



**URZĄD PRACY
M.ST. WARSZAWY**



R A P O R T

**URZĘDU PRACY
M.ST. WARSZAWY**

ZA 2005 ROK

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 MISJA

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów dzięki sprawnej i terminowej obsłudze, dopasowaniu oferty świadczonych usług do ich potrzeb oraz kształtowanie wizerunku Urzędu jako instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej na potrzeby osób bezrobotnych.

Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 2) spełnianie wymagań określonych w dokumentach stanowiących podstawę działania Urzędu, korespondujących z oczekiwaniami Klientów,
- 3) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu z zachowaniem trybu i terminów określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 4) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej zadań i spraw realizowanych przez Urząd,
- 5) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Pracy,
- 7) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 8) zapewnienie realizacji praw i obowiązków osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców,
- 9) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 10) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 11) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest jednostką organizacyjną miasta stołecznego Warszawy finansowaną w formie jednostki budżetowej. Siedzibą Urzędu jest miasto stołeczne Warszawa. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m. st. Warszawy obsługuje klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 B i przy ul. Ciołka 10A. Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Polityki Społecznej Urzędu m. st. Warszawy.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy w dniu 31 sierpnia 2004 roku.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 2263/2005 z dn. 16 marca 2005 r.).

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor.

Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością. Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m. st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki na podstawie upoważnień Prezydenta m. st. Warszawy oraz Dyrektora, zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji co do wysokości

wynagrodzenia, przeszerogowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy powołał zarządzeniem:

- Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością,
- Zespół pilotujący Wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością.

Zadaniem pełnomocnika jest monitorowanie systemu jakości, wdrożenie i utrzymywanie go zgodnie z normą PN-EN ISO 9001:2001.

1.2.5 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje zadania własne m. st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

1. udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
2. rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
3. przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia należne z tytułu pozostawania bez pracy,
4. inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz projekty i inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
5. wdraża instrumenty rynku pracy,
6. inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych ze zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
7. inicjuje i wspiera tworzenie klubów pracy,
8. realizuje zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej lub państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Najważniejsze zadania Urzędu Pracy m. st. Warszawy to:

- 1) zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych,
- 2) przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia,
- 3) aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia,
- 4) integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych,
- 5) wsparcie grup szczególnie ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie,
- 6) integracja i reintegracja zawodowa kobiet,
- 7) doskonalenie i rozwój instrumentów rynku pracy,
- 8) rozszerzanie działań klubów pracy,
- 9) utworzenie w oparciu o działające kluby pracy Centrów Promocji Zatrudnienia,
- 10) podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- 11) wsparcie instytucji, partnerów rynku pracy i organizacji społecznych w zakresie tworzenia miejsc pracy,
- 12) reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi oraz zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności w zakresie przekwalifikowania,
- 13) zwiększenie efektywności usługi EURES,
- 14) wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 15) monitorowanie lokalnego rynku pracy,
- 16) informacja o kształceniu ustawicznym,
- 17) promocja kształcenia przez całe życie,
- 18) podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy,
- 19) pozyskiwanie i wykorzystywanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w celu podwyższania kwalifikacji pracowników Urzędu oraz promocja usług świadczonych przez Urząd,
- 20) konsolidacja informatycznego systemu dostępu do baz danych w celu usprawnienia obsługi klienta. Uruchomienie kompleksowego systemu informowania o ofertach zatrudnienia, internetowych portalach poświęconych rynkowi pracy, pracodawcach i usługach świadczonych przez Urząd Pracy.
- 21) prowadzenie kampanii promocyjnej informującej o działalności i usługach świadczonych przez Urząd ,
- 22) aktywna współpraca ze stołeczną administracją samorządową oraz organizacjami pozarządowymi,
- 23) udział i współorganizacja przedsięwzięć związanych z promocją usług i oferty różnych partnerów rynku pracy (targi, giełdy, konferencje),
- 24) nawiązywanie kontaktu z instytucjami zagranicznymi – potencjalnymi partnerami w pozyskiwaniu funduszy unijnych,
- 25) usprawnienie funkcjonowania Urzędu, przybliżenie go do mieszkańców i podniesienie jakości działania poprzez wdrażanie narzędzi informatycznych i nowych technik pracy,

- 26) stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy różnymi instytucjami zajmującymi się problematyką edukacji, bezrobocia i pomocy społecznej,
- 27) wspieranie aktywnej roli partnerów społecznych w rozwiązywaniu problemów osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 28) wyposażenie Urzędu w urządzenia niezbędne do sprawnej i efektywnej obsługi interesantów.

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną, uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługiwanego Klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca w obu siedzibach Urzędu (przy ulicy Ciołka i ul. Grochowskiej) przyjmowanych jest średnio około 50 – 65 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy, w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez pośrednictwo pracy, pion szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie. Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- skierowania do pracy,
- potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- zatrudnienia bezrobotnych,
- potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń,
- potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy swoje działania realizuje w oparciu o cele zawarte w Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2004-2008. Strategia wytycza główne kierunki działania Urzędu Pracy m. st. Warszawy na lata 2004-2008 z uwzględnieniem aktualnej i prognozowanej sytuacji na warszawskim rynku pracy.

Dyrektor razem z Kierownictwem Urzędu opracowuje Plan Zadaniowy na każdy rok działalności Urzędu. Plan Zadaniowy Urzędu Pracy m.st. Warszawy na rok 2005r. wynikał z wyzwań i celów określonych w „Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Warszawie w latach 2004-2008” oraz „Krajowego Programu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2005”. Urząd Pracy m.st. Warszawy w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi realizuje Politykę Personalną na lata 2005-2008. Zgodnie z polityką Personalną na lata 2005 – 2008 kierownictwo Urzędu Pracy bardzo aktywnie zachęca swoich pracowników do podnoszenia kwalifikacji i poziomu wykształcenia. Dofinansowanie kosztów nauki na uczelniach wyższych wynosi 50% dla zakwalifikowanych pracowników, a w przypadku szkoleń do 75% kosztów szkolenia.

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Warszawski rynek pracy jest od wielu lat największy zarówno w województwie mazowieckim, jak i w Polsce.

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w stolicy na dzień 30 września 2005 r., w rejestrze REGON pozostawało 294.120 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 49,4% wszystkich podmiotów gospodarczych województwa mazowieckiego.

W porównaniu do września 2004 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 3,8 % (wrzesień 2004r. –283.366 podmiotów).

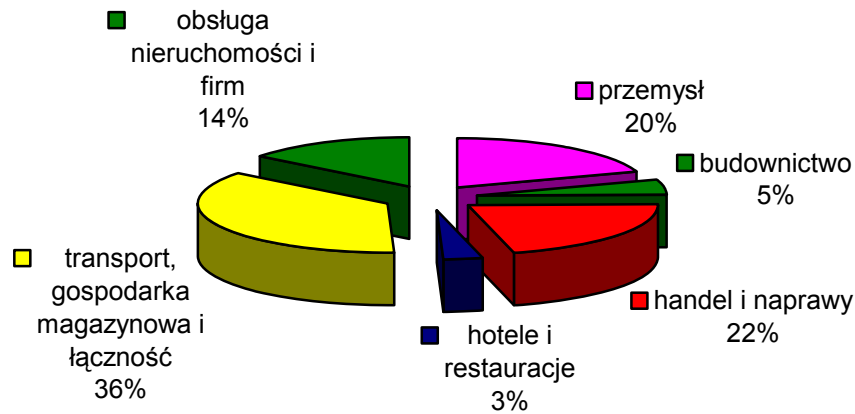
Wśród nich - podobnie jak w latach poprzednich - dominował sektor prywatny – 98,2% firm.

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności

wyszczególnienie	stan w dniu 30. 09.2005 r.	stan w dniu 30. 09.2004 r.	30. 09.2004 = 100
ogółem	294.120	283.366	103,8
sektor publiczny	5.098	4.304	118,4
w tym:			
- przedsiębiorstwa państwowe	128	197	
- spółki Skarbu Państwa	67	69	
- spółki z przewagą państwowych osób prawnych	301	319	
sektor prywatny	289.019	279.062	64,9
w tym:			
- spółki prywatne	59.661	58.026	102,8
- spółki z przewagą kapitału zagranicznego	13.742	13.061	105,2
- spółdzielnie	1.593	1.593	100
- zagraniczne przedsiębiorstwa drobnej wytwórczości	97	97	97
- osoby fizyczne	195.253	189.585	102,9

W końcu września 2005 r. w województwie mazowieckim w systemie REGON było zarejestrowanych 595.195 podmiotów gospodarczych, w tym 437.690 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw według sekcji na dzień 30. września 2005r.



Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2005 r. wynosiło 850,7 tys. osób i było o 22 tys. osób, tj. o 2,7% większe, niż we wrześniu 2004 r. W tym samym czasie przeciętne zatrudnienie w województwie mazowieckim zwiększyło się również o 2,7%.

W stosunku do września 2004 r. największy wzrost zatrudnienia zanotowano w sekcjach: handel i naprawy (o 9,9%), hotele i restauracje (o 7,2%), obsługa nieruchomości i firm (o 6%), budownictwo (o 5,2%). Spadek zatrudnienia został natomiast zanotowany w sekcjach transport, gospodarka magazynowa i łączność (o 3,0%) oraz przemysł (o 1,4%).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w omawianym okresie wynosiło 3.312,90 zł i było o 4,9% niższe, niż we wrześniu 2004 r. W tym samym okresie przeciętne miesięczne wynagrodzenie w województwie mazowieckim wynosiło 3.105,53 zł i było o 3,2% niższe w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

Spadek przeciętnego wynagrodzenia brutto wystąpił w sekcjach: budownictwo (o 5,5%) oraz handel i naprawy (o 5,1%).

We wrześniu 2005r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze prywatnym (3.627,15) było o 32 % wyższe niż w sektorze publicznym (2.743,02zł).¹

¹ Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIV nr 3/2005 kwartalnik www.stat.gov.pl/urzedy/warsz

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych
w poszczególnych dzielnicach**

Dzielnice	30.09.2005r.	30.09.2004r.	2005r.-2004r.
Bemowo	16.569	15939	630
Białołęka	8.760	7.863	897
Bielany	21.426	21.029	397
Mokotów	41.430	39.862	1568
Ochota	14.708	14.262	446
Praga Płd.	32.426	31.125	1301
Praga Płn.	10.435	10.063	372
Rembertów	3.151	3.006	145
Śródmieście	39.021	37.828	1.193
Targówek	17.412	17.174	238
Ursus	6.337	6.032	305
Ursynów	21.737	20.943	794
Wawer	11.712	11.427	285
Wesoła	2.969	2.783	186
Wilanów	2.950	2.767	183
Włochy	8.473	8.128	345
Wola	24.952	23.657	1.295
Żoliborz	9.652	9.478	174
Warszawa ogółem	294.120	283.366	10.754

2.2 DEMOGRAFIA

Ludność Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2005 r. i stan na 20.05.2002 r.

Dzielnice	2005r.	*2002r.	2005r.-2002r.
Bemowo	105.595	104.663	932
Białołęka	72.205	57.765	14.440
Bielany	135.897	138.356	-2.459
Mokotów	227.414	235.381	-7.967
Ochota	92.616	94.178	-1.562
Praga Płd.	185.851	189.251	-3.400
Praga Płn.	73.847	75.348	-1.501
Rembertów	22.528	21.601	927
Śródmieście	136.184	138.299	-2.115
Targówek	122.579	124.316	-1.737
Ursus	46.064	42.547	3.517
Ursynów	141.722	134.440	7.282
Wawer	64.946	61.817	3.129
Wesoła	19.958	17.531	2.427
Wilanów	14.511	13.731	780
Włochy	39.862	39176	686
Wola	143.175	148.869	-5.694
Żoliborz	49.871	51.932	-2.061
razem	1.694.825	1.707.425	-12.600

* Do porównania przyjęto rok 2002, ponieważ znaczące zmiany demograficzne nie zachodzą w ciągu roku.
Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIV nr 3/2005 kwartalnik,
Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003r.

Według szacunkowych danych liczba mieszkańców Warszawy będzie się zmniejszać i w 2030r. wyniesie 1.552.900 tys. Na szczególne podkreślenie zasługuje to, że:

- liczba kobiet będzie się zmniejszać wolniej w porównaniu do liczby mężczyzn; wpłynie to na powiększającą się przewagę kobiet w ogólnej liczbie mieszkańców,
- liczba ludności w wieku poprodukcyjnym zwiększy się o ponad 30%, co przyczyni się do narastania problemu ludzi starych, bowiem ich udział w ogólnej liczbie mieszkańców Warszawy może przekroczyć 25%.

- liczba ludności w wieku produkcyjnym spadnie o około 12%, a ludności w wieku przedprodukcyjnym o około 20%.²

Coraz więcej ludności przenosi się na obszary znajdujące się poza miastem. Tendencja ta z czasem będzie się nasilać. Bardzo dobrze widać ją w krajach wysoko rozwiniętych, gdzie wokół wielkich aglomeracji miejskich zlokalizowane są niewielkie miejscowości willowe, które pełnią rolę sypialni. Są one również ośrodkami rekreacji i wypoczynku po ukończonej pracy. Proces migracji przestrzennej z obszarów aglomeracji warszawskiej zostało dostrzeżony przez sąsiadujące z nią powiaty. W gminach bezpośrednio przylegających do Warszawy takie osiedla willowe już powstały. Na początku poza granice administracyjne aglomeracji warszawskiej migrowała najzamożniejsza jej część, tworząc w ten sposób miasta otoczone zielenią, tzw. miasta-ogrody. W ten sposób powstały np. Konstancin - Jeziorna, Podkowa Leśna, Milanówek. Obecnie szybki rozwój przeżywają między innymi: Magdalenka, Łomianki czy gmina Izabelin. Na terenach tych coraz częściej obok zabudowy willowej powstają osiedla mieszkaniowe budowane przez deweloperów. Obszary te w coraz większym stopniu zaczynają koncentrować funkcje usługowo-handlowe, np. Janki w gminie Raszyn. Dzięki poprawie koniunktury, tereny podstołeczne szybko nadrabiają zaległości infrastrukturalne i cywilizacyjne.³

² Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003r.

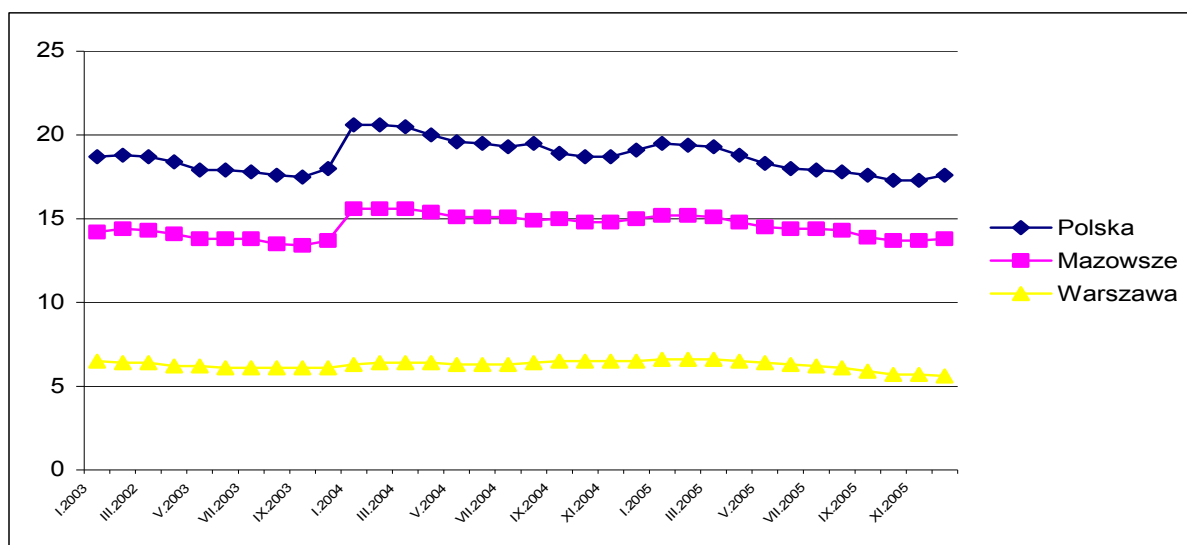
³ Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Przemiany struktury zawodowej w mieście stołecznym Warszawa do 2010 roku.”, Warszawa 2004r.

2.3 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.3.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31. grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2005</u>	<u>rok 2004</u>
POLSKA	17,6%	19,1%
MAZOWSZE	13,8%	15,0%
WARSZAWA	5,6%	6,5%



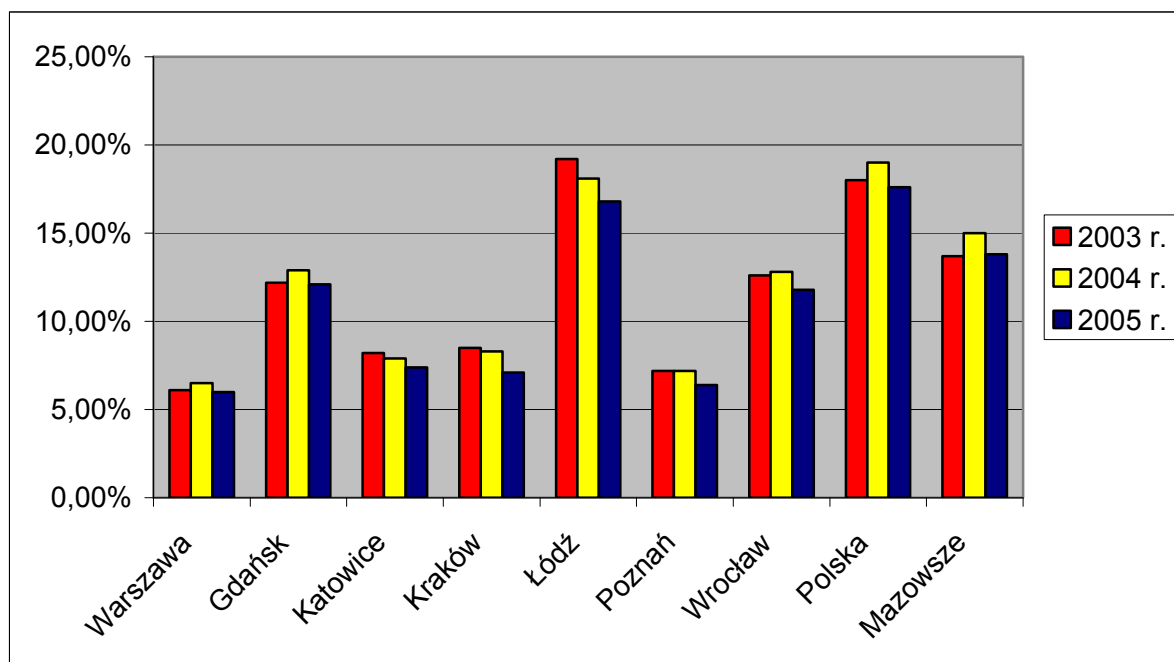
2.4 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30. czerwca 2005r.

	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Ludność w tys.	1.694,8	458,8	318,7	757,8	770,8	570,0	636,1
Przeciętne zatrudnienie w tys.	847,6	75,4	180,5	165,8	97,9	145,5	126,3
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	62,8	24,2	14,8	26,0	56,3	20,7	33,9
Stopa bezrobocia w %	6,0	12,1	7,4	7,1	16,8	6,4	11,8
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	49	57	74	13	52	47	17
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.	292.209	58.222	42.239	104.858	94.631	89.148	92.363

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIV nr 3/2005 kwartalnik

Stopa bezrobocia w Warszawie jest najniższa w kraju (na koniec czerwca 2005r. wynosiła 6.0%, a na koniec grudnia 2005r. wynosiła 5,6%). Na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 49 bezrobotnych, w Gdańsku 57 bezrobotnych, a w Krakowie i Wrocławiu - odpowiednio 13 i 17 osób bezrobotnych.



2.4.1 LICZBA BEZROBOTNYCH

Stan na dzień 31 grudnia 2005 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani					
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku		
		w końcu m-ca sprawozdawczego					
		razem	%	kobiety	razem	%	kobiety
Ogółem (w. 02 + 04)		58.398	100,0%	30.141	7.076	12,1%	3.590
z tego osoby	poprzednio pracujące	49.036	84,0%	25.222	6.909	11,8%	3.586
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	3.953	6,8%	2.386	903	1,5%	461
	dotychczas nie pracujące	9.362	16,0%	4.919	167	0,3%	4
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem):							
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		1.678	2,9%	1.078	86	0,1%	63
Cudzoziemcy		153	0,3%	67	3	0,01%	1
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:							
Do 25 roku życia		6.937	11,9%	3.917	559	1,0%	178
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		731	1,3%	496	28	0,0%	24
Długotrwale bezrobotne		35.763	61,2%	18.671	86	0,1%	33
Powyżej 50 roku życia		17.110	29,3%	7.006	2.818	4,8%	1.188
Bez kwalifikacji zawodowych		10.607	18,2%	5.268	900	1,5%	446
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia		2.311	4,0%	2.157	167	0,3%	157
Niepełnosprawni		1.471	2,5%	699	108	0,2%	61

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31. grudnia 2005r. zarejestrowanych było 58.398 bezrobotnych, w tym 30.141 kobiet (51,6 % ogółu bezrobotnych).

Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące 49.036 (84 %),
- osoby dotychczas nie pracujące 9.362 (16 %),
- osoby posiadające prawo do zasiłku 7.076 (12,1%),
- osoby w okresie do 12. miesięcy od ukończenia nauki 1.678 (3,0%)
- cudzoziemcy 153 (0,3%)
- osoby bezrobotne do 25. roku życia 6.937 (11,9%)
- osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27. roku życia 731 (1,3%)
- osoby długotrwale bezrobotne 35.763 (61,2%)
- osoby powyżej 50. roku życia 17.110 (29,3%)
- bez kwalifikacji zawodowych 10.607 (18,2%)
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia 2.311 (4 %)
- niepełnosprawni 1.471 (2,5%)

Ponadto w rejestrze Urzędu było zarejestrowanych 2.031 osób poszukujących pracy, w tym 1.438 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu, oraz 2 cudzoziemców z krajów UE z prawem do zasiłku.

Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich

DZIELNICE	2005	2004	2005-2004
WARSZAWA OGÓLEM	58.398	64.567	-6.169
BEMOWO	3.040	3.454	-414
BIAŁOŁĘKA	2.168	2.283	-115
BIELANY	4.903	5.191	-288
MOKOTÓW	6.632	7.168	-536
OCHOTA	2.440	2.785	-345
PRAGA POŁUDNIE	7.872	8.946	-1074
PRAGA PÓLNOC	4.694	5.326	-632
REMBERTÓW	827	922	-95
ŚRÓDMIEŚCIE	4.636	5.119	-483
TARGÓWEK	5.271	6.040	-769
URSUS	1.303	1.485	-182
URSYNÓW	3.149	3.385	-236
WAWER	2.429	2.521	-92
WESOŁA	639	688	-49
WILANÓW	229	236	-7
WŁOCHY	1.132	1.306	-174
WOLA	5.687	6.237	-550
ŻOLIBORZ	1.347	1.475	-128

2.4.2 NAPŁYW I ODPLYW Z BEZROBOCIA

W 2005r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 54.639 bezrobotnych, w tym 27.247 kobiet, czyli:

- o 938 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 14 bezrobotnych kobiet więcej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Napływ do bezrobocia w latach 2003 – 2005

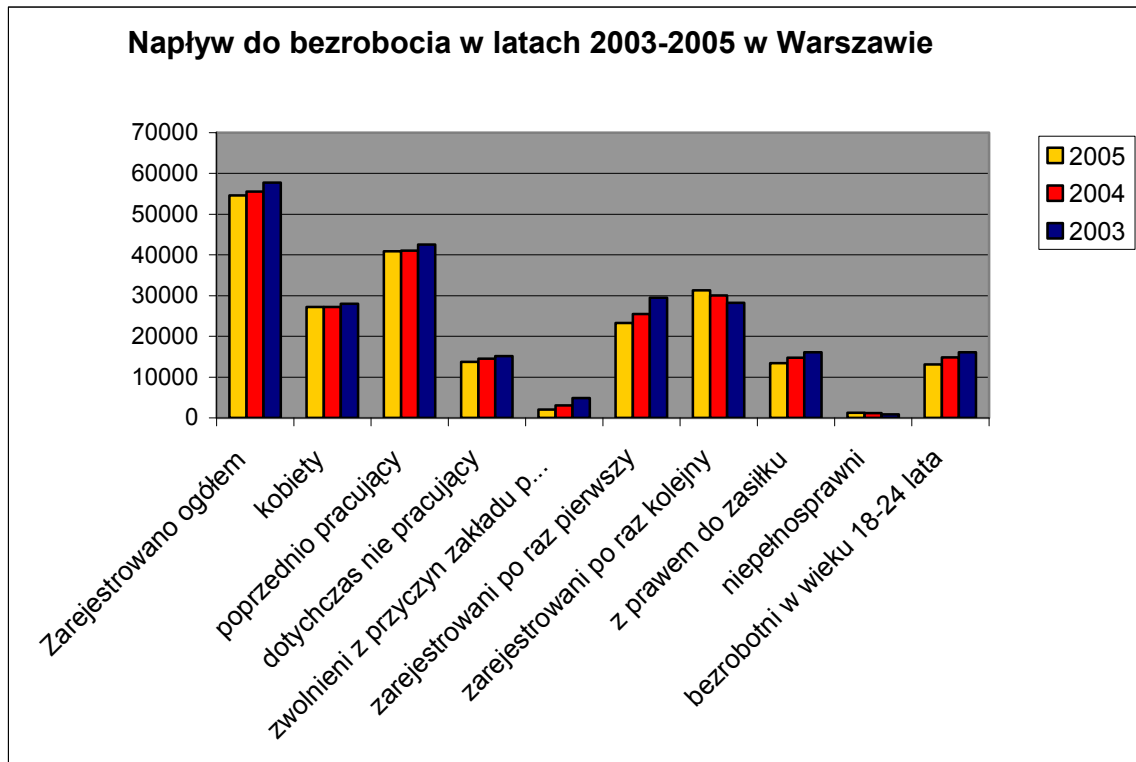
Wyszczególnienie	2005	udział %	2004	udział %	2003	udział %	zmiana 2005- 2004	zmiana 2004- 2003
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	54.639	100%	55.577	100%	57.719	100%	-938	-2.142
w tym:								
kobiety	27.247	49,9%	27.233	49,0%	28.026	48,6%	14	-793
poprzednio pracujący	40.871	74,8%	41.051	73,9%	42.566	73,7%	-180	-1.515
dotychczas nie pracujący	13.768	25,2%	14.526	26,1%	15.153	26,3%	-758	-627
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	2.023	3,7%	3.073	5,5%	4.891	8,5%	-1.050	-1.818
zarejestrowani po raz pierwszy	23.295	42,6%	25.514	45,9%	29.483	51,1%	-2.219	-3.969
zarejestrowani po raz kolejny	31.344	57,4%	30.063	54,1%	28.237	48,9%	1.281	1.826
z prawem do zasiłku	13.450	24,6%	14.727	26,5%	16.111	27,9%	-1.277	-1.384
niepełnosprawni	1.221	2,2%	1.207	2,2%	835	1,4%	14	372
bezrobotni w wieku 18-24 lata	13.135	24,0%	14.839	26,7%	16.082	27,9%	-1.704	-1.243

W 2005r. wśród osób nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 40.871, tj. 74,8% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas niepracujących było 13.768, tj. 25,2% ogółu napływu.

W omawianym okresie w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego spadła liczba bezrobotnych, którzy rejestrowali się po raz pierwszy o 2.219 osób, tj. o 8,6%.

Wśród rejestrujących się w 2005 r. były 2.023 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowi spadek o 34,2% w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego.

Zanotowano spadek o 11,4 % wśród osób rejestrujących się w wieku 18-24 lata.

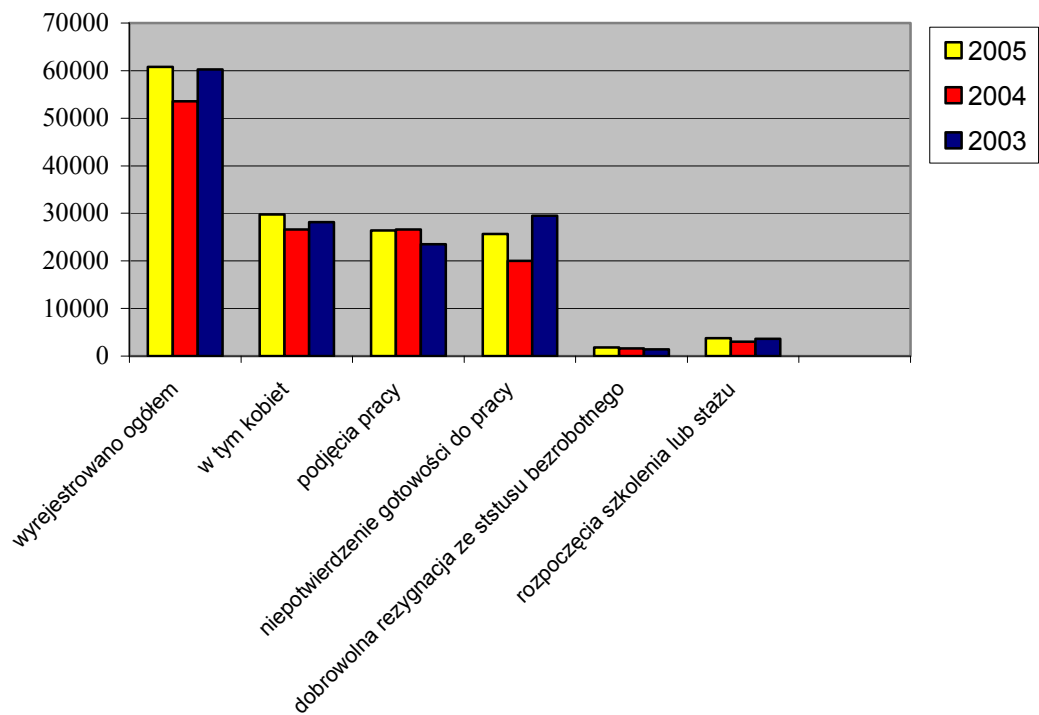


2.4.3 ODPLYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2002-2005.

W 2005 roku wyłączono z ewidencji 60.808 bezrobotnych, w tym pracę podjęło 26.426 (43,5% wyłączonych). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił wzrost o 28% liczby osób wyrejestrowanych z powodu nie potwierdzenia gotowości, natomiast wśród osób, które podjęły zatrudnienie nastąpił niewielki spadek (o 1 %).

Wyszczególnienie	2005	udział %	2004	udział %	2003	udział %	2005- 2004	2004- 2003
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	60.808	100%	53.552	100%	60.264	100%	7.256	-6.712
w tym kobiet	29.757	49%	26.625	49,7%	28.169	46,7%	3.132	-1.544
<i>z przyczyny:</i>								
podjęcia pracy	26.426	43,5%	26.635	49,7%	23.509	39,0%	-209	3.126
niepotwierdzenia gotowości do pracy	25.639	42,2%	20.025	37,4%	29.488	48,9%	5.614	-9.463
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	1.846	3,0%	1.615	3,0%	1.427	2,4%	231	188
rozpoczęcia szkolenia lub stażu	3.782	6,2%	3.027	5,7%	3.603	6,0%	755	-576

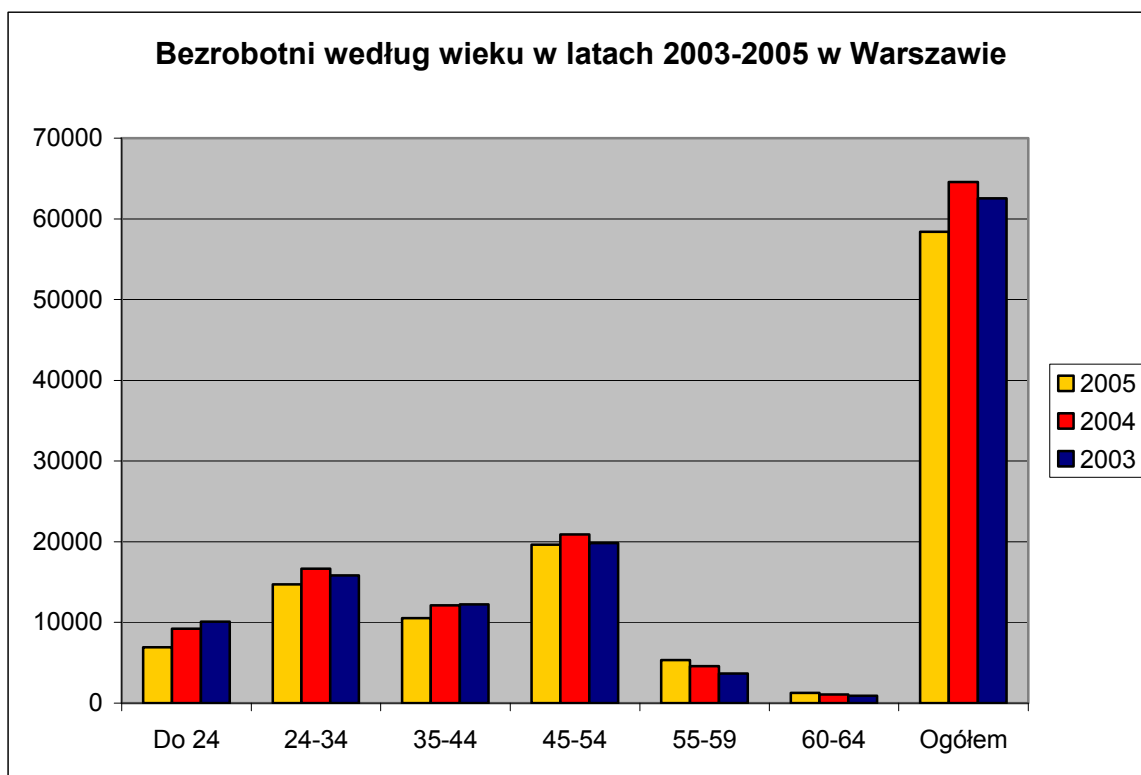
Odpiły z bezrobocia w latach 2003-2005 w Warszawie



2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni wg wieku w latach 2003-2005

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005-2004	2004-2003	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005-2004	2004-2003	2005	2004	2003
Do 24	69.463	20,9%	79.947	23%	88.674	24%	-10.484	-8.727	6.937	11,9%	9.228	14%	10.077	16%	-2.291	-849	10%	12%	11%
24-34	91.909	27,6%	98.216	28%	100.589	28%	-6.307	-2.373	14.717	25,2%	16.669	26%	15.832	25%	-1.952	837	16%	17%	16%
35-44	66.063	19,9%	71.789	20%	76.631	21%	-5.726	-4.842	10.520	18,0%	12.118	19%	12.217	20%	-1.598	-99	16%	17%	16%
45-54	83.345	25,1%	84.824	24%	82.692	23%	-1.479	2.132	19.646	33,6%	20.886	32%	19.828	32%	-1.240	1.058	24%	25%	24%
55-59	18.143	5,5%	15.070	4%	12.304	3%	3.073	2.766	5.329	9,1%	4.590	7%	3.688	6%	739	902	29%	30%	30%
60-64	3.602	1,1%	3.100	1%	2.664	1%	502	436	1.249	2,1%	1.076	2%	900	1%	173	176	35%	35%	34%
Ogółem	332.525	100%	352.946	100%	363.554	100%	-20.421	-10.608	58.398	100%	64.567	100%	62.542	100%	-6.169	2.025	18%	18%	17%



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45 – 54 lata (33,6% ogółu bezrobotnych), w porównaniu z rokiem ubiegłym w tej grupie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych o 6 punktów procentowych.

Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 24-34 lat (25,2%).

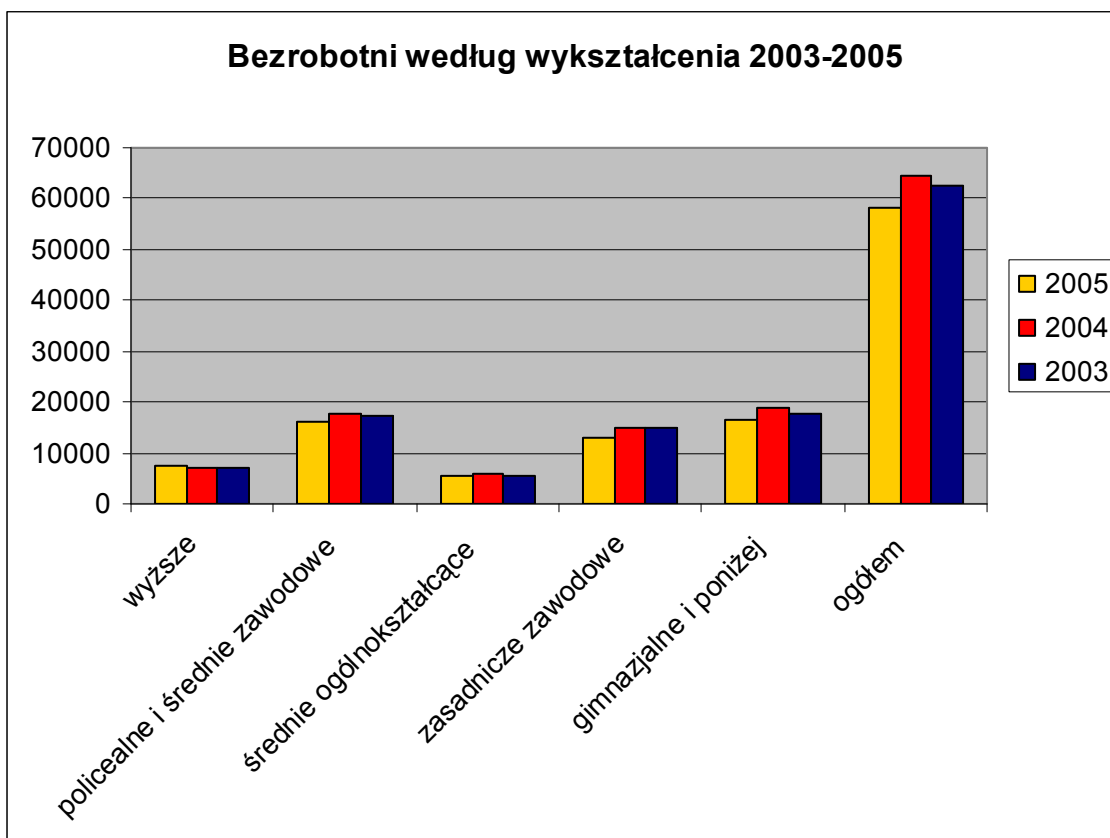
Zarówno w roku 2004, jak i w 2005 znacząco zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych w wieku do 24 lat. W 2005 roku zanotowano spadek liczby zarejestrowanych - w stosunku do poprzedniego roku - o 2.291 osób. Wydaje się, że można mówić o utrzymującej się tendencji stałej poprawy sytuacji tej grupy osób na warszawskim rynku pracy. Niewątpliwie ma to związek z wdrażaniem i realizacją wielu programów rynku pracy skierowanych do tej grupy beneficjentów.

Najmniej liczną grupę stanowią osoby w wieku 55-59 lat (9,1% ogółu osób zarejestrowanych) oraz w wieku 60-64 lata – 2,1% ogółu osób zarejestrowanych.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 24-34 lata (27,6%), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby w wieku 45-54 (25,1%). Największy spadek zanotowano w grupie osób w wieku do 24 lat - o 10.484 osoby, natomiast największy wzrost nastąpił w grupie osób w wieku 55-59 lat o - 3.073 osoby w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2003-2005

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005- 2004	2004- 2003	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005- 2004	2004- 2003	2005	2004	2003
wyższe	20.666	6,2%	19.841	6%	18.522	5%	825	1.319	7.336	12,6%	7.244	11%	6.983	11%	92	261	35%	37%	38%
policealne i średnie zawodowe	74.884	22,5%	79.783	23%	81.325	22%	-4.899	-1.542	16.034	27,5%	17.681	27%	17.289	28%	-1.647	392	21%	22%	21%
średnie ogólnokształcące	25.294	7,6%	24.686	7%	23.735	7%	608	951	5.473	9,4%	5.840	9%	5.442	9%	-367	398	22%	24%	23%
zasadnicze zawodowe	105.115	31,6%	115.608	33%	124.478	34%	-10.493	-8.870	13.149	22,5%	15.091	23%	15.084	24%	-1.942	7	13%	13%	12%
gimnazjalne i poniżej	106.566	32,0%	113.028	32%	115.494	32%	-6.462	-2.466	16.406	28,1%	18.711	29%	17.744	28%	-2.305	967	15%	17%	15%
ogółem	332.525	100%	352.946	100%	363.554	100%	-20.421	-10.608	58.398	100%	64.567	100%	62.542	100%	-6.169	2.025	18%	18%	17%



W końcu grudnia 2005r., w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku, w Warszawie nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych tylko w grupie osób z wykształceniem wyższym (o 92 osoby).

Największy spadek, w stosunku do roku ubiegłego (o 2.305), nastąpił w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Jest to najliczniejsza grupa bezrobotnych – stanowi ona 28,1% ogółu zarejestrowanych. Należy zwrócić uwagę na fakt, że w poprzednim roku właśnie w tej grupie zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych - o 967 osób. To największy zanotowany wzrost w ubiegłym roku.

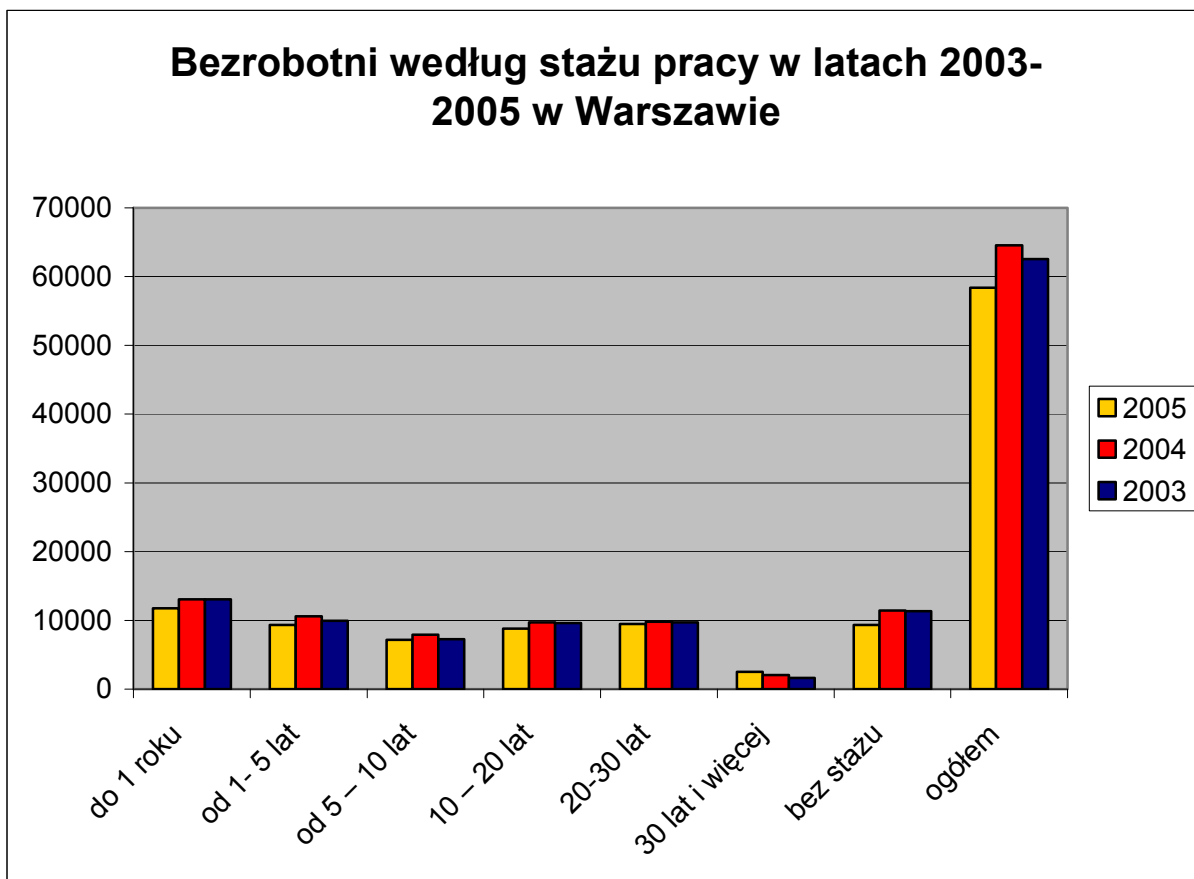
Istotny spadek liczby zarejestrowanych, o 1.942 osoby, zanotowano w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Jest to trzecia co do wielkości grupa – stanowi 22,5% ogółu osób zarejestrowanych.

Drugą co do wielkości (27,5%) jest grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. W omawianym okresie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych w tej grupie o 1.647 osób.

Na Mazowszu największe grupy stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (32%) oraz zasadniczym zawodowym (31,6%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym 6,2%.

Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2003-2005

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005- 2004	2004- 2003	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005- 2004	2004- 2003	2005	2004	2003
Do 1 roku	52.721	15,9%	56.389	16%	58.503	16%	-3.668	-2.114	11.774	20,2%	13.072	20%	13.049	21%	-1.298	23	22%	23%	22%
od 1- 5 lat	59.720	18,0%	61.770	18%	63.618	17%	-2.050	-1.848	9.348	16,0%	10.593	16%	9.944	16%	-1.245	649	16%	17%	16%
od 5 – 10 lat	43.461	13,1%	46.753	13%	47.398	13%	-3.292	-645	7.160	12,3%	7.884	12%	7.233	12%	-724	651	16%	17%	15%
10 – 20 lat	49.600	14,9%	53.465	15%	55.907	15%	-3.865	-2.442	8.765	15,0%	9.701	15%	9.637	15%	-936	64	18%	18%	17%
20-30 lat	35.714	10,7%	38.080	11%	39.076	11%	-2.366	-996	9.465	16,2%	9.830	15%	9.710	16%	-365	120	27%	26%	25%
30 lat i więcej	6.512	2,0%	5.583	2%	4.804	1%	929	779	2.524	4,3%	2.037	3%	1.621	3%	487	416	39%	36%	34%
Bez stażu	84.797	25,5%	90.906	26%	94.243	26%	-6.109	-3.337	9.362	16,0%	11.450	18%	11.348	18%	-2.088	102	11%	13%	12%
ogółem	332.525	100%	352.946	100%	363.554	100%	-20.421	-10.608	58.398	100%	64.567	100%	62.542	100%	-6.169	2025	18%	18%	17%



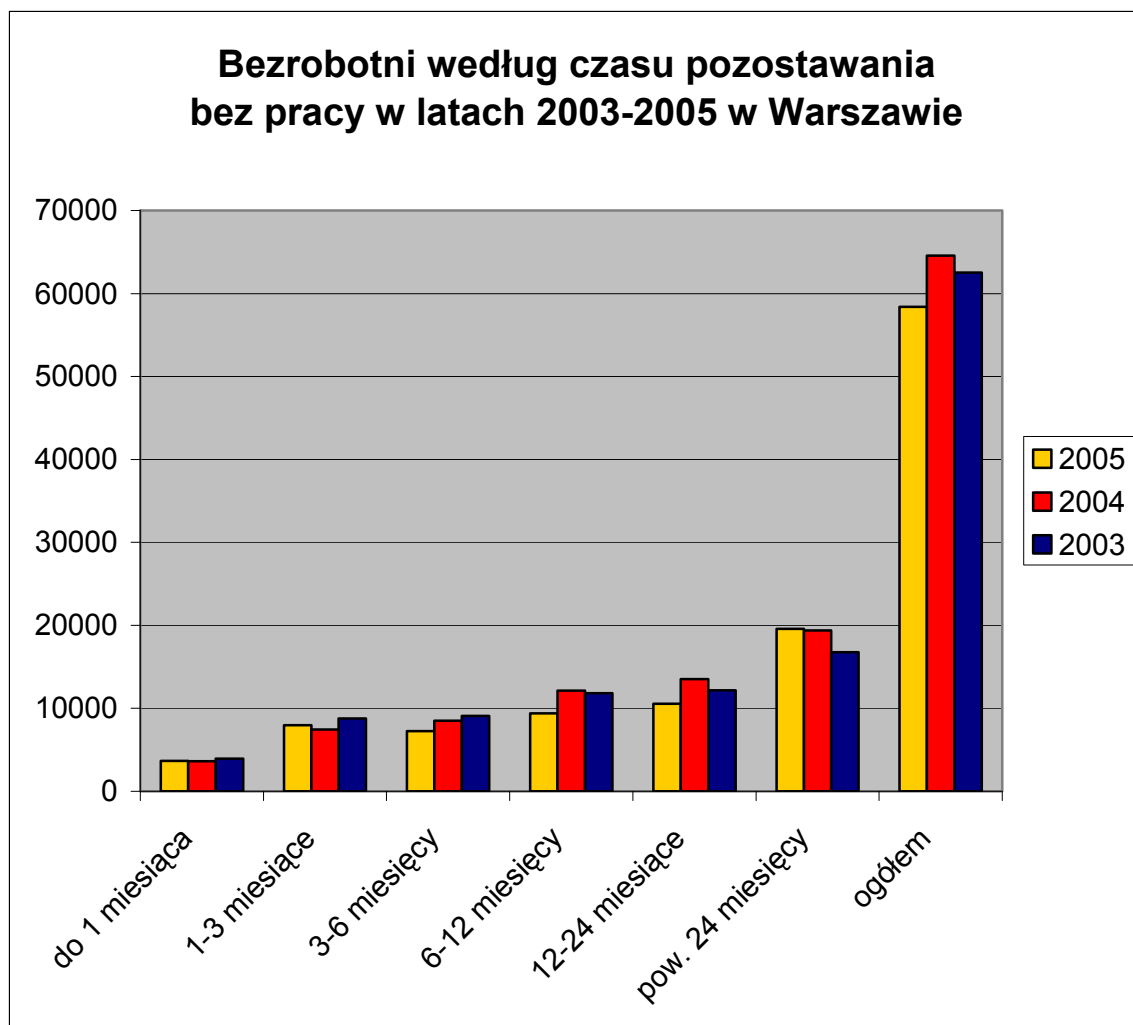
Wzrost liczby zarejestrowanych (o 486 osób) zanotowano wśród osób ze stażem pracy 30 lat i więcej.

Spadek liczby zarejestrowanych - z punktu widzenia stażu pracy - nastąpił we wszystkich pozostałych grupach osób, a największy odnotowano w grupie bez stażu pracy (o 2.088 osób).

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne bez stażu pracy (25,5%), drugą co do wielkości grupę stanowią osoby ze stażem do 1-5 lat (18%). Największy spadek zanotowano w grupie osób bez stażu pracy o 6.109 osób oraz w grupie ze stażem od 10 do 20 lat o 2.366, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Bezrobotni wg czasu pozostawiania bez pracy w latach 2002-2004

Czas pozostawiania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005-2004	2004-2003	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005-2004	2004-2003	2005	2004	2003
do 1 miesiąca	19.609	5,9%	20.825	6%	21.694	6%	-1.216	-869	3.641	6,2%	3.605	6%	3.935	6%	36	-330	19%	17%	18%
1-3 miesiące	42.617	12,8%	40.040	11%	42.238	12%	2.577	-2.198	7.986	13,7%	7.433	12%	8.771	14%	553	-1.338	19%	19%	21%
3-6 miesięcy	40.435	12,2%	39.155	11%	42.439	12%	1.280	-3.284	7.256	12,4%	8.495	13%	9.088	15%	-1.239	-593	18%	22%	21%
6-12 miesięcy	49.207	14,8%	55.148	16%	56.044	15%	-5.941	-896	9.396	16,1%	12.123	19%	11.815	19%	-2.727	308	19%	22%	21%
12-24 miesięcy	52.890	15,9%	62.849	18%	68.110	19%	-9.959	-5.261	10.539	18,0%	13.523	21%	12.188	19%	-2.984	1.335	20%	22%	18%
pow. 24 miesięcy	127.767	38,4%	134.929	38%	133.029	37%	-7.162	1.900	19.580	33,5%	19.388	30%	16.745	27%	192	2.643	15%	14%	13%
ogółem	332.525	100%	352.946	100%	363.554	100%	-20.421	-10.608	58.398	100%	64.567	100%	62.542	100%	-6.169	2.025	18%	18%	17%



Analizując poszczególne grupy zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2005 roku, trzeba zwrócić uwagę na znaczący spadek - o 2.984 - liczby osób pozostających bez zatrudnienia przez 12-24 miesiące w Warszawie (na Mazowszu o 9.959 osób) oraz w grupie osób pozostających bez pracy od 6-12 miesięcy – w Warszawie o 2.727 osób (na Mazowszu o 5.941 osób).

W Warszawie cały czas najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrze powyżej 24. miesięcy (33,5%); w stosunku do grudnia 2004 roku nastąpił nieznaczny wzrost liczby zarejestrowanych o 192 osoby. Wzrost odnotowano też w grupie osób pozostających bez pracy od 1-3 miesięcy - o 553 osoby - oraz w grupie pozostających bez pracy do 1 miesiąca - o 36 osób.

2.6 BEZROBOTNE KOBIETY

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2005 r. wynosiła 30.141, tj. 51,6% ogółu, czyli o 2.510 kobiet mniej, niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

W grudniu 2005 roku w Urzędzie zarejestrowano 2.031 kobiet, tj.:- o 58 kobiet więcej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. W tym samym czasie wyłączono z rejestru 2.654 kobiety - o 405 kobiet więcej, niż w 2004 roku. 1.127 kobiet wyrejestrowanych w 2005 roku podjęło pracę.

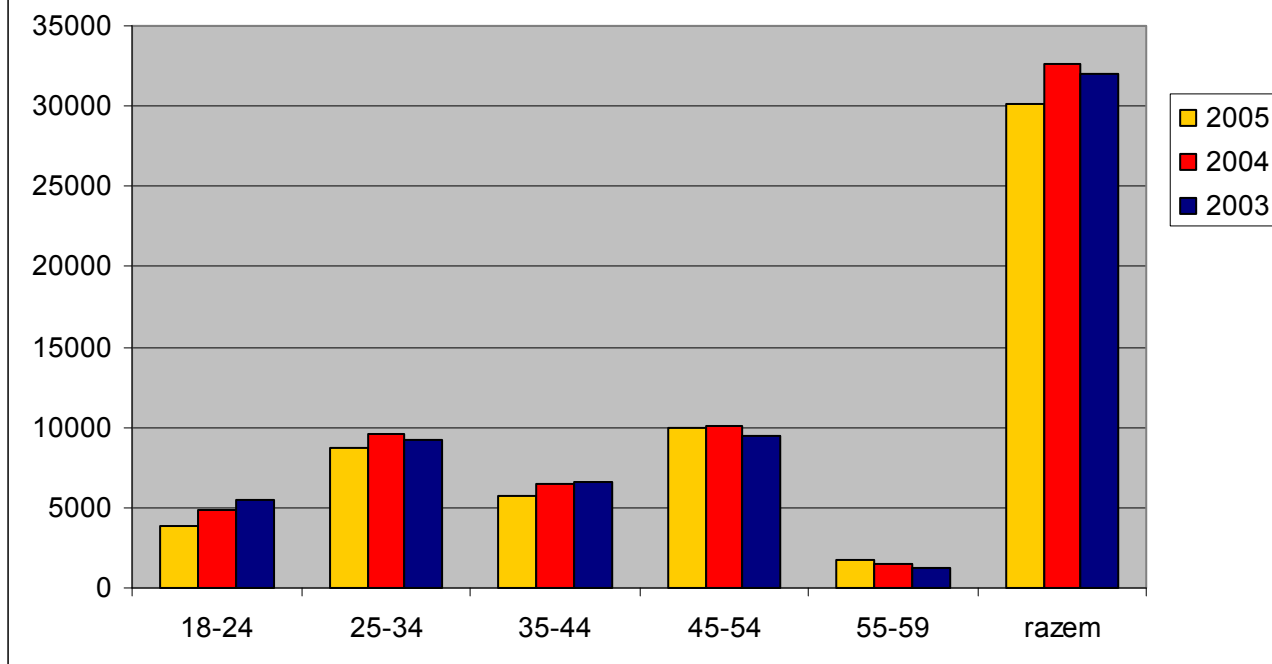
Ogółem w 2005 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 27.247 kobiet,
- wyłączono z rejestru 29.759 kobiet, z których pracę podjęło 13.968.

Bezrobotne kobiety wg wieku w latach 2003-2005

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005-2004	2004-2003	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005-2004	2004-2003	2005	2004	2003
18-24	35.002	21,1%	39.666	23%	44.153	24%	-4.664	-4.487	3.917	13,0%	4.906	15%	5.456	17%	-989	-550	11%	12%	12%
25-34	51.706	31,1%	54.267	31%	55.583	31%	-2.561	-1.316	8.737	29,0%	9.594	29%	9.245	29%	-857	349	17%	18%	17%
35-44	34.705	20,9%	37.103	21%	39.557	22%	-2.398	-2.454	5.746	19,1%	6.471	20%	6.647	21%	-725	-176	17%	17%	17%
45-54	39.366	23,7%	38.898	22%	37.467	21%	468	1.431	9.938	33,0%	10.143	31%	9.444	29%	-205	699	25%	26%	25%
55-59	5.498	3,3%	4.533	3%	3.672	2%	965	861	1.803	6,0%	1.537	5%	1.251	4%	266	286	33%	34%	34%
razem	166.277	100%	174.467	100%	180.432	100%	-8.190	-5.965	30.141	100%	32.651	100%	32.043	100%	-2.510	608	18%	19%	18%

Bezrobotne kobiety według wieku w latach 2003-2005 w Warszawie



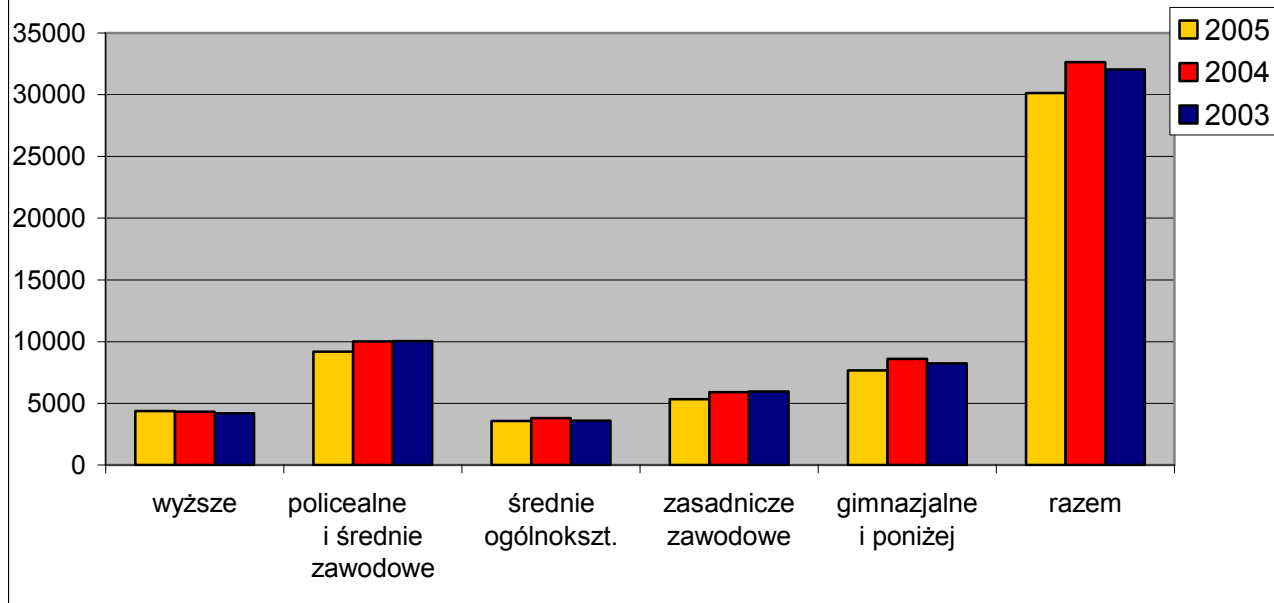
Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy najliczniejszą, bo 33% grupę stanowią kobiety w wieku 45 – 54 lata (na Mazowszu 23,7%) oraz w wieku 25 – 34 lata, które stanowią 29% wszystkich zarejestrowanych (na Mazowszu 31,1%). W stosunku do analogicznego okresu w 2004r. nastąpił spadek - o 989 kobiet w grupie wiekowej 18-24 lata (na Mazowszu spadek o 4.664 osób), o 857 w grupie 25-34 lata (na Mazowszu spadek o 2.561 osób). Wśród kobiet w wieku 35-44 lata oraz 45-54 lata nastąpił również spadek liczby zarejestrowanych odpowiednio o 725 i 205 osób.

Wzrost odnotowano jedynie wśród zarejestrowanych kobiet w wieku 55-59 lat o 266 osób (na Mazowszu wzrost o 965 osób).

Bezrobotne kobiety wg wykształcenia w latach 2003-2005

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005- 2004	2004- 2003	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005- 2004	2004- 2003	2005	2004	2003
wyższe	13.259	8,0%	12.623	7%	11.693	6%	636	930	4.374	14,5%	4.319	13%	4.188	13%	55	131	33%	34%	36%
policealne i średnie zawodowe	45.153	27,2%	48.217	28%	49.534	27%	-3.064	-1.317	9.193	30,5%	10.014	31%	10.051	31%	-821	-37	20%	21%	20%
średnie ogólnokszt.	17.778	10,7%	17.600	10%	17.341	10%	178	259	3.576	11,9%	3.813	12%	3.609	11%	-237	204	20%	22%	21%
zasadnicze zawodowe	46.374	27,9%	50.012	29%	53.991	30%	-3.638	-3.979	5.327	17,7%	5.912	18%	5.962	19%	-585	-50	11%	12%	11%
gimnazjalne i poniżej	43.713	26,3%	46.015	26%	47.873	27%	-2.302	-1.858	7.671	25,5%	8.593	26%	8.243	26%	-922	350	18%	19%	17%
razem	166.277	100%	174.467	100%	180.432	100%	-8.190	-5.965	30.141	100%	32.651	100%	32.043	100%	-2.510	608	18%	19%	18%

Bezrobotne kobiety według wykształcenia w latach 2003-2005 w Warszawie

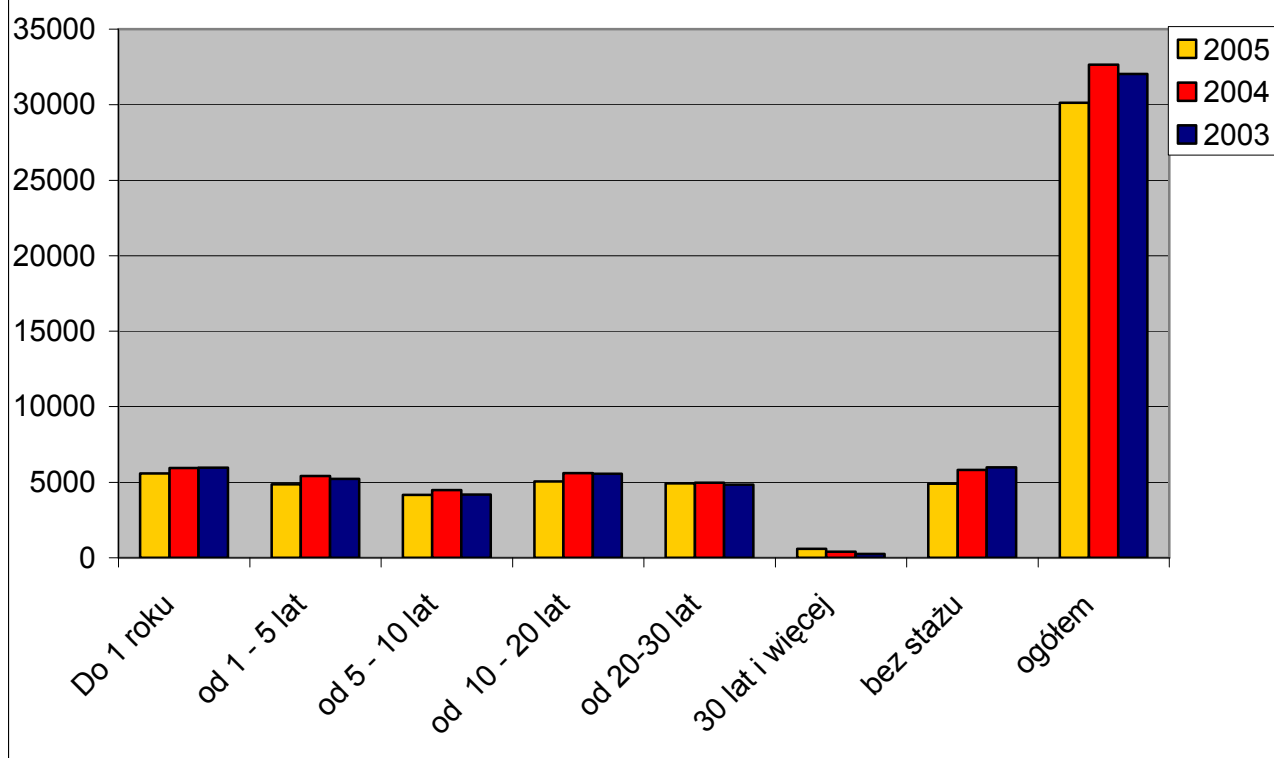


W końcu grudnia 2005r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet w grupie z wykształceniem wyższym - o 55 osób, (na Mazowszu wzrost o 636 osób). W pozostałych grupach zanotowano spadek liczby zarejestrowanych. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – o 922 osoby (na Mazowszu spadek o 2.302 osoby), a także w grupie z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o 821 osób (na Mazowszu spadek 3.064).

