



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
w WARSZAWIE**



# R A P O R T

**Stan na dzień 31 grudnia 2000 r.**

# **SPIS TREŚCI :**

<b>1. WARSZAWSKI RYNEK PRACY.....</b>	<b>1</b>
<b>2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....</b>	<b>23</b>
<b>3. POŚREDNICTWO PRACY .....</b>	<b>26</b>
<b>4. PORADNICTWO ZAWODOWE.....</b>	<b>28</b>
<b>5. KONTROLA LEGALNOŚCI ZATRUDNIENIA.....</b>	<b>29</b>
<b>6. MIGRACJA ZAROBKOWA.....</b>	<b>30</b>
<b>7. FUNKCJONOWANIE URZĘDU.....</b>	<b>32</b>
<b>8. PLAN FINANSOWY.....</b>	<b>40</b>
<b>9. FUNDUSZ PRACY.....</b>	<b>42</b>
<b>10. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA.....</b>	<b>43</b>

# 1. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

## I. GOSPODARKA

Warszawski rynek pracy jest największym rynkiem gospodarczym, a tym samym największym rynkiem pracy w województwie mazowieckim.

W Warszawie według danych Urzędu Statystycznego (Przegląd Statystyczny – Warszawa) w rejestrze REGON było zarejestrowanych 253.235 podmiotów gospodarki narodowej co stanowiło 47,9% zbioru województwa mazowieckiego.

W porównaniu do grudnia 1999 r liczba tych podmiotów zwiększyła się o 3,6% (grudzień 1999r – 244.433 podmiotów), Wśród tych podmiotów dominował na terenie Warszawy sektor prywatny – 98,6%.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej w gminach warszawskich.

<b>Warszawa</b>	-	<b>253.235 (100%)</b>
1. GMINA CENTRUM	–	156.043 (61,6%)
• Dzielnica Śródmieście	-	37.967 (15,0%)
• Dzielnica Mokotów	-	36.392 (14,3%)
• Dzielnica Praga Południe	-	27.610 (10,9%)
• Dzielnica Wola	-	22.599 (8,9%)
• Dzielnica Ochota	-	13.222 (5,2%)
• Dzielnica Praga Północ	-	9.676 (3,8%)
• Dzielnica Żoliborz	-	8.577 (3,4%)
2. GMINA BIELANY	-	18.393 (7,3%)
3. GMINA URSYNÓW	-	17.407 (6,9%)
4. GMINA TARGÓWEK	-	14.708 (5,8%)
5. GMINA BEMOWO	-	13.854 (5,5%)
6. GMINA WAWER	-	9.865 (3,8%)
7. GMINA WŁOCHY	-	7.505 (3,0%)
8. GMINA URSUS	-	5.243 (2,1%)
9. GMINA BIAŁOŁĘKA	-	5.140 (2,0%)
10. GMINA REMBERTÓW	-	2.805 (1,1%)
11. GMINA WILANÓW	-	2.272 (0,9%)

Struktura podmiotów gospodarki narodowej według sekcji polskiej klasyfikacji działalności (PKD):

1. Handel i naprawy	-	34,4%
2. Obsługa nieruchomości i firm	-	19,4%
3. Przemysł	-	10,6%
4. Budownictwo	-	9,3%
5. Transport, gospodarka magazynowa i łączność	-	8,9%
6. Pozostała działalność usługowa komunalna	-	6,7%
7. Ochrona zdrowia i opieka socjalna	-	3,3%
8. Pośrednictwo finansowe	-	3,3%
9. Edukacja	-	1,8%
10. Hotele i restauracje	-	1,7%
11. Inne	-	0,4%
12. Administracja publiczna i obrona narodowa	-	0,2%

W tym samym okresie liczba pracujących w tych podmiotach wynosiła 797,5 tys. osób co stanowiło 71,5% pracujących na terenie Mazowsza. Zaś przeciętne zatrudnienie wynosiło 762,1 tys.osób (71,2% Mazowsza).

Przeciętne zatrudnienie w Warszawie, według sekcji (PKD) wynosiło:

1. Transport , gospodarka magazynowa i transport	-	26,9%
2. Przemysł	-	26,3%
3. Handel i naprawy	-	21,0%
4. Obsługa nieruchomości i firm	-	12,6%
5. Budownictwo	-	6,3%
6. Pozostała działalność usługowa komunalna	-	3,4%
7. Hotele i restauracje	-	3,4%
8. Pozostałe sekcje	-	0,1%

## II. DEMOGRAFIA

Prognozy demograficzne na najbliższe lata przewidują, iż w Polsce nastąpi znaczny przyrost zasobów ludzkich na rynku pracy. Jedną z istotnych przyczyn tego zjawiska jest tzw. „boom demograficzny”. W końcu 1998 roku populacja osób w wieku 18 –24 lata liczyła 4.428,6 tys. W końcu 2000 roku wynosiła 4.532 tys. ( 11,7% ogółem ludności Polski) i ta tendencja utrzyma się przez najbliższe lata.

### Ludność Warszawy według gmin i dzielnic w 2000 roku

Gminy/ Dzielnice	Ogółem	W tym kobiety	% Kobiet	% udział gmin/ dziel. (ogółem)	% udział gmin/ dziel. (kobiety)
<b>Centrum</b>	<b>905.541</b>	<b>488.845</b>	<b>54,0</b>	<b>56,1</b>	<b>56,3</b>
Mokotów	230.870	123.779	53,6	14,3	14,3
Praga PŁD	179.634	96.107	53,5	11,1	11,1
Wola	149.504	81.913	54,8	9,3	9,4
Śródmieście	139.722	78.407	56,1	8,6	9,0
Ochota	84.961	45.267	53,3	5,3	5,2
Praga PŁN	74.423	39.281	52,8	4,6	4,5
Żoliborz	46.427	24.091	51,9	2,9	2,8
<b>Bielany</b>	<b>144.280</b>	<b>78.610</b>	<b>54,5</b>	<b>8,9</b>	<b>9,1</b>
<b>Targówek</b>	<b>125.928</b>	<b>66.737</b>	<b>53,0</b>	<b>7,8</b>	<b>7,7</b>
<b>Ursynów</b>	<b>116.622</b>	<b>62.603</b>	<b>53,7</b>	<b>7,3</b>	<b>7,2</b>
<b>Bemowo</b>	<b>101.596</b>	<b>53.268</b>	<b>52,4</b>	<b>6,3</b>	<b>6,1</b>
<b>Wawer</b>	<b>59.495</b>	<b>31.876</b>	<b>53,6</b>	<b>3,7</b>	<b>3,7</b>
<b>Ursus</b>	<b>43.512</b>	<b>24.135</b>	<b>55,5</b>	<b>2,7</b>	<b>2,8</b>
<b>Białołęka</b>	<b>41.635</b>	<b>21.846</b>	<b>52,5</b>	<b>2,6</b>	<b>2,5</b>
<b>Włochy</b>	<b>37.865</b>	<b>19.948</b>	<b>52,7</b>	<b>2,3</b>	<b>2,3</b>
<b>Rembertów</b>	<b>24.663</b>	<b>13.046</b>	<b>52,9</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>
<b>Wilanów</b>	<b>12.768</b>	<b>6.868</b>	<b>53,8</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>
<b>RAZEM :</b>	<b>1.613.905</b>	<b>867.782</b>	<b>53,8</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Ludność Warszawy stanowi 32% ludności województwa mazowieckiego. W wieku przedprodukcyjnym (0 –17 lat) jest 279.732 osoby (17,3%), w tym 48,7 % kobiet.

W wieku poprodukcyjnym (kobiety 60 lat i więcej, mężczyźni 65 lat i więcej) jest 318.130 osób (19,7% ogółu ludności), w tym 68,1% kobiet.

W wieku produkcyjnym jest 1.016.043 osób (63% ogółu ludności), w tym kobiety stanowią 50,7%.

Zaś w wieku mobilnym (18 – 44 lata kobiety i mężczyźni) jest 614.835 osób (60,5% osób w wieku produkcyjnym), w tym 51,4% stanowią kobiety.

Z powyższego wynika, że w wieku niemobilnym (45 – 59 lat kobiety, 45 – 64 lat mężczyźni) jest 401.208 osób (39,5% osób w wieku produkcyjnym), w tym 49,6% stanowią kobiety. Jest to grupa najbardziej zagrożona bezrobociem (zresztą część tych osób jest już bezrobotnymi).

### III. RYNEK PRACY

Według stanu na dzień 31 grudnia 2000 r. w Warszawie było zarejestrowanych 33.972 bezrobotnych (co stanowi 12,4% bezrobotnych na terenie województwa mazowieckiego i 1,3% w stosunku do ogółu bezrobotnych w kraju).

Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 5637 bezrobotnych (10,4% - w skali województwa mazowieckiego, 1,1% w skali kraju), co stanowi 16,6% bezrobotnych powiatu warszawskiego.

Na ogólną liczbę składają się bezrobotni:

- którzy już pracowali – 28.028 – 82,5%;
- którzy nie pracowali w ogóle – 5.944 – 17,5%.

Z grupy „którzy dotychczas pracowali” – 48% stanowią bezrobotni, którzy pracowali do momentu zarejestrowania się w urzędzie pracy.

Według stanu na dzień 31.12.2000 r. liczba bezrobotnych z tytułu zwolnień grupowych wynosiła 2.759, co daje 8,1% ogółu bezrobotnych.

W ciągu 2000 roku – 174 zakłady (47 – sektor publiczny, 127 – sektor prywatny) zapowiedziały do urzędu zwolnienia grupowe na ogólną liczbę 9.256 osób (2.155 z sektora publicznego, 7.101 z sektora prywatnego).

W 2000 roku zwolnień dokonało 95 zakładów pracy (17 z sektora publicznego, 78 z sektora prywatnego) na ogólną liczbę 4.291 osób (843 z sektora publicznego, 3.448 z sektora prywatnego).

