogli przystąpić pracodawcy, którzy w ostatnich 6-ciu miesiącach nie przeprowadzali redukcji zatrudnienia, ich firmy nie były w stanie likwidacji lub w upadłości, nie mają zaległości w opłacaniu składek ZUS, nie mają zadłużeń wobec Skarbu Państwa w opłatach podatków i przedstawili dokładny opis proponowanego programu stażu, z uwzględnieniem umiejętności i kwalifikacji, jakie nabędą osoby bezrobotne w trakcie jego odbywania. Wyłonienie najlepszych ofert determinowane jest oceną wniosku, według następujących kryteriów:

1. czy pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia po okresie stażu;
2. czy uzyskane w trakcie stażu kwalifikacje są poszukiwane na rynku pracy;
3. czy proponowany program stażu zapewnia istotny rozwój kompetencji;
4. czy firma korzystała ze środków Funduszu Pracy kierowanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i jaka była efektywność po zakończeniu okresu subsydiowania lub po zakończeniu umowy stażowej/przygotowania zawodowego w miejscu pracy ;
5. czy wymagania stawiane kandydatom na staż, dotyczące ich kwalifikacji są istotne z punktu widzenia zaproponowanego programu stażu;
6. jak wyglądała dotychczasowa współpraca z Urzędem Pracy m.st. Warszawy;
7. proponowany okres subsydiowania;
8. wielkość i rodzaj prowadzonej działalności (preferowane są małe i średnie przedsiębiorstwa lub firmy prowadzące działalność w prężnie rozwijających się dziedzinach gospodarki).

W 2007 roku zorganizowano trzynastą edycję Konkursu dla Pracodawców na organizowanie staży. Złożono ogółem 802 oferty konkursowe. Konkurs pozwolił na pozyskanie 1.492 miejsc stażowych.

W roku 2007 sporządzono 1.450 zaświadczeń o odbyciu stażu i przygotowania zawodowego.

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w 2007 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatki w zł
Staże	818	403	962	4.583.422
Prace interwencyjne	107	92	191	960.966
Roboty publiczne	10	11	259	2.260.781
Przygotowanie zawodowe	60	46	132	413.879
Jednorazowa refundacja kosztów ZUS w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego	4	4	4	0
Razem	999	556	1.548	8.219.048

3.8 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2007r. rozpatrzono 1.480 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W omawianym okresie zostały udoskonalone wnioski i kryteria oceny dotyczące jednorazowych środków na podjęcie indywidualnej działalności gospodarczej oraz wnioski i kryteria dotyczące refundacji wyposażenia i doposażenia miejsc pracy.

W omawianym okresie wypłacono 506 osobom jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Realizacja umów o przyznaniu dotacji była możliwa dzięki zaangażowaniu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2007r. przeprowadzono 123 kontrole u osób, które wcześniej uzyskały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działania te miały na celu wypełnienie postanowień zawartych w Umowach, a dotyczących przedstawienia dokumentów potwierdzających rozpoczęcie działalności i wykorzystanie kwoty dotacji zgodnie z zadeklarowanym.

Podpisano również umowy z 18 pracodawcami, które dotyczą refundacji części kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych na 40 miejsc pracy i wydatkowano na ten cel 505.289 zł.

3.9 DODATKI AKTYWIZACYJNE

W 2007r. na bieżąco realizowana była obsługa osób uprawnionych do uzyskania dodatków aktywizacyjnych i stypendiów na kontynuowanie nauki. W omawianym okresie dodatki aktywizacyjne przyznano 1.504 osobom, a stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 33 osobom.

3.10 SZKOLENIA

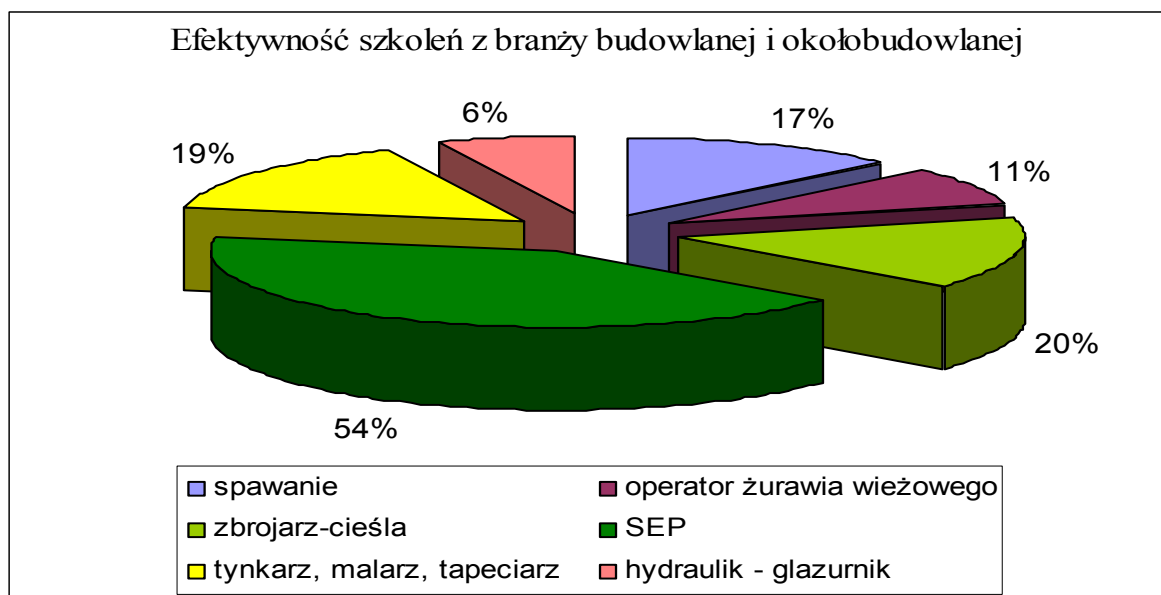
W 2007r. łącznie na szkolenia w trybie grupowym zostały skierowane 2.622 osoby, a 2.614 osób zakończyło szkolenie. Szczegółowe informacje przedstawione są w tabeli poniżej.

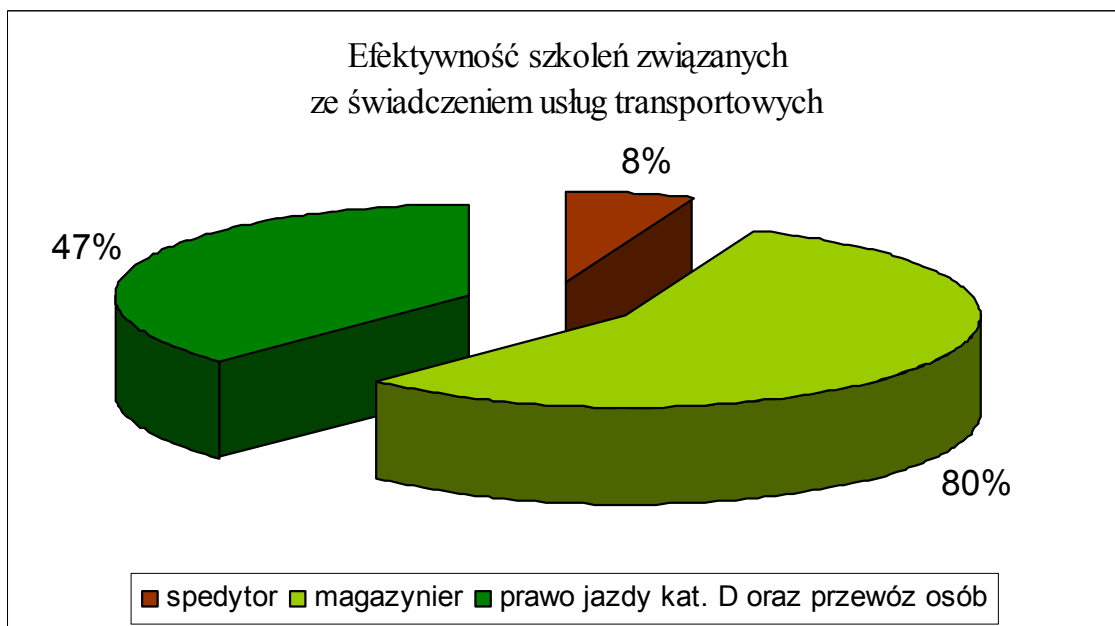
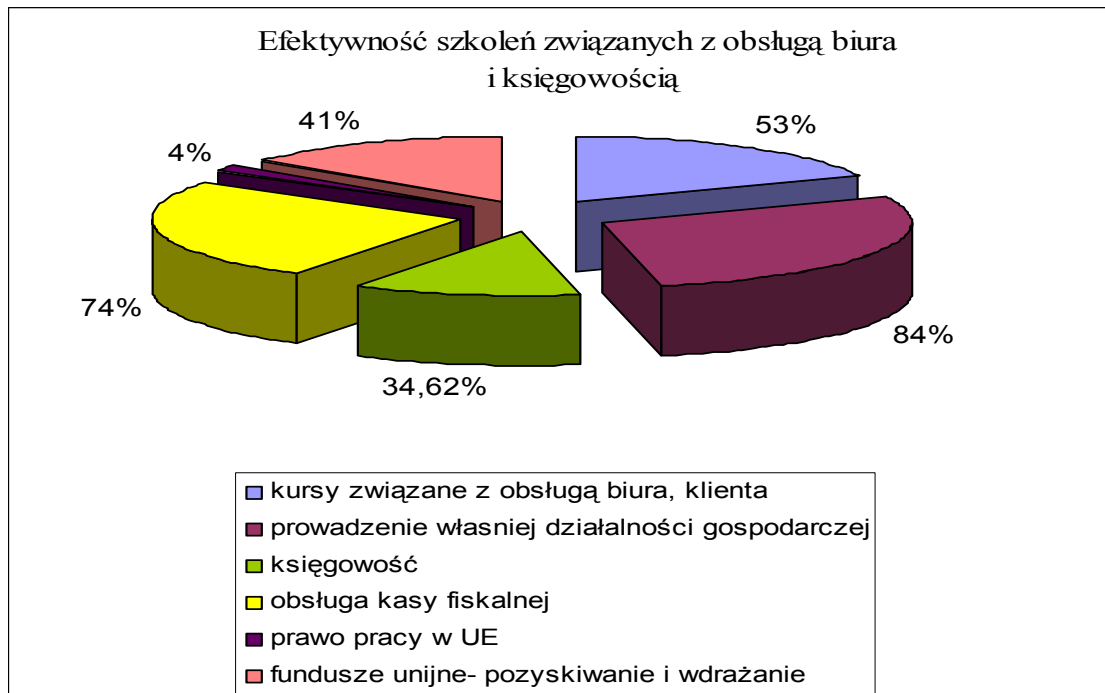
Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy liczba i procent	Podjęcia pracy w ciągu 4 - 6 miesięcy
1.	ECDL	185	210	19 9%	13
2.	Komputer od podstaw	130	129 + 1 przerwanie	16 12,4%	6
3.	Auto –Cad od podstaw	52	52	20 38%	7
4.	Administrowanie siecią komputerową w małej i średniej firmie	30	30	7 23%	9
5.	Tworzenie stron www z projektowaniem graficznym	97	97	31 32%	10
6.	E-commerce, tworzenie sklepu internetowego	26	26	5 19%	0
7.	Vademecum Przedsiębiorcy	32	32	41 128%	11
8.	Kurs księgowości	113	112 +1 przerwanie	29 26%	12
9.	Samodzielny księgowy z elementami rachunkowości zarządczej i zagadnieniami dotyczącymi zarządzania finansami przedsiębiorstwa	33	33	8 24%	3
10.	Doradca klienta z elementami telemarketingu	9	9	5 55%	0
11.	ABC działalności gospodarczej	42	42	10 24%	0
12.	Usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych	10	10	2 20%	0
13.	Powrót do zawodu pielęgniarstwa	20	20	14 70%	3
14.	Obsługa kasy fiskalnej	31	31	13 42%	10
15.	Artystyczne układanie kwiatów	0	0	1	0