Bezrobotne kobiety wg stażu pracy w latach 2003-2005

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005- 2004	2004- 2003	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005- 2004	2004- 2003	2005	2004	2003
Do 1 roku	26.455	15,9%	27.931	16%	29.147	16%	-1.476	-1.216	5.590	18,5%	5.938	18%	5.963	19%	-348	-25	21%	21%	20%
od 1 - 5 lat	29.200	17,6%	29.700	17%	30.618	17%	-500	-918	4.870	16,2%	5.413	17%	5.229	16%	-543	184	17%	18%	17%
od 5 - 10 lat	22.961	13,8%	24.195	14%	24.531	14%	-1.234	-336	4.175	13,9%	4.490	14%	4.187	13%	-315	303	18%	19%	17%
od 10 - 20 lat	26.584	16,0%	28.718	16%	29.957	17%	-2.134	-1.239	5.054	16,8%	5.609	17%	5.574	17%	-555	35	19%	20%	19%
od 20-30 lat	15.244	9,2%	15.906	9%	16.181	9%	-662	-275	4.941	16,4%	4.983	15%	4.838	15%	-42	145	32%	31%	30%
30 lat i więcej	1.208	0,7%	792	0%	575	0%	416	217	592	2,0%	393	1%	255	1%	199	138	49%	50%	44%
bez stażu	44.625	26,8%	47.225	27%	49.423	27%	-2.600	-2.198	4.919	16,3%	5.825	18%	5.997	19%	-906	-172	11%	12%	12%
ogółem	166.277	100%	174.467	100%	180.432	100%	-8.190	-5.965	30.141	100%	32.651	100%	32.043	100%	-2.510	608	18%	19%	18%

Bezrobotne kobiety według stażu pracy w latach 2003-2005 w Warszawie

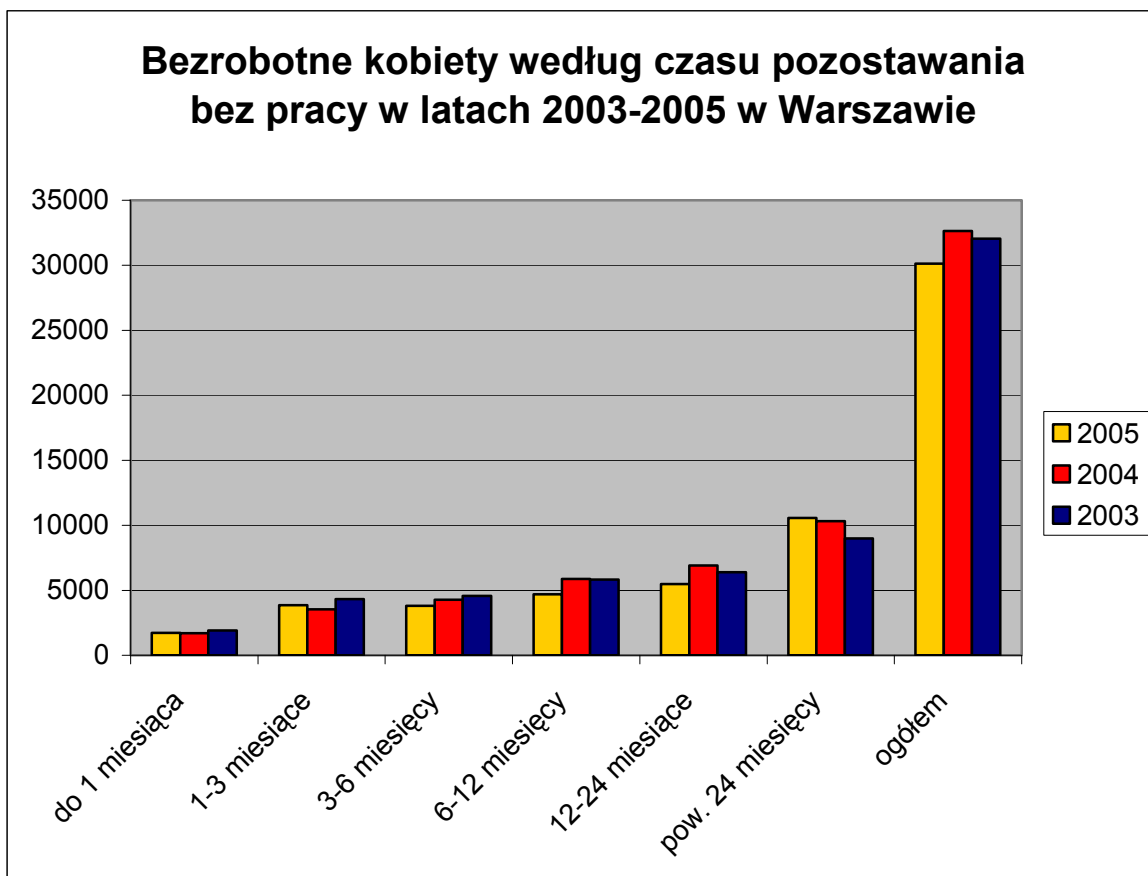


W grudniu 2005r. najliczniejszą grupę stanowiły kobiety ze stażem pracy do 1 roku – 18,5% (na Mazowszu 15,9%). W Warszawie nastąpił największy spadek - o 906 osób - liczby zarejestrowanych kobiet w grupie bez stażu pracy (na Mazowszu spadek o 2.600 osób), w grupie kobiet ze stażem od 10 - 20 lat, o 555 osób, wśród kobiet ze stażem od 1-5 lat o 543 osoby. Wzrost liczby zarejestrowanych nastąpił w grupie kobiet ze stażem pracy 30 lat i więcej - o 199 osób (na Mazowszu spadek o 91 osób) oraz wśród kobiet ze stażem pracy od 1-5 lat - o 184 osoby (na Mazowszu o 416 osób).

Na Mazowszu największy spadek (o 2.600) nastąpił w grupie kobiet bez stażu pracy osób oraz ze stażem pracy od 10-20 lat (o 2.134) osób w porównaniu do analogicznego okresu roku bieżącego.

Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2002-2004

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005-2004	2004-2003	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2003 grudzień	%	2005-2004	2004-2003	2005	2004	2003
do 1 miesiąca	7.753	4,7%	8.209	5%	8.504	5%	-456	-295	1.732	5,7%	1.706	5%	1.929	6%	26	-223	22%	21%	23%
1-3 miesiące	18.538	11,1%	16.508	9%	17.710	10%	2.030	-1.202	3.869	12,8%	3.546	11%	4.337	14%	323	-791	21%	21%	24%
3-6 miesięcy	19.586	11,8%	18.853	11%	19.562	11%	733	-709	3.815	12,7%	4.285	13%	4.560	14%	-470	-275	19%	23%	23%
6-12 miesięcy	23.026	13,8%	24.791	14%	25.351	14%	-1.765	-560	4.688	15,6%	5.884	18%	5.831	18%	-1.196	53	20%	24%	23%
12-24 miesiące	25.347	15,2%	29.599	17%	32.604	18%	-4.252	-3.005	5.470	18,1%	6.917	21%	6.399	20%	-1.447	518	22%	23%	20%
pow. 24 miesięcy	72.027	43,3%	76.507	44%	76.701	43%	-4.480	-194	10.567	35,1%	10.313	32%	8.987	28%	254	1326	15%	13%	12%
ogółem	166.277	100%	174.467	100%	180.432	100%	-8.190	-5.965	30.141	100%	32.651	100%	32.043	100%	-2.510	608	18%	19%	18%



Analiza danych z końca grudnia 2005r. pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowią, tak jak w przypadku ogółu bezrobotnych, osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. W Warszawie grupa ta stanowi 35,1% - w stosunku do grudnia 2004 r. nastąpił wzrost o 254 osób, (na Mazowszu 43,3 %, spadek o 4.480 osób), wzrost liczby zarejestrowanych zanotowano też w grupie kobiet pozostających bez zatrudnienia od 1-3 miesięcy - o 323 osoby oraz w grupie do 1 miesiąca - o 26 osób.

W pozostałych grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych kobiet, szczególnie w grupie pozostającej bez pracy od 12-24 miesięcy o 1.447 osób i w grupie pozostającej bez zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy - o 1.196 osób oraz w grupie osób pozostającej bez zatrudnienia od 3-6 miesięcy - o 470 osób.

Na Mazowszu, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych wśród kobiet pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy o 2.030 osób oraz w grupie kobiet pozostających bez pracy 3-6 miesięcy - o 733 osoby.

2.7 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

2.7.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2005 roku wynosiła 35.763, tj. 61,2% ogółu bezrobotnych.

W grudniu 2005 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 1.878 osób długotrwale bezrobotnych,
- wyłączono z rejestru 2.305 osób długotrwale bezrobotnych
 - z których pracę podjęło 765 osób,
 - nie potwierdziło gotowości 1.259 osób.

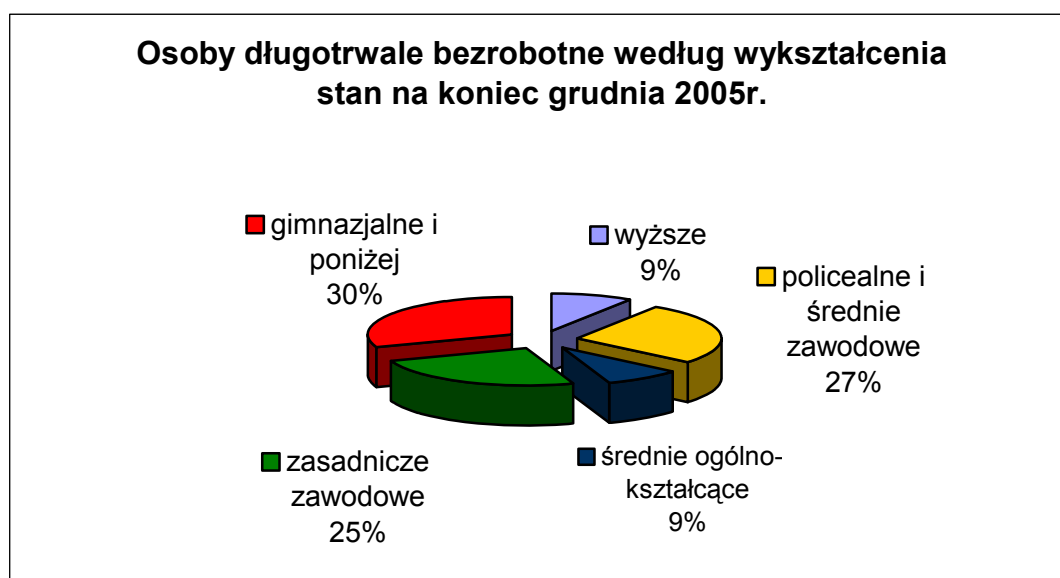
miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	brak potwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	2.355	1.562	771	582
luty	1.996	1.788	784	734
marzec	2.024	1.983	805	920
kwiecień	1.765	2.188	959	917
maj	1.690	1.892	797	746
czerwiec	1.937	2.450	929	1.198
lipiec	1.964	2.455	806	1.310
sierpień	1.900	2.294	749	1.178
wrzesień	2.202	2.308	1081	831
październik	2.040	2.911	1021	1.354
listopad	2.047	2.577	914	1.234
grudzień	1.878	2.305	765	1.259
Suma	23.798	26.713	10.381	12.263

W okresie od stycznia do grudnia 2005r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 23.798 osób długotrwale bezrobotnych,
- wyłączono z ewidencji 26.713 osób długotrwale bezrobotnych; pracę podjęło 10.381 z nich,
a 12.263 osoby zostały wyrejestrowane z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy.

Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

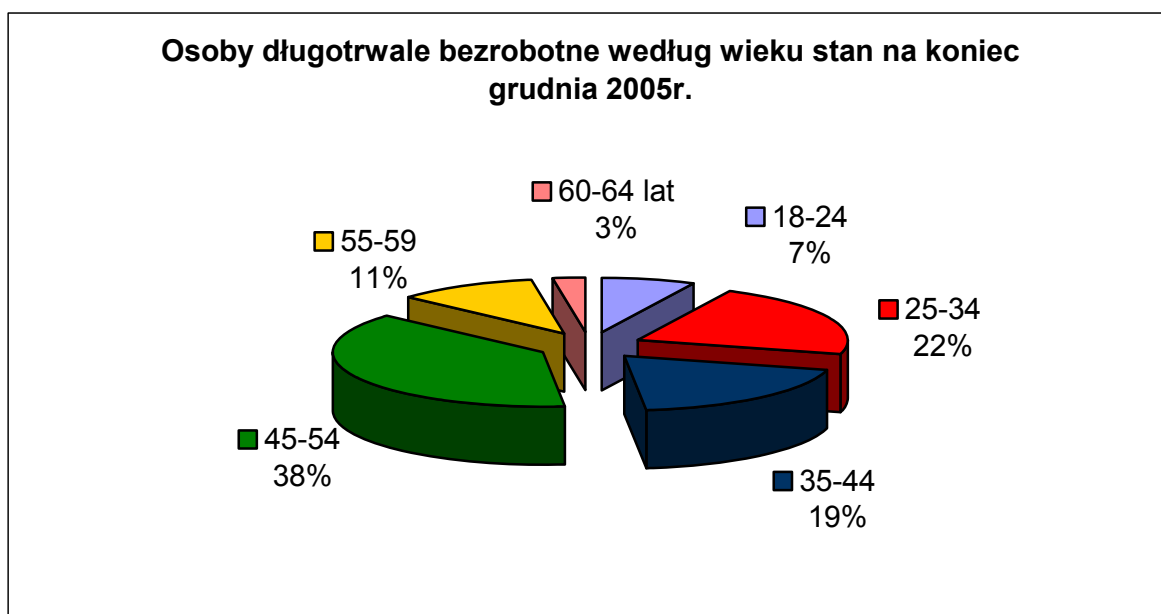
wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
wyższe	9.574	4%	3.256	9%
policealne i średnie zawodowe	45.980	21%	9.682	27%
średnie ogólnokształcące	13.933	6%	3.040	9%
zasadnicze zawodowe	74.800	34%	8.878	25%
gimnazjalne i poniżej	79.006	35%	10.907	30%
ogółem	223.293	100%	35.763	100%



Największą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 30% (Mazowsze – 35%). Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym – po 9% (Mazowsze – 6% z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz 4% z wykształceniem wyższym).

Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

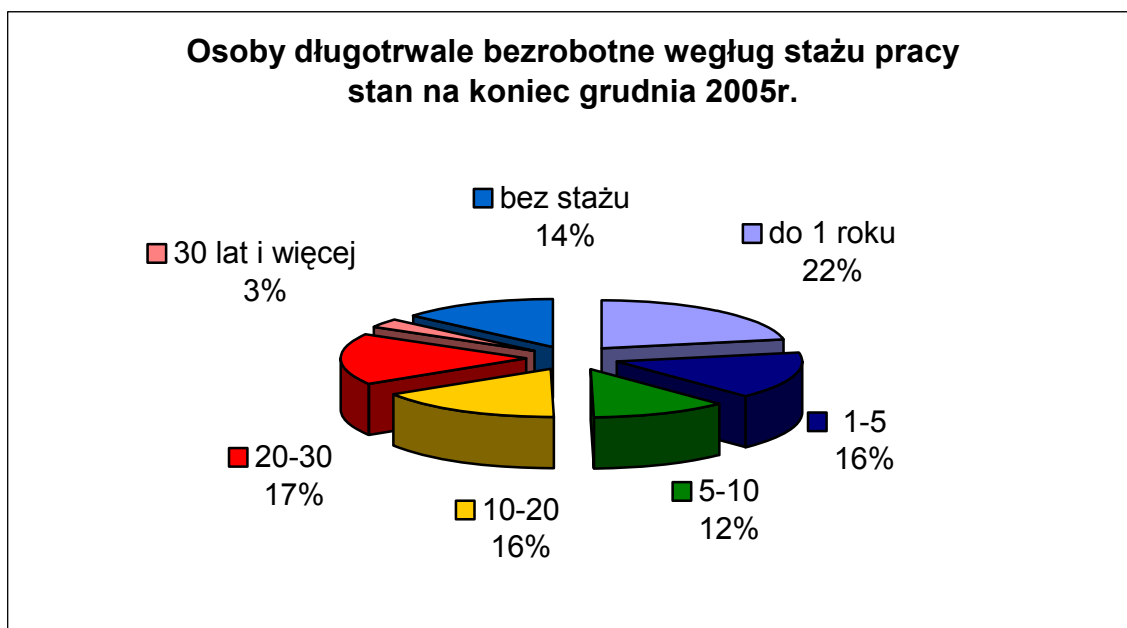
wiek	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
18-24	35.449	16%	2.599	7%
25-34	59.987	27%	7.846	22%
35-44	47.985	22%	6.800	19%
45-54	62.951	28%	13.715	38%
55-59	14.117	6%	3.895	11%
60-64 lat	2.804	1%	908	3%
ogółem	223.293	100%	35.763	100%



Największa grupa osób długotrwale bezrobotnych w Warszawie to osoby w wieku 45-54 lata – 38%. Najmniejsza natomiast, to osoby w wieku 60-64 lata – 3% (są to tylko mężczyźni). Na Mazowszu również największą grupą są osoby w wieku 45-54 lata – 28%, a najmniejszą -osoby w wieku 60-64 lata – zaledwie 1%.

Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
do 1 roku	39.810	18%	7.894	22%
1-5 lat	38.846	17%	5.587	16%
5-10 lat	28.421	13%	4.262	12%
10-20 lat -	35.465	16%	5.893	16%
20-30	23.529	11%	6.127	17%
30 lat i więcej	2.994	1%	1.118	3%
bez stażu	54.228	24%	4.882	14%
ogółem	223.293	100%	35.763	100%



W Warszawie wśród osób długotrwale bezrobotnych 22% ma staż pracy krótszy niż rok (na Mazowszu 18%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 lat i więcej stażu pracy – 3% (1.118 osób), na Mazowszu -1% (2.994 osoby).

2.7.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25. ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych do 25. roku życia na koniec grudnia 2005r. wynosiła 6.937, tj. 11,8% ogółu bezrobotnych.

W grudniu 2005r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 1.099 osób bezrobotnych do 25. roku życia,
- wyłączono z rejestru 1.205 osób do 25. roku życia
 - z czego pracę podjęło 386 osób,
 - nie potwierdziło gotowości 486 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2005r. w Urzędzie:

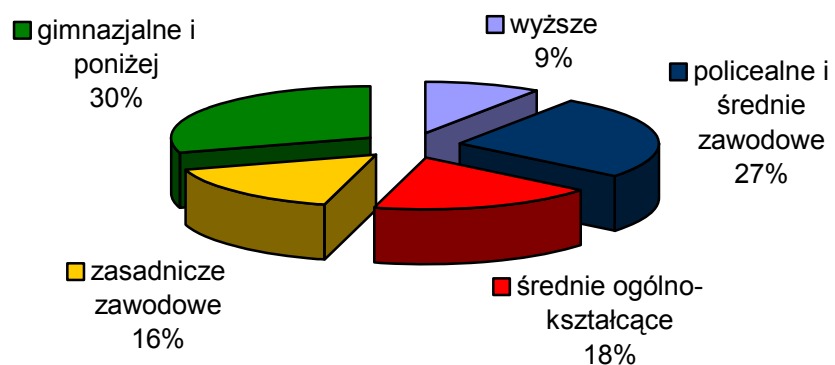
- zarejestrowano 13.135 osób bezrobotnych do 25. roku życia
- wyłączono z ewidencji 11.089 osób bezrobotnych do 25. roku życia, z czego pracę podjęło 4.301 z nich, a 5.860 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.

miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	brak potwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	932	716	274	346
luty	855	755	300	309
marzec	960	1.024	387	484
kwiecień	826	970	377	442
maj	672	836	335	348
czerwiec	894	1.160	350	617
lipiec	1.107	1.197	278	699
sierpień	1.229	1.145	319	532
wrzesień	1.666	1.364	408	503
październik	1.433	1.631	462	574
listopad	1.462	1.270	425	520
grudzień	1.099	1.205	386	486
suma	13.135	11.089	4.301	5.860

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%
wyższe	3.649	5%	646	9%
policealne i średnie zawodowe	20.961	30%	1.835	27%
średnie ogólnokształcące	10.947	16%	1.269	18%
zasadnicze zawodowe	18.543	27%	1.123	16%
gimnazjalne i poniżej	15.369	22%	2.064	30%
ogółem	69.469	100%	6.937	100%

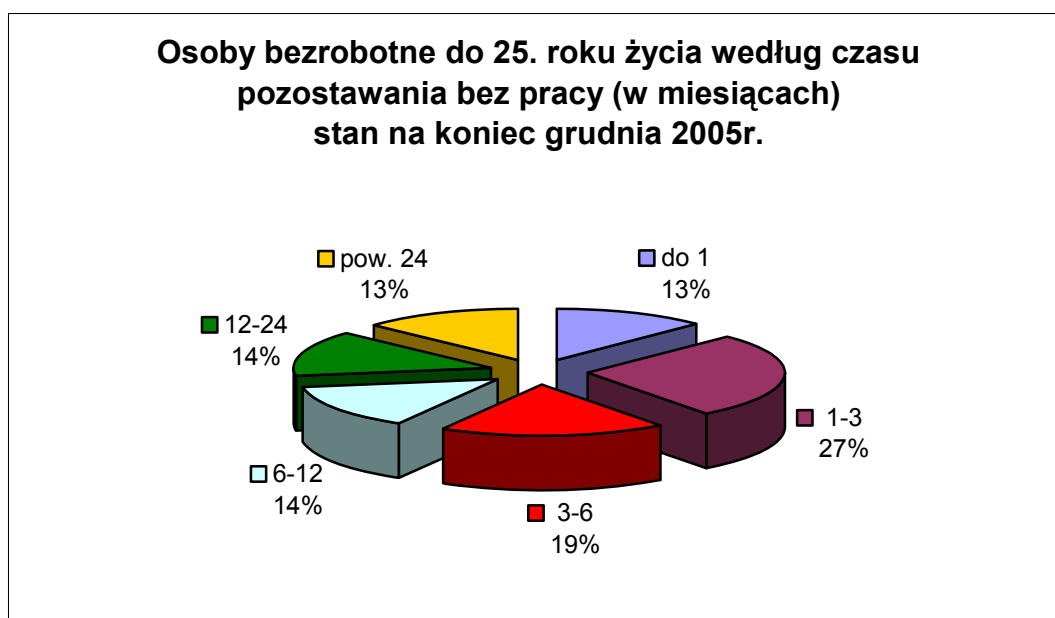
Osoby bezrobotne do 25. roku życia według wykształcenia - stan na koniec grudnia 2005r.



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia najbardziej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 2.064 osoby – tj. 30% (na Mazowszu 15.369 – tj. 22%). Zaledwie 646 osób ma wykształcenie wyższe, stanowi to 9% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25. roku życia (na Mazowszu – 5%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Mazowsze		Warszawa	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%
do 1	6.269	9%	876	13%
1-3	14.492	21%	1.873	27%
3-6	13.352	19%	1.296	19%
6-12	11.244	16%	981	14%
12-24	11.618	17%	998	14%
pow. 24	12.494	18%	913	13%
ogółem	69.469	100%	6.937	100%



W

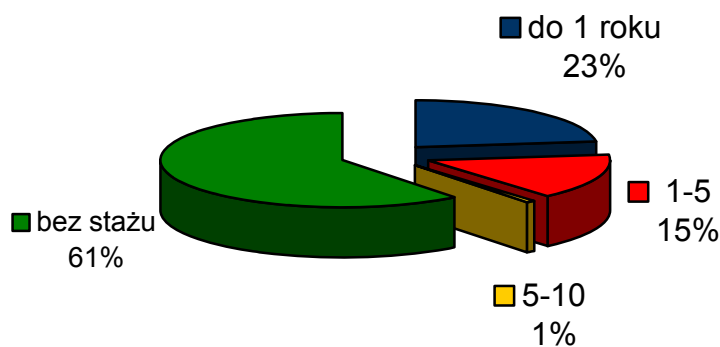
Warszawie najbardziej liczną grupę stanowią osoby bezrobotne do 25. roku życia, które pozostają bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 27%. Osoby, które pozostają bez pracy do jednego miesiąca oraz osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 24. miesiące stanowią najmniej liczne grupy – po 13%. Kolejne grupy, to osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy i od 12-24 miesięcy – 14% ogółu osób bezrobotnych do 25. roku życia.

Na Mazowszu najbardziej liczną grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy 1-3 miesięcy 13.352 – 19%. Najmniej jest osób, które pozostają bez pracy krócej niż jeden miesiąc – 6.269 osób.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%
do 1 roku	11.148	16%	1.604	23%
1-5	11.354	16%	1.069	15%
5-10	662	1%	72	1%
10-20	x	x	x	x
20-30	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x
bez stażu	46.305	67%	4.192	61%
ogółem	69.469	100%	6.937	100%

Osoby bezrobotne do 25. roku życia według stażu pracy stan na koniec grudnia 2005r.



Osoby bezrobotne do 25. roku życia są to głównie osoby, które nie mają stażu pracy – w Warszawie, stanowią one 61% (na Mazowszu 67%) ogółu osób bezrobotnych do 25. roku życia (czyli 4.192 osoby) lub są to osoby, które mają krótki staż pracy: do 1 roku (23%), 1.604 osoby (Mazowsze – 16%) lub 1-5 lat – 15%, 1.069 osób (Mazowsze – 16%). Są to osoby, które dopiero wchodzą na rynek pracy.

2.7.3 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50. roku życia na koniec grudnia 2005r. wynosiła 17.110, tj. 29,2% ogółu bezrobotnych.

W grudniu 2005r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 719 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- wyłączono z rejestru 843 osoby powyżej 50. roku życia
 - z których pracę podjęło 326 osób,
 - nie potwierdziło gotowości 329 osób.

miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	brak potwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	3.419	638	309	193
luty	802	748	345	229
marzec	756	811	332	320
kwiecień	739	928	443	279
maj	703	773	354	226
czerwiec	786	1.026	436	380
lipiec	684	929	346	384
sierpień	702	866	314	373
wrzesień	854	877	438	235
październik	807	1062	387	434
listopad	829	1.018	392	370
grudzień	719	843	326	329
suma	11.800	10.519	4.422	3.752

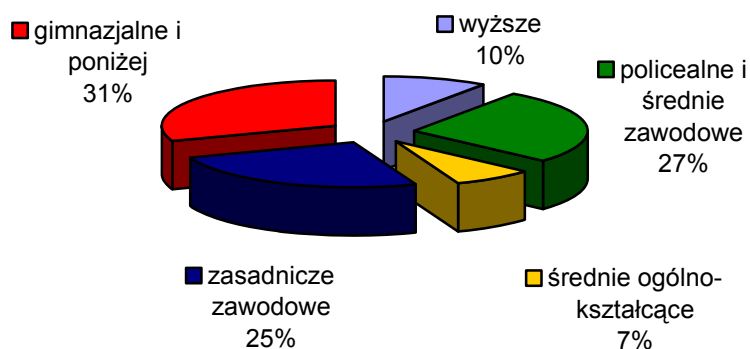
W okresie od stycznia do grudnia 2005r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 11.800 osób powyżej 50. roku życia
- wyłączono z ewidencji 10.519 osób powyżej 50. roku życia, z czego pracę podjęło 4.422 z nich, a 3.752 osoby zostały wyrejestrowane z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	pow. 50. roku życia	%	pow. 50. roku życia	%
wyższe	2.595	4%	1.684	10%
policealne i średnie zawodowe	11.353	19%	4.603	27%
średnie ogólnokształcące	3.124	5%	1.268	7%
zasadnicze zawodowe	15.912	26%	4.323	25%
gimnazjalne i poniżej	28.440	46%	5.232	31%
ogółem	61.424	100%	17.110	100%

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według wykształcenia - stan na koniec grudnia 2005r.



Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 7% (na Mazowszu 5%) i wyższym – 10% (Mazowsze 4%). Natomiast osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tworzą największą – 31% - grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia ogółu bezrobotnych (Mazowsze 46%).

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Mazowsze		Warszawa	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%
do 1	2.339	4%	636	4%
1-3	5.195	8%	1483	9%
3-6	4.779	8%	1.555	9%
6-12	8.282	13%	2.687	16%
12-24	9.679	16%	3.170	18%
pow. 24	31.150	51%	7.579	44%
ogółem	61.424	100%	17.110	100%

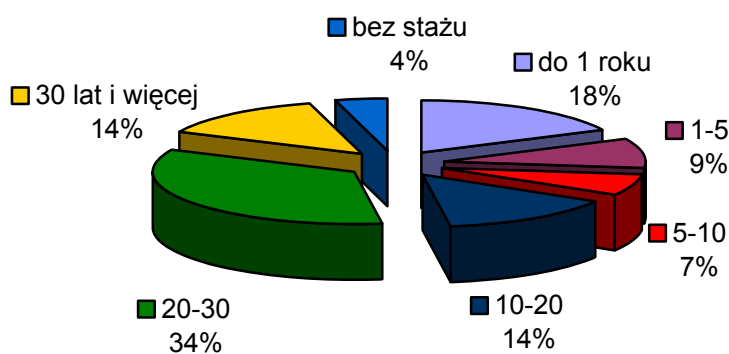
Analizując powyższe dane można zauważyć, iż wraz z wydłużaniem się czasu pozostawania bez pracy rośnie liczba osób w poszczególnych grupach. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50. rok życia stanowią osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc – to zaledwie 4%, 1-3 miesiące – 9%, 3-6 miesięcy – 9%, 6-12 miesięcy – 16%, 12-24 miesięcy – 18%. Największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy ponad 24 miesiące – 44% ogółu bezrobotnych powyżej 50. roku życia, czyli 7.579 osób.

Na Mazowszu sytuacja jest podobna. Najmniejszą grupę spośród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowią osoby, które pozostają bez pracy krócej niż miesiąc – 4%, a największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 2 lata – 51%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%
do 1 roku	7.973	13%	3.056	18%
1-5	5.214	8%	1.574	9%
5-10	4.778	8%	1.118	7%
10-20	11.751	19%	2415	14%
20-30	20.267	33%	5.852	34%
30 lat i więcej	6.123	10%	2.401	14%
bez stażu	5.318	9%	694	4%
ogółem	61.424	100%	17.110	100%

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według stażu pracy - stan na koniec grudnia 2005r.



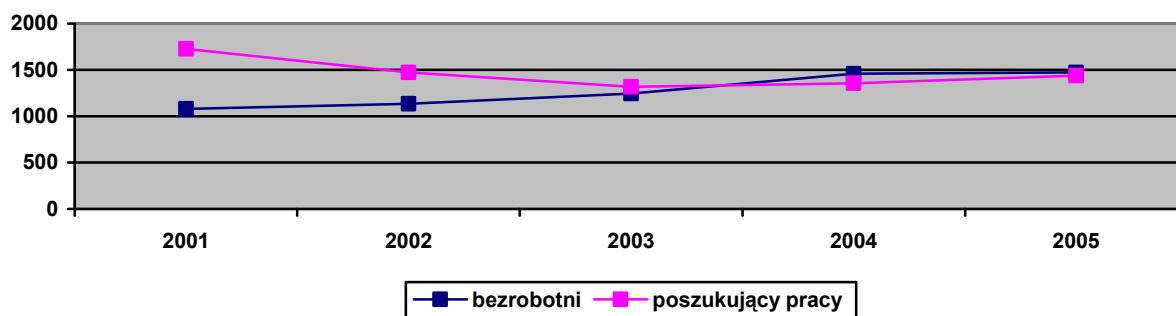
Największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowią osoby ze stażem pracy 20-30 lat – 5.852 osoby, tj. 34% (Mazowsze 20.267 osób – 33%). Natomiast osoby bez stażu pracy stanowią najmniejszą grupę – 4% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, tj. 694 osoby (Mazowsze 9%, czyli 5.318 osób).

2.8 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na koniec grudnia 2005r. zarejestrowanych było 2.909 osób niepełnosprawnych, w tym 1.471 osób posiadających status bezrobotnego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy (w 2004r. 2.812) i 1.438 osób poszukujących pracy.

Bezrobocie wśród osób niepełnosprawnych w latach 2002-2005

	2005	%	2004r.	%	2003r.	%	2002r.	%
bezrobotni	1.471	50,6	1.458	51,8	1.246	48,6	1.135	43,6
poszukujący pracy	1.438	49,4	1.354	48,2	1.317	51,4	1.471	56,4
ogółem niepełnosprawni	2.909	100	2.812	100	2.563	100	2.606	100



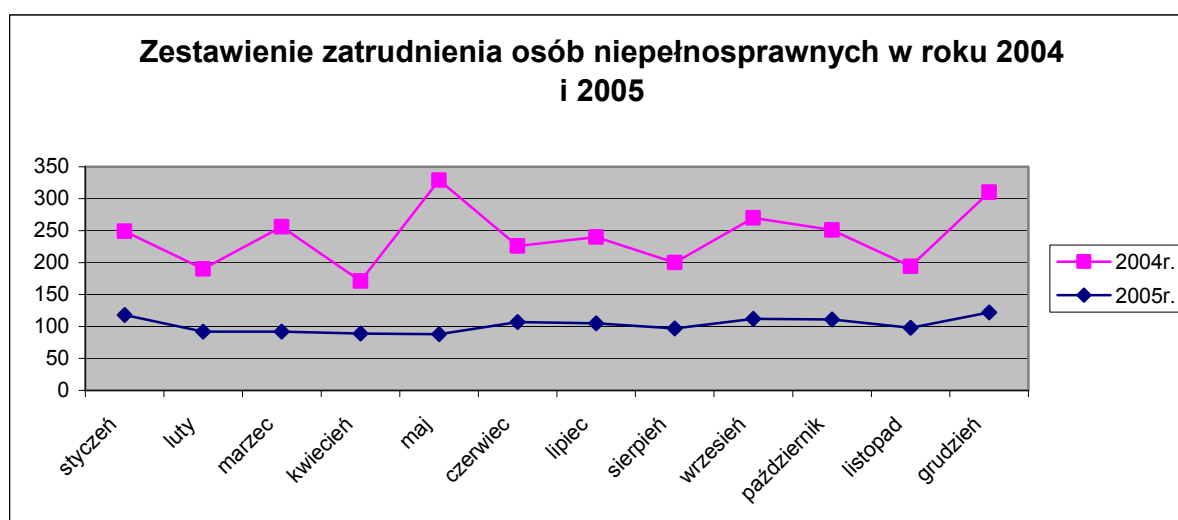
W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku nastąpił niewielki wzrost - o 13 osób zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych można tłumaczyć likwidacją stanowisk pracy w zakładach pracy chronionej, utratą renty oraz wzrostem ilości orzeczeń o stopniu niepełnosprawności do celów bezrentowych, w stosunku do osób bezrobotnych dotychczas nie posiadających stopnia niepełnosprawności.

Jak kształtowała się średnia liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepracujących, w poszczególnych kwartałach 2005, oraz w IV kwartale 2004 roku, pokazuje poniższa tabela:

Niepracujący	I Kwartał 2005		II Kwartał 2005		III kwartał 2005		IV kwartał 2005		IV kwartał 2004	
	31.03.	średnia	30.06	średnia	30.09	średnia	31.12	średnia	31.12	średnia
Ogółem	2.718	2.789	2.864	2.821	2.829	2.817	2.909	2.826	2.812	2.771
Bezrobotni	1.533	1.523	1.539	1.530	1.517	1.525	1.471	1.515	1.458	1.444
Poszukujący pracy	1.185	1.265	1.325	1.290	1.312	1.291	1.438	1.311	1.354	1.346

Na podstawie powyższej tabeli można zaobserwować wzrost liczby osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz poszukujących pracy (pobierających rentę lub inne świadczenie) w okresie 12 miesięcy 2005 roku. W omawianym okresie nastąpił nieznaczny wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych o 13 osób w stosunku do IV kwartału 2004 roku, natomiast spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do I kwartału 2005 roku oraz wzrost liczby zarejestrowanych poszukujących pracy w stosunku do I kwartału 2005r i końca roku 2004.