	Polska		Warszawa			
	Liczba zakładów	Liczba osób	Liczba zakładów	Liczba osób	% zakładów	% osób
Zapowiedziane zwolnienia grupowe	2.292	80.894	174	9.256	8	11
Dokonane zwolnienia grupowe	3.298	108.235	95	4.291	3	4

W powiecie warszawskim zarejestrowanych jest 821 bezrobotnych – niepełnosprawnych, co stanowi 2,4% ogółu bezrobotnych.

#### **Stopa bezrobocia w grudniu 2000 roku :**

- Warszawa - 3,2%,
- Mazowsze - 10,9%,
- Polska - 15%

### III. Struktura bezrobocia – stan na 31 grudnia 2000 r.

#### 1.1. Bezrobotni według wieku.

Wiek w latach	Polska		Mazowsze		Powiat warszawski			
	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%	Polska udział w %	Mazowsze udział w %
Do 24	786.414	31	79.861	29	6.785	20,0	0,9	8,5
25-34	658.020	26	69.739	25	6.611	19,5	1,0	9,5
25-44	613.842	24	65.524	24	8.102	24,0	1,3	12,4
45-54	425.677	17	51.008	19	10.367	30,5	2,4	20,3
55-59	35.934	1,5	5.859	2	1.544	4,5	4,3	26,4
60-64	8.891	0,5	1.875	1	563	1,5	6,3	30,0
	2.528.778	100	273.866	100	33.972	100,0	1,3	12,4

W Polsce i na Mazowszu ludzie młodzi do 24 lat stanowią 29-31%, w powiecie warszawskim 20%.

#### 1.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

Wykształcenie	Polska		Województwo mazowieckie		Powiat warszawski			
	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%	Polska udział w %	Mazow. udział w %
Wyższe	62.939	2,5	7.467	3	2.707	8	4,3	36,3
Policealne, średnie zawodowe	538.977	21,0	60.178	22	9.428	27	1,7	15,7
Średnie ogólnokształ.	164.375	6,5	17.158	6	2.945	9	1,8	17,2
Zasadnicze zawodowe	926.570	37,0	99.479	36	8.469	25	0,9	8,5
Podstawowe i niepełne podstawowe	835.917	33,0	89.584	33	10.423	31	1,2	11,6
	2.528.778	100	273.866	100	33.972	100	1,3	12,4

W Polsce i województwie mazowieckim bezrobotni bez wykształcenia i z zasadniczym zawodowym stanowią – 33–37 %, w powiecie warszawskim bez wykształcenia jest 31%, z policealnym i średnim – 27%.



### 1.3. Bezrobotni według stażu pracy.

Staż pracy	Polska		Mazowsze		Powiat warszawski			
	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%	Polska udział w %	Mazowsze udział w %
Do 1 roku	451.334	18	56.281	21	7.911	23	1,8	14,1
1-5 lat	449.199	18	44.484	16	4.485	13	1,0	10,1
5-10 lat	315.617	12	31.838	12	3.312	10	1,0	10,4
10-20 lat	430.949	17	42.990	15	5.785	17	1,3	13,5
20-30 lat	243.577	10	26.090	10	5.841	17	2,4	22,4
30 lat i więcej	16.612	1	2.245	1	694	2	4,2	30,9
Bez stażu	621.490	24	69.938	25	5.944	18	1,0	8,5
	2.528.778	100	273.866	100	33.972	100	1,3	12,4

W Polsce i województwie mazowieckim kłopoty mają bezrobotni nie posiadający żadnego stażu pracy – 24-25%, w powiecie warszawskim bezrobotni ze stażem do 1 roku stanowią 23%.

### 1.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostaw. bez pracy w miesiącach	Polska		Województwo mazowieckie		Powiat warszawski			
	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%	Polska udział w %	Mazowsze udział w %
Do 1	221.964	9	21.999	8	2.713	8	1,2	12,3
1-3	334.217	13	33.686	12	7.008	21	2,1	20,8
3-6	308.961	12	33.229	12	6.139	18	2,0	18,5
6-12	541.763	21	58.903	22	7.925	23	1,5	13,5
12-24	567.766	23	62.508	23	6.966	21	1,2	11,1
Powyżej 24	554.107	22	63.541	23	3.221	9	0,6	5,1
	2.528.778	100	273.866	100	33.972	100	1,3	12,4

W Polsce i województwie mazowieckim największą grupę stanowią długotrwale bezrobotni (23%), w powiecie warszawskim bezrobotni bez prawa do zasiłku od 6-12 miesięcy 23%.

Długotrwale bezrobotni stanowią 30% ogółu bezrobotnych (są to bezrobotni, którzy pozostają bez pracy powyżej 12 miesięcy).

Liczba ich wynosi 10.187 - (Polska 1.121.873 – 44% bezrobocia w kraju; województwo mazowieckie 126.049 – 46% bezrobotnych w województwie).

### 1.4.1. Długotrwale bezrobotni.

#### 1) Według wieku.

	Powiat warszawski		Polska	
	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%
18-24 lata	1.071	11	253.379	22,5
25-34 lata	1.622	16	314.201	28
35-44 lata	2.540	25	306.343	27
45-54 lata	3.818	37	220.314	20
55-59 lata	779	8	21.702	2
60-64 lata	357	3	5.934	0,5
	10.187	100	1.121.873	100

#### 2) Według wykształcenia.

	Powiat warszawski		Polska	
	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%
Wyższe	708	7	15.073	1
Średnie	3.631	36	273.337	25
Zasadnicze zawodowe	2.424	24	404.221	36
Podstawowe i niepełne podstawowe	3.424	33	429.242	38
	10.187	100	1.121.873	100

#### 3) Według stażu pracy.

	Powiat warszawski		Polska	
	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%
Do 1 roku	1.686	17	224.827	20
1-5 lat	1.318	13	195.064	17,5
5-10 lat	1.153	11	148.318	13,5
10-20 lat	2.353	23	204.895	18
20-30 lat	2.190	21	94.639	8,5
30 lat i więcej	283	3	6.088	0,5
Bez stażu	1.204	12	248.042	22
	10.187	100	1.121.873	100

## 1.5. Kobiety bezrobotne.

Na terenie Warszawy w łącznej liczbie bezrobotnych kobiety stanowią 54% (w Polsce – 43%, na Mazowszu – 55%).

Struktura bezrobotnych kobiet przedstawia się następująco:

### 1) Według wykształcenia.

Wykształcenie	Polska		Mazowsze		Powiat warszawski			
	Bezrobotne	%	Bezrobotne	%	Bezrobotne	%	Polska udział w %	Mazow. udział w %
Wyższe	41.757	3	4.772	3	1.507	8	3,6	31,6
Średnie	504.212	35	54.305	36	7.743	42	1,5	14,3
Zasadnicze zawodowe	460.952	32	49.447	33	3.776	21	0,8	7,6
Podstawowe i niepełne podstawowe	436.653	30	42.352	28	5.214	29	1,2	12,3
<b>Ogółem :</b>	<b>1.443.574</b>	<b>100</b>	<b>150.876</b>	<b>100</b>	<b>18.240</b>	<b>100</b>	<b>1,3</b>	<b>12,1</b>

### 2) Według stażu pracy.

Staż pracy	Polska		Mazowsze		Powiat warszawski			
	Bezrobotne	%	Bezrobotne	%	Bezrobotne	%	Polska udział w %	Mazow. udział w %
Do 1 roku	268.666	19,0	30.634	20	4.055	22,0	1,5	13,2
1-5 lat	245.680	17,0	23.648	16	2.471	13,8	1,0	10,4
5-10 lat	183.046	13,0	18.291	12	1.975	11,0	1,1	10,8
10-20 lat	253.578	17,9	25.401	17	3.396	19,0	1,3	13,4
20-30 lat	108.507	7,0	11.735	7,9	3.073	16,0	2,8	26,2
30 lat i więcej	1.368	0,1	171	0,1	36	0,2	2,6	21,1
Bez stażu	382.711	26,0	40.996	27	3.234	18,0	0,8	7,9
<b>Ogółem :</b>	<b>1.443.574</b>	<b>100</b>	<b>150.876</b>	<b>100</b>	<b>18.240</b>	<b>100</b>	<b>1,3</b>	<b>12,1</b>

### 3) Według wieku.

Wiek	Polska		Mazowsze		Powiat warszawski			
	Bezrobotne	%	Bezrobotne	%	Bezrobotne	%	Polska udział w %	Mazow. udział w %
18-24 lata	441.787	31	44.347	29	3.712	20	0,8	8,4
25-34 lata	417.007	29	43.501	29	4.158	23	1,0	9,6
35-44 lata	356.569	24	36.422	24	4.611	25	1,3	12,7
45-54 lata	217.568	15	25.041	17	5.291	29	2,4	21,2
55-59 lat	10.643	1	1.565	1	468	3	4,4	29,9
<b>Ogółem :</b>	<b>1.443.574</b>	<b>100</b>	<b>150.876</b>	<b>100</b>	<b>18.240</b>	<b>100</b>	<b>1,3</b>	<b>12,1</b>

### 3) Według czasu pozostawania bez pracy.

4)

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Polska		Mazowsze		Powiat warszawski			
	Bezrobotne	%	Bezrobotne	%	Bezrobotne	%	Polska udział w %	Mazow. Udział w %
do 1	110.192	8	10.837	7	1.280	7	1,2	11,8
1-3	177.098	12	17.423	12	3.443	19	1,9	19,8
3-6	150.139	11	15.722	10	3.437	19	2,3	21,9
6-12	266.276	18	27.950	18	4.226	23	1,6	15,1
12-24	323.882	22	33.589	23	3.897	21	1,2	11,6
powyżej 24	415.987	29	45.355	30	1.957	11	0,5	4,3
<b>Ogółem :</b>	<b>1.443.574</b>	<b>100</b>	<b>150.876</b>	<b>100</b>	<b>18.240</b>	<b>100</b>	<b>1,3</b>	<b>12,1</b>

### 1.1.6. ABSOLWENCI.

Warszawa zarejestrowanych było 1.649 absolwentów, w tym 1.021 kobiet. (5% ogółu bezrobotnych).