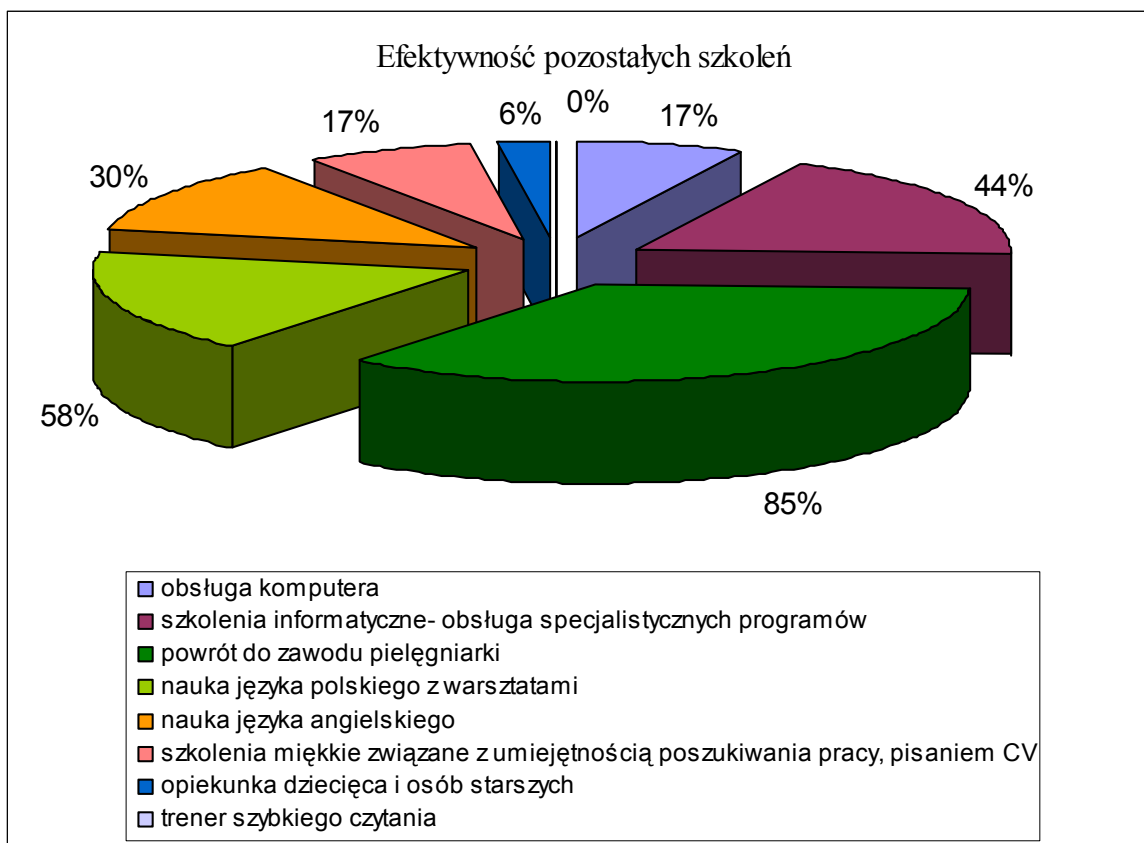
16.	Nauka języka polskiego z warsztatami	24	34 +1 przerwanie	8 23%	6
17.	Nauka języka angielskiego	364	364	83 23%	28
18.	Nauka języka niemieckiego zakończona certyfikatem ZDfB	0	0	1	1
19.	Sp. ds. Wdrażania funduszy strukturalnych/pozyskiwanie funduszy strukturalnych	30	30	11 36%	6
20.	Specjalista ds. pozyskiwania funduszy strukturalnych	60	60	17 28%	3
21.	Prawo pracy w UE	23	23	1 4%	0
22.	Obsługa sekretariatu/pracownik biurowy	68	68	22 32%	14
23.	Przewóz osób	31	31	15 48%	6
24.	Prawo jazdy kat. D	145	125	41 32%	20
25.	Kurs spawacza metodą MMA i MAG, Tig	98	98	17 17%	0
26.	Hydraulik – Glazurnik	76	69 + 7 przerwań	4 6%	2
27.	Monter ścian działowych malarz – tapeciarz	26	24 + 2 przerwania	3 12%	0
28.	Operator żurawia wieżowego	18	18	2 11%	0
29.	Zbrojarza –Cieśla	5	5	1 20%	0
30.	Magazynier	59	59	35 59%	12
31.	Uprawnienia elektroenergetyczne bez ograniczeń	74	72 + 2 przerwania	21 29%	19
32.	Wykorzystaj swoje mocne strony video cv	102	102	8 8%	0
33.	Wielostronne szkolenie aktywizacyjne - Perły	10	10	0	0

34.	Warsztaty psychologiczno-aktywizacyjne, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy	372	371 +1 przerwanie	70 19%	16
35.	Rynek pracy i rozwój kompetencji zawodowych	103	95 + 8 przerwania	13 13%	0
36.	Spedytor	25	25	2 8%	0
37.	Opiekunka dziecięca i osób starszych	18	18	1 5,5%	0
38.	Szkolenie z rozwojem kompetencji społeczno – zawodowych z modułem wendo+ wstępne	60	60	1 1,66%	0
39.	Trener technik szybkiego czytania	11	11	0	0
40.	Specjalista - tynkarz tynków dekoracyjnych, dociepleniowiec	10	9 +1 przerwanie	4 44%	0
	razem	2.622	2.614 +23 przerwania	602 23%	217

Poniżej na wykresach przedstawiono podjęcia pracy w ciągu 6 miesięcy od zakończonego szkolenia z danego tematu. Na poniższych wykresach kołowych przedstawiono procentową wartość podjęć pracy w stosunku do liczby osób, które zakończyły szkolenia z danego tematu.







W trybie indywidualnym skierowano 353 osoby na szkolenia, zakończyły 374 osoby, pracę podjęły 162 osoby, co daje efektywność na poziomie 43% w ciągu 3 miesięcy po zakończonym szkoleniu. W przeważającej części były to szkolenia związane z uprawnieniami zawodowymi dla kierowców, z zakresu usług kosmetycznych czy też szkoleń zakresu obsługi komputera.

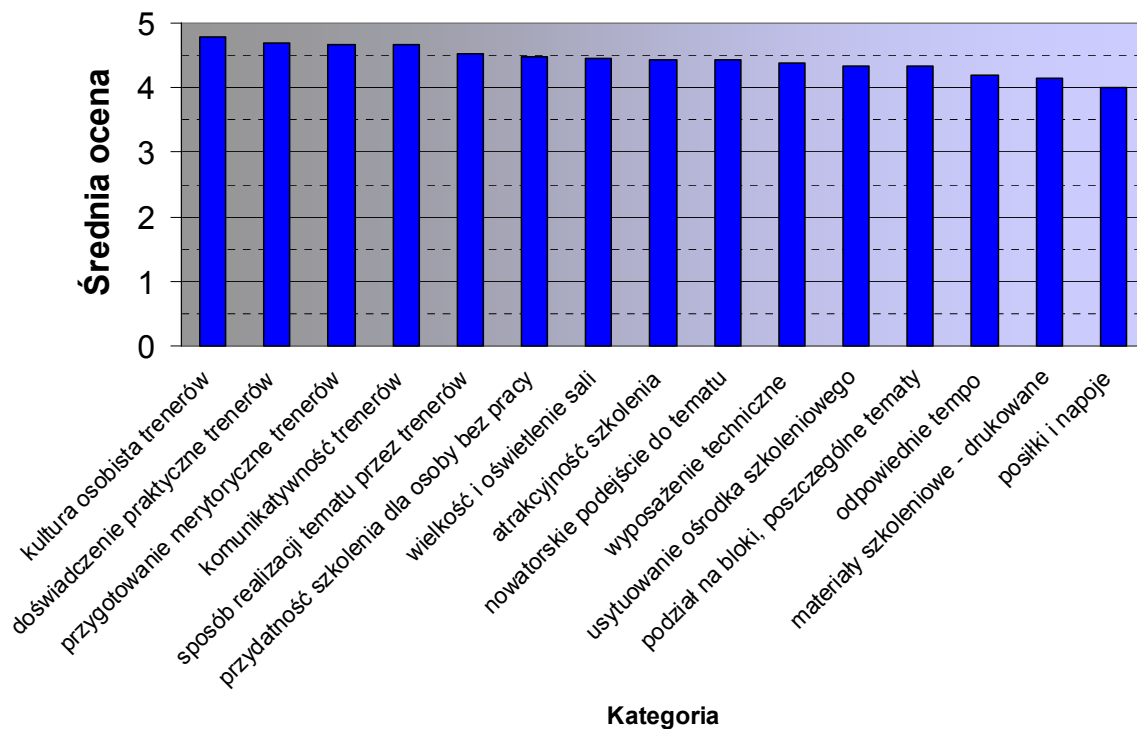
Poniżej przedstawiamy zestawienia danych z kwestionariuszy wypełnianych przez osoby bezrobotne, których celem było sprawdzenie zadowolenia z odbytego szkolenia. Kwestionariusz ten zawiera informacje na temat poziomu merytorycznego szkolenia, warunków lokalowych jak i całej jego organizacji.

Elementy zawarte w kwestionariuszu	Ocena szkolenia w podanej skali (w %)					średnia ocena
	bardzo zła	zła	obojętna	dobra	bardzo dobra	
przygotowanie merytoryczne trenerów	0,20%	1,75%	3,54%	18,94%	75,58%	4,68
doświadczenie praktyczne trenerów	0,35%	2,00%	3,13%	16,99%	77,52%	4,69
sposób realizacji tematu przez trenerów	1,24%	1,06%	8,14%	23,72%	65,84%	4,52
komunikatywność trenerów	0,53%	0,71%	5,31%	17,52%	75,93%	4,68
kultura osobista trenerów	0,18%	1,42%	2,65%	11,33%	84,42%	4,78
przydatność szkolenia dla osoby bez pracy	0,88%	1,42%	10,62%	23,19%	63,89%	4,48
atrakcyjność szkolenia	1,42%	1,95%	7,26%	30,09%	59,29%	4,44
nowatorskie podejście do tematu	1,42%	1,95%	7,26%	30,09%	59,29%	4,44
odpowiednie tempo	2,83%	2,48%	15,93%	30,44%	48,32%	4,19
podziały na bloki, poszczególne tematy	1,06%	2,65%	12,57%	29,38%	54,34%	4,33
usytuowanie ośrodka szkoleniowego	2,30%	3,01%	10,44%	26,19%	58,05%	4,35
wielkość oświetlenie sali	1,24%	2,30%	10,44%	22,30%	63,72%	4,45
wyposażenie techniczne	0,88%	1,77%	11,15%	31,15%	55,04%	4,38
materiały szkoleniowe - drukowane	6,02%	3,72%	12,74%	25,49%	52,04%	4,14
posiłki i napoje	6,90%	5,49%	14,69%	25,49%	47,43%	4,01

Zawarte w tym zestawieniu informacje zostaną wykorzystane przy organizowaniu szkoleń w 2008 roku.

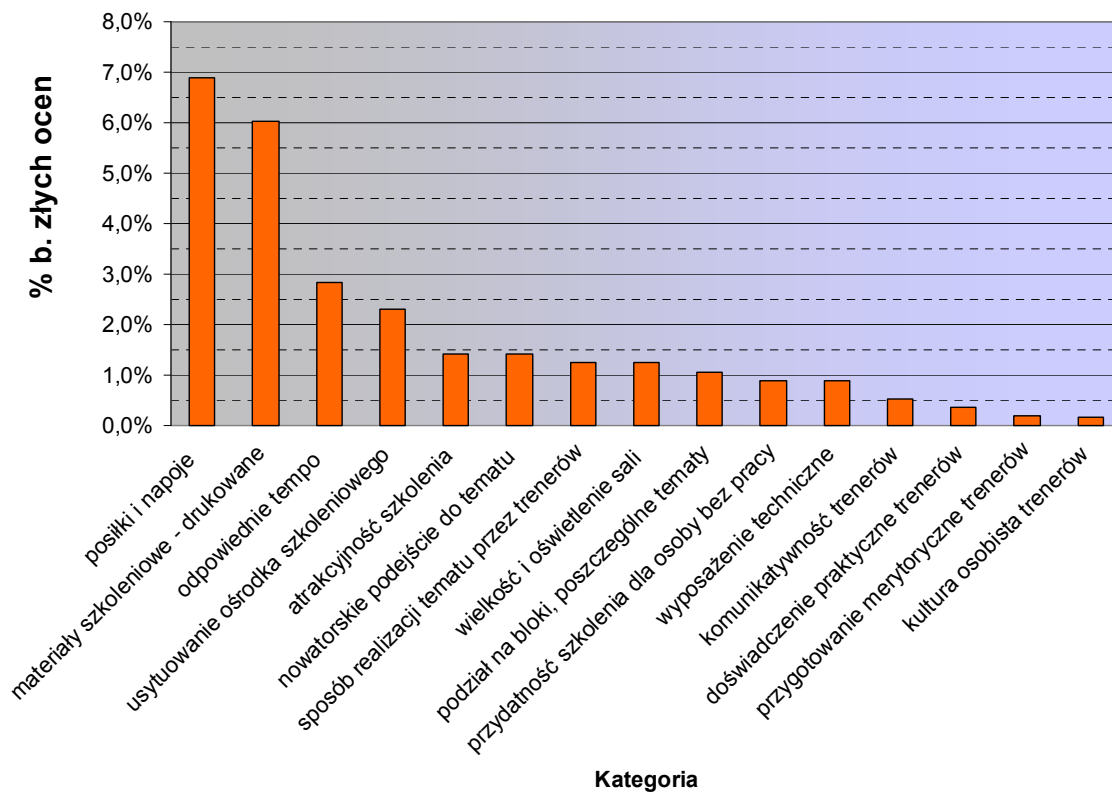
Poniżej na wykresach przedstawiono najciekawsze informacje uzyskane na podstawie Kwestionariusza oceny szkolenia.

Uśredniona ocena poszczególnych kategorii wynikająca z Kwestionariusza.

