

Areszt Śledczy w Warszawie – Służewcu oraz Oddział Zewnętrzny w Grodzisku Mazowieckim zaprasza do współpracy w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

W ramach podejmowanych działań resocjalizacyjnych i readaptacyjnych, jak również dla osiągnięcia właściwych korzyści społecznych i ekonomicznych, informujemy, że istnieje możliwość:

- 1) **nieodpłatnego zatrudnienia osadzonych**, w myśl art 123 a § 2 Kodeksu karnego wykonawczego. Do współpracy zapraszamy:
 - jednostki samorządu terytorialnego;
 - organizacje porządku publicznego;
 - organy administracji publicznej;
 - organizacje non profit.

Zaletą tej formy zatrudnienia jest:

- brak kosztów związanych z wynagrodzeniem zatrudnionych osadzonych;
- możliwość pracy w pełnym wymiarze godzin;
- brak indywidualnych umów o pracę związanych ze skazanymi - praca na podstawie skierowania do pracy;
- zgodnie z art. 121 § 9 Kkw, w stosunku do skazanych zatrudnionych na podstawie skierowania do pracy nie stosuje się przepisów prawa pracy z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

- 2) **odpłatnego zatrudnienia osadzonych**, w myśl art. 121 § 2 Kodeksu Karnego wykonawczego. Do współpracy zapraszamy:

- firmy oraz przedsiębiorstwa;
- osoby prowadzące działalność gospodarczą;
- spółdzielnie oraz spółki.

Zaletą tej formy zatrudnienia jest:

- brak indywidualnych umów o pracę związanych ze skazanymi - praca na podstawie skierowania do pracy;
- zgodnie z art. 121 § 9 Kkw, w stosunku do skazanych zatrudnionych na podstawie skierowania do pracy nie stosuje się przepisów prawa pracy z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
- zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie co najmniej minimalnego wynagrodzenia, przy czym wynagrodzenie przysługuje skazanym tylko za faktycznie przepracowane godziny (nie odprowadza się składki zdrowotnej, nie ma potrzeby wypłacania zasiłku chorobowego za okres przebywania skazanego na zwolnieniu lekarskim);
- zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 23.01.2012 r., w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywiąziennych Zakładów Pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 53), kontrahent zatrudniający odpłatnie osoby pozbawione wolności może wnioskować o wypłatę ryczałtu w wysokości 20% kosztów wynagrodzenia przysługującego zatrudnionym skazanym.

Akty prawne regulujące zatrudnienie osób pozbawionych wolności:

- Kodeks Karny Wykonawczy z dnia 06 czerwca 1997 roku;
- Ustawa o zatrudnieniu osób pozbawionych wolności z dnia 28.08.1997 r.;
- Kodeks Pracy (Dział VI - czas pracy, dział X - bezpieczeństwo i higiena pracy);
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 09.02.2014 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych.

W przypadku zainteresowania propozycją należy nawiązać kontakt z inspektorem do spraw zatrudnienia skazanych, w celu omówienia zasad współpracy pod nr tel: (22) 35 45 106 lub przesłanie informacji na adres e-mail: as_warszawa_sluzewiec@sw.gov.pl