Bezrobotni absolwenci z Warszawy stanowili 1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów w kraju.

Mazowsze zarejestrowanych było 16.863 absolwentów (udział Warszawy - 9,8%).

Polska było zarejestrowanych 162.691 absolwentów, w tym 92.825 kobiet (6% ogółu bezrobotnych).

## Bezrobotni absolwenci według wykształcenia.

Wykształcenie	Polska		Mazowsze		Powiat warszawski			
	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%	Polska udział w %	Mazow. udział w %
Wyższe	18.353	11	1.852	11	383	23	2,1	20,7
Policealne i średnie zawodowe	62.226	38	6.779	40	673	41	1,9	9,9
Liceum ogólnokształ.	20.714	13	2.340	14	279	17	1,3	11,9
Zasadnicze zawodowe	61.398	38	5.892	35	314	19	0,5	5,3
<b>Ogółem :</b>	<b>162.691</b>	<b>100</b>	<b>16.863</b>	<b>100</b>	<b>1.649</b>	<b>100</b>	<b>1,0</b>	<b>9,8</b>

### 1.7. INNE OSOBY BĘDĄCE W EWIDENCJI URZĘDU PRACY.

Ponadto w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy figurują :

a) 2273 osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy, w tym 984 kobiety

W tej grupie są osoby zatrudnione lub pobierające różnego rodzaju świadczenia (np. zasiłki z pomocy społecznej), które rejestrują się z powodu chęci zmiany pracy lub aby otrzymać świadczenia z pomocy społecznej,

**Polska 76.724 osoby (Warszawa stanowi 3%),**

b) 5461 osób pobierających zasiłki przedemerytalne w tym 3227 kobiet. Są to osoby, które w momencie rejestracji spełniły następujące kryteria :

- miały status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku
- posiadały staż pracy uprawniający do przyznania zasiłku przedemerytalnego

**Polska 254.972 osób (Warszawa – 2,1%),  
Mazowsze 22.951 osób (Warszawa – 23,8%)**

Osobom tym następnego dnia po rejestracji przyznano prawo do zasiłku przedemerytalnego, jednocześnie te osoby pozbawiane są statusu osoby bezrobotnej. Zasiłki te otrzymuje się do osiągnięcia wieku emerytalnego lub otrzymania renty i płacone są przez Urząd z Funduszu Pracy.

c) 2737 osób pobierających świadczenie przedemerytalne, w tym 964 kobiety.

Są to osoby, które w momencie rejestracji spełniły następujące kryteria :

- miały status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku
- posiadały odpowiedni wiek
- były zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych i posiadały odpowiedni staż pracy lub wiek

Złożone dokumenty przez te osoby w Urzędzie są przesyłane do ZUS, który ustala im wysokość przyszłej emerytury (decyzją). Urząd po otrzymaniu decyzji wypłaca tym osobom 90% przyszłej emerytury z Funduszu Pracy do czasu osiągnięcia wieku emerytalnego. Osoby te po otrzymaniu decyzji o świadczeniu tracą status osoby bezrobotnej.

**Polska – 69.356 osób (Warszawa – 3,9%),**

**Mazowsze 8415 (Warszawa – 32,5%)**

## **1.8. PRZYPIŁYWY I ODPIŁYWY**

Przypiływy, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a odpływy to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, otrzymaniem renty, emerytury lub nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd itd.

W 2000 roku , w każdym miesiącu średnio rejestrowało się około 3300 osób – /przypiływ/ (w 1999r. – 3049 osób) co stanowi wzrost o 8% , a wyrejestrowywało się około 2445 /odpiływ/ (w 1999r. – 2481osób) co stanowi spadek o 1,5% z czego w związku z podjęciem pracy 946 osoby (w 1999r. – 856 osób) co stanowi wzrost o 10,5%.

Przyływ			Odływ			Odływ w związku z podjęciem pracy		
W roku			W roku			W roku		
1999	2000	Wzrost	1999	2000	Spadek	1999	2000	Wzrost
<b>36590</b>	<b>39997</b>	<b>9,3%</b>	<b>29776</b>	<b>29342</b>	<b>1,5%</b>	<b>10283</b>	<b>11360</b>	<b>10,5%</b>

Mimo mniejszych odpływów, wskaźnik odpływów z tytułu podjęcia pracy jest o 4,2% większy niż w roku ubiegłym( 1999 – 34,5%, 2000 – 38,7%). W 2000 roku bezrobocie wzrosło o 10655 osób, przy 6814 osobach w 1999 r., co oznacza wzrost o 56,4%. Przy porównaniu miesięcy grudzień 1999 i do grudnia 2000 r. wzrost wynosi 45,7%.

### 1.9. OFERTY PRACY

Analizując 12 miesięcy roku 1999 i 2000 roku widać wyraźny spadek ofert pracy w tym roku. W roku 1999 przez Urząd Pracy przewinęło się 13525 ofert, zaś w roku 2000 tylko 10951 (spadek o 19%).

Powody:

1. Zahamowanie powstawania nowych miejsc pracy oraz zatrudniania – w PKP, służbie zdrowia, oświacie, administracji (sądach, prokuraturze),
2. Reorganizacja urzędu spowodowała marazm w działaniu na rynku pracy. Spadku liczby ofert w I półroczu nie udało się nadrobić w II półroczu, pomimo znacznego wzrostu liczby ofert pracy.
3. Stale rosnąca liczba zgłaszanych zwolnień grupowych w Powiecie Warszawskim.

4. Likwidowanie zakładów pracy, małych spółek produkcyjnych lub też przenoszenie ich poza teren Warszawy powoduje, że zgłaszanie ofert pracy następuje w innych Powiatowych Urzędach Pracy.
5. Stworzenie u wielu poważnych pracodawców wyspecjalizowanych komórek rekrutacyjnych, spełniających wiele standardów europejskich, zatrudniających wyspecjalizowaną kadrę psychologów, kadrowców, analityków zajmujących się właściwym doborem kandydatów.
6. Powszechnie nie zgłaszanie wolnego miejsca przez pracodawców (art. 12 pkt.3 ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu)

Mimo wielu piętrzących się przeszkód staramy się pozyskiwać oferty pracy. Realizować je w miarę możliwości jak najlepiej i jak najszybciej. Efektywność wykorzystania ofert pracy w naszym Urzędzie wynosi około 65% w skali roku. Znaczna część z nich jest realizowana w terminie do 5 dni.

Często nasze starania napotykać również na barierę „dublowania ” ofert zgłoszonych w Urzędzie, gazetach, internecie i w prywatnych biurach pośrednictwa pracy, których liczba stale rośnie.

Oferty zgłaszane w Urzędzie od dłuższego czasu charakteryzuje stale rosnąca skala wymagań stawianych przez pracodawcę i mimo nieuprawnionego „selekcjonowania” kandydatów pod względem płci i wieku, częściej pracodawcy ustalają sobie jednak takie limity.



## Liczba ofert pracy w dyspozycji Urzędu Pracy

Miesiąc	Rok	
	1999	2000
I	929	522
II	900	599
III	856	888
IV	1392	1018
V	1682	1062
VI	1130	900
VII	1164	1124
VIII	1166	989
IX	1127	1123
X	871	1051
XI	1647	904
XII	661	771
<b>Ogółem :</b>	<b>13.525</b>	<b>10.951</b>

Dla przykładu oferty w grudniu 2000 r stanowiły 2,0% ofert zgłoszonych w całym kraju oraz 17,3% wszystkich ofert województwa mazowieckiego.

### Najczęściej występujące oferty pracy:

#### Pracownicy do prac pomocniczych i niewykwalifikowani

- Pomoce domowe
- Pomoce kuchenne
- Pokojowe
- Dozorcy
- Robotnicy niewykwalifikowani, placowi

Oferty najczęściej z wynagrodzeniem 700-900zł brutto,

#### Robotnicy budowlani

- Murarze
- Zbrojarze
- Cieśle
- Tynkarze

Wynagrodzenie 760 -1000 zł brutto

Konieczne kwalifikacje w danym zawodzie, wiek do 35 lat, badania wysokościowe. Praca szczególnie w sezonie letnim.

#### Zawody z wykształceniem zasadniczym zawodowym

- **Ślusarz**
- **Elektryk z uprawnieniami SEP**
- **Hydraulik-konserwator**

Wynagrodzenia około 1000 zł brutto.  
Wiek do 40 lat.

- **Sprzedawcy**
- **kasjerzy**

Oferty z małych prywatnych sklepików, barów szybkiej obsługi, z dużych sklepów, supermarketów.

Wynagrodzenie 760 zł. brutto

Szczególnie poszukiwane osoby młode, chętne do pracy w systemie zmianowym.

- **kucharze, pomoce kuchenne**

Miejsce pracy w jednostkach oświatowych i budżetowych, w zakładach gastronomicznych

Wynagrodzenie około 800 zł. brutto.  
Najczęściej propozycje prac sezonowych.

#### Wykształcenie średnie i średnie zawodowe

- **Pielęgniarki**

Praca w domach opieki społecznej, w szpitalach

Wynagrodzenie do 800 zł. brutto

Praca w systemie zmianowym.

Osoby muszą posiadać prawo wykonywania zawodu.

- **Pracownicy biurowi, sekretarki, asystentki**

Wynagrodzenie około 1200 zł brutto.

Wykształcenie co najmniej średnie ze znajomością co najmniej jednego języka obcego, częściej nawet dwa języki, udokumentowany staż na stanowiskach sekretarsko - asystenckich, dobra obsługa komputera w zakresie środowiska WINDOWS i EXCEL, chętnie ze znajomością księgowości i kadr.