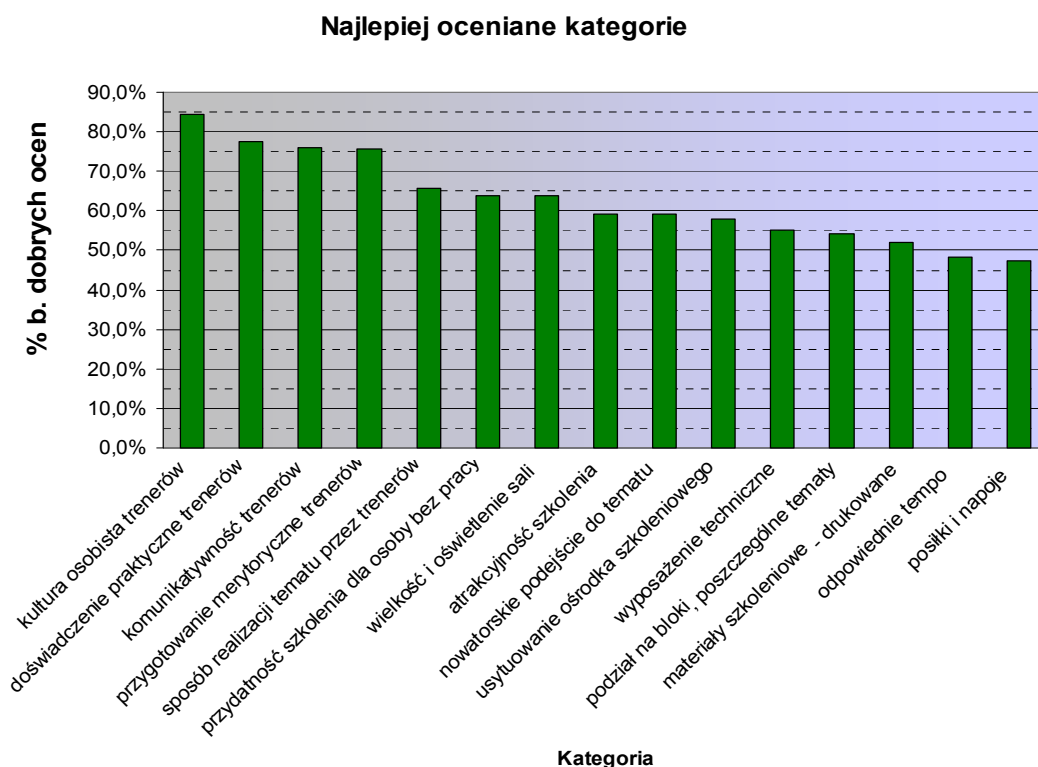


Zestawienie najgorzej ocenionych kategorii.

Najgorzej oceniane kategorie



Zestawienie najlepiej ocenionych kategorii



Poniżej w tabeli przedstawiono informacje o kontrolach przeprowadzonych w firmach szkoleniowych. Każda kontrola przeprowadzona została przez co najmniej dwóch pracowników Urzędu. Podczas większości kontroli osoby bezrobotne wypełniały ankiety oceniające szkolenie. W celu zapewnienia większej swobody wypowiedzi uczestnikom kursu, rozmowy z nimi, były prowadzone bez udziału prowadzącego szkolenie.

l.p.	Nazwa szkolenia	Firma realizująca szkolenie	Liczba kontroli
1	Hydraulik - Glazurnik	Polsko - Amerykańskie Centrum Szkolenia Budowlanych Sp. z o.o. ul. Nasielska 50	2
2	Monter ścian działowych – malarz - tapeciarz	Polsko - Amerykańskie Centrum Szkolenia Budowlanych Sp. z o.o. ul. Nasielska 50	3
3	Kierowca wózka jezdniowego – Magazynier	Centrum Edukacji Stacjonarnej Stanex – poż. Garbiela Wrońska ul. Postępu 9	1
4	Obsługa komputera w zakresie podstawowym	AP SCAN SYSTEM Artur Paluch z siedzibą ul. Malborska 6/130, zajęcia przy ul. Newelskiej 6	1
5	Kurs na samodzielne księgowego	Stowarzyszenie Księgowych w Polsce ul. Płocka 17	1
6	Pracownik administracyjno – biurowy małego i średniego przedsiębiorstwa funkcjonującego w strukturach Unii Europejskiej	Ośrodek Nauczania LINGWISTA ul. Janowskiego 50	3

7	Tworzenie stron www z projektowaniem graficznym i językiem HTML	Fundacja Atelier ul. Ks. Kłopotowskiego 38, zajęcia przy ul. Foksal 11	1
8	Tworzenie stron internetowych z programami graficznymi czas trwania	AP SCAN SYSTEM Artur Paluch z siedzibą ul. Malborska 6/130, zajęcia przy ul. Newelskiej 6 oOraz ul. Gizów 6	2
9	Tworzenie i kierowanie sklepem internetowym, e-commerce	MConsulting ul. Ostrobramska 120/16, zajęcia przy ul. Kawęczyńskiej 36	1
10	Kurs języka angielskiego zakończony certyfikatem City & Guilds	Spółdzielnia Pracy Lingiwsta, zajęcia przy ul. Janowskiego 50 oraz w Al. Ujazdowskiech 37	1
11	Samodzielny księgowy z elementami rachunkowości zarządczej oraz zagadnieniami dot. zarządzania finansami przedsiębiorstwa	Ditronik Danuta Batko, ul. Ciołka 16	2
12	Opieka nad dziećmi i osobami starszymi	Knowledge sp. z o.o. ul. Długa 44/50	1
13	Profesjonalna obsługa sekretariatu	MConsulting, ul. Kawęczyńska 36	1
14	Księgowość podmiotów gospodarczych z zagadnieniami kadrowo-płacowymi	Centrum Edukacji Stacjonarnej Stanex – poz. Garbiela Wrońska ul. Postępu 9	1
15	Akademia Motyle-szkolenie rozwijające wraz z modułem wendo	Firma Grudzińska & Associates, zajęcia przy ul. Marszałkowskiej 140	1
16	Opieka nad dziećmi i osobami starszymi	Agencja Służby Społecznej B. Kościelak Sp. j., zajęcia przy ul. Paca 39	1
17	Usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych	Knowledge sp. z o. o. ul. Długa 44/50	1
18	Warsztaty psychologiczno-aktywizacyjne- projekt Samo-Zatrudnieni	Comartin ul. Podwale 17	1

3.11 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może sfinansować część kosztów studiów podyplomowych do 75% udokumentowanych kosztów tych studiów.

Możliwość ta dotyczy osób, które spełniają następujące warunki:

1. pozostają w rejestrze osób bezrobotnych Urzędu Pracy m.st. Warszawy,
2. uprawdopodobni, że ukończenie studiów zapewni im uzyskanie odpowiedniej pracy lub złożą deklarację o podjęciu działalności gospodarczej.

W 2007r. z tej usługi skorzystało 7 osób.

3.12 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn.zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania Urzędu Pracy m.st. Warszawy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenie, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego poza miejsce zamieszkania oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia.

Zwrot kosztów przejazdu przyznawany jest maksymalnie na okres 12. miesięcy od daty podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego i przysługuje pod warunkiem, że nie zajdą okoliczności powodujące jego utratę.

W 2007r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystały 3 osoby.

3.13 ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA

Na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania Urzędu Pracy m.st. Warszawy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy poza miejscem zamieszkania,

w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,

2. mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowani zawodowe w miejscu pracy
3. uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Zwrot kosztów zakwaterowania przyznawany jest maksymalnie na okres 12 miesięcy od daty podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy i przysługuje pod warunkiem, że nie zajdą okoliczności powodujące jego utratę.

W 2007r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystała 2 osoby.

3.14 WSPIERANIE PRACY ZAROBKOWEJ W GOSPODARSTWIE DOMOWYM

Urząd Pracy m.st. Warszawy mógł skierować bezrobotnego do wykonywania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym, jeżeli w wyniku propozycji urzędu pracy lub z własnej inicjatywy uprzednio wyraził gotowość podjęcia pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym, składając oświadczenie w tej sprawie.

Podstawą wykonywania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym przez bezrobotnego była umowa o świadczenie usług zwana "umową aktywizacyjną".

Od 1 stycznia 2007r. zmieniła się ustawa o podatku dochodowym (m.in. został wykreślony art. 27e) w związku z powyższym Urząd Pracy m.st. Warszawy nie wydawał zaświadczeń potwierdzających zarejestrowanie umowy aktywizacyjnej w celu udokumentowania uprawnień do odliczania od podatku dochodowego od osób fizycznych.

W 2007r. uległa również nowelizacji ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w wyniku, której został uchylony rozdział dotyczący wspierania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym.

4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH I USŁUGA EURES

4.1 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Poniżej przedstawiono projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy był wnioskodawcą.

- **Droga ku doświadczeniu (Leonardo da Vinci)**

Liczba uczestników – 25 osób.

Formy wsparcia: przygotowanie pedagogiczno –kulturowe, kurs języka angielskiego/hiszpańskiego, 13-tygodniowe staże u pracodawców w Wielkiej Brytanii, Hiszpanii i Bułgarii.

Złożenie wniosku w Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji pełniącej funkcję Narodowej Agencji.

Termin realizacji: 01.01.2008-31.12.2008

Źródło finansowania: środki z Komisji Europejskiej 94.225 EUR .

o **młodzież.pl (Działanie 1.2a SPO RZL)**

Uczestnicy projektu: osoby poniżej 25 lat, absolwenci szkół wyższych w okresie 12 miesięcy od daty jej ukończenia, którzy nie ukończyli 27 lat

Liczba uczestników ogółem - 1336 osób

Formy wsparcia:

Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,

Szkolenia zawodowe: księgowość podmiotów gospodarczych z zagadnieniami kadrowo-płacowymi, obsługa komputera zakończona certyfikatem ECDL, pozyskiwanie i zarządzanie projektami w ramach EFS/EFRR, obsługa kasy fiskalnej ze znajomością programów magazynowych, obsługa wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej oraz programami magazynowymi, pracownik biura/sekretarka - asystentka z elementami księgowości niezbędnej w biurze, kursy języka angielskiego zakończone uzyskaniem certyfikatu LCCI-ELSA oraz City&Guilds, kurs języka niemieckiego zakończony uzyskaniem certyfikatu ZDfB, grafiki komputerowej DTP z tworzeniem stron internetowych, samodzielne prowadzenie magazynu, spawanie gazowe i elektryczne, mokre technologie tynków Knaufa, konsultant ds. obsługi klienta, stylizacja paznokci i kosmetyki, stylizacja fryzur, kurs masażu, kadry i płace, specjalista ds. wdrażania funduszy strukturalnych, specjalista ds. pozyskiwania funduszy strukturalnych, obsługa programu AutoCad z kosztorysowaniem, tworzenie stron WWW z projektowaniem graficznym, prawo jazdy kategorii D, administrowanie siecią komputerową w małej i średniej firmie, pracownik administracyjno-biurowy małego i średniego przedsiębiorstwa funkcjonującego w strukturach Unii Europejskiej, spedytor, E-commerce, tworzenie i prowadzenie sklepu internetowego, obsługa komputera w zakresie podstawowym, ocena kompetencji przy pomocy Assessment/Development Centre, szkolenia dla kierowców zawodowych podnoszące ich kwalifikacje (kategoria C, C+E, przewóz rzeczy, przewóz osób).

Staże u pracodawców.

Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy: dla osób, które po stażach lub szkoleniach zawodowych nie podjęły zatrudnienia.

Termin realizacji: 01.02.2006 – 31.12.2007r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny/Fundusz Pracy/budżet jst.

Wartość projektu: 4.900.036 PLN, w 2007r. wydatkowano: 2.661.021,07 PLN.

o **Samo-Zatrudnieni (Działanie 1.3a SPO RZL)**

Uczestnicy projektu: osoby powyżej 25 lat, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy w okresie do 24 miesięcy od daty ostatniej rejestracji (z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów)

Liczba uczestników ogółem - 1710 osób

Formy wsparcia:

Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,

Szkolenia:

- przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej,

- **zawodowe:** kurs kompleksowej obsługi komputera zakończony uzyskaniem certyfikatu ECDL; nauka języka angielskiego zakończona certyfikatem City&Guilds; kurs obsługi programu AutoCad, księgowość z elementami przedsiębiorczości; księgowość podmiotów gospodarczych z zagadnieniami kadrowo – płacowymi; nauka języka niemieckiego zakończona certyfikatem ZDfB; nauka języka angielskiego zakończona certyfikatem LCCI – EFB; pracownik biura, sekretarka – asystentka; profesjonalna obsługa biura; samodzielny księgowy ze szczególnym uwzględnieniem kadr i płac; spawanie gazowe i elektryczne metodą MAG w osłonie CO₂; uprawnienia elektroenergetyczne bez ograniczeń; obsługa kasy fiskalnej ze znajomością programów magazynowych; samodzielne prowadzenie magazynu; obsługa wózków jezdniowych; prawo jazdy kat. D; specjalista ds. pozyskiwania i zarządzania funduszami EFS/EFRR.

Warsztaty psychologiczno-aktywizujące: dla osób, które w okresie miesiąca od ukończenia szkolenia nie podjęły zatrudnienia,

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Termin realizacji: 01.05.2006 – 31.12.2007r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny/Fundusz Pracy/budżet jst.