2.8.1 POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W dalszym ciągu istnieje znaczna różnica pomiędzy poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych, a poziomem wykształcenia osób poszukujących pracy. Różnicę tę pokazuje poniższa tabela:

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2005 r.

Poziom wykształcenia	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu		Ogółem	
	Liczba ogółem	%	Liczba ogółem	%	Osoby niepełnosprawne bezrobotne poszukujące pracy	
					Liczba ogółem	%
Wyższe	66	4,5	173	12	239	8,2
Policealne; średnie zawodowe	267	18,2	403	28	670	23
Średnie ogólnokształcące	106	7,2	150	10,4	256	8,8
Zasadnicze zawodowe	460	31,3	321	22,3	781	26,8
Gimnazjalne	1	0,1	2	0,1	3	0,1
Podstawowe i podstawowe nieukończone	571	38,8	389	27,1	960	33
Ogółem	1.471	100	1.438	100	2.909	100

Na podstawie powyższej tabeli można stwierdzić, że poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych jest znacznie niższy od poziomu wykształcenia poszukujących pracy. Wykształcenie podstawowe i poniżej posiada 38,8% niepełnosprawnych bezrobotnych, a poszukujących pracy - 27,1%. Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych z wykształceniem podstawowym i podstawowym nieukończonym zmalała w stosunku do roku 2004 o 0,9%, natomiast liczba poszukujących pracy z wykształceniem podstawowym zmalała o 2,3 %. Wykształcenie wyższe posiada 12% poszukujących pracy, natomiast wśród bezrobotnych niepełnosprawnych wykształcenie wyższe posiada 4,5 %.

Znaczna jest też różnica w wykształceniu policealnym i średnim zawodowym, wśród

poszukujących pracy wykształcenie takie posiada 28%, natomiast wśród niepełnosprawnych bezrobotnych stanowi ono około 18,2%.

Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiada 31,3% niepełnosprawnych bezrobotnych, natomiast poszukujących pracy 26,8%. Zaznaczyć jednak należy, że istnieje wśród osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy tendencja podwyższania poziomu wykształcenia. Z roku na rok zwiększa się liczba osób z wyższym i średnim wykształceniem, a spada liczba osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i podstawowym.

Osoby bezrobotne, niepełnosprawne wg stopnia niepełnosprawności

Stopnie niepełnosprawności	Bezrobotni		Poszukujący		Bezrob.i poszuk. Ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba.	%
Znaczny	23	1,6	343	23,9	366	12,6
Umiarkowany	342	23,2	635	44,2	977	33,6
Lekki	1.106	75,2	460	32	1.566	53,8
Razem	1.471	100,0	1.438	100,0	2.909	100,0

Na podstawie analizy powyższej tabeli można stwierdzić, że zaznacza się duża różnica w stopniach niepełnosprawności pomiędzy bezrobotnymi, a poszukującymi pracy. W grupie niepełnosprawnych upośledzeni w stopniu lekkim stanowi aż 75,2%. Natomiast wśród poszukujących pracy stanowi on tylko 32%.

Najliczniejszą grupę tworzą poszukujący pracy z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 44,2%, zaś zarejestrowani bezrobotni ze stopniem umiarkowanym - 23,2%.

Niepełnosprawni bezrobotni według rodzajów schorzeń

Rodzaje Schorzeń	Bezrobotni		Poszukujący		Razem	
	liczba	%	liczba	%	l.bezw.	%
Upośledzenie	102	6,9	68	4,7	170	5,8
Schorzenia psychiatryczne	188	12,8	198	13,8	386	13,3
Słuch	96	6,5	62	4,3	158	5,4
Wzrok	110	7,5	210	14,6	320	11
Narząd ruchu	331	22,5	262	18,2	593	20,4
Epilepsja	94	6,4	69	4,8	163	5,6
Układ oddechowy	100	6,8	111	7,7	211	7,3
Układ pokarmowy	23	1,6	8	0,6	31	1,1
Układ moczowo-płciowy	23	1,6	22	1,5	45	1,5
Neurologiczne	158	10,7	179	12,4	337	11,6
Inne	196	13,3	136	9,5	332	11,4
Nieustalone	50	3,4	113	7,9	163	5,6
Razem	1.471	100,0	1.438	100,0	2.909	100,0

Biorąc pod uwagę rodzaje schorzeń najliczniejszą grupę zarówno wśród bezrobotnych, jak i poszukujących pracy, stanowią osoby ze schorzeniami narządu ruchu - 20,4%, drugą pozycję zajmują bezrobotni z chorobami psychiatrycznymi - 13,3%, na trzecim miejscu znajdują się osoby chore neurologicznie - 11,6%. Osoby z innymi schorzeniami stanowią 11,4 %.

Zaznaczyć należy, że w stosunku do analogicznego okresu 2004 r. nieznacznie, bo o 1,4% obniżył się wskaźnik osób ze schorzeniami ruchowymi i o 1,2% - wskaźnik osób ze schorzeniami układu oddechowego. Bez zmian pozostała natomiast liczba osób z upośledzeniem umysłowym.

Niepełnosprawni bezrobotni wg wieku

Wiek	Bezrobotni		Poszukujący		Razem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-24	94	6,4	94	6,5	188	6,5
25-29	125	8,5	142	9,9	267	9,2
30-34	110	7,5	112	7,8	222	7,6
35-39	93	6,3	79	5,5	172	5,9
40-44	138	9,4	115	8	253	8,7
45-49	276	18,8	231	16,1	507	17,4
50-54	346	23,5	324	22,5	670	23
55-59	243	16,5	240	16,7	483	16,6
60 i więcej	46	3,1	101	7	147	5,1
Razem	1.471	100,0	1.438	100,0	2.909	100,0

Na podstawie powyższej tabeli można stwierdzić, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby w grupie 50-54 lat wśród zarejestrowanych (jako bezrobotni i poszukujący pracy) niepełnosprawnych - 22,7%, oraz niepełnosprawni w wieku 45-49 - stanowią oni 19,44% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych. Na trzecim miejscu znajduje się grupa 55-59 lat, stanowi ona 14,1% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do roku ubiegłego nieznacznie, bo o 3% wzrosła rejestracja w grupach 18-24, oraz 25-29 lat zarejestrowanych niepełnosprawnych.

2.8.2 POŚREDNICTWO PRACY

W roku 2005 roku po oferty pracy zgłosiło się 24.575 osób. Liczba ta w stosunku do roku 2004 roku zmniejszyła się o 300 osób, z czego:

- poszukujący pracy 11.216 osób, co stanowi 43,9% ogółu przyjętych,
- bezrobotni 7.335 osoby, co stanowi 29,8% ogółu przyjętych,
- nie zarejestrowani 6.024 osób, co stanowi 24,5% ogółu przyjętych.

Analizując powyższe dane można dojść do wniosku, iż z pośrednictwa pracy w dalszym ciągu korzysta mniej osób bezrobotnych niż poszukujących pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2004 roku liczba bezrobotnych korzystających z pośrednictwa pracy utrzymała się na tym samym poziomie, natomiast zmniejszyła się liczba poszukujących pracy korzystających z pośrednictwa pracy - o 300 osób w stosunku do analogicznego okresu 2004r.

W ciągu roku 2005 pośrednicy pracy zatrudnili 1.715 osób, to jest 60 osób więcej, niż w ciągu IV kwartałów 2004 roku, w tym bezrobotnych - 593 osoby, natomiast poszukujących pracy niepracujących - 1.122 osoby. Pomimo tego, iż liczba zatrudnionych bezrobotnych niepełnosprawnych

wzrosła o 100 osób w stosunku do roku 2004, to w dalszym ciągu liczba ta jest prawie dwukrotnie niższa niż zatrudnionych poszukujących pracy.

Liczba miejsc pracy w stosunku do roku 2004 zwiększyła się o 28, z czego miejsc pracy z:

- zakładów pracy chronionej było 765, stanowiły one 44%,
- powstałych ze środków PFRON było 309, stanowiły one 18%,
- zakładów rynku otwartego było 401, stanowiły one 23%,
- powstałych ze środków PFRON było 259, stanowiły one 15%.

Miejsca pracy subsydiowanej stanowią 77% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, a znajdujące się w zakładach pracy chronionej - 62%. Liczba tych miejsc zmalała w stosunku do I kwartału 2005 o 5%, natomiast stosunku do końca roku 2004 utrzymała - się na tym samym poziomie. Liczba miejsc pracy niesubsydiowanej z tzw. otwartego rynku pracy nie uległa zmianie.

Ofert pracy wymagających wykształcenia średniego i powyżej było 263 i stanowiły one 15,2% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Najliczniejsze były oferty pracy dla pracowników administracyjno-biurowych z dobrą znajomością obsługi komputera, nierzadko także ze znajomością języków obcych; stanowiły one 35% ogółu miejsc pracy w tej grupie. Miejsca pracy dla pracowników księgowości stanowiły 13,3%, a dla grafików komputerowych i operatorów komputera - 11,5%.

Wystąpiły kłopoty z realizacją ofert pracy dla analityków finansowych z wykształceniem wyższym, pielęgniarek oraz fizykoterapeutów i rehabilitantów.

Oferty pracy wymagające wykształcenia zawodowego i poniżej stanowiły 84,8% ogółu ofert pracy. Zatrudnionych na stanowisku pracownika ochrony środowiska zostało 190 osób niepełnosprawnych, miejsca te stanowiły 12,9% ogółu miejsc pracy w tej grupie. Większą pozycję stanowiły miejsca pracy dla sprzątaczy i operatorów maszyn czyszczących 28,8% oraz operatorów maszyn 17,4% ogółu dla pracowników fizycznych.

W ciągu 2005 roku pośrednicy pracy skontaktowali się z 101 pracodawcami z tzw. „otwartego rynku pracy” w wyniku, czego pozyskano 110 miejsc pracy niesubsydiowanej.

Szkolenia w roku 2005 podjęło 265 osób, ukończyło je 256, a zatrudnienie podjęło 174 osoby. Indywidualną opieką w 2005 roku pośrednicy pracy podjęli 100 osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym i umiarkowanym. Są to osoby głównie ze schorzeniami psychicznymi, upośledzeniem umysłowym, epilepsją. Pracę podjęło 45 osób, w tym zatrudniono 22 ze znacznym stopniem niepełnosprawności. W dalszym ciągu najtrudniej zatrudnia się osoby niepełnosprawne z epilepsją.

W 2005 roku, doradca zawodowy przyjął 355 osób, w tym zaopiniował 293 wnioski szkoleniowe.

Pomimo usilnych starań pracowników Działu OON, aktywność w poszukiwaniu pracy osób niepełnosprawnych bezrobotnych jest znacznie niższa niż poszukujących pracy, tak jak i chęć podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez uczestnictwo w kursach (choć w stosunku do roku ubiegłego sytuacja uległa nieznacznej poprawie).

„Szansa na Pracę” – od maja do grudnia 2005 roku w programie uczestniczyło 50 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Zatrudnionych zostało 22 osoby, 1 osoba podjęła przygotowanie zawodowe, 3 osoby podjęły staż. Przeszkolonych z Programu zostało 4 osoby.

2.8.3 REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Od stycznia 2005 roku zarejestrowało się 1.221 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, natomiast włączono do ewidencji 193 osoby bezrobotne, które nabyły stopień niepełnosprawności w 2005 roku. Wyłączono z ewidencji 1.390 osób niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym podjęło pracę 593 osoby bezrobotne, co stanowi 42,6% wyłączeń w tej grupie.

Wyłączono z ewidencji 1482 osoby poszukujące pracy, w tym 1.123 osoby podjęło zatrudnienie, co stanowi 69,5% wyłączeń z tej grupie.

Odływ bezrobotnych niepełnosprawnych kształtował się na poziomie 107 osób miesięcznie. Natomiast w grupie poszukujących pracy odływ kształtował się na poziomie 112 osób miesięcznie.

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych w miesiącu grudniu 2005 miało 108 osób niepełnosprawnych.

W roku 2005 wydano: 6.153 decyzji, 1.032 zaświadczeń oraz 528 PIT-ów.

2.8.4 POZOSTAŁE

Na bieżąco realizowane jest porozumienie zawarte z Miejskim Ośrodkiem Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie opracowania wniosków pracodawców starających się o zwrot środków z PFRON na przystosowanie istniejących lub tworzenie nowych miejsc pracy. Współpraca ta daje także możliwość monitorowania, dla jakich grup niepełnosprawnych istnieje ryzyko utraty pracy.

Na bieżąco realizowana jest współpraca z ośrodkami pomocy społecznej dotycząca osób niepełnosprawnych. Urząd współpracuje ze środowiskowymi domami samopomocy, pomagając w zatrudnieniu ich klientów. W każdy wtorek miesiąca pracownik Działu przyjmuje osoby niepełnosprawne w Urzędzie Dzielnicy Targówek.

Dział realizuje na bieżąco porozumienie z Warszawskim Domem Pod Fontanną dotyczące pracy przejściowej dla osób ze schorzeniami psychicznymi, pomaga w zatrudnieniu członków Domu. W czerwcu br. została podpisana umowa o Partnerstwie na Rzecz Rozwoju Inicjatywy Wspólnotowej Equal „Twarz ą w Twarz z Rynkiem Pracy”, którego projektodawcą i administratorem projektu jest Warszawski Dom pod Fontanną; na początku 2006 roku podpisana została umowa partnerska II etapu.

Pracownicy Działu OON na bieżąco utrzymują współpracę z Fundacjami: „Pomocy Ludziom Niepełnosprawnym”, „Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo”, oraz Stowarzyszeniami: „Polskim Stowarzyszeniem na rzecz Upośledzonych Umysłowo”, „Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji”.

Wspólnie ze Stowarzyszeniem Niepełnosprawni na rzecz Ochrony Środowiska „EKON” w roku 2005 zatrudniono 190 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie. W maju 2005 roku uczestniczyliśmy w trzech konferencjach w ramach Inicjatywy Wspólnotowej Equal, w konferencji międzynarodowej zorganizowanej przez Stowarzyszenie Przyjaciół „Integracja” na temat osób niepełnosprawnych oraz Konferencji Międzynarodowej Organizacji Pracy na temat osób niepełnosprawnych na tzw. „otwartym rynku pracy”, Konferencji Rady Europy w październiku oraz Targach Pracy. Przedstawiciele Działu brali także udział w piknikach na rzecz osób niepełnosprawnych organizowanych przez OPS i organizacje pozarządowe.

Urząd na bieżąco współpracuje z oddziałem mazowieckim Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

2.9 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2005 roku prawo do zasiłku posiadało 7.076 bezrobotnych (tj. 12,1% ogółu bezrobotnych), w tym 3.590 kobiet. Na koniec 2004 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była mniejsza o 1.936 osób.

W grudniu 2005 r. w Urzędzie zarejestrowano 908 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, czyli:

- o 127. bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

W 2005 roku. zarejestrowano 13.450 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

2.10 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec grudnia 2005r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wyniosła 2.023 (tj.3,7% ogółu bezrobotnych), w tym 1.067 kobiet.

W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wyniosła 5.140, w tym 3.078 kobiet.

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy

wyszczególnienie	w 2005 r.				w 2004 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
zgłoszenie zwolnień dot. zakładu pracy	15	5.349	45	3.521	44	3951	71	7.368
	w grudniu 2005				w grudniu 2004			
zwolnienia z przyczyn dot. zakładu pracy	1	857	3	49	0	0	2	40

Od stycznia do grudnia br. zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy zgłosiło 60. pracodawców, w tym 15 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 8.870, w tym 5.349 z sektora publicznego. W omawianym okresie w całości od zwolnień odstąpił 1 pracodawca, który zamierzał zwolnić 23 osoby. Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosił również 1 pracodawca; i zmniejszenie dotyczyło 46 osób. Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził spotkania informacyjno doradcze dla zwalnianych pracowników w Agencji Produkcji Filmowej.

Zgodnie z podpisanym Porozumieniem zorganizowano ścieżkę szybkiej rejestracji dla pracowników zwalnianych z Telekomunikacji Polskiej S.A.

Zwolnienia monitorowane

W 2005 r. prowadzone były również działania związane z realizacją zadań określonych w art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące wspólnych działań Urzędu i pracodawcy w zakresie zwolnień monitorowanych. Realizacja zadań związanych z outplacementem w szczególności dotyczyć miała zwalnianych pracowników Telekomunikacji Polskiej S.A., Banku Pekao S.A. (z tymi pracodawcami zostały podpisane porozumienia o współpracy) oraz Agencji

Produkcji Filmowej. Kilku pracodawców realizowało usługę na koszt własny lub z wykorzystaniem programów w ramach działania 2.4 W grudniu 2005r. rozpoczęliśmy współpracę partnerską z firmą doradztwa personalnego STRAIGHT, która uzyskała środki w ramach EFS z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie na realizację projektu „...i co dalej?” w ramach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.4 - Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.

Zakłady pracy które w 2005 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Wyszczególnienie	liczba osób
Telekomunikacja Polska S.A.	2.845 w Polsce
Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A.	2.136 w Polsce
Bank Handlowy w Warszawie S.A.	530 w Polsce
Bank PEKAO S.A.	401 w Polsce
Towarzystwo Ubezpieczeń i Reasekuracji S.A. WARTA	366 w Polsce
PROKOM-SOFTWARE S.A.	250 w Polsce
PWPW Ochrona sp. z o.o.	166
Orbis - Hotel Europejski	152
Krajowa Izba Rozliczeniowa	150 w Polsce
Agencja Produkcji Filmowej w likwidacji	146
Polskie Młyny S.A.	139 w Polsce
Mazowiecka Spółka Gazownictwa Sp. z o.o. w Warszawie	120 na Mazowszu
PZ Cussons Polska S.A.	128
Syrena Cukierki Sp. z o.o.	101
ELEA Polska Sp. z o.o.	84 w Polsce
125 Garnizonowa Piekarnia Wojskowa	73
Blister Box sp. z o.o.	68 w Polsce
EURO – COLOR Sp. z o.o.	56
Ryder Polska Sp. z o.o.	54 w Polsce
Wojskowy Instytut Medycyny Lotniczej	53
NISSAN POLAND LTD Sp. z o.o.	52
ORBIS S.A. Oddział Hotel Solec	51
INCO VERITAS S.A.	50 w Polsce
CARMAN POLSKA sp. z o.o.	48 w Polsce
Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A. Regionalna Jednostka Organizacyjna w Warszawie	47
Przedsiębiorstwo Robót Wiertniczych i Górniczych w Warszawie	45
Chłodnie Warszawskie MORSPOL S.A.	45
Pol Card	40
COMMON Sp. z o.o.	38
JJM Sp. z o.o.	36
Foto Stop sp. z o.o.	34
BBC Polska	29
Warszawskie Zakłady Mięsne Służewiec S.A. w likwidacji	24
Janssen-Cilag	24
Przedsiębiorstwo Farmaceutyczne R i C Waldemar Roszkowski- Ślisz S.j.	24
HFMTC Polska Sp. z o.o.	24

Jednostka Wojskowa Nr 3964	23
Swarzędz Market S.A. w upadłości	22
Zarząd Inwestycji Centralnych Ministerstwa Zdrowia	20
Film Polski Agencja Promocji	20
Dom Wydawniczy Życie Sp. z o.o.	19
Zeto – Zowar Centrum Informatyki	18
Wyższa Szkoła Dziennikarska im. Melchiora Wańkowicza	17
Kodak Polska Sp. z o.o.	17
Sobiesław Zasada Warszawa Sp. z o.o.	17
CEAC –Polonia sp. z o.o.	15
Przedsiębiorstwo Usług Komunalno-Socjalnych sp. z o.o.	14
Marks & Spencer Franchise Sp. z o. o.	14
Przedsiębiorstwo Robót Termoizolacyjnych i Antykorozyjnych TERMOKOR sp. z o.o.	12 w Gdańsku
AL-EX ZPCh w upadłości	11
Narodowy Bank Polski O/Warszawa	10
Warszawski Dom Handlowy S.A.	10

3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

3.1 POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 99 poz. 1001 z póź. zm.), z wykorzystaniem bazy danych SI PULS zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Dystrybucja ofert w pośrednictwie półotwartym odbywa się z wykorzystaniem kart referencyjnych wydawanych każdej osobie zainteresowanej i spełniającej warunki określone przez pracodawcę. W ramach pośrednictwa otwartego realizacja odbywa się w formie informacji-ogłoszenia, podawanego do wiadomości wszystkich zainteresowanych na tablicach ogłoszeń i na witrynie internetowej Urzędu.

Informacje o wszystkich ofertach zatrudnienia pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy dostępne są na stronie internetowej.

Pośrednicy pracy obsługują osoby bezrobotne w dwóch siedzibach Urzędu oraz w 5. filiach na terenie m.st. Warszawy.

W 2005 roku wspólnie z pionem marketingu pośrednicy przeprowadzili rekrutację w ramach kolejnej edycji programu „Czysta Warszawa”. Na jego potrzeby skierowano do pracodawcy - Zarządu Oczyszczania Miasta – 1600 osób bezrobotnych, spośród których pracodawca wybrał:

- 150 osób zatrudnionych następnie w ramach robót publicznych,
- 276 osób, które wykonywały pracę w ramach umowy zlecenia,
- 131 osób zatrudnionych w ramach niesubsydiowanej umowy o pracę.

Wśród uczestników programu ponad 1/3 to osoby powyżej 50. roku życia.

3.1.1 PROGRAM „Szansa na pracę”

Zgodnie z przyjętymi założeniami realizowany jest program indywidualnej obsługi osób bezrobotnych „Szansa na pracę”, do którego w 2005r. przystąpiło 1.810 osób. W tym czasie udzielono ponad 10.000 porad indywidualnych. W omawianym okresie efektywność programu wyniosła 33%.

3.1.2 PODPROGRAM „Szansa na pracę – młodzież”

Dla potrzeb indywidualnej obsługi młodzieży realizowano podprogram „Szansa na pracę – młodzież”.

Stanowisko zajmujące się obsługą osób do 25. roku życia (oraz do 27. roku, w okresie 12. miesięcy po ukończeniu studiów wyższych), zainteresowanych stażami w miejscu pracy, na bieżąco realizowało zadania związane z pośrednictwem i aktywizacją zawodową tej grupy.

W 2005 roku zostały zrealizowane 763 umowy stażowe oraz na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, na które wydano łącznie 2.305 skierowań. Wszystkie osoby skierowano na badania lekarskie.

Zorganizowano 19 spotkań informacyjnych, w czasie których młodzież otrzymała podstawowe informacje o zasadach odbywania staży zawodowych oraz o innych formach aktywizacji zawodowej realizowanych przez Urząd. W spotkaniach tych uczestniczyło 381 osób.

Warto dodać, że w czasie spotkań informacyjnych ich uczestnicy wypełniali ankiety zawierające pytania dotyczące przyszłej pracy i preferowanych kierunków szkoleń. Ankiety te wykorzystywane były także przez dział szkoleń przy rekrutacji kandydatów na szkolenia.

Oferty stażowe i informacje o zasadach odbywania staży zostały też zaprezentowane w czasie Targów Edukacyjnych, II Ogólnopolskich Targów Pracy Psychologów, Międzynarodowych Targów Pracy organizowanych przez TWP, XII Targów Pracy Politechniki Warszawskiej, Międzynarodowych Targów Pracy i wielu innych imprez związanych z promocją zatrudnienia i aktywizacją zawodową młodzieży.

Na bieżąco realizowana była współpraca z kilkunastoma biurami karier stołecznych uczelni wyższych, mająca na celu informowanie absolwentów o możliwościach odbywania staży organizowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

3.2 MARKETING

Pracownicy pionu marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy i innymi partnerami rynku pracy. Realizowali usługę pośrednictwa pracy zmierzającą do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji.

Na bieżąco odbywała się promocja usług świadczonych przez Urząd.

W ramach realizowanych usług pion marketingu współpracował z organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi.

W ramach prowadzonych działań Urząd stale współpracuje z licznymi organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami rynku pracy, m. in. z: Wojskowym Centrum Aktywizacji Zawodowej, Fundacją „Bez Względu Na Niepogodę”, Stowarzyszeniem „Otwarte Drzwi”, Fundacją „Świat Na Tak”, Centrum Promocji Kobiet, Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo, Stowarzyszeniem EKON, Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji „Integracja”, Stowarzyszeniem Studentów Politechniki Warszawskiej BEST, biurami karier warszawskich uczelni, Fundacją „LaStrada”, Fundacją Szewczyka oraz Mazowiecką Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy.

Opracowywano też analizy i statystyki dotyczące rynku pracy.

Targi pracy

Podobnie jak w ubiegłym roku pracownicy pionu marketingu współorganizowali oraz brali udział w licznych targach pracy:

- **11. marca** - Urząd Pracy m. st. Warszawy wziął udział w III Akademickich Dniach Rozwoju Zawodowego i Kariery Studentów. Przedsięwzięcie przebiegające pod hasłem „Aktywność młodzieży gwarancją kariery” miało miejsce w siedzibie Wyższej Szkoły Ekonomicznej przy ulicy Wolskiej 45 w Warszawie,
- **18. marca** - przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy mieli okazję uczestniczyć w Międzynarodowych Targach Pracy w Gdańsku,
- **17.-19. marca** – IV. Międzynarodowy Salon Edukacyjny PERSPEKTYWY 2005.
W trakcie targów odbywających się na terenie warszawskiego Centrum EXPO XXI. Urząd Pracy m. st. Warszawy, zaprezentował licznie przybyłej młodzieży bogatą ofertę staży oraz perspektywy pracy w Unii Europejskiej w ramach sieci EURES. W czasie targów można było także skorzystać z usługi poradnictwa zawodowego, z której skorzystało wielu uczestników,
- **14. kwietnia** Targi Pracy - Białoleka 2005, które odbyły się w Ośrodku Sportu przy ul. Strumykowej 21 w Warszawie. Współorganizatorami, wraz z Urzędem Pracy m. st. Warszawy, było Miasto Stołeczne Warszawa Dzielnica Białoleka, Wojskowe Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON. Targi odwiedziło ok. 4000 osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia- wśród nich mieszkańcy Warszawy oraz powiatu legionowskiego i nowodworskiego, absolwenci różnego typu szkół wchodzący na rynek pracy, osoby niepełnosprawne oraz byli żołnierze zawodowi, byli pracownicy wojska i ich rodziny.

Wszyscy uczestnicy Targów mieli okazję zapoznać się zarówno z różnorodnymi ofertami zatrudnienia (w tym także za granicą), jak i z propozycją programową warszawskich klubów pracy. Wielu z nich wzięło udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy prowadzonych przez doradców zawodowych Urzędu. Warto podkreślić, że w Targach wzięło udział 87. wystawców z Warszawy i okolic, którzy zaoferowali osobom bezrobotnym ponad 5 000 miejsc pracy,

- **19.-22. kwietnia** Międzynarodowe Targi Pracy w Pałacu Kultury i Nauki organizowane przez Wszechnicę Polską,
- **20. kwietnia** Wiosenne Targi Pracy w Dzielnicy Bemowo współorganizowane przez Dzielnicę Bemowo m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej w Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy,
- **26. – 27. kwietnia** II Ogólnopolskie Targi Pracy Psychologów współorganizowane przez Wydział Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy,

- **11 - 12 .maja** 12 Targi Pracy Politechniki Warszawskiej,
- **7. czerwca** – Targi pracy w Zespole Szkół Zawodowych Nr 28 w Warszawie dla uczniów absolwentów szkół elektroenergetycznych,
- **4.-5. czerwca** – **II Warszawski Piknik Internautów** – prezentacja usług Urzędu.
- **9. czerwca** – Bielańska Giełda Pracy współorganizowana przez Urząd Pracy m. st. Warszawy, Dzielnice Bielany m.st. Warszawy oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Bielany m.st. Warszawy,
- **15. czerwca** – III Praskie Targi Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych, współorganizowane przez Miasto Stołeczne Warszawa Dzielnica Praga Południe, Ośrodek Pomocy Społecznej Praga Południe i Urząd Pracy m.st. Warszawy,
- **29. czerwca** – **Targi Pracy w Dzielnicy Bemowo** – współorganizowane przez Dzielnicę Bemowo m.st. Warszawy oraz Wojskowe Centrum Aktywizacji Zawodowej i Urząd Pracy m.st. Warszawy,
- **20. września** – **Pierwsze Żoliborskie Targi Pracy** – współorganizowane przez Zarząd Dzielnicy Żoliborz m.st. Warszawy, Urząd Pracy m.st. Warszawy i Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz m.st. Warszawy.
- **12. października II Międzynarodowe Targi Pracy – Warszawa 2005** - Pałac Kultury i Nauki. W Targach współorganizowanych przez Biuro Polityki Społecznej m.st. Warszawy, Departament Spraw Socjalnych i Rekonwersji Kadr MON, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Miasto Stołeczne Warszawa Dzielnicie Śródmieście, Ursus i Włochy, Uniwersytet Warszawski, Wszechnicę Polską Szkołę Wyższą TWP, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON, Miejski Ośrodek Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Bezrobotnych, Stowarzyszenie Organizatorów Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych OZON oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Ursus m.st. Warszawy. W Targach wzięło udział blisko 10.000 osób oraz ponad 130. wystawców z kraju i z zagranicy, którzy zaoferowali ponad 7.000 miejsc pracy oraz 1.600 miejsc stażowych. Gościem honorowym Targów była Irlandia. W dniu poprzedzającym Targi odbył się Irish Day, w którym wzięli udział wszyscy zagraniczni wystawcy zaproszeni na Targi.
- **17. października 2005r** - „I. Akademickie Targi Przedsiębiorczości - Nowa i Mała Firma”. Celem Targów było promowanie postaw przedsiębiorczości wśród młodych ludzi i pokazanie możliwości wsparcia, na jakie mogą liczyć przy zakładaniu działalności gospodarczej. Urząd Pracy m. st. Warszawy wystąpił w roli wystawcy prezentując swoją ofertę adresowaną do osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej. Uczestnictwo w Targach było doskonałą okazją do zaprezentowania programu „Dla młodzieży – Wiedza i Przedsiębiorczość”. Przybyła do biblioteki młodzież mogła na stoisku Urzędu mogła uzyskać informację o projekcie oraz pobrać dokumenty niezbędne przy ubieganiu się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

- **20. października** – I Targi Pracy dla Humanistów „Rozwijanie Przedsiębiorczości” odbyły się w siedzibie Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej,
- **9. listopada** odbyły się **Jesienne Targi Pracy Na Bemowie**, których współorganizatorem był Urząd Pracy m. st. Warszawy. Podobnie jak w poprzednich edycjach tego przedsięwzięcia pracownicy urzędu przedstawili bezrobotnym mieszkańcom stolicy interesujące propozycje zatrudnienia, jak również usługę EURES. Jesienna edycja bemowskich targów pracy była okazją do zaprezentowania nowego stoiska wystawienniczego Urzędu Pracy m. st. Warszawy stanowiącego system wizualizacji graficznych.
- **15. grudnia 2005r.** Urząd Pracy m. st. Warszawy uczestniczył jako wystawca w Mikołajkowych Targach Pracy organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP skierowanych do młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy.

Gieldy pracy

Pracownicy marketingu wspólnie z pośrednikami pracy zorganizowali i przeprowadzili 44 giełdy pracy dla pracodawców, m.in. dla:

- Zarządu Oczyszczania Miasta,
- Polskiego Centrum Marketingowego Sp. z o.o.,
- Imos Polska Sp. z o.o.,
- Ahold Polska Sp. z o.o.,
- Delix Sp. z o.o.,
- Impel S.A.,
- Badford Sp. z o.o.,
- 5 á Sec Sp. z o.o.,
- Leader Price Sp. z o.o.,
- McDonald's,
- J&M Projekt Wrzesień, Szymański Sp. j.,
- Biznes Partner Sp. j.

W okresie do 06.01.2005 do 22.02.2005 pracownicy pionu marketingu — przeprowadzili rekrutację dla firmy Eurest Poland na około 90 miejsc pracy na stanowiska: kucharz, pomoc kuchenna, bufetowy.

Konferencje i prezentacje Urzędu

- **2. marca** przedstawiciele Urzędu wzięli udział w spotkaniu roboczym w siedzibie Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy poświęconym działaniom zmierzającym do poprawy czystości i wizerunku miasta. Na spotkanie to została przygotowana prezentacja

multimedialna pt. „Program Rynku Pracy Czysta Warszawa - aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych”.

