

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy/agencji zatrudnienia /w tym podstawowa działalność/
.....
2. Adres pracodawcy – Kod pocztowy Miejscowość
3. Ulica..... Gmina
4. Numer telefonu e-mail
5. REGON NIP
6. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?
 NIE TAK nr wpisu do rejestru
7. Liczba zatrudnionych pracownikóww tym cudzoziemców.....*
8. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? TAK NIE
9. Czy oferta jest w tym czasie zgłoszona do innego PUP na terenie kraju? TAK NIE
10. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów (imię, nazwisko, numer telefonu, e-mail)
11. Częstotliwość kontaktów Urzędu z pracodawcą i preferowana forma kontaktów.....
12. Czy pracodawca wyraża zgodę na upublicznienie informacji umożliwiających jego identyfikację?
TAK (oferta otwarta) NIE (oferta zamknięta)
13. Czy oferta pracy jest złożona w celu uzyskania informacji starosty – wymaganej do zezwolenia na pracę dla cudzoziemca? TAK NIE
- 13a. Czy pracodawca zgadza się na kierowanie kandydatów przez Urząd? TAK NIE
14. Czy oferta pracy jest złożona w celu rejestracji Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji, Ukrainy?
TAK NIE

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

1. Nazwa stanowiska
2. Nazwa zawodu Kod zawodu wg KZ i S.....
3. Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla osób niepełnosprawnych
4. Wnioskowana liczba kandydatów
5. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą
 kontakt osobisty.....
 CV na adres mailowy:.....
 kontakt telefoniczny.....
6. Miejsce /adres/ wykonywania
pracy.....

7. Rodzaj umowy:

- umowa na czas nieokreślony; umowa na czas określony; umowa na okres próbny;
 umowa na zastępstwo; umowa zlecenie /uzasadnienie/.....;
 inne/uzasadnienie/.....

8. System i rozkład czasu pracy:

- jednozmianowa; dwie zmiany; trzy zmiany; inne

9. Wymiar czasu pracy.....; praca w godzinach:.....

Niepełny wymiar czasu pracy
/uzasadnienie/.....
.....

10. Okres zatrudnienia/okres wykonywania umowy OD.....DO.....

11. Dodatkowe informacje:

- możliwość zakwaterowania; możliwość wyżywienia; możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży; inne

12. Wysokość proponowanego wynagrodzenia/kwota brutto

13. System wynagradzania:

- miesięczny; godzinowy

14. Data aktualności oferty

15. Zasięg upowszechnienia oferty:

- krajowa państwa EOG przekazanie do wskazanego PUP.....

16. Ogólny zakres obowiązków

.....
.....
.....
.....

17. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:

- wykształceniekierunek/specjalność.....
umiejętności
uprawnienia
doświadczenie zawodowe
znajomość języków obcych.....
poziom: w mowie; w piśmie

III. Adnotacje Urzędu Pracy:

1. Data przyjęcia zgłoszenia

2. Data odwołania zgłoszenia

3. Numer zgłoszenia.....

4. Sposób przyjęcia zgłoszenia:

- pisemnie; faks; e-mail; inna forma

* w przypadku badania rynku, rejestracji oświadczeń