Wartość projektu: koszt projektu: 10.731.844,00PLN, w 2007r. wydatkowano kwotę 4.029.626,98 zł

- **„Stacja końcowa: Praca” (Działanie 1.6 SPO RZL)**

Uczestnicy projektu: kobiety bezrobotne z wykształceniem zawodowym i średnim

Liczba uczestników ogółem – 100 osób

Formy wsparcia:

Szkolenia: Szkolenie zawodowe (do wyboru) - AUTO CAD od podstaw/Profesjonalna obsługa sekretariatu/Samodzielny księgowy/Kadry i płace/Opieka nad dziećmi i osobami starszymi; europejskie komputerowe prawo jazdy; język angielski; prawo pracy,

Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, Indywidualne warsztaty psychologiczno - zawodowe.

Termin realizacji: 01.10.2006r. – 30.11.2007r.

Źródło finansowania: budżet jest/Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 975.266,00 PLN, wydatki w roku 2007 to: 765.274,21 PLN

Projekty, w których Urząd uczestniczy jako partner:

- **Związkowa Promocja i Ochrona Równouprawnienia w Zatrudnieniu Osób Niepełnosprawnych (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania: realizacja działania 2

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 8.546.505,42 PLN

- **IRIS: reintegracja społeczna i zawodowa kobiet-ofiar handlu ludźmi (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania: realizacja działania 2, podpisano umowę na działanie 3,

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 3.771.534 PLN.

- **„Twarzą w twarz z rynkiem pracy – model zatrudnienia przejściowego (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania: podpisano umowę o partnerstwie, realizacja działania 2, podpisano umowę z KSW na działanie 2, przygotowywania do podpisania umowy na działanie 3

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 5.277.650 PLN

o **Projekt Reintegracji Zawodowej Bezrobotnych Mieszkańców Żoliborza „EFEKT”
(Działanie 1.5 SPO RZL)**

Stan zaawansowania: działania rekrutacyjne, pośrednictwo zawodowe, szkolenia i warsztaty

Termin realizacji: 2005-2007r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 4.111.037 PLN

4.2 USŁUGA EURES

Asystenci EURES prowadzili działania promocyjno-informacyjne:

- rozpowszechniali informacje o wolnych miejscach pracy w krajach UE,
- przyjmowali ofert pracy z sieci EURES i inne oferty pracy za granicą,
- informowali klientów o aktualnych ofertach pracy, a także o warunkach poszukiwania pracy, warunkach życia w poszczególnych krajach,
- odbywali spotkania z klientami poszukującymi pracy za granicą,
- prowadzili spotkania z klientami, którzy przyjechali do Polski mając transfer zasiłku z krajów UE i klientami z krajów UE poszukującymi pracy w Polsce,
- na bieżąco kompletowali i aktualizowali bazy danych osób zainteresowanych pracą w UE,
- na bieżąco współpracowali z innymi powiatowymi urzędami pracy z województwa mazowieckiego, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie oraz innymi Wojewódzkimi Urzędami Pracy w Polsce.

Ponadto udzielali pomocy:

- osobom poszukującym pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE, Lichtenstein, Norwegia, Islandia) w znalezieniu odpowiedniej oferty pracy, a także zajmowali się poradnictwem w zakresie możliwości podjęcia zatrudnienia, umiejętności zawodowych, oceny kwalifikacji i możliwości rozwoju,
- pracodawcom w znalezieniu pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje.

Asystenci EURES brali udział w:

- Targach Edukacyjnych Perspektywy 2007,
- Targach Kariery Aromedia,
- Targach Pracy na Bemowie – prezentacja EURES, pt. „EURES – praca za granicą”,
- 14 Inżynierskich Targach Pracy na Politechnice Warszawskiej,
- Targach Pracy i Przedsiębiorczości 2007 w dzielnicy Białołęka,
- Targach Pracy „Jobbing”,
- Międzynarodowej Konferencji „Migracja zarobkowa w Unii Europejskiej – problemy i wyzwania”,

- IV Międzynarodowych Targach Pracy – Warszawa 2007,
- Dniu Duńsko – Fińskim zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
- oraz w licznych spotkaniach i konferencjach dotyczących polskiego i europejskiego rynku pracy.

Asystenci EURES na bieżąco prowadzą również kompletowanie i aktualizowanie bazy CV klientów. Asystenci EURES pomagają kontaktować się z instytucjami, które wydają niezbędne do wyjazdu dokumenty, przekazują adresy internetowe oraz pomagają w zdobywaniu informacji. W przypadku wątpliwości, pomagają w pisaniu CV i informują o możliwości umieszczenia CV on-line na międzynarodowej stronie Internetowej sieci EURES.

W 2007r. prowadzili rekrutacje dla brytyjskich firm Assetco, Vitacress Salado, Smart Recruitment, Loch Fyne Restaurants oraz dla zakładu krawieckiego z Irlandii Północnej.

W 2007r. odbyły się także spotkania z przedstawicielami kadry EURES z: Wielkiej Brytanii, Norwegii, Finlandii, Republiki Czeskiej, Francji, Włoch, Litwy, Estonii, Szwecji podczas IV Międzynarodowych Targów Pracy – Warszawa 2007, a także z przedstawicielem kadry EURES z Hiszpanii. Asystenci EURES pozostają w stałym kontakcie z asystentami EURES z innych krajów UE.

5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- o przy ul. Grochowskiej 171 b dla dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- o przy ul. Ciołka 10A dla dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy

oraz w punktach informacyjno - doradczych przy:

- ul. Dereniowa 52/54 (Ursynów), punkt czynny w każdą środę w godz. 8.30 – 15.30,
- ul. Św. Wincentego 85 (Targówek), punkt czynny w każdy wtorek w godz. 8.30 – 15.30,
- ul. Millenijna 2A (Białołęka), punkt czynny w każdy czwartek w godz. 8.30. – 15.30,
- ul. Rydygiera 3 (Żoliborz), punkt czynny dwa razy w miesiącu,
- ul. Włókienniczej 54 (Wawer), punkt czynny raz w miesiącu,
- ul. 1-go Praskiego Pułku 21A (Wesoła), punkt czynny raz w miesiącu.

	2007 rok	2006 rok
Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie	ok. 550 tys.	ok. 780 tyś
Liczba wizyt interesantów	ok. 460 tys.	ok. 650
Liczba wydawanych decyzji	ok. 97.000 (OD)+ inne działy	143.775
Ilość pism, które wpłynęły	65.201 w tym: 46.738 (ul. Ciołka) 18.463 (ul. Grochowska)	67.860 w tym: 48.759 (ul. Ciołka) 19.101 (ul. Grochowska)
Ilość opinii o rynku pracy	5.565 w tym: 4.668 (ul. Ciołka) 897 (ul. Grochowska)	4.700 w tym: 3.614(ul. Ciołka) 1.086 (ul. Grochowska)

W skali miesiąca Urząd Pracy m. st. Warszawy zlokalizowany przy ul. Ciołka i ul. Grochowskiej przyjmuje średnio 40-50 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez np. pośrednictwo pracy, sekcję szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- o skierowania do pracy,
- o potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia)

- o potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5.1 REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach 2006 i 2007 roku:

miesiąc	2006 r.		2007 r.	
	ogółem	w tym do 25 roku życia	ogółem	w tym do 25 roku życia
styczeń	5.408	1.239	4.440	932
luty	4.775	1.239	3.624	794
marzec	5.250	1.481	3.685	818
kwiecień	3.729	988	3.126	646
maj	3.796	964	3.204	670
czerwiec	3.864	1.049	2.970	576
lipiec	3.896	950	3.343	611
sierpień	3.864	1.001	3.312	685
wrzesień	4.683	1.217	3.632	730
październik	4.593	1.224	3.956	798
listopad	4.210	1.047	3.691	690
grudzień	3.515	799	2.722	451
ogółem:	51.853	13.198	41.735	8.401

Średni czas obsługi interesantów był dotrzymywany i wynosił ok. 60 min. Tylko na początku każdego miesiąca czas oczekiwania wynosił ok. 180 min. Spowodowane to było dużą liczbą osób zgłaszających się do rejestracji. Średnio w miesiącu rejestrowało się 3.480 bezrobotnych.

5.2 OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

W roku 2007 odpływ wynosił średnio 4.931 osób miesięcznie.

miesiąc	2006r.				2007r.			
	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy
Styczeń	5.180	2.306	146	2.004	4.503	2.076	192	1.613
Luty	4.885	2.270	153	1.835	4.354	2.010	178	1.656
Marzec	5.811	2.464	206	2.395	5.086	2.111	218	2.159
Kwiecień	4.864	2.338	175	1.793	5.093	2.071	233	2.076
Maj	5.539	2.576	187	2.366	5.265	2.028	277	2.395
Czerwiec	4.705	2.016	196	2.076	4.722	1.786	304	2.018
Lipiec	5.148	1.902	205	2.507	4.860	1.604	281	2.389
Sierpień	4.190	1.791	186	1.712	4.662	1.510	251	2.192
Wrzesień	5.037	2.308	191	1.951	5.113	2.140	239	1.886
Październik	5.793	2.541	216	2.128	6.748	2.209	334	3.260
Listopad	5.028	2.276	179	1.672	4.916	1.789	230	2.149
Grudzień	4.392	1.798	145	1.966	3.858	1.356	158	1.960
Ogółem :	60.572	26.586	2.185	24.405	59.180	22.690	2.895	25.753

5.3 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Obsługi Interesantów w roku 2007 przygotowali:

- około 97.000 projektów decyzji administracyjnych,
- 22.595 informacji PIT dla bezrobotnych,
- 73.124 zaświadczenia, w tym 4.989 do kapitału początkowego,
- około 32.956 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 1.4004 list wypłat zasiłków i innych świadczeń (dodatków szkoleniowych, aktywizacyjnych oraz stypendiów),
- 2.118 odpowiedzi na pisma do policji, prokuratury, sądów, OPS, ośrodków MONAR.

Ponadto uczestniczyli w 2 spotkaniach informacyjno-doradczych dla zwalnianych pracowników z przedstawicielami firm: Polskie Radio i Telekomunikacja Polska S.A.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

W jednostkowych przypadkach czas wydania zaświadczenia dotyczącego kapitału początkowego wynosił do 2 miesięcy (brak kart rejestracyjnych bezrobotnego, poszukiwanie decyzji płacowych, przeprowadzanie rozmów z osobami, dla których przygotowywane są zaświadczenia).

5.4 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 01.01.2007 r. do 31.12.2007 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 127.906 decyzji administracyjnych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 16 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.), zwanego dalej „kpa”, w tym:

1) 124.085 decyzji: o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, dodatku z tytułu kontynuacji nauki, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej); zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, aresztu, osiągniętych dochodów, powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, przyznania emerytury, renty, zasiłku z OPS; zmieniających długość zasiłku dla bezrobotnych po 7 dniach, 90 dniach, 180 dniach, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje przywracające status osoby bezrobotnej;

2) 74 decyzje oraz 34 postanowienia w tym:

- 19 decyzji o umorzeniu spłaty pożyczki,
- 1 decyzję odraczającą termin spłaty nienależnie pobranego świadczenia i rozłożenie na raty,
- 4 decyzje o rozłożeniu na raty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 1 decyzję odraczającą termin spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
- 16 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzję odraczającą termin spłaty pożyczki,
- 1 decyzję o odmowie odroczenia terminu spłaty pożyczki,
- 2 decyzje o odmowie rozłożenia na raty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 2 decyzje o rozłożeniu na raty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 2 decyzje o odmowie umorzenia jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,

- 14 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń,
- 1 decyzja zmieniająca raty,
- 1 decyzja o rozłożeniu na raty spłaty pożyczki,
- 1 decyzja o umorzeniu części jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i rozłożeniu części na raty,
- 8 decyzji o umorzeniu nienależnie pobranych świadczeń.
- 18 postanowień o zawieszeniu postępowania,
- 16 postanowień o podjęciu zawieszzonego postępowania;

3) 2.712 decyzji wydanych w trybie art. 151 kpa w związku z art. 145 kpa dotyczących w szczególności: uchyleń decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchyleń decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchyleń decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchyleń decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchyleń decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu powołania do wojska, uchyleń decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną.

5.5 ODWOŁANIA OD DECYZJI

Sprawozdanie z odwołań w okresie od dnia 01.01.2007r. do 31.12.2007r.:

1) W ww. okresie wpłynęły 1453 odwołania, z czego w 1035 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym najwięcej było decyzji o przywróceniu statusu osobie bezrobotnej (380), a ponadto:

- - decyzje o przywróceniu statusu osoby bezrobotnej z zasiłkiem/bez zasiłku,
- - decyzje o przyznaniu prawa do zasiłku,
- - decyzje zmieniające kwalifikację utraty statusu osoby bezrobotnej,
- - decyzje w sprawie podwyższenia/wydłużenia prawa do zasiłku.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 418 odwołań, w związku z którymi organ II instancji wydał 262 decyzje oraz 31 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, z czego:

- 180 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
- 84 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił,
- w przypadku 17 decyzji na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji,
- w 30 przypadkach organ II instancji stwierdził brak znamion odwołania*.

Ponadto Urząd został poinformowany przez Wojewodę Mazowieckiego o 14 oddalonych skargach przez WSA.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły odpowiednio:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie,
- utraty prawa do zasiłku z powodu maksymalnego upływu okresu na jaki został przyznany,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

* stan na dzień 14.02.2008 r.

6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

Zgodnie z art. 185 ust. 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych w projekcie uchwały w sprawie budżetu Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, przyjęto następujące wielkości dochodów i wydatków przewidzianych do realizacji przez Urząd Pracy m. st. Warszawy w 2007 roku.