- Na początku marca przygotowane zostały materiały konferencyjne oraz prezentacja tematyczna, poświęcona warszawskiemu rynkowi pracy oraz realizowanym działaniom na rzecz promocji zatrudnienia, które zostały wykorzystane na konferencji prasowej z udziałem Prezydenta m. st. Warszawy, Dyrektora Biura Polityki Społecznej Urzędu m. st. Warszawy, oraz Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
- **17. maja** pracownicy pionu marketingu wspólnie z doradcami zawodowymi wzięli udział w spotkaniu partnerów rynku pracy w siedzibie Wojskowego Centrum Aktywizacji Zawodowej, w trakcie którego została przedstawiona prezentacja dotycząca działań i usług Urzędu.
- **18. maja** miała miejsce konferencja „Młodzież – dlaczego warto ją zatrudnić?” zorganizowana przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Dzielnicy Wawer m.st. Warszawy, w trakcie której została przedstawiona prezentacja dla pracodawców pod tytułem „Urząd Pracy m. st. Warszawy - niezawodny partner każdego pracodawcy”
- **1. – 2. czerwca** odbył się Konwent Dyrektorów powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego, na który przygotowano prezentację multimedialną „Jaki jest Urząd Pracy m.st. Warszawy”.
- **30. czerwca – 1. lipca** pracownicy Urzędu byli uczestnikami konferencji szkoleniowej dla partnerów rynku pracy zorganizowanej w ramach projektu „Modelowa współpraca urzędu pracy i organizacji pozarządowej” współfinansowanego ze środków Phare 2002. Konferencja została zorganizowana przez pracowników pionu marketingu Urzędu, który jest partnerem w tym programie. Uczestnikami konferencji, połączonej ze szkoleniem team buildingowym, byli także przedstawiciele Fundacji Pomocy Informatykom i Matematykom Niepełnym Ruchowo, Wojskowego Centrum Aktywizacji Zawodowej, Fundacji „Bez Względu Na Niepogodę” oraz Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP. Elementami konferencji były liczne prezentacje multimedialne połączone z panelem dyskusyjnym.
- **4. października** odbyła się konferencja prasowa poświęcona sytuacji na warszawskim rynku pracy oraz działaniom podejmowanym przez Urząd Pracy m. st. Warszawy na rzecz bezrobotnych mieszkańców stolicy. Konferencja była także zapowiedzią II Międzynarodowych Targów Pracy -Warszawa 2005. Przybyłym na nią dziennikarzom została przedstawiona prezentacja pt. „Warszawski rynek pracy”,
- **16. listopada** została zorganizowana przez Urząd Pracy m. st. Warszawy wraz z Urzędem Dzielnicy Bielany m. st. Warszawy konferencja pt. „Inicjatywy na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości na terenie Miasta Stołecznego Warszawy”. Jej celem było zainicjowanie debaty wśród stołecznych przedsiębiorców, samorządowców oraz organizacji pozarządowych na temat promocji zatrudnienia oraz idei przedsiębiorczości na

terenie naszego miasta. W trakcie konferencji została wyświetlona prezentacja pt.: „Urząd Pracy m.st. Warszawy – niezawodny partner każdego pracodawcy”,

- **29. listopada** w siedzibie Urzędu Pracy m. st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a miała miejsce wizyta przedstawicieli chińskich służb zatrudnienia. Przybyłym gościom przedstawiono prezentację pt.: „Publiczne służby zatrudnienia jako profesjonalny partner na lokalnym rynku pracy” obrazującą specyfikę warszawskiego rynku pracy oraz realizowanych przez Urząd działań aktywizujących zawodowo osoby bezrobotne.

3.2.1 PROGRAMY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

„Praca z internetu”

Od początku 2005 roku rozpoczęła się realizacja programu „Praca z internetu” opartego na idei pośrednictwa pracy z wykorzystaniem sieci informatycznej. Dzięki sieci „kiosków multimedialnych” i komputerów z dostępem do internetu rozmieszczonych w tej chwili w siedzibach Urzędu Pracy m. st. Warszawy, urzędach dzielnic: Bemowo, Bielany, Białołęka, Ochota, Śródmieście, Włochy i Żoliborz oraz w siedzibie Biblioteki Publicznej m.st. Warszawy w Ursusie, a także w siedzibie Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych INTEGRACJA, Stowarzyszenia Obywatelskiego SALWATOR, Ruchu Samorządowego Porozumienie Obywatelskie oraz Stowarzyszenia „Otwarte Drzwi”. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają łatwy dostęp do dużej liczby ofert zatrudnienia, portali oferujących wolne miejsca zatrudnienia oraz bieżących informacji na temat rynku pracy.

„Lokal dla przedsiębiorczych”

W 2005r. Urząd Pracy m. st. Warszawy wspólnie z Biurem Polityki Lokalowej Urzędu m. st. Warszawy rozpoczął realizację programu "Lokal dla przedsiębiorczych". Program adresowany jest do osób bezrobotnych, planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą, z wykorzystaniem lokali użytkowych będącymi własnością m.st. Warszawy.

Cele programu to aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy przez okres co najmniej 6 miesięcy, zwiększenie efektywności przy podejmowaniu przez nie własnej działalności gospodarczej oraz wykorzystanie sieci lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy.

Istotą programu jest oddawanie w najem osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy lokali użytkowych, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzonych dwóch konkursów ofert na wynajem. Są to na ogół lokale usytuowane w budynkach mieszkalnych w mniej atrakcyjnych punktach dzielnic, np. oficyny.

Zgodnie z założeniami programu przez okres nie dłuższy niż 12. miesięcy należności za lokal będą ograniczone wyłącznie do opłat związanych z utrzymaniem lokalu bez opłat za czynsz. W następnych okresach wyjściowe stawki czynszu będą negocjowane i mogą być obniżone w stosunku do obowiązujących. Decyzję o skali ich obniżenia podejmą zarządy dzielnic m. st. Warszawy po uzyskaniu opinii rad dzielnic. Wśród oferowanych powierzchni, mogą być lokale przeznaczone na różne rodzaje działalności - biurową, handlową i usługową.

„Pomóż sobie i innym”

Od lipca do grudnia 2005r. Urząd Pracy m.st. Warszawy realizował program „Pomóż sobie i innym”. Celem Programu była promocja działalności i usług Urzędu Pracy m. st. Warszawy wśród pracodawców i innych partnerów rynku pracy, a w konsekwencji. pozyskanie nowych ofert zatrudnienia dla osób bezrobotnych oraz aktywizacja zawodowa osób uczestniczących w programie.

Osoby uczestniczące w projekcie szeroko promowały ofertę usługową Urzędu, zapoznawały zainteresowanych pracodawców z możliwościami i korzyściami płynącymi ze współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia, zwracały uwagę partnerów rynku pracy na profesjonalizm i skuteczność działania pracowników Urzędu. W programie wzięło udział 6 osób, które podjęły zatrudnienie min. dwie znalazły w czasie trwania projektu.

„Czysta Warszawa”

Wzorem lat ubiegłych w 2005r. realizowano program „Czysta Warszawa”. Celem programu od lat jest poprawa stanu sanitarnego i estetyki miasta, a najważniejszym efektem aktywizacja zawodowa uczestników programu.

W ramach programu zorganizowano w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta 22 giełdy pracy na stanowisko pracownika sprzątającego. W grupie zatrudnionych przeważały osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy – długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji oraz powyżej 50. roku życia.

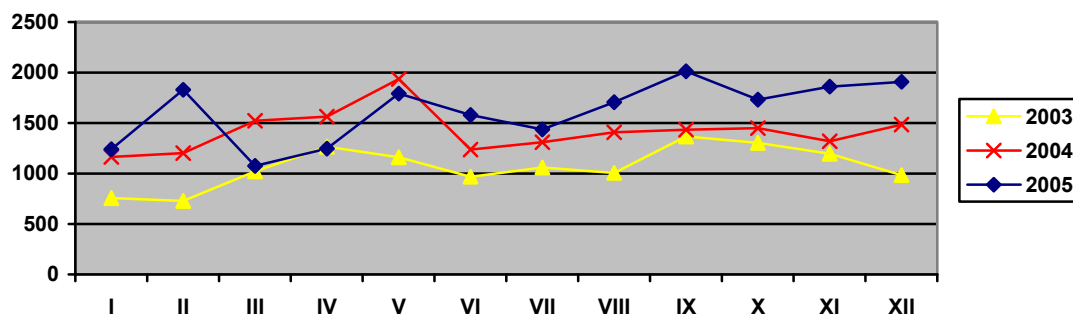
„Bezrobotni w służbie ochrony zabytków”

Jest to program rynku pracy realizowany od lat wspólnie z Muzeum - Łazienkami Królewskimi, mający na celu aktywizację zawodową osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osoby bezrobotne miały po raz kolejny wyjątkową możliwość uczestniczenia w prowadzeniu prac remontowych i konserwatorskich w Pałacu Łazienkowskim i w ogrodach otaczających Pałac. W 2005r. efektywność programu wyniosła 26% (tylko wśród osób pracujących w ramach robót publicznych).

3.3 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY LATACH 2002-2004					
Miesiąc	2005r.	2004 r.	2003 r.	2005r. -2004r.	2004r.-2003r.
Styczeń	1240	1164	756	76	408
Luty	1828	1202	727	626	475
Marzec	1076	1523	1.023	-447	500
Kwiecień	1246	1563	1.266	-317	297
Maj	1792	1937	1.161	-145	776
Czerwiec	1580	1237	968	343	269
Lipiec	1436	1309	1.061	127	248
Sierpień	1706	1408	1.005	298	403
Wrzesień	2013	1435	1.366	578	69
Październik	1730	1448	1.305	282	143
Listopad	1860	1321	1.196	539	125
Grudzień	1909	1485	983	424	502
Razem	19416	17072	12.817	2344	4.255

LICZBA OFERT PRACY



W porównaniu do roku 2004, w 2005 roku można było zaobserwować wzrost o 13,7% liczby ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu. W tym także tzw. ofert otwartych. W 2005r. było ich 3.164 (w 2004r. - 1.144).

Najczęściej zgłaszane oferty pracy:

Zawody inżynieryjno-techniczne:

- technicy i inżynierowie budownictwa z uprawnieniami,
- technicy i inżynierowie informatycy,
- technicy i inżynierowie elektrycy, elektronicy,
- technicy i specjaliści BHP z uprawnieniami.

Nauczyciele:

- nauczyciele najczęściej języków obcych (w tym: wykładowcy na kursach językowych) i przedmiotów ścisłych,
- nauczyciele przedszkolni.

wynagrodzenie godzinowe lub wg Karty Nauczyciela

Specjaliści:

- specjaliści ds. marketingu i handlu,
- specjaliści ds. bankowości i finansów,
- ekonomiści,
- audytorzy,
- specjaliści ds. osobowych,
- księgowi.

Najczęściej poszukiwano osób z wysokimi kwalifikacjami potwierdzonymi egzaminami państwowymi lub wieloletnim doświadczeniem, posługujących się przynajmniej jednym językiem obcym w stopniu średnim (angielski).

Służba zdrowia:

- pielęgniarki,
- opiekunki środowiskowe, opiekunki w domach pomocy społecznej, prywatnych domach opieki,
- fizjoterapeuci, masażyści.

Policjanci

Strażnicy miejscy

Pracownicy ochrony osób i mienia bez i z licencją

Pracownicy biurowi:

Obsługa biura:

- recepcjonistki, telefonistki, rejestratorki – minimum średnie wykształcenie, obsługa komputera i urządzeń biurowych, znajomością przynajmniej jednego języka obcego.

Wykwalifikowani pracownicy obsługi biura:

- sekretarki,
- asystentki.

Wykształcenie wyższe, obsługa urządzeń biurowych, obsługa komputera (MS Office, programy graficzne), języki obce (w tym jeden biegle).

Handlowcy:

- handlowcy,
- przedstawiciele handlowi,
- telemarketerzy (obsługa komputera, często znajomość języka obcego).

Wynagrodzenie godzinowe lub prowizyjne.

Pośrednicy w obrocie nieruchomościami

Zawody techniczne:

- elektrycy, elektromonterzy,
- elektronicy.

Najchętniej z wykształceniem średnim technicznym.

Wynagrodzenie: 1000 -1600

- mechanicy samochodowi (samochodów osobowych, ciężarowych),
- blacharze,
- lakiernicy,
- wulkanizatorzy.

Wynagrodzenie: 1000 – 3000

Gastronomia i handel:

- kucharze,
- bufetowe,
- kelnerzy,
- piekarze, ciastkarze,
- rzeźnicy,
- sprzedawcy,
- kasjerzy,
- osoby wykładające towar.

SANEPID, doświadczenie w obsłudze kasy fiskalnej

Wynagrodzenie: 849 – 1500

Pracownicy w budownictwie:

- murarze,
- tynkarze,
- cieśle,
- zbrojarze,
- glazurnicy,
- pracownicy do dociepleń budynków,
- monterzy instalacji zewnętrznych i wewnętrznych w budownictwie,
- stolarze budowlani.

Operatorzy urządzeń załadowniczych, kierowcy:

- kierowcy kat. B, C, C+E (w tym transport międzynarodowy; z uprawnieniami: ADR, HDS),
- operatorzy koparek, zwałowarek.

Wynagrodzenie: 1200 – 3000

Zawody usługowe:

- fryzjerzy,
- krawcowe, szwaczki,
- tapicerzy,
- stolarze meblowi.

Pracownicy niewykwalifikowani i pomocniczy:

- robotnicy do prac prostych bez kwalifikacji w tym:
 - robotnicy magazynowi,
 - robotnicy placowi,
 - robotnicy gospodarczy.
- pomoce kuchenne,
- woźni, dozorczy, portierzy, parkingowi, gospodarze domu,
- pracownicy sprzątający:
 - sprzątaczkę,
 - czyściciele pojazdów,
 - pokojowe,

Głównie zgłaszane przez firmy usługowe, sprzątające, praca zmianowa, ruch ciągły, przeważnie wynagrodzenie godzinowe – nie mniej niż 849 zł za cały etat.

3.3.1 ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

W 2005r. na zlecenie Urzędu Pracy m.st. Warszawy Fundacja Rozwoju Kapitału Ludzkiego przeprowadziła badanie dotyczące zapotrzebowania na kompetencje. W realizacji badania posłużono się metodą on the desk research (zbieranie i analiza danych ze źródeł wtórnych, w tym przypadku ogłoszeń rekrutacyjnych: prasowych i internetowych).

Analizie poddano ogłoszenia rekrutacyjne opublikowane:

1. na łamach "Gazety Wyborczej" (dodatek "Praca") – od sierpnia 2005 roku do listopada 2005 roku
2. na stronach portalu "jobpilot.pl"

Analizie poddano ogłoszenia emitowane od sierpnia 2005 roku do listopada 2005 roku.

Jedynym kryterium wyboru ogłoszeń do analizy było miejsce wykonywania oferowanej pracy – analiza ograniczyła się do ofert pracy w województwie mazowieckim.

Ze względu na specyfikę poszczególnych segmentów rynku pracy badanie podzielono na 3 części. Każda z części miała dać odpowiedź na inne zasadnicze pytanie badawcze.

Część 1. Jakich pracowników wykonawczych, jakich zawodów i jakich kompetencji poszukują obecnie pracodawcy województwa mazowieckiego?

Część 2. Jakich specjalistów, jakich zawodów i jakich kompetencji poszukują obecnie pracodawcy województwa mazowieckiego?

Część 3. Jakich specjalistów, jakich zawodów i jakich kompetencji poszukują obecnie pracodawcy rynku nowoczesnych technologii?

W każdej z części badania analizowano 400 ogłoszeń rekrutacyjnych w tym ogłoszeń powtarzających się. Ogółem przeanalizowano 1200 ogłoszeń rekrutacyjnych.

3.3.1.1 WNIOSKI Z BADANIA

Zapotrzebowanie na kompetencje – stanowiska wykonawcze 2005

Stanowiska

Wśród analizowanych ogłoszeń najczęściej dotyczyło:

1. podstawowych stanowisk biurowych (asystentka, recepcjonistka, sekretarka),
2. podstawowych stanowisk w call center (konsultant telefoniczny, telemarketer, pracownik Call Center),
3. stanowisk w sprzedaży zarówno aktywnej (przedstawiciel handlowy, reprezentant handlowy) jak i pasywnej (sprzedawca, pracownik działu sprzedaży, kasjer) oraz obsłudze klienta (pracownik obsługi klienta, pracownik działu obsługi klienta),
4. operatorów produkcji,
5. pracowników magazynu.

Metoda pozyskania kandydatów

Większość pracodawców (94%) samodzielnie (tj. bez udziału zewnętrznej firmy rekrutacyjnej (search & selection)) poszukuje pracowników.

Wykształcenie i doświadczenie zawodowe

Pracodawcy kierują swoją ofertę do osób z wykształceniem średnim (jedynie 4% analizowanych ogłoszeń kierowanych było do osób posiadających wykształcenie zawodowe, a w 36% wymagania dotyczące wykształcenia nie podano). Analiza ogłoszeń rekrutacyjnych wskazuje, że konkretny profil wykształcenia jest wymagany stosunkowo rzadko (17%). Wynika stąd, że wymagania dotyczące wykształcenia mają raczej charakter pomocniczy w procesie rekrutacji i wiążą się z oczekiwaniem pewnej dojrzałości i posiadania ogólnej wiedzy o świecie. Podobnie analiza wymagań dotyczących doświadczenia zawodowego wskazuje, że pracodawcy najczęściej wskazują na „doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku” (48%) lub nie wymagają doświadczenia (38%). W pozostałych przypadkach wymagane doświadczenie rzadko przekracza 2 lata (3,5%).

Można stąd wnosić, że zarówno wymagania dotyczące wykształcenia jak i doświadczenia zawodowego nie mają zazwyczaj istotnego znaczenia.

Języki obce

Stosunkowo często jak na tę grupę stanowisk pracodawcy wymagają znajomości języka obcego (22%). Należy oczekiwać, że podstawowa znajomość języka angielskiego będzie w przyszłości wymagana coraz częściej.

Znajomość PC

Aż 65% ogłoszeń nie wskazywało na konieczność obsługi PC. Należy się jednak spodziewać, że wielu ogłoszeniodawców wymóg ten uznało za oczywisty, zwłaszcza w przypadku stanowisk biurowych, stanowisk w Call Center i stanowisk w działach sprzedaży.

Prawo jazdy

Aż w 82% przypadków wymóg posiadania prawa jazdy nie był uwzględniany. W pozostałych przypadkach najczęściej spotykanym wymaganiem było posiadanie prawa jazdy kat. B.

Znajomość rynku / branży

Jedynie 9% ogłoszeń zawierało wymagania dotyczące znajomości rynku i branży. Jednak jak pokazuje praktyka tego rodzaju doświadczenia niemal zawsze oznaczają „dodatkowy atut kandydaty”.

Kompetencje

Najczęściej spotykane wymagania kompetencyjne:

- ✓ komunikatywności / otwartości
- ✓ zdolności organizacyjnych / samodzielności / inicjatywy w działaniu
- ✓ umiejętności współpracy / pracy w zespole
- ✓ gotowości do rozwoju oraz
- ✓ dyspozycyjność (36%!)

Inne wymagania

Wśród wymagań dodatkowych najczęściej spotykanymi były wymagania bezpośrednio dotyczące specyfiki konkretnych stanowisk pracy, np. uprawnienia do obsługi wózków widłowych dla magazynierów, predyspozycje handlowe dla sprzedawców, czy dobra dykcja dla pracowników telemarketingu.

Odnotowano także niewielką liczbę wymagań niezgodnych z dobrymi praktykami i etyką rekrutacji, a także obowiązującym prawem np. wymagania dotyczące płci oraz wieku kandydatów.

Zapotrzebowanie na kompetencje – stanowiska specjalistyczne 2005

Stanowiska

Wśród analizowanych ogłoszeń najwięcej dotyczyło:

1. stanowisk specjalistycznych sprzedaży, obsłudze klienta oraz marketingu (45%),
2. stanowisk specjalistycznych w działach finansowym, księgowości audytu (11%),
3. stanowisk specjalistycznych w dziale personalnym (7%),
4. stanowisk specjalistycznych w dziale technicznym (6%).

Metoda pozyskania kandydatów

Większość pracodawców (80%) samodzielnie poszukuje pracowników. Jednak znacząca grupa przedsiębiorców przy poszukiwaniach kandydatów wykorzystuje usługi zewnętrznej firmy rekrutacyjnej (search & selection).

Wykształcenie i doświadczenie zawodowe

Zdecydowana większość pracodawców przy poszukiwaniu pracowników na stanowiska specjalistyczne kieruje swoją ofertę do osób posiadających wykształcenie wyższe (70%), z czego aż 34% podaje określony, konkretny profil wykształcenia jakiego oczekuje od kandydata.

Jedynie 23% ogłoszeń nie uwzględniało wymogu posiadania odpowiedniego doświadczenia zawodowego, a 29% ogłoszeń nie zawierało precyzyjnie określonego wymagania w tym zakresie. Poniżej 4% ogłoszeń zawierało wymóg posiadania doświadczenia dłuższego niż 3 letnie.

Języki obce

Znajomość języka angielskiego nie była wymagana jedynie w przypadku 34% ogłoszeń na stanowiska specjalistyczne. Uzyskanie zatrudnienia na stanowisku specjalistycznym bez podstawowej znajomości przynajmniej jednego języka obcego jest obecnie bardzo trudne. Znajomość języka angielskiego coraz częściej dotyczy stanowisk, gdzie dotychczas tego rodzaju wymagania były rzadkością (np. księgowość 74% ogłoszeń).

Znajomość PC

Aż 51% ogłoszeń nie wskazywało na konieczność obsługi PC. Należy się jednak spodziewać, że wielu ogłoszeniodawców wymóg ten uznało za oczywisty – ogromna większość stanowisk specjalistycznych wymaga przynajmniej podstawowej znajomości oprogramowania biurowego.

Prawo jazdy

W 25% przypadków wymóg posiadania prawa jazdy został uwzględniony przy formułowaniu ogłoszenia rekrutacyjnego.

Znajomość rynku / branży

22% ogłoszeń zawierało wymagania dotyczące znajomości rynku i branży.

Kompetencje

Najczęściej spotykane wymagania kompetencyjne:

- ✓ samodzielność/odpowiedzialność,
- ✓ komunikatywności / otwartości,
- ✓ umiejętność pracy w zespole,
- ✓ dobra organizacja pracy,
- ✓ dyspozycyjność.

Zapotrzebowanie na kompetencje – specjaliści IT 2005

Stanowiska

Wśród analizowanych ogłoszeń najwięcej dotyczyło:

1. programistów / testerów oprogramowania
2. administratorów
3. wsparcia użytkowników

Wykształcenie i doświadczenie zawodowe

W oparciu o przeprowadzone analizy można powiedzieć, że niemal wszystkie oferty pracy dla specjalistów IT kierowane są do osób z wyższym wykształceniem. Jedynie 2,5% ogłoszeń kierowanych było do osób z wykształceniem średnim. Aż 53% ogłoszeń dotyczyło osób o wykształceniu wyższym i konkretnym profilu wykształcenia (najczęściej informatycznym i telekomunikacyjnym).

Jedynie 32% ogłoszeń nie uwzględniało wymogu posiadania odpowiedniego doświadczenia zawodowego, a 34,8% ogłoszeń nie zawierało precyzyjnie określonego wymagania w tym zakresie. Poniżej 3% ogłoszeń zawierało wymóg posiadania doświadczenia dłuższego niż 3 letnie.

Języki obce

Znajomość języka angielskiego nie była wymagana jedynie w przypadku 23% ogłoszeń na stanowiska specjalistyczne IT. Uzyskanie zatrudnienia na stanowisku specjalistycznym IT bez podstawowej znajomości przynajmniej jednego języka obcego jest obecnie bardzo trudne, a ze względu na konieczność rozwoju umiejętności informatycznych utrzymanie pracy bez znajomości języka angielskiego, w którym tworzona jest większość materiałów, podręczników, instrukcji jest jeszcze trudniejsza.

Znajomość systemów operacyjnych

Znajomość systemów operacyjnych wymagana była w przypadku 29% ogłoszeń (windows – 12,5%, Unix (różne odmiany) – 15%).

Bazy danych

Aż 47% ogłoszeń dotyczyło stanowisk gdzie wiedza na temat baz danych jest niezbędna.

Języki programowania

Znajomość języków programowania wymagana była w przypadku 57% procent ogłoszeń.

Oprogramowanie specjalistyczne

Znajomość specjalistycznego oprogramowania wymagana była w przypadku 24% analizowanych ogłoszeń (wymagania dotyczyły nie tylko znajomości oprogramowania, ale także często umiejętności jego wdrożenia).

Inne wymagania informatyczne

Potwierdzeniem „technicznej” złożoności stanowisk informatycznych są nie tylko bardzo szczegółowo podawane wymagania dotyczące bardzo specyficznych rozwiązań, ale także duża liczba dodatkowych wymagań informatycznych – niemal 40% wszystkich analizowanych ogłoszeń.

Znajomość rynku / branży

Zdecydowana większość ogłoszeń dotyczyła zatrudnienia w branży IT / telecomm lub w branży finansowej (bankowość i ubezpieczenia). Należy uznać, że znajomość zarówno specyfiki branży IT /Telecomm jak specyfiki funkcjonowania dużych organizacji (głównych klientów dla profesjonalnych usług IT) wkrótce może być podstawowym poza umiejętnościami technicznymi warunkiem sukcesu.

Kompetencje

Najczęściej spotykane wymagania kompetencyjne:

- ✓ umiejętność pracy w zespole,
- ✓ komunikatywność / otwartość,
- ✓ umiejętności analityczne,
- ✓ samodzielność.

3.3.2 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODOWYCH I SPECJALNOŚCI⁴) - stan na dzień 31 grudnia 2005r.

nazwa zawodu ⁵	ogółem zarejestrowani	oferty pracy
1	2	3
wykształcenie wyższe		
dyrektor wykonawczy	112	119
zastępca dyrektora/prezesa	12	230
kierownik działu marketingu i sprzedaży	73	23
kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowanej	11	34
kierownik małego przedsiębiorstwa	100	176
chemik	112	6
specjalista zastosowań informatyki	88	13
pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	10	30
architekt	59	2
architekt krajobrazu	41	0
inżynier budownictwa	74	5
inżynier elektryk	64	5
inżynier elektronik	66	1
inżynier mechanik	207	4
inżynier transportu	35	0
inżynier ogrodnictwa	37	0
inżynier zootechnik	40	0
inżynier technologii żywności	35	2
lekarz - zdrowie publiczne	64	0
lekarz - weterynarii	34	18
pielęgniarka	202	27
nauczyciel języka obcego	66	10
nauczyciel języka polskiego	42	0
nauczyciel wychowania fizycznego	37	1
nauczyciel nauczania początkowego	71	3
nauczyciel przedszkola	57	16
pedagog szkolny	42	0
wychowawca w placówkach oświatowych,	42	10

⁴ według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z 10 grudnia 2002r. dotyczącym klasyfikacji zawodów i specjalności (Dz. U. z 2002r. Nr.222, poz. 1868).

⁵ Wybrano zawody lub grupy zawodów uwzględniające liczbę osób zarejestrowanych

wychowawczych i opiekuńczych		
wykładowca na kursach	0	90
ekonomista	1.275	17
specjalista bankowości	155	3
specjalista ds. finansów	111	12
pośrednik w obrocie nieruchomościami	19	26
specjalista ds. marketingu i handlu	442	56
specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych	135	1
specjalista ds. reklamy	63	6
pozostali specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	85	24
prawnik legislator	158	13
pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	62	7
archiwista	45	17
pedagog	161	0
politolog	122	0
filolog	129	0
psycholog	114	17
dziennikarz	105	14
redaktor wydawniczy	59	2
artysta malarz	36	0
specjalista administracji publicznej	108	5

wykształcenie średnie		
laborant chemiczny	76	3
technik geodeta	56	6
technik budownictwa	367	5
technik elektryk	323	18
technik elektronik	403	22
technik mechanik	1.088	10
pozostali technicy mechanicy	95	0
technik technologii chemicznej	50	1
grafik komputerowy	91	0
technik technologii odzieży	95	1
technik informatyk	141	15
operator sprzętu komputerowego	52	11
fotograf	86	1
kontroler jakości wyrobów	78	24
technik ogrodnik	90	0
technik żywienia i gospodarstwa domowego	138	2

agent ubezpieczeniowy	72	1
organizator obsługi turystycznej	69	0
organizator usług hotelarskich	42	0
handlowiec	466	65
przedstawiciel handlowy	410	124
telemarketer	26	279
pozostali agenci ds. sprzedaży	1	25
zaopatrzeniowiec	224	6
asystent bankowości	55	1
asystent ekonomiczny	1.643	15
pozostali pośrednicy handlowi	124	2
pracownik administracyjny	550	455
sekretarz asystent	66	7
sekretarz sądowy	9	44
księgowy	497	55
asystent osoby niepełnosprawnej	1	21
opiekun w domu pomocy społecznej	43	6
pracownik socjalny	79	10
plastyk	138	0
muzyk	58	0
pozostali aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	29
sekretarka	490	37
asystent rachunkowości	203	2
magazynier	777	179
listonosz	55	11
ankieter	20	20
pracownik ds. osobowych	59	22
pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	34	37
kasjer handlowy	355	176
kasjer w przedsiębiorstwie	53	2
recepjonista	159	16
rejestratorka medyczna	94	13
telefonistka	154	7
kucharz	493	121
szef kuchni	4	19
pozostali kucharze	0	167
bufetowy	226	4
kelner	430	25
opiekunka domowa	66	138
fryzjer	444	24
kosmetyczka	85	9

pracownik ochrony mienia i osób	734	537
---------------------------------	-----	-----

wykształcenie zasadnicze zawodowe		
ekspedient w punkcie usługowym	67	0
sprzedawca	5.539	794
ogrodnik terenów zieleni	145	11
murarz	401	159
zbrojarz	56	55
cieśla	79	188
stolarz budowlany	131	1
brukarz	58	15
konserwator budynków	40	4
glazurnik	95	57
posadzkarz	65	1
tynkarz	36	40
monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	103	19
monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	465	42
malarz budowlany	565	7
malarz - tapeciarnik	124	0
lakiernik samochodowy	146	8
spawacz ręczny gazowy	134	34
blacharz samochodowy	92	7
ślusarz (różne)	1197	44
frezer	108	3
tokarz	406	5
mechanik samochodów ciężarowych	63	38
mechanik samochodów osobowych	654	18
mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	84	0
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	159	12
pozostali mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń	77	0
elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	109	5
elektromechanik pojazdów samochodowych	82	30
elektromonter (elektryk) zakładowy	312	37
elektromonter maszyn elektrycznych	69	4

elektromonter instalacji elektrycznych	182	30
monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych	92	0
złotnik - jubiler	65	0
szlifierz polerowacz szkła optycznego	34	0
introligator poligraficzny	252	5
cukiernik	262	6
piekarz	194	19
pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	17
stolarz (różne)	291	11
dziewiarz	62	0
krawiec	602	32
szwaczka	204	40
tapicer	91	5
kaletnik	102	1
operator koparek i zwałowarek	13	15
operator pras w produkcji drzewnej	35	0
operator automatycznej linii obróbki skrawaniem	31	0
operator obrabiarek zespołowych	41	0
maszynista maszyn offsetowych	139	4
monter maszyn i urządzeń przemysłowych	61	1
monter podzespołów i zespołów elektronicznych	50	0
monter zestrójacz urządzeń elektronicznych	42	0
pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	92	29
kierowca samochodu osobowego	773	36
kierowca autobusu	66	2
kierowca samochodu ciężarowego	469	74
kierowca operator wózków jezdniowych	47	35

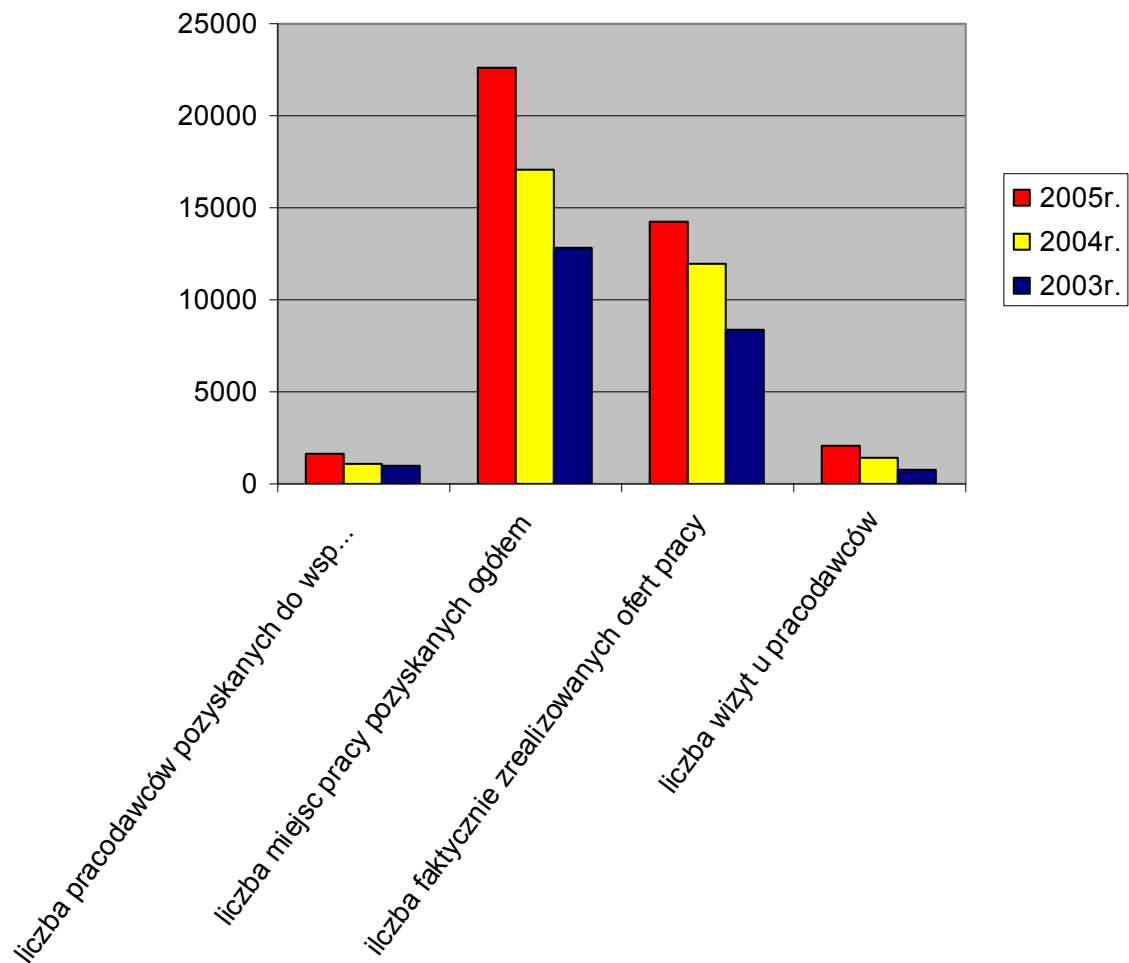
wykształcenie gimnazjalne i poniżej		
pomoc domowa	59	42
sprzątacznia domowa	37	1
pokoju	97	75
pomoc kuchenna	459	58
salowa	127	0
sprzątacznia	1.889	1.213

pracznica	55	5
prasowaczka	43	4
gospodarz domu	155	5
robotnik gospodarczy	2.772	85
czyszciciel pojazdów	4	55
konwojent	41	0
dozorca	416	58
portier	123	11
szatniarz	51	1
woźny	153	8
robotnik placowy	426	66
robotnik drogowy	39	28
robotnik budowlany	686	275
konserwator części	51	2
pakowacz	196	110
robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	424	5
sortowacz	11	97
pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	78	18
ładowacz	68	1
robotnik magazynowy	433	97

3.3.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacji w 2005r.	realizacja w 2004r.	2005-2004
1.	Liczba pracodawców pozyskanych do współpracy	1.681	1.040	641
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	22.580	18.216	4.364
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	14.221	11.981	2.240
4.	Liczba wizyt u pracodawców	2.080	1.452	628
5.	Liczba zorganizowanych:			
	□ targów pracy (dużych imprez targowych lokalnych i środowiskowych targów i giełd pracy	16	16	0
	□ giełd pracy w siedzibie Urzędu i u pracodawców	44	26	18
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	74%	70,4	x

Efekty pośrednictwa pracy w latach 2003-2005



3.4 PORADNICTWO ZAWODOWE

Zgodnie z przyjętymi założeniami na bieżąco realizowana była współpraca z instytucjami i środowiskami zainteresowanymi rozwojem i doskonaleniem usług poradnictwa i informacji zawodowej

Prowadzona była również na bieżąco usługa doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Doradcy zawodowi kontynuowali działania ukierunkowanych na aktywizację zawodową młodzieży i osób osadzonych.