Wiek do 35 lat - kobiety

- **Księgowe**

Wynagrodzenie około 1200 – 1700 zł. brutto.

Wymagania : pełna księgowość ze znajomością komputerowych programów finansowo- księgowych, praktyką w zawodzie

- **Księgowe do płac**

Wynagrodzenie około 1200- 1800 zł brutto

Wymagania znajomość naliczania płac i przepisów ZUS, obsługa programu „Płatnik”.

### Wykształcenie wyższe

- **Wysoko kwalifikowani księgowi , główni księgowi, finansiści**, ze znajomością zasad międzynarodowej gospodarki finansowej, znajomością jednego lub dwóch języków zachodnich, praktyką w dużych firmach, wiek około 35-40 lat

- **Handlowcy** 2 języki obce, prawo jazdy, własny samochód, dyspozycyjność, częste wyjazdy w teren, młodzi ludzie do 40 lat

- **Ekonomiści, finansiści, bankowcy, analitycy rynku** wykształcenie wyższe

2 języki zachodnie praktyka w międzynarodowych firmach, najchętniej za granicą, znajomość zagadnień międzynarodowych, Unii Europejskiej,

- **Nauczyciele języków obcych**

Wynagrodzenie zgodnie z Kartą Nauczyciela

Wykształcenie wyższe, kierunkowe przygotowanie pedagogiczne

- **Nauczyciele informatyki, matematyki, fizyki**

Wynagrodzenie zgodnie z kartą nauczyciela

Wyższe wykształcenie kierunek pedagogiczny.

- **Inżynierowie budowlani lub sanitarni**

Konieczne uprawnienia budowlane lub sanitarne

Wynagrodzenie 2000 – 3000 zł brutto. – dla grupy osób z wyższym wykształceniem zdarzają się również oferty z wyższymi zarobkami, szczególnie w firmach z kapitałem zagranicznym.

Podsumowując zgłoszone oferty, to średnio w roku najwięcej około 35% ofert jest zgłoszonych na prace pomocnicze i prace dla osób niewykwalifikowanych oraz roboty budowlane (w sezonie nawet do 45%). Przeważają oferty dla osób z wykształceniem zasadniczym i zawodowym (nawet do 50%). Najmniej ofert pracy jest dla osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem (około 10%).

#### **IV. SYMPTOMY BEZROBOCIA**

Podstawowe symptomy wzrostu bezrobocia to w dalszym ciągu:

1. Transformacja gospodarki narodowej – dostosowanie gospodarki do wymogów rynku i Unii Europejskiej.
2. Reforma służby zdrowia - wśród osób rejestrujących się wzrasta grupa osób dotychczas nie pracujących. (za osoby te płacimy składki zdrowotne z budżetu).
3. Zwolnienia grupowe – wraz ze wzrostem bezrobocia, rośnie grupa bezrobotnych z tzw. „zwolnień grupowych”
4. Krótkotrwałe zatrudnienie - w tym pojęciu mieści się tzw. zatrudnianie sezonowe ( budownictwo, gastronomia, handel, szeroko rozumiane rolnictwo) oraz zatrudnianie na okres próbny kodeksowy 3 miesięczny (lub nawet krótszy ) po którym osoby powracają na bezrobocie (wznawiają rejestrację lub rejestrują się ponownie). Szacujemy, że grupa ta stanowi około 10% wszystkich bezrobotnych.
5. Dyscyplina bezrobotnych - zmniejszenie wyrejestrowań z tytułu niestawiennictwa w Urzędzie w wyznaczonym terminie.
6. Ukryte bezrobocie według szacunku dotyczy to 20% - problem ten częściowo rozwiązała reforma służby zdrowia, gdyż zaczęły się rejestrować osoby które nigdy wcześniej by do Urzędów Pracy nie trafiły. Teraz Skarb Państwa płaci za bezrobotnych składkę zdrowotną.

Nowa forma „ukrytego bezrobocia” to osoby zamieszkałe w Warszawie „na czarno”. Zgodnie z opinią, że w Warszawie zawsze można znaleźć pracę przybywają do Warszawy kolejni poszukujący pracy (szczególnie osoby młode) z odległych krańców Polski. Rok 2000 pokazuje, że podjęcie pracy w naszym mieście jest coraz trudniejsze. Zakłady pracy poszukują fachowców z doświadczeniem, a młodych zatrudniają na czarno lub jeśli zaproponujemy im refundację z Funduszu Pracy. Obecna sytuacja Funduszu Pracy powoduje, że pieniądze i tak symboliczne dla Warszawy, są tylko na papierze (otrzymaliśmy niecałe 50% środków na aktywne formy w stosunku do roku 1999). Otrzymywane środki zaledwie starczą na zasiłki dla bezrobotnych oraz na zasiłki i świadczenia przedemerytalne( zdarzały się miesiące, że te ostatnie przekazywano na konta z opóźnieniem). Mieszkanie i życie w Warszawie kosztuje dużo więcej niż w innych regionach kraju, więc wymagania tych osób rosną, chcieliby zarabiać 1000 – 1500 zł netto.

Oferty będące w posiadaniu Urzędu to praca za 760 – 900zł brutto (kwota otrzymywana netto często nie starcza na wynajęcie pokoju), a dla ludzi z wykształceniem wyższym 960 – 1800 brutto. Tylko osoby z wysokimi kwalifikacjami, dobrym doświadczeniem zawodowym spodziewać się mogą wynagrodzeń 2000- 3000zł brutto. Szacujemy, że osoby mieszkające na czarno w Warszawie to liczba około 100 tys. (nikt tego nie zbadał).

#### 7. Rejestracja osób z czasowym meldunkiem w Warszawie.

Wiele ponadto jest osób bez zameldowania i każdy Urząd do którego ta osoba zgłosi się musi ją zarejestrować. Problem jest poważniejszy, ale dotyczy tylko Urzędów Pracy i Ośrodków Pomocy Społecznej, które same tych problemów nie rozwiążą.

## 2. Instrumenty Rynku Pracy

### 2.1. Szkolenia .

Są dwie formy szkoleń:

- grupowe, organizowane przez firmy szkolące wyłonione w ramach zamówień publicznych,
- indywidualne, organizowane na wniosek bezrobotnego, pod warunkiem uprawdopodobnienia przez niego zatrudnienia po kursie.

W okresie szkolenia bezrobotny otrzymuje dodatek szkoleniowy w wysokości 20 % zasiłku dla bezrobotnych (89,20 zł miesięcznie), a skierowanemu na szkolenie absolwentowi przysługuje stypendium w wysokości 60 % kwoty zasiłku (260,90 zł).

Na kursy skierowano **614 bezrobotnych** (w tym 23 osoby na kursy indywidualne). Koszt szkoleń 608.863 zł.

### Kierunki szkoleń osób bezrobotnych w 2000 roku.

- Pracownik kadrowo – płacowy
- Zarządca nieruchomości
- Obsługa kas fiskalnych
- Kierowca wózka widłowego z komputerowym programem magazynowym
- Grafika komputerowa
- Komputerowe systemy obsługi magazynu i sprzedaży
- Obsługa urządzeń elektroenergetycznych (uprawnienia SEP do 1 kv)
- Pracownik administracyjno – biurowy z komputerowym programem finansowym
- Spawanie elektryczne i gazowe
- Rachunkowość podmiotów gospodarczych
- Komputerowe programy użytkowe
- Pracownik ochrony fizycznej I stopnia

### 2.2. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne mogą być organizowane we wszystkich zakładach pracy. Przeważnie okres refundacji części kosztów poniesionych przez pracodawcę obejmuje 6 miesięcy.

Refundacji podlega część wynagrodzenia do wysokości zasiłku dla bezrobotnego wraz ze składką ZUS od tej kwoty.

Przy założonej na ten rok refundacji w wysokości 472 zł (w tym 72 zł na ZUS) zorganizowaliśmy **pracę dla 93 bezrobotnych** (kwota refundacji 196.730 zł.)

### **2. 3. Roboty publiczne.**

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych przy wykonywaniu prac zorganizowanych przez organy samorządu terytorialnego, instytucje użyteczności publicznej oraz organizacje statutowe zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych lub środków instytucji, organizacji spółek wodnych i ich związków (art. 2 ust.1 pkt. 21 ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu).

Refundacji podlega wynagrodzenie (do wysokości 75 % przeciętnego wynagrodzenia) oraz składki ZUS od tej kwoty przez okres do 6 miesięcy.

Przyjmując na rok bieżący kwotę refundacji w wysokości 943 zł. (w tym 143 zł ZUS).

Zorganizowano roboty publiczne **dla 38 osób bezrobotnych**, (kwota refundacji 230.528 zł.)

### **2.4. Aktywizacja absolwentów.**

Najpopularniejszą formą aktywizacji jest zatrudnienie absolwenta przez okres do 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawca otrzymuje zwrot kosztów wynagrodzenia w wysokości nie przekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

Zakładając średni koszt refundacji w wysokości 500 zł (wraz z ZUS) mogliśmy zatrudnić 100 absolwentów.

**Według stanu na 31 grudnia 2000r. zatrudniono tylko 46 absolwentów**, (kwota refundacji 125.454 zł.), gdyż pracodawcy nie byli zainteresowani tą formą zatrudnienia.



## 2.5. Pożyczki.

Pożyczki mogą być udzielane:

- pracodawcom na zorganizowanie dodatkowych miejsc pracy,
- osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- pracownikom w czasie wypowiedzenia (z tytułu zwolnień grupowych).

Wysokość pożyczki nie może przekraczać dwudziestokrotnego przeciętnego wynagrodzenia.

Pożyczki są udzielane w oparciu o kryteria zaopiniowane przez Powiatową Radę Zatrudnienia, uchwała Nr 5 z dnia 11.09.2000r.