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 5.000 zł

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego –13.691.000 zł

Dział 853 rozdział 85333 – wynagrodzenia i pochodne 7.600.000 zł

wydatki rzeczowe – 2.380.000 zł

wydatki inwestycyjne – 5.406.000 zł

6.1.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY– KWOTA 29.077.000 zł PROJEKT PLANU

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5.839.597
		4018	Wynagrodzenia z EFS	61.794
		4019	Wynagrodzenia JST	19.270
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	436.520
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.056.639
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	10.625
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	3.313
		4120	Składki na Fundusz Pracy	150.244
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	1.524
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	474
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	20.000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	252.000
		4260	Zakup energii	350.000
		4270	Zakup usług remontowych	139.100
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250
		4300	Zakup usług pozostałych	634.938
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	310.000
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	45.000
		4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	75.000
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz	5.000
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	246.000		
4410	Podróże służbowe krajowe	20.000		
4420	Podróże służbowe zagraniczne	18.524		

		4430	Różne opłaty i składki	19.100
		4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	137.600
		4480	Podatek od nieruchomości	52.900
		4520	Trwały Zarząd	41.588
		4740	Zakup materiałów papierniczych do drukarek i kserokopiarek	10.000
			Razem	9.980.000
		6050	Wydatki inwestycyjne	5.406.000
			Razem	15.386.000
851	85156	4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	13.691.000
			Ogółem	29.077.000

Plan dochodów

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	5.000

W powyższym planie ustalono kwotę wynagrodzeń w wysokości 5.839.597 zł, w skład której wchodzi wynagrodzenia dla 180 osób wraz z premiami regulaminowymi w kwocie 5.294.547 zł oraz premie uznaniowe w wysokości 62.631 zł, kwota 142.050 zł na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne, oraz fundusz nagród w kwocie 403.000 zł. Wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie Urzędu ustalone zostały w kwocie 2.380.00 zł z przeznaczeniem na zakup materiałów i wyposażenia, papieru do kserokopiarek i drukarek, materiałów piśmiennych, paliwa do samochodów. Ustalono również kwoty na opłatę energii, usługi remontowe takie jak: konserwację komputerów i kserokopiarek, usługi w zakresie remontu biura oraz inne naprawy i remonty niezbędne dla utrzymania sprawności budynków i urządzeń technicznych.

Dużą pozycję stanowią usługi pozostałe jak: ochrona i sprzątanie budynków oraz terenu, opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka, opłaty za używanie telefonów, zakupy niezbędnych druków, kontynuacja procesu certyfikacji norma ISO-9001:2000, audyt Funduszu Pracy, usługi kominiarskie i wywóz nieczystości, a także dopłaty do studiów pracownikom i szkolenia pracowników.

Zaplanowana została kwota 5.406.000 zł na wydatki inwestycyjne przeznaczone na prace budowlane – adaptacja budynku przy ul. Młynarskiej kwota 3.000.000 zł oraz budowa Przychodni Psycho;logiczno-Pedagogicznej nr 14 przy ul. Obozowej 7/9 kwota 2.406.000 zł

6.1.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 28.742.461 zł (PIERWSZA ZMIANA)

W związku z wprowadzeniem Projektu „Stacja końcowa : Praca” realizowanego w ramach Sektora Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich - Zarządzenia Nr 243/2007 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 14 marca 2007 r. i 300/2007 z 30 marca 2007 r. dokonano następujące zmiany w planie wydatków Urzędu:

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2007 r.	plan po zmianie	różnica	
4218	853	85333	3118	Świadczenia społeczne	0	61.805	+ 61.805
			4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5.839.597	5.839.597	0
			4018	Wynagrodzenia osobowe z EFS	61.794	32.376	- 29.418
			4019	Wynagrodzenia osobowe z JST	19.270	58.590	+ 39.320
			4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	436.520	436.520	0
			4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.056.639	1.056.639	0
			4118	Składki na ubezpieczenia społeczne z EFS	10.625	5.567	- 5.058
			4119	Składki na ubezpieczenia społeczne z JST	3.313	10.074	+ 6.761
			4120	Składki na Fundusz Pracy	150.244	150.244	0
			4128	Składki na Fundusz Pracy z EFS	1.524	800	- 724
			4129	Składki na Fundusz pracy z JST	474	1.441	+ 967
			4170	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
			4178	Wynagrodzenia bezosobowe EFS	0	95.000	+ 95.000
			4210	Zakup materiałów i wyposażenia	252.000	252.000	0
			4218	Zakup materiałów i wyposażenia EFS	0	96.617	+ 96.617
			4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
			4270	Zakup usług remontowych	139.100	139.100	0
			4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
			4300	Zakup usług pozostałych	634.938	634.938	0
			4308	Zakup usług pozostałych z EFS	310.000	831.991	+ 521.991
4309	Zakup usług pozostałych z JST	0	14.400	+ 14.400			
4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	45.000	45.000	0			
4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	75.000	75.000	0			

	4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
	4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	246.000	246.000	0
	4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
	4420	Podróże służbowe zagraniczne	18.524	18.524	0
	4430	Różne opłaty i składki	19.100	19.100	0
	4438	Różne opłaty i składki EFS	0	4.800	+ 4.800
	4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	137.600	137.600	0
	4480	Podatek od nieruchomości	52.900	52.900	0
	4520	Oplaty za trwały zarząd nieruchomości	41.588	41.588	0
	4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego urządzeń kserograficznych	10.000	10.000	0
	6050	Wydatki inwestycyjne	5.406.000	5.406.000	0
OGÓLEM:			15.386.000	16.192.461	+ 806.461

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	13.691.000	12.550.000	- 1.141.000
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	13.691.000	12.550.000	- 1.141.000

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2007	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	5.000	5.000	0

6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 29.577.061 zł (DRUGA ZMIANA)

Uchwałą Nr VII/191/2007 Rady m. st. Warszawy z dnia 12 kwietnia 2007 roku w sprawie zmian w budżecie m. st. Warszawy na 2007 rok oraz Zarządzeniem Nr 374/2007 prezydenta m. st. Warszawy z dnia 23 kwietnia 2007 roku dokonano następujących zmian w planie wydatków;

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2007 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3118	Świadczenia społeczne	61.805	61.805	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5.839.597	6.537.197	+ 697.600
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	32.376	32.376	0
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	58.590	58.590	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	436.520	436.520	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.056.639	1.176.539	+ 119.900
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	5.567	5.567	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	10.074	10.074	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	150.244	167.344	+ 17.100
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	800	800	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	1.4411	1.441	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	30.000	+ 10.000
		4178	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	95.000	95.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	252.000	252.000	0
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia EFS	96.617	96.617	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	139.100	139.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		4300	Zakup usług pozostałych	634.938	624.938	- 10.000
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	831.991	831.991	0
		4309	Zakup usług pozostałych JST	14.400	14.400	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	45.000	45.000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	75.000	75.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	246.000	246.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	18.524	18.524	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.100	19.100	0
		4438	Różne opłaty i składki EFS	4.800	4.800	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	137.600	137.600	0
4480	Podatek od nieruchomości	52.900	52.900	0		

		4520	Oplaty za trwałe zarząd nieruchomości	41.588	41.588	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego urządzeń kserograficznych	10.000	10.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	5.406.000	5.406.000	0
OGÓLEM:				16.192.461	17.027.061	+ 834.600
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.550.000	12.550.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.550.000	12.550.000	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2007	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	5.000	5.000	0

6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 29.603.061 zł (TRZECIA ZMIANA)

Uchwałą Nr IX/255/2007 Rady m. st. Warszawy z dnia 10 maja 2007 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2007 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3118	Świadczenia społeczne	61.805	61.805	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.537.197	6.537.197	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	32.376	0	- 32.376
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	58.590	112.698	+ 54.108
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	436.520	436.520	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.176.539	1.176.539	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	5.567	0	- 5.567
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	10.074	19.378	+ 9.304
		4120	Składki na Fundusz Pracy	167.344	167.344	0

		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	800	0	- 800
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	1.441	2.772	+1.331
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	30.000	30.000	0
		4178	Wynagrodzenia bezosobowe EFS	95.000	95.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	252.000	252.000	0
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia EFS	96.617	96.617	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	139.100	139.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		4300	Zakup usług pozostałych	624.938	624.938	0
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	831.991	521.991	- 310.000
		4309	Zakup usług pozostałych JST	14.400	324.400	+ 310.000
		4360	Oplata z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	45.000	45.000	0
		4370	Oplata tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	75.000	75.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	246.000	246.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	18.524	18.524	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.100	19.100	0
		4438	Różne opłaty i składki EFS	4.800	4.800	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	137.600	137.600	0
		4480	Podatek od nieruchomości	52.900	52.900	0
		4520	Oplaty za trwałe zarząd nieruchomości	41.588	41.588	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego urzędów kserograficznych	10.000	10.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	5.406.000	5.406.000	0
OGÓLEM:				17.027.061	17.053.061	+ 26.000
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.550.000	12.550.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.550.000	12.550.000	0

6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 24.592.955 zł (CZWARTA ZMIANA)

Uchwałą Rady m. st. Warszawy Nr XII/357/2007 z dnia 28 czerwca 2007 roku i Zarządzeniem Nr 582/2007 roku Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 29 czerwca 2007 roku w sprawie zmian w budżecie miasta wprowadzono poniższe zmiany w planie wydatków Urzędu Pracy;

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2007 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3118	Świadczenia społeczne	61.805	62.049	+244
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.537.197	6.537.197	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	0	0	0
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	112.698	103.888	- 8.810
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	436.520	436.520	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.176.539	1.176.539	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	0	862	+ 862
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	19.378	18.244	- 1.134
		4120	Składki na Fundusz Pracy	167.344	167.344	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	0	0	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	2.772	2.610	- 162
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	30.000	30.000	0
		4178	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	95.000	95.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	252.000	250.000	- 2.000
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia EFS	96.617	92.617	- 4.000
		4219	Zakup materiałów i wyposażenia JST	0	4.000	+ 4.000
		4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	0	2.000	+ 2.000
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	139.100	139.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		4300	Zakup usług pozostałych	624.938	624.938	0
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	521.991	516.800	- 5.191
		4309	Zakup usług pozostałych JST	324.400	328.485	+ 4.085
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowych	45.000	45.000	0
4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	75.000	75.000	0		

		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	246.000	246.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	18.524	18.524	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.100	19.100	0
		4438	Różne opłaty i składki EFS	4.800	4.800	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	137.600	137.600	0
		4480	Podatek od nieruchomości	52.900	52.900	0
		4520	Oplaty za trwały zarząd nieruchomości	41.588	41.588	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego urządzeń kserograficznych	10.000	10.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	5.406.000	406.000	- 5.000.000
OGÓLEM:				17.053.061	12.042.955	- 5.010.106
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.550.000	12.550.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.550.000	12.550.000	0

6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 24.592.955 zł (PIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 716/2007 z 20 sierpnia roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2007 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3118	Świadczenia społeczne	62.049	62.049	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.537.197	6.545.099	+ 7.902
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	0	0	0
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	103.888	103.888	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	436.520	428.618	- 7.902
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.176.539	1.176.539	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	862	862	0

		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	18.244	18.244	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	167.344	167.344	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	0	0	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	2.610	2.610	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	30.000	33.000	+ 3.000
		4178	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	95.000	95.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	250.000	250.000	0
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia EFS	92.617	92.617	0
		4219	Zakup materiałów i wyposażenia JST	4.000	1.586	- 2.414
		4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	2.000	2.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	139.100	91.172	- 47.928
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		4300	Zakup usług pozostałych	624.938	621.938	- 3.000
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	516.800	521.600	+ 4.800
		4309	Zakup usług pozostałych JST	328.485	330.899	+ 2.414
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	45.000	45.000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	75.000	105.000	+ 30.000
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	246.000	263.000	+ 17.000
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	18.524	18.524	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.100	19.100	0
		4438	Różne opłaty i składki EFS	4.800	0	- 4.800
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	137.600	144.828	+ 7.228
		4480	Podatek od nieruchomości	52.900	53.600	+ 700
		4520	Oplaty za trwałe zarząd nieruchomości	41.588	41.588	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	10.000	3.000	- 7000
		6050	Wydatki inwestycyjne	406.000	406.000	0
OGÓLEM:				12.042.955	12.042.955	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.550.000	12.550.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.550.000	12.550.000	0

6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.352.432 zł (SZÓSTA ZMIANA)

Uchwałą Nr XV/441/2007 Rady m. st. Warszawy z dnia 6 września 2007 r. i Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 818/2007, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2007 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3118	Świadczenia społeczne	62.049	62.049	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.545.099	6.545.099	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	0	31.996	+ 31.996
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	103.888	71.463	- 32.425
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	428.618	428.618	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.176.539	1.176.539	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	862	6.732	+ 5.870
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	18.244	12.772	- 5.472
		4120	Składki na Fundusz Pracy	167.344	167.344	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	0	816	+ 816
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	2.610	1.825	- 785
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	33.000	33.000	0
		4178	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	95.000	95.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	250.000	259.000	+ 9.000
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia EFS	92.617	92.617	0
		4219	Zakup materiałów i wyposażenia JST	1.586	1.586	0
		4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	2.000	3.000	+ 1.000
		4260	Zakup energii	350.000	340.000	- 10.000
		4270	Zakup usług remontowych	91.172	91.172	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		4300	Zakup usług pozostałych	621.938	621.938	0
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	521.600	671.600	+ 150.000
		4309	Zakup usług pozostałych JST	330.899	20.899	- 310.000
4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	45.000	45.000	0		
4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	75.000	105.000	+ 30.000		