W ramach projektów współfinansowanych z EFS realizowana była ocena umiejętności miękkich 652 osób w nich uczestniczących.

Wspólnie z Ośrodkiem Pomocy Społecznej Dzielnicy Włochy m.st. Warszawy realizowany był przez doradców zawodowych projekt kierowany do osób pozostających w rejestrze Urzędu ponad 24 miesiące, zmierzający do skierowania ich na szkolenia miękkie i zawodowe. W I kwartale rozpoczęła się rekrutacja uczestników projektu, który docelowo ma objąć 80 osób.

W 2005r. usługami poradnictwa pracy zostało objętych 5.826 osób. Informacja zawodowa została udzielona 7.254 osobom. Doradcy zawodowi zorganizowali zajęcia aktywizacyjne w szkołach dla 1.017 osób oraz dla 226 osób osadzonych w zakładach karnych. W 2005 roku przeprowadzono również szkolenie dla 184 żołnierzy zasadniczej służby wojskowej odchodzących do cywila.

3.4.1 KLUBY PRACY

W Warszawie realizowany jest unikatowy w skali całego kraju projekt, skierowany do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W oparciu o zarządzenie Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 października 2003 roku, Urząd Pracy m.st. Warszawy we współpracy ze stołecznymi dzielnicami i ośrodkami pomocy społecznej, a także innymi partnerami rynku pracy, stworzył sieć klubów pracy, obejmującą swoim zasięgiem wszystkie dzielnice stolicy.

Są one zlokalizowane w dzielnicach Białołęka, Bielany, Mokotów, Praga Południe, Praga Północ, Rembertów, Śródmieście, Wawer, Wesoła, Włochy, Wola, Ursynów, Targówek, Żoliborz dzięki współpracy z burmistrzami i Ośrodkami Pomocy Społecznej; a także 4 kluby pracy dla młodzieży zorganizowano wspólnie z Fundacją „Świat na Tak”, Mazowiecką Wojewódzką Komendą OHP, ze Stowarzyszeniem OD-DO. Powstał także klub pracy dla młodzieży akademickiej założony wspólnie z Wyższą Szkołą Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego. Wymienić również należy kluby pracy zorganizowane wspólnie z Fundacją Centrum Promocji Kobiet, Wojskowym Centrum Aktywizacji Zawodowej i Stowarzyszeniem „Otwarte Drzwi”.

W 2005r. działało 21 klubów pracy na terenie stolicy oraz dwa w obydwu siedzibach Urzędu. Na bieżąco prowadzony był monitoring sieci klubów pracy, zmierzający do zapewnienia wysokiej jakości świadczonych w nich usług.

Zajęciami klubu pracy w ciągu 2005r. objęto 9.650 osób, a w każdym kwartale ponad 25.000 osób miało zapewniony dostęp do informacji i baz danych o wolnych miejscach zatrudnienia i o sytuacji panującej na rynku pracy.

3.4.2 SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

W 2005r. zorganizowano następujące miejsca pracy.

Zorganizowane miejsca pracy subsydiowanej, stażu i przygotowania zawodowego w 2005 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba zawartych umów	Liczba osób, objętych formą aktywizacji
Stáže	701	2127
Prace interwencyjne	118	160
Roboty publiczne	11	311
Przygotowanie zawodowe	62	178
Razem	892	2.776

3.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2005r. przeprowadzono 126 kontroli pożyczkobiorców z poprzednich lat.

Działania te miały na celu wypełnienie postanowień zawartych w umowach pożyczkowych dotyczących przedstawienia dokumentów potwierdzających rozpoczęcie działalności i wykorzystanie kwoty pożyczki zgodnie z celem (§7 Umowy) oraz dokonywania odpowiednich kontroli w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (§ 10 Umowy).

W 2005 roku przyznano 107 osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz przyznano dwie dotacje na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy. Na realizację powyższych przedsięwzięć przeznaczono kwotę 1.254.982 PLN.

Zgodnie z Uchwałą Rady m.st. Warszawy w sprawie zasad najmu i dzierżawy lokali użytkowych w domach wielolokalowych, która przewiduje oddawanie w najem osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy lokali użytkowych, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzenia dwóch konkursów ofert, rozpoczęto realizację autorskiego programu rynku pracy „Lokal dla przedsiębiorczych”. W całym 2005r. wydano 44 zaświadczenia o uczestniczeniu projekcie.

3.5 DODATKI AKTYWIZACYJNE

W 2005r. na bieżąco realizowana było obsługa osób uprawnionych do uzyskania dodatków aktywizacyjnych i stypendiów na kontynuowanie nauki. W omawianym okresie przyznano 1.747 dodatków aktywizacyjnych i 18 stypendiów na kontynuowanie nauki.

3.6 SZKOLENIA

Umowy trójstronne.

W roku 2005 Urząd Pracy m.st. Warszawy podpisał następujące umowy trójstronne:

1. z Miejskimi Zakładami Autobusowymi w sprawie przeszkolenia 120 osób na prawo jazdy kat.D, 80 % uczestników szkolenia ma zostać zatrudnionych jako kierowcy autobusów
2. z firmą Pi sp. z o.o. w sprawie przeszkolenia 17 osób z zakresu „Technologii mokrych tynków Knaufa” 80 % uczestników szkolenia ma zostać zatrudnionych
3. z firmą Knowledge sp. z o.o. w sprawie przeszkolenia 15 osób z zakresu księgowości oraz biurem rachunkowym w sprawie zatrudnienia 70 % uczestników szkolenia
4. z Polsko – Amerykańskim Centrum Szkolenia Budowlanych Sp. z o.o. w sprawie przeszkolenia 10 osób z zakresu „Cieśla – zbrojarz” i firmą MURBET w sprawie zatrudnienia 80% uczestników szkolenia
5. z Centrum Edukacji Stacjonarnej Staneż- poź w sprawie przeszkolenia 7 osób przed zatrudnieniem w tut. Urzędzie z tematu „Konsultant ds. Instrumentów Rynku Pracy”.

Urząd podjął współpracę z Ośrodkiem Pomocy Społecznej Dzielnicy Włochy, który realizuje projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego SPO RZL Działanie 1.5 „Program reintegracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z Dzielnicy Włochy”. Projekt ten obejmował warsztaty psychologiczne, szkolenie zawodowe i przyuczenie do zawodu. Przez cały czas realizacji projektu tj. do końca lutego 2006, osoby mogą korzystać z porad psychologicznych i grup wsparcia. Osoby objęte tym programem miały wypłacane dodatki szkoleniowe ze środków Funduszu Pracy.

W ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS „Dla Młodzieży – Wiedza i Przedsiębiorczość” zaproponowano uczestnikom programu możliwość wzięcia udziału w następujących szkoleniach:

1. Abc działalności gospodarczej;
2. Obsługa wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowej oraz programami magazynowymi wraz z umiejętnością stosowania systemu HACCP i systemów dobrej praktyki higienicznej GHP;
3. Komputerowy system obsługi magazynów i obsługa kasy fiskalnej z umiejętnością stosowania systemu HACCP i systemów dobrej praktyki higienicznej GHP;
4. Księgowość podmiotów gospodarczych z zagadnieniami kadrowo – płacowymi;
5. Grafika komputerowa – specjalistyczne programy użytkowe (w tym Photoshop, Illustrator, Corel Draw, In Design) ;
6. Europejskie komputerowe prawo jazdy;
7. Nauka obsługi komputera zakończona certyfikatem ECDL;
8. Specjalista ds. projektów z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (pisanie wniosków, zarządzanie projektem) ;
9. Specjalista ds. nowoczesnych Systemów Zarządzania wg wymagań standardów Unii Europejskiej;
10. Nauka języka angielskiego zakończona certyfikatem LCCI (certyfikat biznesowy i ogólny „ELSA”).

Drugi z realizowanych w 2005r. projektów „Zawód - Przedsiębiorca”, przeznaczony dla osób powyżej 25 lat, które są zarejestrowane w Urzędzie do 24 miesięcy i posiadają pomysł na własną działalność gospodarczą, pozwolił na skierowanie beneficjentów na szkolenie „Abc działalności gospodarczej” oraz zapewnił możliwość nauki języka angielskiego na poziomie TELC 80 osobom.

Szkolenia w trybie indywidualnym

Na szkolenia w trybie indywidualnym skierowane zostały 474 osoby. Najbardziej popularne były szkolenia z zakresu kosmetyki, instruktora nauki jazdy, księgowości i kursy podwyższające kwalifikacje kierowców samochodów wszystkich kategorii.

W trybie grupowym w roku 2005 przeszkolono 1101 osób

:

Lp	Nazwa szkolenia	liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy	Podjęcia pracy w ciągu 6 miesięcy
1.	Operator DTP	4	20	6	10
2.	Grafika komputerowa	0	44	8	16
3.	Profesjonalny asystent/asystentka	0	20	6	6
4.	Podstawy dobrego sprzątnia	18	18	17	17
5.	Administrowanie firmą w UE	0	19	7	9

6.	Specjalista ds.. Reklamy w internecie	0	15	9	12
7.	System obsługi magazynów i sprzedaży	0	15	4	5
8.	Obsługa wózków podnośnikowych z programami magazynowymi	0	30	5	9
9.	Asystent w dziale księgowości	0	29	6	8
10.	Prawo jazdy kat. D	120	59	5	5
11.	Księgowość z elementami kadr i płac (umowa trójstronna)	15	15	6	6
12.	Warsztaty psychologiczne OPS Włochy)	69	69	2	2
13.	Konsultant ds.. Instrumentów Rynku Pracy	7	7	7	7
14.	Mokre tynki Knaufa	17	13 + 4 które przerwały	1	1
15.	Poznaj siebie	30	30	3	3
16.	Szkolenia zawodowe w rękach projektu OPS Włochy	67	67	3	3
17.	Obsługa wózków podnośnikowych z programami z umiejętnością stosowania systemów HACCP	45	45	3	3
18.	Księgowość z elementami kart i płac	74	30	5	8
19.	Cieśla –zbrojarz (umowa trójstronna)	10	10	0	0
20.	Obsługa wózków podnośnikowych z programami magazynowymi z umiejętnością stosowania systemów HACCP	81	51	9	12
21.	Język angielski przygotowujący do egzaminu FCE	30	15	3	3
22.	Europejskie Komputerowe Prawo jazdy – obsługa komputera od podstaw	89	15	0	0
23.	ABC działalności gospodarczej	249	249	10	10
24.	Specjalista ds. nowoczesnych Systemów Zarządzania wg wymagań standardów UE	14	14	0	0
25.	Język angielski na poziomie TELC	82	80 +2 przerwały	1	1
26.	Uprawnienia elektroenergetyczne SEP	30	30	9	9
27.	Język angielski na poziomie LCCI i ELSA	25	25	0	0

28.	Pojedyncze szkolenia realizowane na podstawie projektu „Szansa na powrót”	25	25	3	1
29.	Zarządzanie funduszami UE (szkolenie zakończone w 2004r.)	0	0	8	8
30.	Pracownik Biura i recepcji (szkolenie zakończone w 2004r.)	0	0	9	9
31.	Powrót do zawodu pielęgniarstwa (szkolenie zakończone w 2004r.)	0	0	8	9
	Razem	1.101	1.065	151	178

Warto zwrócić uwagę, że przedstawione w tabeli dane pokazują niewielką efektywność zatrudnienia po szkoleniach, ponieważ większość z nich zakończyła się dopiero w drugiej połowie grudnia – będzie możliwa do przeanalizowania najwcześniej w II kwartale 2006r.

3.7 BEZPŁATNE PRZEJAZDY KOMUNIKACJĄ MIEJSKĄ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Uchwała nr XLVII/1203/2005 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 11 kwietnia 2005 roku w sprawie uprawnienia określonych grup osób bezrobotnych do bezpłatnych przejazdów środkami lokalnego transportu zbiorowego w m.st. Warszawie określiła, że do bezpłatnych przejazdów środkami lokalnego transportu zbiorowego w Warszawie uprawnione są osoby bezrobotne, które:

- uczestniczą w programie „Szansa na pracę” realizowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy - w okresie uczestnictwa w programie;
- są zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bez prawa do zasiłku - w dniu wyznaczonej obowiązkowej wizyty w Urzędzie.

Zgodnie z Uchwałą dokumentem poświadczającym prawo do bezpłatnych przejazdów, jest stosowne zaświadczenie wydane przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

4. EURES I PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

4.1 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Poniżej opisano projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy uczestniczy jako wnioskodawca, partner lub instytucja wspierająca.

Projekty, w których Urząd uczestniczy jako lider:

o Szansa na powrót (Działanie 1.3a SPO RZL)

Realizacja programu została ukończona. Liczba uczestników 236 osób. Realizowane formy wsparcia: szkolenia zawodowe 181 osób, przygotowanie zawodowe – 61 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 17 osób, intensywne pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników, prace interwencyjne – 5 osób.

Termin realizacji: 01.07.2004-30.06.2005

Źródło finansowania: Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 1.037.681 PLN, wydatki kwalifikowane – 741.573 PLN, wykorzystanie środków – 75%

Koordinator projektu: Agnieszka Łączyńska - Dział Aktywizacji Rynku Pracy

o Od stażu do zatrudnienia (Działanie 1.2a SPO RZL)

Realizacja programu została ukończona. Liczba uczestników ogółem 917 osób. Realizowane formy wsparcia: szkolenia zawodowe - 157 osób, staże 745 osób, prace interwencyjne – 15 osób.

Termin realizacji: 01.07.2004-30.06.2005

Źródło finansowania: Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 2.798.815 PLN – wydatki kwalifikowane 2.798.815 PLN, wykorzystanie środków - 100%.

Koordinator projektu: Iwona Trzecińska, Kierownik Działu Aktywizacji Rynku Pracy

o Zawód - przedsiębiorca (Działanie 1.3b SPO RZL)

Stan zaawansowania –rekrutacja grupy docelowej, promocja projektu, zorganizowano: szkolenia dla 149 osób, przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 269 osobom

Termin realizacji: 01.08.2005-30.09.2006

Źródło finansowania: budżet jest/Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny, całkowity koszt projektu 5.854.917,6 PLN; wydatki w 2005r. 3.645.363,71 PLN

Koordinator projektu: Wioletta Pakieła - Dział Aktywizacji Rynku Pracy

o **Dla młodzieży Wiedza i przedsiębiorczość (Działanie 1.2b SPO RZL)**

Stan zaawansowania – rekrutacja grupy docelowej, promocja projektu, zorganizowano: szkolenia dla 193 osób, staże dla 800 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 139, w tym 69, które nie uczestniczyły w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości.

Termin realizacji: 01.07.2005-30.09.2006

Źródło finansowania: budżet jest/Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny 8.874.965 PLN

Koordinator projektu: Magdalena Artecka - Dział Aktywizacji Rynku Pracy

Projekty, w których Urząd uczestniczy jako partner:

- **Modelowa współpraca Urzędu Pracy i organizacji pozarządowej na rzecz przeciwdziałania bezrobociu (Phare 2002)**

Realizacja programu została ukończona – realizacja badań ankietowych w celu dokonania oceny socjologicznej i przygotowania contentów do szkoleń e-learningowych, organizacja warsztatów merytorycznych, realizacja zakupów dotyczących sprzętu multimedialnego, realizacja szkolenia integracyjnego, przygotowania do konferencji prasowej planowanej na 13 i 14 lipiec 2005r. projekt w trakcie rozliczenia

Termin realizacji: 01.09.2004-31.08.2005

Źródło finansowania: Phare 2002 Koordynacja działań instytucji rynku pracy

Wartość projektu: 133.516,68 EUR

Współrealizator: Iwona Trzcńska, Piotr Kłosowski- Dział Aktywizacji Rynku Pracy

- **Program reintegracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z Dzielnicy Włochy (Działanie 1.5 SPO RZL)**

Stan zaawansowania: realizacja projektu – rekrutacja grupy docelowej, w planach szkolenia interpersonalne i zawodowe, przygotowanie zawodowe, działania towarzyszące: zapewnienie opieki nad dziećmi, dodatki szkoleniowe;

Termin realizacji: 01.02.2005-31.01.2006

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 335.840 PLN

koordynator projektu: Ewa Sienicka: Dział Aktywizacji Rynku Pracy

- **Związkowa Promocja i Ochrona Równouprawnienia w Zatrudnieniu Osób Niepełnosprawnych (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania: podpisanie umowy o partnerstwie, przygotowania do realizacji działania 2

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 11.931.100 PLN

koordynator projektu: Katarzyna Książek: Dział Aktywizacji Rynku Pracy

- **IRIS: reintegracja społeczna i zawodowa kobiet-ofiar handlu ludźmi (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania : podpisano umowę o partnerstwie, rozpoczęcie realizacji działania 2, podpisano umowę z KSW na działanie 2, przedstawiciel Urzędu został wytypowany jako przedstawiciel Partnerstwa do udziału i reprezentuje Partnerstwo IRIS w Krajowej Sieci Tematycznej dla Tematu A

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 3.771.534 PLN.

koordynator projektu: Iwona Murawska: z-ca kierownika Działu Aktywizacji Rynku Pracy

- **„Twarzą w twarz z rynkiem pracy – model zatrudnienia przejściowego (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania: podpisano umowę o partnerstwie, rozpoczęcie realizacji działania 2, podpisano umowę z KSW na działanie 2.

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 5.277.650 PLN

Koordinator projektu: Anna Hurko-Romeyko, kierownik Działu Obsługi Osób Niepełnosprawnych

- **Projekt Reintegracji Zawodowej Bezrobotnych Mieszkańców Żoliborza „EFEKT” (Działanie 1.5 SPO RZL)**

Stan zaawansowania: działania rekrutacyjne, pośrednictwo zawodowe;

Termin realizacji: 2005-2007

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 4.111.037 PLN

koordynator projektu: Iwona Trzcńska - Kierownik Działu Aktywizacji Rynku Pracy

- **„i co dalej ?”(Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi Działanie 2.4 ZPORR 2004-2006)**

Stan zaawansowania: podpisana umowa o partnerstwie z Firmą STRAIGHT Doradztwo Personalne s.c., która jest wnioskodawcą tego projektu

Termin realizacji: 2005-2006

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 1.396.540 PLN

koordynator projektu: Urszula Murawska Dział Aktywizacji Rynku Pracy

Projekty, w których Urząd występuje jako instytucja wspierająca

- **Asystent Osoby Niepełnosprawnej (Phare 2002)**

Stan zaawansowania: w trakcie rozliczenia

Termin realizacji: 01.05.2004-30.06.2005

Źródło finansowania: Phare 2002 Aktywne formy zwalczania bezrobocia

Wartość projektu: 149.346 EUR

współpracujący: Iwona Trzcńska - Kierownik Działu Aktywizacji Rynku Pracy

- **Niepełnosprawni-samodzielność, rodzina, rehabilitacja, edukacja, pracazintegrowany system podejścia (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania: zakończono realizację działania 1, nie podpisano umowy barterowej ani umowy o partnerstwie

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 4.111.037 PLN

koordynator projektu: Iwona Trzcńska - Kierownik Działu Aktywizacji Rynku Pracy

- **Pomoc Związku Pracodawców w zatrudnieniu młodzieży (Działanie 1.2b SPO RZL)**

Stan zaawansowania – projekt zakończony, udział w rekrutacji grupy docelowej oraz promocji projektu, organizacja staży

Termin realizacji: 01.02.2005-31.05.2005

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

- **Samozatrudnienie Twoją szansą (Działanie 1.3b SPO RZL)**

Stan zaawansowania - udział w rekrutacji grupy docelowej oraz promocji projektu ;

Termin realizacji: 01.02.2005-31.05.2005, Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

4.2 SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI PROJEKTÓW WSPÓLFINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS

„Dla młodzieży-wiedza i przedsiębiorczość” za rok 2005

Typ projektu-„Dla młodzieży -wiedza i przedsiębiorczość” skierowany jest do młodzieży poniżej 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych (w rozumieniu art.53 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) zainteresowanych uczestnictwem w szkoleniach, podjęciem staży lub rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Pion marketingu opracował layout ogłoszeń i zorganizował kampanię prasową. Informacje o projekcie były umieszczone praktycznie od momentu złożenia wniosku o dofinansowanie projektu. Ogłoszenia o charakterze informacyjnym (płatne) były umieszczane w „Gazecie Wyborczej”, „Rzeczpospolitej”, „Metro” i „Metropolu”. W wyniku tej kampanii, jeszcze przed rozpoczęciem realizacji projektu -1 lipca, do Urzędu zgłaszały się osoby zainteresowane udziałem. Pion marketingu przygotował również informacje wewnętrzne w obu budynkach Urzędu, klubach pracy oraz siedzibach organizacji pozarządowych statutowo zajmujących się młodzieżą. Na bieżąco była też aktualizowana witryna internetowa.

W sierpniu 2005 roku ogłoszono przetarg nieograniczony na szkolenia zawodowe oraz szkolenia z ABC przedsiębiorczości. W celu zapewnienia prawidłowego wykorzystania środków jednym z elementów szkolenia było przygotowanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zgodnie z obowiązującymi w Urzędzie kryteriami. W IV kwartale zakończono praktycznie wszystkie procedury przetargowe związane ze szkoleniami. W szkoleniu "Obsługa wózka jezdniowego z programem magazynowym" wzięło udział 21 osób, zaś 15 ukończyło tylko "Obsługę wózka". Kurs komputerowy zakończony egzaminem ECDL do końca 2005 ukończyło 15 osób. W szkoleniu "Specjalista ds. zarządzania systemami jakością wg standardów unijnych" uczestniczyło 12 osób, w szkoleniu z j.angielskiego - 24 osoby, w księgowości - 6. W szkoleniu grupowym „ABC przedsiębiorczości” uczestniczyły 64 osoby. Ze szkoleń w trybie indywidualnym z zakresu prowadzenia własnej firmy skorzystało 36 osób. Ogółem w okresie sprawozdawczym w szkoleniach uczestniczyły 193 osoby, co stanowi 27 % ogółu uczestników szkoleń w całym projekcie.

Zarządzeniem Dyrektora została powołana Komisja ds. rozpatrywania wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Komisja rozpatrzyła 175 wniosków, w tym 140 pozytywnie. Do końca grudnia 2005 roku, 139 beneficjentów ostatecznych podpisało umowy i, po dostarczeniu aktów notarialnych o poddaniu się egzekucji, otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ze stu osób, które ukończyły szkolenie ABC, 30 osób nie złożyło wniosków.

Odbyły się spotkania z liderami młodzieżowych klubów pracy celem omówienia zasad udostępnienia w godzinach popołudniowych uczestnikom projektu pomieszczeń klubu: dla rozpowszechniania informacji zawodowej, również przy wykorzystaniu internetu. Osoby zajmujące się rozpowszechnianiem informacji zawodowej zatrudnione były w projekcie na umowę zlecenie, z wynagrodzeniem zgodnym z założonym we wniosku o dofinansowanie projektu. Do ich zadań - poza rozpowszechnianiem informacji zawodowej - należała pomoc w zakresie tworzenia kont e-mailowych oraz poszukiwania pracy z wykorzystaniem narzędzi informatycznych. W lokalu OHP, Stowarzyszenia OD-DO, WSHiP im. R.Łazarskiego i Ośrodka Pomocy Społecznej Pragi Północ, osoby odpowiedzialne za rozpowszechnianie informacji zawodowej dyżurowały dwa razy w tygodniu po 2,5 godziny. Niestety, mimo akcji promocyjnej (ulotki wręczane bezpośrednio beneficjentom ostatecznym) ta forma wsparcia nie cieszyła się zainteresowaniem. W okresie sprawozdawczym miesięcznie korzystało z niej około 20 osób. Projektodawca rozważa rezygnację z tej formy wsparcia. Wyjątek stanowić będzie klub pracy OHP, skąd otrzymano sygnały o pewnym zainteresowaniu.

W omawianym okresie skonkretyzowano listę zakupów materiałów, niezbędnych do poprowadzenia szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Beneficjenci ostateczni wypełniali ankiety otwarcia. Na ich podstawie została przygotowana wstępna informacja socjologiczna, obrazująca oceny własne i oczekiwania beneficjentów ostatecznych. Beneficjenci podpisali oświadczenia o przystąpieniu do projektu i wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych. Mając na uwadze duże zainteresowanie projektem oraz przesunięcie procedur przetargowych, Urząd przygotował zmiany w projekcie dotyczące zarówno liczby beneficjentów ostatecznych, jak i kwot poszczególnych kategorii wydatków. Stosowny aneks został podpisany w grudniu 2005. Wszystkie działania podjęte w okresie sprawozdawczym są zgodne z planowanymi we wniosku.

W roku 2005 wydatkowano kwotę 3.416.225,83 zł, co stanowi 38,49% wartości całego projektu.

„Zawód: Przedsiębiorca”

W okresie sierpień-grudzień 2005r. przeprowadzono następujące działania w ramach projektu:

- akcję promocyjno-informacyjną o projekcie, m.in.: zamieszczenie ogłoszeń na stronie internetowej Urzędu, umieszczenie plakatów informacyjnych w obu siedzibach Urzędu, zamieszczenie ogłoszeń prasowych;
- rekrutację personelu niezbędnego do realizacji przedsięwzięcia i zatrudnienie koordynatora projektu;
- zorganizowanie zespołu projektowego: ustalenie zadań i zakresu odpowiedzialności poszczególnych pracowników zaangażowanych w realizację projektu;
- rekrutacja grupy docelowej;
- prowadzenie bazy danych beneficjentów ostatecznych;

- realizację usługi poradnictwa zawodowego m.in. indywidualne konsultacje i test psychologiczny badający predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej;
- przeprowadzenie procedury zamówień publicznych w zakresie organizacji szkoleń;
- podpisanie umów z firmami szkoleniowymi;
- realizację szkoleń: ABC działalności gospodarczej oraz kursu języka angielskiego zakończonego certyfikatem TELC;
- zakup i dystrybucję kart miejskich wśród beneficjentów ostatecznych;
- przeprowadzenie procedury zamówień publicznych w zakresie materiałów promocyjnych na potrzeby projektu i zakup materiałów promocyjnych;
- cykliczne obrady komisji ds. przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- prowadzenie monitoringu realizowanych form wsparcia;
- aktualizację informacji o projekcie na stronie internetowej Urzędu;
- w minionym kwartale zrealizowano 89% zobowiązań przewidzianych do realizacji w 2005 roku określonych w umowie i aneksie do umowy o dofinansowanie realizacji projektu;
- powyższe działania były w całości realizowane zgodnie z prognozą zawartą w sprawozdaniu za III i IV kwartał 2005 r.

4.3 ASYSTENT EURES

Asystenci EURES udzielają pomocy:

- osobom poszukującym pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE, Lichtenstein, Norwegia, Islandia) w znalezieniu odpowiedniej oferty pracy, a także zajmują się poradnictwem w zakresie możliwości podjęcia zatrudnienia, umiejętności zawodowych, oceny kwalifikacji i możliwości rozwoju,
- pracodawcom - w znalezieniu pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje,
- w zakresie pośredniczenia w kontaktach między bezrobotnymi i poszukującymi pracy a pracodawcami,
- w zakresie informowania o specyfice rynków pracy oraz warunkach życia w poszczególnych krajach oraz wymiany informacji między służbami zatrudnienia państw członkowskich UE nt. wolnych miejsc pracy,
- w zakresie informowania o ofertach pracy za granicą, warunkach życia w danym kraju oraz obowiązującego prawa pracy.

Asystenci EURES na bieżąco prowadzą również kompletowanie i aktualizowanie bazy CV klientów i kampanię informacyjną dotyczącą usługi EURES. Pomagają też kontaktować się z instytucjami, które wydają dokumenty niezbędne do wyjazdu, przekazują adresy internetowe oraz

pomagają w zdobywaniu informacji. W przypadku wątpliwości, pomagają w pisaniu CV i udzielają informacji o możliwości umieszczenia go na międzynarodowej stronie Internetowej sieci EURES.

Asystenci organizowali także spotkania z cudzoziemcami, którzy otrzymali transfer zasiłku i poszukują pracy na terenie Polski. Ponadto kompletowali i aktualizowali bazę CV osób poszukujących zatrudnienia poza granicami kraju.

Asystenci na bieżąco promują usługi EURES wśród partnerów rynku pracy.

4.3.1 REKRUTACJE

W 2005 roku asystenci EURES uczestniczyli w spotkaniach z przedstawicielem niemieckiej firmy PAJ, zajmującej się organizowaniem opieki nad osobami starszymi, przedstawicielami Keane International, irlandzkiej firmy – agencji zatrudnienia oraz z przedstawicielami dwóch agencji zatrudnienia – polskiej „Polish Cooperation Service” oraz angielskiej „Horizon Recruitment”. Asystent Eures uczestniczył również w rekrutacji pracowników produkcji przeprowadzonej dla firmy Laurens Patisseries, brał udział w organizowaniu rekrutacji i rozmów kwalifikacyjnych dla brytyjskiej firmy International Cuisine oraz rekrutacji i rozmowach kwalifikacyjnych dla brytyjskiej firmy Briarcare.

Asystenci EURES zorganizowali również rozmowy kwalifikacyjne dla: brytyjskich firm Tyneside Safety Glass, Maestelio Care Home, Southern Cross Health Care, International Cuisine oraz irlandzkiej firmy informatycznej Pramerica. W III kwartale 2005 roku odbyły się również spotkania z przedstawicielami firmy rekrutacyjnej European Recruitment Ltd. z Wielkiej Brytanii oraz z przedstawicielami FAS – irlandzkich służb zatrudnienia.

W II kwartale 2005 roku odbyło się spotkanie z przedstawicielami firmy Swiss Phone Management – w sprawie zatrudniania niemieckich studentów na okres wakacji (przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie), współpracowano z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie w organizowaniu rekrutacji i rozmów kwalifikacyjnych dla firmy Bowlplex a także przy rekrutacji nauczycieli dla Retronix Education Service; przeprowadzono też ankiety wśród klientów na temat usługi EURES - ankieta została przygotowana przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy.

Asystent EURES kontaktował się również z takimi instytucjami, jak: Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Agencje Zatrudnienia, Ośrodki Pomocy Społecznej i Klubami Pracy. Współpracował z innymi urzędami pracy z województwa mazowieckiego oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie. Uczestniczył ponadto w spotkaniu w Ministerstwie Gospodarki na temat Europejskiego Roku Mobilności Zawodowej 2006.

W 2005 roku odbyło się spotkanie z delegacją kadry EURES z Finlandii, na którym przedstawiona została działalność Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz sieci EURES; z przedstawicielami EURES i szpitali prywatnych we Włoszech; omawiane były możliwości nawiązania współpracy i przyjęcia przez stronę polską oferty pracy dla pielęgniarek.

W I kwartale 2005 asystent EURES uczestniczył w negocjacjach z brytyjską firmą Thyssen Krupp wraz z doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz odwiedził Międzynarodowe Targi Pracy w Gdańsku. Udało się tam nawiązać kontakty z europejskimi doradcami EURES –z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Szwecji i Słowenii oraz pracodawcami z tych krajów.

Asystent EURES brał również udział we współorganizowaniu II Międzynarodowych Targów Pracy w Warszawie oraz Dnia Irlandzkiego. W czasie trwania tych imprez przeprowadzone zostały rozmowy kwalifikacyjne dla firmy Wine Street Bakery.

5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- przy ul. Grochowskiej 171 b dla dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesola,
- przy ul. Ciołka 10A dla dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy

oraz w punktach informacyjno - doradczych przy:

- ul. Rosoła 54 (Ursynów), punkt czynny w każdą środę w godz. 8.30 – 15.30,
- ul. Św. Wincentego 85 (Targówek), punkt czynny w każdy wtorek w godz. 8.30 - 15.30,
- ul. Milenijna 2A (Białołęka), punkt czynny w każdy czwartek w godz. 8.30. – 15.30,
- ul. Rydygiera 3 (Żoliborz), punkt czynny dwa razy w miesiącu,
- ul. Włókienniczej 54 (Wawer), punkt czynny raz w miesiącu,
- ul. 1-go Praskiego Pułku 21A (Wesola), punkt czynny raz w miesiącu.