W 2000 r. udzielono 32 pożyczki na utworzenie miejsc pracy –640.000 zł (w ramach programu specjalnego) oraz 3 pożyczki dla bezrobotnych na łączną kwotę 70.000 zł.

## 2.6. Programy specjalne.

Środki na realizację programów specjalnych przyznawane są przez Prezesa Krajowego Urzędu Pracy z rezerwy będącej w jego dyspozycji.

W I półroczu 2000 r. został opracowany i złożony do Krajowego Urzędu Pracy program dla absolwentów **„Moja przyszłość w moich rękach”**.

Program został zaakceptowany przez Prezesa Krajowego Urzędu Pracy i przyznano nam kwotę w wysokości 401 000 zł. (koszt szkolenia i pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

Program obejmował 20 absolwentów, których głównym celem będzie podjęcie własnej działalności gospodarczej. Ze względu na brak środków nie został realizowany.

Ponadto w I półroczu 2000 r. opracowano dwa nowe programy :

**„Precyzja – Pomoc dla Rolnictwa”** i **„Ratuj Polski Przemysł Odzieżowy”**, które zostały przekazane do akceptacji Prezesa Krajowego Urzędu Pracy.

- Program „PRECYZJA – POMOC DLA ROLNICTWA”

Program powstał celem pomocy dla powstałej na bazie Narzędziowni „ZPC- URSUS” (która uległa likwidacji) nowej firmy „PRECYZJA” Sp. z o. o., która będzie kontynuatorem działalności narzędziowni.

Głównym założeniem Programu jest udzielenie nowopowstałej firmie pomocy finansowej na:

- powstanie 32 nowych miejsc pracy (pożyczki – 640.000 zł),

- Program „RATUJ POLSKI PRZEMYSŁ ODZIEŻOWY”

Program powstał celem pomocy firmie ACUS prowadzącej działalność produkcyjno-handlową w branży odzieżowej.

Głównymi założeniami programu jest udzielenie pomocy finansowej na :

- szkolenie 15 bezrobotnych (koszt – 30.000 zł),
- pożyczki na zorganizowanie 25 dodatkowych miejsc pracy dla bezrobotnych (koszt – 925.000 zł).

Łączny koszt Programu - 955.000 zł.

Do kontraktu Nr 51/154/I/200 zawartego 8 maja 2000 r. pomiędzy Prezesem Krajowego Urzędu Pracy, a Starostą Powiatu Warszawskiego został sporządzony Aneks nr 1 z dnia 24.11.2000r.

Aneksem tym zostały wprowadzone przez Prezesa Krajowego Urzędu Pracy zmiany polegające na przyznaniu z Funduszu Pracy środków finansowych na realizację programu „**PRECYZJA – POMOC DLA ROLNICTWA**”

## 2.7. Tabela efektywności programów rynku pracy w 2000 roku.

Lp.	Nazwa programu rynku pracy	Wskaźnik efektywności (zatrudnienie po programie) w %
1	Refundacja absolwentów	72
2	Prace interwencyjne	60
3	Szkolenia	36
4	Roboty publiczne	32

- Wykazana efektywność szkolenia dotyczy głównie kursów, które odbyły się w I półroczu 2000 r. W okresie X – XII ubiegłego roku skierowanych na szkolenia zostało 415 osób z czego ukończyło 235, a 180 osób w dalszym ciągu kontynuowało naukę . W związku z powyższym faktyczną efektywność szkoleń w 2000 roku wykaże statystyka za I półrocze 2001r.
- Wskaźnik efektywności zatrudnienia po programie „ Refundacja absolwentów” dotyczy osób zatrudnionych w roku 1999 i kończących program w roku 2000.

### **3. Pośrednictwo pracy**

Misją pośrednictwa jest z jednej strony zapewnienie obsady wszystkich wolnych miejsc pracy, a z drugiej strony zapewnienie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Pośrednictwo pracy można zdefiniować na trzech poziomach :

- dla rynku pracy – pośrednictwo jest środkiem stosowanym przez państwo do kreowania optymalnego rozmieszczenia zasobów ludzkich,
- dla pracodawców – to usługa umożliwiająca im obsadę w jak najkrótszym czasie wakatów w ich zakładach, przez jak najlepiej wykwalifikowanych pracowników,
- indywidualnym – z punktu widzenia osób poszukujących pracy – pośrednictwo jest usługą mającą na celu ułatwienie poszukującym pracy znalezienia pracy zgodnie z ich kwalifikacjami i aspiracjami.

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- pomocy pracodawcom w uzyskaniu pracownika o poszukiwanych kwalifikacjach,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o możliwościach zatrudnienia pracowników na zgłoszonych wolnych miejscach i miejscach przygotowania zawodowego,
- informowaniu bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz pracodawców o sytuacji na lokalnym rynku pracy i przewidywanych zmianach,
- inspirowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

**W 2000 roku pośrednicy pracy :**

- odbyli 728 wizyt u pracodawców, i pozyskali 1380 miejsc pracy co stanowiło 12,5 % ogółu ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy.
- zrealizowali 7252 ofert pracy (z pozyskanych 10.951 ) co stanowi 66 % wykorzystania pozyskanych ofert pracy.

Oferty pracy powinny być realizowane w czasie nie dłuższym niż miesiąc od ich pozyskania.

Realizacja ofert pracy przedstawia się następująco :

- od 5 do 30 dni – zrealizowano 5946 ofert pracy, co stanowi 83%,
- w czasie poniżej 5 dni – zrealizowano 1160 ofert pracy, co stanowi 15,5 %,
- w czasie dłuższym niż 30 dni - zrealizowano 97 oferty pracy, co stanowi 1,5 %,

Ponadto na terenie naszego Urzędu zorganizowano 8 giełd pracy. Udział w nich wzięło 460 osób bezrobotnych, z których 115 podjęło pracę.

### Efekty pośrednictwa pracy

Lp.	Wyszczególnienie	01.01. – 31.12.
1	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	<b>595</b>
2	Liczba wizyt u pracodawców	<b>728</b>
3	Liczba miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	<b>1380</b>
4	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem w tym : dla absolwentów	<b>10951</b> <b>1016</b>
5	Liczba miejsc pochodzących spoza terenu działania Urzędu	<b>386</b>
6	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy w tym :	
6.1.	• liczba ofert zrealizowanych w czasie 5 – 30 dni,	<b>5946</b>
6.2.	• liczba ofert zrealizowanych poniżej 5 dni,	<b>1160</b>
6.3.	• liczba ofert zrealizowanych powyżej 30 dni	<b>97</b>

## 4. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe kieruje się następującymi zasadami:

- dostępności usług dla wszystkich osób bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- dobrowolności korzystania z usług poradnictwa zawodowego,
- równości w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego bez względu na narodowość, płeć, wyznanie, przynależność do organizacji politycznych i społecznych oraz inne okoliczności,
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- bezpłatności korzystania z usług poradnictwa zawodowego,
- poufności i ochrony danych osobowych bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe polega na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia,
- udzielaniu porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcia lub zmianę zatrudnienia,
- skierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inspirowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy,
- udzielaniu informacji i doradztwa pracodawcom w zakresie doboru kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

W 2000 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 2107 osób.

Wybrane kategorie bezrobotnych :

- |                            |            |
|----------------------------|------------|
| • absolwenci –             | 1029 osób, |
| • bezrobotni długotrwali – | 246 osób,  |
| • niepełnosprawni –        | 161osób,   |

W zajęciach „Klubu Pracy” wzięło udział 420 osób ( 136 podjęło pracę). Ponadto doradcy zawodowi odbyli zajęcia z 230 uczniami szkół.

## **5. Kontrola legalności zatrudnienia**

Zgodnie z nowelizacją ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu Starosta przejął kompetencje w zakresie kontroli legalności zatrudnienia. Od 1 stycznia 2000 r. przejęto z Wojewódzkiego Urzędu Pracy 21 pracowników.

Działania kontroli rozpoczęto dopiero po upływie kwartału, ze względów proceduralnych (późne wydanie przez administrację rządową aktów prawnych określających np. wzór legitymacji kontrolera).

Nowe legitymacje i upoważnienia do kontroli wydano pracownikom dopiero 26 kwietnia br., a 28 kwietnia pracownicy rozpoczęli kontrolę podmiotów gospodarczych.

Komórka ta wykonuje zadania z zakresu administracji rządowej, realizowane przez powiaty tj. „wykonywanie kontroli w zakresie przestrzegania przepisów ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu”.

Kontrola obejmuje między innymi:

- legalność zatrudnienia cudzoziemców,
- opłacanie składek na Fundusz Pracy,
- legalność prowadzenia pozarządowego pośrednictwa pracy.

Prowadzenie kontroli wymaga ścisłej współpracy z Policją, Służbą Graniczną, ZUS-em, urzędami skarbowymi, Państwową Inspekcją Pracy i strażą miejską.

Dotychczas podpisano porozumienie o współpracy z Komendantem Stołecznym Policji, a porozumienie ze Strażą Graniczną jest w trakcie przygotowania.

W roku 2000 skupiono się w większości na kontroli zatrudnienia cudzoziemców, kontroli legalności prowadzenia prywatnego pośrednictwa pracy, które jest wykonywane na podstawie upoważnienia Prezesa Krajowego Urzędu Pracy, kontroli powiadamiania Urzędu o zatrudnianiu osób zarejestrowanych jako bezrobotne, opłacaniu składek na Fundusz Pracy.

Przeprowadzono i zakończono 501 kontroli w wyniku których w stosunku do 41 pracodawców skierowano wnioski do kolegium ds. wykroczeń w tym :

W 39 przypadkach doprowadzono do legalizacji zatrudnienia pracowników przez pracodawców.

W wyniku kontroli pracodawcy wpłacili na konto ZUS i Funduszu Pracy około 2.300 tys. zł.

Ponadto przekazano do Powiatowych Urzędów Pracy, Urzędów Skarbowych, ZUS, Państwowej Inspekcji Pracy 20 zawiadomień o naruszeniu przepisów.