		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	246.000	263.000	+ 17.000
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	18.524	18.524	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.100	19.100	0
		4438	Różne opłaty i składki EFS	4.800	0	- 4.800
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	137.600	144.828	+ 7.228
		4480	Podatek od nieruchomości	52.900	53.600	+ 700
		4520	Oplaty za trwały zarząd nieruchomości	41.588	41.588	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	10.000	3.000	- 7000
		6050	Wydatki inwestycyjne	406.000	0	- 406.000
OGÓLEM:				12.042.955	11.476.955	- 566.000
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.550.000	11.875.477	- 674.523
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.550.000	11.875.477	- 674.523

6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.352.432 zł (SIÓDMA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 855/2007 z dnia 5 października 2007 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2007 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3118	Świadczenia społeczne	62.049	62.049	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.545.099	6.545.099	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	31.996	31.996	0
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	71.463	71.463	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	428.618	428.618	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.176.539	1.176.539	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	6.732	6.732	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	12.772	12.772	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	167.344	167.344	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	816	816	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	1.825	1.825	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	33.000	33.000	0
		4178	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	95.000	95.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	259.000	259.000	0
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia EFS	92.617	92.617	0
		4219	Zakup materiałów i wyposażenia JST	1.586	1.586	0
		4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	340.000	340.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	91.172	54.172	- 37.000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		4300	Zakup usług pozostałych	621.938	658.938	+ 37.000
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	671.600	671.600	0
		4309	Zakup usług pozostałych JST	20.899	20.899	0
4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	45.000	45.000	0		
4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	105.000	105.000	0		

		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	263.000	263.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	18.524	18.524	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.100	19.100	0
		4438	Różne opłaty i składki EFS	0	0	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		4480	Podatek od nieruchomości	53.600	53.600	0
		4520	Oplaty za trwałe zarząd nieruchomości	41.588	41.588	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	3.000	3.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	0	0	0
OGÓLEM:				11.476.955	11.476.955	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.875.477	11.875.477	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.875.477	11.872.500	- 2977
		4580	Pozostałe odsetki	0	2.977	+ 2.977

6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.270.432 zł (ÓSMA ZMIANA)

Uchwałą Nr XVIII/576/2007 Rady m. st. Warszawy z dnia 8 listopada 2007 roku i Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 954/2007 z dnia 9 listopada 2007 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2007 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3118	Świadczenia społeczne	62.049	62.049	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.545.099	6.545.099	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	31.996	31.974	-22
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	71.463	71.463	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	428.618	428.618	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.176.539	1.176.539	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	6.732	6.732	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	12.772	12.772	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	167.344	167.344	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	816	838	+ 22
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	1.825	1.825	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	33.000	40.000	+ 7.000
		4178	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	95.000	95.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	259.000	259.000	0
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia EFS	92.617	92.617	0
		4219	Zakup materiałów i wyposażenia JST	1.586	1.586	0
		4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	340.000	340.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	54.172	54.172	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	16.250	- 7.000
		4300	Zakup usług pozostałych	658.938	658.938	0
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	671.600	589.600	- 82.000
4309	Zakup usług pozostałych JST	20.899	20.899	0		
4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	45.000	45.000	0		
4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	105.000	105.000	0		

		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	263.000	263.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	18.524	18.524	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.100	19.100	0
		4438	Różne opłaty i składki EFS	0	0	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		4480	Podatek od nieruchomości	53.600	53.600	0
		4520	Oplaty za trwałe zarząd nieruchomości	41.588	41.588	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	3.000	3.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	0	0	0
OGÓLEM:				11.476.955	11.394.955	- 82.000
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.875.477	11.875.477	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.872.500	11.872.500	
		4580	Pozostałe odsetki	2.977	2.977	0

6.9 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.270.432 zł (DZIEWIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 1017/2007 z dnia 29 listopada 2007 roku i 1044/2007 z 10 grudnia 2007 r. w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2007 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3118	Świadczenia społeczne	62.049	62.049	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.545.099	6.545.099	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	31.974	31.974	0
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	71.463	71.463	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	428.618	428.618	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.176.539	1.174.339	- 2.200
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	6.732	6.732	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	12.772	12.772	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	167.344	169.544	+2.200
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	838	838	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	1.825	1.825	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4178	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	95.000	95.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	259.000	269.000	+ 10.000
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia EFS	92.617	92.617	0
		4219	Zakup materiałów i wyposażenia JST	1.586	1.586	0
		4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	340.000	317.000	- 23.000
		4270	Zakup usług remontowych	54.172	64.172	+ 10.000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	16.250	16.250	0
		4300	Zakup usług pozostałych	658.938	658.938	0
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	589.600	589.600	0
		4309	Zakup usług pozostałych JST	20.899	20.899	0
4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	45.000	45.000	0		
4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	105.000	105.000	0		

		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	263.000	263.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	23.000	+ 3.000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	18.524	18.524	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.100	19.100	0
		4438	Różne opłaty i składki EFS	0	0	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		4480	Podatek od nieruchomości	53.600	53.600	0
		4520	Oplaty za trwałe zarząd nieruchomości	41.588	41.588	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	3.000	3.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	0	0	0
OGÓLEM:				11.394.955	11.394.955	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.875.477	11.875.477	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.872.500	11.872.500	
		4580	Pozostałe odsetki	2.977	2.977	0

6.10 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY ZA 2007r.

§	treść	plan na 2007r.	wykonanie I półrocze 2007r.	% 5:4
1	2	4	5	6
3118	Świadczenia społeczne	62.049	31.655,20	51
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.545.099	6.545.099	100
4018	Wynagrodzenie osobowe koordynatora EFS	31.974	31.529,90	99
4019	Wynagrodzenie osobowe koordynatora JST	71.463	70.188,29	98
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	428.618	428.617,45	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.174.339	1.174.339	100

4118	Składki ZUS płatnik EFS	6.732	6410,05	95
4119	Składki ZUS płatnik JST	12.772	12.610,79	99
4120	Składki na Fundusz Pracy	169.544	169.544	100
4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	838	836,02	100
4129	Składki na Fundusz Pracy JST	1.825	1796,98	98
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000,00	37.628,77	94
4178	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	95.000	94.731,98	100
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	269.000	258.829,75	96
4218	Zakup materiałów i wyposażenia EFS	92.617	92.617,00	100
4219	Zakup materiałów i wyposażenia JST	1.586	114,43	7
4240	Zakup książek i pomocy dydaktycznych	3.000	2.264,70	75
4260	Zakup energii	317.000,00	271.565,67	86
4270	Zakup usług remontowych	64.172	54.236,56	85
4280	Zakup usług zdrowotnych	16.250	13.816,00	85
4300	Zakup usług pozostałych	658.938	634.477,16	96
4308	Zakup usług pozostałych EFS	589.600	572.061,05	97
4309	Zakup usług pozostałych JST	20.899	6.000,00	29
4360	Usługi- telefonia komórkowa	45.000	23.640,48	53
4370	Usługi- telefonia stacjonarna	105.000	94.384,15	90
4390	Usługi- ekspertyzy	5.000	0	0
4400	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	263.000	262.525,44	100
4410	Podróże służbowe krajowe	23.000	21.497,62	93
4420	Podróże służbowe zagraniczne	18.524	12.224,36	66
4430	Różne opłaty i składki	19.100	9.149,79	48
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	144.828	144.828,00	100
4480	Podatek od nieruchomości	53.600	49.945,42	93
4520	Opłaty na rzecz budżetów	41.588	41.587,80	100
4740	Zakup papieru do drukarek	3.000	2.900,92	97
OGÓLEM:		11.394.955,00	11.173.653,73	98

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2007 r.	zobowiązania
4130	Składka zdrowotna	11.872.500	10.928.422,20	92
4580	Odsetki	2.977	2.977,00	100
	Razem	11.875.477	10.928.399,20	92

Dochody dział 853 rozdział 85333

§	plan	wykonanie	%
0928	0	4.758,24	0
0970	5.000,00	8.828,55	177
Ogółem	5.000,00	13.586,79	272

CZĘŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy na dzień 31 grudnia 2007 roku zatrudnione były 174 osoby.

Środki finansowe na funkcjonowanie Urzędu Pracy otrzymuje od Urzędu m. st. Warszawy oraz od Wojewody Mazowieckiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 2007 rok został ustalony w wysokości 23.270.432 zł, z czego 11.875.477 zł na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 11.394.955 zł na wydatki bieżące.

Ogólna kwota wydatków wyniosła 22.102.052,93 zł, co stanowi 95% całego planu finansowego.

Paragraf 4130 i 4580 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku finansowane z budżetu państwa oraz odsetki – kwota 10.928.399 zł co stanowi 92% planu.

Paragraf 3118 – świadczenia społeczne EFS (dodatki i stypendia szkoleniowe) – kwota 31.655,20 zł co stanowi 51% planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 6.545.099 zł mieszczą się również nagrody za aktywną pracę w wysokości 394.124 zł, nagrody jubileuszowe – 55.801,80 zł, odprawy emerytalne w wysokości 44.904 zł, ekwiwalenty za urlop w kwocie 9.938,57 zł oraz odprawy rentowe w kwocie 16.740 zł – stanowi to 100% planu.

Paragraf 4018 i 4019 – wynagrodzenia osobowe koordynatora EFS i JST – w kwotach 31.529,90 zł - 99% kwoty zaplanowanej i 70.188,29 zł – 98% planu.

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne- kwota 428.617,45 zł stanowi wypłatę trzynastej pensji zgodnie z listą płac pracowników – 100% planu.

Paragraf 4110,4118,4119,4120,4128,4219 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego oraz od wynagrodzeń koordynatorów EFS i JST na łączną kwotę 1.365.536,84 zł i stanowi to 100% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4170 – bezosobowy fundusz płac w wysokości 37.628,77 zł wykorzystany w 94% na niezbędne prace zlecone.

Paragraf 4178 – bezosobowy fundusz płac EFS w wysokości 94.731,98 zł wykorzystany w 100%.

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 258.829,75 zł znajdują się wydatki na: 216.763,02 zł zakup materiałów piśmiennych, 6.279,53 zł na wyposażenie biura, 23.311,48 zł na inne materiały niezbędne do napraw wykonywanych we własnym zakresie, 12.475,72 zł na paliwo do dwóch samochodów, założenia planu zrealizowane w 96%.

Paragraf 4218 i 4219 – zakup materiałów i wyposażenia z EFS i JST – w kwotach 94.731,98 zł – 100% planu oraz 114,43 zł – 7%.

Paragraf 4240 – zakup książek i pomocy dydaktycznych – kwota 2.264,70 zł stanowi 75% planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – w kwocie 271.565,67 zł wydatkowano na zakup energii elektr., zakup gazu, dostawy wody oraz dostawę ciepła – stanowi to 86% planu. Założono za wysoki plan.

Paragraf 4270 – zakup usług remontowych – kwota 54.236,56 zł – stanowi 85% planu i została wydatkowana na konserwację kserokopiarek, komputerów, urządzeń liczących, dźwigu, pomieszczeń biurowych, drobne naprawy. Nie przeprowadzono remontu dachu i elewacji w budynku na ul. Grochowskiej.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota 13.816 zł wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników wg rachunków wystawianych przez spółdzielnię lekarską, oraz dofinansowanie pracownikom do okularów korekcyjnych niezbędnych do pracy przy komputerze. 85% kwoty zaplanowanej. Założyliśmy, że więcej osób będzie się starało o dofinansowanie do okularów korekcyjnych.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – kwotę 634.477,16 zł przeznaczono na: 7.460,23 zł wywóz nieczystości, 2.340,70 zł usługi parkingowe, 417.418,06 zł ochrona budynków i sprzątanie, 28.572,40 zł na doradztwo zamówienia publiczne, 46.831 zł na dofinansowanie do studiów pracownikom oraz kursy dokształcające, 5.746,20 zł norm ISO, 604,75 zł przegląd samochodu, 7.294 zł pieczętki, 4.410,50 zł abonament RTV, 15.684 zł modernizacja UP na ul. Grochowskiej, 68.467,62 zł montaż regałów w archiwum, 29.647,32 zł pozostałe usługi. Plan wykonany w 96%.

Paragraf 4308 i 4309 – zakup usług pozostałych EFS i JST – kwota łączna 578.061,05 zł wydana na szkolenia i ogłoszenia prasowe – 95% planu.

Paragraf 4360 – usługi, telefonia komórkowa – 23.640,48 zł stanowi 53% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4370 – usługi, telefonia stacjonarna – 94.384,15 zł stanowi 90% planu.

Paragraf 4390 – najem pomieszczeń biurowych – 262.525,44 zł – 100% planu.

Paragraf 4410 – podróże krajowe służbowe – z kwoty 21.497,62 zł przeznaczono na delegacje 19.647,90 zł oraz 1.835,12 zł ryczałt za używanie prywatnego samochodu do celów służbowych, 14,60 zł zakup biletów komunikacji miejskiej. Kwota stanowi 93% założeń planu.