Skalę wykonywanych zadań w 2005 i 2004 roku pokazuje tabela:

	2005 rok	2004 rok
Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie	ok.750 000.	ok. 706 000
Liczba wizyt interesantów	ok. 650 000	ok. 600 000
Liczba wydawanych decyzji	145.441	147.990
Ilość pism, które wpłynęły	71.069 w tym: 49.771 (ul. Ciołka) 21.298 (ul. Grochowska)	65.160 w tym: 45.531 (ul. Ciołka) 19.629(ul. Grochowska)
Ilość opinii o rynku pracy	4.479 w tym: 3.502(ul. Ciołka) 977(ul. Grochowska)	4.910 w tym: 3.870 (ul. Ciołka) 1.040 (ul. Grochowska)

W skali miesiąca Urząd Pracy m. st. Warszawy zlokalizowany przy ul. Ciołka i ul. Grochowskiej przyjmuje średnio 50 - 65 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez np. pośrednictwo pracy, sekcję

szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- skierowania do pracy,
- potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia)
- potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- zatrudnienia bezrobotnych,
- wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- informacji dotyczącej Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5.1 REJESTRACJA

Liczba osób zarejestrowanych w 2005 i 2004 roku

miesiąc	2005 r.		2004 r.	
	ogółem	w tym do 25 roku życia	ogółem	w tym absolwenci
styczeń	5.224	932	5.860	635
luty	4.340	855	5.237	613
marzec	4.432	960	4.895	588
kwiecień	4.216	826	4.102	411
maj	3.540	672	4.015	375
czerwiec	4.294	894	4.225	0
lipiec	4.289	1.107	4.366	0
sierpień	4.517	1.229	4.263	0
wrzesień	5.480	1.666	5.255	0
październik	4.952	1.433	4.731	0
listopad	5.146	1.462	4.486	0
grudzień	4.209	1.099	4.142	0
ogółem:	54.639	13.135	55.577	2.622

Zalecany czas oczekiwania na rejestrację (nie dłużej niż 90 min.) był w 2005 roku dotrzymywany. Tylko na początku każdego miesiąca czas oczekiwania na obsługę zbliżał się do

granicy ustalonego limitu (180 min.). Spowodowane to było dużą liczbą osób zgłaszających się do rejestracji. Średnio w miesiącu rejestrowało się 4.553 bezrobotnych. W stosunku do roku 2004 nastąpił spadek osób rejestrujących się o ok. 1%.

5.2 OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

W 2005 roku odpływ wynosił średnio 5.067 osoby miesięcznie.

miesiąc	2005r.				2004r.			
	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy
Styczeń	3.902	2.021	142	1.406	3.445	1.821	129	1.170
Luty	4.256	2.124	126	1.550	4.099	1.996	131	1.448
Marzec	4.868	2.231	109	2.086	5.309	2.600	129	2.015
Kwiecień	4.995	2.447	139	1.893	4.538	2.464	130	1.567
Maj	4.361	2.174	129	1.521	4.263	2.238	185	1.599
Czerwiec	5.414	2.337	174	2.434	4.567	2.169	182	1.954
Lipiec	5.473	1.983	164	2.842	4.594	2.186	159	2.059
Sierpień	4.826	1.885	201	2.257	4.078	1.914	114	1.808
Wrzesień	5.478	2.627	199	1.984	4.702	2.537	126	1.477
Październik	6.462	2.423	169	2.822	5.140	2.428	118	1.906
Listopad	5.675	2.182	180	2.385	4.325	2.258	102	1.412
Grudzień	5.098	1.992	114	2.459	4.492	2.024	110	1.610
Ogółem :	60.808	26.426	1.846	25.639	53.552	26.635	1.615	20.025

W 2005 r. nastąpił wzrost o 12 % odpływu bezrobotnych w stosunku do 2004 r.

5.3 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Obsługi Interesantów w 2005 roku przygotowali i wydali:

- około 27.300 PIT - ów dla bezrobotnych,
- 110.090 zaświadczeń, w tym 5.531 do kapitału początkowego,
- 2.789 odpowiedzi na pisma do policji, prokuratury, sądów, OPS, ośrodków MONAR i osób bezrobotnych,
- uczestniczyli w 3 spotkaniach informacyjno-doradczych na terenie zakładów pracy, które zwalniały pracowników z przyczyn dotyczących pracodawcy. W spotkaniach uczestniczyło około 200 osób.

Dział Obsługi Interesantów zorganizował punkt rejestracyjny na terenie Urzędu dla zwalnianych pracowników z TP S.A. Łącznie zostało zarejestrowanych 51 osób.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów do 7 dni.

W jednostkowych przypadkach czas wydania zaświadczenia dotyczącego kapitału początkowego wynosił do 30 dni (brak kart rejestracyjnych bezrobotnego, poszukiwanie decyzji płacowych, przeprowadzanie rozmów z osobami, dla których przygotowywane są zaświadczenia).

5.4 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 01.01.2005. do 31.12.2005 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy wydał 145.441 decyzji na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- 1) 139.562 decyzji: o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowym, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, dodatku z tytułu kontynuacji nauki, zasiłku przedemerytalnym lub świadczeniu przedemerytalnym, o uznaniu za bezrobotnego absolwenta, o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (np. z powodu niestawienia się na wizytę obowiązkową, podjęciu pracy, przyznaniu świadczeń emerytalnych), decyzje zmieniające kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej: z powodu zatrudnienia, aresztu, osiągniętych dochodów, powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, przyznanie emerytury, renty, zasiłku z OPS, decyzje zmieniające zasiłek dla bezrobotnych po 7 dniach, 90 dniach, 180 dniach, zasiłek przedemerytalny, świadczenie przedemerytalne, zmieniające wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużeniu pobierania zasiłku dla bezrobotnych do 18 lub 12 miesięcy oraz decyzje przywracające status osoby bezrobotnej;
- 2) do dnia 31.12.2005r. wydano 113 decyzji o refundowaniu pracodawcom wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.
- 3) 139 decyzji dot. nienależnie pobranego świadczenia lub pożyczki, w tym:
 - 21 decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
 - 9 decyzji o umorzeniu pożyczki z powodu trudnej sytuacji życiowej,
 - 22 decyzje odraczające termin spłaty rat pożyczki,
 - 4 decyzje odraczające termin spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
 - 12 decyzji o rozłożeniu na raty niespłaconej pożyczki,
 - 47 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
 - 16 decyzji odmawiających umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
 - 2 decyzje odmawiające umorzenia pożyczki,
 - 2 decyzje odmawiające rozłożenia na raty pożyczki,
 - 2 decyzje odmawiające odroczenia terminu spłaty pożyczki,
 - 1 decyzję odmawiającą odroczenia terminu spłaty nienależnie pobranego świadczenia,

- 1 decyzję orzekającą o wygaśnięciu decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia,
- oraz 2 postanowienia o stwierdzeniu niedopuszczalności zgłoszonego zarzutu.

4) 2.739 decyzji w trybie art. 151 w związku z art.145 k.p.a w których: uchylono decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczono o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia; zmieniono datę podjęcia zatrudnienia; uchylono decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczono o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności; uchylono decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczono o utracie statusu z powodu powołania do wojska; odmówiono uznania za osobę bezrobotną z powodu pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznania prawa do emerytury, pozostawania w zatrudnieniu, przyznania prawa do zasiłku stałego z OPS-u itp.

5.5 ODWOŁANIA OD DECYZJI

Sprawozdanie z odwołań za okres 01.01. do 31.12.2005r. składanych przez:

- osoby bezrobotne,
- osoby poszukujące pracy,
- osoby pobierające zasiłki przedemerytalne,
- osoby pobierające świadczenia przedemerytalne,
- osoby korzystające z pożyczki z Funduszu Pracy.

W ciągu całego roku 2005 wpłynęło ogółem 3.133 odwołań i wniosków, rozpatrzono 2.888 odwołań i wniosków, do rozpatrzenia pozostało 245 spraw.

Z rozpatrzonych 2.888 odwołań (w 2004r. rozpatrzono 3.533 sprawy):

1) Prezydent m. st. Warszawy wydał 2.382 decyzji we własnym zakresie, z czego:

1.364 decyzji różnych – odmownych, zmieniających, przyznających i innych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

1.018 decyzje przywracające status osoby bezrobotnej;

2) do Wojewody Mazowieckiego przekazano 506 odwołań osób, w stosunku do których wydano 386 decyzje (w 2004r. przekazano – 664 odwołania, w 2003r. – 862 odwołania), z czego:

294 decyzji Prezydenta m. st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,

46 decyzji Prezydenta m. st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki uchylił w całości (co stanowi 9,09% ogółu spraw przekazanych do Wojewody): m.in. przywrócił status osoby bezrobotnej, przyznał prawo do zasiłku dla bezrobotnych lub uchylił w całości, przekazał do ponownego rozpatrzenia, stwierdził nieważność decyzji Prezydenta m. st. Warszawy,

13 decyzji Prezydenta m. st. Warszawy uchylił w całości i umorzył postępowanie przed organem I instancji,

w 2 przypadku zawiesił postępowanie przed organem II instancji,

w 21 przypadkach Wojewoda Mazowiecki stwierdził niedopuszczalność odwołania na skutek uchybienia terminu przez bezrobotnego,

w 2 przypadkach odmówił przywrócenia terminu do złożenia odwołania,

a w 8 przypadkach zwrócił akta do organu I instancji z powodu braku znamion odwołania;

3) ponadto wydano:

2.872 postanowienia wynikające z kodeksu postępowania administracyjnego,

640 pism tematycznie dotyczące ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych, ustawy o świadczeniach rodzinnych, ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Tematycznie odwołania dotyczyły:

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej utraconego z różnych powodów,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- zmiany wysokości przyznanego zasiłku dla bezrobotnych,
- przedłużenia wypłaty zasiłku dla bezrobotnych z różnych powodów,
- przyznania prawa do zasiłku przedemerytalnego,
- przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego,
- zmiany kwalifikacji utraty statusu osoby bezrobotnej,
- innych decyzji wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie od 01.01.2005r do 31.12.2005r. przekazano Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego dokumenty 10 osób z powodu zaskarżenia decyzji wydanych przez Wojewodę Mazowieckiego, z czego:

- w 22 przypadkach Sąd skargi oddalił, (wyżej wymienione sprawy dotyczyły postępowań wszczętych w latach wcześniejszych oraz na początku 2005 roku),

- w 5 przypadkach uchylił decyzję Wojewody Mazowieckiego i decyzję Prezydenta m.st. Warszawy (sprawy dotyczyły odmowy lub daty przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego).

6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY

Zgodnie z art. 125 ust. 1 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych, w uchwale Rady m.st. warszawy budżetowej w sprawie budżetu Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, przyjęto następujące wielkości dochodów i wydatków do realizacji przez Urząd Pracy m. st. Warszawy w 2004 roku:

Dochody Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 26.300 zł

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 9.979.200 zł

Dział 853 rozdział 85333 – wynagrodzenia i pochodne – 5.890.310 zł

wydatki rzeczowe – 1.706.609 zł

wydatki inwestycyjne – 1.619.000 zł

6.1.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY– KWOTA 19.195.119 zł PROJEKT PLANU

Do czasu uchwalenia przez Radę m. st. Warszawy planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy Urząd funkcjonował na podstawie projektu planu finansowego na rok 2005.

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.625.606
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	309.000
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	839.717
		4120	Składki na Fundusz Pracy	118.987
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783
		4260	Zakup energii	140.000
		4270	Zakup usług remontowych	94.000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000
		4430	Różne opłaty i składki	12.600
		4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	116.526
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000
		6050	Wydatki inwestycyjne	1.619.000
OGÓLEM:			9.215.919	
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	9.979.200

		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	9.979.200
--	--	-------------	------------------------------------	-----------

Plan dochodów

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300

W powyższym planie ustalono kwotę wynagrodzeń w wysokości 4.188.246 zł, w skład której wchodzi wynagrodzenia dla 167 osób, oraz premie dla pracowników za aktywną pracę w wysokości 150.000 zł, kwota 78.360 zł na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne, oraz fundusz nagród w kwocie 359.000 zł.

Wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie Urzędu ustalone zostały w kwocie 1.706.609 zł z przeznaczeniem na zakup materiałów i wyposażenia, papieru do kserokopiarek i drukarek, materiałów piśmiennych, paliwa do samochodów, oraz zakup regałów, biurek, mebli w związku z rozbudową Urzędu przy ul. Grochowskiej, zakup tuszy i tonerów. Ustalono również kwoty na opłatę energii, usługi remontowe takie jak: konserwację komputerów i kserokopiarek, usługi w zakresie remontu biura oraz inne naprawy i remonty niezbędne dla utrzymania sprawności budynków i urządzeń technicznych.

Dużą pozycję stanowią usługi pozostałe jak: ochrona i sprzątanie budynków oraz terenu, opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka, opłaty za używanie telefonów, zakupy niezbędnych druków, doradztwo i ekspertyza finansowa, obsługa księgowa Urzędu, opracowanie bilansu i sprawozdania finansowego za 2004 r., kontynuacja procesu certyfikacji norma ISO-9001:2000, audyt Funduszu Pracy, usługi kominiarskie i wywóz nieczystości, a także dopłaty do studiów pracownikom i szkolenia pracowników.

Zaplanowana została kwota 1.619.000 zł na wydatki inwestycyjne przeznaczone na rozbudowę siedziby Urzędu przy ul. Grochowskiej kwota 905.000 zł oraz adaptację budynków Zespołu Szkół przy ul. Młynarskiej 43/45 na Centrum Służb Społecznych m. st. Warszawy kwota 714.000 zł.

6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 19.690.119 zł

Na podstawie uchwały Rady m. st. Warszawy nr XLVI/1126/2005 z dnia 10 lutego 2005 r. w sprawie budżetu m. st. Warszawy Prezydent m. st. Warszawy Zarządzeniem nr 2238/2005 r. z dnia 3 marca 2005 r. w sprawie ustalenia układu wykonawczego budżetu Miasta Stołecznego Warszawy w 2005 r. zatwierdził plan finansowy Urzędu Pracy m.st. Warszawy na rok 2005.

dział	rozd.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.625.606	4.625.606	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	309.000	309.000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	836.717	836.717	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	118.987	118.987	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783	327.783	0
		4260	Zakup energii	140.000	140.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	94.000	94.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	10.500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200	963.200	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	10.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	22.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	12.600	12.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	116.526	116.526	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
6050	Wydatki inwestycyjne	1.619.000	2.114.000	+ 495.000		
OGÓŁEM:				9.215.919	9.710.919	+ 495.000
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	9.979.200	9.979.200	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	9.979.200	9.979.200	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300	26.300	0

6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 21.820.226 zł (PIERWSZA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 2354/2005 z dnia 28 kwietnia 2005 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy dotyczące podwyższenia planu składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

dział	rozd.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.625.606	4.625.606	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	309.000	309.000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	836.717	836.717	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	118.987	118.987	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783	327.783	0
		4260	Zakup energii	140.000	140.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	94.000	94.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	10.500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200	963.200	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	10.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	22.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	12.600	12.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	116.526	116.526	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
6050	Wydatki inwestycyjne	2.114.000	2.114.000	0		
OGÓLEM:				9.710.919	9.710.919	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	9.979.200	12.109.307	+2.130.107
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	9.979.200	12.109.307	+2.130.107

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300	26.300	0

6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 21.820.226 zł (DRUGA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 2455/2005 z dnia 31 maja 2005 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy

Zmiany dotyczyły zwiększenia § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 15.503 zł, a zmniejszenia o tą kwotę § 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.625.606	4.641.109	+15.503
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	309.000	293.497	-15.503
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	836.717	836.717	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	118.987	118.987	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783	327.783	0
		4260	Zakup energii	140.000	140.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	94.000	94.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	10.500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200	963.200	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	10.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	22.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	12.600	12.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	116.526	116.526	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
6050	Wydatki inwestycyjne	2.114.000	2.114.000	0		
OGÓLEM:				9.710.919	9.710.919	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.109.307	12.109.307	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.109.307	12.109.307	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300	26.300	0

6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 22.180.226 zł (TRZECIA ZMIANA)

Uchwałą Rady Nr LX/1613/05 m. st. Warszawy z dnia 12 września 2005 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

Zmiany dotyczyły zwiększenia § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 300.802 zł, zwiększenia § 4110– składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 51.828 zł oraz § 4120 – składki na Fundusz Pracy o kwotę 7.370 zł.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.641.109	4.941.911	+300802
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	293.497	293.497	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	836.717	888.545	+51.828
		4120	Składki na Fundusz Pracy	118.987	126.357	+7370
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783	327.783	0
		4260	Zakup energii	140.000	140.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	94.000	94.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	10.500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200	963.200	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	10.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	22.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	12.600	12.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	116.526	116.526	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	2.114.000	2.114.000	0
OGÓŁEM:				9.710.919	10.070.919	+360.000
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.109.307	12.109.307	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.109.307	12.109.307	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300	26.300	0

6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 21.965.279 zł (CZWARTA ZMIANA)

Uchwałą Rady Nr LXI/1701/05 m. st. Warszawy z dnia 28 października 2005 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

Zmiany dotyczyły zwiększenia § 4018– wynagrodzenia osobowe pracowników z EFS o kwotę 22.025 zł, § 4019- wynagrodzenia osobowe pracowników z JST o kwotę 8.055 zł, zwiększenia § 4118– składki na ubezpieczenia społeczne z EFS o kwotę 3.794 zł, zwiększenia § 4119- składki na ubezpieczenia społeczne z JST o kwotę 1.388 zł, zwiększenia § 4128- składki na Fundusz Pracy z EFS o kwotę 540 zł, zwiększenia § 4129- składki na Fundusz Pracy z JST o kwotę 198 zł oraz zmniejszenie § 6050 – wydatki inwestycyjne o kwotę 250.947 zł.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.941.911	4.941.911	0
		4018	Wynagrodzenia osobowe pracowników z EFS	0	22.025	+22.025
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników z JST	0	8.055	+8.055
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	293.497	293.497	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	888.545	888.545	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne z EFS	0	3.794	+3.794
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne z JST	0	1.388	+1388
		4120	Składki na Fundusz Pracy	126.357	126.357	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy z EFS	0	540	+540
		4129	Składki na Fundusz Pracy z JST	0	198	+198
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783	327.783	0
		4260	Zakup energii	140.000	140.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	94.000	94.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	10.500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200	963.200	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	10.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	22.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	12.600	12.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	116.526	116.526	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	2.114.000	1.863.053	-250.947
OGÓŁEM:				10.070.919	9.855.972	-214.947
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.109.307	12.109.307	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.109.307	12.109.307	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300	26.300	0

6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 22.200.279 zł (PIĄTA ZMIANA)

Uchwałą Rady Nr LXII/1764/05 m. st. Warszawy z dnia 24 listopada 2005 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

Zmiany dotyczyły zwiększenia § 4010– wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 83.556 zł, §, zwiększenia § 4110– składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 14.397 zł, zwiększenia § 4120- składki na Fundusz Pracy o kwotę 2.047 zł, zwiększenia § 4210- zakup materiałów i wyposażenia o kwotę 120.000 zł oraz zwiększenie § 4270 – zakup usług remontowych o kwotę 15.000 zł.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.941.911	5.025.467	+83556
		4018	Wynagrodzenia osobowe pracowników z EFS	22.025	22.025	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników z JST	8.055	8.055	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	293.497	293.497	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	888.545	902.942	+14.397
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne z EFS	3.794	3.794	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne z JST	1.388	1.388	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	126.357	128.404	+2.047
		4128	Składki na Fundusz Pracy z EFS	540	540	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy z JST	198	198	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	327.783	447.783	+120.000
		4260	Zakup energii	140.000	140.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	94.000	109.000	+15.000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	10.500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200	963.200	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	10.000	0
4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	22.000	0		
4430	Różne opłaty i składki	12.600	12.600	0		

		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	116.526	116.526	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	1.863.053	1.863.053	0
OGÓLEM:				9.855.972	10.090.972	+235.000
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.109.307	12.109.307	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.109.307	12.109.307	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300	26.300	0

6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 22.503.859 zł (SZÓSTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 2967/2005 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 29 listopada 2005 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

Zmiany dotyczyły zwiększenia § 4130– składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego o kwotę 303.580 zł.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5.025.467	5.025.467	0
		4018	Wynagrodzenia osobowe pracowników z EFS	22.025	22.025	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników z JST	8.055	8.055	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	293.497	293.497	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	902.942	902.942	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne z EFS	3.794	3.794	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne z JST	1.388	1.388	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	128.404	128.404	0

		4128	Składki na Fundusz Pracy z EFS	540	540	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy z JST	198	198	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	447.783	447.783	0
		4260	Zakup energii	140.000	140.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	109.000	109.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	10.500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200	963.200	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	10.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	22.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	12.600	12.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	116.526	116.526	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne	1.863.053	1.863.053	0
OGÓŁEM:				10.090.972	10.090.972	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.109.307	12.412.887	+303.580
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.109.307	12.412.887	+303.580

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300	26.300	0

6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 22.503.859 zł (SIÓDMA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 3021/2005 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 9 grudnia 2005 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

Zmiany przebiegały w ramach posiadanych środków i dotyczyły zmniejszenia § 4130– składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego o kwotę 13.515 zł, a zwiększenia o tę samą kwotę § 4580- odsetki, zwiększenia w § 4210- zakup materiałów i wyposażenia o kwotę 6.800 zł, zwiększenia w § 4280 – zakup usług zdrowotnych o kwotę 2.500 zł, zwiększenia w § 4410- podróże służbowe krajowe o kwotę 2.500 zł, zmniejszenia w § 4420- podróże służbowe zagraniczne o kwotę 14.500 zł oraz zwiększenia § 4430- różne opłaty i składki o kwotę 2.700 zł.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5.025.467	5.025.467	0
		4018	Wynagrodzenia osobowe pracowników z EFS	22.025	22.025	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników z JST	8.055	8.055	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	293.497	293.497	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	902.942	902.942	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne z EFS	3.794	3.794	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne z JST	1.388	1.388	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	128.404	128.404	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy z EFS	540	540	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy z JST	198	198	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	447.783	454.583	+6.800
		4260	Zakup energii	140.000	140.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	109.000	109.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	10.500	13.000	+2.500
		4300	Zakup usług pozostałych	963.200	963.200	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.000	12.500	+2.500
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	22.000	7.500	-14.500
		4430	Różne opłaty i składki	12.600	15.300	+2.700
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	116.526	116.526	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
6050	Wydatki inwestycyjne	1.863.053	1.863.053	0		
OGÓŁEM:				10.090.972	10.090.972	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.412.887	12.412.887	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.412.887	12.399.372	-13.515
		4580	Odsetki	0	13.515	+13.515
		Razem		12.412.887	12.412.887	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	26.300	26.300	0

**6.10 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO URZĘDU PRACY
M.ST. WARSZAWY W 2005 r.**

§	treść	plan na 2005r.	wykonanie 2005 r.	% 5:4
1	2	4	5	6
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5.025.467	5.024.848,83	100
4018	Wynagrodzenie osobowe koordynatora EFS	22.025	13.398,34	61
4019	Wynagrodzenie osobowe koordynatora JST	8.055	4.883,42	61
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	293.497	293.496,09	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	902.942	891.304,74	99
4118	Składki ZUS płatnik EFS	3.794	1.847,69	49
4119	Składki ZUS płatnik JST	1.388	673,38	49
4120	Składki na Fundusz Pracy	128.404	127.060,07	99
4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	540	262,70	49
4129	Składki na Fundusz Pracy JST	198	95,78	49
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	454.583	411.779,34	91
4260	Zakup energii	140.000	136.094,47	97
4270	Zakup usług remontowych	109.000	87.155,79	80
4280	Zakup usług zdrowotnych	13.000	10.821,00	83
4300	Zakup usług pozostałych	963.200	951.633,22	99
4410	Podróże służbowe krajowe	12.500	12.232,56	98
4420	Podróże służbowe zagraniczne	7.500	7.219,20	96
4430	Różne opłaty i składki	15.300	14.455,99	94
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	116.526	116.526,00	100
4480	Podatek od nieruchomości	10.000	9.982,73	99
6050	Wydatki inwestycyjne	1.863.053	1.241.337,94	87
OGÓLEM:		10.090.972	9.357.019,28	93

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2005 r.	zobowiązania
4130	Składka zdrowotna	12.399.372	11.305.759,41	918.150,45
4580	Odsetki	13.515	13.515	
	Razem	12.412.887	11.319.274,19	918.150,45

Dochody dział 853 rozdział 85333

§	plan	wykonanie	%
0970	26.300	13.129,43	50
Ogółem	26.300	13.129,43	50

Część opisowa wydatków

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe, kwota 5.024.848,83 realizacja 100%

- Środki na wynagrodzenia pracowników – 4.149.168,03 zł
 - ⇒ 167 etatów kalkulacyjnych,
 - ⇒ średnia płaca na etat – 2.094 zł (na dzień 31.12.2005 r.),
 - ⇒ średnia podwyżka płac – 250 zł ,podwyżki dotyczyły wprowadzenia premii regulaminowej lub dodatków za licencje (płatne z Funduszu Pracy),
 - ⇒ wartość jednego punktu – 6,50 zł (Uchwała XVIII/276/2003 Rady m. st. Warszawy z dnia 02.10.2003 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kat. wartości jednego punktu w złotych),
 - ⇒ odpowiedni procent dodatku funkcyjnego,
 - ⇒ średnio 11% dodatku stażowego,
 - ⇒ premia przyznana pracownikom i kierownictwu 504.545,45 zł,
- nagrody jubileuszowe – 41.517,09 zł
- odprawy emerytalne – 40.588,80 zł
- fundusz na nagrody za aktywną pracę – 793.574,91 zł.

Urząd Pracy skorzystał z 23 robót publicznych i 34 staży absolwenckich. Zobowiązanie w kwocie 187.749,12 zł wynika z podatku oraz składek społecznych i zdrowotnych od podatnika , które zostaną zrealizowane w miesiącu styczniu 2006 r.

§ 4018– wynagrodzenia osobowe koordynatora z EFS, kwota 13.398,34 realizacja 61%

⇒ według faktycznego wykonania, którego niska realizacja wynikała z późniejszej o trzy miesiące finalizacji projektu oraz zatrudnienia osób.

Zobowiązanie w kwocie 1.282,70 zł wynika z podatku oraz składek ZUS od podatnika, które zostaną zrealizowane w miesiącu styczniu 2006 r.

§ 4019– wynagrodzenia osobowe koordynatora z JST, kwota 4.883,42 realizacja 61%

⇒ według faktycznego wykonania, którego niska realizacja wynikała z późniejszej o trzy miesiące finalizacji projektu oraz zatrudnienia osób

Zobowiązanie w kwocie 467,36 zł wynika z podatku oraz składek ZUS od płatnika, które zostaną zrealizowane w miesiącu styczniu 2006 roku.

§ 4040 - dodatkowe wynagrodzenie roczne, kwota 293.496,09 zł realizacja 100,%

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 335.060,34 zł powstało z powodu naliczenia dodatkowego wynagrodzenia za rok 2005 z płatnością w roku 2006.

§ 4110 - składki na ubezpieczenia społeczne, kwota 891.304,74 zł realizacja 99%

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 158.283,31 zł składki społeczne od płac i nagrody rocznej z terminem płatności styczeń 2005 r.

§ 4118 - składki na ubezpieczenia społeczne od EFS , kwota 1.847,69 realizacja 49%

⇒ według faktycznego wykonania.

Niska realizacja wynika z przyczyn jak w paragrafie 4018.

Zobowiązanie w kwocie 681,86 zł płatne w miesiącu styczniu 2006 r.

§ 4119- składki na ubezpieczenia społeczne od JST, kwota 673,38 zł realizacja 49%

⇒ według faktycznego wykonania.

Niska realizacja wynika z przyczyn jak w paragrafie 4019.

Zobowiązanie w kwocie 248,56 zł płatne w miesiącu styczniu 2006 roku.

§ 4120 - składki na Fundusz Pracy, kwota 127.060,07 zł realizacja 99%

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 22.051,17 zł od płac – z terminem płatności styczeń 2006 r.

§ 4128 - składki na Fundusz Pracy, kwota 262,70 zł realizacja 49%

⇒ według faktycznego wykonania.

Mała realizacja wynika z przyczyn jak w paragrafie 4018.

Zobowiązanie w kwocie 96,95 zł – z terminem płatności styczeń 2006 r.

§ 4129 - składki na Fundusz Pracy, kwota 95,78 zł realizacja 49%

⇒ według faktycznego wykonania.

Niska realizacja wynika z przyczyn jak w paragrafie 4019.

Zobowiązanie w kwocie 35,35 zł – z terminem płatności styczeń 2006 r.

§ 4210 - zakup materiałów i wyposażenia, kwota 411.779,34 zł realizacja 91%

- papier komputerowy, papier do kserokopiarek, taśmy do wydawania numerków bezrobotnym – 22.328,38 zł
- materiały piśmienne – 181.362,77 zł
- wyposażenie biura – 104.404,56 zł (szafy z drzwiami przesuwanymi, laminator, biurko, lodówka, czajniki elektryczne, książki, serwis kawowy, przepływowy podgrzewacz wody, aparaty komórkowe, drukarka, kalkulatory, krzesła, szafy, biurka, wieszaki, regały, aparaty telefoniczne, tablice korkowe),
- zakup tonerów i tuszy do drukarek – 66.415,34 zł
- inne materiały do drobnych napraw wykonywanych we własnym zakresie – 25.660,26 zł
- paliwo do dwóch samochodów – 11.608,03 zł.

Niższe niż przewidywano wykonanie, wynika z niedostarczenia przez firmę faktury za zakup papieru w miesiącu grudniu.

Zobowiązanie w kwocie 637,76 zł - z terminem płatności w styczniu 2006 r.

§ 4260 - zakup energii, kwota 136.094,47 zł realizacja 97%

- opłata za energię elektryczną, centralne ogrzewanie, wodę oraz gaz według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 16.276,90 zł - z terminem płatności w styczniu 2006 r.

§ 4270 - zakup usług remontowych, kwota 87.155,79 zł realizacja 80%

- konserwacja kserokopiarek, komputerów, urządzeń liczących, dźwigu – 34.345,71 zł
- remonty i konserwacje biura – 29.280,00 zł
- pozostałe remonty i konserwacje – 23.530,08 zł

Niższe niż przewidywano wykonanie wynika z zaplanowania wydatku na c.o. i skrzynkę rozdzielczą energii elektrycznej w nowym budynku, które zostały sfinansowane ze środków inwestycyjnych.

Zobowiązanie w kwocie 244 zł – z terminem płatności styczeń 2006 r.

§ 4280 - zakup usług zdrowotnych, kwota 10.821,00 zł realizacja 83%

- opłata za okresowe badania lekarskie pracowników wg rachunków wystawianych przez spółdzielnię lekarską, z którą Urząd zawarł w wyniku postępowania przetargowego umowę, szczepienie ochronne dla pracowników urzędu, dofinansowanie do okularów korekcyjnych.

Nie wykonanie w 100% planu wynika z braku wniosków na dofinansowanie do okularów korekcyjnych na , które zadeklarowało się około 10 osób.

§ 4300 - zakup usług pozostałych, kwota 951.633,22 zł realizacja 99%

- ochrona budynków i sprzątanie – 182.391,09 zł
- opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka 10A – 261.603,42 zł
- usługi pocztowe, telefoniczne oraz abonament za internet – 62.708,30 zł

- zakup druków 495,32 zł, zapotrzebowanie było dużo większe, część finansowana z Funduszu Pracy
- dopłata do studiów i przeszkolenia pracowników – 118.392,60 zł wydatkowane na podniesienie wiedzy 11 pracowników oraz realizację zawartych 48 umów na dopłatę do studiów. Program dopłat do studiów ma wpływ na podniesienie kwalifikacji i poziomu wykształcenia pracowników. Urząd pokrywa 50% kosztów studiów
- opłata za pieczętki i prenumeratę – 23.044,67 zł
- usługi kominiarskie i wywóz nieczystości – 4.778,30 zł
- abonament RTV – 8.841,60 zł
- przegląd samochodu – 318,03 zł
- opłata za parking strzeżony – 2.376,26 zł
- ekspertyzy i opracowania – 4.148,00 zł
- wdrożenie w Urzędzie Pracy normy ISO – 21.587,14 zł
- audyt Funduszu Pracy – 48.068,00 zł
- usługi telefoniczne i Internet – 124.394,32 zł
- opracowanie bilansu i sprawozdania za 2004 rok – 20.000,00 zł
- pozostałe usługi (prenumeraty, poradnictwo w zakresie zamówień publicznych, montaż szaf wnękowych, roboty telekomunikacyjne, montaż automatyki kotłowni gazowej, usługi transportowe, ogłoszenia, przyłączenie do sieci nowego budynku, mycie okien)– 131.194,47zł

Zobowiązanie w kwocie 22.539,00 zł – z terminem płatności styczeń 2006 r

§ 4410 - podróże służbowe krajowe, kwota 12.232,56 zł realizacja 98%

- ryczałt za samochody – 1.706,29 zł
- delegacje – 10.526,27 zł

§ 4420 – podróże służbowe zagraniczne, kwota 7.219,20 zł realizacja 96%

- delegacja do Londynu – konferencja EURES oraz spotkanie w Urzędzie Pracy,

§ 4430 - różne opłaty i składki, kwota 14.455,99 realizacja 94%

- ubezpieczenie sprzętu komputerowego – 5.456,97 zł
- ubezpieczenie samochodów – 3.401,00 zł
- opłata za użytkowanie wieczyste gruntu – 5.598,02 zł.

§ 4440 - odpisy na Zakładowy Fundusz Socjalny, kwota 116.526,00 zł realizacja 100%

- odpis obliczony ze stawki roku 2005

§ 4480 – podatek od nieruchomości, kwota 9.982,73 zł realizacja 99%

Podatek od nieruchomości za użytkowany budynek przy ul. Ciołka 10A.

Nie jesteśmy obciążani podatkiem od nieruchomości za budynek na ul. Grochowskiej 171B.

§ 6050 – wydatki na inwestycje kwota 1.241.337,94 zł realizacja 87%

dotyczy rozbudowy budynku przy ul. Grochowskiej 171B

Niskie wykonanie wynika z niewykorzystania kwoty 178.000 zł na zakupy pierwszego wyposażenia nowego budynku, ze względu na trwające prace budowlane. Ponadto nie wykorzystano kwoty 433.500 zł na wydatki inwestycyjny dotyczące budynku przy ul. Młynarskiej, ze względu na przedłużające się procedury przetargowe.