## **6. Migracja zarobkowa**

Zgodnie z nowelizacją ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu Starosta przejął kompetencje w zakresie migracji zarobkowej. Od 1 stycznia 2000 r. przejęto z Wojewódzkiego Urzędu Pracy 8 pracowników oraz dokumentację dot. migracji zarobkowej.

Do zadań komórki należy:

- wydawanie zezwoleń i zgód na zatrudnianie cudzoziemców w kraju,
- wydawanie zgód na zatrudnianie cudzoziemców w firmach polskich w ramach kontraktów na wykonanie konkretnych prac,
- prowadzenie spraw obywateli polskich zatrudnionych za granicą i opłacających składki na Fundusz Pracy (okres ten zaliczony jest do wszelkich uprawnień - jak praca w kraju).

Dział Migracji Zarobkowej w pierwszym okresie pracy borykał się z pewnymi trudnościami, chociażby ze względu na późne uregulowania prawne dot. wzorów zezwoleń i zgód, które ukazały się dopiero na początku lutego br.

W drugim kwartale 2000 r. Dział Migracji został skontrolowany przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki oraz Wydział Kontroli Wewnętrznej Starostwa Powiatu Warszawskiego.

Kontrole wykazały między innymi: złe warunki lokalowe, nieterminowe wydawanie zezwoleń i zgód (przekraczanie terminów określonych w kodeksie postępowania administracyjnego), brak upoważnień do podpisywania decyzji w tym zakresie dla Kierownika Powiatowego Urzędu Pracy co wydłużało załatwianie spraw.

Podjęte działania doprowadziły do tego, że zlikwidowano większość zaległości. Należy zaznaczyć, że dotychczas wszystkie wydane w pierwszym półroczu przez nas decyzje odmawiające wydania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemców, w wyniku złożonych odwołań zostały uchylone przez Wojewodę.

W III kwartale Mazowiecki Urząd Wojewódzki przeprowadził ponowną kontrolę, która nie wykazała większych uchybień.

W drugim półroczu Dział Migracji Zarobkowej sprawnie i skutecznie realizował swoje zadania. Wszystkie sprawy załatwiane były w ciągu 21 dni od daty złożenia wniosku. Opracowano i wdrożono uproszczone procedury obsługi interesantów, zlikwidowano kolejki oraz ujednolicono dokumenty. Poprawiono również warunki obsługi interesantów.

W 2000 roku wydano na zatrudnienie cudzoziemców:

- 7420 zezwoleń, w tym 3503 przedłużeń zezwoleń (47%)
- 7030 zgód, w tym 766 na kontrakty (11%).

Cudzoziemcy zatrudnieni na terenie Powiatu Warszawskiego pochodzą ze 100 krajów.

Najwięcej zgód na zatrudnienie w Polsce cudzoziemców otrzymali obywatele następujących państw :

<b>Kraj</b>	<b>Zgody</b>	<b>%</b>
Białoruś	719	10,23
Francja	675	9,60
Wielka Brytania	639	9,09
Wietnam	599	8,52
Niemcy	482	6,68
Ukraina	380	5,41
USA	326	4,64
Chiny	237	3,37
Korea	167	2,38
<b>Ogółem</b>	<b>7030</b>	<b>100,00</b>

Za otrzymane zezwolenia firma wnosi opłaty na Fundusz Pracy w wysokości 700 zł. (jest to kwota zmienna, w wysokości aktualnie obowiązującego najniższego wynagrodzenia), za przedłużenie zezwolenia – 350 zł (połowa najniższego wynagrodzenia).

Za wydanie zgody nie pobiera się opłat.

Kwota która wpłynęła za otrzymane zezwolenia i przedłużenia zezwoleń wynosiła 4.554.859 zł.



## 7. Funkcjonowanie Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Warszawie powstał na bazie dwóch Powiatowych Urzędów Pracy działających w Warszawie.

Podstawą funkcjonowania w I półroczu był Regulamin Organizacyjny zatwierdzony uchwałą Nr 238/78/2000 r. Zarządu Powiatu Warszawskiego z dnia 25 stycznia 2000 r. Aktualnie obowiązuje Regulamin Organizacyjny zatwierdzony uchwałą Nr 368/108/2000 Zarządu Powiatu Warszawskiego z dnia 2.08.2000 r.

### 7.1. OBSŁUGA.

Skalę wykonywanych zadań przez Powiatowy Urząd Pracy pokazuje:

- liczba obsługiwanych osób – ok. **400 tys.** rocznie
- liczba wydawanych decyzji – ok. **215 tys.** rocznie
- kwota wydawanych środków – **107.164,671 zł.** (sto siedem milionów), co stanowi 20 % wydatków całego Powiatu Warszawskiego, przy zatrudnieniu w Urzędzie tylko 154 osób.

W skali miesiąca Urząd przyjmuje około 32.500 bezrobotnych (12.500 ul. Grochowska, 20.000 ul. Ciołka) i innych interesantów w sprawach :

- skierowania do pracy,
- potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (przedemerytalne, zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne, dodatki szkoleniowe),
- potwierdzania w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.

Należy zwrócić uwagę, że w pierwszej dekadzie każdego miesiąca liczba interesantów jest większa o 30 – 40 % niż w pozostałych dekadach, ponieważ jest to okres wypłacania zasiłków i innych świadczeń przysługujących bezrobotnym.

W okresie 4 kwartałów 2000 r. wydano ponad 320 tys. różnego rodzaju zaświadczeń i PIT-ów.

Podpisano około 900 list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych, zasiłków rodzinnych oraz list korekcyjnych.

Ponadto rocznie podpisuje się ponad 72 tys. przelewów dla osób pobierających zasiłki i świadczenia przedemerytalne.

## **7.2. DECYZJE ADMINISTRACYJNE.**

W 2000 roku Powiatowy Urząd Pracy wydał 214.441 decyzji na podstawie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:

- 1) 198.664 decyzji (92,6% ogółu) o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowym, stypendium, zasiłku przedemerytalnym lub świadczeniu przedemerytalnym, o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej.
- 2) 14.450 zezwolenia i zgody – (6,7%) na zatrudnianie cudzoziemców w Polsce.
- 3) 548 decyzji o refundowaniu pracodawcom wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.
- 4) 532 decyzji o refundowaniu pracodawcom dodatków i premii przysługujących pracownikom za wykonywanie obowiązków opiekunów praktyk uczniowskich.
- 5) 211 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, pożyczki
- 6) 36 decyzji o umorzeniu 50% kwot pobranych pożyczek udzielonych bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Osoby spełniły kryteria prowadzenia działalności przez okres 24 miesięcy (i nadal ją prowadzą).

### **7.3. ODWOŁANIA OD DECYZJI.**

W okresie od 01.01.2000 r. do 31.12.2000 r. rozpatrzono ogółem 877 odwołań (0,41% wydanych decyzji) :

- 1) 543 odwołań Starosta Powiatu Warszawskiego rozpatrzył we własnym zakresie (61,9%)
- 2) 334 odwołań od decyzji wydanych przez Starostę Powiatu Warszawskiego przesłano do Wojewody Mazowieckiego celem rozpatrzenia z czego :
  - 168 decyzji wydanych przez Starostę Powiatu Warszawskiego Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
  - 136 decyzji wydanych przez Starostę Powiatu Warszawskiego Wojewoda Mazowiecki uchylił, w tym 113 dotyczących wydania zezwolenia na pracę cudzoziemców,
  - 5 decyzji Wojewoda Mazowiecki nie rozpatrzył z powodu stwierdzenia niedopuszczalności odwołania na skutek uchybienia terminu do jego wniesienia przez osobę składającą odwołanie,
  - 25 odwołań przesłanych do Wojewody Mazowieckiego czeka na rozpatrzenie.

Odwołania tematycznie dotyczyły całej ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu np. :

- ▶ przywrócenie statusu osoby bezrobotnej,
- ▶ przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- ▶ przedłużenia wypłaty zasiłku dla bezrobotnych po wyczerpaniu maksymalnego okresu jego pobierania,
- ▶ przyznawania prawa do zasiłku przedemerytalnego,
- ▶ przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego,
- ▶ wypłacania zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego od następnego dnia po rejestracji,
- ▶ zmiany wysokości przyznanego zasiłku przedemerytalnego z 120% na 160%,
- ▶ wydawania zezwoleń na zatrudnianie cudzoziemców.

## 7.4. KADRY

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 1 stycznia 2000 r. wynosił 175 osób (170 etatów kalkulacyjnych) łącznie z pracownikami przejętymi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy (29 osób z migracji zarobkowej i kontroli legalności zatrudnienia).

Stan zatrudnienia na dzień 30.06.2000 r. wynosi 168 pracowników.

Nie było to spowodowane działalnością Urzędu w kierunku zmniejszenia zatrudnienia, lecz wynikało z przejścia z dniem 1 kwietnia 2000 r. 17 pracowników do Powiatowego Urzędu Pracy w Błoniu, odejścia 2 osób na emeryturę i rezygnacji z pracy 2 osób.

W tym czasie przyjęto 14 pracowników, którzy otrzymali wyższe wynagrodzenia niż długoletni pracownicy, pomimo braku środków na wynagrodzenia w Urzędzie.

Do 30 maja 2000 r. 25 pracownikom nie przedstawiono propozycji dalszej pracy co spowodowało ich odejście z dniem 30 czerwca.

W dniu 31 grudnia było zatrudnionych 154 pracowników, w tym 2 osoby na urlopie wychowawczym oraz jedna osoba odbywa służbę wojskową.