Paragraf 4420 – podróże służbowe zagraniczne – kwota 12.224,36 zł wyjazdy pracowników do Anglii w celu wymiany doświadczeń między Urzędami Pracy, konferencje EURES. 66% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – kwota 9.149,79 zł przeznaczona została na ubezpieczenie samochodów – 4.644 zł, ubezpieczenie sprzętu komputerowego – 4.505,79 zł. Nie zapłaciliśmy zaplanowanej opłaty za użytkowanie wieczyste gruntu za budynek na ul. Młynarskiej, który już nie należy do Urzędu Pracy. W związku z tym wykonanie w stosunku do planu jest 48%.

Paragraf 4440 – odpis na ZFŚS – 144.828 zł wg przepisów.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 49.945,42 zł za użytkowany budynek przy ul. Ciołka 10a. Wykonanie w 93%.

Paragraf 4520 – opłata za trwały zarząd nieruchomości – kwota 41.587,80 zł – 100% planu dotyczy trwałego zarządu nad nieruchomością przy ul. Młynarskiej.

Paragraf 4740– zakup papieru do drukarek – kwota 2.900,92 zł stanowi 97% planu

Źródła pochodzenia dochodów.

Dochody Urzędu Pracy m. st. Warszawy w kwocie 13.587 zł stanowiły : zwrot nadpłaty za prąd, zwrot nadpłaty za dostęp do Portalu FK, zwrot nadpłaty za zakup materiałów biurowych, należność od pracowników za szczepionkę przeciw grypie oraz odsetki od depozytu na rachunku Projektu 1.6 Stacja Końcowa Praca.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu miasta.

7. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). Dysponent Funduszu Pracy na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 224, poz. 2273), określa dla samorządu powiatu kwoty środków jakie mogą być wydatkowane na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

7.1 PIERWSZA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I.4021/7a/AK/07 z dnia 02.03.2007r. ustalił na rok 2007 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

- 15.653,7 tys. zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 4.079,2 tys. zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Ponadto Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021/7spo/AK/07 z 08.03.2007 r. zwiększył o kwotę 4.632 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2007 r. zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację projektów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) w tym:

- o Działanie 1.2 – w kwocie 1.637,9 tys. zł
- o Działanie 1.3 – w kwocie 2.994,1 tys. zł

Kolejnym pismem Nr DF.I. – 4021/7spo/JG/07 z dnia 28.03.2007 r. zwiększył o kwotę 309,6 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań i programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację projektu SPO RZL Działanie 1.2.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Świadczenia społeczne	3110	3.880.200
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	1.342.419
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	405.957
4	Wynagrodzenia	4010	3.733.830
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.722.701
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	404.805
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	110.188
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	20.000
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	43.542
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	39.728
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	1.032.913
12	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	15.988
13	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	39.300
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	155.700
15	Zakup usług pozostałych	4300	4.019.911
16	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	2.180.835
17	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	746.817
18	Opłaty za usługi internetowe	4350	49.000
19	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360	168.000
20	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	42.000
21	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	218
22	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	1.282
23	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	135.000

24	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750	292.085
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	201.234
26	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0000	2.720.848
27	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0008	969.746
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0009	200.253
RAZEM:			24.674.500

7.2 DRUGA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I.4021/7pr/AK/07 z dnia 27.04.2007 zwiększył o kwotę 2.512,1 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań i programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację programu regionalnego pn. „MAZOWSZE 2007”.

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr BAB-II-074-155-EK/07 z dnia 25.06.2007r. przekazał planowany dla Urzędu poziom wydatków Funduszu Pracy w 2007 r. w podziale na poszczególne paragrafy.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Świadczenia społeczne	3110	4.033.744
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	1.342.419
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	405.957
4	Wynagrodzenia	4010	3.829.630
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.761.457
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	404.805
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	110.188
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	20.000

9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	43.542
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	39.728
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	1.868.790
12	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	15.988
13	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	0
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	155.700
15	Zakup usług pozostałych	4300	5.181.334
16	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	2.180.835
17	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	746.817
18	Opłaty za usługi internetowe	4350	49.000
19	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	210.000
20	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4430	1.500
21	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	0
22	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	135.000
23	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750	292.085
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	201.234
25	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0000	2.986.848
26	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0008	969.746
27	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0009	200.253
RAZEM:			27.186.600

7.3 TRZECIA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021/7rm/AK/07 z dnia 29.06.2007r. zwiększył o kwotę 861,0 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2007 r. zadań i programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku Pracy”.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Świadczenia społeczne	3110	2.781.244
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	1.209.039
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	469.488
4	Wynagrodzenia	4010	3.829.630
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.349.257
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	370.113
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	141.355
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	80.000
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	43.542
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	39.728
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	1.674.140
12	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	15.988
13	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	39.300
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	107.750
15	Zakup usług pozostałych	4300	5.783.687
16	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	1.894.652
17	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	732.335

18	Opłaty za usługi internetowe	4350	49.000
19	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360	168.000
20	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	82.000
21	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	218
22	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	882
23	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	10.000
24	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750	293.085
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	201.234
26	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0000	4.895.495
27	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0008	1.317.319
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0009	469.119
RAZEM:			28.047.600

7.4 CZWARTA WERSJA PLANU

Pismem Wojewódzkiego Urzędu Pracy dotyczącego wyrażenia zgody na przesunicie niewykorzystanych środków z projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych „MAZOWSZE 2007” i możliwości przeznaczenia na wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zmian w drodze przeniesień planowanych wydatków między poszczególnymi paragrafami wydatków.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Świadczenia społeczne	3110	2.794.749
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	1.209.039
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	469.488
4	Wynagrodzenia	4010	3.651.130
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.258.475
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	370.113
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	141.355
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	84.000
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	43.542
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	39.728
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	1.600.726
12	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	15.988
13	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	79.300
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	93.750
15	Zakup usług pozostałych	4300	5.794.504
16	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	1.894.652
17	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	732.335
18	Oplaty za usługi internetowe	4350	48.000
19	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360	168.000

20	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	82.000
21	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	218
22	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	882
23	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	10.000
24	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750	212.459
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	221.234
26	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0000	5.245.495
27	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0008	1.317.319
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0009	469.119
RAZEM:			28.047.600

7.5 WYKONANIE FUNDUSZU PRACY

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na 2007 r.	Wykonanie na 31.12. 2007 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
1	2	3	4	5	6
1	Świadczenia społeczne	3110	2.794.749	2.632.382	94,19
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	1.209.039	1.205.287	99,69
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	469.488	467.295	99,53
4	Wynagrodzenia	4010	3.651.130	3.448.831	94,46
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.258.475	1.170.208	92,99
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	370.113	365.711	98,81

7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	141.355	138.394	97,91
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	84.000	15.250	18,15
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	43.542	43.542	100
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	39.728	39.691	99,91
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	1.600.726	1.142.854	71,40
12	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	15.988	12.231	76,50
13	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	79.300	69.353	87,46
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	93.750	93.450	99,68
15	Zakup usług pozostałych	4300	5.794.504	5.242.733	90,48
16	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	1.894.652	1.873.679	98,89
17	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	732.335	730.383	99,73
18	Opłaty za usługi internetowe	4350	48.000	46.189	96,23
19	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360	168.000	155.126	92,34
20	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	82.000	72.142	87,98
21	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	218	218	100
22	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	882	812	92,06
23	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	10.000	5.542	55,42
24	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750	212.459	121.163	57,03

25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	221.234	105.539	47,70
26	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0000	5.245.495	4.996.376	95,25
27	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0008	1.317.319	1.312.120	99,61
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0009	469.119	462.510	98,59
RAZEM:			28.047.600	25.969.011	92,59

Wskaźnik wykonania planu FP w roku 2007 osiągnął poziom 92,59.

8. KADRY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2007r. było zatrudnionych 176 pracowników.

8.1 KADRA KIEROWNICZA

p.o. Dyrektora	- Wanda Adach wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 8 lat
Zastępca Dyrektora	- Mariusz Ratajkiewicz wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 6 lata,
Główny Księgowy	- Elżbieta Szwacka wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 14 lat,
Zastępca Kierownika Działu FK	- Renata Czapska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 7 lat,
Kierownik Działu Organizacyjnego	- Dorota Księżak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 7 lat,
Kierownik Działu ARP	- Iwona Trzcicka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 4 lata,
Kierownik Działu OON	- Anna Hurko-Romeyko wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 12 lat,
Zastępca kierownika Działu OI	- Joanna Nowak wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 15 lat,
Zastępca kierownika Działu OI	- Krystyna Wysocka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 16 lat.
Zastępca kierownika Działu ARP	- Urszula Iwona Murawska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż w Urzędzie 10 lat

Od sierpnia 2003 r. nie ma pracownika zatrudnionego na stanowisku Kierownika Działu Obsługi Interesantów, jego funkcję i obowiązki realizuje Dyrektor Urzędu.

8.2 . STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2005 r.	liczba osób 2006 r.	liczba osób 2007r.
1	Kierownictwo Urzędu	1	1	2
2	Dział Obsługi Interesantów	49	48	49
3	Dział Aktywizacji Rynku Pracy	88	87	81
4	Dział Organizacyjny	12	13	13
5	Dział Finansowo – Księgowy	13	14	14
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	7	7	8
7	Dział Prawny	8	8	9
OGÓLEM:		163	178	176

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania oraz ustawą o pracownikach samorządowych w Urzędzie Pracy obowiązywał otwarty nabór pracowników.

W ciągu roku 37 absolwentów szkół wyższych lub średnich odbywało w Urzędzie Pracy staże.

W Urzędzie zatrudnionych jest 12 osób niepełnosprawnych, co stanowi ponad 6% ogółu pracowników.

W 2007r. zatrudniliśmy 14 nowych pracowników, w tym 8 młodych ludzi podejmujących pracę po raz pierwszy, 7 osób spośród nich to absolwenci zatrudnieni w ramach umowy o pracę po co najmniej 6 miesiącach stażu w Urzędzie. 2 młode mamy powróciły do pracy po urlopie wychowawczym.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa poważniejszym zmianom. Nowi pracownicy są zatrudniani jako uzupełnienie wolnych etatów lub w ramach umów na zastępstwo z powodu urlopów macierzyńskich i wychowawczych

Od początku roku. rozwiąaliśmy umowę o pracę z 19 pracownikami, w tym: 4 osoby przeszły na rentę chorobowa lub emeryturę, 10 rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, po 1 za wypowiedzeniem dokonany przez pracownika lub pracodawcę, 3 panie poprosiły o udzielenie urlopu wychowawczego.

8.3. WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	2005	%	2006	%	2007	%
Wyższe	115	64	131	74	134	76
Pomaturalne	17	10	13	7	11	6
Średnie	46	26	34	19	31	18
Ogółem	178	100	178	100	176	100

Kierownictwo Urzędu Pracy w dalszym ciągu bardzo aktywnie zachęca swoich pracowników do podnoszenia kwalifikacji i poziomu wykształcenia. Dofinansowanie kosztów nauki wynosi 50% dla zakwalifikowanych pracowników.

W 2007 roku 28 pracowników kontynuowało naukę w szkołach wyższych na zawodowych studiach licencyjnych lub uzupełniających magisterskich. Dofinansowanie z tego tytułu wyniosło około 37,00 tysięcy złotych. Najczęściej wybierane kierunki to pedagogika pracy, doradztwo zawodowe i samorząd terytorialny.

Ponadto 55 osób ukończyło studia podyplomowe 1 osoba z dofinansowaniem z Urzędu, natomiast 54 pracowników było słuchaczami studiów podyplomowych realizowanych przez WSPiZ im. Leona Koźmińskiego w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS „Profesjonalny Urząd Pracy”.

W porównaniu z latami ubiegłymi, systematycznie wzrasta odsetek pracowników z wyższym wykształceniem, tendencja wzrostu nie ma już charakteru skokowego jednakże w dalszym ciągu jest rosnąca.