Dział 851 rozdział 85156

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku kwota 11.305.759,41 zł realizacja 91%

Zobowiązania w kwocie 918.150,45 zł – termin płatności styczeń 2006 r.

Dochody dział 853 rozdział 85333

§ 0970 – wpływy z różnych dochodów – 13.129,43 zł realizacja 50%

W paragrafie tym Urząd Pracy wykazał dochody z tytułu wpłat pracowników za sprzęt komputerowy, który został zlikwidowany ze stanu urzędu, wpływ za zastępstwo procesowe oraz zwrot z polisy za ubezpieczenie samochodu.

Realizacja w 50% wynika z planowania premii dla Urzędu Pracy za zatrudnianie osób z orzeczoną niepełnosprawnością, która to premia miała być przekazywana z PFRON-u. Jednak zmienione przepisy nie pozwalają Urzędowi Pracy na otrzymywanie tych środków.

Otrzymane dochody zostały w całości przekazane do budżetu miasta.

7. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). Dysponent Funduszu Pracy na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 224, poz. 2273), określa dla samorządu powiatu kwoty środków jakie mogą być wydatkowane na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

7.1 PIERWSZA WERSJA PLANU

Prezydent m. st. Warszawy zatwierdził Zarządzeniem nr 2151/2005 z dnia 2 lutego 2005 r. plan Funduszu Pracy na rok 2005.

Rozchody – Dział 853 rozdział 85333

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	3110,4110,4300	1.685.330
2	Prace interwencyjne	4010,4110	600.000
3	Roboty publiczne	4010,4110	1.905.300
4	Przygotowanie zawodowe	3110,4110,4280	1.494.159
5	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3110,4010,4110,4280	4.500.000
6	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	4010	300.000
7	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	4010, 4110	570.000
8	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	3118, 4018, 4118, 4288	822.016
9	Realizacja projektu SPO RZL „ Szansa na sukces ”	3118, 4018, 4118, 4288	309.295

10	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	4210,4300,5480, 4590,6120	2.626.100
RAZEM:			14.812.200

7.2 DRUGA WERSJA PLANU

Prezydent Miasta Stołecznego Warszawy Zarządzeniem nr 2295/2005 z dnia 14 kwietnia 2005 r. zatwierdził korektę planu Funduszu Pracy na rok 2005.

Rozchody – Dział 853 rozdział 85333

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	3110,4110,4300	2.980.300
2	Prace interwencyjne	4010,4110	500.000
3	Roboty publiczne	4010,4110	2.200.000
4	Przygotowanie zawodowe	3110,4110,4280	300.000
5	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3110,4010,4110,4280	5.500.000
6	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	4010	805.000
7	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	4010, 4110	570.000
8	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	3118, 4018, 4118, 4288	804.400
9	Realizacja projektu SPO RZL „ Szansa na sukces ”	3118, 4018, 4118, 4288	318.200
10	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	4210,4300,5480, 4590,6120	3.917.100
RAZEM:			17.895.000

7.3 TRZECIA WERSJA PLANU

Minister Gospodarki i Pracy zwiększył o kwotę 17.600,- zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie zakupu licencji Progress (pismo DF.I.-4021-5b-AŁ/05 z dnia 4 maja 2005 r.).

Rozchody – Dział 853 rozdział 85333

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	3110,4110,4300	2.980.300
2	Prace interwencyjne	4010,4110	500.000
3	Roboty publiczne	4010,4110	2.200.000
4	Przygotowanie zawodowe	3110,4110,4280	300.000
5	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3110,4010,4110,4280	5.500.000
6	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	4010	805.000
7	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	4010, 4110	570.000
8	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	3118, 4018, 4118, 4288	804.400
9	Realizacja projektu SPO RZL „ Szansa na sukces ”	3118, 4018, 4118, 4288	318.200
10	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	4210,4300,5480, 4590,6120	3.934.700
RAZEM:			17.912.600

7.4 CZWARTA WERSJA PLANU

Minister Gospodarki i Pracy zwiększył o kwotę 5.900,- zł wysokość środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (pismo nr DF.I.-4021-5c-AŁ/05).

Rozchody – Dział 853 rozdział 85333

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	3110,4110,4300	2.986.200
2	Prace interwencyjne	4010,4110	500.000
3	Roboty publiczne	4010,4110	2.200.000
4	Przygotowanie zawodowe	3110,4110,4280	300.000
5	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3110,4010,4110,4280	5.500.000
6	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	4010	805.000
7	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	4010, 4110	570.000
8	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	3118, 4018, 4118, 4288	804.400
9	Realizacja projektu SPO RZL „ Szansa na sukces ”	3118, 4018, 4118, 4288	318.200
10	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	4210,4300,5480, 4590,6120	3.934.700
RAZEM:			17.918.500

7.5 PIĄTA WERSJA PLANU

Minister Gospodarki i Pracy zwiększył o kwotę 5.531.100,- zł wysokość środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację projektów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (DF.I. – 4021-5-MP/05 z 14 września 2005 r.).

Rozchody – Dział 853 rozdział 85333

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	3110,4110,4300	2.986.200
2	Prace interwencyjne	4010,4110	500.000
3	Roboty publiczne	4010,4110	2.200.000
4	Przygotowanie zawodowe	3110,4110,4280	300.000
5	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3110,4010,4110,4280	5.500.000
6	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	4010	805.000
7	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	4010, 4110	570.000
8	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4288, 4289, 4308, 4309	804.400
9	Realizacja projektu SPO RZL „ Szansa na sukces ”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4288, 4289, 4308, 4309	318.200
10	Realizacja projektu SPO RZL „ Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość „	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4178, 4179, 4288, 4289, 4308, 4309, 6128, 6129	2.916.500
11	Realizacja projektu SPO RZL „Zawód – przedsiębiorca”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4178, 4179, 4288, 4289, 4308, 4309, 6128, 6129	2.614.600
12	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	4010, 4170, 4210, 4300, 4580, 4590, 4610, 6120	3.934.700
RAZEM:			23.449.600

7.6 SZÓSTA WERSJA PLANU

Prezydent m. st. Warszawy zarządzeniem nr 2908/2005 z dnia 9 listopada 2005 r. dokonał przeniesień wydatków w ramach łącznej kwoty limitu.

Rozchody – Dział 853 rozdział 85333

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	3110,4110,4300	2.150.000
2	Prace interwencyjne	4010,4110	400.000
3	Roboty publiczne	4010,4110	2.446.200
4	Przygotowanie zawodowe	3110,4110,4280	401.374
5	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3110,4010,4110,4280	5.750.000
6	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	4010	1.255.000
7	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	4010, 4110	458.626
8	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4288, 4289, 4308, 4309	804.400
9	Realizacja projektu SPO RZL „ Szansa na sukces ”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4288, 4289, 4308, 4309	318.200
10	Realizacja projektu SPO RZL „ Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość „	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4178, 4179, 4288, 4289, 4308, 4309, 6128, 6129	2.916.500
11	Realizacja projektu SPO RZL „Zawód – przedsiębiorca”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4178, 4179, 4288, 4289, 4308, 4309, 6128, 6129	2.614.600
12	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	4010, 4170, 4210, 4300, 4580, 4590, 4610, 6120	3.934.700
RAZEM:			23.449.600

7.7 SIÓDMA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej zwiększył o kwotę 381.900,- zł wysokość środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację projektów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – Działanie 1.3 – „Zawód – Przedsiębiorca”(pismo nr DF.I. – 4021-5-MP/05).

Rozchody – Dział 853 rozdział 85333

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	3110,4110,4300	2.150.000
2	Prace interwencyjne	4010,4110	400.000
3	Roboty publiczne	4010,4110	2.446.200
4	Przygotowanie zawodowe	3110,4110,4280	401.374
5	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3110,4010,4110,4280	5.750.000
6	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	4010	1.255.000
7	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	4010, 4110	458.626
8	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4288, 4289, 4308, 4309	804.400
9	Realizacja projektu SPO RZL „ Szansa na sukces ”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4288, 4289, 4308, 4309	318.200
10	Realizacja projektu SPO RZL „ Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość „	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4178, 4179, 4288, 4289, 4308, 4309, 6128, 6129	2.916.500
11	Realizacja projektu SPO RZL „Zawód – przedsiębiorca”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4178, 4179, 4288, 4289, 4308, 4309, 6128, 6129	2.996.500
12	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	4010, 4170, 4210, 4300, 4580, 4590, 4610, 6120	3.934.700
RAZEM:			23.831.500

7.8 ÓSMA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej zwiększył o kwotę 147.800,- zł wysokość środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację projektów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – Działanie 1.2 – „Dla młodzieży wiedza i przedsiębiorczość” (pismo nr DF.I.-4021-5-MP/05).

Rozchody – Dział 853 rozdział 85333

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	3110,4110,4300	2.150.000
2	Prace interwencyjne	4010,4110	400.000
3	Roboty publiczne	4010,4110	2.446.200
4	Przygotowanie zawodowe	3110,4110,4280	401.374
5	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3110,4010,4110,4280	5.750.000
6	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	4010	1.255.000
7	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	4010, 4110	458.626
8	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4288, 4289, 4308, 4309	804.400
9	Realizacja projektu SPO RZL „ Szansa na sukces ”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4288, 4289, 4308, 4309	318.200
10	Realizacja projektu SPO RZL „ Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość „	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4178, 4179, 4288, 4289, 4308, 4309, 6128, 6129	3.064.300

11	Realizacja projektu SPO RZL „Zawód – przedsiębiorca”	3118, 3119, 4018, 4019, 4118, 4119, 4178, 4179, 4288, 4289, 4308, 4309, 6128, 6129	2.996.500
12	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	4010, 4170, 4210, 4300, 4580, 4590, 4610, 6120	3.934.700
RAZEM:			23.979.300

7.9 WYKONANIE FUNDUSZU PRACY

Rozchody – Dział 853 rozdział 85333

/ w zł /

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Plan na rok 2005	Wykonanie na dzień 31.12.2005 r.	Realizacja w % (kol. 4/kol.3)
1	2	3	4	5
1	Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	2.150.000	1.897.026	88,2
2	Prace interwencyjne	400.000	399.540	99,9
3	Roboty publiczne	2.446.200	2.277.973	93,1
4	Przygotowanie zawodowe	401.374	430.103	107,2
5	Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5.750.000	5.448.143	94,8
6	Dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy i podjęcia działalności gospodarczej	1.255.000	1.233.776	98,3
7	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	458.626	458.626	100
8	Realizacja projektu SPO RZL „Od stażu do zatrudnienia”	804.400	806.224	100,2
9	Realizacja projektu SPO RZL „Szansa na sukces”	318.200	281.703	88,5
10	Realizacja projektu SPO RZL „Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość”	3.064.300	3.276.165	106,9
11	Realizacja projektu SPO RZL „Zawód	2.996.500	3.603.970	

	– przedsiębiorca”			120,3
12	Finansowanie zadań określonych w art. 108 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	3.934.700	3.789.226	96,3
RAZEM:		23.979.300	23.902.476	99,7

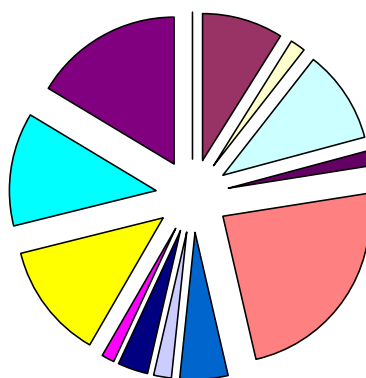
W analizowanym okresie zrealizowano wydatki Funduszu Pracy (FP) na poziomie ponad 23.902 tys. zł. Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 99,7 %, co stanowi o prawie 100 % wykonaniu planu. Powyżej wskaźnika 100 % w zakresie realizacji wydatków, odnotowano wydatki w grupach „Przygotowanie zawodowe” (ponad 107 %) oraz w realizowanych projektach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego tj. w działaniu 1.2 – „Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość” (106,9 %) oraz w działaniu 1.3 – „Zawód: - Przedsiębiorca” (120,3 %).

Najniższe wskaźniki realizacji planu Funduszu Pracy należy odnotować przy realizacji zadań z zakresu szkoleń (88,2 %), przy robotach publicznych (93,1 %) oraz przy realizacji zadania „Aktywizacja zawodowa młodzieży pozostającej w trudnej sytuacji na rynku pracy” (94,8 %).

Prezentowana struktura planu Funduszu Pracy nie uwzględnia wkładu własnego środków finansowych Funduszu Pracy służących do dofinansowania projektów 1.2 „Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość” oraz 1.3 „Zawód: - Przedsiębiorca” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. W poniższym zestawieniu tabelarycznym przedstawiono kształtowanie się poziomu wydatków w relacji do planu budżetów poszczególnych projektów z uwzględnieniem dwóch źródeł finansowania tj. wkłady własnego samorządu powiatu oraz dofinansowania ze środków będących w dyspozycji samorządu województwa. Uwzględniając taki poziom planu wydatków, w zakresie działania 1.2 odnotowano poziom realizacji wydatków przekraczający pułap 77 %. Natomiast w zakresie działania 1.3, poziom wydatkowania środków wyniósł 89 % w stosunku do planu budżetu projektu.

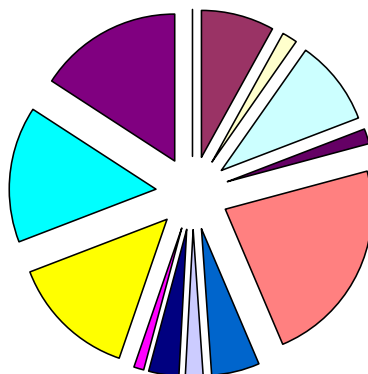
Lp.	Wyszczególnienie	Plan na rok 2005	Wykonanie na dzień 31.12.2005 r.	% realizacji
1.	Realizacja projektu SPO RZL „Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość” „ w tym:	4.208.162	3.276.165	77,8
	a) wkład własny FP	1.143.862	898.652	78,6
	b) dofinansowanie samorządu województwa	3.064.300	2.377.513	77,6
2.	Realizacja projektu SPO RZL „Zawód – przedsiębiorca”	4.051.065	3.603.970	89
	a) wkład własny FP	1.054.565	946.403	89,7
	b) dofinansowanie samorządu województwa	2.996.500	2.657.567	88,7

Plan na rok 2005



■	Szkolenie i pożyczki szkoleniowe
■	Prace interwencyjne
■	Roboty publiczne
■	Przygotowanie zawodowe
■	Aktywizacja zawodowa młodzieży
■	Dofin. wypos. i podj. dz. gosp.
■	Refundacja wynagr. i składek ZUS
■	Od stażu do zatrudnienia
■	Szansa na powrót
■	Dla młodzieży - wiedza i przedsiębiorczość
■	Zawód: przedsiębiorca
■	Inne wydatki

Wykonanie Funduszu Pracy za rok 2005



Z analizy wykresów prezentowanych wyżej wynika, iż struktura wydatków faktycznie wykonanych w roku 2005 prawie pokrywa się ze strukturą wydatków planowanych na rok 2005. Największy udział miały wydatki na aktywizację zawodową młodzieży, projekty w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich „Dla młodzieży wiedza i przedsiębiorczość”, „Zawód – Przedsiębiorca”, oraz wydatki na zadania fakultatywne.

8. FUNKCJONOWANIE URZĘDU

W Urzędzie Pracy m. st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2005 roku zatrudnionych było 178 pracowników.

8.1 KADRA KIEROWNICZA

p.o.Dyrektora	Mariusz Ratajkiewicz wykształcenie wyższe; staż pracy w Urzędzie 4 lata
Główny Księgowy	Elżbieta Szwacka wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 12 lat,
Zastępca Głównego Księgowego	Krzysztof Korociński wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 1 rok,
Kierownik Działu Organizacyjnego	Dorota Księżak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 6 lat,
Kierownik Działu ARP	Iwona Trzcńska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 2 lata,
Kierownik Działu OON	Anna Hurko-Romeyko wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 10 lat,
Zastępca kierownika Działu OI	Joanna Nowak wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 13 lat,
Zastępca kierownika Działu OI	Krystyna Wysocka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 14 lat,
Zastępca kierownika Działu ARP	Wanda Adach wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 7 lat,
Zastępca kierownika Działu ARP	Urszula Iwona Murawska wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 7 lat.

Od sierpnia 2003 r. nie ma pracownika zatrudnionego na stanowisku Kierownika Działu Obsługi Interesantów, jego funkcję i obowiązki realizuje Dyrektor Urzędu.

8.2 STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2003 r.	liczba osób 2004 r.	liczba osób 2005 r.
1	Kierownictwo Urzędu	1	1	1
2	Dział Obsługi Interesantów	75	54	49
3	Dział Aktywizacji Rynku Pracy	49	74	88
4	Dział Organizacyjny	11	8	12
5	Dział Finansowo – Księgowy	11	12	13
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	5	6	7
7	Dział Prawny	5	7	8
8	Audytor wewnętrzny	0	1	0
OGÓLEM:		157	163	178

Zgodnie z „Regulaminem zatrudniania i wynagradzania” w Urzędzie Pracy obowiązywał konkursowy nabór pracowników.

Od początku roku 36 absolwentów szkół wyższych lub średnich odbywało w Urzędzie Pracy staże, natomiast 13 osób (średnia roczna) było zatrudnionych w ramach robót publicznych. W Urzędzie zatrudnionych jest 13 osób niepełnosprawnych, w tym 7 na stanowiskach refundowanych w ramach umowy zawartej z PFRON, co stanowi około 7% ogółu pracowników.

W 2005r. zatrudniono 41 nowych pracowników, w tym 25 młodych ludzi podejmujących pracę po raz pierwszy. Dwudziestu spośród nich to absolwenci zatrudnieni w ramach umowy o pracę, po co najmniej 6 miesiącach stażu w Urzędzie.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa poważniejszym zmianom. Przyrost zatrudnienia spowodowany był przede wszystkim zawieraniem umów na zastępstwo z powodu urlopów macierzyńskich i wychowawczych. W ostatnich dwóch latach średnia wieku pracowników zatrudnionych w Urzędzie znacznie się obniżyła.

Od początku roku rozwiązano umowę o pracę z 26 osobami, w tym: 3 osoby przeszły na emeryturę, 11 rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 7 z upływem czasu określonego lub za wypowiedzeniem dokonany przez pracownika, 5 paniom udzielono urlopu wychowawczego.

8.3 WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	2003	%	2004	%	2005	%
Wyższe	61	39	82	50	115	64
Pomaturalne	20	12	19	12	17	10
Średnie	75	48	62	38	46	26
Zasadnicze	1	1	0	0	0	0
Ogółem	157	100	157	100	178	100

Zgodnie z Polityką Personalną na lata 2002 - 2005 kierownictwo Urzędu bardzo aktywnie zachęca swoich pracowników do podnoszenia kwalifikacji i poziomu wykształcenia, a dofinansowanie kosztów nauki wynosi 50%.

W 2005 roku 46 pracowników kontynuowało naukę w szkołach wyższych a 4 osoby - na studiach podyplomowych. Najczęściej wybierane kierunki to pedagogika pracy, doradztwo zawodowe i samorząd terytorialny.

W porównaniu z rokiem ubiegłym, systematycznie wzrasta odsetek pracowników z wyższym wykształceniem, który zgodnie z założeniami Polityki Personalnej, w 2005 r. przekroczył 60 %.

8.4 SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Od początku roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 137 pracowników. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba uczestników
1	Rola kontroli wewnętrznej w wykrywaniu nieprawidłowości	1
2	Zmiany w k.p.c	1
3	Trener „Spadochron”	4
4	Planowanie i sprawozdawczość w zamówieniach publicznych	2
5	Świadczenia krótkoterminowe ZUS-nowe przepisy	1
6	System zarządzania jakością zgodny z wymaganiami norm 9001 w UP	5
7	Prawo zamówień publicznych bez kontrowersji i wątpliwości	2
8	Techniki auditowania i sporządzania raportów z auditów	4
9	Prawo zamówień publicznych	1

10	Leadership- przywództwo w organizacji i zespole	1
11	Najważniejsze elementy z zakresu prawa zamówień publicznych	2
12	Bezwzrokowe pisanie na klawiaturze	16
13	Dokumentacja finansowo-księgowo z zakresu EFS	3
14	Przygotowanie do prowadzenia archiwum zakładowego	1
15	Program płatnika –warsztaty komputerowe- zmiana wersji	1
16	Profesjonalny sekretariat	1
17	Praktyka udzielania zamówień publicznych na usługi szkoleniowe	2
18	Auditor wewnętrzny systemu zarządzania jakością	3
19	Dyscyplina finansów publicznych	2
20	Audytor wewnętrzny systemu zarządzania bhp	1
21	Audyt projektu realizowanego przez beneficjentów funduszy strukturalnych	5
22	Psychologiczne aspekty obsługi klienta w urzędzie pracy	45
23	Program komputerowy Corel DRAW	2
24	Świadczenia rodzinne po zmianach	1
25	SI PULS moduł FO	44
26	Aktualne problemy w zakresie rachunkowości i sprawozdawczości jednostek budżetowych	1
27	Praca z klientem bezrobotnym w kryzysie	3
28	Windykacja należności-praktyka dla nieprawników	2
29	Udzielanie zamówień publicznych w praktyce OPS m. st. Warszawy	2
30	Doskonalenie procedur w zakresie k.p.a	5
31	Zasiłki z ubezpieczenia społecznego i zasiłki rodzinne	1
32	Pisanie wniosków , zarządzanie projektami w EFS	3
33	Trening skutecznego doradztwa i kreatywności	7
34	Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej	1
35	Wydawanie decyzji administracyjnych w praktyce	2
36	Audyt zamówień publicznych	1
37	Szkolenia Microsoft	2

38	Promocja zatrudnienia doskonalenie skuteczności działań prac. PUP	6
39	Praktyka zarządzania dokumentacją w urzędach administracji publicz.	2
40	Udzielanie zamówień publicznych w praktyce Urzędów Pracy	1
41	Excel zaawansowany	1
42	Środki trwałe, wartości niematerialne i prawne – ujęcie podatkowe	2
43	Audyt i opracowywanie ścieżek audytu w projektach współfin. z EFS	1
44	Praktyczne aspekty ochrony danych osobowych w świetle nowelizacji	4
45	Rozwiązywanie umów o pracę a rejestracja bezrobotnych	60
46	Wzory księgowości unijnych i prefinansowania na nowych kontach	3
47	Psychologiczna perswazja oraz skuteczne porozumiewanie się	2
48	Psychologiczne aspekty windykacji należności	2
49	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - aspekty prawne i organizacyjne	1
50	Zmiany w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia	16
51	Zasady prowadzenia i organizacji rachunkowości w aspekcie naruszenia odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publ.	4
52	Pełnomocnik ds. systemów zarządzania i jego wiodąca rola w procesie wdrażania i utrzymania systemu jakości ISO	2
53	Małe zamówienia publiczne	5
54	Zasady podejmowania pracy przez Polaków w krajach EOG	1
55	Rekrutacja pracowników samorządowych	1
56	Inwentaryzacja roczna	4
57	Procedury szybkie w znowelizowanym systemie zamówień publicznych	5
58	Ochrona informacji niejawnych	5
59	Nieprawidłowości w prowadzeniu zamówień publicznych	1
60	Warsztaty doskonalące dla audytorów wewnętrznych	3
61	Praca z komputerem rozwijanie umiejętności	8
62	Obsługa aplikacji rejestrującej FOB	9
63	Zdobycie umiejętności koordynacji działań w zakresie rozwoju zawod.	3
64	Dostęp do informacji publicznej	2

65	Działania korygujące , zapobiegawcze i naprawcze	2
66	Płace - problematyka prawna i zagadnienia praktyczne	1
67	Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia, a rozlicznie wniosków EFS	1
68	Nieprawidłowości w procedurach zamówień publicznych	1
69	MS Excel	1
70	Macromedia Flash	1

8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu są wynagradzani zgodnie z zasadami określonymi w „Regulaminie zatrudniania i wynagradzania pracowników w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy” z dnia 15 września 2003 r. z późniejszymi zmianami.

Z dniem 1 maja 2005r. wszedł w życie załącznik Nr 3 do „Regulaminu zatrudniania i wynagradzania pracowników” określający zasady przyznawania premii regulaminowej albo dodatku do wynagrodzenia finansowanego z Funduszu Pracy.

Prawo do dodatku nabywają pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pośredników pracy lub doradców zawodowych, którym wojewoda w trybie decyzji administracyjnej nadał licencję zawodową. Pozostali pracownicy mają prawo do premii regulaminowej. Premia albo dodatek jest przyznawany na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, po dokonaniu przez bezpośredniego przełożonego oceny jego pracy, wykonanej w okresie trzech miesięcy kalendarzowych poprzedzających datę przeprowadzenia oceny. Dla nowozatrudnionych pracowników pierwsza premia lub dodatek może być przyznana po upływie trzech miesięcy od podjęcia pracy.

Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 31 grudnia 2005 r. 2.120,00 zł brutto (z uwzględnieniem wysokości miesięcznej premii regulaminowej albo dodatku z FP).

Struktura wynagrodzeń pracowników Urzędu.

Stanowisko	liczba osób	średnia płaca brutto	płaca w Urzędzie (w zł)
ZASTĘPCA DYREKTORA	1	4.800,00	wg Roz.R.M.
AUDYTOR WEWNĘTRZNY*	1	1.750,00	1750,00 na ½ etatu
KIEROWNIK DZIAŁU	4	4.277,63	3.900,00 -4.500,00
Z-CA KIEROWNIKA DZIAŁU	5	4.000,70	3.505,50-4.300,00
RADCA PRAWNY	3	3.508,00	3.300,00-3.627,00
ST. INSPEKTOR POWIATOWY	9	2.644,02	2.200,00-3.420,00
DORADCA ZAWODOWY I stopnia	7	2.095,00	1.950,00-2.639,60
DORADCA ZAWODOWY	2	2.100,00	2.100,00
DORADCA ZAWODOWY -stażysta	1	1.683,33	1.450,00-1.900,00
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	1	2.500,00	2.500,00
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWODOWEGO	3	2.346,66	2.100,00-2.640,00
POŚREDNIK PRACY I stopnia	17	2363,57	1.950,00-2.900,00
POŚREDNIK PRACY	30	2.039,44	1.500,00-2.566,60
POŚREDNIK PRACY- stażysta**	9	1.735,14	1.450,00-2.368,00
KOORDYNATOR PROJEKTÓW z EFS	2	2.700,00	2.100,00-3.300,00
INSPEKTOR	56	2.194,91	1.698,80-2.499,00
PODINSPEKTOR	26	1.855,89	1.450,00-2.150,00

* w zatrudnieniu do końca maja

** w tej grupie są uwzględnieni wszyscy pracownicy wykonujący pracę na stanowisku pośrednika pracy bez licencji

W maju i czerwcu 2005 roku została przeprowadzona w Urzędzie okresowa ocena pracowników. W tym roku po raz drugi wykorzystano system ocen opracowany przez zespół specjalistów dla potrzeb powiatowych urzędów pracy. Nowym elementem było wprowadzenie samooceny, każdy z pracowników otrzymał stosowną kartę, którą powinien wypełnić i oddać w podpisanej kopercie do kadr, przed rozpoczęciem prac komisji oceniającej. Oceniano zarówno sposób realizacji obowiązków służbowych, jak i predyspozycje oraz kompetencje określone w karcie opisu funkcji pracownika. Celem oceny było określenie mocnych i słabych stron pracowników, ustalenie

potrzeb z zakresu szkoleń mających na celu podwyższenie kwalifikacji zawodowych, zapoznanie się z uwagami pracowników dotyczącymi warunków pracy, wypromowanie najlepszych.

W porównaniu z rokiem 2004 procentowa struktura ocen nie uległa zasadniczym zmianom. Najbardziej cieszy fakt, że nie ma ocen niezadowolających i tylko jedna osoba otrzymała notę zadawalającą; nieznacznie wzrósł odsetek ocen wyróżniających, bardzo dobrych i dobrych.

W wyniku przeprowadzonej oceny 7 pracownikom zwiększono wynagrodzenie zasadnicze a 99 osób wyróżniono nagrodami pieniężnymi.

W październiku Urząd otrzymał jednorazowo dodatkowe środki finansowe, co umożliwiło wypłacenie wszystkim pracownikom premii świątecznej średnio w wysokości 1000,00 zł. na osobę, natomiast w listopadzie - Dyrektor Urzędu przyznał pracownikom nagrody za osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy w minionym roku. 39 osoby otrzymały nagrody kategorii A, natomiast 52- kategorii B.

9. RADA ZATRUDNIENIA M.ST. WARSZAWY

W roku 2005r. działała Rada Zatrudnienia III Kadencji powołana Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1872/2004 z dnia 11 października w składzie:

1. Waldemar Antoni Bieńko
2. Paweł Bromski
3. Jan Dąbek
4. Robert Draba
5. Henryk Jędrzejczak
6. Marcin Kapusta
7. Danuta Kędziora
8. Lech Kościelak
9. Andrzej Kropiwnicki
10. Kazimierz Kuberski
11. Czesław Łazarczyk
12. Czesław Ochenduska
13. Marian Ochman
14. Krzysztof Paweł Prokopczyk
15. Ryszard Syroka
16. Stanisław Uzdownski
17. Paweł Wypych

Zgodnie z ustawą Rada Zatrudnienia posiada następujące kompetencje:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

W roku 2005r. odbyło się osiem posiedzenia Rady Zatrudnienia i zostały podjęte następujące uchwały:

1. Uchwała Nr 1/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie zaopiniowania rocznego sprawozdania z działalności Urzędu Pracy m.st. Warszawy za rok 2004.
2. Uchwała Nr 2/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie zmiany podziału środków Funduszu Pracy na rok 2005.

3. Uchwała N. 3/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty części pożyczki wraz z odsetkami Panu Jerzemu Buza.
4. Uchwała Nr 04/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii w sprawie umorzenia spłaty części pożyczki wraz z odsetkami Pani Bożenie Leszczyńskiej.
5. Uchwała Nr 05/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej przekształcenia szkoły nr 16 im. gen. Władysława Sikorskiego w Warszawie i utworzenia Centrum Kształcenia Ustawicznego.
6. Uchwała Nr 06/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej przekształcenia Liceum Ogólnokształcącego dla Nieślyszących w Instytucie Głuchoniemych w Warszawie przy Placu Trzech Krzyży 4/6 w XII Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Warszawie przy Placu Trzech Krzyży 4/6.
7. Uchwała Nr 07/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej założenia Szkoły Policealnej Nr 28 dla Dorosłych w Warszawie, ul. Ogrodowa 16.
8. Uchwała Nr 08/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej rozwiązania Zespołu Szkół Hotelarsko – Gastronomicznych w Warszawie, ul. Krasnołęcka 3, oraz przekształcenia wchodzącego w skład tego Zespołu Policealnego Studium Hotelarsko – Turystycznego.
9. Uchwała Nr 09/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej rozwiązania Zespołu Szkół Fryzjersko – Kosmetycznych Nr 22 i zmiany nazwy Zespołu Szkół Odzieżowych i Licealnych oraz w sprawie zamiaru likwidacji, zmiany siedziby i zmiany nazwy niektórych szkół wchodzących w ich skład.
10. Uchwała Nr 10/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zamiaru likwidacji szkół wchodzących w skład Zespołu Szkół Elektroniczno – Mechanicznych w Warszawie, ul. Pstrowskiego 3.
11. Uchwała Nr 11/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zamiaru likwidacji szkół wchodzących w skład Zespołu Szkół Nr 27 w Warszawie, ul. Rzymowskiego 38.
12. Uchwała Nr 12/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej planowanych zawodów i profili w pierwszych klasach szkół ponadgimnazjalnych w roku 2005/2006.
13. Uchwała Nr 13/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie założenia, przekształcenia, zamiaru likwidacji oraz zamiaru postawienia w stan stopniowej likwidacji niektórych szkół ponadgimnazjalnych.
14. Uchwała Nr 14/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie zwiększenia środków Funduszu Pracy w roku 2005.
15. Uchwała Nr 15/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie zaopiniowania złożenia projektów do zrealizowania przez Urząd Pracy m. st. Warszawy przy

wykorzystaniu środków funduszy strukturalnych i rezerwy pozostających w dyspozycji Marszałka Województwa Mazowieckiego i Ministra Gospodarki i Pracy.

16. Uchwała Nr 16/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani Marii Naiszewskiej.

17. Uchwała Nr 17/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani Bożenie Borowa.

18. Uchwała Nr 18/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej założenia Szkoły Policealnej Nr 28 dla Dorosłych w Warszawie, ul. Ogrodowa 16.

19. Uchwała Nr 19/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej rozwiązania Zespołu Szkół Fryzjersko-Kosmetycznych Nr 22 i zmiany nazwy Zespołu Szkół Odzieżowych i Licealnych oraz w sprawie zamiaru likwidacji, zmiany siedziby i zmiany nazwy niektórych szkół wchodzących w ich skład.

20. Uchwała Nr 20/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie zmiany podziału środków Funduszu Pracy na rok 2005.

21. Uchwała Nr 21/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 19.09.2005r. w sprawie zmiany podziału środków Funduszu Pracy na rok 2005.

22. Uchwała Nr 22/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.11.2005r. w sprawie wyrażenia opinii o odwołaniu Pana Roberta Kwiatkowskiego ze stanowiska Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

23. Uchwała Nr 23/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie zmiany podziału środków Funduszu Pracy na rok 2005.

24. Uchwała Nr 24/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie podziału środków Funduszu Pracy na rok 2006.

25. Uchwała Nr 25/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu Janowi Zaks.

26. Uchwała Nr 26/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty części pożyczki wraz z odsetkami Pani Iwonie Ordakowskiej.

27. Uchwała Nr 27/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie przyjęcia rezygnacji Pana Pawła Wypycha z funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.

28. Uchwała Nr 28/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.

29. Uchwała Nr 28/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie zmiany w Regulaminie Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.