### Stan zatrudnienia w poszczególnych jednostkach organizacyjnych.

1. Oddział Nr 1	- 30 (2 osoby urlop wych.)
2. Oddział Nr 2	- 49
3. Dział Organizacyjny	- 17
4. Dział Finansowo – Księgowy	- 12
5. Dział Migracji Zarobkowej	- 9
6. Dział Kontroli Legalności Zatrudnienia	- 13
7. Dział ds. Informatyki i Statystyki	- 9 (1 osoba służba wojsk)
8. Dział ds. instrumentów Rynku Pracy i Poradnictwa Zawodowego	- 5
9. Referat Obsługi Osób Niepełnosprawnych	- 4

### **Wykształcenie pracowników :**

<b>Wykształcenie</b>	<b>Liczba</b>	<b>%</b>
Wyższe	30	19,48
Pomaturalne	20	12,98
Średnie techniczne	65	42,21
Liceum ogólnokształcące	36	23,38
Zasadnicza szkoła zawodowa	1	0,65
Podstawowe	2	1,30
<b>OGÓŁEM :</b>	<b>154</b>	<b>100</b>

Aktualnie na studiach wyższych doksztalca się 5 pracowników.

W ciągu 2000 roku zmieniało się Kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy. Do końca czerwca 2000 r. p.o. Kierownika Urzędu był Pan Ryszard Tyborowski. Po zatwierdzeniu regulaminu organizacyjnego i decyzjach Starosty Powiatu Warszawskiego skład Kierownictwa Urzędu przedstawiał się następująco :

- Pan Robert Kwiatkowski – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
- Pan Paweł Mondygraf – Z-ca Dyrektora
- Pani Elżbieta Szwacka – Główny Księgowy
- Pan Krzysztof Chmielewski – Kierownik Oddziału Nr 1
- Pani Zofia Chojnacka – Kierownik Oddziału Nr 2

## **7.5. WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW**

Do października 2000 r. średnia płaca w Urzędzie wynosiła 1290 zł. (tyle samo co w 1999 roku). Poprzednia podwyżka, a raczej regulacja płac odbyła się w kwietniu 1999 r., z wyrównaniem od 1 stycznia.

Kwota przeznaczona na podwyżki w większości urzędów pracy wynosiła średnio 90 zł na etat.

Po zwiększeniu środków finansowych na wynagrodzenia w miesiącu listopadzie 2000 r. została przeprowadzona regulacja wynagrodzeń, po której średnia płaca w Urzędzie wynosiła 1742 zł.

### **Płace w Urzędzie (31 grudzień 2000 r.)**

<b>Stanowisko</b>	<b>Płaca (w zł.)</b>
Kierownik Oddziału	3177
Kierownik Działu	1851- 2805
Kierownik Referatu	1862 – 1962
Inspektor powiatowy	1323 – 2067
Inspektor	1304
Doradca zawodowy	1401
Pośrednik pracy	1301 – 1306

## **7.6. WARUNKI LOKALOWE.**

Powiatowy Urząd Pracy w Warszawie zlokalizowany jest w dwóch budynkach:

### **1. Przy ul. Grochowskiej 171 b.**

Budynek został przekazany w dniu 31 grudnia 1992 r. Rejonowemu Biuru Pracy przez Wojewodę Warszawskiego (jedyne ślad dokumentu to fotokopia protokołu zdawczo-odbiorczego środka trwałego nr AG-I-2103/29(92).

Budynek zlokalizowany jest na działce 1773 m<sup>2</sup>. Budynek murowany, jednopiętrowy, podpiwniczony o łącznej powierzchni użytkowej 901,10 m<sup>2</sup>. W latach 1996-97 został poddany generalnemu remontowi, a jego wyposażenie i układ tzn. „droga bezrobotnego” jest zgodny ze standardem europejskim. Dostosowany jest do przyjmowania osób niepełnosprawnych.

Przewidywano, że obiekt ten jest dostosowany do obsługi max. 5 tysięcy osób. Aktualnie w tym budynku obsługiwanych jest około 12 tysięcy osób miesięcznie. Jedyne koszty utrzymania budynku to opłaty za energię elektryczną, gaz, wodociągi i telefony.

### **2. Przy ul Ciołka 10a**

Budynek kupiony w 1996 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. WUP zawarł umowę użyczenia z Powiatowym Urzędem Pracy, która wygasła 30 czerwca 2000 r. (proponowana jest umowa najmu – 20 zł za 1m<sup>2</sup> plus podatek VAT).

Aktualnie Powiat Warszawski wystąpił do Wojewody Mazowieckiego o uregulowanie użytkowania budynku przez Powiatowy Urząd Pracy.

Zajmujemy 63 % budynku, tzn. 1775,1 m<sup>2</sup> (pow. biurowa 1321,8 m<sup>2</sup> a pow. użytkowa 453,3 m<sup>2</sup>) oraz pomieszczenia w piwnicy o pow. 470,2 m<sup>2</sup>. Stan pomieszczeń jest fatalny, 70 % pokoi wymaga remontu. Dokończenia remontu wymagają też piwnice, gdzie powinny być stworzone warunki pracy dla archiwum (karty rejestracyjne oraz dokumenty bezrobotnych należy przechowywać przez 50 lat), co dałoby możliwość wygospodarowania dodatkowych pomieszczeń na parterze.

Sprzęt biurowy bardzo stary, niejednorodny, wymagający wymiany.

Budynek nieprzystosowany do obecnej liczby interesantów Powiatowego Urzędu Pracy.

W roku 2000 dokonano niezbędnych remontów w budynku przy ul. Ciołka 10a, w celu poprawienia warunków pracy i obsługi interesantów. Dokonano remontu 9 pokoi wraz z wyposażeniem oraz piwnicy z przeznaczeniem na archiwum.

## **7.7. SPRAWY ORGANIZACYJNE.**

1. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wydał w 2000 roku 29 zarządzeń regulujących wewnętrzne sprawy Urzędu dotyczące między innymi :
  - Regulaminu Pracy
  - Kryteriów przyznawania pożyczek z Funduszu Pracy
  - Komisji ds. Zamówień Publicznych
  - Komisji ds. Kwalifikacji kandydatów na szkolenia
  - Utworzenia Referatu ds. Gospodarczych w Dziale Organizacyjnym
  - powołania Komisji Likwidacyjnej
  - powołania Komisji ds. Kwalifikacji kandydatów do pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Warszawie
  - zmiany nazw i symboli komórek organizacyjnych
  - wprowadzenia Regulaminu w sprawie trybu postępowania w procesach zawierania umów z kontrahentami
  - składania dokumentów dołączonych do wniosków w przypadku wystąpień o zezwolenia i zgodę na zatrudnianie cudzoziemców
  - powołania Komisji ds. pożyczek z Funduszu Pracy
  - powołania Komisji do spraw brakowania, przekazywania na makulaturę lub zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej
  - wprowadzenia Regulaminu zatrudniania i wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Warszawie
  - powołania Komisji Inwentaryzacyjnej
  - określenia sposobu zarządzania systemem informatycznego oraz instrukcji postępowania w sytuacji naruszenia ochrony danych osobowych
  - planu etatów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Warszawie
  - zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników oraz organizowania szkoleń dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Warszawie
  - Regulaminu Funduszu Świadczeń Socjalnych

2. Urząd posiada 4 samochody osobowe marki „Polonez”. Jedynie jeden (dwuletni, duży przebieg) nie wymaga remontu. Z trzech pozostałych dwa wymagają generalnego remontu, a jeden można spróbować tylko sprzedać.

3. Wyposażenie techniczne.

Sprzęt komputerowy (77 komputerów) dwuletni, ze względu na brak środków nawet ostatnio nie konserwowany

Drukarki w liczbie 44, w dużym stopniu zużyte, też nie konserwowane.

Mała liczba drukarek stwarza poważne problemy w działalności Urzędu, gdyż są podwójnie obciążone.

Duża liczba drukowanych decyzji i zaświadczeń wymaga pilnej wymiany używanego sprzętu oraz jego uzupełnienia.

4. Bezpieczeństwo i higiena pracy.

Brak remontów stanowi zagrożenie dla pracowników oraz interesantów (szczególnie dot. budynku przy ul. Ciołka 10a).

Osobną kwestią wymagającą uregulowania jest czas pracy pracowników na stanowiskach związanych z obsługą komputera.



## **8. PLAN FINANSOWY**

Plan wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Warszawie na rok 2000, został ustalony na kwotę **3.787.130 zł.** na podstawie uchwały Rady Powiatu Warszawskiego z dnia 29 marca 2000 r. w/s uchwalenia budżetu Powiatu Warszawskiego.

<b>Lp.</b>	<b>§</b>	<b>Nazwa</b>	<b>Plan</b>
1	2	3	4
1	11	Wynagrodzenia	2.146.694
2	17	Dodatkowe wynagrodzenia	219.350
3	28	Podróże służbowe	6.650
4	31	Materiały i wyposażenie	286.710
5	35	Energia	192.900
6	36	Usługi materialne	286.710
7	37	Usługi niematerialne	72.392
8	39	Kary, odsetki	48
9	40	Różne opłaty	15.300
10	41	Składka ZUS	421.233
11	42	Składka na Fundusz Pracy	56.853
12	43	Odpis na Fundusz Socjalny	83.000
<b>OGÓŁEM :</b>			<b>3.787.130</b>

Uchwałą Rady Powiatu z dnia 18 lipca 2000 roku plan wydatków Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2000 został powiększony o 100.000 zł. i ustalony na kwotę 3.887.130 zł.

Po analizie sytuacji finansowej Powiatowy Urząd Pracy przygotował nowy plan finansowy w wysokości 4.437.130 zł. (większy o 550.000 zł).

Został on pozytywnie zaopiniowany przez Zarząd Powiatu

Warszawskiego i zatwierdzony przez Radę Powiatu.

W ramach ustalonego planu finansowego uzyskaliśmy aprobatę Zarządu Powiatu na dokonanie przesunięć między poszczególnymi paragrafami.

Wynagrodzenia osobowe - § 11 zostały ustalone w wysokości 2.683.771 zł., a wydatki rzeczowe (utrzymanie Urzędu - § 28 – 40) ustalono w kwocie 891.537 zł.