8.4 . SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Od początku roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 134 pracowników. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba uczestników
1	Audyt informatyczny w praktyce	1
2	Najnowsza nowelizacja ustawy prawo zamówień publicznych	4
3	Najnowsza nowelizacja ustawy prawo zamówień publicznych	4
4	Zasady udzielania pomocy publicznej przez powiatowe urzędy pracy	9
5	Modelowanie postaw psychicznych osoby długotrwale bezrobotnej	1
6	Najnowsze zmiany w podatku dochodowym od osób fizycznych w 2007	1
7	Odpowiedzialność pracowników działu rejestracji, ewidencji i świadczeń i ich wpływ na właściwe funkcjonowanie urzędu	4
8	Okresy przejściowe w dostępie do rynków pracy państw członkowskich UE, a koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego	2
9	Dochodzenie roszczeń i egzekucja świadczeń z FP przez publiczne służby zatrudnienia	2
10	Odpowiedzialność kadry kierowniczej jednostek administracji za finanse publiczne w 2006	6
11	Język angielski	10
12	Zamówienia publiczne	3
13	Specyfikacja istotnych warunków zamówienia	4
14	Spółdzielnie socjalne jako instrument aktywizacji zawodowej	5
15	Jak przygotować dokumentację do elektronicznego obiegu	7
16	Kurs na samodzielnych księgowych	7
17	Korygowanie błędów w dokumentach rozliczeniowych i zgłoszeniowych	2
18	Zasady funkcjonowania archiwum zakładowego i składnicy akt	5

19	Samorządowy stosunek pracy	2
20	Metodologia tworzenia indywidualnych planów działań	2
21	Nowelizacja ustawy o rehabilitacji osób niepełnosprawnych	1
22	System ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych	8
23	Najnowsze zmiany w prawie pracy	1
24	Zarządzanie dokumentacją na stanowisku pracy	1
25	Pozyskiwanie środków z EFS	3
26	Zasady i mechanizmy prawne zabezpieczenia należności funduszu pracy	4
27	Monitorowanie refundacji miejsc pracy oraz dotacji na działalność gospodarczą	3
28	Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektrycznych	1
29	Biuletyn informacji publicznej	1
30	Emisja i higiena głosu	1
31	Techniki negocjacji i radzenia sobie z psychomanipulacją klientów	2
32	Kontakty z mediami aspekty prawne	2
33	Audytor wewnętrzny systemu jakości ISO	4
34	Umiejętności osobiste i społeczne niezbędne w pracy przy bezpośredniej obsłudze klienta	4
35	Nowości w sprawozdawczości, klasyfikacji dochodów i wydatków oraz ustawy o promocji w kontekście rozliczeń księgowych	6
36	Zarządzanie zespołem	1
37	Podatek VAT	1
38	Prawo zamówień publicznych od A –Z	2
39	Emerytury i renty	1
40	Zmiany w zakresie zasad dopuszczalności pomocy publicznej dla przedsiębiorców	2
41	Praktyczne zastosowanie KPA oraz KC w rejestracji, ewidencji i świadczeń	3
42	Ochrona danych osobowych	3

43	Ocena wniosków z zakresu udzielania pożyczek na działalność gosp.	13
44	Interpretowanie sprawozdań finansowych dla osób bez przygotowania	5
45	Rentowność planowanych przedsięwzięć gospodarczych	9
46	Autoprezentacja, wystąpienia publiczne	2
47	Pełnomocnik Systemu Jakości ISO	1
48	Procedury przetargowe wszczęte po nowelizacji ustawy Prawo zamówień publicznych	6
49	Sporządzanie i negocjacje umów handlowych	1
50	Rachunkowość FP i budżetu, sprawozdania- nowości i zmiany w PUP	5
51	Profesjonalna obsługa klienta PUP wg nowych standardów	2
52	Zatrudnienie na podstawie umów cywilno-prawnych	2
53	Zasady zatrudniania i opodatkowania cudzoziemców w Polsce	3
54	Palacz kotłów gazowych co	2
55	Nowa norma ISO 9001-2008 w procesie doskonalenia	1
56	Nowelizacja ustawy o rehabilitacji społecznej	1
57	Praktyczne stosowanie KPA	1
58	Szkolenie dla asystentów EURES	2
59	Różnice w ujęciu kosztów podatkowych i bilansowych	2
60	Obowiązki PUP wynikające z ustawy o informatyzacji	1
61	Kurs doskonalenia umiejętności pracowników zajmujących się obsługą formalną w PUP	5
62	Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	5
63	Projekty współfinansowane ze środków unijnych, zarządzanie, ewidencja, rozliczanie	4
64	Konsultant zamówień publicznych	2
65	Budowanie wizerunku instytucji publicznej	1
66	Prowadzenie ewidencji osób bezrobotnych i zakres przyznawanych świadczeń	6
67	Zaangażowany pracownik, dobrze obsłużony klient wyzwaniem dla służb zatrudnienia	5
68	Aspekty prawne obsługi klientów PUP – szkolenie dla rejestracji	3

69	Nowa rola zadania i odpowiedzialność rejestracji i ewidencji świadczeń	4
70	Zmiany w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych	1
71	Zakład pracy płatnikiem podatku dochodowego od osób fizycznych	1
72	Efektywna współpraca pośredników z doradcami zawodowymi w PUP	2
73	Metoda hiszpańska- rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia	2
74	Wzorcowe prowadzenie procedur zamówień publicznych	2
75	Konsultant analiz finansowych	2
76	Polityka rynku pracy – wdrażanie standardów usług rynku pracy	39
77	Nowe wytyczne finansowe i merytoryczne PO KL kompleksowe przygotowanie projektów dla audytorów	2
78	Mobbing w firmie czyli jak radzić sobie z zastraszaniem przez pracowników	3
79	Udzielanie i wykonywanie zamówień publicznych w praktyce	1
80	Warsztaty z zakresu pisania projektów EFS w ramach PO KL	20
81	Płace od A-Z najnowsze zmiany w 2008r.	1
82	Nowy doradca zawodowy KCDS	2

8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy są wynagradzani zgodnie z zasadami uregulowanymi w „Regulaminie zatrudniania i wynagradzania pracowników w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy” z dnia 15 września 2003 r. z późniejszymi zmianami.

Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 31 grudnia 2007r. 2.848,63 zł brutto (z uwzględnieniem wysokości miesięcznej premii regulaminowej albo dodatku z FP).

Struktura wynagrodzeń pracowników Urzędu.

Stanowisko	liczba osób	średnia płaca brutto	płaca w Urzędzie (w zł)
p.o. DYREKTORA	1	7.562,00	wg Roz.R.M.
ZASTĘPCA DYREKTORA	1	5.500	wg Roz.R.M.
GŁÓWNY KSIĘGOWY	1	6.000	wg Roz.R.M.
KIEROWNIK DZIAŁU	4	4.598,5	3.650,00-5.020,00
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	6	4.307,29	3.399,00-4.762,00
RADCA PRAWNY*	2	4.800,00	4.600,00-5.000,00
ST. INSPEKTOR POWIATOWY	8	3.324,65	2.906,40-3.790,00
DORADCA ZAWODOWY I stopnia	9	2.880,77	2.510,00-3.335,90
DORADCA ZAWODOWY –stażysta**	1	1.500,00	1.500,00
SAMODZIELNY SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	1	2.975,00	2.975,00
SAMODZIELNY SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWODOWEGO	1	2.941,50	2.941,25
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWOD.	5	2.776,00	2.660,00-3.140,00
POŚREDNIK PRACY I stopnia	38	2.995,96	2.520,0-3.450,00
POŚREDNIK PRACY	7	2.506,57	2.210,00-2.766,00
POŚREDNIK PRACY- stażysta**	5	1.970,00	1.850,00-2.150,00
KOORDYNATOR PROJEKTÓW z EFS	3	3.300,00	3.300,00
INSPEKTOR	68	2.748,00	2.293,90-3.076,00
PODINSPEKTOR	10	2.230,00	1.700,00-2.507,60
REFERENT	5	2.076,00	1.850,00-2.180,00

* po przeliczeniu na pełny etat

** w tej grupie są uwzględnieni wszyscy pracownicy wykonujący pracę na stanowisku pośrednika pracy lub doradcy zawodowego bez licencji

W okresie od czerwca do końca września została przeprowadzona w Urzędzie okresowa ocena pracowników. Po raz pierwszy oceniano pracowników zgodnie z wytycznymi Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 marca 2007 roku w sprawie sposobu i trybu dokonywania ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych (Dz. U. nr 55, poz. 361).

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w kwietniu Urząd otrzymał dodatkowe środki finansowe, co umożliwiło podwyższenie wszystkim pracownikom wynagrodzeń miesięcznych, średnio w wysokości 250,00 zł. na osobę, (z wyrównaniem od początku roku) jak również przyznanie dla wszystkich pracowników dodatkowych premii uznaniowych po 800,00 zł w październiku. Ponadto Dyrektor Urzędu Pracy przyznał pracownikom, w czerwcu i w grudniu nagrody za osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy w minionym roku.

Tradycyjnie rok zakończyliśmy, w obu siedzibach Urzędu, wspólnym spotkaniem opłatkowym.

9. RADA ZATRUDNIENIA m.st. WARSZAWY

Od roku 2006r. działała Rada Zatrudnienia III Kadencji powołana Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1872/2004 z dnia 11 października 2004r. w składzie:

1. Waldemar Antoni Bieńko
2. Paweł Bromski
3. Jan Dąbek
4. Robert Draba
5. Henryk Jędrzejczak
6. Marcin Kapusta
7. Danuta Kędziora
8. Lech Kościelak
9. Andrzej Kropiwnicki
10. Kazimierz Kuberski
11. Czesław Łazarczyk
12. Czesław Ochenduska
13. Marian Ochman
14. Krzysztof Paweł Prokopczyk
15. Ryszard Syroka
16. Stanisław Uzdownski
17. Paweł Wypych

Zarządzeniem nr 358/2007 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 19 kwietnia 2007r. w sprawie zmiany składu Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy odwołano ze składu Rady:

1. Pawła Broniewskiego
2. Roberta Drabę
3. Andrzeja Kropiwnickiego
4. Kazimierza Kuberskiego
5. Czesława Ochenduszkę
6. Ryszarda Syrokę
7. Pawła Wypycha

i powołano do składu Rady:

1. Andrzeja Golimonta
2. Bogdana Jaskoła
3. Grażynę Melonowicz
4. Annę Pabisiak
5. Włodzimierza Paszyńskiego.

Zarządzeniem nr 776/2007 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 10 września 2007r. w sprawie zmiany składu Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy odwołano ze składu Rady:

1. Grażynę Melanowicz
2. Czesława Łazarczyka
3. Marię Ochman

i powołano do składu Rady:

1. Irenę Chmiel
2. Grzegorza Iwonickiego
3. Agatę Łuzdowską
4. Mieczysławę Nowotniak

Zarządzeniem nr 1055/2007 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 12 grudnia 2007 w sprawie zmiany składu Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy powołano do składu Rady:

1. Karolinę Malczyk

Zgodnie z ustawą Rada Zatrudnienia posiada następujące kompetencje:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

Wykaz uchwał Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy w 2007r.

1. Uchwała nr 1/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 01 czerwca 2007r. w sprawie wyboru Przewodniczącego Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.
2. Uchwała nr 2/2007r. Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 01 czerwca 2007r. w sprawie przełożenia punktu 4 porządku obrad na kolejne posiedzenie Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.
3. Uchwała nr 3/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 01 czerwca 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami..
4. Uchwała nr 4/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 01 czerwca 2007r. w sprawie zaopiniowania planu naboru do klas pierwszych szkół ponadgimnazjalnych na rok szkolny 2007/2008.
5. Uchwała nr 5/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 01 czerwca 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej programu eksperymentalnego „ Hotelarz- SzeF Pionu ” – Szkoła Policealna nr 13, ul. Krasnołęcka 3 w Warszawie.

6. Uchwała nr 6/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 01 czerwca 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zawodu technik analityk w Szkole Policealnej nr 1 w Warszawie.
7. Uchwała nr 7/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 01 czerwca 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej krawiec w Zasadniczej Szkole Zawodowej Specjalnej nr 52 oraz technik poligraf, komputerowy grafik wydawniczy i reklamowy, technik technologii odzieży w Policealnej Szkole Specjalnej nr 40.
8. Uchwała nr 8/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 24 września 2007r. w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.
9. Uchwała nr 9/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 24 września 2007r. w sprawie wytypowania członków Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy do składu Komisji Konkursowej dp przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
10. Uchwała nr 10/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 24 września 2007r. w sprawie oceny sprawozdania z działalności Urzędu Pracy m. st. Warszawy za rok 2006.
11. Uchwała nr 11/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 24 września 2007r. w sprawie kierunków wydatkowania środków Funduszu Pracy na rok 2008.
12. Uchwała nr 12/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 24 września 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
13. Uchwała nr 13/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 24 września 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
14. Uchwała nr 14/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 24 września 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
15. Uchwała nr 15/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 24 września 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
16. Uchwała nr 16/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 24 września 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
17. Uchwała nr 17/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 24 września 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia zwrotu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
18. Uchwała nr 18/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 24 września 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia zwrotu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
19. Uchwała nr 19/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 3 grudnia 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej uruchomienia w roku szkolnym 2008/2009 Technikum Hotelarsko-Turystyczno-Gastronomicznego w Szkole Policealnej Nr 13 w Warszawie, kształcącego w zawodach: technik hotelarstwa, technik obsługi turystycznej, technik organizacji usług gastronomicznych, kelner, technik żywienia i gospodarstwa domowego – dietetyk.
20. Uchwała nr 20/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 3 grudnia 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej uruchomienia w roku szkolnym 2008/2009 Szkoły Policealnej dla Dorosłych w Szkole Policealnej Nr 13 w Warszawie przy ul. Krasnołęckiej 3.
21. Uchwała nr 21/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 03 grudnia 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.

22. Uchwała nr 22/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 03 grudnia 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
23. Uchwała nr 23/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 03 grudnia 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
24. Uchwała nr 24/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 03 grudnia 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
25. Uchwała nr 25/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 03 grudnia 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji Panu XXXXXXXXX.
26. Uchwała nr 26/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 03 grudnia 2007r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia zwrotu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
27. Uchwała nr 27/2007 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 03 grudnia 2007r. w sprawie zdjęcia punktu 2 z porządku obrad „ Uchwała w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodach technik obsługi turystycznej, technik informatyk, technik handlowiec, sprzedawca w Zespole Szkół nr 10 im. Stanisława Staszica w Warszawie ” i przełożenia na kolejne posiedzenie Rady.