## Wykonanie planu finansowego w roku 2000.

Dział 91, rozdział 9134

Lp.	§	Nazwa	Plan	Wykonanie	% (5/4)
1	2	3	4	5	6
1	11	Wynagrodzenia	2.683.771	2.683.771,-	100
2	17	Dodatkowe wynagrodzenia	219.350	219.349,81	100
3	28	Podróże służbowe	6.164	6.164,15	100
4	31	Materiały i wyposażenie	424.497	424.497,21	100
5	35	Energia	92.495	92.494,91	100
6	36	Usługi materialne	311.270	311.269,64	100
7	37	Usługi niematerialne	47.976	47.975,66	100
8	39	Kary, odsetki	3.416	3.416,55	100
9	40	Różne opłaty	5.719	5.719,-	100
10	41	Składka ZUS	488.395	452.533,77	92,7
11	42	Składka na Fundusz Pracy	66.989	66.989,-	100
12	43	Odpis na Fundusz Socjalny	87.088	87.088,-	100
<b>OGÓŁEM :</b>			<b>4.437.130</b>	<b>4.401.268,70</b>	<b>99,2</b>

Rok 2000 został zamknięty 99,2% wykonaniem przyznanego nam planu finansowego oraz należnościami w kwocie 14.428, 95 zł. wynikającymi z nie wywiązania się Wojewódzkiego Urzędu Pracy w uregulowaniu not obciążeniowych, a także zobowiązaniami w kwocie 57.301,79 zł., które powstały między innymi w związku z należnościami z Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz późnym wpływem faktur.

### Należności :

Lp.	Nazwa jednostki	Nr noty	Kwota
1	WUP	5	11.498,72 zł
2	WUP	7	2.930,23 zł
<b>Ogółem :</b>			<b>14.428,95 zł</b>

### Zobowiązania :

Lp.	Nazwa jednostki	Nr faktury	Kwota
1	WUP	503, 510	2.799,03 zł
2	Żak	527	15.231,47 zł
3	MPWiK	9960	1.561,22 zł
4	ZUS	-	35.861,23 zł
4	Starostwo	Prowizja	1.848,84 zł
<b>Ogółem :</b>			<b>57.301,79 zł</b>

## Składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu.

Dział 85, rozdział 8524

§	Nazwa	Plan	Wykonanie	%
40	Składki zdrowotne	5.097.000,-	5.097.000,-	100

Środki finansowe, które otrzymaliśmy od Wojewody Mazowieckiego na opłacenie składek zdrowotnych dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zrealizowaliśmy w 100%.

Pomimo tego powstały zobowiązania wynikające z różnicy otrzymanych środków, a naliczonymi składkami według deklaracji DRA.

Składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku

### Naliczenie wg deklaracji                      Środki otrzymane i przekazane do ZUS

XI-XII 99 r	990.768,94	
I 2000 r	523.704,93	
II 2000 r	558.759,60	
III 2000 r	586.801,43	241.860,00
IV 2000 r	564.470,79	
V 2000 r	566.971,35	967.440,00
VI 2000 r	610.188,67	
VII 2000 r	630.624,04	1.763.950,00
VIII 2000 r	651.629,56	424.750,00
IX 2000 r	675.626,77	424.750,00
X 2000 r	618.126,87	440.000,00
XI 2000 r	608.256,74	440.000,00
XII 2000 r	754.495,21	394.250,00
	<b>8.340.425,11</b>	<b>5.097.000,00</b>
<b>Zobowiązania</b>	<b>3.243.425,11</b>	

## **9. FUNDUSZ PRACY**

Fundusz Pracy przeznaczony jest na finansowanie zadań z zakresu administracji rządowej realizowanej przez powiaty (art.6 ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu).

- 1. Środki przeznaczone na zabezpieczenie zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych, refundacje pracowników młodocianych i opiekunów praktyk, kosztów postępowania sądowego, opłat zryczałtowanych, ZUS, składek zdrowotnych.**

Wykonanie na dzień 31.12.2000 r.

Lp.	Nazwa	Plan ( w zł.)	Wykonanie (w zł.)	% (4/3).	Zaległości do zapłaty
1	2	3	4	5	6
1	Zasiłki dla bezrobotnych	32.073.934	31.722.771	98,9	-
2	Zasiłki przedemerytalne	29.000.000	28.587.775	98,6	-
3	Świadczenia przedemerytalne	28.000.000	27.567.991	98,5	-
4	Młodociani i opiekunowie praktyk	3.000.000	2.352.241	78,4	551.042
5	Opłata zryczałtowana, obsługa prawna , sądowa, egzekucje	602.671	602.671	100,0	-
6	ZUS	4.200.000	3.288.511	78,3	307.127
7	Składka zdrowotna	6.700.000	6.685.275	99,8	631.932
<b>OGÓŁEM :</b>		<b>103.576.605</b>	<b>100.822.476</b>	<b>97,3</b>	<b>1.490.101</b>

- 2. Środki na tzw. aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane według algorytmu przez Prezesa Krajowego Urzędu Pracy.**

Wykonanie na dzień 31.12.2000r.

Lp.	Nazwa	Plan na rok 2000	Wykonanie	%
	1	2	3	4
1	Szkolenia	609.000	608.636	99,9
2	Prace interwencyjne	200.000	196.730	98,4
3	Roboty publiczne	236.400	235.528	97,5
4	Aktywizacja absolwentów	130.000	125.454	96,5
5	Pożyczki	85.970	70.000	81,4
6	Program specjalny lokalny	37.000	36.900	99,7
7	Programy specjalny „PRECYZJA”	640.000	640.000	100,0
<b>Ogółem :</b>		<b>1.938.370</b>	<b>1.908.248</b>	<b>98,4</b>

## **10. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA**

Na podstawie art.10 ust. 4 Ustawy z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. Nr 25 z 1997r. poz. 128 z późn. zm.) Starosta Powiatu Warszawskiego Zarządzeniem Nr 107/2000 z dnia 02 sierpnia 2000r. powołał Powiatową Radę Zatrudnienia, w skład której wchodzi przedstawiciele samorządu, organizacji związkowych oraz organizacji pracodawców.

Skład Powiatowej Rady Zatrudnienia :

Ambroziak Edmund – Starosta Powiatu Warszawskiego- **Przewodniczący Rady**

Krysiewicz Bogdan – Członek Zarządu – reprezentuje Starostę Powiatu w pracach rady

### **Członkowie**

- Afekt Henryk
- Dubiński Waldemar
- Figat Tadeusz
- Jagiełło Cezary
- Janiak Marek
- Jaworska Elżbieta
- Łazarczyk Czesław
- Majlert Elżbieta
- Olszewski Andrzej
- Podleśna Ewa
- Wielgus Jerzy
- Wyrzykowski Zbigniew

Chojnacka Zofia - **Sekretarz Rady**

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty, do jej podstawowych zadań, zgodnie z ustawą, należy:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i racjonalnego zatrudnienia w województwie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie projektów planów finansowych opracowywanych przez Powiatowy Urząd Pracy, oraz sprawozdań z ich wykonania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie,

- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz przedstawianie Naczelnej Radzie Zatrudnienia okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia,
- opiniowanie kryteriów przyznawania pożyczek z Funduszu Pracy,
- opiniowanie kandydatów na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy oraz wnioskowanie o jego odwołanie,
- opiniowanie kryteriów refundowania kosztów szkolenia.

W roku 2000 odbyły się cztery posiedzenia Rady oraz jedno posiedzenie komisji wyłonionych z Rady – Komisji Organizacyjno Prawnej i Komisji Ekonomicznej. Podjęto 8 uchwał:

1. Uchwała Nr 1 w sprawie przyjęcia Regulaminu Powiatowej Rady Zatrudnienia
2. Uchwała Nr 2 w sprawie powołania komisji Powiatowej Rady Zatrudnienia – powołano Komisję Organizacyjno – Prawną oraz Komisję Ekonomiczną.
3. Uchwała Nr 3 w sprawie powołania Prezydium Powiatowej Rady Zatrudnienia – powołano Prezydium w składzie Przewodniczący, dwóch Wiceprzewodniczących oraz 2 członków Prezydium
4. Uchwała Nr 4 w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej powołania kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy – zaopiniowano pozytywnie kandydaturę pana Roberta Kwiatkowskiego na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.
5. Uchwała Nr 5 w sprawie zaopiniowania kryteriów przyznawania pożyczek z Funduszu Pracy – zaopiniowano pozytywnie przedstawione przez Powiatowy Urząd Pracy kryteria.
6. Uchwała Nr 6 w sprawie pozytywnego zaopiniowania programu specjalnego „Precyzja – pomoc dla rolnictwa”
7. Uchwała Nr 7 w sprawie zaopiniowania projektu planu finansowego Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2001.
8. Uchwała Nr 8 w sprawie pozytywnego zaopiniowania programu specjalnego dla mężczyzn w przedziale wiekowym 21 –45 przygotowującego do podjęcia pracy w charakterze pracownika ochrony fizycznej.

Powiatowa Rada Zatrudnienia zaopiniowała pozytywnie oraz wyraziła poparcie dla działalności Powiatowego Urzędu Pracy po zaznajomieniu się z przedstawionymi jej materiałami dotyczącymi pracy urzędu :

1. Raport Powiatowego Urzędu Pracy – stan na dzień 30 września 2000r.
2. Informacja o gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy oraz propozycja zmian.
3. Projekt zmiany planu finansowego na rok 2000.
4. Program działania na lata 2001 – 2003.
5. Opis do projektu planu finansowego i Funduszu Pracy na rok 2001.

Odbyło spotkanie z panem profesorem Mieczysławem Kabajem na temat „Rola urzędów pracy w dzisiejszej rzeczywistości, jego aktywna rola oraz wzajemna współpraca samorządu lokalnego z urzędami pracy”.